



ที่ กค (กวจ) ๐๔๐๕.๒/๐๕๕๑๘๘

คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อ
จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
กรมบัญชีกลาง
ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง ขั้ขอหารือแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน ผู้ว่าการรถไฟแห่งประเทศไทย

อ้างถึง หนังสือการรถไฟแห่งประเทศไทย ที่ รฟ.บค.๑๐๐๐/๑๑๕๑/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐

ตามหนังสือที่อ้างถึง การรถไฟแห่งประเทศไทย แจ้งว่า การรถไฟฯ จะดำเนินโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลของการรถไฟฯ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ รวมทั้งการปรับโครงสร้างองค์กร จึงมีความประสงค์จะจ้างที่ปรึกษาที่มีคุณสมบัติที่ตรงและมีคุณภาพ รวมทั้งมีความเชี่ยวชาญมาดำเนินการ ซึ่งตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๙ กำหนดงานจ้างที่ปรึกษาอาจกระทำได้ ๓ วิธี ดังต่อไปนี้ (๑) วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป (๒) วิธีคัดเลือก (๓) วิธีเฉพาะเจาะจง และมาตรา ๗๐ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐเลือกใช้วิธีใดวิธีหนึ่งตาม มาตรา ๖๙ การรถไฟฯ จึงขอหารือว่า กรณีที่เป็นงานซับซ้อนนั้นเป็นงานที่มีลักษณะอย่างไร และโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลของการรถไฟฯ เป็นงานที่ซับซ้อนหรือไม่ อย่างไร เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

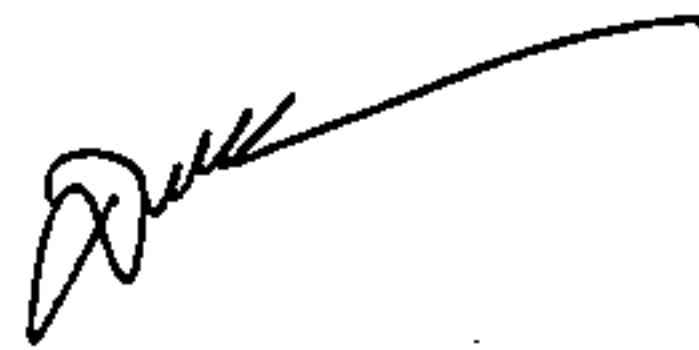
คณะกรรมการวินิจฉัยปัญหาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาตรา ๖๙ กำหนดวิธีการจ้างที่ปรึกษา ไว้ ๓ วิธี ได้แก่ (๑) วิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป (๒) วิธีคัดเลือก (๓) วิธีเฉพาะเจาะจง และ มาตรา ๗๐ บัญญัติว่า งานจ้างที่ปรึกษา ให้หน่วยงานของรัฐเลือกใช้วิธีใดวิธีหนึ่งตามมาตรา ๖๙ ตามหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้ (๑) งานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีประกาศเชิญชวนทั่วไป ให้ใช้กับงานที่ไม่ซับซ้อน งานที่มีลักษณะเป็นงานประจำของหน่วยงานของรัฐ หรืองานที่มีมาตรฐานตามหลักวิชาชีพ และมีที่ปรึกษาซึ่งสามารถทำงานนั้นได้เป็นการทั่วไป (๒) งานจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีคัดเลือกให้กระทำได้ในกรณี ดังต่อไปนี้ (ข) เป็นงานที่ซับซ้อน ซับซ้อนมาก หรือที่มีเทคนิคเฉพาะไม่เหมาะสมที่จะดำเนินการโดยประกาศเชิญชวนทั่วไป ซึ่งตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ข้อ ๑๐๓ กำหนดให้ในงานจ้างที่ปรึกษา ให้หัวหน้าหน่วยงานของรัฐแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นมาคณะหนึ่งหรือจะให้เจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดบุคคลหนึ่งจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษา รวมทั้งกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกข้อเสนอ ดังนั้น เมื่อหน่วยงานของรัฐได้แต่งตั้งคณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่หรือบุคคลใดเป็นผู้รับผิดชอบจัดทำร่างขอบเขตของงานจ้างที่ปรึกษาแล้ว คณะกรรมการหรือเจ้าหน้าที่หรือบุคคลดังกล่าวจะเป็นผู้พิจารณา

/เนื่องงาน...

เนื้อหาของโครงการที่จะดำเนินการว่า เป็นงานที่มีลักษณะซับซ้อนมาก ซับซ้อน หรือไม่ซับซ้อน เพื่อใช้ในการกำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาคัดเลือกตามพระราชบัญญัติฯ มาตรา ๗๖ ดังนั้น การดำเนินโครงการจัดทำแผนกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลของการรถไฟฟ้า พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๗๐ รวมทั้งการปรับโครงสร้างองค์กรของการรถไฟฟ้าแห่งประเทศไทยจึงต้องพิจารณาตามระเบียบฯ ข้างต้น

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ



(นางสาวสุทธิตร์ รัตนโชติ)

อธิบดีกรมบัญชีกลาง

ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงการคลัง

ประธานกรรมการวินิจัย

กองการพัสดุภาครัฐ

ฝ่ายเลขานุการ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๐๐๐ ต่อ ๔๓๘๑

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๘๕ - ๖