



ກົງກະທຽວ

ແບ່ງສ່ວນຮາຍກິຈຈານການປັດງານທີ່ດີນເພື່ອເກົ່າກະຊວງ

ກະທຽວເກົ່າກະຊວງແລະສຫກຣນ (ຂັບທີ ២)

ພ.ສ. ២៥៥៧

ອາສີຍໍານາຈຕາມຄວາມໃນມາດຕາ ៨ ន ແຫ່ງພຣະຣາຍບ້ານູ້ຕະບຸກປະບົງບໍລິຫານຮາຍກິຈຈານແຜ່ນດີນ
ພ.ສ. ២៥៥៤ ຈຶ່ງແກ້ໄຂເພີ່ມເຕີມໂດຍພຣະຣາຍບ້ານູ້ຕະບຸກປະບົງບໍລິຫານຮາຍກິຈຈານແຜ່ນດີນ (ຂັບທີ ៤) ພ.ສ. ២៥៥៣
ຮູ້ມູນຕີວ່າການກະທຽວເກົ່າກະຊວງແລະສຫກຣນອອກກົງກະທຽວໄວ້ ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

ຂ້ອ ១ ໄທຍກເລີກຄວາມໃນ (៣) ຂອງ ກ. ຮາຍກິຈຈານສ່ວນກຳລາງ ຂອງຂ້ອ ៣ ແຫ່ງກົງກະທຽວ
ແບ່ງສ່ວນຮາຍກິຈຈານການປັດງານທີ່ດີນເພື່ອເກົ່າກະຊວງ ກະທຽວເກົ່າກະຊວງແລະສຫກຣນ ພ.ສ. ២៥៥៦
ແລະໃຫ້ໃຫ້ຄວາມຕ້ອໄປນີ້ແທນ

“(៣) ສູນຍົກໂຄໂນໂລຢີສາຮສນເທັກແລກການສື່ອສາງ”

ຂ້ອ ២ ໄທຍກເລີກຄວາມໃນຂ້ອ ៨ ແຫ່ງກົງກະທຽວແບ່ງສ່ວນຮາຍກິຈຈານການປັດງານທີ່ດີນ
ເພື່ອເກົ່າກະຊວງ ກະທຽວເກົ່າກະຊວງແລະສຫກຣນ ພ.ສ. ២៥៥៦ ແລະໃຫ້ໃຫ້ຄວາມຕ້ອໄປນີ້ແທນ

“ຂ້ອ ៨ ສູນຍົກໂຄໂນໂລຢີສາຮສນເທັກແລກການສື່ອສາງ ມີໝານາຈໜ້າທີ່ດັ່ງຕ້ອໄປນີ້

(១) ຈັດທຳແພນແມ່ບທແລກແພນປົງບັດກາເທັກໂນໂລຢີສາຮສນເທັກແລກການສື່ອສາງດ້ານການປັດງານທີ່ດີນ
ເພື່ອເກົ່າກະຊວງ

(២) ຈັດຮະບບການສໍາຮວັງ ກາຈັດເກີບ ແລກກາໃໝ່ໂປຣໂຍ່ນຂໍ້ມູນຂອງໜ່າຍງານໃນສັງກັດແລະ
ເປັນສູນຍົກລາງຂໍ້ມູນການປັດງານທີ່ດີນເພື່ອເກົ່າກະຊວງຂອງປະເທດ

(៣) ບໍລິຫານແລກພັນນະຮະບບສາຮສນເທັກດ້ານການປັດງານທີ່ດີນເພື່ອເກົ່າກະຊວງ

(៤) ດຳເນີນການເກີຍວັບຮະບບຂໍ້ມູນທີ່ດີນແລກແພນທີ່ດ້ານການປັດງານທີ່ດີນເພື່ອເກົ່າກະຊວງ

(៥) ດຳເນີນການເກີຍວັບຮະບບສາຮສນເທັກກົມືສາຕົວດ້ານການປັດງານທີ່ດີນເພື່ອເກົ່າກະຊວງ

ເລີ່ມ ຕາຕ ຕອນທີ ៨៨ ກ

ທັນວີ ១៨
ຮາຊກິຈຈານເບກຫາ

៣០ ອັນວາຄມ ២៥៥៧

(ນ) ປົງປົກຕິງນາຮ່ວມກັບຫົວໜ້າສັນນຸ້ນກາປົງປົກຕິງນາຂອງໜ່ວຍງານອື່ນທີ່ເກີ່ວຂ້ອງຫົວໜ້າທີ່ໄດ້ຮັບ
ມອບໜາຍ"

ໃຫ້ວິ ນ ວັນທີ ១៩ ອັນວາຄມ ພ.ສ. ២៥៥៧

ປົກຕິພະນົກ ພົ່ງບຸນ ນ ອຸຍຽນ
ຮັບມູນຕີວ່າກາງກະທຽວເກຫດຮແລສທກຣີ

ໜ້າຍເຫດ :- ເຫດພລໃນການປະກາສໃຊ້ກູງກະທຽວຂັບນີ້ ຄືວ ໂດຍທີ່ເປັນກາຮສມຄວຣແກ້ໄຂຂຶ່ອຂອງ “ສູນຍໍສາຮສນເທດ” ເປັນ “ສູນຍໍເທດໂລຍໍສາຮສນເທດແລກກາຮສ່ວສາຮ” ເພື່ອໃຫ້ເໝາະສມແລກສົດຄລ້ອງກັບ ກາຮກິຈແລກວ່ານາຈ້າທີ່ຂອງໜ້າຍຈານດັ່ງກ່າວໃນສຳນັກງານກາຮປົງປົງທີ່ດິນເພື່ອເກະທຽມ ກະທຽວເກະທຽມ ແລກສທກຣນ ຈຶ່ງຈໍາເປັນຕົ້ນອອກກູງກະທຽວນີ້



ກູງກະທຽວ

ແປ່ງສ່ວນຮາຍກິຈຈານການປົງປັງທີ່ດິນເພື່ອເກຍຕຽນ
ກະທຽວເກຍຕຽນແລະສຫກຮ່ານ

ພ.ມ. ២៥៥២

ອາຫັນຈຳນາຂາດນາຄາມໃນມາດວາ ៥ ລ ແຫ່ງພຣະຣາບນັ້ນຢູ່ຕະບູນບົນບົນບົນບົນ
ພ.ມ. ២៥៥៤ ຜຶ່ງແກ້ໄຂພື່ນເຕີມໂດຍພຣະຣາບນັ້ນຢູ່ຕະບູນບົນບົນບົນບົນ
(ລັບທີ ៥) ພ.ມ. ២៥៥៣
ຮັບມືວ່າກະທຽວເກຍຕຽນແລະສຫກຮ່ານອີກກູງກະທຽວໄວ້ ດັ່ງຕ່ອໄປນີ້

ຂໍ້ ១ ໄທ້ຍກເລີກກູງກະທຽວແປ່ງສ່ວນຮາຍກິຈຈານການປົງປັງທີ່ດິນເພື່ອເກຍຕຽນ
ກະທຽວເກຍຕຽນແລະສຫກຮ່ານ ພ.ມ. ២៥៥៤

ຂໍ້ ២ ໄທ້ສໍານັກງານການປົງປັງທີ່ດິນເພື່ອເກຍຕຽນ ມີການກິຈເກີຍກັບການປົງປັງທີ່ດິນ
ເພື່ອເກຍຕຽນໃຫ້ເກຍຕຽນໄດ້ມີທີ່ກຳນົດເພື່ອຍັງຊື່ພອຍ່າງພອເພີຍແລະຍັ່ງຍືນ ໂດຍການຮັບປຸງເກີຍກັບສິຫຼະ
ແລະກາລືອກຮອງໃນທີ່ດິນເພື່ອເກຍຕຽນ ຮ່ວມຄວດຄົງການຮັດທີ່ຢູ່ຄ້າສີໃນທີ່ດິນເພື່ອເກຍຕຽນນັ້ນ
ໂດຍນຳທີ່ດິນຂອງຮູ້ທີ່ມີທີ່ດິນທີ່ຮູ້ຊື່ທີ່ເວັນຄືນຈາກເຈົ້າອອງທີ່ດິນຊື່ນີ້ໄດ້ກຳປະໂຫຼນໃນທີ່ດິນນັ້ນດ້ວຍ
ຕົນເອງ ທີ່ມີທີ່ດິນເກີນສິຫຼະຕາມກູ້ໝາຍວ່າດ້ວຍການປົງປັງທີ່ດິນເພື່ອເກຍຕຽນ ເພື່ອຈັດໃຫ້ແກ່ເກຍຕຽນ
ຜູ້ໃນມີທີ່ດິນເປັນຂອງຕົນເອງ ທີ່ມີທີ່ດິນເລັກນ້ອຍໄມ່ເພີຍພອແກ່ກາງຄຣອງຊີພ ແລະສານບັນເກຍຕຽນ
ໄດ້ເຫັນເຊື້ອ ເຫັນ ທີ່ມີທີ່ດິນເກີນສິຫຼະຕາມກູ້ໝາຍວ່າດ້ວຍການປົງປັງທີ່ດິນເພື່ອເກຍຕຽນ
ການປັບປຸງການແພັນງານແລະປັບປຸງການພົມພວກ ຕລອດຈົນການພົມພວກແລະການຈຳນ່າຍໃຫ້ເກີດພົມພວກ
ໄດ້ເຫັນເຊື້ອ ເຫັນ ທີ່ມີທີ່ດິນເກີນສິຫຼະຕາມກູ້ໝາຍວ່າດ້ວຍການປົງປັງທີ່ດິນເພື່ອເກຍຕຽນ

(១) ດຳເນີນການຕາມກູ້ໝາຍວ່າດ້ວຍການປົງປັງທີ່ດິນເພື່ອເກຍຕຽນ ແລະກູ້ໝາຍອື່ນ
ທີ່ເກີຍວ້ອງ

(២) ดำเนินการจัดทำที่ดินของเอกชนและที่ดินของรัฐ เพื่อนำมาดำเนินการปฏิรูปที่ดิน โดยจัดที่ดินให้เกยตกราชเช่าซื้อ เช่า หรือเข้าทำประโยชน์ ตลอดจนการจัดที่อยู่อาศัย การให้กรรมสิทธิ์ และการใช้ประโยชน์ที่ดิน ส่งเสริมและพัฒนาอาชีพเกษตรกรรม รวมทั้งการศึกษา กันคัว วิจัย และพัฒนาองค์ความรู้ด้านการปฏิรูปที่ดินและวิชาการด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง

(៣) ดำเนินการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน จำแนกการใช้ประโยชน์ที่ดิน พัฒนาประสิทธิภาพ การใช้ที่ดิน การบริหารจัดการทรัพยากรการผลิต พื้นฟูสภาพแวดล้อม และคุ้มครองพื้นที่เกษตรกรรม

(៤) บริหารกองทุนการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เพื่อเป็นทุนหมุนเวียนและค่าใช้จ่าย เพื่อการปฏิรูปที่ดิน การบริหารจัดการที่ดินของรัฐ การให้กู้ยืมเงินสำหรับการพัฒนาอาชีพ รายได้ รวมตลอดถึงการใช้เงินกองทุนเพื่อช่วยเหลือเกษตรกรมีให้สูญเสียสิทธิในที่ดิน รวมทั้งการจัดทำ สารบบที่ดินเพื่อการปฏิรูปที่ดิน

(៥) ปฏิบัติการอื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดิน เพื่อเกษตรกรรม หรือตามที่กระทรวงหรือคณะกรรมการรัฐมนตรีมอบหมาย

ข้อ ៣ ให้แบ่งส่วนราชการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ดังต่อไปนี้

ก. ราชการบริหารส่วนกลาง

- (១) สำนักบริหารกลาง
- (២) กองการเจ้าหน้าที่
- (៣) ศูนย์สารสนเทศ
- (៤) สำนักกฎหมาย
- (៥) สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน
- (៦) สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน
- (៧) สำนักบริหารกองทุน
- (៨) สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน
- (៩) สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี

(១០) สำนักวิชาการและแผนงาน

ខ. ราชการบริหารส่วนภูมิภาค

สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด

ข้อ ៤ ในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้มีกลุ่มตรวจสอบภายใน เพื่อทำหน้าที่หลักในการตรวจสอบการดำเนินงานภายในสำนักงาน และสนับสนุนการปฏิบัติงานของสำนักงาน รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขานุการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(១) ดำเนินการเกี่ยวกับการตรวจสอบด้านการบริหาร การเงิน และการบัญชีของสำนักงาน

(២) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ៥ ในสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม ให้มีกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เพื่อทำหน้าที่หลักในการพัฒนาการบริหารของสำนักงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ และคุ้มค่า รับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อเลขานุการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม โดยมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(១) เสนอแนะให้คำปรึกษาแก่เลขานุการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมเกี่ยวกับกฎหมายศาสตร์การพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน

(២) ติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการภายในสำนักงาน

(៣) ประสานและดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบราชการร่วมกับหน่วยงานกลางต่าง ๆ และหน่วยงานภายในสำนักงาน

(៤) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ៦ สำนักบริหารกลาง มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(១) ปฏิบัติงานสารบรรณของสำนักงาน

(២) ดำเนินการเกี่ยวกับงานช่วยอำนวยการและงานเลขานุการของสำนักงาน

(៣) ดำเนินการเกี่ยวกับการประชาสัมพันธ์ การผลิตสื่อ งานศิลป์ และงานโสตทัศนูปกรณ์ รวมทั้งการเผยแพร่งานความรู้ ความก้าวหน้า และผลงานของสำนักงาน

(៤) ดำเนินการเกี่ยวกับการประสานราชการและการตรวจสอบราชการของสำนักงาน

(៥) ดำเนินการเกี่ยวกับงานอาคารสถานที่ ยานพาหนะ และการสื่อสารของสำนักงาน

(៦) ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานคลัง การเงิน การบัญชี การบริหารงบประมาณ การพัสดุ และการตรวจสอบใบสำคัญของสำนักงาน

(๓) ดำเนินการอื่นใดที่มิได้กำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของส่วนราชการ โดยของสำนักงาน

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๗ กองการเจ้าหน้าที่ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนงานและดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงาน เว้นแต่ การฝึกอบรม

