

ที่ กษ ๒๕๐๐/ ๓๕๕๙



การยางแห่งประเทศไทย
Rubber Authority of Thailand

การยางแห่งประเทศไทย
๖๗/๒๕ ถนนบางขุนนนท์
เขตบางกอกน้อย กรุงเทพฯ
๑๐๗๐๐

๑๒ กันยายน ๒๕๕๙

เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

เรียน ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. รายงานการประชุมคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๒. นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

ในคราวประชุมคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๕๙ ที่ประชุมมีมติเห็นชอบร่างนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย เพื่อเป็นนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีขององค์กร และเป็นแนวทางส่งเสริมให้การดำเนินงานของการยางแห่งประเทศไทย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นประโยชน์ต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกฝ่าย ตามหลักการสากลในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และตามแนวทางการประเมินผลการดำเนินงานของรัฐวิสาหกิจของสำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาลงนามในนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

ขอแสดงความนับถือ

- ลงนามแล้ว

พลเอก

(นันทพร เตชะมั่งคั่ง)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

๑๕ กันยายน ๒๕๕๙

(นายธีรวัช สุขสะอาด)

ผู้ว่าการการยางแห่งประเทศไทย

สำนักผู้ว่าการ

โทร. ๐-๒๔๒๔-๐๔๔๒

โทรสาร ๐-๒๔๒๔-๓๖๘๓

Email : orf2008@rubber.mail.go.th

นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย

การยางแห่งประเทศไทย ได้ตระหนักถึงความสำคัญของการกำกับดูแลกิจการที่ดี จึงมีนโยบายนำหลักการการกำกับดูแลกิจการบ้านเมืองที่ดี หรือธรรมาภิบาล มาประยุกต์ใช้เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้มีการดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมถึงการมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีการส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรเป็นทั้งคนเก่งและคนดี มีจริยธรรมและธรรมาภิบาล ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นต่อผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย หรือผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย

หลักการการกำกับดูแลกิจการที่ดีมีหลักสำคัญ เพื่อใช้เป็นกลไกที่จะผลักดันให้เกิดความโปร่งใส ในกิจการรัฐวิสาหกิจทั้ง ๗ ประการ ได้แก่

๑. ความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ (ACCOUNTABILITY)
๒. ความสำนึกในหน้าที่ด้วยขีดความสามารถและประสิทธิภาพที่เพียงพอ (RESPONSIBILITY)
๓. การปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียโดยสุจริต และจะต้องพิจารณาให้เกิดความเท่าเทียมกัน (EQUITABLE TREATMENT)
๔. การดำเนินงานที่โปร่งใส (TRANSPARENCY) ใน ๒ ลักษณะ ดังนี้
 - ๔.๑ ความโปร่งใสในการดำเนินงานที่สามารถตรวจสอบได้
 - ๔.๒ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างโปร่งใส (TRANSPARENCY OF INFORMATION DISCLOSURE)
๕. การสร้างมูลค่าเพิ่มแก่กิจการทั้งในระยะสั้นและระยะยาว โดยการเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มมูลค่าใดๆ นั้นจะต้องเป็นการเพิ่มความสามารถในทุกด้านเพื่อการแข่งขัน (VALUE CREATION)
๖. การส่งเสริมพัฒนาการกำกับดูแล และจรรยาบรรณที่ดีในการประกอบธุรกิจ (ETHICE)
๗. การมีส่วนร่วม เป็นการส่งเสริมให้เกิดการกระจายโอกาสแก่ประชาชนให้มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินการใดๆ ที่อาจมีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม สุขภาพอนามัย คุณภาพชีวิต และความเป็นอยู่ของชุมชนหรือท้องถิ่น (PARTICIPATION)

การยางแห่งประเทศไทยได้ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ด้วยการให้บุคลากรภายในองค์กรทั้งผู้บริหาร พนักงาน ลูกจ้าง รวมถึงคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีส่วนร่วมในการกำกับดูแลกิจการที่ดี และเสริมสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อให้องค์กรเจริญเติบโตอย่างยั่งยืนต่อไป ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของการยางแห่งประเทศไทย จะครอบคลุมนโยบายหลัก ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ด้านบทบาทและความรับผิดชอบต่อคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย
๒. ด้านการบริหารจัดการองค์กร
๓. ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย
๔. ด้านบุคลากร

