



บันทึกข้อความ

อธิบดีกรมพลศึกษา
๒๖ กันยายน ๒๕๖๕
นสอ ๐ ส.ค. ๒๕๖๕
วธ. ๐๖.๖๕๗.

รองอธิบดีกรมพลศึกษา
(นายพัชรพงษ์ ตั้งพูน)
เลขที่รับ ๐๖๖๕
วันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕
วธ. ๑๔.๒๕

ส่วนราชการ กรมพลศึกษา กลุ่มงานจริยธรรม โทร. ๒๒๑๔

ที่ กก ๐๓๐๔ / ๑๔๐ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของกรมพลศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

เรียน อธิบดีกรมพลศึกษา

๑. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งประเด็นการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ได้กำหนด เกณฑ์สำคัญในการประเมิน คือ ส่วนราชการต้องมีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประจำปี มีการรายงาน การกำกับติดตามการดำเนินงานป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน และ รายงานผลการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี และกรมพลศึกษาจึงได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ แล้วนั้น (รายละเอียดตามเอกสารหมายเลข ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานจริยธรรม ในฐานะหน่วยงานรับผิดชอบได้ดำเนินการประชุมคณะทำงาน จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ของกรมพลศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมบุญสม มาร์ติน ซึ่งที่ประชุมฯ ได้ร่วมกันพิจารณาและแก้ไข แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ให้ความสอดคล้องกับกรอบแนวทางนโยบายด้านการส่งเสริม ความโปร่งใสในภาครัฐ ความเหมาะสมตามบริบทการดำเนินงานของกรมพลศึกษา และมอบหมายผู้รับผิดชอบ ในรายการกิจกรรมต่าง ๆ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้เป็นไปตามแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งประเด็นการประเมินตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) ในตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต และประกอบกับเพื่อใช้ เป็นกรอบแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพลศึกษา และร่วมสนับสนุนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล และนำไปปฏิบัติให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป เห็นควรอนุมัติแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ที่เสนอมาพร้อมนี้ (เอกสารหมายเลข ๒)

/จึงเรียนมา...

ตรวจเสนอ



(นางสาวศุทธิกานต์ ชูขาว)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. เห็นชอบดังเสนอ

๒. หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมฯ ดังแนบ หรือ

๓. สั่งการเป็นอย่างอื่นตามที่เห็นสมควร

จำเอก



(ธนภุต ปาละเขียว)

ผู้อำนวยการกลุ่มการเจ้าหน้าที่

ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยหัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๕



(นายพัชระ ตั้งพานิช)

รองอธิบดีกรมพลศึกษา

ปฏิบัติหน้าที่หัวหน้ากลุ่มงานจริยธรรม

- 6/12/2565

- 10/11/2565


๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕

(นายนิวัฒน์ ลิ้มสุชนิรันดร์)

อธิบดีกรมพลศึกษา



แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปราม
การทุจริตของกรมพลศึกษา

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมพลศึกษา

คำนำ

กรมพลศึกษาได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้น เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ในการแปลงแนวทางการพัฒนาประเทศตามแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ประเด็นที่ ๑๐ ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม ประเด็นที่ ๒๐ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนปฏิรูปประเทศ ด้านที่ ๑๑ เป็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) แผนแม่บทบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) (ร่าง) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ของกรมพลศึกษา ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์กรคุณภาพ และแผนงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

ในการดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ นี้ ได้มุ่งเน้นให้ความสำคัญทั้งมาตรการเชิงบวกในการพัฒนาส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และเสริมสร้างการรักษาวินัย เพื่อป้องกัน ป้องปรามและยับยั้งมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ และมาตรการในการตรวจสอบปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบที่เกิดขึ้น เพื่อยกระดับหน่วยงานให้เป็นองค์กรสมรรถนะสูง และมีการบริหารจัดการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งปลูกฝังค่านิยมและส่งเสริมพัฒนาให้เจ้าหน้าที่ในสังกัดประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดมั่นยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ดำรงชีวิตบนพื้นฐานแห่งความพอเพียงควบคู่ไปกับการมีจิตอาสาและให้ความร่วมมือกับภาคส่วนต่างๆ เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีการติดตามผลการดำเนินการในระหว่างปี และมีการรายงานสรุปผลการดำเนินการเมื่อสิ้นปีงบประมาณ ทั้งยังเป็นคู่มือสำหรับผู้บริหารในการกำกับ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติราชการในด้านการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษาได้อย่างเป็นระบบ

กรมพลศึกษา โดยกลุ่มงานจริยธรรม หวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐ ที่จัดทำไว้นี้ จะเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้บุคลากรของกรมพลศึกษา ยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปในทิศทางเดียวกันต่อไป

กลุ่มงานจริยธรรม
กรมพลศึกษา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒. สถานการณ์ แนวโน้ม และทิศทางการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตขององค์กร	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๓
๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปราม การทุจริตของกรมพลศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๑
๕. รายละเอียดประเด็นยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐	๑๒

**แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐**

๑. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในหน่วยงานราชการถือเป็นปัญหาสำคัญประการหนึ่ง ที่ส่งผลกระทบต่อเสถียรภาพทางการเมือง ความเชื่อมั่นต่อระบบราชการ การพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจน การพัฒนาประเทศ โดยปัญหาทุจริตของหน่วยงานราชการส่วนหนึ่งเกิดจากเจ้าหน้าที่ของรัฐยังขาด จิตสำนึกการมีคุณธรรม จริยธรรม และไม่รักษาวินัยอย่างเคร่งครัด เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตนมากกว่าส่วนรวม ซึ่งนำไปสู่การทุจริตคอร์รัปชันในรูปแบบต่างๆ สร้างความเสียหายแก่ระบบราชการและประเทศชาติเป็นอย่างมาก

