

โครงการสัมมนา เรื่อง มาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน รุ่นที่ ๓

๑. หลักการและเหตุผล

ในช่วงระยะเวลาที่ผ่านมาประเทศไทยได้พยายามพัฒนา ปรับปรุง และเสริมสร้างกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงานของรัฐให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยเฉพาะอย่างยิ่งการบัญญัติรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และกำหนดนโยบายต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีคุณธรรม จริยธรรม โดยกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม เนื่องจากเห็นว่าการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่รัฐกำลังประสบปัญหาความบกพร่องทางคุณธรรมและจริยธรรมเป็นอย่างมาก การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมจึงเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตในระบบราชการ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ กำหนดว่า มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐ ให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมที่กำหนดขึ้น โดยจะต้องมีกลไกและระบบในการดำเนินงานเพื่อให้การบังคับใช้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย และในการสรรหา โยกย้าย เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนเงินเดือน การลงโทษ ต้องเป็นไปตามระบบคุณธรรมและคำนึงถึงพฤติกรรมทางจริยธรรมบุคคลดังกล่าวด้วย ดังนั้น คณะรัฐมนตรีจึงกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมขึ้นเป็นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อบังคับใช้กับข้าราชการพลเรือน ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ และตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ ๑๗ กำหนดให้จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมขึ้นในทุกส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงได้มีคำสั่ง ที่ ๒๔๖/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๔ จัดตั้งกลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรมกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ติดตาม สอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนอย่างสม่ำเสมอ รวมทั้งสืบสวนข้อเท็จจริงกรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม

จากคำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีโดย พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ โดยกำหนดนโยบายที่สำคัญประการหนึ่งคือการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีสาระสำคัญให้เสริมสร้างระบบคุณธรรมในการแต่งตั้งและโยกย้ายบุคลากรภาครัฐ วางมาตรการป้องกันการแทรกแซงจากนักการเมือง และส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

นอกจากนี้ประธานกรรมการ ป.ป.ช. ได้มอบนโยบายให้คณะอนุกรรมการเฉพาะกิจเพื่อการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ และยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ของประเทศไทย โดยได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ ป.ป.ช. ปรับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ ให้ใช้เป็นหัวขั้วเวลาเดียวกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เมื่อวันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๙ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ฉบับสมบูรณ์ ที่กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (ZeroToleranceandClean Thailand)” ต่อมา

กระทรวง...

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม (ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) โดยขอให้ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจัดทำแผนดังกล่าวในรูปแบบแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ในคราวเดียวกัน โดยในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” เป็นแนวทางยุทธศาสตร์ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญในกระบวนการการปรับสภาพสังคมให้เกิดภาวะ “ ที่ไม่ทนต่อการทุจริต” โดยเริ่มตั้งแต่กระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในทุกช่วงวัย ตั้งแต่ปฐมวัย เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และปลูกฝังความพอเพียง มีวินัยซื่อสัตย์ สุจริต เป็นการดำเนินการผ่านสถาบันหรือกลุ่มตัวแทนที่ทำหน้าที่ในการกล่อมเกลางานสังคม ให้ความสำคัญเป็นพลเมืองที่ดี มีจิตสาธารณะ จิตอาสา และความเสียสละเพื่อส่วนรวม และเสริมสร้างให้ทุกภาคส่วนมีพฤติกรรมที่ไม่ยอมรับ และต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบ ผ่านการพัฒนานวัตกรรมและการสื่อสารเพื่อการเรียนรู้อันจะนำมาสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ตลอดจนส่งเสริมและเสริมสร้างบทบาทของสื่อมวลชน กลุ่มทางสังคมและองค์กรวิชาชีพในการสร้างสังคมโปร่งใส ด้วยการบูรณาการแผนงานในทุกระดับของภาคส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ปฏิบัติไปในทิศทางเดียวกัน บนพื้นฐานของการประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง รวมทั้งแนวทางที่ได้รับจาก “Benchmarking” โดยถอดบทเรียนและแนวทางการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตจากประเทศต่าง ๆ ที่ประสบความสำเร็จด้านการป้องกันการทุจริต และการปลูกฝังค่านิยมในความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนไม่ยอมรับการทุจริตทุกรูปแบบ มาปรับใช้ให้สอดคล้องและเหมาะสมกับบริบทและสภาพปัญหาของประเทศไทยควบคู่กับการดำเนินการต่อยอดกลไกหรือแนวทางที่มีอยู่เดิม ด้วยการบูรณาการและเปิดโอกาสให้กับทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาอย่างต่อเนื่องและได้รับการสนับสนุนอย่างเพียงพอเพื่อให้เกิดผลเป็นรูปธรรมทั้งในระยะสั้นและระยะยาวมีวัตถุประสงค์เพื่อปรับฐานความคิดทุกช่วงวัยให้มีค่านิยมร่วมต้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และสร้างกระบวนการกล่อมเกลางานสังคมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเป็นระบบ เพื่อบูรณาการและเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวมทั้งให้ตระหนักถึงผลกระทบของการทุจริตและไม่ยอมรับการทุจริต และเพื่อให้ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ที่ ๑ บรรลุผล จึงได้กำหนดแนวทางและมาตรการให้มีการส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมและกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้จัดทำแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ซึ่งชี้ให้เห็นว่า สาเหตุของการทุจริตเกี่ยวเนื่องกับปัญหาคุณธรรมจริยธรรมและการที่ปัญหาทุจริตประพฤติมิชอบยังคงเป็นปัญหาเรื้อรังเป็นเพราะสังคมไทยเป็นสังคมอุปถัมภ์ยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกันมีวัฒนธรรมและค่านิยมที่เอื้อต่อการทุจริต เช่น ยกย่องคนมีเงินและอำนาจรวมถึงขาดการปลูกฝังจิตสำนึกและส่งเสริมค่านิยมความซื่อสัตย์อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

