



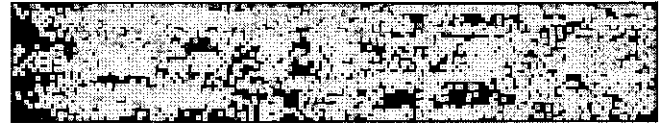
25 2560

รายการ

หน้าแรก

เทคนิคการสืบค้น
มติคณะรัฐมนตรี
พร้อมตัวอย่างข้อมูลมติคณะรัฐมนตรี
(ข้อมูล
ปี 2501 - ปัจจุบัน)

สถิติเข้าเยี่ยมชม

สถิติเข้าเยี่ยมชม ราย
เดือนการติดตั้งโปรแกรมดู
ภาพ[English
Site]

ค้นหาข้อมูลมติคณะรัฐมนตรี (ข้อมูลปี 2501 - ปัจจุบัน)	
กรุณาค้นหา :	กรณียุติกลาง
วัน/เดือน/ปี ที่มติด :	26 04 2559 ถึงวันที่ : 25 01 2560
เลขที่หนังสือ/ปี :	เลขที่หนังสือ/ปี : 0506/ว164 ปี 2553 ให้พิมพ์ 164/2553
ส่วนราชการเจ้าของเรื่อง :	กระทรวงการคลัง
เรื่อง :	ค้นหา ยกเลิก
ส่วนราชการเจ้าของเรื่อง กด วันที่มติด 03/05/2559	
เรื่อง แนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น	
ต้องการเอกสารเพิ่มเติมกรุณาติดต่อศูนย์บริการข้อมูลข่าวสาร สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีหลังเดิม ทำเนียบรัฐบาล ดุสิต กทม. โทร 02 2	
< ย้อนกลับ ดูเอกสารมติ กรม. คลิ๊กที่นี่	
สรุปประเด็นข้อเสนอมติและความคิดเห็นประเด็นสำคัญของมติ	
คณะรัฐมนตรีมีมติ ๑. รับทราบแนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น และมอบหมายให้กระทรวงการคลัง (กรณียุติกลาง) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามและรายงานความคืบหน้าต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ โดยแนวทางดังกล่าวมีสาระสำคัญ ดังนี้ ๑.๑ ให้กระทรวงแรงงานและคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างทบทวนระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้มีความเหมาะสม โดยควรให้การสงเคราะห์เฉพาะกรณีที่ได้รับบาดเจ็บตามความจำเป็น และทบทวนแผนบริหารจัดการลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และกำหนดมาตรการและแนวทางในการเร่งรัดติดตามหนี้คงค้างชำระจากผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องชดเชยเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตลอดจนกำหนดการควบคุมและการตรวจสอบติดตามการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม ๑.๒ ให้กระทรวงแรงงานศึกษาและพิจารณาแนวทางเพื่อรวมกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกองทุนประกันสังคม เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในแต่ละกรณีที่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ประกอบกับเพื่อให้เกิดการบูรณาการกระบวนการงานด้านการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หรือพิจารณาทบทวนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถเก็บเงินจากนายจ้างเข้าสู่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเป็นเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างตามวัตถุประสงค์ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ทั้งนี้ ให้พิจารณาเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของนายจ้าง ๒. ให้กระทรวงการคลังรับความเห็นของกระทรวงแรงงานเกี่ยวกับการทบทวนระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และแผนบริหารจัดการลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ที่ประชุมคณะกรรมการกองทุน	

คำชี้แจง กรณีไม่มีภาพเอกสาร "สิ่งที่ส่งมาด้วย"

- สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้เผยแพร่มติคณะรัฐมนตรีที่เป็นหนังสือเวียน โดยนำเอกสารที่เกี่ยวข้องทั้งหมดลงเผยแพร่ เนื่องจากเป็นเรื่องที่ทุกส่วนราชการต้องปฏิบัติตาม
- กรณีมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องเฉพาะส่วนราชการใดส่วนราชการหนึ่ง หรือบางหน่วยงานราชการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจะเผยแพร่มติคณะรัฐมนตรีโดยไม่นำเอกสาร

"สิ่งที่ส่งมาด้วย" ลงเผยแพร่ เนื่องจากข้อมูลนั้นเกี่ยวข้องกับหน่วยงานราชการเดียวหรือบางหน่วยงานราชการเท่านั้น