จากสรุปผลการสอบสวนและศึกษาเรื่องการทุจริตของคณะกรรมการวิสามัญพิจารณา สอบสวนและศึกษาเรื่องเกี่ยวกับการทุจริตของวุฒิสภา ได้แบ่งกรณีการทุจริตคอร์รัปชันออกเป็น ๕ ประเภท ได้แก่ การทุจริตต่อตำแหน่งหน้าที่การทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง การทุจริตในการสัมปทาน การทุจริตโดยการ ทำลายระบบตรวจสอบอำนาจรัฐและการทุจริตเชิงนโยบาย โดยสาเหตุของการทุจริตเกิดจาก ๑) ปัญหาระบบ อุปถัมภ์และค่านิยมในทางที่ผิด เช่น ติดสินบน ยกย่องคนร่ำรวยและมีอำนาจโดยมิชอบ ระบบพวกพ้อง ในวงราชการ การเมืองไม่เป็นประชาธิปไตยการซื้อเสียงเลือกตั้ง การใช้ผลประโยชน์อิทธิพลครอบงำประชาชน ๒) ปัญหาโครงสร้างของราชการที่ซับซ้อนไม่โปร่งใสและตรวจสอบได้ยาก ๓) ปัญหาระบบการทำงานไม่รัดกุม มีช่องว่างให้เกิดการทุจริต ๔) ระบบการตรวจสอบทุจริตของภาครัฐล่าช้า ไม่ทั่วถึงและละเอียดในบางกรณี ๕) ปัญหาบุคคลไม่ซื่อสัตย์ และ ๖) ภาคประชาชนเพิกเฉยต่อการทุจริต ติดสินบนราชการ สมยอมและเข้าร่วม ในกระบวนการทุจริตจากปัญหาดังกล่าว

รัฐบาลจึงได้กำหนดให้ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องเร่งด่วนที่ต้องได้รับการแก้ไข อย่างจริงจังให้เกิดผลเป็นรูปธรรมที่ชัดเจน เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและ การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยเน้นการปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต พัฒนาให้ราชการ เกิดความโปร่งใสสร้างความตื่นตัวในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยดีขึ้น และเป็นที่ยอมรับในระดับสากล โดยมีการถ่ายทอดส่งต่อนโยบายสู่การขับเคลื่อนของหน่วยงานภาครัฐ ในทุกระดับผ่านทาง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕) แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๕) รวมทั้งประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และ ให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องนำไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ใน แผนปฏิปัตรราชการ ๕ ปี และแผนปฏิปัตรราชการประจำปี

กรมพลศึกษาได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อกำกับ ติดตาม การดำเนินงาน ของหน่วยงานในสังกัด และรายงานผลการดำเนินการด้านการเสริมสร้างพัฒนาและการดำเนินการทางวินัย ข้าราชการไปยังสำนักงาน ก.พ. ด้านการส่งเสริมคุณธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้กระทรวง การท่องเที่ยวและกีฬา และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) รวมทั้งสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ทราบ

/ดังนั้น...

ดังนั้น เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมพลศึกษา มีกรอบแนวทางในการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนนโยบายและมาตรการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กลุ่มงานจริยธรรม จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ขึ้น

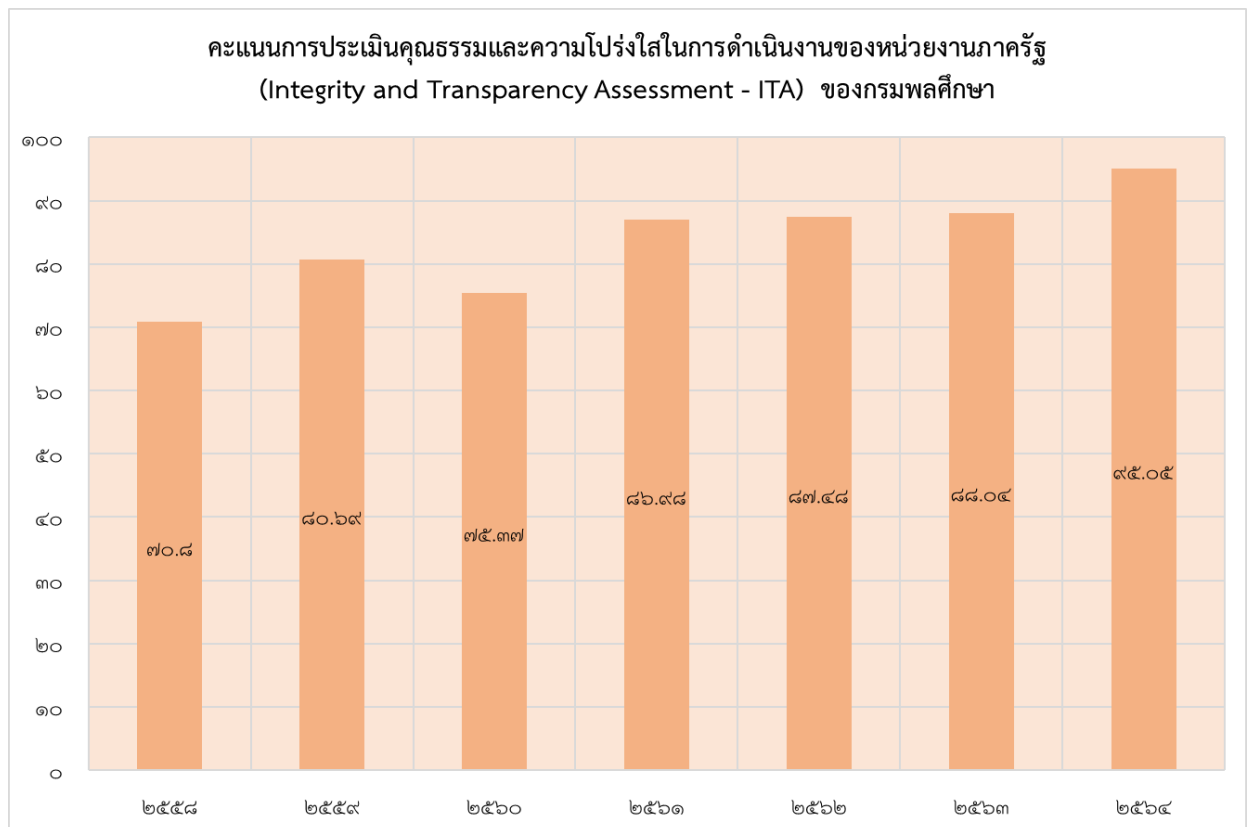
๒. สถานการณ์ แนวโน้ม และทิศทางการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

