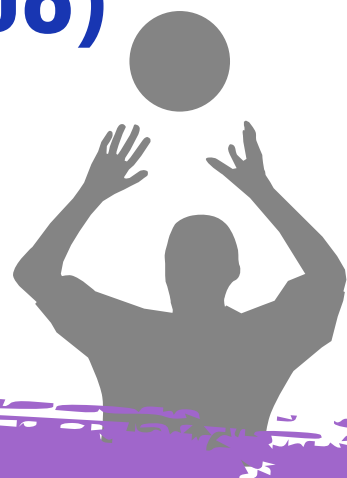




นโยบาย

การกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับที่ ๕

(พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)



กรมพลศึกษา

กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา



กรมพลศึกษา

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
กรมพลศึกษา
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๑๔ ๖๓๒๐

โทรสาร ๐ ๒๒๑๔ ๖๓๒๑

ประกาศเจตนารมณ์

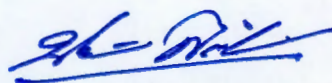
กรมพลศึกษาเป็นหน่วยงานภาครัฐ สังกัดกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา ปฏิบัติภารกิจเกี่ยวกับการดำเนินการด้านการพลศึกษา สุขภาพ การกีฬา นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬา และการพัฒนาบุคลากรสาขาที่เกี่ยวข้อง โดยทำหน้าที่ส่งเสริมและพัฒนาการพลศึกษา สุขภาพ การกีฬา นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬา การพัฒนาบุคลากรทางการพลศึกษาและการกีฬาของประเทศ อนุรักษ์ ส่งเสริม และเผยแพร่การเล่นพื้นเมืองและกีฬาพื้นบ้าน สร้างเครือข่ายทางการกีฬา นันทนาการและวิทยาศาสตร์การกีฬาร่วมกับองค์กรที่เกี่ยวข้องทั้งในประเทศและต่างประเทศ และจัดหา พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานทางการกีฬาในระดับอำเภอและตำบลให้ได้มาตรฐาน รวมถึงการปฏิบัติภารกิจที่ได้รับมอบหมายจากกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

ในฐานะผู้บริหารของกรมพลศึกษา เห็นสมควรให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมพลศึกษา เพื่อให้การปฏิบัติราชการของกรมพลศึกษามีระบบการบริหารจัดการที่ดี มีความชัดเจน โปร่งใส มีธรรมาภิบาล เป็นที่ยอมรับของทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง อันจะเป็นการเสริมสร้างความมีศักดิ์ศรีของการเป็นหน่วยงานภาครัฐ พร้อมสร้างความไว้วางใจและศรัทธาจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตลอดไป

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมพลศึกษานี้ ได้รวบรวมหลักการ นโยบายการปฏิบัติราชการ แนวทางปฏิบัติ รวมทั้งมาตรฐานการทำงาน ความประพฤติที่ดีบนพื้นฐานธรรมาภิบาลของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่/พนักงานของรัฐ ตามความคาดหวังของสังคมและผู้ที่เกี่ยวข้องประกอบด้วย คณะกรรมการผู้บริหาร บุคลากร ผู้รับบริการ ประชาชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยบุคลากรทุกระดับในกรมพลศึกษาจะสามารถนำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ ไปเป็นแนวทางยึดถือปฏิบัติในการดำเนินงาน และจะไม่ละเลยการปฏิบัติตามหลักการที่ปรากฏอยู่ในนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

กรมพลศึกษาจะพิจารณาทบทวน และปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของหน่วยงาน ทั้งนี้เพื่อให้มีความเหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ อีกทั้งเพื่อเป็นการแสดงถึงพันธะสัญญาระหว่างหน่วยงานและบุคลากรในกรมพลศึกษา จึงขอให้ทุกคนได้ลงชื่อในหนังสือรับทราบดังที่แนบมาพร้อมกับคู่มือฉบับนี้ พร้อมทั้งยอมรับเป็นหลักการปฏิบัติราชการตลอดไป

(ลงชื่อ)



(นายนิวัฒน์ ลิ้มสุชนิรันดร์)

อธิบดีกรมพลศึกษา

วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

คำนำ

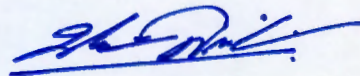
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี กรมพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

.....

ตามที่กรมพลศึกษาได้ประกาศเจตนารมณ์ที่มุ่งเน้นการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน สร้างการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน มีความรับผิดชอบต่อสังคม ให้ความสำคัญกับประชาชนผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อสร้างภาพลักษณ์ใหม่ สร้างความน่าเชื่อถือ และศรัทธาต่อองค์การทั้งภายในประเทศและต่างประเทศ

เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ รวมทั้งให้สอดคล้องกับเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) โดยมุ่งเน้นการพัฒนาคุณภาพและธรรมาภิบาลของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจ ศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาล กรมพลศึกษาจึงได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) โดยมีกระบวนการพิจารณาทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ของกรมพลศึกษาให้เหมาะสมและทันสมัย ซึ่งนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีทั้ง ๔ ด้าน เป็นมาตรฐานและแนวทางปฏิบัติของกรมพลศึกษา สอดคล้องกับ (ร่าง) แผนปฏิบัติราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมพลศึกษา และ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตของกรมพลศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ รวมทั้งเป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์การและ บุคลากรทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่กับกฎ ข้อบังคับอื่นๆ อย่างทั่วถึง

(ลงชื่อ)



(นายนิวัฒน์ ลิ้มสุขนิรันดร์)

อธิบดีกรมพลศึกษา

วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง	สารบัญ	หน้า
คำนำ		ก
สารบัญ		ข
ข้อมูลองค์การ		๑
หลักการในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี		๒
นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมพลศึกษา ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)		๔
แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี		๖
ใบลงนามรับทราบของบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมพลศึกษา		๗
มาตรการ/โครงการ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)		
๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม		๙
๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย		๑๘
๓. นโยบายด้านองค์การ		๒๕
๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน		๒๗

ข้อมูลองค์การ

วิสัยทัศน์

"คนไทยออกกำลังกาย เล่นกีฬา และนันทนาการเป็นวิถีชีวิต เพื่อสุขภาวะที่ยั่งยืน "

