



แผนกลยุทธ์กลุ่มตรวจสอบภายใน ระยะ ๓ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕-๒๕๖๗)
กรมวิทยาศาสตร์บริการ

วิสัยทัศน์ (Vision)

“โปร่งใส มุ่งมั่นพัฒนางานตรวจสอบภายในให้เป็นไปตามมาตรฐาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาล”

ปรัชญาในการปฏิบัติงาน (The Philosophy to work)

“ทำงานแบบสร้างสรรค์ โปร่งใส บริการให้คำปรึกษา สนับสนุนการบริหารจัดการที่ดี”

พันธกิจ (Mission)

๑. การบริการให้ความเชื่อมั่นและให้คำปรึกษาอย่างเที่ยงธรรมและเป็นอิสระ
๒. เพิ่มคุณค่าให้ข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานของส่วนราชการให้ดีขึ้น
๓. ส่งเสริมให้กรมวิทยาศาสตร์บริการ มีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและการบริหารจัดการที่ดี มีคุณภาพ
๔. ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

เป้าประสงค์

๑. กรมวิทยาศาสตร์บริการมีการบริหารจัดการที่มุ่งผลสัมฤทธิ์ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. หน่วยรับตรวจมีการปฏิบัติเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและบรรลุลำดับวัตถุประสงค์ขององค์กร มีความเชื่อมั่นในการตรวจสอบและการให้คำปรึกษาจากกลุ่มตรวจสอบภายใน
๓. พัฒนาระบบงานตรวจสอบภายในของกรมวิทยาศาสตร์บริการให้เป็นไปตามมาตรฐาน ผลงานตรวจสอบภายในสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับองค์กร

กลยุทธ์

๑. สร้างมนุษยสัมพันธ์และวิธีปฏิบัติงานที่เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง
๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรม สอดคล้องกับมาตรฐานและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ
๓. พัฒนาความรู้เพื่อเพิ่มศักยภาพของผู้ตรวจสอบภายในให้เป็นผู้มืออาชีพ

๑. การสร้างความสัมพันธ์กับหน่วยรับตรวจ : เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติต่องานตรวจสอบภายใน จากที่เคยถูกมองว่าการตรวจสอบคือ “การจับผิด” ทำให้หน่วยรับตรวจไม่ไว้วางใจผู้ตรวจสอบ ส่งผลให้งานตรวจสอบภายในไม่ประสบความสำเร็จเท่าที่ควร

การสร้างความพึงพอใจให้หน่วยรับตรวจเป็นสิ่งสำคัญที่ผู้ตรวจสอบฯ ต้องคำนึงถึง บนพื้นฐานของความเป็นกลาง ความโปร่งใส และประโยชน์ขององค์กรโดยรวม การสร้างทัศนคติ ที่ดีให้แก่หน่วยรับตรวจจึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง ที่ผู้ตรวจสอบฯ จะต้องดำเนินการ โดย

- 1) ส ร ้ า ง ค ว า ม ไ ว้ ว า ง จ อ ย และ ข จ ัด ค ว า ม ห ว าด ร ะ แ ว ง
- 2) นำเสนอรายงานการตรวจสอบที่สร้างสรรค์ต่อระบบการบริหารและการปฏิบัติงาน ซึ่งจะ สนับสนุนให้หน่วยงานที่รับการตรวจสอบสามารถสร้างมูลค่าเพิ่มให้องค์กรได้

๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นอิสระและเที่ยงธรรมสอดคล้องกับมาตรฐานและจริยธรรมแห่งวิชาชีพ หัวหน้าหน่วยตรวจสอบภายในต้องรายงานตรงต่อหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อให้การปฏิบัติงาน ตรวจสอบภายในสามารถดำเนินไปได้อย่างเต็มที่ตามหน้าที่ความรับผิดชอบที่ได้รับมอบหมาย การตรวจสอบภายในที่เที่ยงธรรม ผู้ตรวจสอบภายในต้องมีทัศนคติที่ไม่ลำเอียงหรือมีอคติไปทาง หนึ่งทางใด และให้หลีกเลี่ยงในเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใดๆ

๓. การพัฒนาความรู้ของผู้ตรวจสอบภายในให้เป็นผู้มืออาชีพ : ผู้ตรวจสอบภายในที่มีความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในด้านงานตรวจสอบภายใน และงานในภารกิจของ วศ. โดย ได้รับการพัฒนา/อบรมในเรื่องที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่อง มีการพัฒนาและปรับปรุงงานตรวจสอบ ภายในที่มีความเหมาะสมกับสถานการณ์ของส่วนราชการในปัจจุบันและสอดคล้องกับ มาตรฐานสากลมากขึ้น