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการเสริมสร้างวินัยและพัฒนาระบบคุณธรรมของสำนักงาน

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๘ ศูนย์สารสนเทศ มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) จัดทำแผนแม่บทระบบสารสนเทศด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(๒) จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บ และการใช้ประโยชน์ข้อมูลของหน่วยงานในสังกัด และเป็นศูนย์กลางข้อมูลการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมของประเทศไทย

(๓) บริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(๔) ดำเนินการเกี่ยวกับระบบข้อมูลที่ดินและแผนที่ด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(๕) ดำเนินการเกี่ยวกับระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ด้านการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๙ สำนักกฎหมาย มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการเกี่ยวกับงานกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง งานนิติกรรมและสัญญา งานเกี่ยวกับความรับผิดทางแพ่งและอาญา งานคดีปกครอง และงานคดีอื่นที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ของสำนักงาน

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการเจรจา การระงับข้อพิพาท และการแก้ไขปัญหาที่ดินของกลุ่มองค์กรต่าง ๆ ตามอำนาจหน้าที่และตามที่กระทรวงมอบหมาย

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับการอนุญาตให้ใช้ประโยชน์ในที่ดินและการคุ้มครองที่ดิน ด้านสารสนเทศป่าไม้ ด้านทรัพยากรธรรมชาติ ด้านสนับสนุนหรือเกี่ยวนেื่องกับการปฏิรูปที่ดิน และ ด้านการใช้ประโยชน์ในที่ดินรายบุคคล

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๐ สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการจัดทำที่คืนเพื่อนำมาปฏิรูปที่ดิน

(๒) ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามงานจัดที่ดินทั้งที่ดินของรัฐและที่ดินเอกชน รวมทั้ง การสอบสวนสิทธิ การเจรจากระจายสิทธิ และการปรับปรุงเกี่ยวกับสิทธิการถือครองที่ดิน

(๓) ศึกษา วิเคราะห์ และติดตามการจัดซื้อที่ดิน การเช่า การเช่าซื้อ และการโอนกรรมสิทธิ์ ให้เกยตระกร

(๔) ประกาศเขตปฏิรูปที่ดินและกำหนดเขตที่ดินชุมชนในเขตปฏิรูปที่ดิน

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ ติดตาม และกำหนดแนวทางการพัฒนาด้านต่าง ๆ ในที่ดินพระราชทาน

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๑ สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการด้านวิชาการและกำหนดมาตรฐานการทำแผนที่และภาพถ่ายทางอากาศ

(๒) ดำเนินการเกี่ยวกับการสำรวจรังวัด การควบคุม และการตรวจสอบการจัดทำแผนที่ ในงานปฏิรูปที่ดิน

(๓) ดำเนินการเกี่ยวกับสารบบและทะเบียนที่ดิน

(๔) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๒ สำนักบริหารกองทุน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ของกองทุน แผนปฏิบัติการ และมาตรการ ตลอดจนระเบียน กฎเกณฑ์ และวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับกองทุน

(๒) ศึกษาและวิเคราะห์โครงการ รวมทั้งให้บริการด้านสินเชื่อเกษตรและสถาบัน เกษตรกร เพื่อพัฒนารายได้ รวมทั้งการติดตามประเมินผล

(๓) บริหารเงินกองทุน สินทรัพย์ ระบบบัญชี ตรวจสอบและติดตามเงินกองทุน เพื่อสนับสนุนเงินทุนแก่เกษตรกรให้มีประสิทธิภาพ

(๔) ศึกษา ค้นคว้า และวิจัย เพื่อพัฒนางานกองทุน

(๕) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๓ สำนักพัฒนาพื้นที่ปัจจุบันที่ดิน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ให้บริการด้านวิชาการหรือวิชาชีพตามหลักวิชา หรือทฤษฎีทางสถาปัตยกรรม วิศวกรรมโยธา วิศวกรรมเครื่องกล และวิศวกรรมการเกษตร

(๒) นำผลการศึกษาและการวิเคราะห์งานวิชาการพัฒนารายพื้นที่ไปสู่การปฏิบัติโดยประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๔ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรของสำนักงาน

(๒) ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรและสถานบันเทิงครรภ์ในเขตปัจจุบันที่ดิน

(๓) ดำเนินการด้านวิชาการและแผนการถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านการพัฒนาบุคลากร และเกษตรกรของสำนักงาน

(๔) พัฒนาองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปัจจุบันที่ดิน

(๕) ดำเนินการด้านศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิบัติที่ดิน

(๖) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๕ สำนักวิชาการและแผนงาน มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ศึกษา วิเคราะห์ จัดทำนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนปฏิบัติราชการ และงบประมาณ ของสำนักงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน นโยบายและแผนปฏิบัติราชการของกระทรวง

(๒) ติดตามและประเมินผลความสำเร็จในการปฏิบัติงานตามแผนงานและโครงการ ของหน่วยงานในสังกัด

(๓) ดำเนินการติดต่อประสานงานกับองค์การหรือหน่วยงานต่างประเทศด้านความช่วยเหลือ และความร่วมมือทางวิชาการเกี่ยวกับการปฏิบัติที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(๔) ศึกษา วิเคราะห์ ตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลโครงการพิเศษค่างๆ ตามที่รัฐบาล และกระทรวงมอบหมาย

(๕) ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย และพัฒนาขุนศาสตร์ระบบงานวิจัย จัดทำข้อเสนอโครงการวิจัย รวมทั้งบริหาร โครงการวิจัยและส่งเสริมงานวิจัยของสำนักงาน

(๖) ดำเนินการเกี่ยวกับงานของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

(๗) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือ ที่ได้รับมอบหมาย

ข้อ ๑๖ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(๑) ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรมและกฎหมายอื่น ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามเป้าหมาย แผนงานและโครงการของคณะกรรมการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม คณะกรรมการปฏิรูปที่ดินจังหวัด และสำนักงานในเขตพื้นที่จังหวัด

(๒) ดำเนินการด้านงานรังวัด งานสอบสิทธิ งานข้อมูลสารบบที่ดินและแผนที่ งานกองทุน การปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานคุ้มครองที่ดินเพื่อเกษตรกรรม งานเจรจาไกล์เกลี่ย และระจับ ข้อพิพาท งานคดี งานความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ และงานออกเอกสารสิทธิตามประมวลกฎหมายที่ดิน การพัฒนาพื้นที่ ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกร กลุ่มเกษตรกร วิสาหกิจชุมชน และสถาบันเกษตรกร ในเขตพื้นที่จังหวัด

(๓) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ มอบหมาย

ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๒

ธีระ วงศ์สมุทร

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงเกษตรและสหกรณ์

หมายเหตุ :- เหตุผลในการประกาศใช้กฎหมายนี้ คือ โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ โดยจัดตั้งศูนย์สารสนเทศ สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน และสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี และปรับปรุงสำนักงานเลขานุการกรมและกองลังเป็นสำนักบริหารกลาง กองแผนงานเป็นสำนักวิชาการ และแผนงาน และกองนิติการเป็นสำนักกฎหมาย รวมทั้งปรับปรุงอำนาจหน้าที่ของแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้สอดคล้องกับภารกิจที่เพิ่มขึ้นและเหมาะสมกับสภาพของงานที่เปลี่ยนแปลงไป อันจะทำให้การปฏิบัติการกิจตามอำนาจหน้าที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องออกกฎหมายนี้



คำสั่งสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
ที่๗๖๒/๒๕๕๘

เรื่อง การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน และหน้าที่ความรับผิดชอบ

ตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๘ ได้มีมติอนุมัติ การปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายในและหน้าที่ความรับผิดชอบ ของ สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม นั้น

เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานตามโครงสร้างแบ่งงานภายใน ของสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม เป็นไปตามมติ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ บรรลุผลสัมฤทธิ์ อย่างมีประสิทธิภาพ จึงกำหนดโครงสร้างการแบ่งงานภายใน และหน้าที่ความรับผิดชอบ ตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งนี้

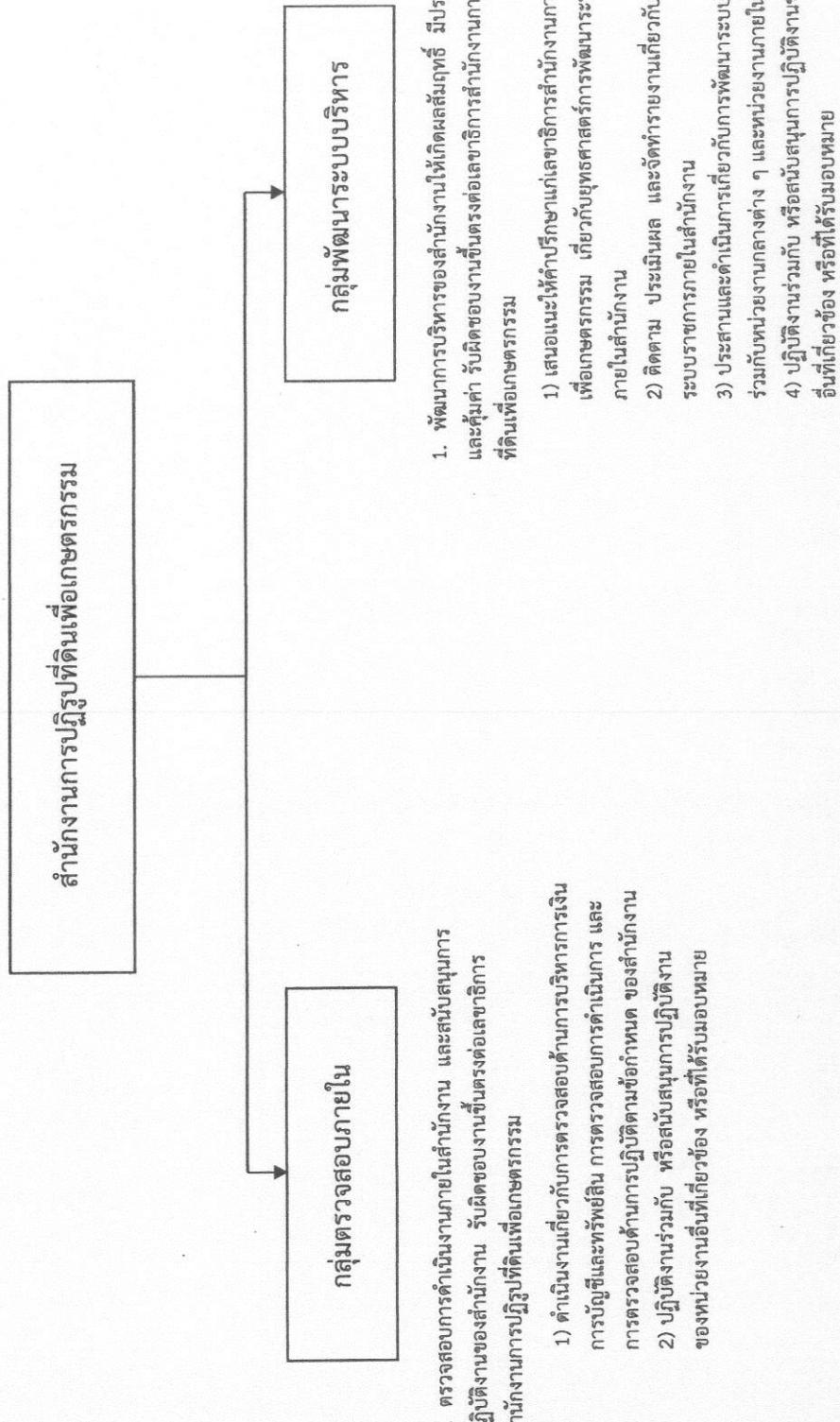
ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๕๘

(นายสรรเสริญ อัจฉรานันท์)

เลขานุการสำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม

แผนภูมิโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการเปลี่ยนผ่านภายในองค์กร ตรวจสอบภายใน แหล่งกำเนิดพัฒนาระบบบริหาร
ตามที่ อ.พ.ธ.ตรวจสอบและส่งหากลุ่มต้องนุมตในการประเมินคุณภาพที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558



นาย
สมชาย

แผนภูมิโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามมติครมสธร้าราชการเบ่งงานภายในสำนักบริหารการคลัง ตามที่ อ.ก.พ.กราฟตรวจและตัดสินใจ
มีมติอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558

สำนักบริหารคลัง

- ปฏิบัติงานสำนักบริหารคลัง
- ดำเนินการเกี่ยวกับงานข้อมูลภายนอกภาระทางเดินทางและการขอสำเนา้งาน
- ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมพัฒนาและงานเลขานุการของสำเนา้งาน
- ดำเนินการเกี่ยวกับการประชุมพัฒนาและงานเลขานุการของสำเนา้งาน
- ดำเนินการให้คำแนะนำและสนับสนุนในด้านการบริหารและจัดการสำเนา้งาน
- ดำเนินการให้คำแนะนำและสนับสนุนในด้านการบริหารและจัดการสำเนา้งาน
- ดำเนินการให้คำแนะนำและสนับสนุนในด้านการบริหารและจัดการสำเนา้งาน
- ดำเนินการให้คำแนะนำและสนับสนุนในด้านการบริหารและจัดการสำเนา้งาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานสำนักบริหาร งานธุรการ งานแผนงานบุคลากร งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานการประชุมและงานบริหารทั่วไป
- การจัดทำแผนงานประจำปี การตรวจสอบและติดตาม ประเมินผล และการรายงานผลการปฏิบัติงานงานการเงิน งานบัญชี
- การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณงานบุคคล งานพัสดุ จัดซื้อ จัดจ้างงานพัสดุและวัสดุ งานบัญชี
- งานจัดประชุม เน้นฝ่ายเลขานุการและกรรมการ แสดงความที่ทางมาตฐาน
- งานประชุมและเตรียมเสนอแนะส่วนต่างๆ ภายในสำนัก รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