จากสถานการณ์การพัฒนาทางด้านเศรษฐกิจและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีของประเทศ ในช่วงที่ผ่านมา ส่งผลกระทบให้เกิดปัญหาสังคมด้านต่าง ๆ ซึ่งมีผลกระทบต่อคุณภาพชีวิตของคนในประเทศ จำนวนมากและนับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ก่อให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ซึ่งส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของประเทศโดยเฉพาะปัญหาการขาดคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม ประชาชนทุกภาคส่วนของสังคมไทยนับวันยิ่งห่างไกล ศาสนา ขาดการนำหลักธรรมคำสอนของศาสนาไปประพฤติปฏิบัติในชีวิตประจำวัน ละเลยเรื่องคุณธรรม จริยธรรมทำให้ปัญหาสังคมทวีความรุนแรงมากขึ้น และเป็นปัญหาที่สะสมจนเห็นเป็นเรื่องปกติของสังคมไทยทำให้ประชาชนคนไทยจำนวนมากมีแนวโน้มไม่ยึดมั่นในความดี ขาดความซื่อตรง มีปัญหาด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตนเองและสังคมเพิ่มสูงขึ้น ปัญหาเหล่านี้ล้วนเป็นตัวบ่งชี้ให้เห็นถึงความจำเป็นในการที่จะต้องช่วยกันเร่งส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมให้กับสังคมไทย

รัฐบาลกำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายสำคัญเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจัง ซึ่งการดำเนินการที่ให้เกิดผล เป็นรูปธรรม จะต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคประชาชน โดยการปลูกฝังให้คนไทยไม่โกง มีทัศนคติ และค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันการไม่รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่รัฐ การปรับปรุงระบบจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารราชการให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัยและการลงโทษผู้ที่กระทำความผิดอย่างจริงจังเพื่อให้บุคลากรมีจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต ซึ่งตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๕) ได้กำหนดเป้าประสงค์หลักในการเพิ่มระดับของค่าดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (CPI) ของประเทศไทยสูงกว่าร้อยละ ๕๐

ทั้งนี้ ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้นำผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ไปกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายของแผนแม่บทฯ โดยในระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

กรมพลศึกษาเริ่มรับการประเมินตั้งแต่ปี ๒๕๕๘ และในปีแรกผลการประเมินอยู่ที่ ๗๐.๘๐ คะแนน ปี ๒๕๕๙ ผลการประเมินอยู่ที่ ๘๐.๖๙ คะแนน ปี ๒๕๖๐ ผลการประเมินลดลงอยู่ที่ ๗๕.๓๗ คะแนน เนื่องจากการมีการปรับเปลี่ยนเกณฑ์และผู้ตรวจประเมิน ในปี ๒๕๖๑ มีผลการประเมินอยู่ที่ ๘๖.๙๘ คะแนน ปี ๒๕๖๒ มีผลการประเมิน อยู่ที่ ๘๗.๔๘ คะแนน ปี ๒๕๖๓ ผลคะแนน ๘๘.๐๔ และ ผลคะแนนปี ๒๕๖๔ ก้าวกระโดดขึ้นมาที่ ๙๕.๐๕ ดังแผนภาพข้างนี้



จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๓ ของกรมพลศึกษา ผลปรากฏว่า ได้คะแนน ๘๗.๔๘ และ ๘๘.๐๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน โดยระดับผลการประเมินอยู่ระดับ A และผลคะแนนในปี ๒๕๖๔ ที่ ๙๕.๐๕ คะแนน ซึ่งอยู่ในระดับ AA จะเห็นได้ชัดว่าผลการประเมินฯ เป็นไปตามแผนแม่บทฯ ที่กำหนด ระยะแรก (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ที่กำหนดค่าเป้าหมายให้หน่วยงานภาครัฐที่มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป)

๓. กรอบแนวคิดในการจัดแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐

การจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๖ -๒๕๗๐ ได้มีการวิเคราะห์แนวคิด ทฤษฎี สภาพคุณธรรมจริยธรรม ในหน่วยงาน ให้สอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์แผนแม่บท กฎหมาย และระเบียบที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

๓.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ : การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลกระจายบทบาทภารกิจไปสู่ท้องถิ่นที่เหมาะสม มีธรรมาภิบาล โดยมีกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ ประเด็นที่ ๔.๖ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทุกภาคส่วนร่วมต่อต้านการทุจริต ภาครัฐมีการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลและหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงในทุกระดับ โดยเฉพาะการสร้างวัฒนธรรมแยกแยะประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวมของบุคลากรภาครัฐให้เกิดขึ้น รวมทั้งสร้างจิตสำนึกและค่านิยมให้ทุกภาคส่วนตื่นตัวและละอายต่อการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ พร้อมทั้ง ส่งเสริมสนับสนุน ให้ภาคีองค์กรภาคเอกชนภาคประชาสังคม ชุมชน ประชาชน และภาคีต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการสอดส่อง เฝ้าระวัง ให้ข้อมูลแจ้งเบาะแสการทุจริต และตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และภาคส่วนอื่น ๆ โดยได้รับความคุ้มครองจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