๑. ด้านบทบาทและความรับผิดชอบของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย

พระราชบัญญัติการยางแห่งประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศใช้ในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๕๘ และมีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๕๘ บัญญัติให้คณะกรรมการคณะหนึ่ง เรียกว่า “คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย” ประกอบด้วย

(๑) ประธานกรรมการซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้ซึ่งมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และประสบการณ์สูง ทางด้านการเกษตร วิทยาศาสตร์ อุตสาหกรรม หรือการบริหาร

(๒) กรรมการโดยตำแหน่ง ได้แก่ ผู้แทนกระทรวงการคลัง ผู้แทนกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ผู้แทนกระทรวงพาณิชย์ ผู้แทนกระทรวงมหาดไทย ผู้แทนกระทรวงอุตสาหกรรม และผู้แทนสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

(๓) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวนเจ็ดคน ซึ่งคณะรัฐมนตรีแต่งตั้งจากผู้แทนเกษตรกรชาวสวนยาง จำนวนสามคน ผู้แทนสถาบันเกษตรกรชาวสวนยางจำนวนสองคน ผู้แทนผู้ประกอบการยางซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการค้าจำนวนหนึ่งคน และผู้แทนผู้ประกอบการยางซึ่งมีความเชี่ยวชาญด้านการผลิต อุตสาหกรรมยางจำนวนหนึ่งคน

ให้ผู้ว่าการเป็นกรรมการและเลขานุการ และให้ผู้ว่าการแต่งตั้งพนักงานจำนวนไม่เกินสองคนเป็นผู้ช่วยเลขานุการ

โดยคณะกรรมการมีวาระการดำรงตำแหน่งคราวละสามปี

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ยึดมั่นในหลักการและปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจ ๗ ประการ และมีบทบาทสำคัญในการกำกับดูแลกิจการเพื่อประโยชน์สูงสุดของ กยท. มีความรับผิดชอบต่อผลการปฏิบัติหน้าที่ต่อผู้เกี่ยวข้องและเป็นอิสระจากฝ่ายจัดการ

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. กำหนดบทบาท หน้าที่ความรับผิดชอบ และการปฏิบัติหน้าที่ระหว่างคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและฝ่ายจัดการอย่างชัดเจน

๒. จัดให้มียุทธศาสตร์พัฒนาองค์กรที่สอดคล้องกับแนวนโยบายผู้ถือหุ้นภาครัฐของรัฐวิสาหกิจและติดตามให้มีการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์

๓. กำหนดมาตรการในการควบคุมฝ่ายจัดการอย่างมีประสิทธิภาพรวมทั้งทบทวนและให้ความเห็นชอบกับกลยุทธ์ นโยบายที่สำคัญ และแผนงานรวมทั้งติดตามผลการดำเนินงานของฝ่ายจัดการให้ปฏิบัติตามแผนงานที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

๔. กำหนดให้มีการประเมินตนเองตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดีในรัฐวิสาหกิจและกำหนดหลักเกณฑ์การประเมินผลของผู้บริหารสูงสุด และกำหนดค่าตอบแทนให้สอดคล้องกับผลงานรัฐวิสาหกิจและผลการประเมินดังกล่าว

๕. แต่งตั้งคณะกรรมการย่อยหรือคณะอนุกรรมการ เพื่อกำกับดูแลและกลั่นกรองงานแทน คณะกรรมการ

๖. กำกับดูแลให้มีการบริหารจัดการองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพตลอดจนติดตามผลการดำเนินงาน อย่างต่อเนื่อง

๗. กำหนดการประชุมไว้ล่วงหน้าตลอดปีปฏิทินอย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง หรือตามความจำเป็น