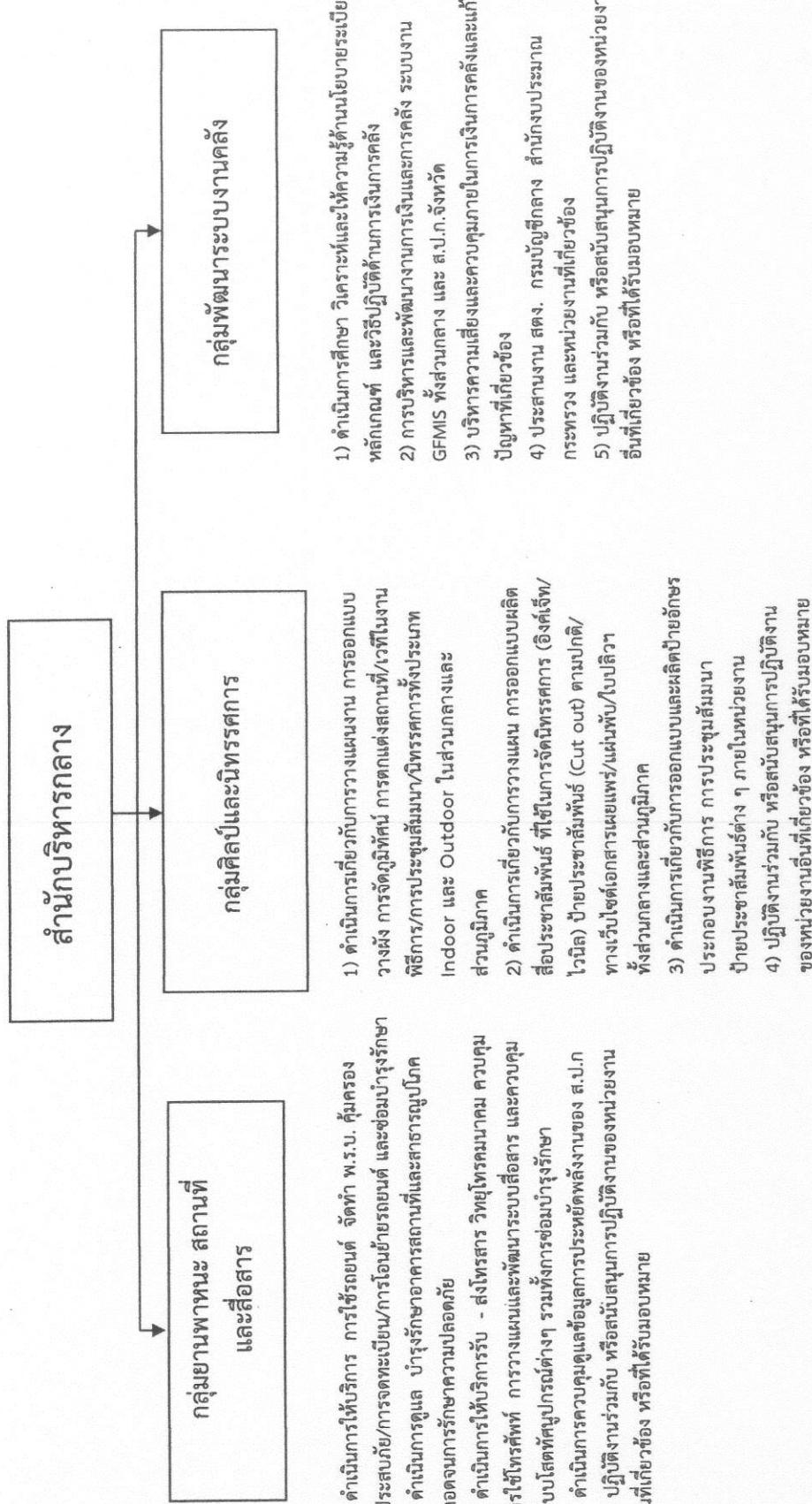
กลุ่มตรวจสอบ และประเมินผล

- ดำเนินการติดตามและตรวจสอบเชิงนโยบายและแผนยุทธศาสตร์ของสำนักฯ (สื่อสารองค์กร ศิลปะนิยม สื่อสื่อสารมวลชน ศิลป์ศิริพันพัชร อะรย์สื่อสื่อสารฯ)
- ดำเนินการติดตามการบริหาร พัฒนางานประจำชาติและเผยแพร่ ผลงานของศูนย์พัฒนาฯ
- ดำเนินการติดตามห้องสมุด ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและพัฒนา เพื่อจัดการจัดหัดหาทรัพยากร่องน้ำเพื่อยืดชื้อห้องทำงานและภายนอกองค์กร ตลอดจนการติดตามประเมินผลประสิทธิภาพ
- ดำเนินการสร้างความตื่นตัว อบรมเชิงปฏิบัติการ อบรมให้กับพนักงาน รวมถึงการพัฒนาปรับปรุงงานต่างๆ
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

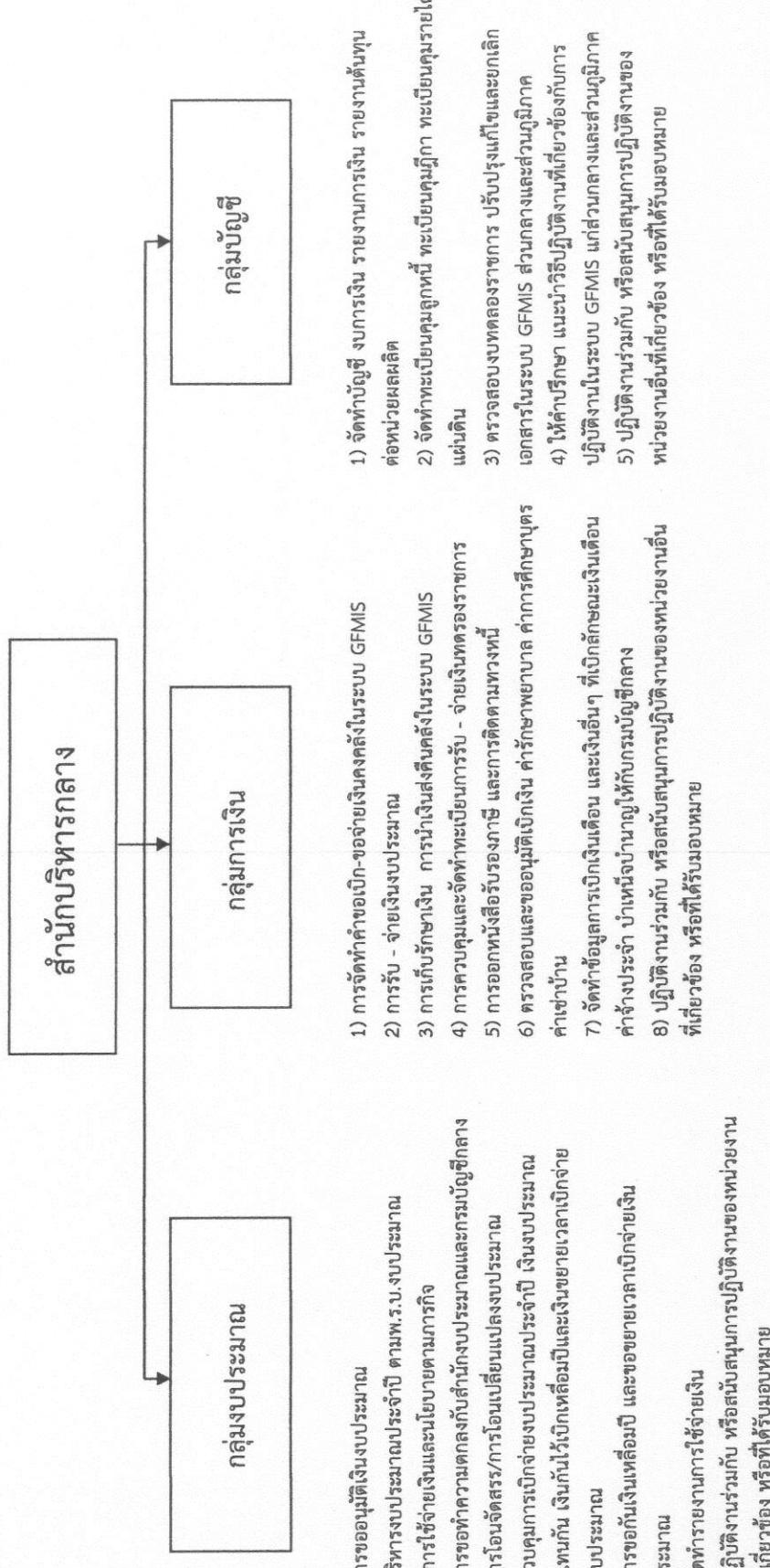
กลุ่มประเมินผล และเผยแพร่

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานอาชีวศึกษาที่ ยานพาหนะ และการสื่อสารของสำเนา้งาน
- ดำเนินการเกี่ยวกับการพัฒนาระบบงานค้นล็อก การเงิน การบริหารงบประมาณ การพัสดุ และการตรวจสอบใบสำคัญของสำเนา้งาน
- ดำเนินการอ่อนตัวไม่ได้กำหนดให้เป็นอ่านเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการได้ของสำเนา้งาน
- ปฏิบัติงานร่วมกับเรื่องสิ่งแวดล้อมการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

รับ
ด้วย

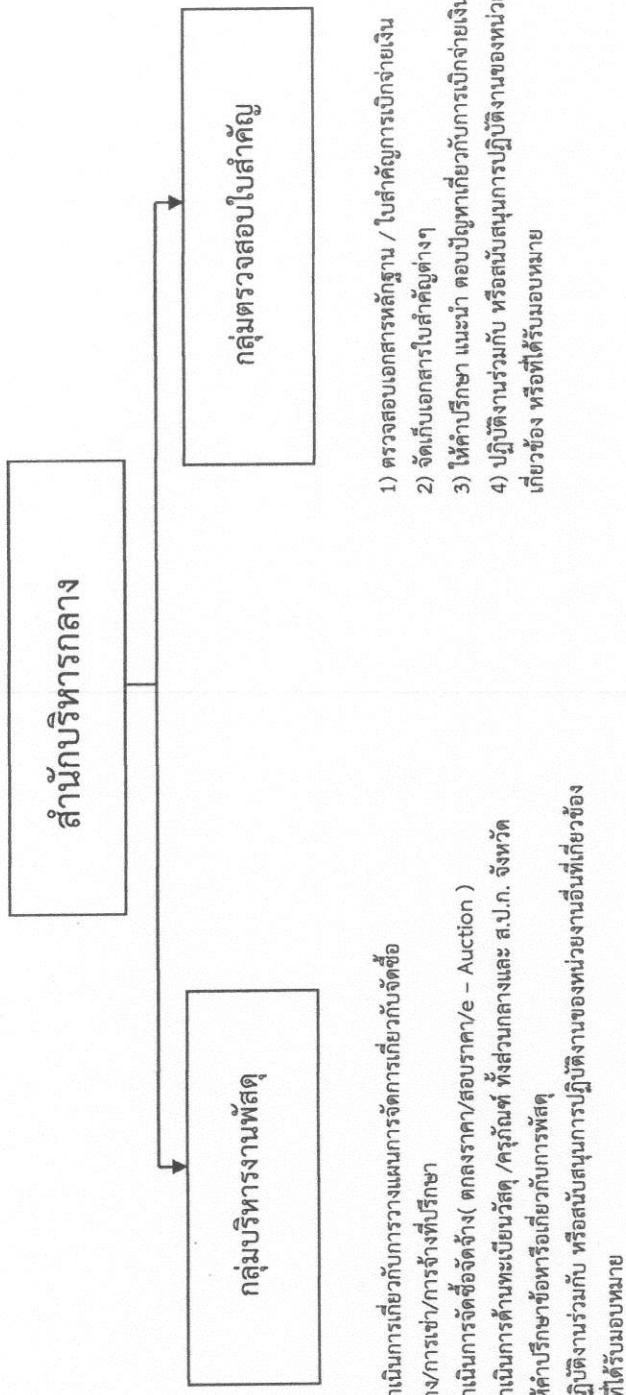


อนุฯ

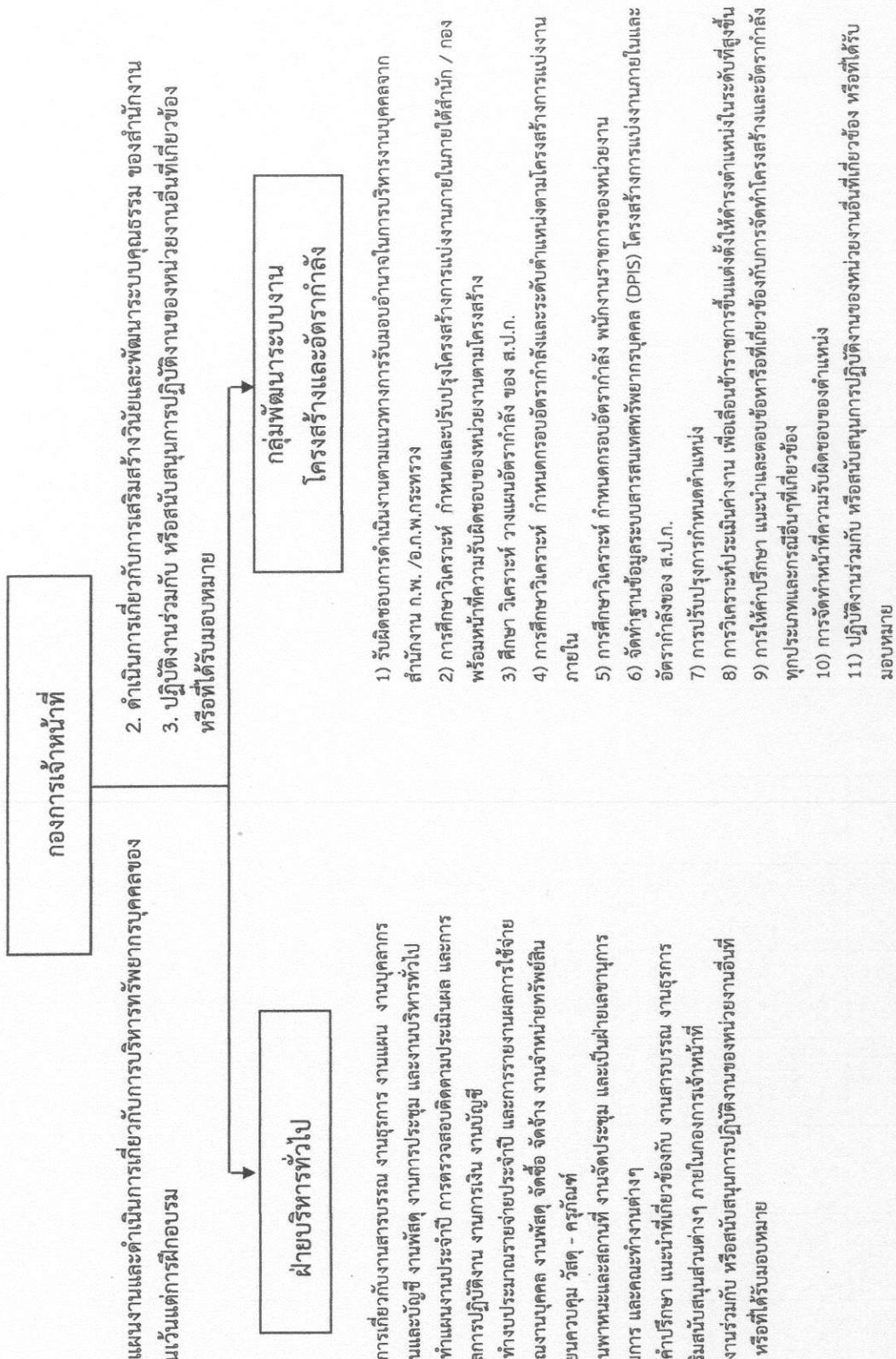


บัญชี

อนุรักษ์
พัฒนา



แผนภูมิโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการเปลี่ยนงานภายในกองการเจ้าหน้าที่ ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีมติอนุมัติ
ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558