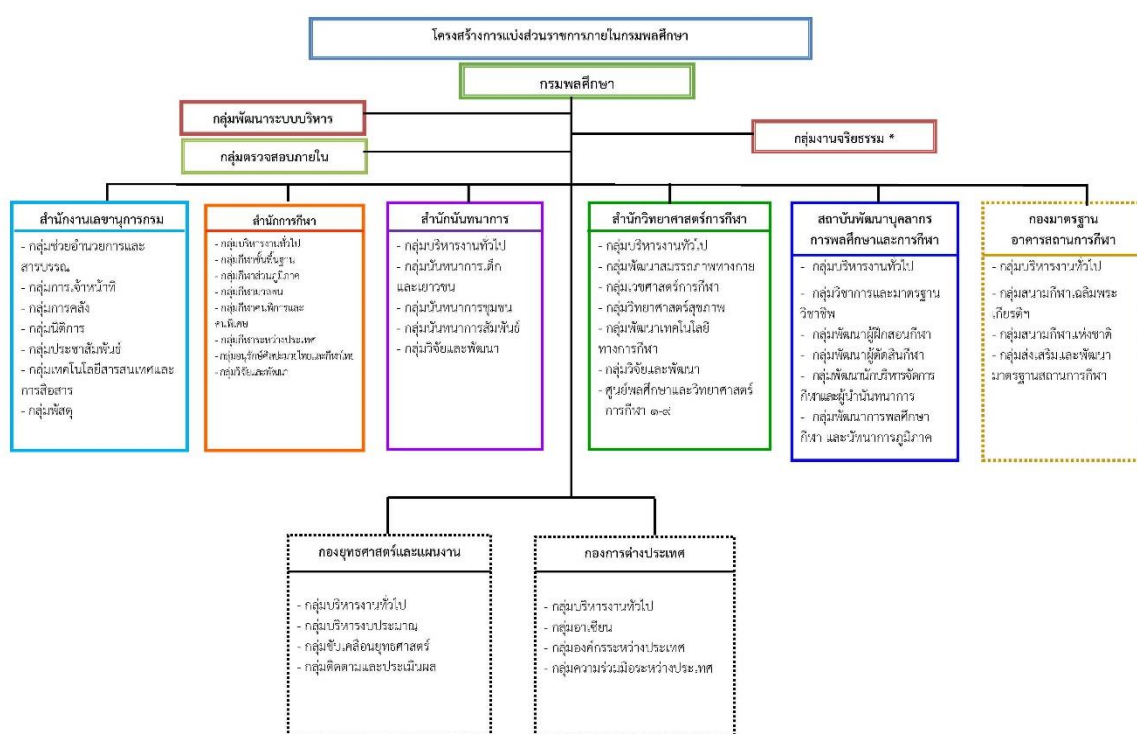
ค่านิยม

" มอบคุณความสุขให้มวลชน "

พันธกิจ

๑. ขับเคลื่อนนโยบายด้านการออกกำลังกาย กีฬา และนันทนาการให้ บรรลุผลตามเป้าหมาย
๒. สร้างเครือข่ายและบูรณาการการออกกำลังกาย กีฬา และนันทนาการกับทุกภาคส่วน
๓. ส่งเสริม และพัฒนาบุคลากรการออกกำลังกาย กีฬา และนันทนาการให้มีมาตรฐาน
๔. ส่งเสริม พัฒนา และเผยแพร่องค์ความรู้ นวัตกรรมด้านการออกกำลังกาย กีฬาและนันทนาการ และวิทยาศาสตร์การกีฬา

โครงสร้างองค์การ



หมายเหตุ

หน่วยงานที่จัดตั้งขึ้นภายในตามคำสั่งที่ 2209/2563

* กลุ่มงานวิจัยรณ เปลี่ยนชื่อตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ บร ๑๐๑๔/๘๔ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๔

คณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมพลศึกษา

อธิบดีกรมพลศึกษาแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมพลศึกษา ประกอบด้วย หัวหน้าคณะกรรมการ ซึ่งมีตำแหน่งเป็น รองอธิบดี (นักบริหารการเปลี่ยนแปลง) รองหัวหน้า เป็น ผู้อำนวยการสำนักวิทยาศาสตร์การกีฬา คณะทำงาน ประกอบด้วยผู้อำนวยการสำนัก/สถาบัน/กอง/กลุ่ม เลขาธิการกรม ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารงานทั่วไปทุกสำนัก/สถาบัน/กอง และผู้อำนวยการกลุ่มทุกกลุ่ม ในสังกัดสำนักงานเลขาธิการกรม โดยมีผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นคณะทำงานและเลขานุการ ซึ่งคณะกรรมการมีหน้าที่ ดังนี้

๑. ศึกษา วิเคราะห์ข้อมูล พิจารณา กลั่นกรอง เพื่อจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมพลศึกษา พร้อมทั้งกำหนดแนวทาง มาตรการ เป้าหมายการดำเนินงานตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้สะท้อนได้อย่างชัดเจนและเป็นรูปธรรม
๒. ผลักดันการดำเนินการตามนโยบายที่กำหนดขึ้นให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม
๓. ทบทวนและปรับปรุงนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีให้เหมาะสมและทันสมัยอยู่เสมอ

หลักการในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมพลศึกษา ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) นับเป็นการสนองตอบต่อนโยบายรัฐบาลในภาพรวม ดังนี้

๑. การกำหนดให้มีการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีนี้ ถือเป็นส่วนหนึ่งของการนำหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือธรรมาภิบาลเข้ามาประยุกต์ใช้ในการเปลี่ยนแปลงระบบการบริหารราชการแผ่นดินของไทย ดังเจตนารมณ์ที่ปรากฏอย่างชัดเจนในมาตรา ๓/๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ มุ่งเน้นให้ส่วนราชการใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ กล่าวคือ

“การบริหารราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายภารกิจและทรัพยากรให้แก่ท้องถิ่น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ทั้งนี้ โดยมีผู้รับผิดชอบต่อผลงาน

การจัดสรรงบประมาณและการบรรจุแต่งตั้งบุคคลเข้าดำรงตำแหน่ง หรือปฏิบัติหน้าที่ต้องคำนึงถึง หลักการตามวรรคหนึ่ง

ในการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ให้คำนึงถึงความรับผิดชอบต่อผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของภารกิจ

เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการให้เป็นไปตามมาตรานี้ จะตราพระราชกฤษฎีกากำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการในการปฏิบัติราชการและการสั่งการให้ส่วนราชการและข้าราชการปฏิบัติก็ได้”

๒. คำแถลงนโยบายรัฐบาลของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ประกอบด้วย ปรับปรุงวิธีปฏิบัติราชการให้ทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีมาใช้ ยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

การบริหารจัดการภาครัฐแบบใหม่ การตอบสนองความต้องการของประชาชนในฐานะที่เป็นศูนย์กลาง การอำนวยความสะดวกแก่ผู้ใช้บริการเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการ การพัฒนาหน่วยงานของรัฐให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ มีการสร้างนวัตกรรมในการทำงานอย่างประหยัด มีประสิทธิภาพ และมีระบบบูรณาการ ปฏิบัติตามค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับอย่างเคร่งครัด และการรักษาบุคลากรภาครัฐที่มีประสิทธิภาพไว้ในระบบราชการ

