



ประกาศกรมพลศึกษา

เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

.....

กรมพลศึกษา มีเจตนารมณ์ในการดำเนินงานอย่างโปร่งใส มีคุณธรรม มีความรับผิดชอบ ต่อสังคมโดยรวม มีนโยบายด้านการส่งเสริมการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการวางรากฐาน การพัฒนาให้เติบโตอย่างมีคุณภาพและยั่งยืนในระยะยาว สอดคล้องตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่ได้กำหนดดัชนีวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร โดยหน่วยงานต้องกำหนดมาตรการ กลไก หรือการวางระบบ ในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมที่ชัดเจนและเป็นรูปธรรม เพื่อการดำเนินการในเรื่องดังกล่าว เป็นไปอย่างเป็นรูปธรรม มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพ กรมพลศึกษาจึงเห็นสมควรประกาศมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ ส่วนรวม ดังนี้

๑. เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน ต้องมีความเข้าใจความหมายของความขัดกันทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interests)

ความขัดกันทางผลประโยชน์ หรือผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้องเป็นหลักมากกว่าผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งถือเป็น ความผิดเชิงจริยธรรมและเป็นการผิดขั้นแรกที่จะนำไปสู่การทุจริต

๒. วิธีจัดการเรื่องการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒.๑ ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ การทำเพื่อผลประโยชน์ของสาธารณะ เป็นหน้าที่หลัก ของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ที่ต้องตัดสินใจและให้คำแนะนำภายในกรอบกฎหมายและ นโยบาย จะต้องทำงานในขอบเขตหน้าที่ พิจารณาความถูกต้องไปตามข้อเท็จจริง ไม่ให้ผลประโยชน์ส่วนตน มาแทรกแซง รวมถึงความเห็นหรือทัศนคติส่วนบุคคล ปฏิบัติงานต่อทุกคนอย่างเป็นกลางไม่มีอคติลำเอียง ในเรื่องต่างๆ เช่น ศาสนา อาชีพ จุดยืนทางการเมือง ความเชื่อตามประเพณี พื้นฐานการศึกษา ฯลฯ ทั้งนี้ เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงาน ไม่เพียงแต่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายเท่านั้น แต่ต้องมีจริยธรรม ในการปฏิบัติงานด้วย

๒.๒ สนับสนุนความโปร่งใสและความพร้อมรับผิด การจัดการผลประโยชน์ขัดกันนั้น ต้องอาศัยกระบวนการแสวงหาที่เปิดเผยและมีการจัดการที่โปร่งใส โดยเปิดโอกาสให้มีการตรวจสอบ และมีความพร้อมรับผิด เช่น การโยกย้ายเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน จากตำแหน่งที่เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์ ส่วนรวมขัดกันกับผลประโยชน์ของตนเอง การเปิดเผยผลประโยชน์ส่วนตนหรือความสัมพันธ์ที่อาจมีผลต่อ การปฏิบัติหน้าที่ ถือเป็นขั้นตอนแรกๆของการจัดการผลประโยชน์ขัดกัน การที่มีขั้นตอนดำเนินการ อย่างเปิดเผยทั่วหน้า อันจะทำให้เจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ความร่วมมือและสร้างความเชื่อมั่น แก่ประชาชน ผู้รับบริการ คู่ค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๒.๓ ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคลและปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อการแก้ปัญหาหรือจัดการต่อผลประโยชน์ขัดกัน ซึ่งจะสะท้อนถึงความยึดหลักคุณธรรมและความเป็นมืออาชีพของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน การจัดการต้องอาศัยข้อมูลนำเข้าจากทุกระดับในองค์กร ฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบเรื่องการสร้างระบบและนโยบาย รวมถึงเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานของหน่วยงานก็ต้องมีความรับผิดชอบ โดยการระบุผลประโยชน์ขัดกันที่ตนมี จัดการกับเรื่องส่วนตนเพื่อหลีกเลี่ยงผลประโยชน์ขัดกันให้ได้มากที่สุดและผู้บริหารต้องปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีด้วย

๒.๔ สร้างวัฒนธรรมองค์กรในเรื่องความโปร่งใส ตรวจสอบได้ โดยผู้บริหารของหน่วยงานต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจไปในทางที่ถูกต้องของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานเมื่อมีประเด็นผลประโยชน์ขัดกันเกิดขึ้น

๓. ข้อพึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน

๓.๑ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็นหลัก

๓.๒ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้เกิดความคุ้มค่าก่อเกิดประโยชน์สูงสุดของทางราชการ

๓.๓ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ยึดหลักความประหยัด

๓.๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการให้ช่วยกันดูแลและบำรุงรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๕ การไม่ใช้ทรัพย์สินของทางราชการเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๔. ข้อไม่พึงปฏิบัติของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงาน

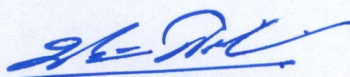
๔.๑ ไม่พึงรับสิ่งตอบแทนหรือผลประโยชน์ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่ใช้ตัวเงินที่มีมูลค่าสูงเกินความเหมาะสมและได้มาโดยผู้ให้นั้นหวังผลตอบแทนอันมิควรได้

๔.๒ ไม่พึงตัดสินใจในหน้าที่การทำงาน โดยมีเรื่องของผลประโยชน์ หรือเรื่องเงินและการเมืองเข้ามาเกี่ยวข้อง เช่น การลงคะแนนเสียงของเจ้าหน้าที่และผู้ปฏิบัติงานเพื่อออกกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือการกระทำอื่นๆ อันส่งผลกระทบต่อส่วนรวม

๔.๓ ไม่พึงทำงานในภาคธุรกิจที่มีความเกี่ยวข้องกับการดำเนินที่ตนเคยรับผิดชอบหรือการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน หลังพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปแล้ว เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ผู้ให้นำข้อมูลภายในไปใช้ประโยชน์หลังพ้นจากตำแหน่งและป้องกันการใช้สิทธิพิเศษในการติดต่อกับหน่วยงานในฐานะที่เคยปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น ๆ มาก่อน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายนิวัฒน์ ลิ้มสุชนิรันดร์)

อธิบดีกรมพลศึกษา