๓.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

ประเด็นที่ ๑๐ ด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม โดยมีความมุ่งหมายเพื่อปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ของประชาชนไทยในช่วงระยะเวลา ๒๐ ปีข้างหน้า โดยเฉพาะการมีวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต การมีจิตอาสา จิตสาธารณะ และความตระหนักถึงหน้าที่ต่อประโยชน์ส่วนรวม รวมทั้งการส่งเสริมให้ประชาชนยึดมั่นสถาบันหลักที่เป็นศูนย์รวมจิตใจให้เกิดความรัก ความสามัคคีความภาคภูมิใจในความเป็นไทยที่มีอัตลักษณ์และความโดดเด่นจนเป็นที่ประจักษ์แก่สายตาชาวโลก ทั้งในด้านความมีน้ำใจ ความเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ ความมีไมตรีความเป็นมิตร แผนแม่บทด้านการปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรมมุ่งเน้นให้สถาบันทางสังคมร่วมปลูกฝังค่านิยมวัฒนธรรมที่พึงประสงค์ บูรณาการร่วมระหว่างภาคีต่าง ๆ อาทิ ครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา สื่อ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในการหล่อหลอมคนไทยให้มีคุณธรรม จริยธรรม ในลักษณะที่เป็นวิถีการดำเนินชีวิต โดยวางรากฐานการพัฒนานคนให้มีความสมบูรณ์เริ่มตั้งแต่การพัฒนาคนให้มีความสุขกายและใจที่ดี บนพื้นฐานของการมีส่วนร่วมของสถาบันสังคมและวัฒนธรรมที่เข้มแข็ง ทั้งครอบครัว ชุมชน ศาสนา การศึกษา สื่อ และภาคเอกชน โดยแผนแม่บทได้กำหนดแผนย่อยไว้ ๓ แผนย่อย ดังนี้ ๑) การปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และการเสริมสร้างจิตสาธารณะและการเป็นพลเมืองที่ดี ๒) การสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมที่พึงประสงค์จากภาคธุรกิจ และ ๓) การใช้สื่อและสื่อสารมวลชนในการปลูกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมของคนในสังคม

ประเด็นที่ ๒๐ ด้านการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ มุ่งเน้นพัฒนาการให้บริการของรัฐให้มีประสิทธิภาพ มีคุณภาพ เป็นที่ยอมรับของผู้ใช้บริการ และเป็นการพัฒนาแบบครอบคลุมทั่วถึง บูรณาการไร้รอยต่อ โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบริการดิจิทัล ดำเนินการพัฒนาระบบอำนวยความสะดวกในการบริการภาครัฐ เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการทุกกลุ่มสามารถเข้าถึงได้โดยง่าย สะดวก

รวดเร็ว โปร่งใส หลากหลายช่องทาง ตรวจสอบได้ไม่มีข้อจำกัดของเวลา พื้นที่ และกลุ่มคน รวมทั้ง นำนวัตกรรมเทคโนโลยีดิจิทัลมาประยุกต์ใช้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพลดค่าใช้จ่ายของประชาชน ประกอบไปด้วย ๕ แผนย่อย ได้แก่ ๑) การพัฒนาบริการประชาชน ๒) การบริหารจัดการการเงินการคลัง ๓) การปรับสมดุล ภาครัฐ ๔) การพัฒนาระบบบริหารงานภาครัฐ และ ๕) การสร้างและพัฒนาบุคลากรภาครัฐ

ประเด็นที่ ๒๑ ด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปกป้องการทุจริตและประพฤติมิชอบ ผ่านการพัฒนาคนและการพัฒนาระบบเพื่อป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ความสำคัญกับการปรับและหล่อหลอมพฤติกรรม “คน” ทุกกลุ่มในสังคม ให้มีจิตสำนึกและพฤติกรรมยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต และการส่งเสริมการพัฒนาวัฒนธรรมในการต่อต้าน การทุจริตในหน่วยงานภาครัฐที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตของแต่ละหน่วยงาน รวมทั้งการเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของกระบวนการและกลไกที่เกี่ยวข้องในการปราบปรามการทุจริต แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย ๒ แผนย่อย ได้แก่ ๑) การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ๒) การปราบปรามการทุจริต

๓.๓ แผนปฏิรูปประเทศ

แผนปฏิรูปประเทศได้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ กำหนดให้ดำเนินการปฏิรูปประเทศในด้านต่างๆ ให้เป็นไปตามที่กำหนด ซึ่งแผนปฏิรูปประเทศมีทั้งหมด ๑๑ ด้าน โดยด้านที่ ๑๑ เป็นด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริต มีมาตรการ ควบคุม กำกับ ติดตามการบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐ เพื่อให้สามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ ยกกระตือรือร้นการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง เพื่อประเทศไทยปลอดทุจริต จึงได้กำหนดประเด็นการปฏิรูปออกเป็น ๔ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านการป้องกันและเฝ้าระวัง
- ๒) ด้านการป้องกัน
- ๓) ด้านการปราบปราม
- ๔) ด้านการบริหารจัดการ

๓.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๕)

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คือ ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ข้อ ๓.๕ : ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้สังคมไทยมีวินัย โปร่งใส ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์สุจริต และยุติธรรม รวมทั้งสร้างความเข้มแข็ง เป็นภูมิคุ้มกันของสังคมไทย ให้ครอบคลุม ภาครัฐ ภาคเอกชน องค์กร พัฒนาเอกชน และภาคประชาชน พร้อมทั้งเพื่อสร้างพลังการขับเคลื่อนค่านิยม ต่อต้านการทุจริต

๓.๕ แผนแม่บทบูรณาการการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙)

แผนแม่บทบูรณาการการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) จัดทำโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานทั้งส่วนราชการและหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง นำไปเป็นแนวทางการพัฒนาประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในระยะยาว เน้นการบูรณาการร่วมกันเพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและเป็นไปในทิศทางเดียวกันทั้งประเทศ เพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายของการเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าระดับสากล ดังกรอบวิสัยทัศน์ที่ว่า “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ซึ่งประกอบยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมด้านทุจริตด้วยหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบที่เป็นสากล

๓.๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เป็นยุทธศาสตร์สำคัญที่กำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศในด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างชัดเจนเป็นรูปธรรม โดยเน้นการบูรณาการสร้างความร่วมมือจาก ทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวัฒนธรรม การต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็งให้เกิดขึ้นทั่วทั้งสังคมไทย โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีภาพลักษณ์การคอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ของประเทศไทย ที่จัดทำโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) ให้สูงกว่าร้อยละ ๕๐ และเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยืนหยัดได้อย่างสง่างาม ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน และมีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ซึ่งประกอบด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทย

๓.๗ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔)

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริม

คุณธรรมให้เป็นเอกภาพ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคม

อาเซียนและประชาคมโลก

/๓.๘ (ร่าง) ยุทธศาสตร์...