๘. กำกับงานด้านการบริหารบุคคลในเรื่องตำแหน่งหน้าที่และจำนวนพนักงานให้มีความเหมาะสมกับ สถานะของรัฐวิสาหกิจ ในช่วงระยะเวลานั้นๆ (โครงสร้างอัตรากำลัง)

๙. จัดให้มีกระบวนการเพื่อให้ความมั่นใจว่าระบบบัญชี การรายงานทางการเงินและการสอบบัญชี มีความเชื่อถือได้

๑๐. กรรมการที่เป็นอิสระจะต้องปราศจากความสัมพันธ์ทางธุรกิจใดๆ หรือความคาดหวัง ผลประโยชน์หรือความสัมพันธ์อื่นใดที่อาจมีอิทธิพลต่อความเป็นอิสระของตน

แผนการดำเนินงาน

๑. คณะกรรมการมีส่วนร่วมในการให้ข้อสังเกต และข้อเสนอแนะเกี่ยวกับประเด็นที่สำคัญในการ จัดทำแผนวิสาหกิจแก่ฝ่ายจัดการ

๒. คณะกรรมการมีส่วนร่วมในกิจกรรมการส่งเสริมการกำกับดูแลที่ดี ร่วมกับฝ่ายจัดการและ พนักงาน

๓. จัดให้มีการประเมินตนเองรายบุคคล (Self Assessment) และการประเมินรายคณะ (Board Evaluation) ของคณะกรรมการอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง พร้อมทั้งนำข้อเสนอแนะจากการประเมินผล มาใช้ ปรับปรุงประสิทธิภาพ และประสิทธิผลของการกำกับดูแลของ กยท.

๔. มีการทบทวนเพื่อปรับปรุงแบบประเมินตนเองของคณะกรรมการ เกี่ยวกับการถือปฏิบัติตาม นโยบายการกำกับดูแลที่ดี ให้ครอบคลุมทุกหมวด ตามหลักเกณฑ์และแนวทางการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ

๕. ประเมินผลการปฏิบัติงานผู้บริหารระดับสูงสุดที่มาจากการสรรหา โดยกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ ตัวชี้วัดในการประเมินผล เพื่อนำผลการประเมินไปทบทวนการจ่ายค่าตอบแทนในแต่ละปีซึ่งเป็นไปตาม หลักเกณฑ์กระทรวงการคลังกำหนด

๒. ด้านการบริหารจัดการองค์กร

๒.๑ การจัดทำแผนวิสาหกิจ

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยส่งเสริมให้มีการจัดทำแผนวิสาหกิจ ประกอบด้วย ทิศทาง นโยบาย กลยุทธ์ แผนงาน ทั้งในระยะสั้นและระยะยาว รวมถึงวิสัยทัศน์และพันธกิจของ กยท. ซึ่งเป็นไปตาม แผนนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐ(Statement of Director : SOD) โดยแผนดังกล่าวมีความชัดเจน ครบถ้วน

/และมีความ....

และมีความสอดคล้องเชื่อมโยงกันและให้ความสำคัญกับบทบาทการมีส่วนร่วมในการพิจารณาทบทวนปรับปรุงแผนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับสถานการณ์สภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. การเข้ามามีส่วนร่วมของคณะกรรมการในการจัดทำแผนร่วมกับฝ่ายจัดการ โดยคำนึงถึงนโยบายของผู้ถือหุ้นภาครัฐเป็นสำคัญ
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนให้แผนวิสาหกิจดำเนินการไปได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยการกำหนดแผนปฏิบัติการประจำปี
๓. ติดตามการดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงานหรือมีการทบทวนแผนโดยเน้นการมีส่วนร่วมของทุกฝ่าย
๔. มอบหมายหรือแต่งตั้งอนุกรรมการเพื่อถ่วงถ่วงแผนงานในเบื้องต้นก่อนที่จะนำเสนอให้คณะกรรมการทั้งคณะพิจารณาในชั้นสุดท้าย