และจากการศึกษาวิจัยทางวิชาการถึงสภาพปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานของรัฐ บ่งชี้ให้เห็นว่า การทุจริตประพฤติมิชอบเป็นปัญหาสำคัญที่มีมานานตั้งแต่อดีตต่อเนื่องมาจนถึงปัจจุบัน และมีแนวโน้ม...

มีแนวโน้มทวีความรุนแรง มีรูปแบบที่หลากหลายและสลับซับซ้อนมากขึ้น นอกจากนี้ การทุจริตยังมีลักษณะเชื่อมโยงกันอย่างเป็นระบบในหลายกลุ่ม หลายระดับ ตั้งแต่ นักการเมือง เจ้าหน้าที่ของรัฐ เอกชน ทั้งในระดับประเทศ และระดับท้องถิ่น ทั้งภายในประเทศและภายนอกประเทศส่งผลกระทบเป็นวงกว้าง เป็นเหตุให้รัฐต้องสูญเสียงบประมาณเป็นจำนวนมาก อีกทั้งยังเป็นการทำลายความมั่นคงของประเทศความผาสุกของประชาชน และเป็นปัญหาอุปสรรคอันสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาประเทศให้เจริญก้าวหน้า

ด้วยหลักการและเหตุผลดังกล่าว กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงจำเป็นต้องกำหนดให้มีโครงการสัมมนามาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของสังคมต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีความรู้ความเข้าใจสามารถอธิบายถึงสภาพปัญหา ความสำคัญ แนวความคิด มาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการพลเรือนตลอดจนสามารถปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีรูปแบบและแนวทางการดำเนินการด้านการส่งเสริมจริยธรรม และการดำเนินการกรณีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ความคิดเห็น ประสบการณ์ ตลอดจนปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับจริยธรรมในการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๒.๔ เพื่อปรับฐานความคิด ปลุกและปลุกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมความรู้อย่างจริงจังและต่อเนื่อง

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ สังกัดกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๕๐ คน รวม ๑๕๐ คน

รุ่นที่ ๑ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๒ และสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗ - ๑๐

รุ่นที่ ๒ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑๑ - ๑๖

รุ่นที่ ๓ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๓ - ๖ และสำนัก/กอง/กลุ่ม ในหน่วยงานส่วนกลาง

๔. วิธีดำเนินงาน

๔.๑ วิธีการ

บรรยาย อภิปรายเป็นคณะ การแบ่งกลุ่มทำกิจกรรม และการระดมสมอง

๔.๒ เนื้อหาวิชา

รวมจำนวน ๒๑ ชั่วโมง

- อภิปรายเป็นคณะ “การเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
วินัย และประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน”

จำนวน ๗ ชั่วโมง

- อภิปรายเป็นคณะ “การฝ่าฝืนจริยธรรมกรณีผลประโยชน์
ทับซ้อนกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต”

จำนวน ๗ ชั่วโมง

และกรณีศึกษา

การดำเนิน...