ผลสรุปมติคณะรัฐมนตรีเป็นเพียงการนำเสนอเบื้องต้นเท่านั้น

หากประสงค์จะขอตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรี กรุณาติดต่อ 02-280-9000 ต่อ 436,268 หรือ 02-356-5481

Site Requirement : Internet Explorer 8.0 + Flash Player 6 + 800x600 - 1152x864 Resolution
All Content Copyright © 10300 . 0 2280 9000 E-mail : soc@soc.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/ ๖๔๖๓

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสิทธิประโยชน์เพิ่มขึ้น

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

อ้างถึง หนังสือกระทรวงการคลัง ด่วนที่สุด ที่ กค ๐๔๒๗/๖๓๓๒ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๒๐๗๕๙

ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

๒. สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๘/๕๑๘ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ตามที่ได้เสนอเรื่อง แนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสิทธิประโยชน์ เพิ่มขึ้น ไปเพื่อดำเนินการ ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานและสำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ รับทราบแนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสิทธิประโยชน์ เพิ่มขึ้น และมอบหมายให้กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามและรายงานความคืบหน้าต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังรับความเห็นของกระทรวงแรงงานไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

จึงเรียนยืนยันมา ทั้งนี้ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้แจ้งให้กระทรวงแรงงานและสำนักงบประมาณทราบด้วยแล้ว

ขอแสดงความนับถือ

ปัญญาพล ศรีแสงแก้ว

(นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๙ (ณัฐนรี) ๔๔๔ (บุษกร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๕๐๕/๖๔๒๔

สำเนา

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น

เรียน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

อ้างถึง หนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๒๐๓๕๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๓๐๘/๕๑๘ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง แนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ รับทราบแนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น และมอบหมายให้กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามและรายงานความคืบหน้าต่อคณะรัฐมนตรีต่อไปตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังรับความเห็นของกระทรวงแรงงานไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

จึงเรียนยืนยันมา

ขอแสดงความนับถือ

ปัญญาพล ศรีแสงแก้ว

(นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๙ (ณัฐนรี) ๔๔๔ (บุษกร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ด่วนที่สุด

สำเนา

ที่ นร ๐๕๐๕/๖๔๒๕

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
ทำเนียบรัฐบาล กทม. ๑๐๓๐๐

✓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

อ้างถึง หนังสือสำนักงบประมาณ ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๗๐๘/๕๑๘ ลงวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงแรงงาน ด่วนที่สุด ที่ รง ๐๒๐๔.๔/๒๐๗๕๙ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

ตามที่ได้เสนอความเห็นเกี่ยวกับเรื่อง แนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น ไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

กระทรวงแรงงานได้เสนอความเห็นไปเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วยความละเอียดปรากฏตามสำเนาหนังสือที่ส่งมาด้วยนี้

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙ รับทราบแนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น และมอบหมายให้กระทรวงการคลัง (กรมบัญชีกลาง) ประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามและรายงานความคืบหน้าต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป ตามที่กระทรวงการคลังเสนอ ทั้งนี้ ให้กระทรวงการคลังรับความเห็นของกระทรวงแรงงานไปพิจารณาดำเนินการต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

ปัญญาพล ศรีแสงแก้ว

(นายปัญญาพล ศรีแสงแก้ว)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ ปฏิบัติราชการแทน
เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำนักพัฒนายุทธศาสตร์และติดตามนโยบายพิเศษ

โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๒๙ (ณัฐนรี) ๔๔๔ (บุษกร)

โทรสาร ๐ ๒๒๘๐ ๑๔๔๖

www.soc.go.th

ด่วนที่สุด

ที่ รง ๐๒๐๔.๔/ ๒๑๗๕๙



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ ๗๐๖
วันที่ 3 พ.ค. 2559

กระทรวงแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

กำหนดรับที่
วันที่ 3 พ.ค. 2559
เวลา 14.45 น.