แผนการดำเนินงาน

๑. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อจัดทำหรือทบทวนแผนวิสาหกิจหรือแผนปฏิบัติการประจำปีให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจของ กยท. โดยคณะกรรมการเข้ามามีส่วนร่วมในการจัดทำกับฝ่ายจัดการ
๒. ติดตามรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการทุกระยะอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส

๒.๒ การบริหารความเสี่ยง

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย มีการกำหนดนโยบายบริหารจัดการความเสี่ยงของ กยท. เพื่อให้ดำเนินงานบรรลุตามยุทธศาสตร์ วัตถุประสงค์เป้าหมายการดำเนินงานประจำปีและใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาตามเกณฑ์ประเมินผลด้วยการเชื่อมโยงและบูรณาการระบบการบริหารความเสี่ยงทั้งองค์กร และพัฒนาระบบการบริหารความเสี่ยงเข้ากับการบริหารเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามให้ผลการดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมาย รวมทั้งปลูกฝังการบริหารจัดการเป็นส่วนหนึ่งของวัฒนธรรมองค์กร ตลอดจนเป็นการสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับ กยท. อีกทางหนึ่งด้วย

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบและอย่างต่อเนื่อง ภายใต้กระบวนการบริหารความเสี่ยงที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน เพื่อปลูกฝังให้การบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการดำเนินงานตามปกติ
๒. บริหารความเสี่ยงภายในหน่วยงานที่รับผิดชอบ ให้อยู่ในระดับที่องค์กรยอมรับได้ มุ่งเน้นการบริหารความเสี่ยงในเชิงป้องกันและแก้ไข ด้วยความรวดเร็ว โปร่งใส ถูกต้อง ครบถ้วนอย่างสม่ำเสมอ
๓. นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ เพื่อให้เกิดความรวดเร็วในการประมวลผล การรายงาน และการสื่อสารข้อมูล

๔. ส่งเสริมให้พนักงานและผู้บริหารทุกระดับมีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมในกระบวนการบริหารความเสี่ยงทั่วทั้งองค์กร

๕. ติดตามและประเมินผล พร้อมทบทวนแผนบริหารความเสี่ยงอย่างน้อยทุกไตรมาส

แผนการดำเนินงาน

๑. ทุกส่วนงานมีการประเมินและควบคุมความเสี่ยงด้วยตนเองโดยมีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นผู้กำกับดูแล

๒. มีการทบทวนความเสี่ยงให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป

๓. มีการฝึกอบรมบุคลากรของ กยท. ในเรื่องบริหารความเสี่ยงอย่างต่อเนื่อง

๔. ชี้แจงทำความเข้าใจในเรื่องบริหารความเสี่ยงแก่พนักงานในองค์กรทุกระดับ

๕. ทบทวน นโยบาย คำขวัญ และกฎบัตรของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

๖. รณรงค์ให้พนักงานของ กยท. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารความเสี่ยง

๒.๓ การควบคุมภายใน

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย กำกับดูแลให้ กยท. มีระบบควบคุมภายในเพื่อช่วยให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพ ส่งเสริมให้องค์กรมีหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี ช่วยสนับสนุนให้การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ และสามารถตอบสนองความต้องการของผู้มีส่วนได้เสียอย่างเหมาะสม โดยยึดหลักการปฏิบัติตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดให้มีโครงสร้างการควบคุมภายในที่ดี ชัดเจน เหมาะสม เป็นไปตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน (คตง.) และแนวทางปฏิบัติของคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ (สคร.)

๒. เสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม มีจรรยาบรรณต่อตนเอง องค์กร และบุคคลภายนอก ให้เกิดเป็นวัฒนธรรมที่ดีขององค์กร มีจิตสำนึกในการประพฤติปฏิบัติตนได้อย่างเหมาะสม เป็นแบบอย่างของการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม และมีความรับผิดชอบ

๓. เสริมสร้างทัศนคติให้ผู้บริหารและพนักงานมีส่วนร่วมในรูปแบบการทำงานที่สนับสนุนให้องค์กรมีการควบคุมภายในที่ดี อยู่ในขั้นตอนของกระบวนการปฏิบัติ ตระหนักถึงความสำคัญและประโยชน์ของการควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล นำไปสู่เป้าหมายขององค์กรอย่างเป็นรูปธรรม