- การดำเนินการทางด้านวินัยและระเบียบกฏหมาย
ที่เกี่ยวข้อง และการศึกษา

จำนวน ๖ ชั่วโมง

๔.๓ วิทยากร

จากหน่วยงานภาครัฐ และเอกชน

๕. ระยะเวลาดำเนินงาน

จำนวน ๓ รุ่น ๆ ละ ๓ วัน ดังนี้

รุ่นที่ ๑ ระหว่างเดือนตุลาคม - พฤศจิกายน ๒๕๖๐

รุ่นที่ ๒ ระหว่างพฤศจิกายน - ธันวาคม ๒๕๖๐

รุ่นที่ ๓ ระหว่างเดือนธันวาคม - มีนาคม ๒๕๖๑

๖. สถานที่ดำเนินงาน

ณ ศูนย์ฝึกอบรม ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

รุ่นที่ ๑ ณ

รุ่นที่ ๒ ณ

รุ่นที่ ๓ ณ ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓ (ชะอำ) จังหวัดเพชรบุรี

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากแผนงานพื้นฐานด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน แผนงานรอง อนุรักษ์ ป่าไม้ และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ผลผลิตที่ ๑ : พื้นที่ป่าอนุรักษ์ได้รับการบริหารจัดการ กิจกรรมป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ จำนวน ๒๗๖,๔๗๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นหกพันสี่ร้อยเจ็ดสิบบาทถ้วน)

๘. ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ขององค์กร

๘.๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนากุศลกร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ระยะ ๕ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและคุณภาพชีวิตของบุคลากรทุกระดับ

๘.๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาระบบบริหารจัดการและองค์กร

๘.๓ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ชาติที่ ๑ พัฒนาประสิทธิภาพการป้องกันและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐและยุทธศาสตร์ที่ ๒ ปลุกจิตสำนึกและพัฒนาเครือข่ายพลังประชารัฐขับเคลื่อนธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

๘.๔ ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมคุ้มครองจริยธรรมของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริตและสร้างวินัยแก่บุคลากร

๘.๕ ยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ ๑ ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

๘.๖ นโยบาย...

๘.๖ นโยบายหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติในเรื่องเกี่ยวกับการปฏิรูประบบราชการให้มีการ
ปลูกฝังและสร้างจิตสำนึกต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๙. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

ร้อยละ ๘๐ ของผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการปฏิบัติตามมาตรฐานทาง
จริยธรรมตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสามารถนำไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง
เหมาะสม

๑๐. การประเมินผลโครงการ

โดยใช้แบบประเมินผลโครงการฝึกอบรม สัมมนา และการสังเกตแบบมีส่วนร่วม

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีความรู้ความเข้าใจ และมีแนวทาง
ร่วมกันในการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน

๑๑.๒ เจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม
จริยธรรม มีความรับผิดชอบต่อประโยชน์ส่วนรวม กล้าแสดงออกและตระหนักถึงการมีส่วนร่วมในการต่อต้าน
การทุจริตเพิ่มมากขึ้น

๑๑.๓ เจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์
ปัญหา อุปสรรคต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านจริยธรรม ทำให้เกิดความร่วมมือเป็นเครือข่ายจริยธรรม
และนำความรู้ ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับปรุง แก้ไขการดำเนินงานด้านจริยธรรมในหน่วยงานได้อย่างมี
มาตรฐานและประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๕๓๗๑

สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๖๖๖๖ ต่อ ๑๑๓๓

การเข้ารับการฝึกอบรมของบุคลากรกองการต่างประเทศ

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	หลักสูตร/เรื่อง	ระหว่างวันที่	สถานที่
๑	นางสาวนันทพร ภักดี	นักวิเทศสัมพันธ์ปฏิบัติการ กองการต่างประเทศ	มาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน รุ่นที่ ๓	๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓ (ชะอำ) จังหวัดเพชรบุรี
๒	นายปัญญา สุขสมกิจ	นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ กองการต่างประเทศ	มาตรฐานทางจริยธรรมตามประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน รุ่นที่ ๓	๒๔ - ๒๖ มกราคม ๒๕๖๑	ศูนย์ฝึกอบรมที่ ๓ (ชะอำ) จังหวัดเพชรบุรี