๓.๘ (ร่าง) ยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
(พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) โดยสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

วิสัยทัศน์ เจ้าหน้าที่ของรัฐเป็นที่เชื่อถือและไว้วางใจได้ (Trusted Public Officers)
พันธกิจ สร้างสังคม-วัฒนธรรมทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ
และเน้นย้ำภาพลักษณ์เจ้าหน้าที่ของรัฐที่เป็นคนดี มีความสามารถ และมีคุณธรรม เพื่อให้ได้รับความเชื่อมั่น
จากประชาชนและความไว้วางใจในระดับนานาชาติ

เป้าหมาย ยุกระดับตัวชี้วัดนานาชาติและตัวชี้วัดระดับชาติที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม
เจ้าหน้าที่ของรัฐและตัวชี้วัดด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของการดำเนินงานภาครัฐของประเทศไทย
โดยใช้กลไกขับเคลื่อนด้านมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อยกระดับการทำหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ด้าน ครอบคลุมการสร้างมาตรฐาน การพัฒนาหลักค่านิยม
นโยบายการส่งเสริมและบูรณาการรวมพลังกับทุกภาคส่วน ภายใต้ประเด็นท้าทายเชิงกลยุทธ์ที่ว่า
“ไม่มีข้อยกเว้น ไม่มีข้อกั๊ก และไม่สูญเปล่า” ทั้งนี้ อาศัยการใช้สื่อเทคโนโลยีที่ทันสมัยเพื่อการสื่อสารที่เข้าถึง
และร่วมรณรงค์สร้างสังคม-วัฒนธรรมจริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การสร้างมาตรฐานจริยธรรมภายในหน่วยงานของรัฐ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาหลักค่านิยมและระบบบริหารการส่งเสริม
มาตรฐานทางจริยธรรมภาครัฐให้ครอบคลุมทุกหน่วยงานและทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การส่งเสริมการนำมาตรฐานทางจริยธรรมไปใช้ในการ
บริหารงานบุคคล

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การรวมพลังทุกภาคส่วนในการสร้างสังคม-วัฒนธรรมทาง
จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การสื่อสารเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและเสริมสร้าง
ทัศนคติเรื่องมาตรฐานทางจริยธรรมและการกระทำผิด

๓.๙ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑

มาตรา ๓๔ การจัดระเบียบข้าราชการพลเรือนต้องเป็นไปเพื่อผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจ
ของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า โดยให้ข้าราชการปฏิบัติราชการอย่างมีคุณภาพ คุณธรรม และมี
คุณภาพชีวิตที่ดี

มาตรา ๗๙ ข้าราชการพลเรือนสามัญผู้ใดไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่
เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน นำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้งเลื่อนเงินเดือนหรือสั่งให้
ข้าราชการผู้นั้นได้รับการพัฒนา

มาตรา ๘๗ ให้ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชา
มีวินัยและป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด
(มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เรื่อง กำหนดให้ผู้บังคับบัญชารักษาวินัยของผู้อยู่ใต้บังคับ
บัญชา และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔๓ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๓)

๓.๑๐ พระราชบัญญัติมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕ มาตรฐาน ทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย

- (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมตามวรรคหนึ่ง ให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดี และละเว้นความชั่ว

๓.๑๑ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อ ๒ ข้าราชการพลเรือนพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ด้วยการแสดงออกถึงความภูมิใจในชาติและรักษาผลประโยชน์ของชาติ ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือ เคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา ปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญและกฎหมาย และเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้ ไม่แสดงออกถึงพฤติกรรมที่มิชอบเป็นการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ รับผิดชอบต่อหน้าที่ที่มีความพร้อมรับการตรวจสอบและรับผิดชอบ มีจิตสำนึกที่ดี โดยคำนึงถึงสังคม สิ่งแวดล้อม สิทธิมนุษยชน และเคารพต่อศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

(๓) กล้าตัดสินใจและยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม กล้าคัดค้านในสิ่งที่ไม่ถูกต้อง กล้าเปิดเผยหรือรายงานการทุจริตประพฤติมิชอบต่อผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ ใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติหน้าที่ โดยปราศจากอคติ และไม่ยอมกระทำในสิ่งที่ไม่เหมาะสมเพียงเพื่อรักษาประโยชน์หรือสถานภาพของตนเอง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน เสียสละ มีจิตสาธารณะ สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่การงาน ไม่กระทำการอันมีลักษณะ เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม และไม่ประกอบกิจการหรือเข้าไป เกี่ยวข้องกับผลประโยชน์อันเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน

/ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์...

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วทันต่อเวลาและสถานการณ์ คำนึงถึงประโยชน์และความคุ้มค่าในการใช้ทรัพยากรของรัฐ รักษามาตรฐานการทำงานที่ดี พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ใช้เทคโนโลยีอย่างเหมาะสม เชื่อมั่นในระบบการทำงาน เป็นทีมให้บริการแก่ประชาชนด้วยความเต็มใจ และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง

(๖) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึก หรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะทางเศรษฐกิจสังคม และต้องรักษาความเป็นกลางทางการเมืองโดยไม่อาศัยตำแหน่งหน้าที่ ซึ่งอาจมีลักษณะเป็นการให้คุณให้โทษแก่นักการเมืองและพรรคการเมือง

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ พึงปฏิบัติตนให้เป็นที่เชื่อถือศรัทธาแก่ประชาชน ปฏิบัติต่อประชาชนด้วยความสุภาพ อ่อนน้อมถ่อมตน ไม่อ้างหรือใช้อำนาจโดยปราศจากเหตุผล ดำเนินชีวิตอย่างเรียบง่ายโดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง พระบรมราโชวาท หลักคำสอนทางศาสนามาปรับใช้ และปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีด้วย การเคารพกฎหมาย และมีวินัย