๔. พัฒนาและเรียนรู้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการติดตาม สอบทาน ประเมินผลการควบคุมภายในของ กยท. อย่างคุ้มค่า พอเพียง และเหมาะสม ตั้งแต่ระดับส่วนงานย่อยจนถึงระดับองค์กร

๕. ให้พนักงานปฏิบัติตามคู่มือ และสนับสนุนให้ทุกส่วนงานนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการรายงานผลได้รวดเร็วทันต่อสถานการณ์

แผนการดำเนินงาน

๑. จัดให้มีการฝึกอบรมผู้รับผิดชอบด้านควบคุมภายใน
๒. จัดตั้งคณะทำงาน/คณะอนุทำงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเพื่อติดตามผลการควบคุมภายในขององค์กร โดยมีคณะอนุกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในเป็นผู้กำกับดูแล
๓. ทบทวนพัฒนาระบบการควบคุมภายในและทบทวนคู่มือควบคุมภายในประจำปี

๒.๔ การตรวจสอบภายใน

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย กำกับดูแลให้ กยท. มีหน่วยงานตรวจสอบภายในซึ่งรายงานตรงต่อคณะกรรมการตรวจสอบ ทั้งนี้ คณะกรรมการตรวจสอบปฏิบัติตามคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับคณะกรรมการตรวจสอบในรัฐวิสาหกิจ โดยสอดคล้องตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยคณะกรรมการตรวจสอบและหน่วยตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๕๕ กำหนด

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

เพื่อให้ความเห็นที่เป็นอิสระและเที่ยงธรรมเกี่ยวกับการบริหารจัดการองค์กรในแต่ละด้าน ซึ่งจะช่วยให้องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และมีการปรับปรุงพัฒนาอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มมูลค่าและปรับปรุงการดำเนินงานให้ดีขึ้น ทั้งนี้ เพื่อการบริหารความเสี่ยง การควบคุมภายในและกระบวนการกำกับดูแลกิจการที่ดี

แผนการดำเนินงาน

๑. ดำเนินงานตามขอบเขตที่กำหนดในกฎบัตร สำนักตรวจสอบภายใน กยท. รวมทั้งคู่มือการปฏิบัติงานการตรวจสอบภายในของรัฐวิสาหกิจ
๒. รมรณรงค์ให้พนักงานของ กยท. ตระหนักและให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายใน

๒.๕ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

กยท. เป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและการสื่อสาร (Information and Communication Technology : ICT) เพื่อการบริหารจัดการ

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. ทบทวน พัฒนา ปรับปรุงระบบสารสนเทศให้รองรับภารกิจหลัก และระบบการบริหารจัดการขององค์กร รวมทั้งตอบสนอง และรองรับการตัดสินใจของผู้บริหาร
๒. นำระบบ ICT มาใช้ให้เหมาะสมกับรูปแบบภารกิจ กระบวนการปฏิบัติงาน ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร โดยคำนึงถึงการลงทุนที่คุ้มค่า
๓. ใช้ระบบ ICT เป็นเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยง และควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ และสมรรถนะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศที่มีมาตรฐาน

แผนการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ

๒.๖ การขัดแย้งของผลประโยชน์

กยท. ได้ให้ความสำคัญกับการพิจารณาเรื่องที่เกิดหรืออาจเกิดความขัดแย้งผลประโยชน์ โดยจัดให้มีการควบคุมดูแลและป้องกันเกี่ยวกับกรณีที่มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่างรอบคอบ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำระเบียบ กยท. ว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยปรับให้สอดคล้องกับสภาการณ์ปัจจุบัน
๒. กำหนดให้มีการรายงานทันทีที่เกิดความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และในกรณีที่ไม่มี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีการรายงานทุกเดือนตุลาคมของทุกปี
๓. สำหรับคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้มีการแสดงบัญชีทรัพย์สินและหนี้สินตามแบบพิมพ์ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ปปช.)
๔. รณรงค์เผยแพร่ให้พนักงานได้รู้และปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการขัดแย้งของผลประโยชน์