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ ทราบ
(หากไม่มีข้อทักท้วงให้ถือเป็นเรื่องที่ ครม.
เห็นชอบ/อนุมัติ) เรื่องที่ ๒๔

๓ พฤษภาคม ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

จัดเข้าวาระ ๕3 พ.ค. 2559

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๒๙๗๗ ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี แจ้งว่ากระทรวงการคลังได้เสนอเรื่อง
แนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น และขอให้กระทรวงแรงงาน
พิจารณาเสนอความเห็นในส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี นั้น

กระทรวงแรงงาน ได้พิจารณาเกี่ยวกับแนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุน
สงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น ใน ๒ ประเด็น ขอนำเรียนดังนี้

๑. การทบทวนระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และแผนบริหารจัดการ
ลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ได้มีการพิจารณาในทุกประเด็นที่กระทรวงการคลังเสนอโดยละเอียดแล้ว
ที่ประชุมคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ซึ่งเป็นคณะกรรมการไตรภาคี ประกอบด้วยผู้แทนฝ่ายนายจ้าง
ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนภาครัฐ ได้มีมติให้คงไว้ตามระเบียบเดิม เนื่องจากมีความเหมาะสมแล้ว

๒. การศึกษาและพิจารณาแนวทางการรวมกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้เป็นส่วนหนึ่งของ
กองทุนประกันสังคม หรือการพิจารณาทบทวนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
เพื่อให้สามารถเก็บเงินจากนายจ้างเข้าสู่กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เนื่องจากเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับข้อกฎหมาย
และมีผลกระทบต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียจำนวนมาก จึงต้องพิจารณาอย่างรอบด้าน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พลเอก

N. S.

(ศิริชัย ดิษฐกุล)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

สำนักงานปลัดกระทรวง
สำนักนโยบายและยุทธศาสตร์
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๒๘๗
โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รับที่ 7028
วันที่ 3 พ.ค. 2559 9.40

ด่วนที่สุด
ที่ นร ๐๗๐๘/๕๑๙

สำนักงบประมาณ

สพด.รับที่ -
รับที่ 3 พ.ค. 2559
เวลา 14.45 น.

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๒ พฤษภาคม ๒๕๕๙ **นัดเข้าวาระ** - 3 พ.ค. 2559

เรื่อง แนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

ความเห็นประกอบเรื่องเพื่อ ทราบ
(หากไม่มีข้อขัดข้องให้ถือเป็นเรื่องที่ ต.รม.
เห็นชอบ/อนุมัติ) เรื่องที่ ๒๕

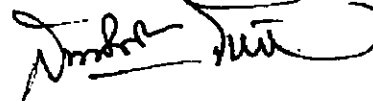
อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๖/๑๒๙๗๘
ลงวันที่ ๑๑ เมษายน ๒๕๕๙

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีขอให้สำนักงบประมาณเสนอความเห็น
ในส่วนที่เกี่ยวข้องเพื่อประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรี กรณีกระทรวงการคลังเสนอ เรื่อง แนวทาง
และมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

สำนักงบประมาณพิจารณาแล้วขอเรียนว่า แนวทางและมาตรการดังกล่าวมีวัตถุประสงค์เพื่อให้
กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีเงินเพียงพอ และสามารถบริหารจัดการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น
โดยให้กระทรวงแรงงานเร่งทบทวนระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์
อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้มีความเหมาะสม รวมทั้งทบทวน
แผนบริหารจัดการลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และกำหนดมาตรการและแนวทางในการเร่งรัดติดตาม
หนี้คงค้างชำระ และตรวจสอบติดตามการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางอย่างเป็นรูปธรรม ตลอดจนศึกษา
และพิจารณาแนวทางเพื่อรวมกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกองทุนประกันสังคม เพื่อบูรณาการ
งานด้านการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างทั้งระบบ หรือทบทวนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑
และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถเก็บเงินจากนายจ้างเข้ากองทุนเป็นเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างได้ ซึ่งการดำเนินการ
ดังกล่าวจะช่วยลดภาระงบประมาณในการจัดสรรงบประมาณอุดหนุนให้กับกองทุนฯ ในอนาคต จึงเห็นสมควรที่
คณะรัฐมนตรีจะรับทราบแนวทางและมาตรการในการดำเนินการ และมอบหมายให้กระทรวงการคลัง
โดยกรมบัญชีกลางประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรายงานความคืบหน้าต่อคณะรัฐมนตรีตามที่กระทรวงการคลังเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายสมศักดิ์ โชติรัตน์ศิริ)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ

สำนักจัดทำงบประมาณด้านเศรษฐกิจ ๑

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๑๓๕๐

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๔๕๐

ด่วนที่สุด
ที่ กค ๐๔๒๗/๖๓๓๖



สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี
รหัสเรื่อง : ส19857 *วิมล*
รับที่ : 85446/59 *วิมล*
วันที่ : 04 เม.ย. 59 เวลา : 18:58
กระทรวงการคลัง
ถนนพระราม ๖ กทม. ๑๐๔๐๐

สวค. 140
วันที่ 4 เม.ย. 59
เวลา 19.10

๑ เมษายน ๒๕๕๙

เรื่อง แนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้น

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

- อ้างถึง ๑. หนังสือรองนายกรัฐมนตรีเห็นชอบให้เสนอคณะรัฐมนตรี
๒. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๒๖๑๕๑ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๗
๓. หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๕/๓๘๐๓๐ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๘
- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สรุปหลักเกณฑ์การจ่ายเงินสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๑ ชุด
๒. ผลการดำเนินงานกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง จำนวน ๑ ชุด

ด้วยกระทรวงการคลังขอเสนอเรื่องแนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้นมาเพื่อคณะรัฐมนตรีทราบ โดยเรื่องนี้เข้าข่ายที่จะต้องนำเสนอคณะรัฐมนตรีตามพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยการเสนอเรื่องและการประชุมคณะรัฐมนตรี พ.ศ. ๒๕๔๘ มาตรา ๔ (๑๓) รวมทั้งเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๘ และเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ทั้งนี้ รองนายกรัฐมนตรี (นายสมคิด จาตุศรีพิทักษ์) กำกับการบริหารราชการกระทรวงการคลัง ได้เห็นชอบให้นำเรื่องดังกล่าวเสนอคณะรัฐมนตรีด้วยแล้ว

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียด ดังนี้

๑. เรื่องเดิม

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๗ และเมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๘ ให้กระทรวงการคลังพิจารณาร่วมกับกระทรวงแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อกำหนดแนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีสินทรัพย์เพิ่มขึ้นเพียงพอแก่การบริหารจัดการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้อย่างเหมาะสมต่อไป

๒. เหตุผลความจำเป็นที่ต้องเสนอคณะรัฐมนตรี

เพื่อให้มีแนวทางและมาตรการในการดำเนินการให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีเงินเพียงพอต่อการบริหารจัดการต่อไป

๓.สาระสำคัญ ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย

๓.๑ พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม บัญญัติไว้ ดังนี้
มาตรา ๑๒๖ ให้มีกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีที่ลูกจ้างออกจากงาน หรือตาย หรือในกรณีอื่นตามที่กำหนดโดยคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

มาตรา ๑๒๗ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างประกอบด้วย

(๑) เงินสะสมและเงินสมทบ

(๒) เงินที่ตกเป็นของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างตามมาตรา ๑๓๓ และมาตรา ๑๓๖

(๓) เงินเพิ่มตามมาตรา ๑๓๑

(๔) เงินค่าปรับที่ได้รับจากการลงโทษผู้กระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

(๕) เงินหรือทรัพย์สินที่มีผู้บริจาคให้

(๖) เงินอุดหนุนจากรัฐบาล

...

มาตรา ...

มาตรา ๑๓๔ การจ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างในกรณีอื่นนอกจากกรณีที่เป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผลจากเงินดังกล่าว ให้คณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างกำหนดระเบียบการจ่ายเงินสงเคราะห์ อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย โดยพิจารณาจากจำนวนเงินกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างส่วนที่มีใช้เงินที่จะต้องนำไปจ่ายเป็นเงินสะสม เงินสมทบ และดอกผลจากเงินดังกล่าว

มาตรา ๑๓๕ ในกรณีที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วนให้แก่ลูกจ้างตามมาตรา ๑๓๔ แล้ว ให้กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานมีสิทธิไล่เบี้ยคืนจากผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องจ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างนั้นพร้อมดอกเบี้ยในอัตราร้อยละสิบห้าต่อปีนับแต่วันที่กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานได้จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างให้แก่ลูกจ้าง ทั้งนี้ ไม่ว่าผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายจะได้จ่ายเงินดังกล่าวให้แก่ลูกจ้างอีกหรือไม่

