



ประกาศกรมวิทยาศาสตร์บริการ

เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ

ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ กำหนดให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญแต่ละคน ในแต่ละครั้ง ให้เลื่อนได้ในอัตราร้อยละไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานในการคำนวณ และให้ผู้บังคับบัญชาผู้มีอำนาจสั่งเลื่อนเงินเดือนประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน โดยต้องประกาศให้ทราบเป็นการทั่วไปอย่างช้าที่สุดพร้อมกับการมีคำสั่งเลื่อนเงินเดือน นั้น

เพื่อให้การเลื่อนเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญของกรมวิทยาศาสตร์บริการ เป็นไปตาม กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ กรมวิทยาศาสตร์บริการ จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๒ ครั้งปีหลัง ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ดังบัญชีรายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายปฐม สวรรค์ปัญญาเลิศ)
อธิบดีกรมวิทยาศาสตร์บริการ

บัญชีแนบท้ายประกาศกรมวิทยาศาสตร์บริการ
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ
ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

.....

๑. กลุ่มข้าราชการประเภทบริหาร ระดับต้น

ระดับผลการประเมิน	คะแนนการประเมิน	ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน (จากฐานเงินเดือนของตำแหน่ง)
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๐ - ๒.๕๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๒๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	๐

๒. ข้าราชการประเภทอำนวยการ ระดับสูง และข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญขึ้นไป

ระดับผลการประเมิน	คะแนนการประเมิน	ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน (จากฐานเงินเดือนของตำแหน่ง)
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๐๐ ขึ้นไป
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๖๐ - ๒.๙๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๓๐ - ๒.๕๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๒๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	๐

๓. กลุ่มข้าราชการประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ชำนาญการ/ชำนาญการพิเศษ และข้าราชการประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน/อาวุโส

ระดับผลการประเมิน	คะแนนการประเมิน	ร้อยละของการเลื่อนเงินเดือน (จากฐานเงินเดือนของตำแหน่ง)
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๒๐ - ๕.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๐ - ๓.๑๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๖๙
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๓๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	๐

.....