



ประกาศสำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ

เรื่อง ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ พ.ศ. 2552

สำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการในฐานะเป็นองค์กรนำด้านการกีฬานันทนาการและวิทยาศาสตร์การกีฬา เพื่อพัฒนาการกีฬาของชาติ และคุณภาพชีวิตของประชาชนอย่างยั่งยืน โดยมีพันธกิจหลักคือ ส่งเสริมและพัฒนาการกีฬาขั้นพื้นฐานและกีฬาเพื่อมวลชน ส่งเสริมและพัฒนางานนันทนาการ ส่งเสริมและพัฒนางานวิทยาศาสตร์การกีฬา รวมถึงการพัฒนาบุคลากรทางการกีฬานันทนาการและวิทยาศาสตร์การกีฬา เพื่อยกระดับมาตรฐานการกีฬาของชาติ และสร้างเสริมสุขภาพพลานามัยของประชาชน ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ตามวิสัยทัศน์และพันธกิจ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และประเทศชาติ ดำรงตนตั้งมั่นเป็นแบบอย่างที่ดีงาม อารงไว้ซึ่งศักดิ์ศรี เกียรติภูมิ และได้รับความเชื่อถือศรัทธาจากบุคคลทั่วไป จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา 78 และมาตรา 79 แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 ประกอบรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2550 มาตรา 279 สำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการจึงกำหนดข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณการสำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ พ.ศ. 2552 ไว้เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการปฏิบัติและประพฤติตนของข้าราชการสำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ ให้เป็นแบบอย่างที่ดีงาม ทรงไว้ซึ่งเกียรติ และศักดิ์ศรีของความเป็นข้าราชการที่ดี ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ชื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ

1.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต เที่ยงตรงและเที่ยงธรรม ไม่มุงหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิพึงได้จากการปฏิบัติงานทั้งทางตรงและทางอ้อม

1.2 มีจิตสำนึกที่รับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และพร้อมรับผิดชอบต่อผลของงาน

1.3 ยึดมั่นปฏิบัติในสิ่งที่ถูกต้อง โดยน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต ด้วยองค์ประกอบ 3 ประการ คือ ความพอประมาณ มีเหตุผล สร้างภูมิคุ้มกันที่ดี

ข้อ 2 มุ่งมั่นในผลสัมฤทธิ์ของงาน

2.1 ปฏิบัติงานอย่างมีวิสัยทัศน์ โดยยึดนโยบายของรัฐ และระเบียบกฎหมายรวมถึงหลักวิชาการเป็นหลักในการปฏิบัติงาน

2.2 ปฏิบัติงานโดยมุ่งประสิทธิผล ประสิทธิภาพ มุ่งเน้นเป้าหมายของงานที่ก่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อประชาชน สังคม และประเทศชาติ

2.3 พัฒนาตนเองให้เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและความชำนาญในการปฏิบัติงาน เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้น

ข้อ 3 โปร่งใส และตรวจสอบได้

- 3.1 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย
- 3.2 เปิดเผยข้อมูลการปฏิบัติงานให้ผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบตามความเหมาะสมอย่างทั่วถึง และสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล
- 3.3 ชี้แจงหรือให้เหตุผลที่เหมาะสมต่อผู้รับบริการ กรณีไม่สามารถปฏิบัติหรือกระทำตามคำขอได้

ข้อ 4 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเสมอภาคและเป็นธรรม

- 4.1 ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมด้วยความเสมอภาคต่อผู้รับบริการ หรือผู้มีส่วนได้เสียโดยไม่เลือกปฏิบัติเพราะเหตุแห่งความแตกต่างในเรื่องเพศ เชื้อชาติ ศาสนา อายุ การศึกษา อาชีพ หรือปัจจัยอื่น ๆ
- 4.2 ปฏิบัติงานร่วมกับทุกฝ่ายอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค
- 4.3 ปฏิบัติหน้าที่ด้วยหลักความสุภาพ มีน้ำใจ เอื้ออาทร อย่างเสมอภาค

ข้อ 5 ยึดหลักการเป็นผู้มีน้ำใจนักกีฬา

- 5.1 รู้แพ้ รู้ชนะ ดำเนินถึงหลักเหตุและผลในการทำงาน และการดำรงชีวิต พร้อมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น
- 5.2 รู้ภัย ให้อภัยต่อความผิดพลาดของตนเองและความผิดพลาดของผู้อื่น พร้อมรับการตรวจสอบ และแก้ไขปัญหาย่างมีสติ
- 5.3 ทำงานเป็นทีม มีการรวมพลังสามัคคีในการปฏิบัติงานเพื่อปฏิบัติภารกิจของส่วนรวมให้บรรลุผล
- 5.4 ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง สร้างความสัมพันธ์อันดีกับผู้ร่วมงานทุกระดับ รวมทั้งผู้รับบริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 5.5 เคารพกฎ กติกาและปฏิบัติหน้าที่อย่างถูกต้อง

ทั้งนี้ ให้ข้าราชการปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นโดยครบถ้วน การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่เป็นความผิดวินัย ให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน หรือสั่งให้ได้รับการพัฒนา

อนึ่ง ให้ลูกจ้าง และพนักงานราชการของสำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ ถือปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการสำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการนี้ โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ 12 พฤศจิกายน พ.ศ. 2552



(นายสมบัติ ครุพันธ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาการกีฬาและนันทนาการ