



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
โทร ๐ ๒๒๗๘ ๘๕๐๐ ต่อ ๘๘๕๙ โทรสาร ๐ ๒๒๖๕ ๖๒๘๑

ที่ ทส ๐๒๒๑/ว ๗๕๖

วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เรื่อง นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

เรียน อธิบดีกรมป่าไม้

อธิบดีกรมควบคุมมลพิษ

อธิบดีกรมส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อม

อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

อธิบดีกรมทรัพยากรธรณี

อธิบดีกรมทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่ง

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำบาดาล

เลขาธิการสำนักงานนโยบายและแผนทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ผู้อำนวยการองค์การจัดการน้ำเสีย

ผู้อำนวยการองค์การสวนพฤกษศาสตร์

ผู้อำนวยการองค์การสวนสัตว์

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้

ผู้อำนวยการองค์การบริหารจัดการก๊าซเรือนกระจก (องค์การมหาชน)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาเศรษฐกิจจากฐานชีวภาพ (องค์การมหาชน)

สำนักงานปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ขอส่งสำเนาประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยขอให้รายงานผลการดำเนินงานส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ทุกวันที่ ๓๐ ของเดือน

(นายวิจารณ์ ลิมาด้าย)

ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



ประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
เรื่อง นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้วยกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการดำเนินการตามนโยบายในการต่อต้านการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรม กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๐ โดยรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์) เป็นประธานการประชุมและมอบนโยบายในการต่อต้านการทุจริตและคุ้มครองจริยธรรมให้แก่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี) ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ ยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ รวมทั้งให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม จึงเห็นควรประกาศนโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ยึดถือและเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ด้านความโปร่งใส การบริหารงาน ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ เปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณชน ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย อีกทั้งสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้อย่างสะดวกในช่องทางที่กำหนด เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานของหน่วยงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑) ทุกส่วนราชการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติเป็นไปตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับโดยเคร่งครัด และต้องประกาศเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับแผนการจัดซื้อจัดจ้างต่อสาธารณะ

๒) หน่วยงานตรวจสอบ ดำเนินการตรวจสอบและควบคุมการจัดซื้อจัดจ้างมิให้เกิดการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างและการปฏิบัติงาน รายงานผลหรือเสนอแนะให้ผู้บริหารและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๓) เปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำ แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับแผนงาน/โครงการ และเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินโครงการตามภารกิจหลักของหน่วยงาน

๔) มีระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน และประชาสัมพันธ์แนวทางการรับเรื่องร้องเรียนให้ประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง

๕) พัฒนา...

- ๕) พัฒนา ปรับปรุงกระบวนการสืบสวน สอบสวนให้มีประสิทธิภาพ
- ๖) ตั้งคณะทำงานภายในหน่วยงานในการบริหารงานที่โปร่งใส

๒. ด้านความพร้อมรับผิด ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ และพร้อมรับผิดชอบในผลการปฏิบัติงานที่เกิดขึ้น

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ผู้บริหารพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่ส่งผลกระทบก่อให้เกิดความเสียหายต่อสังคมหรือภาพลักษณ์ของหน่วยงาน
- ๒) บุคลากรทุกคนปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน และพร้อมรับผิดชอบต่อผลงานที่เกิดขึ้น
- ๓) บุคลากรทุกคนพร้อมรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ จากประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อนำคำแนะนำมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
- ๔) หน่วยงานพร้อมรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด และมีมาตรการในการดำเนินการต่อบุคลากรที่ขาดความรับผิดชอบหรือก่อให้เกิดความเสียหายต่อทางราชการ

๓. ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติตนตามข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ และการรักษาวินัยข้าราชการพลเรือนโดยเคร่งครัด

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ทุกส่วนราชการมีการสอดส่อง ดูแล เข้มงวด กวดขันการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักจรรยาข้าราชการ อยู่ในระเบียบวินัยข้าราชการพลเรือน และปฏิบัติตนให้เป็นแบบอย่างที่ดี
- ๒) ดำเนินการแก่ผู้กระทำผิดไม่ว่ากรณีใดๆ ทั้งทางวินัยและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร สร้างวัฒนธรรมการทำงานให้มีคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล มีความซื่อสัตย์สุจริตในตนเอง เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม และมีค่านิยมร่วมในการต่อต้านการทุจริต

แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ สนับสนุนการปฏิบัติงานด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงาน
- ๒) ทุกส่วนราชการไม่กระทำการใดๆ หรือเข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบทั้งทางตรงและทางอ้อม ไม่ละเลย เพิกเฉยเมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตประพฤติมิชอบ
- ๓) ทุกส่วนราชการกำกับ ดูแลเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับการให้บริการ และอำนวยความสะดวกกับประชาชนให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว เท่าเทียม เป็นธรรม โดยไม่ให้มีการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่
- ๔) ทุกส่วนราชการปลูกจิตสำนึก ค่านิยมในการรักความซื่อสัตย์สุจริต และสนับสนุนยกย่องบุคคลที่กระทำความดี ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ซื่อสัตย์สุจริต

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน มีระบบการปฏิบัติงานที่ได้มาตรฐานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล และมีคุณธรรมในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑) กำหนด พัฒนา ปรับปรุงคู่มือ/มาตรฐานการปฏิบัติงาน ระเบียบข้อบังคับ กฎหมายเพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ

๒) มีรายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

๓) แสดงขั้นตอนการปฏิบัติงานตามภารกิจและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทราบ

๔) มีระบบการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และกำกับมาตรฐานการปฏิบัติงานอย่างเคร่งครัดโดยผู้บังคับบัญชาทุกระดับ

๕) ผู้บริหารทุกระดับมีคุณธรรมในการบริหารงาน ทั้งด้านการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ และการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นธรรม

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน มีการประกาศ เผยแพร่ รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม และการตระหนักรู้เพื่อป้องกันการทุจริต

แนวทางปฏิบัติ

๑) ประกาศ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์นโยบายด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้เจ้าหน้าที่ในส่วนราชการได้รับทราบและถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

๒) เผยแพร่ให้ความรู้ในเรื่องการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม

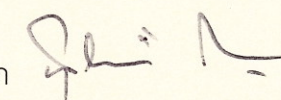
๓) รณรงค์ ประชาสัมพันธ์ ปลุกจิตสำนึก ทักษะกระบวนการคิด มีวินัย ซื่อสัตย์ ตระหนักถึงโทษ/ผลกระทบของการทุจริต และการพัฒนาเครือข่ายเพื่อสร้างการมีส่วนร่วม

๔) นำเทคโนโลยีเข้ามาเป็นช่องทางในการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ เข้าถึงได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

จึงให้หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมถือปฏิบัติ และให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นหน่วยงานประสาน ติดตาม ผลการดำเนินงาน และรายงานผลการปฏิบัติพร้อมทั้งเสนอความเห็นให้ปลัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทราบและพิจารณา ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๐

พลเอก



(สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

รายงานผลการดำเนินการตามประกาศกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ลงวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐

เรื่อง นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

หน่วยงานในสังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ที่	นโยบายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฯ	ผลการดำเนินการ	หมายเหตุ

ผู้รายงาน

ชื่อ - นามสกุล.....

ตำแหน่ง.....

เบอร์โทรศัพท์.....