๓. กรมพลศึกษาได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ นับตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๔๘ จนถึงปัจจุบัน โดยได้ดำเนินการตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐขึ้นเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานภายในนำไปใช้ในการยกระดับและพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการให้เป็นหน่วยงานที่มีผลการปฏิบัติงานสูง และมีมาตรฐานการทำงานเทียบเคียงกับมาตรฐานสากล ซึ่งในเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ หมวด ๑ การนำองค์กรนั้น ส่วนหนึ่งได้ให้ความสำคัญกับการแสดงความมุ่งมั่นของผู้บริหารส่วนราชการต่อการประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งหมายถึงวิธีการที่ผู้บริหารของส่วนราชการทำให้มั่นใจว่าการตัดสินใจ การปฏิบัติการ และการปฏิสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นไปหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) คือ หลักในการปกครอง การบริหาร การจัดการ การควบคุมดูแล กิจการต่าง ๆ ให้เป็นไปในครรลองธรรม นอกจากนี้ยังให้ความสำคัญกับการดำเนินการระบบกำกับดูแลองค์กร ซึ่งหมายถึง การมีระบบการจัดการและควบคุมต่าง ๆ ที่ใช้ในส่วนราชการ รวมทั้งความรับผิดชอบในด้านต่าง ๆ ของหัวหน้าส่วนงาน และของผู้บริหารของส่วนราชการ โดยกำหนดเป็นกฎระเบียบที่บังคับใช้และนโยบายของส่วนราชการจะระบุเป็นลายลักษณ์อักษรถึงสิทธิและความรับผิดชอบของผู้ที่เกี่ยวข้องแต่ละกลุ่ม รวมทั้งอธิบายถึงวิธีการกำหนดทิศทางและการควบคุมเพื่อสร้างหลักประกันในด้านต่าง ๆ ดังนี้ ๑) ความรับผิดชอบต่อผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียต่าง ๆ ๒) ความโปร่งใสของการปฏิบัติงาน และ ๓) การปฏิบัติอย่างยุติธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกกลุ่ม

วัตถุประสงค์ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี

ในการจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดี เพื่อให้การปฏิบัติงานของกรมพลศึกษามีผลในทางปฏิบัติอย่างแท้จริง และเกิดประโยชน์กับทุกฝ่าย การจัดทำนโยบายการกำกับดูแลองค์กรที่ดีจึงได้ยึดหลักการที่สำคัญเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ดังต่อไปนี้

๑) เพื่อเป็นนโยบายและแนวทางปฏิบัติที่ชัดเจนสำหรับส่งเสริมธรรมาภิบาลให้เกิดขึ้นในหน่วยงานภายในกรมพลศึกษา และสามารถนำไปปฏิบัติและติดตามผลได้อย่างเป็นรูปธรรม

๒) เพื่อใช้เป็นแนวทางตรวจสอบธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงานด้านต่างๆ ของกรมพลศึกษา ทั้งนี้เพื่อมิให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน อันจะทำให้เกิดความสูญเสียต่อรัฐ สังคม สิ่งแวดล้อม องค์กร ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้ปฏิบัติงานภายในกรมพลศึกษา

๓) เพื่อสร้างการยอมรับ ความน่าเชื่อถือ ความมั่นใจและศรัทธาให้เกิดขึ้นกับผู้รับบริการ ประชาชนทั่วไป และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกองค์กร

นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมพลศึกษา

ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

เพื่อแสดงความมุ่งมั่นต่อการบริหารราชการตามแนวธรรมาภิบาล กรมพลศึกษาได้กำหนดนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ประกอบด้วยนโยบายหลักและแนวทางปฏิบัติ ภายใต้กรอบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ๔ ด้าน ได้แก่ ๑) ด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม ๒) ด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๓) ด้านองค์กร และ ๔) ด้านผู้ปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

กรมพลศึกษา ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

มุ่งมั่นปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย ให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านนันทนาการ ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ สร้างสรรค์สังคมแห่งความสุข ปลุกฝังค่านิยมร่วมกันในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและรู้คุณค่า ลดภัยสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) และดำเนินการตามโครงการขับเคลื่อนการท่องเที่ยวและกีฬาสีขาว ภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG

แนวทางปฏิบัติ

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านนันทนาการ และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง
๒. สนับสนุนการดำเนินงานที่ช่วยสร้างสรรค์สังคมแห่งความสุข
๓. จัดกิจกรรม อบรม ฝึกหัด ให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องมีจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า รวมถึงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงานและมีส่วนร่วมในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และตอบสนองโมเดลเศรษฐกิจ BCG นโยบายด้านเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

กรมพลศึกษา ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

พัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน สร้างความพึงพอใจและตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ

๑. จัดทำแผน ทบทวน และพัฒนางานบริการ กระบวนการรับฟังความเห็นเพื่อสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเข้าถึงบริการของรัฐ

๒. จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สำคัญ ที่ตอบสนองความต้องการและความคาดหวังผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๓. ให้ความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เพื่อสร้างความเข้าใจในการรับบริการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๔. ดำเนินการขยายและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายกรมพลศึกษาเพื่อการส่งเสริมกีฬา การออกกำลังกาย นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬา และการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง

๓. นโยบายด้านองค์การ

กรมพลศึกษา ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านองค์การ โดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นถึงผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมขององค์การต่อภาวะวิกฤต เพื่อความต่อเนื่องของการดำเนินงาน และพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์การโดยใช้เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)

๒. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับภาวะวิกฤต โดยเน้นกระบวนการเตรียมความพร้อมของทรัพยากร และความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๓. มุ่งเน้นการต่อต้านคอร์รัปชัน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการในทุจริตในทุกรูปแบบ

๔. มุ่งเน้นการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย เพื่อยกระดับความสามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลขององค์การ

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

กรมพลศึกษา ส่งเสริมนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงานโดยดำเนินการ ดังนี้

นโยบายหลัก

ให้ความสำคัญกับบุคลากรซึ่งเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์การ โดยมุ่งสร้างความรักองค์กร ความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร รวมถึงความผูกพันและแรงจูงใจ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ

๑. บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ให้มีสมรรถนะหลักตามสายงาน และมีคุณธรรมจริยธรรม

๒. สร้างบรรยากาศในการทำงานที่มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง โดยยึดหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตที่ยั่งยืน
๔. ส่งเสริมบุคลากรในการนำเทคโนโลยีและพัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน

แนวทางส่งเสริมและผลักดันการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติงานมีผลดีตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมพลศึกษา จึงกำหนดหลักปฏิบัติที่สำคัญดังนี้

๑) กรมพลศึกษาสื่อสารให้บุคลากรทุกคนได้รับรู้ เข้าใจ และปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างชัดเจนและทั่วถึง

๒) กรมพลศึกษาส่งเสริมให้บุคลากรนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้บุคลากรและองค์การปฏิบัติตามมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้อย่างเคร่งครัด โดยจะถือเสมือนว่าเป็นวินัยอย่างหนึ่งที่บุคลากรทุกระดับต้องทำความเข้าใจ ยึดมั่น และปฏิบัติให้ถูกต้องในการทำงาน และไม่มีบุคคลใดที่จะมีสิทธิ์ หรืออนุญาตให้บุคลากรของกรมพลศึกษาคนใดกระทำการใดๆ ที่ขัดต่อนโยบายฉบับนี้

๓) บุคลากรกรมพลศึกษาทุกคนมีการรายงานโดยสุจริตถึงการปฏิบัติที่ขัดหรือสงสัยว่าจะขัดต่อหลักการต่างๆ ในนโยบายฉบับนี้ต่อผู้บังคับบัญชาโดยตรงหรือในกรณีที่ไม่อำจรายงานต่อผู้บังคับบัญชาได้อาจขอคำปรึกษาจากผู้บริหารระดับสูงหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยข้อมูลดังกล่าวถือเป็นความลับ ทั้งนี้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ในการสอดส่องดูแล และให้คำแนะนำผู้ใต้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ให้ปฏิบัติตามแนวทางการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้