๓.๑๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)

ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๑ กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือและเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยใช้แนวทางและเครื่องมือการประเมินตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ซึ่งมีกรอบการประเมินใน ๑๐ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. การปฏิบัติหน้าที่
๒. การใช้งบประมาณ
๓. การใช้อำนาจ
๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ
๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต
๖. คุณภาพการดำเนินงาน
๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน
๙. การเปิดเผยข้อมูล
๑๐. การป้องกันการทุจริต

ซึ่งประเมินจาก ๓ แบบวัด ได้แก่

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) ซึ่งเป็นแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในหรือบุคลากรภายในหน่วยงาน เพื่อวัดระดับการรับรู้ของบุคลากรภายในต่อการดำเนินงานภายในองค์กร โดยมีกรอบการประเมินใน ๕ ดัชนี ได้แก่ ๑) การปฏิบัติหน้าที่ ๒) การใช้งบประมาณ ๓) การใช้อำนาจ ๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ และ ๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต

/๒. แบบวัด...

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) ซึ่งเป็นแบบประเมินของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกหรือผู้รับบริการจากภายนอกที่มาติดต่อกับหน่วยงาน เพื่อวัดระดับการรับรู้ต่อการดำเนินงานขององค์กร โดยมีกรอบการประเมินใน ๓ ด้าน ได้แก่ ๑) คุณภาพการดำเนินงาน ๒) ประสิทธิภาพการสื่อสาร และ ๓) การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการตรวจสอบระดับการเปิดเผยข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐที่เผยแพร่ไว้ทางหน้าเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน โดยมีกรอบการประเมินใน ๒ ด้าน ได้แก่ ๑) การเปิดเผยข้อมูล และ ๒) การป้องกันการทุจริต

๓.๑๓ การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๕) กรมศาสนา กระทรวงวัฒนธรรม องค์ประกอบ การประเมิน ได้แก่

๑. องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน ที่จะขับเคลื่อนหน่วยงานให้เป็นองค์กรคุณธรรม ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐ % ขึ้นไป ประกาศเจตนารมณ์ร่วมกัน เป็นลายลักษณ์อักษร

๒. องค์กรมีการกำหนดคุณธรรมเป้าหมายและกำหนด “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” หรือสอดคล้องกับคุณธรรม ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา ผู้บริหารและสมาชิกในองค์กร ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป ร่วมกันกำหนดคุณธรรมเป้าหมายอย่างน้อย ๓ เรื่อง

๓. องค์กรมีการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมอย่างมีส่วนร่วมของบุคลากรในองค์กร ที่สอดคล้องกับคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด - มีแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรแบบมีส่วนร่วมจากทุกฝ่ายในองค์กร และ มีการมอบหมายหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน

๔. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีผลสำเร็จ ตั้งแต่ ๖๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้

๕. องค์กรมีการติดตามประเมินผลสำเร็จ เพื่อทบทวน ปรับปรุง แผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กรให้มีคุณภาพและบรรลุเป้าหมายที่กำหนด - มีการประเมินและรายงานผลสำเร็จของแผน และ มีการทบทวน ปรับปรุงแผนส่งเสริมคุณธรรมขององค์กร ที่มีคุณภาพ

๖. องค์กรมีกระบวนการยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และหรือหน่วยงานที่มีโครงการดีเด่นในการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ - มีการประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดีจนเป็นแบบอย่างได้ และ มีการประกาศยกย่องเชิดชูหน่วยงานภายในหรือภายนอกที่มีการส่งเสริมคุณธรรมเป้าหมายจนเป็นแบบอย่าง

๗. องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้เพิ่มมากขึ้น และพฤติกรรมของคนในองค์กรเกิดการเปลี่ยนแปลง - มีผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ ตั้งแต่ ๘๐.๐๐% ขึ้นไป และเป็นไปตามเป้าหมายของกิจกรรมที่กำหนดไว้ และคนในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

๘. องค์กรมีการจัดกิจกรรมใน ๓ มิติ ได้แก่ การยึดมั่นในหลักหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรม ที่เพิ่มเติมจากแผนส่งเสริมคุณธรรมที่กำหนดไว้ มีการจัดกิจกรรม ครบทั้ง ๓ มิติ

๙. องค์กรมีองค์ความรู้จากการดำเนินงานองค์กรคุณธรรม เพื่อเผยแพร่และสามารถเป็นแหล่งเรียนรู้ถ่ายทอดขยายผลไปสู่องค์กรอื่นๆ ได้ องค์กรมีองค์ความรู้จากการเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบที่สามารถให้หน่วยงานอื่นๆ เข้ามาศึกษาดูงาน หรือไปเผยแพร่ผลงานให้หน่วยงานอื่นๆ ไม่น้อยกว่า ๕ ครั้งต่อปี

๓.๑๔ (ร่าง) แผนปฏิบัติการราชการระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ของกรมพลศึกษา

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาองค์การคุณภาพ ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนราชการ (ITA) ไม่น้อยกว่า ๘๕ คะแนน

๔. แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของกรมพลศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐

หลักการ

เพื่อส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพลศึกษา ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยึดมั่น ในคุณธรรม จริยธรรม ร่วมกันป้องกันและปราบปรามการทุจริต

วิสัยทัศน์

“องค์กรมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้”

เป้าประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างให้บุคลากรกรมพลศึกษา มีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต รวมถึงการปรับเปลี่ยนฐานความคิดให้เห็นแก่ประโยชน์สาธารณะ
๒. เพื่อพัฒนาระบบงานขององค์กรในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต
๓. เพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่ให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