มอบหมาย

นาย _____

กองการจ้าหน้าที่

กลุ่มสุรสา บรรจุ แต่งตั้ง

- 1) การสรรหา บรรจุ และพัฒนาบุคลาชาการ ถูกจัดประจํา พนักงานราชการ
- 2) การช่วยราชการ การยืมตัว การอ่อน
- 3) การลาออกจากราชการ / ถือแก่กรรม
- 4) การรักษาภาระหนี้ / ผู้ดูแลคน
- 5) การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
- 6) การจัดทำบัญชีของเงินเดือนและค่าใช้จ่าย และการรับรองเงินเดือนหรือจ่าย
- 7) งานโครงการระบบจ่ายเงินเดือนด้วยระบบปฏิบัติการและติดต่อผู้ขอและค้าเจ้าของเจ้า (Web Application) เทียบกับการบัญชีแต่งตั้ง โอน ย้าย ปรับตัวเงินเดือน เปลี่ยนตำแหน่ง การพัฒนาภาระและภาระอื่นๆ ที่ไม่ย้ายข้อมูล
- 8) การจัดทำรายละเอียดของบุคลากร เพื่อประกอบการของบประมาณประจำปี
- 9) การคำนวณค่าตอบแทนพนักงานราชการ เพื่อโอนให้ ส.ป.ก.จังหวัด
- 10) การบันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศพัฒนาบุคคล (DPR) ในส่วนที่เกี่ยวกับการบรรจุเข้าราชการใหม่ การลื่อน (ยกเว้นการเลื่อนระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชำนาญการ) การย้าย การให้อ่อน เก็บเพิ่มเติบโตตามคุณวุฒิของถูกจ้างประจํา
- 11) การให้คำเปรีดา แนะนำที่เกี่ยวข้องกับการสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง
- 12) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มส่งเสริมคุณธรรม และงานวินัย

- 1) การกำหนดมาตรฐานการ หลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ เพื่อเสริมสร้างพัฒนาฐานทางด้านศุภบรรณ จริยธรรม
- 2) การจัดทำกิจกรรมโครงการ และเผยแพร่ความคุ้มครองที่ดี
- 3) เพื่อส่งเสริมปกติสุจริตและธรรมาภิบาล ความประพฤติ และระเบียบวินัยให้เกิดเจ้าหน้าที่
- 4) การยกเกราะ ตรรจ ปรับปรุง แก้ไข ค่าสั่งของสำเนา กอง และ ส.ป.ก.
- 5) การดำเนินการป้องกัน การกระทำการผิดกฎหมายของที่ราชบัตร ถูกจ้าง พนักงานราชการ
- 6) การตรวจสอบและเสนอความเห็น กรณีมีการร้องทุกษ อาทิเรื่องคดี อุบัติเหตุ ฯลฯ
- 7) การดำเนินการเดียวกับการสรรหาและแต่งตั้ง อ.ก.พ. ส.ป.ก.
- 8) การตรวจสอบข้อมูลจริง กรณีเข้าร่วมการหรือถูกจ้างของหน่วยงานพิเศษ
- 9) บันทึกข้อมูลระบบสารสนเทศพัฒนาบุคคล (DPR) ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานวินัย
- 10) การให้คำปรึกษาและตอบข้อหารือ ซื้อกฎหมายที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- 11) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

อนุฯ

กองการเจ้าหน้าที่

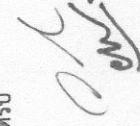
กสิรุข้อมูลประวัติบุคคล และดำเนินจัดความชอบ

- 1) การจัดทำ ปรับเปลี่ยน เก็บรักษา รับรองและให้บริการด้านพนักงาน
ประวัติ
- 2) การขอพระราชทานคดีเรื่องราชอิสริยาภรณ์ เหรียญจักรพรรดิตามถ้า
และเหรียญราชตระสมณคุณ
- 3) การลงชื่อมติราชบัตร ลงนามหนังสือมอบบุคลากรภาครัฐในระบบจ่ายด้วยตัว
การจัดทำและปรับเปลี่ยนฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ สำนักงานบัญชี
- 4) การจัดทำและปรับเปลี่ยนฐานข้อมูลบุคลากรภาครัฐ สำนักงานบัญชี
- 5) การจัดทำบันทึก ลงทะเบียนรับรองของประวัติฯ
- 6) การลงประวัติฯ
- 7) การจัดซื้อวัสดุการซ่อมบำรุงรักษา
- 8) การขอพระราชทานเพื่อศักดิ์
- 9) บันทึกข้อมูลระบบสถาบันเทคโนโลยีพระปารุสินี (DPR) ของซึ่งราชการ
ถูกจ้างประจำ และพนักงานราชการ เที่ยงบันทึกของราชอิ势ิราษฎร์
- 10) การจัดซื้อจ้างพนักงานราชการ
- 11) การให้คำปรึกษา และแนะนำและตอบข้อหารือที่เกี่ยวข้องกับข้อมูลประวัติ
บุคคลและดำเนินจัดความชอบ
- 12) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่
เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มสวัสดิการ

และเจ้าหน้าที่ส้มเพ็ม

- 1) การศึกษา วิเคราะห์นโยบายการบริหารจัดการสวัสดิการประจำเดือนๆ ของบุคคลและ
คณะกรรมการสวัสดิการ
- 2) การศึกษา วิเคราะห์ สำรวจ รวมรวมข้อมูลความต้องการสวัสดิการประจำเดือนๆ ของบุคคลและ
ແຈ้าหน้าที่
- 3) การศึกษาเบรียบพิเศษทุกต้น ซึ่งเสีย แลกความเห็นทางสมของปวงเดาของสวัสดิการ แลกการบริหาร
จัดการสวัสดิการประจำเดือนๆ ระหว่างส่วนราชการอีกับ ก.บ.ก. ประจำเพื่อทำนิการเลื่อนขั้น
ตำแหน่งการร่วมกับส่วนราชการอื่น
- 4) การจัดทำแผนงาน โครงการ การจัดตั้งระบบสวัสดิการให้เป็นตามนโยบายของผู้บิหาร ตามความ
ต้องการของชั้นราชการและ เจ้าหน้าที่ แตะตามความเหมาะสม เพื่อเป็นบริการส่งก่อให้เกิด
ประโยชน์สูงสุด
- 5) การบริหารจัดการสวัสดิการทุกประบท ที่จัดให้เข้าเนื่ององค์กรตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี
กำหนดการจัดสวัสดิการภายในส่วนราชการ พ.ศ. 2547 และตามกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 6) การติดตามประเมินผล การจัดทำรายงานผลการบริหารจัดการสวัสดิการประจำเดือนๆ
เพื่อบรรบปรับแต่งให้เป็นไปตามสภาพที่ใช้งาน
- 7) การเป็นผู้นำกล่อง รับ - ส่ง และปฏิริบุณเชิงพาณิชย์ตามที่ได้รับมอบหมาย
ห้องหน่วยงานภายในองค์กรและระหว่างหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 8) การพัฒนาการบริหารจัดการระบบสวัสดิการให้เป็นเครื่องขับเคลื่อน ตรวจสอบและเฝ้าระวังการ
รวมกันขององค์กรในเบ็ดบึงที่ต้องให้ความพึงพอใจและการผลิตและจัดทำรายรับในเขตบูรณาภิ在他的
ให้แก่ผู้ราชการ
- 9) การจัดระดับมาตรฐานคุณภาพชีวิต การแก้ไขไขข้อหาที่สืบเชื่อกันมาเรื่องช้าราชการและเจ้าหน้าที่ ตามแบบ
ประชุมผู้บริหารชีวิตและประเมินระบบ DPR ให้มากับผู้ราชการต่อเดือน
- 10) การให้คำปรึกษา แนะนำที่เกี่ยวข้องกับสวัสดิการประจำเดือนๆ
- 11) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ
มอบหมาย


นาย
อนันต์
อนันต์

กองการเจ้าหน้าที่

กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการ ด้านการบริหารงานบุคคล

- 1) การวางแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคลและภารตานาจมามาเนน
- 2) การติดตาม ประเมินผล และจัดทำรายงานผลการดำเนินงานตามแผนกลยุทธ์ฯ
- 3) การปรับเปลี่ยนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ นโยบาย ฯลฯ ที่เปลี่ยนแปลงไป
- 4) การศึกษา วิเคราะห์ วิจัย กรณีศึกษา เพื่อประยุกต์มิปันการบริหารงานบุคคล ของ ส.บ.ก.
- 5) กำหนด หลักเกณฑ์ แนวทางปฏิบัติเมื่อเกิดความรู้ถูกทางบุคคล
- 6) การเป็นศูนย์ที่ปรึกษาและเผยแพร่ความรู้ถูกทางบุคคล
- 7) การจัดทำผู้มืออาชีวะทางบุคคล การกำหนดแนวทางขั้นตอนและระบบมาตราการ ภาพปีบังตัว
- 8) การกำหนดสมรรถนะสำหรับตำแหน่ง
- 9) การส่องมอบงาน
- 10) การให้คำปรึกษา แนะนำที่เกี่ยวข้องกับยุทธศาสตร์ด้านการบริหารงานบุคคล โดยการส่งเชิงรับการอบรมที่หน่วยงานภายนอก
- 11) การพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานคุณภาพระดับสูง โดยการส่งเชิงรับการอบรมที่หน่วยงานภายนอก เป็นผู้จัดการอบรม
- 12) การพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานคุณภาพระดับต้นระดับกลาง สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งผู้ดูแลโครงการและผู้รับผิดชอบ
- 13) การพัฒนาบุคลากรตามมาตรฐานคุณภาพระดับสูง และสำนักงาน ก.พ.
- 14) การจัดทำฐานข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และบันทึกข้อมูลในระบบ DPIS ในส่วนที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาบุคคล นิติกร Hippo New wave และนักทักษะภาษาบุคคลมืออาชีพ
- 15) การพัฒนาตามเกณฑ์คุณภาพ การบริหารจัดจัดการภาครัฐ (PMQA) และการดำเนินงานตามเกณฑ์มาตรฐานการบริหารจัดจัดการที่เป็นตัวชี้วัดขององค์กร สำหรับผู้รับผิดชอบ
- 16) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มบริหารผู้นำและวิชาการ

ค่าตอบแทน

กลุ่มบริหารผู้นำและวิชาการ

ค่าตอบแทน

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการบริหารผลการปฏิบัติราชการ
- 2) การบริหารผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งราชการ ถูกใจง่าย แสนพ้นใจงานราชการ
- 3) การเลือกประเมินตัวอื่นซึ่งราชการ เสื่อมชั้นเจ้าءถูกใจง่าย ใจไม่ถูกใจและพ้นใจ ให้มีความเหมาะสม หนักงานราชการ เสื่อมเงื่อนเดือนกรณีพิเศษ ได้รับโค๊ดความพิเศษ และการปรับรัฐบูรณ์ เนื่องด้วย
- 4) การให้ได้รับเงินเพิ่มค่าครองใช้พื้นที่ราชการ ค่าครองซึ่งพิเศษ ค่าตอบแทนรายเดือน
- 5) จัดทำบัญชีเดือนเดือน เสื่อมค่าจ้าง แสนพ้นใจงานราชการ เเฉพาะในส่วนที่ เกี่ยวข้องกับการเสื่อมเงื่อนเดือน เสื่อมค่าจ้าง และเสื่อมค่าตอบแทน
- 6) การบันทึก/ตรวจสอบ/ปรับปรุง/แก้ไข ข้อมูลเอกสารเสื่อมเดือนในระบบสารสนเทศ พัฒนาบุคคล (DPIS) ของซึ่งราชการ ถูกใจง่าย แสนพ้นใจงานราชการ และเสื่อมค่าตอบแทน ประจำเดือนมาถึง เนิ. พ.ต.ก. การเสื่อมระบบปฏิบัติการเป็นระดับชีวนิยมการ และการจัดทำฐานข้อมูล Excel ของกรอบบัญชีทางบัญชี
- 7) การตรวจสอบ/ปรับปรุง/แก้ไข ฐานข้อมูลบุคคล ให้กับจัดสรรเงินรางวัลประจำปี (บัญชี)
- 8) การจัดตั้งบุคคลให้ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีมาตรฐาน ตำแหน่งนักนิติกร (พ.ต.ก.)
- 9) การให้เดือนเงินเดือนเพิ่มขั้นตามคุณลักษณะและปัจจัยแวดวง คณะกรรมการและบุคคล แจ้งการปรับลดงานตามที่ ก.พ. กำหนด
- 10) การประเมินบุคคลและผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จาก ระดับปฏิบัติการ เป็นระดับชีวนิยมการ
- 11) ให้คำปรึกษา แนะนำ แก้ไขปัญหาเรื่องกับบุคคลที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับ
- 12) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ ได้รับมอบหมาย