๔) กรมพลศึกษากำหนดแนวทางวัดและประเมินการปฏิบัติตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ต่อไปอย่างเป็นระบบ รวมทั้งมีการประเมินนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีอย่างสม่ำเสมอ

๕) นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ จะได้รับการพิจารณาปรับปรุงให้เป็นปัจจุบัน (หรือตามความเหมาะสม) โดยคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง

๖) หากผู้ใดมีข้อสงสัยเกี่ยวกับความหมาย แนวทางปฏิบัติ หรือต้องการคำแนะนำเกี่ยวกับนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีฉบับนี้ สามารถติดต่อหรือสอบถามได้ที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมพลศึกษา หมายเลขโทรศัพท์ภายใน ๑๔๐๑ - ๑๔๐๔

ใบลงนามรับทราบของบุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมพลศึกษา

๑. ข้าพเจ้าได้รับทราบนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ฉบับนี้แล้ว

๒. ข้าพเจ้าได้อ่าน และมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแนวทางปฏิบัติเป็นอย่างดีพร้อมทั้งมุ่งมั่นที่จะนำแนวทางปฏิบัติภายใต้นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีด้านต่างๆ ซึ่งระบุไว้ ไปยึดถือ ปฏิบัติ หรือนำไปกำหนดเป็นมาตรการ/โครงการต่างๆ เพื่อส่งเสริมให้การปฏิบัติงานของกรมพลศึกษามีธรรมาภิบาลต่อไป

(ลงชื่อ)

(.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ. ๒๕๖๕



กรมพลศึกษา

(ร่าง)

มาตรการ/โครงการ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี
ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) กรมพลศึกษา
กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา

มาตรการ/โครงการ นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดีของกรมพลศึกษา ฉบับที่ ๕ (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)

๑. นโยบายด้านรัฐ สังคมและสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก : มุ่งมั่นปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย ให้ความร่วมมือ สนับสนุนนโยบายของรัฐบาล มติคณะรัฐมนตรี ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๓ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ ฉบับที่ ๗ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (ร่าง) แผนปฏิบัติการด้านนันทนาการ ระยะที่ ๔ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง มุ่งมั่นปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ สร้างสรรค์สังคมแห่งความสุข ปลุกฝังค่านิยมร่วมกันในการใช้พลังงานอย่างมีประสิทธิภาพและรู้คุณค่า ลดภัยสิ่งแวดล้อมเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพอากาศ และดำเนินการตามโครงการขับเคลื่อนการท่องเที่ยวและกีฬาสีขาว ภายใต้โมเดลเศรษฐกิจ BCG

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. ขับเคลื่อนการดำเนินการตามภารกิจต่างๆ ให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติ แผนปฏิบัติการด้านนันทนาการ และแผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง	๑) แผนงานติดตามประเมินประสิทธิผล และการบรรลุเป้าหมายของนโยบาย/แผน/โครงการตามนโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาการกีฬาแห่งชาติและแผนปฏิบัติการนันทนาการ	←————→					๑. มีการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการในแต่ละปี ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน
๒. สนับสนุนการดำเนินงานที่ช่วยสร้างสรรค์สังคมแห่งความสุข	๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนันทนาการในเด็กและเยาวชน	←————→					๑. ให้บริการกิจกรรมศูนย์นันทนาการ โดยการเปิดสอนจำนวนไม่น้อยกว่า ๕ กิจกรรมต่อปี ได้แก่ กิจกรรมดนตรีไทย ดนตรีสากล (กีตาร์ คีย์บอร์ดและกลองชุด) กิจกรรมศิลปะ กิจกรรมนาฏศิลป์ กิจกรรมร้องเพลง กิจกรรมลีลาศเพื่อสุขภาพ กิจกรรมการเคลื่อนไหวทางกาย	กลุ่มนันทนาการเด็กและเยาวชน สำนันทนาการ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
							กิจกรรมภาษาพาเพลิน กิจกรรมประดิษฐ์ และกิจกรรมบริการอาสาสมัคร ๒. เด็ก เยาวชน และประชาชน ประกอบกิจกรรมนันทนาการเป็นวิถีชีวิต จำนวนไม่น้อยกว่าปีละ ๑๐,๐๐๐ คน ๓. เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมนันทนาการที่จัด จำนวนไม่น้อยกว่าปีละ ๓๐,๐๐๐ คน ๔. เด็ก เยาวชน และประชาชน ได้รับการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านนันทนาการ หรือเข้าชมกิจกรรมนันทนาการที่จัดผ่านทาง สื่อออนไลน์ เช่น YouTube, Line official, Facebook, Instagram เป็นต้น และอื่นๆ จำนวนไม่น้อยกว่าปีละ ๑๐,๐๐๐,๐๐๐ คน	

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
	๒) โครงการส่งเสริมนันทนาการประสาน ความสัมพันธ์ระหว่างหมู่บ้านจุฬาภรณ์ พัฒนา - จัดกิจกรรมส่งเสริมนันทนาการ ประสานความสัมพันธ์ระหว่างหมู่บ้าน จุฬาภรณ์พัฒนา สำหรับประชาชนทุก กลุ่มวัยในหมู่บ้านจุฬาภรณ์พัฒนาที่ ๑ - ๑๒ จำนวน ๑๒ หมู่บ้าน ๕ จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนครศรีธรรมราช จังหวัดสุราษฎร์ธานี จังหวัดนราธิวาส จังหวัดยะลา และจังหวัดปัตตานี	←				→	๑. ประชาชนทุกกลุ่มวัยในหมู่บ้าน จุฬาภรณ์พัฒนาที่ ๑ - ๑๒ ได้เข้าร่วม กิจกรรมนันทนาการ จำนวนทั้งสิ้น ๑,๒๐๐ คน (๑๐๐ คน/หมู่บ้าน/ปี) ๒. ประชาชนทุกกลุ่มวัยในหมู่บ้าน จุฬาภรณ์พัฒนาที่ ๑ - ๑๒ รวมถึง ประชาชนในเขตพื้นที่ใกล้เคียงบริเวณ จัดกิจกรรม เกิดความสุขจากการเข้าร่วม กิจกรรม ตระหนักรู้เห็นคุณค่าและ ประโยชน์ของกิจกรรมนันทนาการสัมพันธ์ ในชุมชน และนำกิจกรรมนันทนาการเป็น เครื่องมือในการประสานความร่วมมือและ กระชับความสัมพันธ์อันดีในท้องถิ่น เสริมสร้างสุขภาวะที่ดีและมีคุณภาพ ชีวิตดีขึ้น	กลุ่มนันทนาการ สัมพันธ์ สำนัก นันทนาการ
	๓) โครงการศูนย์นันทนาการเติมฝัน ปันสุข	←				→	๑. สร้างพื้นที่แลกเปลี่ยนเรียนรู้และ เผยแพร่องค์ความรู้ด้านนันทนาการของ ชุมชน โดยมีศูนย์นันทนาการเติมฝัน ปันสุขของชุมชน จำนวน ๑ ชุมชน ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย โดยมีการส่งเสริม	สำนัก นันทนาการ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
							นันทนาการในท้องถิ่นไม่น้อยกว่า ๖ ประเภทกิจกรรมนันทนาการ ๓. เสริมสร้างทัศนคติ แรงจูงใจให้ประชาชนมีโอกาสเข้าถึงกิจกรรมนันทนาการ โดยจัดทำธนาคารนันทนาการเพื่อให้บริการอุปกรณ์นันทนาการจำนวน ๑ แห่ง ๔. สร้างฐานข้อมูลสารสนเทศและสื่อองค์ความรู้นันทนาการ โดยจัดทำระบบศูนย์การเรียนรู้ E-learning และมีสื่อองค์ความรู้ ด้านนันทนาการจำนวน ๑ ระบบ ๕. เด็ก เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการส่งเสริมและพัฒนาด้วยการเข้าร่วมกิจกรรมนันทนาการ จำนวนไม่น้อยกว่าปีละ ๑๘,๐๐๐ คน/ครั้ง ๖. เด็ก เยาวชน และประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ได้รับการเผยแพร่องค์ความรู้ด้านนันทนาการ รับชมกิจกรรมนันทนาการที่จัดผ่านทางสื่อออนไลน์ เช่น YouTube, Line official,	