ประเด็นยุทธศาสตร์ ประกอบไปด้วย

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต

โดยมีรายละเอียดในประเด็นยุทธศาสตร์ ตามเอกสารแนบท้ายดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยมให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.										ระยะ เวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			
				เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.		
กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับประพฤติปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรมจริยธรรมหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงพระบรมราโชวาทหลักความโปร่งใสสุจริตตรวจสอบได้	ดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรมการป้องกัน การทุจริต และเนื้อหาที่เกี่ยวข้อง	๑.การให้ความรู้เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	เชิงปริมาณ	๑.จำนวนเรื่อง	ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง		ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง		ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง		ไม่น้อยกว่า ๒ เรื่อง		ในช่วงปี งบ ประ มาณ	กลุ่มงาน จริยธรรม/ กลุ่มการเจ้าหน้าที่/ ทุก หน่วยงาน	
				๒. จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน		ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน		ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน		ไม่น้อยกว่า ๕๐ คน				
			เชิงคุณภาพ	บุคลากรมีความรู้เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐		ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐				

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.										ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			
				เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.		
	ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และเข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติต่างๆ	๒. กิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ เข้าร่วมกิจกรรมเฉลิมพระเกียรติ ในโอกาสต่างๆ	จำนวนครั้งในการเข้าร่วมกิจกรรมเสริมสร้างจิตสำนึกต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหา กษัตริย์	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน
	จัดทำประกาศนโยบายของผู้บริหารสูงสุดที่เกี่ยวข้องกับคุณธรรม ความโปร่งใส ความซื่อสัตย์สุจริต และการรณรงค์นโยบายงดรับของขวัญจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติของบุคลากร	๓. การประกาศนโยบายและเจตจำนงการบริหารด้วยคุณธรรม ความโปร่งใส และความซื่อสัตย์สุจริต และการประกาศนโยบายงดรับของขวัญ (No Gift Policy)	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๒ ครั้ง		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.										ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			
				เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.		
	การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยมที่ดีผ่านองค์ความรู้ทางศาสนา เพื่อนำไปประยุกต์ใช้	๔. จัดกิจกรรมเกี่ยวกับหลักธรรมทางศาสนา หรือเผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมปฏิบัติวันพระให้บุคลากรในสังกัด	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม หรือจำนวนครั้งในการเผยแพร่องค์ความรู้	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม
	การน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่เกี่ยวข้องมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการ	๕. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ทศพิธราชธรรม พระบรมราโชวาทที่พระราชทานให้บุคลากรในสังกัดได้รับทราบ	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.										ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			
				เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.		
	การนำเป้าหมายคุณธรรมและรายละเอียดการประเมินองค์กรคุณธรรมมาส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรกรมพลศึกษา	๖.การดำเนินการวางระบบและประเมินองค์กรคุณธรรม	ระดับการประเมิน	ระดับองค์กรคุณธรรม		ระดับองค์กรคุณธรรม		ระดับองค์กรคุณธรรม		ระดับองค์กรคุณธรรม		ระดับองค์กรคุณธรรม		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ ส่งเสริมให้บุคลากรกรมพลศึกษาปฏิบัติงานภายใต้กรอบวินัยประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมพลศึกษาและพัฒนาแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคล	การนำประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และข้อกำหนดจริยธรรมของกรมพลศึกษามาเป็นแนวทางการปฏิบัติตนและปฏิบัติราชการ	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ “ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน” และ “ข้อกำหนดจริยธรรมของกรมพลศึกษา” ให้บุคลากรกรมพลศึกษา ทราบและถือปฏิบัติเป็นประจำสม่ำเสมอ	๑. จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ๒. จำนวนช่องทางในการเผยแพร่	ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		ไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.										ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			
				เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.		
	การส่งเสริมกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อสร้างคนดีคนเก่งในภาครัฐ	๒. การปรับปรุงหลักเกณฑ์/แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	จำนวนหลักเกณฑ์การบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้รับการพัฒนาปรับปรุงให้มีความโปร่งใสและเป็นธรรม	อย่างน้อย ๑ เรื่อง		อย่างน้อย ๑ เรื่อง		อย่างน้อย ๑ เรื่อง		อย่างน้อย ๑ เรื่อง		อย่างน้อย ๑ เรื่อง		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มการเจ้าหน้าที่
	ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรภายในเพื่อสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน	๓. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมพลศึกษา ตัวอย่างเช่น -กิจกรรมคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น - กิจกรรมคัดเลือกบุคลากรเพชรพลศึกษา - กิจกรรมคัดเลือกคนต้นแบบของหน่วยงาน	จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรกรมพลศึกษา	ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม		ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม		ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม		ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม		ไม่น้อยกว่า ๒ กิจกรรม		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/กลุ่มการเจ้าหน้าที่/ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.										ระยะ เวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			
				เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาระบบบริหารและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต															
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนามาตรการและเครื่องมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ทุกหน่วยงานภายในร่วมกันสนับสนุนดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดการประเมินของสำนักงาน ป.ป.ช.	๑. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment – ITA)	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ร้อยละ ๘๕		ร้อยละ ๘๕		ร้อยละ ๘๕		ร้อยละ ๘๕		ร้อยละ ๘๕		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ทุกหน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาระบบบริหารเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริต	ดำเนินการพัฒนาตามแนทางนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล	๑. การดำเนินการนโยบายกำกับดูแลองค์กรที่ดี	ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน	ร้อยละ ๘๐	-	ร้อยละ ๘๐		ร้อยละ ๘๐		ร้อยละ ๘๐		ร้อยละ ๘๐		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร/ทุกหน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.										ระยะ เวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ	
				๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐				
				เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.			
	ดำเนินการจัดทำ แนวทางหรือ เผยแพร่มาตรฐาน คู่มือ แนวทางใน การปฏิบัติงานเพื่อ รักษามาตรฐาน และให้เป็นไปตาม ระเบียบและ กฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	๒. การจัดทำ/ เผยแพร่ มาตรฐานการ ปฏิบัติงานในการ ดำเนินงาน	จำนวน มาตรฐานการ ปฏิบัติงาน/ ขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน/ คู่มือหรือ แนวทาง ปฏิบัติที่ได้ จัดทำเผยแพร่	ไม่น้อย กว่า ๓ (งาน/ คู่มือ/ แนวทาง ปฏิบัติ)		ไม่น้อย กว่า ๓ (งาน/ คู่มือ/ แนวทาง ปฏิบัติ)		ไม่น้อย กว่า ๓ (งาน/ คู่มือ/ แนวทาง ปฏิบัติ)		ไม่น้อย กว่า ๓ (งาน/ คู่มือ/ แนวทาง ปฏิบัติ)		ไม่น้อย กว่า ๓ (งาน/ คู่มือ/ แนวทาง ปฏิบัติ)		ในช่วงปีงบ ประมาณ	กลุ่มพัฒนา ระบบ บริหาร/ ทุก หน่วยงาน	
	ดำเนินการตาม ระเบียบและ แนวทางปฏิบัติของ งานจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อความโปร่งใส และตรวจสอบได้	๓.การป้องกันการ ทุจริตและ ประพฤติ มิชอบ ในกระบวนการ จัดซื้อจัดจ้าง - จัดทำแผน การจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี - จัดทำสรุป รายงานแผนการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปี	- มีการ ประกาศ แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง -มีการจัดทำ สรุปรายงาน แผนการจัดซื้อ จัดจ้าง	๑ ครั้ง		๑ ครั้ง		๑ ครั้ง		๑ ครั้ง		๑ ครั้ง		๑ ครั้ง	ในช่วงปีงบ ประมาณ	กลุ่มพัสดุ/ ทุก หน่วยงาน กลุ่มพัสดุ/ ทุก หน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.										ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
				๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			
				เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.		
	(ต่อ)	-จัดทำรายงานการตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - การให้และเปิดเผยข้อมูลอย่างเป็นระบบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการรายงานการตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง - มีการเผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างอย่างเป็นระบบ ชัดเจน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน แสดงบนเว็บไซต์ของกรม	๑ เรื่อง ร้อยละ ๑๐๐		๑ เรื่อง ร้อยละ ๑๐๐		๑ เรื่อง ร้อยละ ๑๐๐		๑ เรื่อง ร้อยละ ๑๐๐		๑ เรื่อง ร้อยละ ๑๐๐		กลุ่มตรวจสอบภายใน กลุ่มพัสดุ/กลุ่มตรวจสอบภายใน/ทุกหน่วยงาน	

