



ด่วนที่สุด

ฝ่ายธุรการ
เลขที่รับ 30
วันรับ 27.5.60
บันทึกข้อความ

สำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ 9 (อุบลราชธานี)
เลขที่รับ 2626
วัน เดือน ปี 26 มี.ค. 2560

ส่วนราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช สำนักบริหารงานกลาง โทร. ๐ ๒๕๗๙ ๕๓๗๑
ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๓/ ๑๖๗๕ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐

เรื่อง ส่งสำเนาประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนากรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

เรียน รองอธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน
ผู้ตรวจราชการกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืชทุกท่าน
ผู้อำนวยการสำนักทุกสำนัก
ผู้อำนวยการสำนักบริหารพื้นที่อนุรักษ์ที่ ๑ - ๑๖ และสาขาทุกสาขา
ผู้อำนวยการกองทุกกอง
ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการพิเศษผู้พิทักษ์อุทยานแห่งชาติและสัตว์ป่า
ผู้อำนวยการสำนักงานผู้ตรวจราชการกรม
ผู้อำนวยการสำนักงานบริหารโครงการปลูกป่าและฟื้นฟูป่าต้นน้ำ
ผู้อำนวยการสำนักงานมรดกโลกทางธรรมชาติ
ผู้อำนวยการสำนักงานโครงการเร่งเสริมความยั่งยืนของระบบการจัดการพื้นที่คุ้มครอง (CATSPA)
หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน
หัวหน้ากลุ่มพัฒนาระบบบริหาร
หัวหน้าศูนย์บริการประชาชน กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

ส่วนอำนวยการ
เลขที่รับ 501
วันรับ 26 มี.ค. 60
เวลา

หน้าห้อง ผอ. สบอ. 5
เลขที่รับ 1327
วันที่ 27 มี.ค. 2560
เวลา

ตามหนังสือกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ด่วนที่สุด ที่ ทส ๐๙๐๑.๓๐๓/ ๑๖๗๕ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๐ ส่งคำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และคำกล่าวแสดงเจตจำนงของข้าราชการ กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มาเพื่อทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป นั้น

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน ให้กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และทำให้เกิดการยกระดับ คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงกำหนดนโยบาย การปฏิบัติราชการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตามคำกล่าวแสดงเจตจำนงของผู้บริหาร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช และส่ง สำเนาประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนา กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป

11พ.ค. ๑๕...ส่วนอำนวยการ ๒๖ มี.ค. ๖๐

ส่ง...ฝ่ายนโยบายและแผน

นางเพชรภรณ์ บุญศรี
เจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

(นายธัญญา เนติธรรมกุล)
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนา

ประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช
เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนากรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส
ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

ด้วยสำนักงาน ป.ป.ท. มีหนังสือ ที่ ปท ๐๐๐๔/ว ๑๘๖ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๙ ส่งปฏิทิน
และกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and
Transparency Assessment : ITA) และกำหนดการประชุมชี้แจงการประเมิน ซึ่งจัดโดยสำนักงาน ป.ป.ท.
มาเพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
ได้ถูกกำหนดให้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการตามคำสั่งของคณะรักษา
ความสงบแห่งชาติ ที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพ
ในการปฏิบัติราชการ และถือเป็นการประเมินเชิงบวกที่ครอบคลุมการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐในทุกมิติ
ตั้งแต่การบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานโดยเป็นการประเมินขั้นตอนและ
กระบวนการปฏิบัติงานที่มีคุณลักษณะที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ปลอดจากการทุจริตและผลประโยชน์ทับซ้อน
มีวัฒนธรรม คุณธรรม รวมไปถึงการดำเนินงานของหน่วยงานที่มีต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และได้ถูกกำหนดเป็น
กลยุทธ์ที่สำคัญในยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก” ซึ่งถือเป็นการยกระดับให้การประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตเชิงรุกที่หน่วยงานภาครัฐ
ทั่วประเทศจะต้องดำเนินการ

กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช พิจารณาแล้ว เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุน
ให้มีการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรมและความโปร่งใสมากขึ้น ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และทำให้เกิดการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช จึงกำหนดนโยบายการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เป็นมาตรฐานของ
หน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ ตามคำกล่าว
แสดงเจตจำนงของผู้บริหาร กรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ดังนี้

๑. นโยบายด้านความโปร่งใส
๒. นโยบายด้านความพร้อมรับผิด
๓. นโยบายด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน
๔. นโยบายด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๕. นโยบาย...