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
							Facebook, Instagram เป็นต้น รวมถึงร่วมกิจกรรมการเรียนรู้ E-learning จำนวนไม่น้อยกว่าปีละ ๓๘๒,๐๐๐ คน/ครั้ง	
	๔) โครงการส่งเสริมและพัฒนากีฬาสำหรับคนพิการและบุคคลพิเศษ - จัดให้มีการแข่งขันกีฬาคคนพิการ ประจำปี ๒๕๖๖ ณ สนามกีฬาเฉลิมพระเกียรติ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์-พระบรมราชินีนาถ ๖๐ พรรษา และสนามกีฬาแห่งชาติ ประกอบด้วย กีฬาสำหรับคนพิการ รวม ๔ ชนิด คือ โกลบอล บ็อคเซีย กรีฑา และว่ายน้ำ - จัดกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายสำหรับคนพิการในจังหวัด อย่างน้อย ๑ กิจกรรม รวม ๙ จังหวัด	←				→	๑. เด็ก เยาวชน และประชาชน คนพิการ ได้มีโอกาสเล่นกีฬาและเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาคคนพิการ จำนวน ๑,๐๐๐ คน ๒. หน่วยงานสำหรับคนพิการเข้าร่วมกิจกรรมจัดการแข่งขันกีฬาคคนพิการ จำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ แห่ง ๓. เด็ก เยาวชน และประชาชนเข้าร่วมชมและเชียร์การแข่งขันกีฬา คนพิการ จำนวน ๕,๐๐๐ คน/ครั้ง ๔. เด็ก เยาวชนคนพิการ และผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมการออกกำลังกายในจังหวัด ๙ จังหวัด รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๐,๐๐๐ คน/ครั้ง	กลุ่มกีฬาคนพิการและบุคคลพิเศษ สำนักการกีฬา

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
	๕) โครงการเด็กไทยว่ายน้ำได้	←				→	๑. จัดกิจกรรมฝึกทักษะว่ายน้ำเพื่อป้องกันการจมน้ำให้กับเด็กและเยาวชนอายุตั้งแต่ ๖ – ๑๔ ปีทั้ง ๓๗ จังหวัด และกรุงเทพมหานคร หรือปริมณฑล ๒. เด็ก และเยาวชนเข้าร่วมฝึกทักษะว่ายน้ำเพื่อป้องกันการจมน้ำ จำนวน ๙,๐๐๐ คน ๓. เด็ก และเยาวชน มีทักษะการว่ายน้ำสามารถเอาชีวิตรอดจากการจมน้ำและรู้หลักการใช้อุปกรณ์ในการช่วยชีวิต ผู้ประสบภัยทางน้ำได้อย่างถูกต้องสามารถผ่านการทดสอบได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	กลุ่มกีฬาขั้นพื้นฐาน สำนักงานกีฬา
	๖) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการกีฬา ระดับพื้นฐาน	←				→	๑. มีจำนวนผู้ที่ทำหน้าที่ฝึกสอนกีฬา และผู้ที่ทำหน้าที่ตัดสินกีฬา หรือผู้ที่สนใจเข้ารับการอบรมหลักสูตรระดับพื้นฐานที่เป็นไปตามมาตรฐานแต่ละชนิดกีฬา จำนวนอย่างละ ๒๔๐ คน และผ่านการประเมินร้อยละ ๘๐	กลุ่มพัฒนาผู้ฝึกสอนกีฬา / กลุ่มพัฒนาผู้ตัดสินกีฬา สถาบันพัฒนาบุคลากรการพลศึกษาและการกีฬา

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
							๒. ร้อยละของผู้ทำหน้าที่ฝึกสอนกีฬา ผู้ทำหน้าที่ตัดสินกีฬา หรือผู้ที่สนใจ เข้ารับการอบรมหลักสูตรระดับพื้นฐาน ของกรมพลศึกษาได้นำองค์ความรู้ไปใช้ ประโยชน์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ต่อปี	
	๗) โครงการคลินิกการกีฬาเคลื่อนที่ เพื่อเสริมสร้างสุขภาพดีของประชาชน		↔				๑. อาสาสมัครกีฬาและผู้นำการออก กำลังกาย ผ่านการอบรมเชิงปฏิบัติการ จำนวน ๑,๕๐๐ คน โดยจัดกิจกรรม ๑๐ ครั้ง และต้องรู้หลักการปฐมพยาบาล ทางการกีฬาเบื้องต้น เผยแพร่ต่อ ในชุมชนได้อย่างถูกวิธีและมีการทบทวน วิธีการอยู่เสมอ ๒. เด็ก เยาวชน ประชาชนชนทั่วไป และ ผู้สูงอายุ ได้รับความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ การกีฬาแบบเฉพาะเพื่อนำไปใช้ในแต่ละ ช่วงวัยได้อย่างเหมาะสมจากการเข้าร่วม กิจกรรม จำนวน ๑๐ ครั้ง รวม ผู้เข้าร่วม กิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๕๐,๐๐๐ คน ๓. มีสื่อคลิปวิดีโอพร้อมโปสเตอร์เพื่อ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อออนไลน์	กลุ่มเวชศาสตร์ การกีฬา สำนัก วิทยาศาสตร์ การกีฬา