อนุฯ

แผนกวิศวกรรมสิ่งแวดล้อมรับผิดชอบตามโครงสร้างการเปลี่ยนเส้นทางภายในศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและภาระสื่อสาร ตามที่ อ.ก.พ.กรุณากดเข้าชมและลงทะเบียน

รวมติดอนุมติในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

- จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเรียนรู้ศึกษาสารสนเทศและการสื่อสาร
- ดำเนินการปรับปรุงเพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการของผู้ใช้งานได้มากขึ้น
- จัดระบบการสำรวจ การจัดเก็บ และการใช้ประโยชน์ของข้อมูลของหน่วยงานในสังกัด และเป็นศูนย์กลางข้อมูลการปฏิบูรณ์เพื่อเด็กครรภ์และเด็กทารก
- บริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการปฏิบูรณ์เพื่อรองรับความต้องการของหน่วยงาน

ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานการบรรยาย งานธุรการ งานแผน งานบุคลากร งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานการประชุม และงานบริหารทั่วไป
- การจัดทำแผนงานประจำปี การตรวจสอบติดตามประเมินผล และการรายงานผลการปฏิบัติงาน งานการเงิน งานบัญชี
- การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ งานบุคลากร งานพัสดุ จัดซื้อ จัดจ้าง งานจ้างงานทั้งหมดที่มีอยู่ในสิ่งที่สำคัญที่สุด
- งานบ้านพำน พัฒนาและสถานที่ งานจัดตั้งประชุม แหล่งเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรม แหล่งศึกษาท่องเที่ยว แหล่งท่องเที่ยวท่องเที่ยวทั่วไป
- งานประสานและส่งเสริมสนับสนุนส่วนต่างๆ ภายในสำนัก รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กิจกรรมบริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศ

- ศึกษา วิเคราะห์ และวางแผนข้อมูล
- ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ ออกแบบ วางแผน และกำกับดูแลระบบ งานระบบ และกำกับดูแลระบบ
- กำหนดชื่อหน่วยงานมาเข้าและออกจากราชวัสดุของหน่วยงานที่ต้องขอเข้ามุนก
- กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการจัดเก็บข้อมูลและการออกจากราชวัสดุ
- จัดทำ/พัฒนาระบบสารสนเทศ
- วิเคราะห์ความต้องการใช้ระบบสารสนเทศ
- ออกแบบและพัฒนาระบบสารสนเทศ
- กำกับ ดูแล ตรวจสอบ และพัฒนาระบบสารสนเทศ
- ขยายผลและนำກิจกรรมเหล่านี้ไปใช้ในหน่วยงานและหน่วยงานภายนอก
- บริหารจัดการฐานข้อมูล
- ศึกษา วิเคราะห์ และออกแบบ กำหนดมาตรฐาน และบังคับใช้มาตรฐานข้อมูล
- จัดทำ/กำหนดสิทธิ์ในการเข้าถึงฐานข้อมูล และจัดการรื้อทับฐานข้อมูล
- สำรวจและแก้ไขในฐานข้อมูล
- ดำเนินการและประสานงานและภาระในการใช้ระบบสารสนเทศ
- จัดทำแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมและการสื่อสารด้านการปฏิรูปเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงาน
- ให้อ่านแบบทดสอบต่อหน้าสาธารณะเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้ดีที่สุด
- พัฒนาบุคลากรด้านสารสนเทศและภาระสื่อสารโดยร่วมกับผู้เชี่ยวชาญและผู้เชี่ยวชาญ
- ให้อ่านแบบทดสอบต่อหน้าสาธารณะเพื่อให้บุคลากรปฏิบัติงานได้ดีที่สุด
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

นายวิวัฒน์ ใจดี
ผู้อำนวยการ

วันที่
จำนวน

ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและภารกิจสื่อสาร

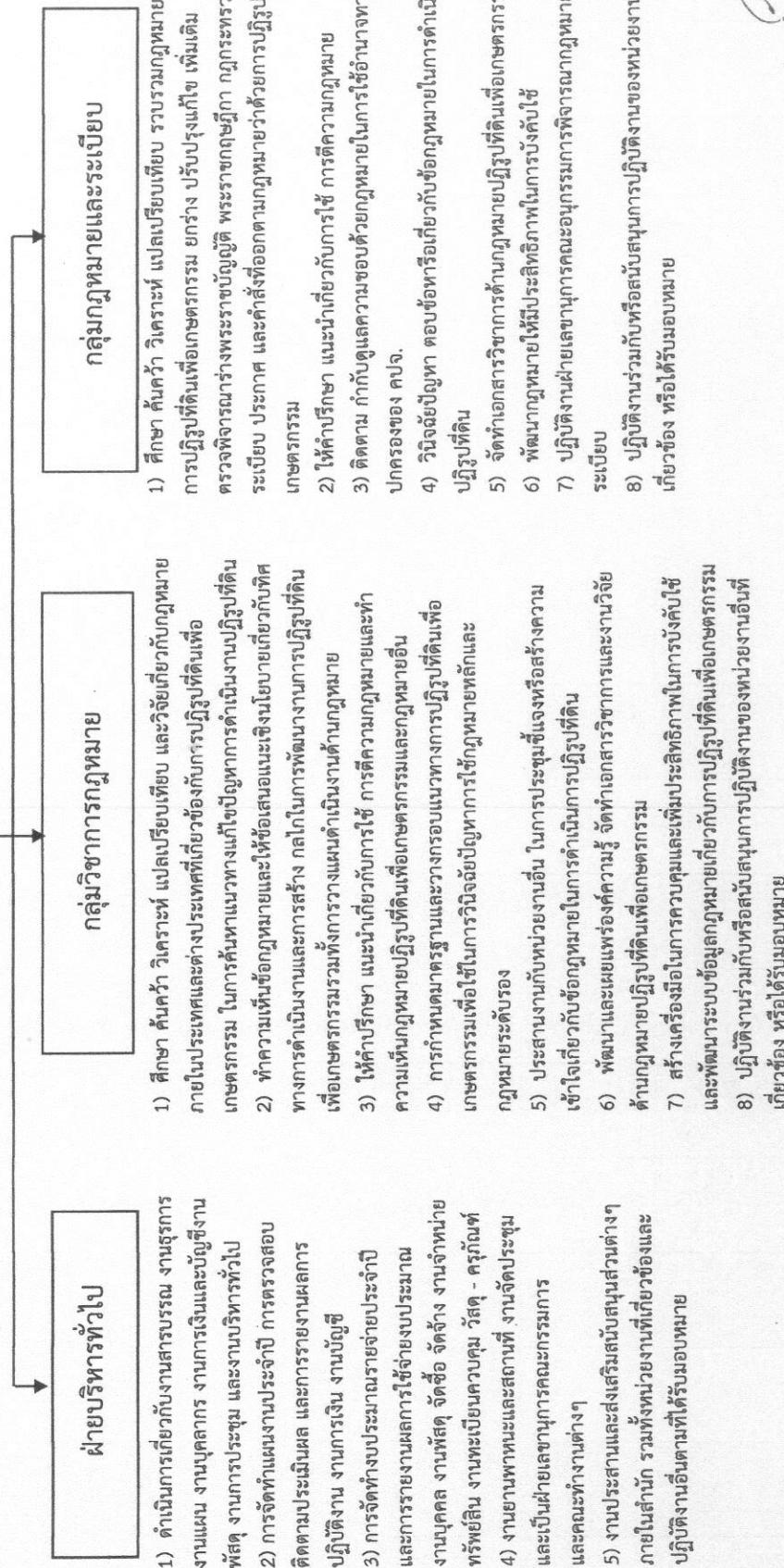
กติกาวิเคราะห์ข้อมูลระบบไกด์

- 1) ศึกษา วางแผน คัดเลือกข้อมูลตรวจสอบ กำหนดหลักเกณฑ์ มาตรฐาน และวิธีการที่เหมาะสมในการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อสนับสนุนภาระแผนดำเนินงาน ฯ
- 2) จัดเตรียม ประยุกต์ แสวงหาข้อมูลจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง พร้อมเข้าจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลระบบไกด์
- 3) วิเคราะห์ ประมวลผล ข้อมูลระดับต่ำ ตามการใช้ประโยชน์ที่ติด ชื่อผู้ถูกตั้งเป็นผู้ที่ (คนนี้ น้ำ สี ใบสักรักอ่อน ๆ)
- 4) เข้มขังกล่าววิเคราะห์ทั้งบันเดนท์ชิงคละที่เกี่ยวข้อง และฐานข้อมูลขนาดคร่าวๆ หรือทั้งหมดตามที่ทราบชื่อผู้
- 5) สำรวจ คุ้มครองข้อมูล เพื่อประกันภาระที่ต้องของภาระที่ต้องมี (Accuracy Assessment)
- 6) พัฒนาคุณภาพตัวงานภาระ และประยุกต์ใช้ข้อมูลระบบไกด์
- 7) เผยแพร่และให้บริการข้อมูลจากการวิเคราะห์ แก่ผู้บริหารผู้ปฏิบัติงาน ห้องภายในและภายนอก ส.ป.ก. ผ่านระบบเครือข่าย
- 8) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนภาระปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่รับมอบหมาย

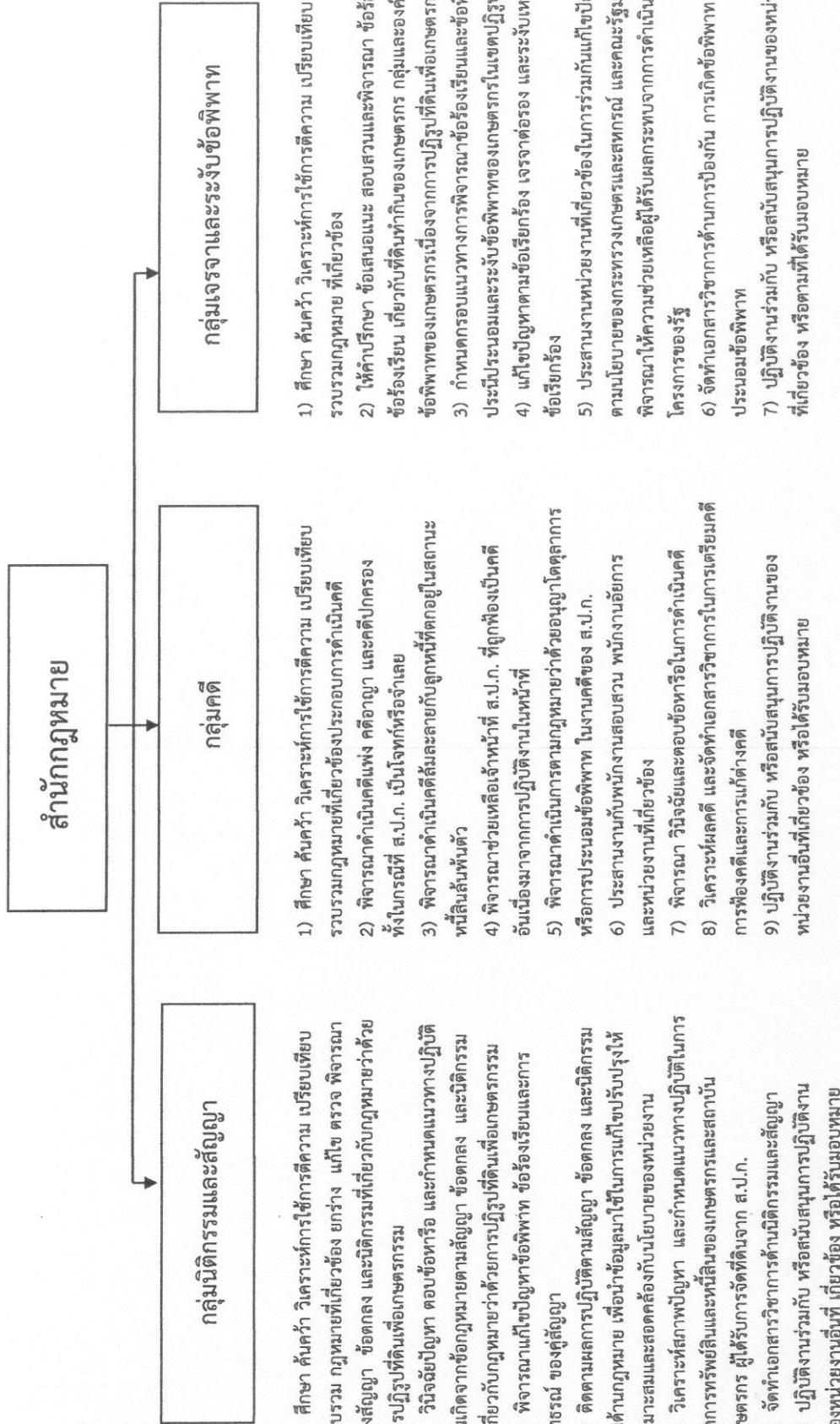
แผนภูมิโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามโศกนักรบสิ่งการແບ່ງງານກາຍໃສ້ນັກງົມຫມາຍ ທາມທີ່ ວ.ກ.ພ.ກຮກກະເຊດແລະສໍາກັນຕືອນຸ້ມຕື່
ໂນກປະປະມູນຄູງທີ່ 1/2558 ເມືອງທີ່ 1 ເມສາຍ 2558