แผนการดำเนินงาน

๑. สอบทานผลการปฏิบัติเกี่ยวกับการขัดกันทางผลประโยชน์ของพนักงานทุกระดับตามข้อกำหนดในระเบียบ กยท. ว่าด้วยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม
๒. ทบทวนระเบียบ กยท. ว่าด้วยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม โดยมีการปรับแก้ไขให้ถูกต้องสมบูรณ์มากยิ่งขึ้น
๓. เผยแพร่ระเบียบ กยท. ว่าด้วยการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม ให้พนักงาน ลูกจ้าง ทราบ และถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

๒.๗ จริยธรรมและจรรยาบรรณ

กยท. ส่งเสริมให้พนักงานทุกระดับในองค์กรรวมถึงคณะกรรมการ ยึดมั่นในระบบคุณธรรม จริยธรรม และมีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน เพื่อสอดคล้องตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. ทบทวนระเบียบ กยท. ว่าด้วยจรรยาบรรณของผู้บริหารและพนักงาน กยท.
๒. ส่งเสริม ปลูกฝัง ให้ทุกคนในองค์กรตระหนักถึงจรรยาบรรณเพื่อยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติตนและปฏิบัติงานให้ประสบความสำเร็จและตระหนักถึงความเสี่ยงหากไม่มีจรรยาบรรณในการปฏิบัติงาน

๓. ส่งเสริม สนับสนุน ให้มีการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของ กยท.

แผนการดำเนินงาน

เผยแพร่จรรยาบรรณของ กยท. ให้คณะกรรมการ ผู้บริหาร และพนักงานทราบและถือปฏิบัติ โดยทั่วกัน

๒.๘ รายงานทางการเงินและการบริหาร

กยท. ได้จัดทำรายงานทางการเงินและการบริหารเพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องสามารถตรวจสอบได้ โดยรายงานทางการเงินของ กยท. ได้ผ่านการตรวจสอบจากสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งสามารถสร้างความมั่นใจว่าข้อมูลที่แสดงในรายงานทางการเงิน มีความถูกต้องเป็นที่ยอมรับทั่วไป

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย เป็นผู้กำกับดูแลการจัดทำรายงานทางการเงินและรายงานทางการบริหารที่มีประสิทธิภาพ
๒. คณะกรรมการตรวจสอบมีหน้าที่รับผิดชอบรายงานทางการเงินของ กยท.
๓. สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ทำหน้าที่ตรวจสอบและรับรองงบการเงินของ กยท.

แผนการดำเนินงาน

๑. จัดให้มีถ้อยแถลงของคณะกรรมการไว้ในรายงานประจำปี โดยอธิบายถึงนโยบายและขอบเขตที่คณะกรรมการเลือกใช้ปฏิบัติและพัฒนาการต่างๆ ที่เกิดขึ้นโดยแสดงไว้ถัดจากรายงานของผู้สอบบัญชี
๒. ในรายงานประจำปีมีการเปิดเผยข้อมูลทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วน ถูกต้องและน่าเชื่อถือ

๒.๙ การเปิดเผยข้อมูลและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ส่งเสริมให้มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับ กยท. ทั้งข้อมูลสารสนเทศทางการเงินและไม่ใช้ทางการเงินอย่างถูกต้อง ครบถ้วน เชื่อถือได้เพียงพอ สม่าเสมอ ทันเวลาและเข้าถึงได้ง่าย ผ่านช่องทางข้อมูลสารสนเทศ เพื่อให้ผู้มีส่วนได้เสียหรือผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบข้อมูลอย่างเท่าเทียมและเป็นธรรมและดำเนินการตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. มีระบบช่องทางการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศ ทั้งด้านการเงินและไม่ใช้การเงินอย่างครบถ้วน เพียงพอ ตรงตามความเป็นจริง เชื่อถือได้ สม่าเสมอ ทันเวลาและทัดเทียมกัน