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
							(YouTube, Line official, Facebook, Instagram) เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีทัศนคติและพฤติกรรมที่ดีในการส่งเสริมสุขภาพด้วยการออกกำลังกายอย่างต่อเนื่องสม่ำเสมอ อย่างน้อย ๑๐ เรื่อง ยอดผู้เข้าชมไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ คน/ครั้ง	
๓. จัดกิจกรรม รณรงค์ ให้บุคลากรและผู้ที่เกี่ยวข้องมีจิตสำนึกในการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า รวมถึงการส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมในการลดการใช้พลังงานและมีส่วนร่วมในการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงาน และตอบสนองโมเดลเศรษฐกิจ BCG นโยบายด้านเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	๑) กิจกรรมประชาสัมพันธ์ รณรงค์ สร้างจิตสำนึก ในการใช้พลังงานอย่างรู้คุณค่า	←				→	๑. มีการปฏิบัติงานเพื่อลดการใช้พลังงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี	กองมาตรฐานอาคารการกีฬา/กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินการ
	๒) การดำเนินงานตามมาตรการการลดและคัดแยกขยะมูลฝอยของกรมพลศึกษา	←				→	๑. มีการปฏิบัติงานตามมาตรการลดและคัดแยกขยะมูลฝอย ที่เป็นไปตามแนวทางที่กรมควบคุมมลพิษกำหนด	
	๓) กิจกรรมการรณรงค์การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม หรือกิจกรรม CSR เพื่อสร้างเสริมความรับผิดชอบต่อสังคม	←				→	๑. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมอย่างน้อย ๕ ครั้ง/ปี	

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
	๔) โครงการส่งเสริมนันทนาการประสาน ความสัมพันธ์ระหว่างหมู่บ้านจุฬาภรณ์ พัฒนา	←				→	๑. มีการจัดกิจกรรมนันทนาการประเภท เกม กีฬา และการเล่นที่มีการ ประยุกต์ใช้วัสดุ อุปกรณ์จากธรรมชาติ รวมถึงวัสดุรีไซเคิล จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ กิจกรรม	กลุ่มนันทนาการ สัมพันธ์ สำนัก นันทนาการ

๒. นโยบายด้านผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

นโยบายหลัก : พัฒนาการให้บริการของหน่วยงาน สร้างความพึงพอใจและตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. จัดทำแผน ทบทวน และพัฒนางานบริการ กระบวนการรับฟังความคิดเห็น เพื่อสร้างความพึงพอใจต่อผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และการเข้าถึงบริการของรัฐ	๑) มีขั้นตอน/กระบวนการรับฟังความคิดเห็นประชาชน ๒) พัฒนาการดำเนินงานศูนย์บริการรับฟังความคิดเห็นประชาชน ๓) มีขั้นตอนและระยะเวลาจัดการเรื่องร้องเรียน	←					๑. มีการดำเนินงานตามขั้นตอน/กระบวนการรับฟังความคิดเห็นประชาชน ๒. มีการดำเนินงานตามขั้นตอนและระยะเวลาจัดการเรื่องร้องเรียน ๓. จำนวนเรื่องร้องเรียนของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ได้ดำเนินการจนเป็นข้อยุติไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ของเรื่องร้องเรียน ๔. ประชาชนมีความพึงพอใจต่อการให้บริการของศูนย์บริการและรับฟังความคิดเห็น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ต่อปี	กลุ่มประชาสัมพันธ์ สำนักงานเลขาธิการกรม
	๑) ดำเนินการขับเคลื่อนและพัฒนางานบริการของกรมพลศึกษา	←					๑. มีร้อยละความพึงพอใจของผู้รับบริการของกรมพลศึกษาได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ต่อปี	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินการ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๒. จัดทำ/ปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานของกระบวนการที่สำคัญ ที่ตอบสนองความต้องการ และความคาดหวัง ผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑) ทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน	←				→	๑. มีการทบทวนและปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน/แนวทางการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๓ คู่มือหรือแนวทาง/ต่อปี	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ ทุกหน่วยงาน ดำเนินการ
๓. ให้ความสำคัญในการเผยแพร่ข้อมูลด้านการบริการอย่างครบถ้วน ถูกต้อง เพื่อสร้างความเข้าใจ ในการรับบริการของผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑) ปรับปรุงเว็บไซต์ ตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐ (Government Website Standard) ของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)	←				→	๑. เว็บไซต์กรมพลศึกษาได้ตามมาตรฐานเว็บไซต์ภาครัฐฯ ตามที่สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.) กำหนดได้ร้อยละ ๑๐๐	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและ การสื่อสาร สำนักงาน เลขานุการกรม
๔. ดำเนินการขยายและสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายกรมพลศึกษาเพื่อการส่งเสริมกีฬา การออกกำลังกาย นันทนาการ วิทยาศาสตร์การกีฬา และการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้อง	- เครือข่ายกีฬาผู้สูงอายุ ๑) โครงการส่งเสริมกีฬานันทนาการผู้สูงอายุ (สภพ.) - จัดการแข่งขันกีฬานันทนาการผู้สูงอายุระดับจังหวัด ๗๗ - จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬานันทนาการผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๕ ณ จังหวัดพิษณุโลก กำหนดให้มีการจัดการแข่งขัน รวม ๙ ชนิด ประกอบด้วย กรีฑา วู้ดบอล เปตอง กอล์ฟ แบดมินตัน ลีลาศ หมากรุกไทย	←				→	๑. จัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬานันทนาการผู้สูงอายุระดับจังหวัด โดยสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด จำนวน ๗๗ จังหวัด มีนักกีฬาผู้สูงอายุเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๒๓,๑๐๐ คน ๒. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผู้เกี่ยวข้อง ผู้ชม และผู้เชียร์การจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬานันทนาการผู้สูงอายุระดับจังหวัดรวม ๗๗ จังหวัด จำนวน ๑,๙๒๕,๐๐๐ คน/ครั้ง	กลุ่มกีฬามวลชน สำนักการกีฬา