1. ດຳເນີນກາຣເຖິງວັນຈານກົມຫມາຍ ແລະຮະບັບເບີບທີ່ເຍັນຂອງ ຈານນິຕິຮົມແລະ
ສັບສົນ ຈານທີ່ເຍັນກັບຄວາມຮັບຜິດທາງແພຳແລະອາຫານ ຈານຕີປັກຄວນ ແລະຈານ
ຄືລືນ໌ທີ່ຢູ່ໃນອໍານາລັກນຳທີ່ຂອງສໍານັກງານ
2. ດຳເນີນກາຣເຖິງວັນຈານກົມຫມາຍ ກາຮຮະບັບຢູ່ພິພາຫາ ແລະກາຮແກ້ໄຂປັບປຸງ
ທີ່ຕິນ ຂອງຄົມອົງຄົກຕ່າງໆ ຕາມອຳນາຈັກນີ້ທີ່ແລະຕາມພື້ນກົມຫມາຍ
3. ດຳເນີນກາຣເຖິງວັນຈານກົມຫມາຍໃຫ້ປະປະມູນກົມຫມາຍທີ່ດິນດຳນ
ສາງຮຽບປົກຕ້າຫາທີ່ພິພາຫາ ດ້ວຍສັບສົນຫຼືວິເວານີ້ອັນກົບກາຣປົງປົງ
ທີ່ດິນ ແລະຕາມກາໃຫ້ປະປະມູນກົມຫມາຍໃຫ້ດິນດຳນ ໃນທີ່ດິນມາຍຸດຄົດ
4. ປົບປັດຕານຮັມກັບຫຼືຮັບສັນນັກກາຣປົງປົງທີ່ດິນດຳນຂອງໜ່າງງານເຊັ່ນທີ່ເຖິງຫຼັງ



ນາງ
ວິໄລ
ມະນີ



นาย
สมชาย

สำนักกฎหมาย

กลุ่มอนุญาตการใช้สิทธิ

- 1) ศึกษา ด้านครัว วิเคราะห์การใช้สิทธิความ เปรียบเทียบ รวมรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และแนวทางปฏิบัติในกฎหมาย หรือให้ความยินยอมให้ใช้ประโยชน์ ที่ดิน เพื่อจัดการสันบสนุนหรือเย้ายื่นกับการปรับปรุงที่ดิน สถากรุปปิก และพัฒนาการรวมชุมชน และความผูกพัน การคิดตาม ตรวจสอบสิทธิการใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตปฏิบัติที่ดินเพื่อ เกษตรกรรม
- 2) ดำเนินการอนุญาตหรือให้ความยินยอมให้ใช้สิทธิเพื่อจัดการ สนับสนุน หรือเกี่ยวเนื่องกับการปรับปรุงที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สถากรุปปิก และ พัฒนาการรวมชุมชน ตรวจสอบ สิทธิการใช้ประโยชน์ที่ดินเพื่อเกษตรกรรม สถากรุปปิก วินิจฉัยเพื่อจัดการอื่นในเขตปฏิบัติที่ดิน
- 3) ให้คำปรึกษา วินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย จัดทำเอกสาร วิชาการ เกี่ยวกับการอุดหนุนค่าสั่งทางปกครอง เกี่ยวกับการ จัดที่ดินเพื่อเกษตรกรรม
- 4) ให้คำปรึกษา วินิจฉัยปัญหาข้อกฎหมาย ตอบชี้แจง จัดทำเอกสารวิชาการ เกี่ยวกับการอุดหนุน หรือให้ความยินยอมให้ ใช้ประโยชน์ที่ดินในเขตปฏิบัติที่ดินเพื่อเกษตรกรรม การคิดตาม ตรวจสอบสิทธิ การใช้ประโยชน์และเปลี่ยนแปลงสิทธิที่ดินในเขต ปฏิบัติที่ดิน รวมทั้งปรับปรุงที่ดินเพื่อจัดทำกฎหมาย ให้คำปรึกษา วินิจฉัยเพื่อจัดการและขอรับมอบหมาย
- 4) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มอุทธรณ์

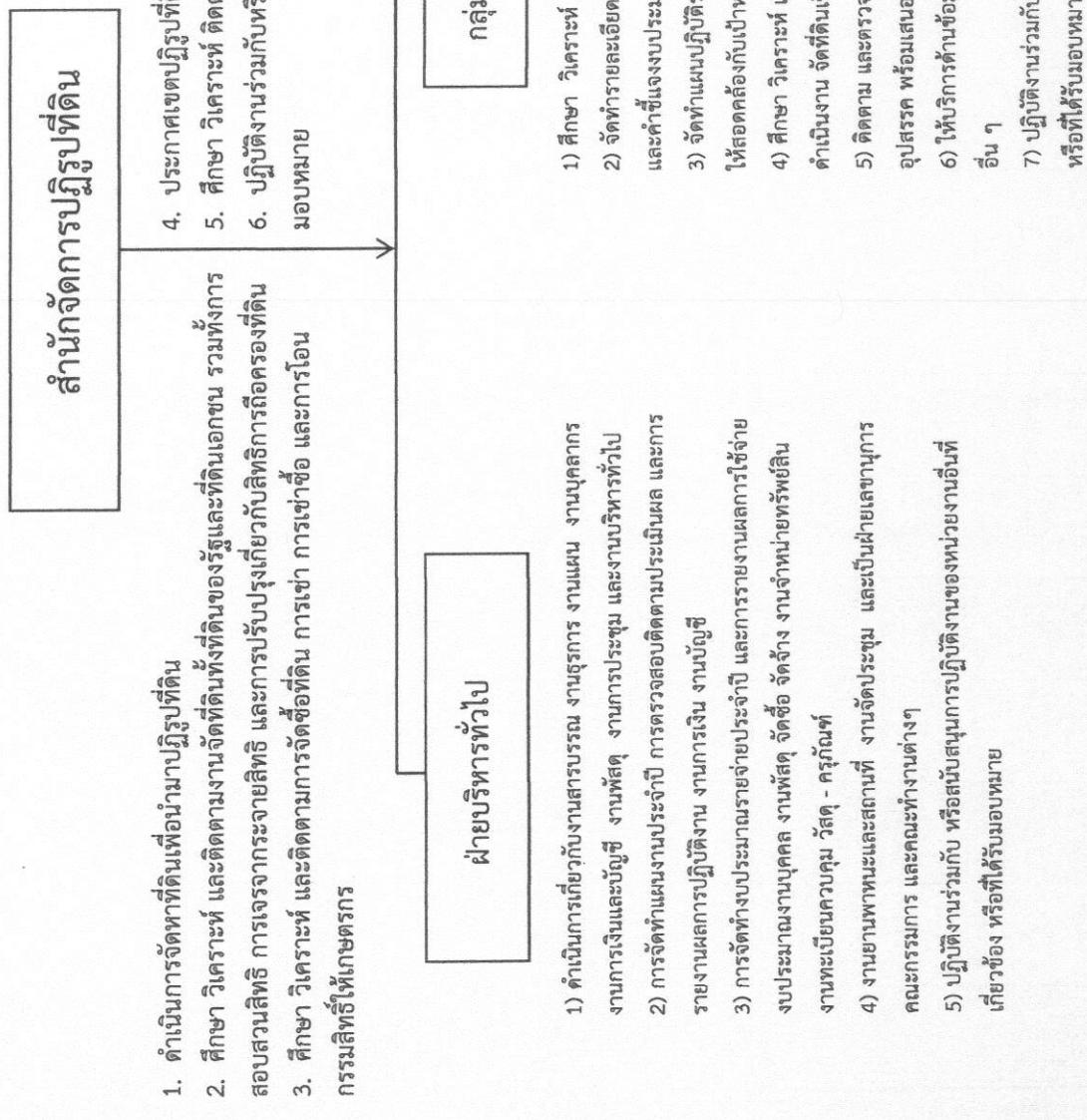
- 1) ศึกษา ด้านครัว วิเคราะห์การใช้สิทธิความ เปรียบเทียบ รวมรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประจำรอบการพิจารณาเรื่องความรับผิดชอบ เจ้าหน้าที่ มาตรการบังคับทางปกครอง และการบังคับคดีทางแพ่ง 2) พิจารณาและประ桑งานบุคคลและหน่วยงานที่เข้าชื่อเพื่อดำเนินการ สอบสวนเพื่อเจรจาจึงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ 3) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบังคับทางปกครองตามกฎหมาย 4) ติดตามตรวจสอบ สืบพิรุษ เพื่อดำเนินการต่อตั้ง ฯ เพื่อบังคับคดีทางแพ่ง 5) ตรวจสอบสถานะสืบพิรุษของถูกดำเนินคดี ฯ ให้เจ้าหน้าที่ ส.บ.ก.
- 6) ประจำงานกับบุคคลบุคคล กรรมบังคับคดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยื่นยอมาให้ใช้สิทธิเพื่อจัดการอื่นในเขตปฏิบัติที่ดิน
- 7) พิจารณา วินิจฉัย แสดงออกซึ่หอเรื่องที่เกี่ยวกับงานตามความรับผิดชอบมิติ ของเจ้าหน้าที่ มาตรการบังคับทางปกครอง และงานบังคับคดีทางแพ่ง
- 8) วิเคราะห์ผลการดำเนินงานความรับผิดชอบมิติของเจ้าหน้าที่ การบังคับทางปกครอง และการบังคับคดีทางแพ่ง และจัดทำเอกสารวิชาการ เกี่ยวกับการบังคับจ้างงานตามความรับผิดชอบเจ้าหน้าที่และการบังคับคดี
- 9) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มมาตรฐานการป้องค์บทางปกครองและแพ่ง

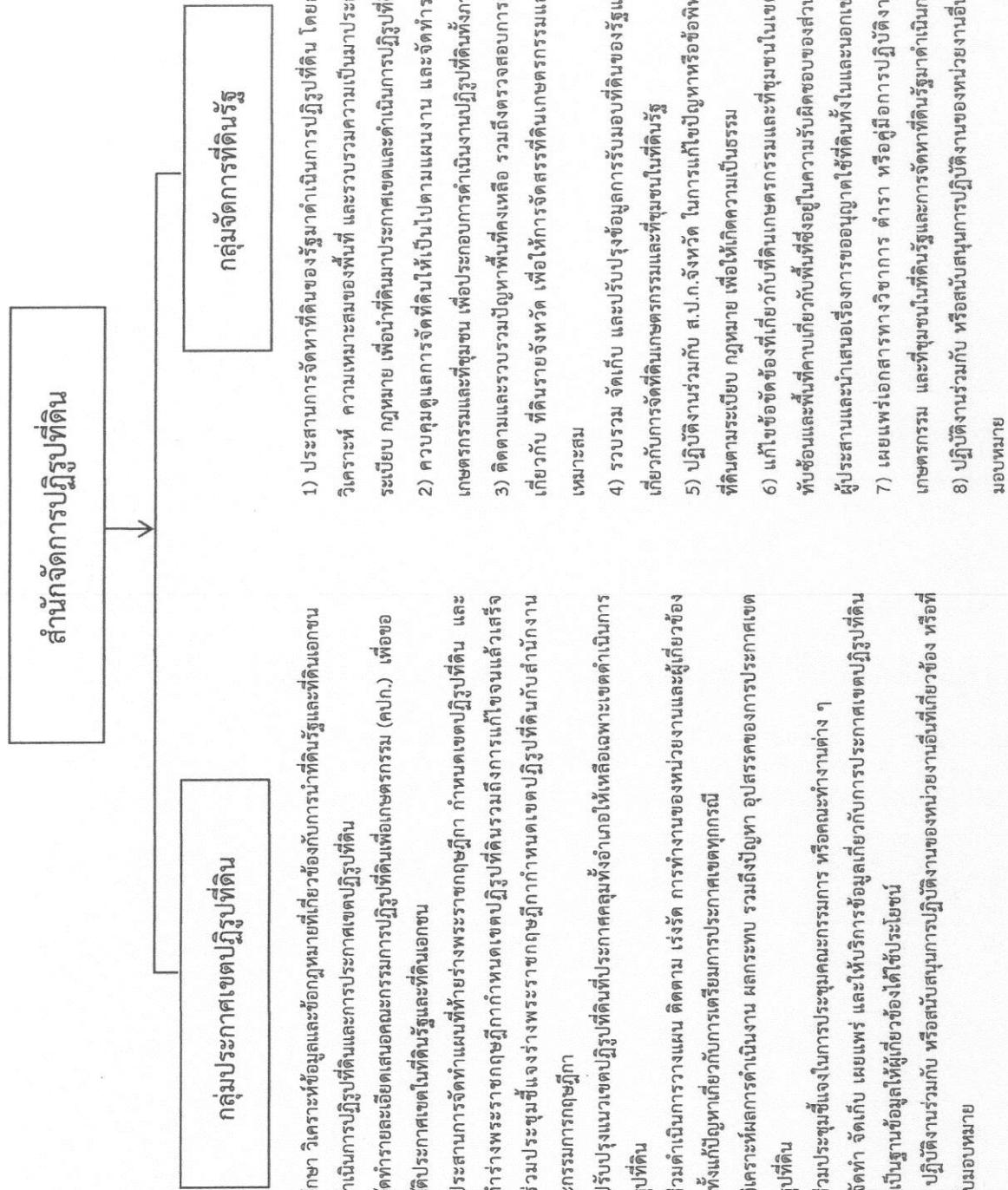
- 1) ศึกษา ด้านครัว วิเคราะห์การใช้สิทธิความ เปรียบเทียบ รวมรวมกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ประจำรอบการพิจารณาเรื่องความรับผิดชอบ เจ้าหน้าที่ มาตรการบังคับคดีทางแพ่ง 2) พิจารณาและประ桑งานบุคคลและหน่วยงานที่เข้าชื่อเพื่อดำเนินการ สอบสวนเพื่อเจรจาจึงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ 3) ดำเนินงานเกี่ยวกับการบังคับทางปกครองตามกฎหมาย 4) ติดตามตรวจสอบ สืบพิรุษ เพื่อดำเนินการต่อตั้ง ฯ เพื่อบังคับคดีทางแพ่ง 5) ตรวจสอบสถานะสืบพิรุษของถูกดำเนินคดี ฯ ให้เจ้าหน้าที่ ส.บ.ก.
- 6) ประจำงานกับบุคคลบุคคล กรรมบังคับคดี และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ยื่นยอมาให้ใช้สิทธิเพื่อจัดการอื่นในเขตปฏิบัติที่ดิน
- 7) พิจารณา วินิจฉัย แสดงออกซึ่หอเรื่องที่เกี่ยวกับงานตามความรับผิดชอบมิติ ของเจ้าหน้าที่ มาตรการบังคับทางปกครอง และงานบังคับคดีทางแพ่ง
- 8) วิเคราะห์ผลการดำเนินงานความรับผิดชอบมิติของเจ้าหน้าที่ การบังคับทางปกครอง และการบังคับคดีทางแพ่ง และจัดทำเอกสารวิชาการ เกี่ยวกับการบังคับจ้างงานตามความรับผิดชอบเจ้าหน้าที่และการบังคับคดี
- 9) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือตามที่ได้รับมอบหมาย

