

อธิบดีกรมคุมประพฤติมอบนโยบายการขับเคลื่อนการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติเน้นเชิงคุณภาพเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม

พันตำรวจเอก ดร.ณรัชต์ เศวตนันทน์ อธิบดีกรมคุมประพฤติ ได้มอบนโยบายการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติแก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน ในโอกาสเข้ารับตำแหน่งอธิบดีกรมคุมประพฤติคนใหม่ โดยเน้นนโยบายการดำเนินงานเชิงคุณภาพเป็นที่ประจักษ์ต่อสังคม และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐมนตรีว่าการกระทรวงยุติธรรมที่มุ่งหวังให้มีการสร้างระบบงานคุมประพฤติของประเทศ โดยมีนโยบายที่สำคัญ ๗ ข้อ ดังนี้

๑. สร้างระบบให้ประเทศ เป็นการสร้างระบบการคุมประพฤติและระบบการฟื้นฟูเยียวยาผู้ติดยาเสพติดของประเทศโดยให้เห็นผลชัดเจนเกิด Impact ทั้งประเทศ มีกำหนดระยะเวลา ๓ เดือน ๖ เดือน หรือ ๑ ปี

๒. เขตปลอดทุจริต ถือเป็นนโยบายของกระทรวงยุติธรรม เรื่อง “การทุจริตคิดมิชอบ” งานคุมประพฤติมีความเสี่ยงที่เจ้าหน้าที่อาจเกิดการทุจริต เนื่องจากในบางกระบวนการงานมีให้คุณให้โทษแก่ผู้อื่นได้ การทำงานจะต้องมีความเป็นมืออาชีพในการทรงคนวิชาชีพต้องแม่นยำตรงไปตรงมาเน้นคุณธรรม จริยธรรม อย่าทุจริตต่อหน้าที่ จงคืนคนดี สู่อสังคมนิไซ้คืนคนเดิมหรือคนที่แย่กว่าเดิมสู่อสังคมนิ อันจะนำไปสู่การกระทำผิดซ้ำ

๓. คิดแบบใหม่ การทำงานแบบเดิมๆ ทำให้ถูกมองว่าไม่ประสบความสำเร็จจึงต้องคิดนอกกรอบหากติดขัดเรื่องกฎหมาย กฎระเบียบ ให้แก้ไข

๔. ใช้เทคโนโลยี โดยมีเป้าหมายการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศว่าทำอะไรจึงจะควบคุม (Monitor) ผู้ที่อยู่ในความดูแลได้ และสร้างนวัตกรรมใหม่ๆ เช่น เครื่องมือควบคุมอิเล็กทรอนิกส์ (EM) การรายงานตัวทางโทรศัพท์ เป็นต้น

๕. โชว์สถิติ ต้องแสดงข้อมูลที่เห็นถึงความสำเร็จของงานและตรวจสอบกระบวนการทำงานลงถึงระดับหน่วยงานหรือตัวบุคคล รวมทั้งสถิติที่ผู้บริหารใช้ในการบริหาร

๖. ริบรณาการ เน้นบูรณาการสร้างเครือข่ายการทำงานร่วมกันและกระจายอำนาจ ให้ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน อาสาสมัครคุมประพฤติ และประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วม

๗. ประสานจับกุม ใช้เป็นมาตรการในการบังคับใช้กฎหมายกับผู้ผิดเงื่อนไขที่จะต้องมีการติดตามจับกุมอย่างเด็ดขาดและเสนอศาลรวมถึงจะต้องมีข้อมูลสถิติที่แน่ชัดของผู้กระทำผิดกลุ่มนี้ ขอให้ผู้อำนวยการสำนักงานคุมประพฤติเป็นเสมือนอธิบดีท่านน้อยที่ต้องมีการบริหารตัดสินใจมากขึ้น โดยท้ายที่สุดผู้กระทำผิดต้องตระหนัก “ถ้าไม่มีคุมประพฤติต้องอยู่ในคุก” ทำให้สังคมเกิดความเชื่อถือนงานคุมประพฤติ

นอกจากนี้ อธิปไตยกรมคุมประพฤติได้กำหนดแนวทางการบริหารงานที่สำคัญ ๕ เรื่อง ดังนี้

๑. การติดต่อสื่อสาร ขอให้มีการติดต่อสื่อสารทุกหน่วยงานตลอดเวลาโดยเฉพาะทางโทรศัพท์และ Line ของกรมคุมประพฤติ เพื่อให้การดำเนินงานเกิดความรวดเร็ว ชัดเจนและมีประสิทธิภาพ

๒. สายการบังคับบัญชา การรายงานหรือการเสนอเรื่องต่างๆให้รายงานตามลำดับชั้นผู้บังคับบัญชา

๓. การบริหารงานบุคคล ใช้หลักคุณธรรมในการบริหารงานบุคคลในด้านต่างๆ

๔. การประชาสัมพันธ์ ต้องเป็นในเชิงรุกคิดนอกกรอบจะต้องทำให้คนรู้จักกรมคุมประพฤติว่ามีบทบาทหน้าที่อย่างไรจะต้องมีการคิดโครงการใหม่ๆเพื่อให้ประชาชนรู้จักกรมคุมประพฤตินมากขึ้น ด้วยTheme ใหม่ๆ รวมถึงการเชื่อมโยงหน่วยงานภาคีต่างๆเข้ามาช่วยในการดำเนินงาน อาทิ ตำรวจ , กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ (พม.) ตลอดจนจะต้องมีการประสานงานเชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นๆที่ยังไม่ได้มีการเชื่อมโยงการดำเนินงานร่วมกัน ให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกรมคุมประพฤติต่อไป

๕. การทำงานขอให้มีความรวดเร็ว หวังผลได้ และมีการรายงานเป็นหลักฐานไว้อย่างถูกต้องและสมบูรณ์

.....