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
	แอโรบิกมวยไทย ตะกร้อวงเตะทน/เซปักตะกร้อ - เครือข่ายกีฬาระหว่างโรงเรียน ส่วนกลาง ๑) โครงการจัดการแข่งขันกีฬาระหว่างโรงเรียนส่วนกลาง (สภพ.) - กรมพลศึกษาจัดการแข่งกีฬา ระหว่างโรงเรียนส่วนกลางจำนวน ๑๖ ชนิดกีฬา ณ สนามกีฬาแห่งชาติ สนามกีฬาเฉลิมพระเกียรติฯ หรือ						๓. กรมพลศึกษาจัดกิจกรรมการแข่งขันกีฬาและนันทนาการผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๕ ณ จังหวัดพิษณุโลก โดยมีนักกีฬาผู้สูงอายุ รวม ๗๗ จังหวัดเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน ๓,๕๐๐ คน ๔. มีผู้เข้าร่วมกิจกรรม ผู้เกี่ยวข้อง ผู้ชมและผู้เชียร์ในการแข่งขันกีฬาและนันทนาการผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๕ จำนวน ๒๐,๐๐๐ คน/ครั้ง ๕. มีประชาชนทั่วไปได้รับชมการแข่งขันกีฬาและนันทนาการผู้สูงอายุแห่งประเทศไทย ครั้งที่ ๑๕ ผ่านสื่อออนไลน์ต่าง ๆ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐๐,๐๐๐ คน/ครั้ง	
		←				→	๑. กรมพลศึกษาร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายจัดการแข่งขันกีฬาระหว่าง โรงเรียนส่วนกลางปีละไม่น้อยกว่า ๕ หน่วยงาน ๒. สถานศึกษาทั่วประเทศสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
	สนามกีฬาอื่นใดที่เหมาะสม ได้แก่ ฟุตบอล ฟุตซอล เทควันโด กรีฑา วายน้ำ บาสเกตบอล วอลเลย์บอล เซปักตะกร้อ ฮอกกี้ แอนด์บอล แบดมินตัน คาราเต้โด กระบี่กระบอง วู๊ดบอล มวยไทยสมัครเล่น หมากล้อม หมากรูกไทย และ หมากรูกสากล						โรงเรียนเอกชน จัดส่งนักกีฬานักเรียนเข้าร่วมโครงการ จำนวน ๑,๐๐๐ แห่ง ๓. นักเรียน นักศึกษา และเยาวชน สมัครเข้าร่วมการแข่งขันกีฬาระหว่างโรงเรียนส่วนกลาง จำนวนไม่น้อยกว่า ๔๐,๐๐๐ คน ๔. ผู้ชมและเชียร์ ณ สนามแข่งขัน แต่ละกีฬา รวมจำนวน ๒๐๐,๐๐๐ คน ๕. ผู้ชมจากการไลฟ์สดการแข่งขันผ่านทาง Facebook YouTube สื่อออนไลน์ต่าง ๆ รวมจำนวน ๕,๐๐๐,๐๐๐ คน/ครั้ง	
	- เครือข่ายนันทนาการ (สนก.) ๑) โครงการส่งเสริมและพัฒนากิจกรรมนันทนาการในเด็กและเยาวชน -จัดกิจกรรมเพื่อเปิดโอกาสให้เด็กและเยาวชนได้แสดงความสามารถและพัฒนาทักษะด้านดนตรีให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชน เช่น จัดการประกวดโยธวาทิตโลกชิงถ้วยพระราชทานฯ แห่งประเทศไทยการประกวดศิลปะการแสดงพื้นบ้านมโนราห์	←				→	๑. โรงเรียนหรือสถาบันการศึกษาส่งเด็กและเยาวชน เข้าร่วมการประกวดกิจกรรม จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ วงต่อปี ๒. เด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมกิจกรรมซึ่งเป็นผู้บรรเลง หรือนักแสดง ไม่น้อยกว่าปีละไม่น้อยกว่า ๔,๐๐๐ คน ๓. เด็ก เยาวชนและประชาชนเข้าชม เชียร์ในสนามการประกวดและผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่างๆ อาทิ การเผยแพร่ทาง	กลุ่มนันทนาการเด็กและเยาวชน สำนักนันทนาการ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
	ชิงถ้วยพระราชทานฯ และการประกวดดนตรีพื้นบ้านวงโปงลางชิงถ้วยพระราชทานฯ						โทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ อินเทอร์เน็ตทางเว็บไซต์ ต่างๆ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑,๐๐๐,๐๐๐ คน/ครั้ง	
	๒) โครงการสนับสนุนกิจกรรมนันทนาการเพื่อมวลชน						๑. เมืองคักร หน่วยงานที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนสามารถดำเนินการจัดกิจกรรมนันทนาการให้กับเด็กและเยาวชน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ แห่ง ๒. เด็ก และเยาวชนที่ได้รับการส่งเสริมสนับสนุนสามารถสร้างชื่อเสียง และเกียรติภูมิให้แก่ประเทศ โดยได้รับรางวัลในการประกวดในระดับนานาชาติ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑ รางวัล ๓. เด็ก และเยาวชน ได้แสดงความสามารถและพัฒนาทักษะทางนันทนาการให้เป็นที่ประจักษ์แก่สาธารณชนจนถึงในระดับนานาชาติ จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๖๐ คน	กลุ่มนันทนาการเด็กและเยาวชน สำนักนันทนาการ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
	- เครือข่ายด้านวิทยาศาสตร์การกีฬา ๑) โครงการสร้างเสริมสุขภาพและสมรรถภาพทางกายด้วยวิทยาศาสตร์การกีฬา	←				→	๑. มีการพัฒนาเครือข่ายด้านวิทยาศาสตร์การกีฬาในสถานศึกษาอย่างน้อย ๑๐๐ เครือข่าย/ปี (อย่างน้อย ๑๐๐ คน/ปี) ๒. จำนวนนักเรียน นักศึกษาที่ได้รับการเผยแพร่องค์ความรู้ จำนวนอย่างน้อย ๕๐,๐๐๐ คน/ครั้ง ต่อปี	กลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีทางการกีฬา สำนักวิทยาศาสตร์การกีฬา
	๒) โครงการส่งเสริมวิถีชีวิตตามแนวคิดวิทยาศาสตร์การกีฬาเพื่อการพัฒนาสุขภาวะที่ยั่งยืน	←				→	๑. มีการพัฒนาเครือข่าย อย่างน้อย ๒๐๐ เครือข่าย/ปี (อย่างน้อย ๒๐๐ คน/ปี) (ประกอบด้วย เครือข่ายชมรมผู้สูงอายุ เครือข่ายผู้นำออกกำลังกาย เครือข่ายวิทยาศาสตร์การกีฬาสำหรับผู้พิการ) ๒. จำนวนประชาชนที่ได้รับการส่งเสริมสุขภาพ จำนวน ๖๐,๐๐๐ คน/ครั้ง ต่อปี	กลุ่มวิทยาศาสตร์สุขภาพ กลุ่มเวชศาสตร์การกีฬา สำนักวิทยาศาสตร์การกีฬา

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงาน รับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
	- เครือข่ายด้านพัฒนาบุคลากร การพลศึกษาและการกีฬา ๑) โครงการส่งเสริมอาสาสมัครกีฬาและ ผู้นำการออกกำลังกาย (อสก.)	←				→	๑. อบรมอาสาสมัครกีฬาและผู้นำการออกกำลังกาย (อสก.) ได้ไม่น้อยกว่า ๓,๐๐๐ หมู่บ้าน (ปีละ ๒๐๐ หมู่บ้าน) ๒. *ร้อยละของอาสาสมัครกีฬาและผู้นำการออกกำลังกาย (อสก.) ที่นำองค์ความรู้ไปเผยแพร่ในชุมชน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ต่อปี หมายเหตุ *เก็บจากแบบสอบถามผ่าน google form โดยเก็บข้อมูล ๓ ปีย้อนหลัง	กลุ่มพัฒนานัก บริหารจัดการ กีฬาและผู้นำ นันทนาการ สถาบันพัฒนา บุคลากร การพล ศึกษาและการ กีฬา

๓. นโยบายด้านองค์การ

นโยบายหลัก : ส่งเสริมให้มีการปฏิบัติงานโดยมุ่งเน้นถึงผลสัมฤทธิ์ของเป้าหมายภายใต้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้ความสำคัญกับการเตรียมความพร้อมขององค์การต่อภาวะวิกฤต เพื่อความต่อเนื่องของการดำเนินงาน และพัฒนาองค์กรให้มีขีดสมรรถนะสูง โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. ขับเคลื่อนการพัฒนาองค์การโดยใช้เกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ (PMQA ๔.๐)	๑) การยกระดับองค์กรสู่การสู่การเป็นระบบราชการ ๔.๐	←				→	๑. หมวดที่ผ่านเกณฑ์การประเมินระบบราชการ ๔.๐ จากสำนักงาน ก.พ.ร. ในระดับ ๓๐๐ คะแนนขึ้นไป (คะแนนรายหมวด) ๓ หมวด/ปี)	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๒. ทบทวนและจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อรองรับภาวะวิกฤต โดยเน้นกระบวนการเตรียมความพร้อมของทรัพยากร และความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง	๑) การเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับเหตุการณ์สภาวะวิกฤต	←				→	๑. มีการจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมของบุคลากรเพื่อรองรับเหตุการณ์สภาวะวิกฤต อย่างน้อยปีละ ๑ กิจกรรม	กองมาตรฐานอาคารสถานที่/สำนักงานเลขาธิการกรม/ทุกหน่วยงานร่วมดำเนินการ
๓. มุ่งเน้นการต่อต้านคอร์รัปชัน การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ และการป้องกันการทุจริตในทุกรูปแบบ	๑) การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment-ITA)	←				→	๑. ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	กลุ่มงานจริยธรรม