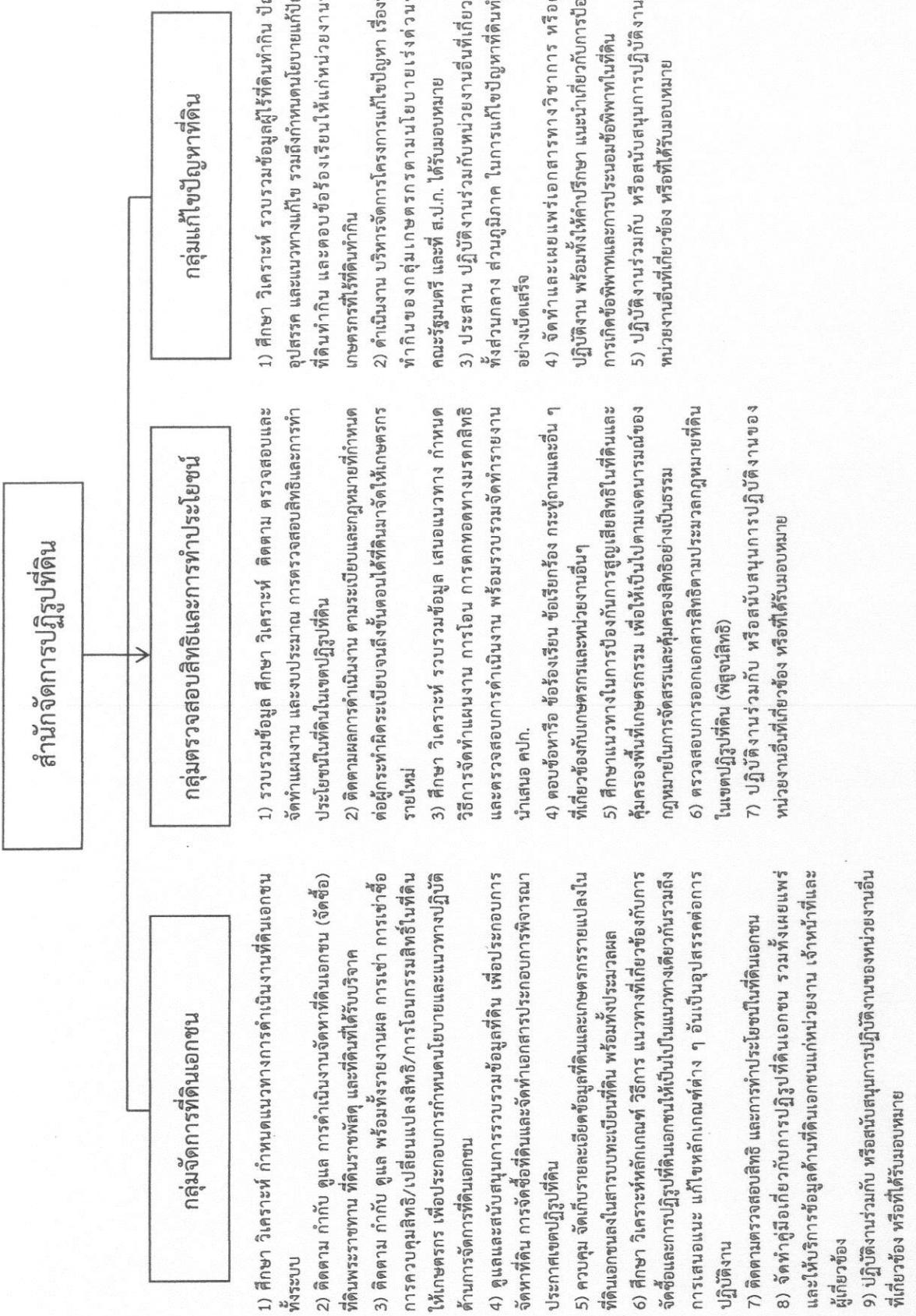
นาย
สมชาย

แผนภูมิโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการแบ่งงานภาระในสำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีมติอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558



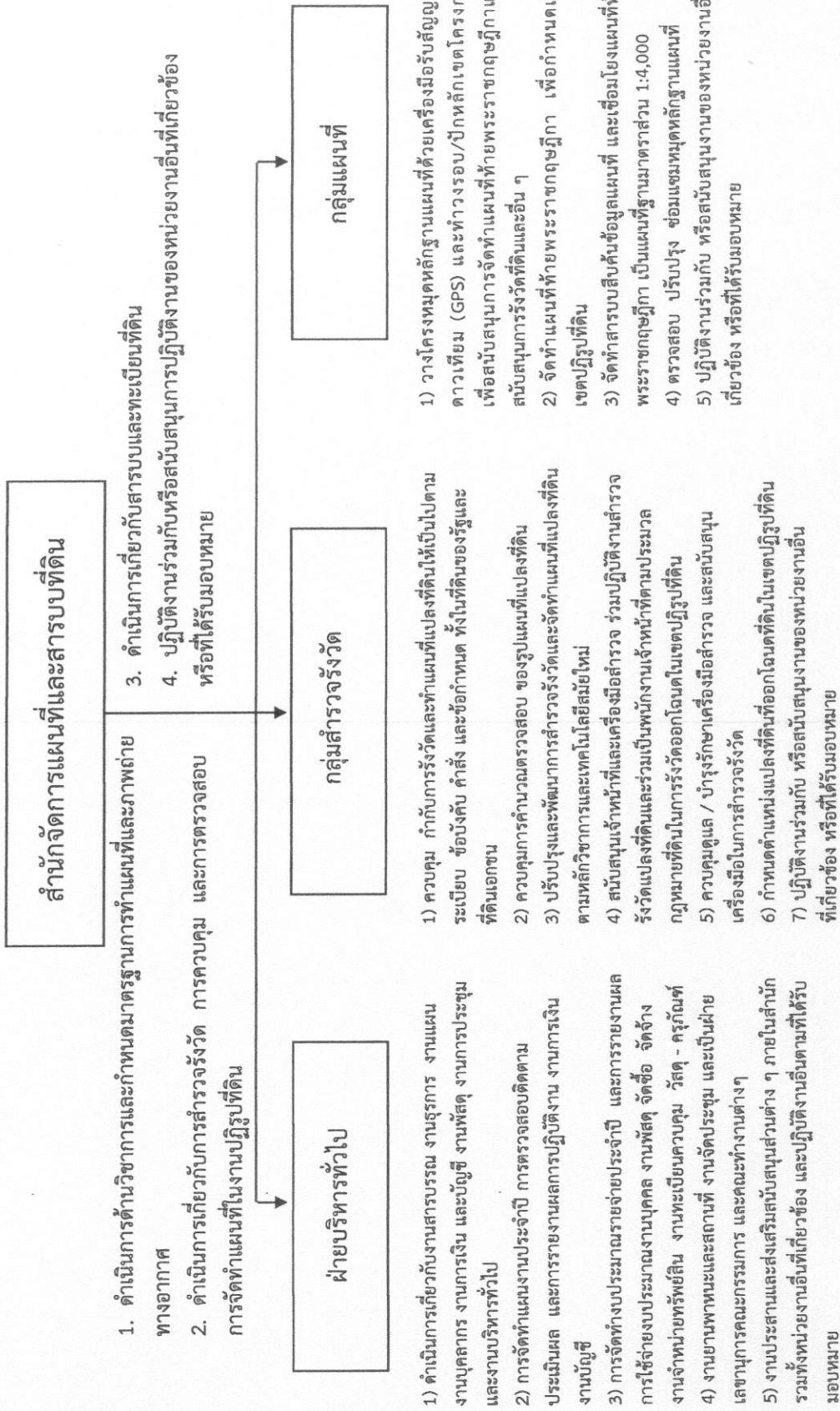
นาย [Signature]



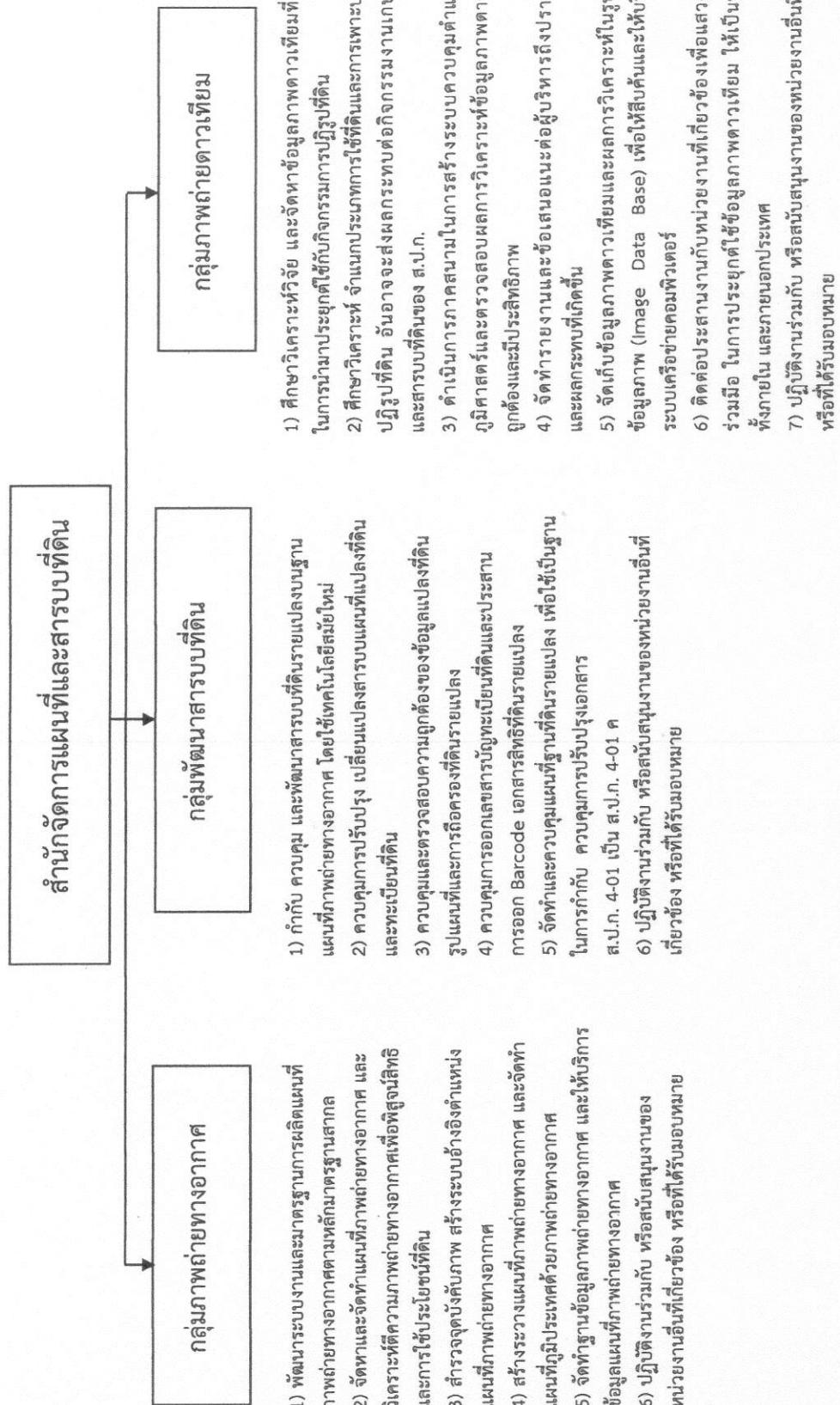


นาย _____

แผนภูมิโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามโพรเจกต์สำหรับงานภายนอกในสำนักจัดการแผนที่และสารบัญที่ดิน ตามที่ อ.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีมติอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558



