

โครงการฝึกอบรม
หลักสูตรความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกรอบงานด้านเรดด์พลัส
(สำหรับเจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช) รุ่นที่ ๑๔

๑. หลักการและเหตุผล

กรอบงานเรดด์พลัส (REDD+) เป็นกรอบงานด้านการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกจากการทำลายป่า และการทำให้ป่าเสื่อมโทรม รวมถึงบทบาทของการรักษาป่า การจัดการป่าไม้อย่างยั่งยืน และการเพิ่มการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่า (Reducing Emissions from Deforestation and Forest Degradation and the role of conservation, sustainable management of forests and enhancement of forest carbon stocks in developing countries) ที่เกิดจากการเจรจาภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ โดยมีแนวคิดหลัก คือการสร้างความมุ่งมั่นให้กับประเทศกำลังพัฒนาที่สมัครใจ ในการดำเนินการ โดยมีเป้าหมายในการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคป่าไม้และเพิ่มการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่า

เนื่องจากข้อมูลทางวิทยาศาสตร์แสดงให้เห็นว่าการทำลายป่าและการทำให้ป่าเสื่อมโทรมนั้น ก่อให้เกิดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก ซึ่งเป็นสาเหตุสำคัญที่ทำให้เกิดภาวะโลกร้อน คิดเป็นสัดส่วนร้อยละ ๒๐ ดังนั้น หากสามารถรักษาพื้นที่ป่าไม้ไว้ จะช่วยชะลอและลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศได้ ซึ่งในปัจจุบัน แนวทางดังกล่าวได้รับความสนใจจากประชาคมโลก รวมถึงประเทศไทย สำหรับกรอบงานเรดด์พลัสและการดำเนินการด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้ เป็นกรอบงานที่เจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชส่วนใหญ่ยังขาดความรู้ และความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว จึงอาจก่อให้เกิดความสับสนและไม่เข้าใจในกรอบงานเรดด์พลัสและแนวทางการดำเนินงาน อาจส่งผลต่อการดำเนินการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกภาคป่าไม้และการเพิ่มการกักเก็บคาร์บอนในพื้นที่ป่าได้ รวมถึงการสื่อสารข้อมูลในเรื่องดังกล่าวกับภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการเตรียมความพร้อม และสร้างการรับรู้และความเข้าใจในเรื่องดังกล่าวให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชในทุกกระดับ ให้มีความเข้าใจตรงกัน เป็นไปในแนวทางเดียวกัน เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้และกรอบงานด้านเรดด์พลัสประสบผลสำเร็จได้

ดังนั้น กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรม หลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกรอบงานด้านเรดด์พลัส (สำหรับเจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช) รุ่นที่ ๑๔ ขึ้นเพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ และสร้างความเข้าใจในเรื่องเรดด์พลัสแก่บุคลากรในหน่วยงาน และนำไปถ่ายทอดประชาสัมพันธ์ต่อผู้ร่วมงานและบุคคลอื่นที่เกี่ยวข้องในแนวทางเดียวกัน ตลอดจนเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินโครงการเรดด์พลัสของประเทศไทยในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจและความตระหนักเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้และกรอบงานเรดด์พลัสให้กับเจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช

๒.๒ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของเจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืชสำหรับการดำเนินการตามกรอบงานเรดด์พลัสในอนาคต

๒.๓ เพื่อทราบถึงกระบวนการและกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามกิจกรรมเรดด์พลัสของประเทศไทย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

ข้าราชการลูกจ้างประจำพนักงานราชการของกรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืชในพื้นที่รับผิดชอบของสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗ (นครราชสีมา) จำนวน ๓๐ คน

๔. วิธีการดำเนินงาน

๔.๑ วิธีการ

การบรรยายการซักถามร่วมแสดงความคิดเห็นการอภิปรายและเสนอข้อคิดเห็นในประเด็นต่างๆพร้อมทั้งสรุปผลการรับรู้และกำหนดเป็นแนวทางดำเนินการอย่างต่อเนื่องในแต่ละพื้นที่ได้ต่อไป

๔.๒ เนื้อหาวิชา

รวมจำนวน ๑๒ ชั่วโมง

ภาคบรรยาย จำนวน ๙ ชั่วโมง

- อนุสัญญา พิธีสาร และความตกลงด้านการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จำนวน ๑ ชั่วโมง
- กรอบงานเรดด์พลัส และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้และการดำเนินการเพื่อการเตรียมความพร้อมต่อกลไกเรดด์พลัสของประเทศไทย จำนวน ๒ ชั่วโมง

- โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคป่าไม้ภาคสมัครใจ และกลไกการตลาดคาร์บอนขององค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก จำนวน ๑ ชั่วโมง

- แนวทางการพัฒนาระดับอ้างอิง/ระดับการปล่อยอ้างอิงภาคป่าไม้ จำนวน ๒ ชั่วโมง

- ความหลากหลายของสัตว์ป่ากับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ จำนวน ๑ ชั่วโมง

- ระบบสำรวจและติดตามการเปลี่ยนแปลงทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทย จำนวน ๒ ชั่วโมง

ภาคปฏิบัติ จำนวน ๓ ชั่วโมง

- การติดตั้งระบบสำรวจและติดตามการเปลี่ยนแปลงทรัพยากรป่าไม้ของประเทศไทย

จำนวน ๓ ชั่วโมง

๔.๓ วิทยากร

๔.๓.๑ เจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติสัตว์ป่าและพันธุ์พืช

๔.๓.๒ วิทยากรที่เป็นบุคลากรของรัฐองค์กรภาคประชาสังคมภาคประชาชนและภาคเอกชน

และอื่นๆ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมอุทยานแห่งชาติตาไถ่

/ศ. งบประมาณ...

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากแผนงานพื้นฐานด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน โครงการที่ ๑ : โครงการลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจกในภาคป่าไม้โดยสร้างแรงจูงใจและกระบวนการมีส่วนร่วม กิจกรรมเตรียมความพร้อมเสริมความแข็งแกร่งและพัฒนาเทคนิคการดำเนินกิจกรรมกลไกเรดด์พลัส งบประมาณ (ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ) เป็นเงินร่นละ ๖๒,๖๒๐ บาท (หกหมื่นสองพันหกร้อยยี่สิบบาทถ้วน) จำนวน ๑ รุ่น

๘. ความสอดคล้องต่อยุทธศาสตร์ขององค์การ

๘.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๘.๒ ยุทธศาสตร์กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ลดก๊าซเรือนกระจกและลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศและภัยพิบัติทางธรรมชาติ

๘.๓ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และแผนการจัดการคุณภาพสิ่งแวดล้อม พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๘.๔ ยุทธศาสตร์ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔ ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สงวน อนุรักษ์ ปันฟู และจัดการทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าอย่างบูรณาการและยั่งยืน และประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การป้องกันการลดผลกระทบและการปรับตัวเพื่อรับมือภัยพิบัติทางธรรมชาติ และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศในพื้นที่ป่าอนุรักษ์

๘.๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาสมรรถนะบุคลากรทุกระดับ

๘.๖ แผนแม่บทการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (๒๕๕๘ - ๒๕๙๓)

๙. ตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์

ผลผลิต เจ้าหน้าที่และบุคลากรในหน่วยงานได้รับความรู้และมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรอบงานด้านเรดด์พลัส และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ผลลัพธ์

๑. เจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจและสามารถถ่ายทอดความรู้ดังกล่าวไปยังผู้ร่วมงานอื่นๆ ได้

๒. เกิดความร่วมมือและร่วมดำเนินการกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามกรอบงานด้านเรดด์พลัสให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๐. การประเมินผลโครงการ

๑๐.๑ แบบประเมินความรู้ก่อนอบรมและหลังอบรม

๑๐.๒ แบบสอบถามหรือแบบประเมินผลการดำเนินการ

/๑๑. ประโยชน์...

๑๑. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ เจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้และกรอบงานด้านเรดด์พลัส

๑๑.๒ เจ้าหน้าที่และบุคลากรของหน่วยงานร่วมมือกันในการพัฒนาการดำเนินการตามกรอบงานด้านเรดด์พลัส และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้ เพื่อสนับสนุนการดำเนินการภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ และความตกลงปารีส ซึ่งประเทศไทยได้ให้สัตยาบันไว้

๑๑.๓ เจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีความพร้อมและเข้าใจในการดำเนินงานตามกรอบงานด้านเรดด์พลัส และการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศภาคป่าไม้

๑๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานวิชาการ สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗ (นครราชสีมา)

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวประนิตดา สมเหล็ก)