สิทธิไล่เบี้ยตามวรรคหนึ่งให้มีอายุความสิบปีนับแต่วันที่จ่ายเงินจากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง

๓.๒ ระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ ๖ กำหนดว่า ลูกจ้างมีสิทธิขอรับเงินสงเคราะห์จากกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ในกรณีนายจ้างเลิกจ้างโดยไม่จ่ายค่าชดเชย โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายค่าชดเชย และคำสั่งดังกล่าวเป็นที่ยุติ และกรณีนายจ้างไม่จ่ายเงินอื่นนอกเหนือจากค่าชดเชย โดยพนักงานตรวจแรงงานมีคำสั่งให้นายจ้างจ่ายเงินนั้นแล้ว โดยมีหลักเกณฑ์การจ่ายเงินปรากฏตามคำสั่งที่ส่งมาด้วย ๑

๓.๓ การดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๒

๓.๓.๑ ผลการดำเนินงาน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีค่าใช้จ่ายสูงกว่ารายได้ เนื่องจากได้มีการตั้งหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้เงินสงเคราะห์และดอกเบี้ยเงินสงเคราะห์ค้างรับในอัตราร้อยละ ๑๐๐ ของลูกหนี้เงินสงเคราะห์และดอกเบี้ยเงินสงเคราะห์ค้างรับที่คงค้างชำระเกิน ๒ ปี สำหรับปี พ.ศ. ๒๕๕๗ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีรายได้สูงกว่าค่าใช้จ่าย เนื่องจากกองทุนฯ เริ่มดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างทำให้ได้รับเงินชดใช้คืนเพิ่มขึ้น

๓.๓.๒ ฐานะการเงิน ในปี พ.ศ. ๒๕๕๖ และ ๒๕๕๗ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีการตั้งหนี้สงสัยจะสูญของลูกหนี้เงินสงเคราะห์และดอกเบี้ยเงินสงเคราะห์ จำนวน ๔๒๔,๕๕๑,๙๖๓.๖๑ บาท และจำนวน ๔๓๐,๐๓๓,๔๕๖.๖๙ บาท หรือคิดเป็นร้อยละ ๘๙.๕๔ และร้อยละ ๗๘.๑๓ ตามลำดับ ทำให้สินทรัพย์ของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างลดลงมาโดยตลอด

๓.๓.๓ ตั้งแต่ปี พ.ศ. ๒๕๕๓ - ๒๕๕๘ กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างได้ดำเนินการจ่ายเงินสงเคราะห์จำนวน ๖๔,๘๑๙ ราย เป็นเงินทั้งสิ้น ๕๕๓,๐๙๖,๑๕๐.๖๘ บาท

๓.๔ ผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างปรากฏ ดังนี้

หน่วย : บาท

ปี พ.ศ.	บัญชีลูกหนี้เงินสงเคราะห์ต้นปี	จ่ายเงินสงเคราะห์	รวม	รับเงินชดใช้คืน	ร้อยละของเงินชดใช้คืน
๒๕๕๔	๒๙๑,๓๓๓,๖๒๕.๗๑	๓๖,๑๓๕,๑๑๐.๘๘	๓๒๗,๔๖๘,๗๓๖.๕๙	๒,๑๗๙,๖๒๒.๘๖	๐.๖๗
๒๕๕๕	๓๒๕,๒๘๙,๑๑๓.๗๓	๒๗,๕๕๑,๒๒๓.๙๐	๓๕๒,๘๔๐,๓๓๗.๖๓	๕,๔๑๙,๑๕๒.๔๓	๑.๕๔
๒๕๕๖	๓๔๗,๔๕๑,๑๘๕.๒๐	๒๘,๔๒๙,๙๔๘.๐๖	๓๗๕,๘๘๑,๑๓๓.๒๖	๕,๒๐๕,๖๓๗.๘๐	๑.๓๘
๒๕๕๗	๓๗๐,๖๗๕,๔๙๕.๔๖	๘๘,๘๖๖,๘๐๗.๖๕	๔๕๙,๕๔๒,๓๐๓.๑๑	๑๙,๖๔๖,๗๘๖.๒๕	๔.๒๘
๒๕๕๘	๔๓๙,๘๙๕,๕๑๖.๘๖	๓๗,๕๕๗,๗๖๗.๙๐	๔๗๗,๔๕๓,๒๘๔.๗๖	๒๑,๗๔๗,๔๖๗.๑๙	๔.๕๕