๕. นโยบายด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน
๖. นโยบายด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน
โดยมีแนวทางปฏิบัติในแต่ละด้านตามรายละเอียดแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(ลงนาม) ธีรญา เนติธรรมกุล
(นายธีรญา เนติธรรมกุล)
อธิบดีกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช

สำเนาถูกต้อง

๒๕๖๐
(นางสาวชลธิชา นัฐกุลนิวิฐ)
นิติกรปฏิบัติการ

เอกสารแนบท้ายประกาศกรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช เรื่อง นโยบายเพื่อพัฒนากรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

แนวทางปฏิบัติตามนโยบายเพื่อพัฒนากรมอุทยานแห่งชาติ สัตว์ป่า และพันธุ์พืช ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

๑. ด้านความโปร่งใส

๑) นโยบายเกี่ยวกับการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการดำเนินงาน

- ให้หน่วยงานให้ความสำคัญกับการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็น การจัดทำแผนงาน โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ เกี่ยวกับการดำเนินงาน โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ และศีลธรรมอันดีของประชาชน

๒) นโยบายการดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง

- ให้หน่วยงานมุ่งเน้นการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ โดยปฏิบัติตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓) นโยบายการให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลขององค์กร

- ให้หน่วยงานให้ความสำคัญในการให้เปิดเผย และเข้าถึงข้อมูลขององค์กร โดยยึดหลักความถูกต้อง โปร่งใส รวดเร็ว และตรวจสอบได้ โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ และศีลธรรมอันดีของประชาชน

๔) นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงาน

- ให้หน่วยงานมุ่งเน้นการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน/การให้บริการอย่างถูกต้อง โปร่งใส รวดเร็ว และตรวจสอบได้ โดยไม่ขัดต่อกฎหมาย ระเบียบ และศีลธรรมอันดีของประชาชน

๒. ด้านความพร้อมรับผิด

๑) นโยบายความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอนที่ต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด

- ให้หน่วยงานมุ่งเน้นให้มีความพร้อมรับผิดในการปฏิบัติงาน/การบริหารงาน ทุกขั้นตอน โดยยึดหลักความถูกต้อง เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างครบถ้วนเคร่งครัด

๒) นโยบายที่แสดงถึงทิศทาง เจตจำนง ของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

- ให้มีการแสดงถึงทิศทาง เจตจำนง ของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด

๓. ด้านความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน

๑) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน และบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ที่เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์

- ปลุกฝังให้เจ้าหน้าที่ตระหนักถึงความซื่อสัตย์ สุจริต ในการปฏิบัติงาน และบังคับใช้กฎหมายอย่างเด็ดขาดกับเจ้าหน้าที่ที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์

๓) นโยบายเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย

- ยึดมั่นในการบริหารจัดการองค์กรเกี่ยวกับความปลอดภัยจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และมีความถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร

๑) นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

- ให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ในเรื่องการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมได้

๒) นโยบายการสร้างวัฒนธรรมเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

- มุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อให้เจ้าหน้าที่ไม่ทนต่อการทุจริตจนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้

๓) นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในองค์กร ได้แก่ การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน

- ให้มีการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ส่งเสริมให้มีการตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงาน เพื่อให้เกิดความถูกต้อง เป็นธรรม

๕. ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน

๑) นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน และมีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

- ให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจนและเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน

- ส่งเสริมให้มีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่

๒) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

- มุ่งเน้นการบริหารงานบุคคลตามกฎหมายและระเบียบอย่างเป็นระบบด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล

๓) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงบประมาณ

- มุ่งเน้นการบริหารงบประมาณตามกฎหมายและระเบียบอย่างเป็นระบบด้วยความเป็นธรรม โปร่งใส มีความคุ้มค่าและตรวจสอบได้

๔) นโยบายในการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม และไม่เลือกปฏิบัติ

- ให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับให้ความสำคัญกับการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ และเหมาะสมกับความรู้ความสามารถ

๕) นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

- ให้ความสำคัญและสนับสนุนให้หน่วยงานมีสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงาน

๖. ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน

- ให้มีการถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน โดยใช้รูปแบบหรือวิธีการสื่อสารอย่างเหมาะสม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมความโปร่งใส

.....