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ/เสนอโครงการ

(นายฐานา เทียนสุวรรณ)

นักวิชาการป่าไม้ชำนาญการ ทำหน้าที่

หัวหน้ากลุ่มงานวิชาการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายฐานกร ล้อมศตพร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๗

รายชื่อผู้เข้าร่วม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกรอบงานด้านเรดด์พลัส
(สำหรับเจ้าหน้าที่กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช)
ระหว่างวันที่ ๒๗ - ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมอุทยานแห่งชาติตาคลี

ส่วนอนุรักษ์และป้องกันทรัพยากร

- | | |
|------------------------|---------------------------|
| ๑. นายทัศนัย ชนพิมาย | เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน |
| ๒. นายณพตล ประวัติวิไล | เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน |

อุทยานแห่งชาติตาคลี

- | | |
|---------------------------|--|
| ๓. นายอาทิตย์ เพชรล้ำ | ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า ระดับ ส๒ |
| ๔. นางพัชรภรณ์ มีทอง | ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานธุรการ ระดับ ส๒ |
| ๕. นางสาวเจนจิรา แก้วโมรา | พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ |
| ๖. นางช่อผกา มาลี | พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ |

อุทยานแห่งชาติป่าหินงาม

- | | |
|-------------------------|--|
| ๗. นางสาวฐาปณีย์ ชะตาม | พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ |
| ๘. นางสาวกระแต สานอก | พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการเผยแพร่ |
| ๙. นายสมคิด ณะพันธ์ | พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า |
| ๑๐. นายสุพิศ คชสิทธิ์ | พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า |
| ๑๑. นางวันเพ็ญ คชสิทธิ์ | พนักงานราชการ ตำแหน่งคนงาน |

อุทยานแห่งชาติไทรทอง

- | | |
|-------------------------------|--|
| ๑๒. นายเอกศิษฐ์ อัครไชยศักดิ์ | นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ |
| ๑๓. นางสาวทิพวรรณ วงศ์นิยม | พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ |
| ๑๔. นายหวั่น กองแก้ว | พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า |
| ๑๕. นายแวว ครองสิงห์ | พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า |

เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าภูเขียว

- | | |
|-------------------------|---------------------------------------|
| ๑๖. นายสุภาพ พาแก่นน้อย | ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า |
| ๑๗. นายสัญญา พาแก่นน้อย | พนักงานราชการ ตำแหน่งคนงาน |
| ๑๘. นายวิโรจน์ พลธรรม | พนักงานราชการ ตำแหน่งคนงาน |
| ๑๙. นายสายันต์ ลาภโชค | พนักงานราชการ ตำแหน่งคนงาน |

เขตรักษาพันธุ์สัตว์ป่าดงใหญ่

- | | |
|--------------------------|---------------------------------------|
| ๒๐. นายอังคาร โรจนบัณฑิต | พนักงานราชการ ตำแหน่งนักวิชาการป่าไม้ |
|--------------------------|---------------------------------------|

สถานีควบคุมไฟฟ้าตาดโตน – ภูแลนคา

- ๒๑. นายไพรัชย์ กงชัยภูมิ
- ๒๒. นางสาวอภัยวรรณ สีหาทน
- ๒๓. นางสาวอุษา เสาคำ
- ๒๔. นายบุญจันทร์ ดอกจันทร์
- ๒๕. นายสุรัตน์ หิรัญวัน

พนักงานราชการ ตำแหน่งคนงาน
พนักงานราชการ ตำแหน่งคนงาน
พนักงานราชการ ตำแหน่งคนงาน
พนักงานราชการ ตำแหน่งคนงาน
พนักงานราชการ ตำแหน่งคนงาน

สถานีควบคุมไฟฟ้าภูเขียว

- ๒๖. นายชาญยุทธ เทพพานิช
- ๒๗. นายชุมพล อุดมบัว

เจ้าพนักงานป่าไม้ชำนาญงาน
พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า

ศูนย์ศึกษาธรรมชาติและสัตว์ป่าห้วยกุ่ม

- ๒๘. นายอภิรัฐ ทัดกลาง
- ๒๙. นายประยุทธ จิตรกลาง
- ๓๐. นายอังคร ไค้งอาภาส

นักวิชาการป่าไม้ปฏิบัติการ
ลูกจ้างประจำ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า ระดับ ส๒
พนักงานราชการ ตำแหน่งพนักงานพิทักษ์ป่า