หมายเหตุ ๑. บัญชีลูกหนี้เงินสงเคราะห์ หมายถึง กองทุนฯ จ่ายเงินสงเคราะห์ให้ลูกจ้างแทนนายจ้าง และนายจ้างยังไม่ชำระเงินคืนกองทุนฯ

๒. จ่ายเงินสงเคราะห์ หมายถึง กองทุนฯ จ่ายเงินสงเคราะห์ให้ลูกจ้างแทนนายจ้างระหว่างปี

กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเริ่มดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างประมาณเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งทำให้ได้รับเงินชดใช้คืนเพิ่มขึ้น

๔. ผลการดำเนินงาน

กระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลางได้จัดประชุมระหว่างสำนักงานงบประมาณ กระทรวงแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดยมีข้อสรุปว่า กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเริ่มดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างประมาณเดือนตุลาคม ๒๕๕๗ ซึ่งทำให้ได้รับเงินชดเชยคืนเพิ่มขึ้น แต่ยังคงอยู่ในอัตราที่ต่ำมาก จึงเห็นสมควรนำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อโปรดทราบเบื้องต้น ดังนี้

๔.๑ เพื่อให้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีเงินเพียงพอต่อการบริหารจัดการต่อไป ที่ประชุมมีความเห็นเป็นที่ยุติร่วมกัน โดยกระทรวงแรงงานจะรับไปดำเนินการร่วมกับคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง เพื่อทบทวนระเบียบคณะกรรมการกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ว่าด้วยการจ่ายเงินสงเคราะห์อัตราเงินที่จะจ่ายและระยะเวลาการจ่าย พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้มีความเหมาะสมโดยควรให้การสงเคราะห์เฉพาะกรณีที่ได้รับการเดือดร้อนตามความจำเป็น และทบทวนแผนบริหารจัดการลูกหนี้กองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง และกำหนดมาตรการและแนวทางในการเร่งรัดติดตามหนี้คงค้างชำระจากผู้ซึ่งมีหน้าที่ตามกฎหมายต้องชดเชยเงินคืนกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้าง ตลอดจนกำหนดการควบคุมและการตรวจสอบติดตามการดำเนินงานตามมาตรการและแนวทางดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลอย่างแท้จริง

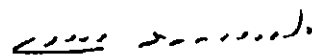
๔.๒ เพื่อให้การดำเนินงานของกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นจึงเห็นควรให้กระทรวงแรงงานเร่งดำเนินการตามแนวทางของที่ประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยศึกษาและพิจารณาแนวทางเพื่อรวมกองทุนสงเคราะห์ลูกจ้างเข้าเป็นส่วนหนึ่งของกองทุนประกันสังคม เนื่องจากมีวัตถุประสงค์เพื่อเป็นทุนใช้จ่ายในการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างในแต่ละกรณีที่เป็นไปในแนวทางเดียวกันประกอบกับเพื่อให้เกิดการบูรณาการกระบวนงานด้านการสงเคราะห์แก่ลูกจ้างทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หรือพิจารณาทบทวนพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อให้สามารถเก็บเงินจากนายจ้างเข้าสู่กองทุนฯ เป็นเงินสงเคราะห์แก่ลูกจ้างตามวัตถุประสงค์ของกองทุนฯ ทั้งนี้ ให้พิจารณาเกี่ยวกับสิทธิและประโยชน์ที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของนายจ้าง

๕. ข้อเสนอของส่วนราชการ

เพื่อโปรดทราบและมอบหมายให้กระทรวงการคลัง โดยกรมบัญชีกลางประสานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อติดตามและรายงานความคืบหน้าต่อคณะรัฐมนตรีต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ กระทรวงการคลังจะได้นำเสนอคณะรัฐมนตรีเพื่อทราบต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายอภิศักดิ์ ตันติวรวงศ์)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการคลัง

กรมบัญชีกลาง

กองกำกับและพัฒนาระบบเงินนอกงบประมาณ

โทร. ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๔๗

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๔๓๕