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๔. มุ่งเน้นการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความทันสมัย เพื่อยกระดับความสามารถในการพัฒนารัฐบาลดิจิทัลขององค์กร	๑) ความสำเร็จของการพัฒนาดิจิทัลของกรมพลศึกษา	←				→	๑. ระดับความสำเร็จของการพัฒนาดิจิทัลของกรมพลศึกษา ดังนี้ ปี ๒๕๖๖ ระดับ ๒ ปี ๒๕๖๗ และ ๒๕๖๘ ระดับ ๓ ปี ๒๕๖๙ ระดับ ๔ ปี ๒๕๗๐ ระดับ ๕	กลุ่มเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานเลขาธิการกรม

๔. นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก : ให้ความสำคัญกับบุคลากรซึ่งเป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร โดยมุ่งสร้างความรักองค์กร ความสัมพันธ์อันดีของบุคลากร รวมถึงความผูกพันและแรงจูงใจ ตลอดจนสร้างจิตสำนึกเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๑. บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลอย่างเป็นระบบ ให้มีสมรรถนะหลักตามสายงาน และมีคุณธรรมจริยธรรม	๑) การดำเนินการตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมพลศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ กรมพลศึกษา	←				→	๑. ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมพลศึกษาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ของกรมพลศึกษา ไม่น้อยกว่า ๑ กิจกรรม/แผนงาน/โครงการ/มาตรการ/ต่อปี	กลุ่มการเจ้าหน้าที่สำนักงานเลขาธิการกรม
	๒) ทบทวนและปรับปรุงหลักเกณฑ์กฎระเบียบ ข้อบังคับ ต่างๆ ให้เป็นปัจจุบัน มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้	←				→	๑. จำนวนข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลดลงร้อยละ ๕๐ เจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่ากระทำการทุจริตลดลงร้อยละ ๕๐	กลุ่มการเจ้าหน้าที่ / กลุ่มนิติการ/ คณะกรรมการศูนย์บริการและรับฟังความคิดเห็นฯ

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๒. สร้างบรรยากาศในการทำงานที่มุ่งส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานมีคุณภาพชีวิตที่ดี และเกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล	๑) จัดให้มีสวัสดิการ นอกเหนือจากสิ่งที่ยกกฎหมายกำหนด เช่น - สวัสดิการสำหรับบุคลากร กรมพลศึกษา (การจ่ายเงินทุนสงเคราะห์เฉพาะกรณี) เช่น ค่าพักรักษาตัวในโรงพยาบาล ค่าคลอดบุตร เงินช่วยเหลือค่าจัดงานศพ ค่าพวงหรีด - โครงการตรวจสุขภาพประจำปี - โครงการร้านค้าสวัสดิการ กรมพลศึกษา	←				→	๑. ความสำเร็จของการดำเนินงานที่ปฏิบัติได้จริงตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เปรียบเทียบกับแผนงาน/โครงการของกิจกรรมทั้งหมดตามแผน ตั้งแต่ปี ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๐	กลุ่มการเจ้าหน้าที่ สำนักงานเลขานุการกรม
	๒) โครงการพัฒนาศักยภาพสู่ความสัมพันธ์ที่ดีในองค์กร เช่น พิธีมอบรางวัลผู้ทำคุณประโยชน์ต่อกรมพลศึกษา งานสถาปนากรมกิจกรรมเชื่อมความสัมพันธ์	←				→	๑. จำนวนข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่ภาครัฐที่ถูกชี้มูลว่าเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลกระทำการทุจริต ลดลงร้อยละ ๕๐	กลุ่มการเจ้าหน้าที่/ กลุ่มการคลัง/ กลุ่มช่วยอำนวยการ และสารบรรณ สำนักงานเลขานุการกรม

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
๓. ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย กฎ ระเบียบ และข้อบังคับที่เกี่ยวข้องโดยยึดหลักธรรมาภิบาล และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นแนวทางในการดำรงชีวิตที่ยั่งยืน	๑) การประกาศนโยบายและเจตจำนงการบริหารด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต และการประกาศนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift policy)	←				→	๑. จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานจริยธรรม
	๒) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบและถือปฏิบัติ	←				→	๑. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานจริยธรรม
	๓) การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” และ “ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมพลศึกษา” ให้บุคลากรกรมพลศึกษาทราบและถือปฏิบัติ	←				→	๑. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ไม่น้อยกว่า ๖ ครั้ง/ปี	กลุ่มงานจริยธรรม
	๔) จัดส่งบุคลากรเข้ารับองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	←				→	๑. จำนวนเรื่องที่ได้รับการอบรมอย่างน้อยปีละ ๓ เรื่อง	กลุ่มงานจริยธรรม

แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	ระยะเวลา (ปี)					เป้าหมายการดำเนินงาน	หน่วยงานรับผิดชอบ
		๖๖	๖๗	๖๘	๖๙	๗๐		
	๕) การเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกันการกระทำผิดวินัย	←				→	๑. จำนวนครั้งของการเผยแพร่อย่างน้อยปีละ ๓ ครั้ง	กลุ่มนิติการ/ กลุ่มงานจริยธรรม
๔. ส่งเสริมบุคลากรในการนำเทคโนโลยีและพัฒนานวัตกรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน	๑) สร้างทีมพัฒนานวัตกรรมของหน่วยงาน เพื่อให้เกิดบริการ/งานใหม่ๆ รองรับการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	←				→	๑. จำนวนงานบริการ/กระบวนการที่ปรับเปลี่ยน โดยนำนวัตกรรมและหรือนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้สำหรับการปฏิบัติงานอย่างน้อยปีละ ๒ เรื่อง	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/กลุ่มการเจ้าหน้าที่ ทุกหน่วยงาน ร่วมดำเนินการ

หมายเหตุ : . มาตรการ/โครงการ ที่ปรากฏในนโยบายทั้ง ๔ ด้าน พิจารณามาจาก

- แผนปฏิบัติราชการกรมพลศึกษา
- แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)
- โครงการตามเอกสารขาวคาดแดง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



จัดทำโดย

กรมพลศึกษา กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา
เลขที่ ๑๕๕ ถนนพระราม ๑ แขวงวังใหม่ เขตปทุมวัน กรุงเทพฯ ๑๐๓๓๐
โทรศัพท์ ๐ ๒๒๑๔ ๖๓๒๐ โทรสาร ๐ ๒๒๑๔ ๖๓๒๑