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.										ระยะ เวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			
				เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.		
	การจัดการข้อร้องเรียนเป็นระบบ ตรวจสอบได้ เป็นธรรม และเป็นไปตามระยะเวลาที่กำหนด เพื่อให้ความเป็นธรรมต่อผู้ร้องเรียน	๔. การปรับปรุงและพัฒนาระบบการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนเพื่อให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	ร้อยละของข้อร้องเรียนได้รับการดำเนินการภายในระยะเวลาที่กำหนด	ร้อยละ ๘๐		ร้อยละ ๘๐		ร้อยละ ๘๐		ร้อยละ ๘๐		ร้อยละ ๘๐		ในช่วงปีงบประมาณ	ศูนย์บริการและรับฟังความคิดเห็นฯ/กลุ่มประชาสัมพันธ์/กลุ่มงานจริยธรรม
	ประเมินความเสี่ยงการทุจริตโดยการ ประเมินและกำหนดแนวทางมาตรการควบคุม เพื่อป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง	๕.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	รายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและมาตรการหรือแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	๑ เรื่อง		๑ เรื่อง		๑ เรื่อง		๑ เรื่อง		๑ เรื่อง		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ตามเกณฑ์ของสำนักงาน ป.ป.ท.

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.										ระยะ เวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			
				เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.		
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การเสริมสร้างองค์ความรู้ให้กับบุคลากรด้านการต่อต้านการทุจริต															
กลยุทธ์ พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถของบุคลากรรวมทั้งองค์ความรู้เกี่ยวกับกฎระเบียบข้อบังคับของทางราชการเพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต และองค์ความรู้อื่นที่เกี่ยวข้อง	ดำเนินการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้อง และเผยแพร่ความรู้เพื่อเสริมสร้างและป้องกัน การกระทำผิดวินัย	๑.จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม การสัมมนา การประชุม เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ หรือรับทราบแนวทางปฏิบัติ ในการจัดซื้อจัดจ้าง/ การป้องกันและปราบปราม การทุจริต/การประเมินความเสี่ยง/ การเสริมสร้างความรู้ทางวินัย/คุณธรรมจริยธรรม/มาตรฐานความโปร่งใส/ข้อมูลข่าวสาร/ทรัพยากรบุคคล/การเงินการบัญชี/ การตรวจสอบภายในหรือองค์ความรู้อื่นที่เกี่ยวข้อง	จำนวนเรื่องที่เข้ารับการอบรม	อย่างน้อย ๓ เรื่อง		อย่างน้อย ๓ เรื่อง		อย่างน้อย ๓ เรื่อง		อย่างน้อย ๓ เรื่อง		อย่างน้อย ๓ เรื่อง		ในช่วงปีงบประมาณ	กลุ่มงานจริยธรรม/ กลุ่มการเจ้าหน้าที่/ กลุ่มนิติการ กลุ่มประชาสัมพันธ์/ ทุก หน่วยงาน

กลยุทธ์	แนวทางการดำเนินงาน/ มาตรการ	กิจกรรม/ โครงการ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ พ.ศ.										ระยะ เวลา ดำเนินการ	ผู้รับ ผิดชอบ
				๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐			
				เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.	เป้าหมาย	งปม.		
	ให้ความรู้บุคลากร เพื่อเสริมสร้างและ ป้องกัน การกระทำผิดวินัย	๒. การเผยแพร่ ความรู้เพื่อ เสริมสร้างและ ป้องกัน การกระทำผิดวินัย	จำนวนครั้ง ของการ เผยแพร่	อย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง		อย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง		อย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง		อย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง		อย่างน้อย ปีละ ๓ ครั้ง		ในช่วงปีงบ ประมาณ	กลุ่มนิติการ /กลุ่มงาน จริยธรรม

ลงนาม.....
 (นายนิวัฒน์ ลิ้มสุขนรินทร์)
 อธิบดีกรมพลศึกษา
 วันที่..... ๑๐ ต.ค. ๖๘