๒. มีการเปิดเผยข้อมูลสารสนเทศที่มีสาระสำคัญอย่างสม่ำเสมอทั้งด้านบวกและด้านลบ และให้ความสำคัญกับเนื้อหามากกว่ารูปแบบ ผ่านทางช่องทางที่กำหนด

๓. มีการเปิดเผยข้อมูลตาม พรบ. ข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๔. ผู้มีส่วนได้เสียสามารถร้องเรียนหรือแสดงความคิดเห็นต่อ กยท. ได้ โดยผ่านทาง www.raot.co.th หรือโทรสาร ๐-๒๔๓๕-๘๙๕๖, ๐-๒๔๒๔-๓๖๘๓ และ ๐-๗๕๔๙-๑๓๓๙

แผนการดำเนินงาน

๑. เผยแพร่ข้อมูลผ่านทาง Website ของ กยท. โดยแสดงข้อมูลที่สำคัญรวมทั้งรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยและหรือคณะกรรมการ

๒. จัดทำระบบฐานข้อมูลทั้งด้านผลผลิตจากสวนยาง จากโรงงานแปรรูปยาง ด้านบัญชี รวมถึงข้อมูลด้านบุคลากรและด้านอื่นๆ เพื่อเป็นข้อมูลในการตัดสินใจของผู้บริหาร

๓. เปิดเผยข้อมูลในรายงานประจำปี

๓. ด้านบทบาทของผู้มีส่วนได้เสีย

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทยให้ความสำคัญในการปฏิบัติต่อผู้มีส่วนได้เสียทุกกลุ่มหรือผู้เกี่ยวข้องอื่นๆ อย่างเท่าเทียมกัน โดยสนับสนุนให้มีการมีส่วนร่วมกันระหว่าง กยท. กับผู้มีส่วนได้เสียในการสร้างความมั่นคง สร้างงาน และสร้างกิจการให้มีความมั่นคงอย่างยั่งยืน

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. เป็นกลไกในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลในการสร้างความเข้มแข็งให้เกษตรกรชาวสวนยางพารา โดยให้ความช่วยเหลือในด้านการผลิต การแปรรูป และการตลาดยางพารา เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มและเพิ่มรายได้ของเกษตรกรชาวสวนยางพารา

๒. มุ่งตอบสนองความต้องการของลูกค้าโดยการนำเสนอสินค้าที่มีคุณภาพมาตรฐานสากลและมีความหลากหลายเพื่อสร้างความพึงพอใจให้แก่ลูกค้ามากที่สุด ตลอดจนจัดให้มีการบริการหลังการขาย การรับซื้อร้องเรียน และการเจรจาเมื่อสินค้ามีปัญหาด้านคุณภาพ โดยหาวิธีการแก้ไขปัญหาที่เหมาะสมและยอมรับได้ทั้งสองฝ่าย

๓. ให้ความเท่าเทียมกับลูกค้าทุกรายเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้ เพื่อให้ลูกค้าเกิดความมั่นใจในการทำธุรกิจกับ กยท.

๔. มุ่งดำเนินงานโดยคำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผลกระทบต่อชุมชน สังคม โดยให้ความสำคัญกับการปฏิบัติตามมาตรฐานที่เกี่ยวกับความปลอดภัย สุขอนามัยและสิ่งแวดล้อมอย่างเหมาะสม

๕. มุ่งเน้นการผลิตสินค้าที่มีคุณภาพ และดำเนินธุรกิจด้วยความสุจริต โปร่งใส เป็นธรรมและเท่าเทียมกันทุกฝ่าย

๖. ส่งเสริมการแข่งขันด้านราคาที่เป็นธรรมระหว่างลูกค้าของ กยท.

แผนการดำเนินงาน

เกษตรกร

สำรวจความพึงพอใจของเกษตรกรผู้มารับบริการจาก กยท. โดยนำข้อเสนอแนะต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไข เพื่อตอบสนองความต้องการของเกษตรกรผู้รับบริการให้มากที่สุด

ชุมชน

๑. ดำเนินการและบริหารจัดการด้านสิ่งแวดล้อม โดยไม่ให้เกิดผลกระทบต่อชุมชนโดยรวม
๒. ดำเนินกิจกรรมต่างๆ โดยให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วม

ลูกค้า

๑. สำรวจความพึงพอใจของสินค้าโดยนำข้อเสนอแนะต่างๆ มาปรับปรุงแก้ไขเพื่อตอบสนองความต้องการของลูกค้าให้มากที่สุด
๒. สร้างพันธมิตรทางธุรกิจโดยให้ความช่วยเหลือแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการตลาด เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
๓. ให้มีการแข่งขันด้านราคาอย่างเสรี โดยการประมูลซื้อสินค้าผ่านสำนักตลาดกลางยางพาราหาดใหญ่ ซึ่งเป็นคนกลางที่ดำเนินการ หรือเสนอซื้อโดยตรง

หน่วยงานภายนอก

๑. ให้คำแนะนำทางวิชาการ เป็นวิทยากร ให้คำปรึกษาหารือเป็นแหล่งวิชาการเกษตร เผยแพร่ความรู้โฆษณา ประชาสัมพันธ์
๒. ให้บริการการใช้สถานที่ในการประชุมสัมมนาแก่หน่วยงานภายนอก

๔. ด้านบุคลากร

คณะกรรมการการยางแห่งประเทศไทย ให้ความสำคัญกับการพัฒนาด้านบริหารทรัพยากรบุคคล โดยส่งเสริมให้มีการยกระดับความรู้ความสามารถของบุคลากรทุกระดับ ให้โอกาสความก้าวหน้าแก่พนักงานด้วยความยุติธรรมและเสมอภาคของบุคลากรทุกระดับ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพสูงสุด

กลยุทธ์/แนวทางปฏิบัติ

๑. ปฏิรูประบบการบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงรุกด้วยหลักธรรมาภิบาล
๒. พัฒนาบุคลากรตามสมรรถนะ ค่านิยมร่วม และวัฒนธรรมใหม่ของ กยท.
๓. ส่งเสริมการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
๔. ส่งเสริมกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา กยท. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ด้านยางพาราอย่างยั่งยืน

/แผนการดำเนินงาน....

แผนการดำเนินงาน

๑. พัฒนาระบบบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อให้ตอบสนองภารกิจของ กยท.
๒. พัฒนาบุคลากรเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความสามารถสอดคล้องกับความต้องการขององค์กร
๓. ส่งเสริมค่านิยมร่วมและวัฒนธรรมใหม่ของ กยท.
๔. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อใช้ในการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่มีประสิทธิภาพ
๕. ถ่ายทอดความรู้ฝังแน่นเป็นความรู้สู่สาธารณะ

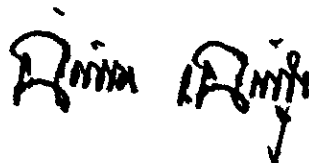
แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กยท. เกิดผลสำเร็จเป็นรูปธรรม จึงกำหนดแนวทางส่งเสริมและผลักดันการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของคณะกรรมการ ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาในทุกระดับเพื่อดำเนินการตามนโยบายกำกับดูแลกิจการที่ดี
๒. สื่อสารและประชาสัมพันธ์ส่งเสริมให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมให้มีการกำกับดูแลกิจการที่ดี โดยมีการดำเนินการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
๓. รณรงค์และปลูกฝังให้พนักงานทุกระดับมีคุณธรรม และจริยธรรม โดยให้ปฏิบัติตามเจตนารมณ์ของ กยท. เสริมสร้างจิตสำนึกให้พนักงานเห็นคุณค่าของการมีจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
๔. จัดฝึกอบรมหลักสูตรการกำกับดูแลกิจการที่ดีให้กับพนักงาน ลูกจ้าง เพื่อให้เข้าใจและปฏิบัติงานตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๙

พลเอก



(ฉัตรเฉลิม เฉลิมสุข)

ประธานกรรมการการยางแห่งประเทศไทย