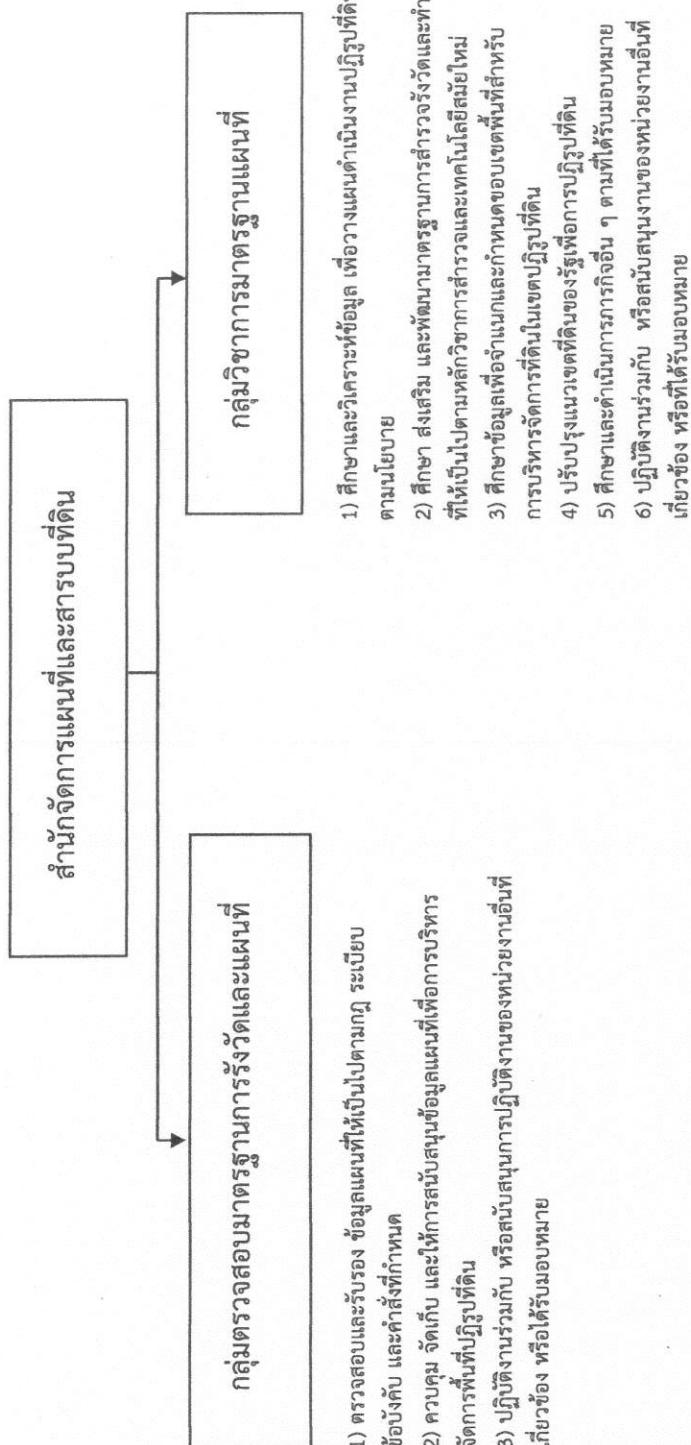
อนุฯ



- กิจกรรมพัฒนาสารบบที่ดิน**
- ศึกษาวิเคราะห์ที่ดิน และจัดทำข้อมูลสภาพดาวเทียมที่เหมาะสมในการปรับปรุงที่ดิน
 - ศึกษาเรียนรู้ จำแนกประเภทของพื้นที่ดินและสภาพพื้นที่ดิน 以便ใช้ในการปรับปรุงที่ดิน
 - ศึกษาเรียนรู้ จำแนกประเภทของพื้นที่ดินและสภาพพื้นที่ดิน 以便ใช้ในการปรับปรุงที่ดิน
 - ศึกษาเรียนรู้ จำแนกประเภทของพื้นที่ดินและสภาพพื้นที่ดิน 以便ใช้ในการปรับปรุงที่ดิน
 - ศึกษาเรียนรู้ จำแนกประเภทของพื้นที่ดินและสภาพพื้นที่ดิน 以便ใช้ในการปรับปรุงที่ดิน
 - ดำเนินการคาดคะเนและประเมินที่ดินและประมาณการที่ดิน ภูมิศาสตร์ และตรวจสอบผลลัพธ์
 - จัดทำรายงานและข้อมูลเบ็ดเตล็ดที่ดินและประมาณการที่ดิน ภูมิศาสตร์ และตรวจสอบผลลัพธ์
 - จัดทำข้อมูลสภาพดาวเทียมและผลการวิเคราะห์ในรูปของฐานข้อมูลภาพ (Image Data Base) เพื่อให้สืบคันและให้บริการได้ในระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์
 - ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ในการประยุกต์ใช้ข้อมูลสภาพดาวเทียม ให้เป็นประโยชน์ทั้งภายใน และภายนอกประเทศ
 - ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนงานของหน่วยงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

นาย
บุญ

พญ. สุรัตน์



แผนภูมิโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในสำนักบริหารกองทุน ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงมหาดไทยมีมติอนุมัติ
ในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558

สำนักบริหารกองทุน

- ศึกษาและวิเคราะห์เพื่อกำหนดนโยบายและแผนกลยุทธ์ของกองทุน
และปฏิบัติการและมาตรฐานการ ตลอดจนระบุเป็น กฎหมาย และวิธีนับบี้ต
ให้เก็บกับกองทุน
- ศึกษาและวิเคราะห์โครงการ รวมทั้งให้บริการต้านสิ่งเชื้อโรคและ
สิ่งปฏามากลาย ให้พัฒนารายได้ รวมทั้งติดตามประเมินผล

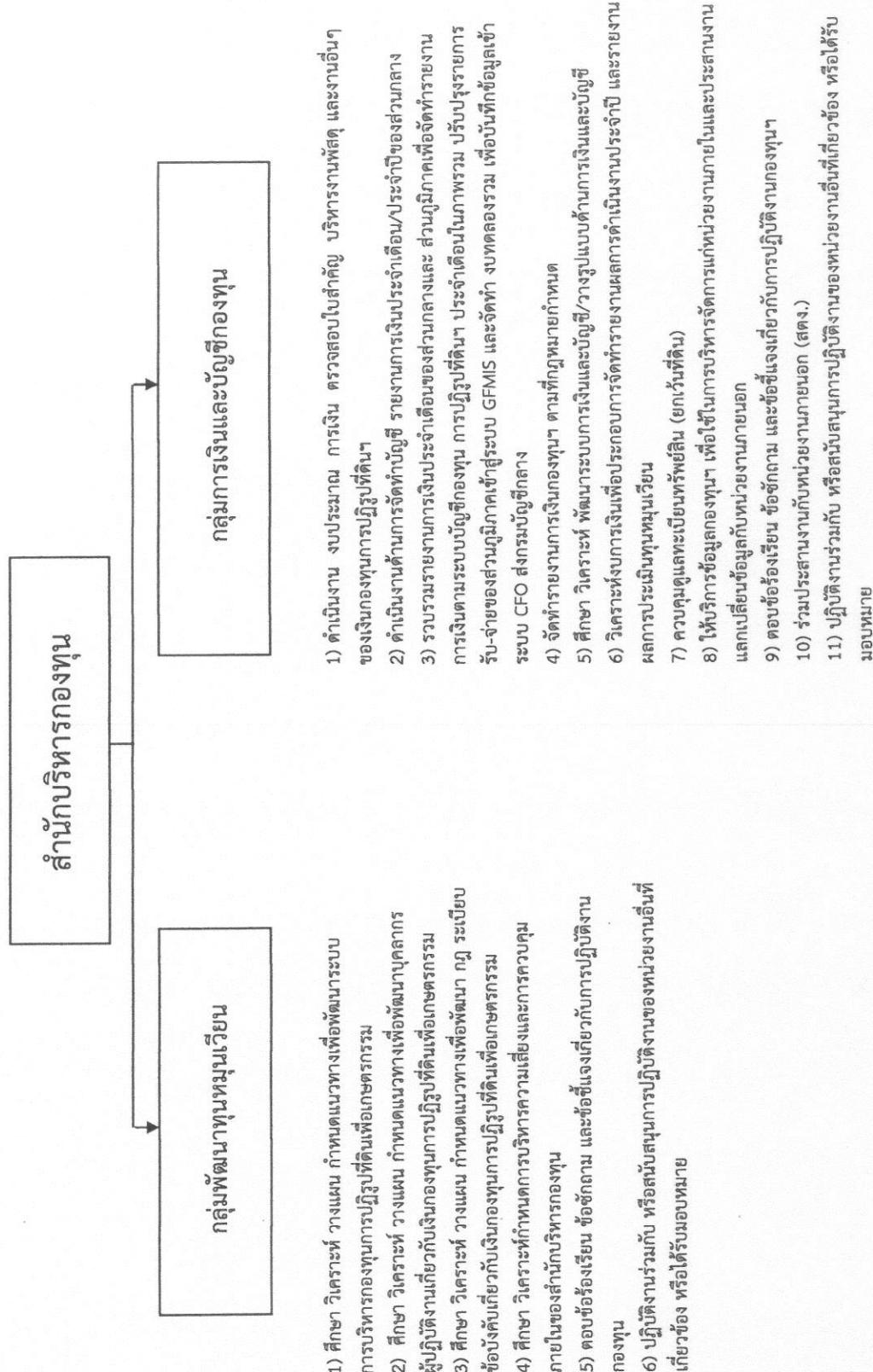
ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ดำเนินการเดียวกับงานสารบรรณ งานธุรการ งานแผน งานบุคลากร
งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานประชาสัมพันธ์ และงานบริหารทั่วไป
- การจัดทำแผนงานประจำปี การตรวจสอบติดตามประเมินผล
และการรายงานผลการปฏิบัติงาน งานการเงิน งานบัญชี
- การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการรายงานผลการใช้จ่าย
งบประมาณงานบุคคล งานพัสดุ จัดซื้อ จัดจ้าง งานลูกค้าพัฒนา
- งานพัฒนาคุณภาพ วัสดุ - ครุภัณฑ์
- งานยานพาหนะและสถานที่ งานจัดประชุม และเป็นผู้เลขานุการ
คณะกรรมการ และคณะกรรมการส่วนตัวฯ
- งานประสานและสื่อสารสนับสนุนส่วนต่างๆ ภายในสำนัก รวมทั้ง
หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่
เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

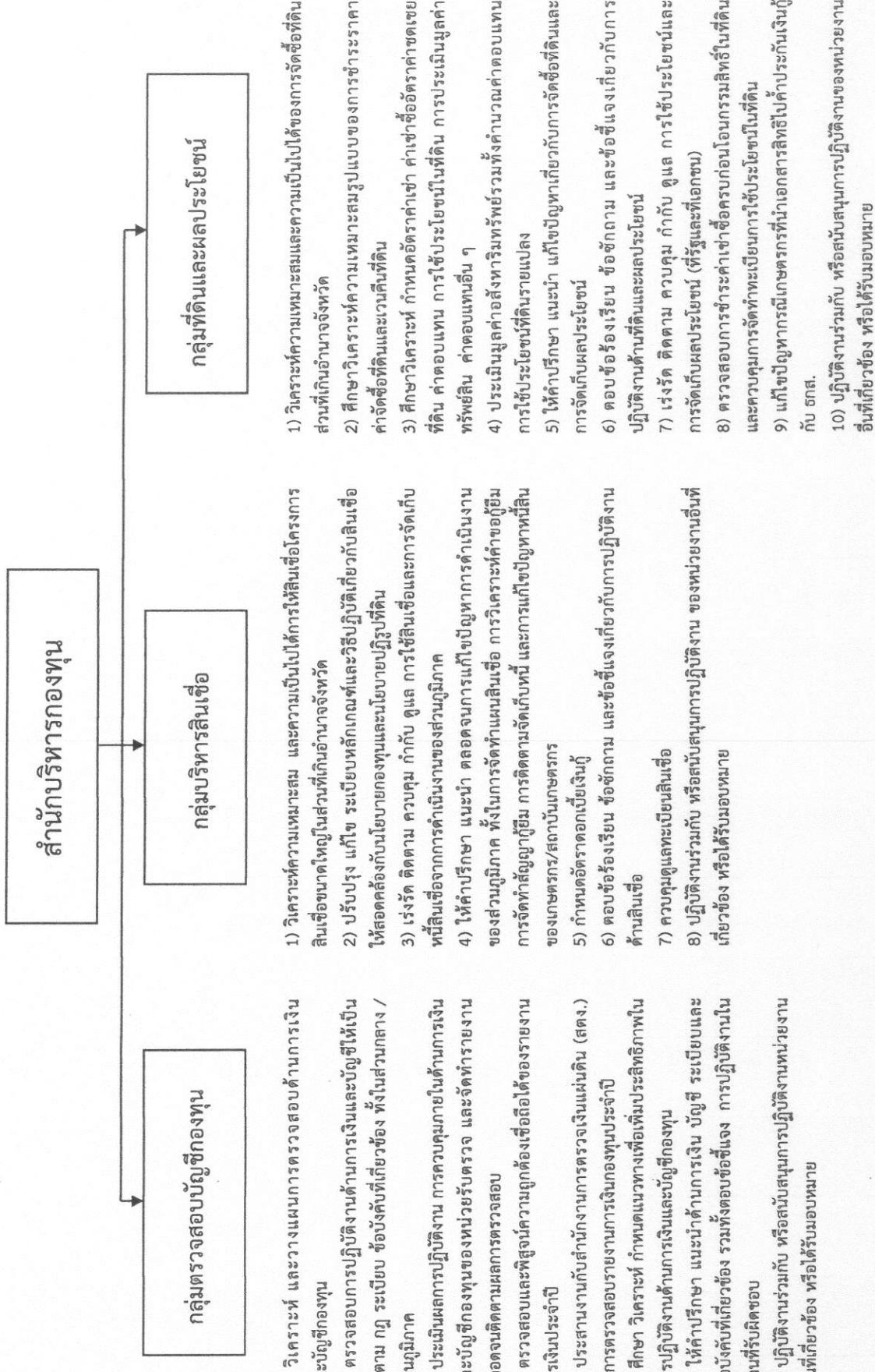
กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน

- บริหารเงินกองทุน ศินทรัพย์ ระบบบัญชี ตรวจสอบและติดตามเงินกองทุน
เพื่อสนับสนุนเด็กครรภ์ที่มีสิ่งเสื่อมเสียทางเพศสัมภาระ
- ศึกษา ด้านค่าว่า แล้ววัย เพื่อพัฒนางานกองทุน
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
หรือได้รับมอบหมาย

✓ ✓ ✓



บล. 0/1



สำนักบริหารกองทุน

กิจกรรมตามและประเมินผลกองทุน

กลุ่มระบบข้อมูลกองทุน

- 1) ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานของทุนการปฏิรูปที่ดิน
- 2) วิเคราะห์ และประเมินผลการดำเนินงานกองทุน รวมทั้งจัดทำรายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- 3) รายงานผลการประเมินทุนหมุนเวียนประจำปีบัญชี
- 4) วิเคราะห์และติดตามงบประมาณนิยามการดำเนินงานเป็นรายกิจกรรม/รายจังหวัด
- 5) ควบคุม กำกับ ฐานและติดตามผลโครงการที่ขอใช้เงินกองทุนหลักของบัญชีเดือน(ยกเว้นโครงการที่มีเงินทุนมาจาก โควิด) โครงการพัฒนาชุมชนฯ และโครงการร่างด่วน
- 6) สร้างระบบ/ติดตาม/ประเมินผล และรายงานผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายเงินกองทุน
- 7) การให้คำแนะนำ ปรึกษา และชี้ปัญหาการดำเนินงานกองทุนในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- 8) วิจัยประเมินผลโครงการพัฒนาที่ใช้เงินกองทุน
- 9) ปฏิบัติตามร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เพื่อยืดหยุ่น หรือได้รับมอบหมาย

- 1) ศึกษา วิเคราะห์ ออกแบบ และพัฒนาระบบข้อมูลกองทุน (ข้อมูลถูกหลังค่าใช้สิทธิ์ ถูกนำไปใช้ซ้ำ ถูกนำไปเงินผู้อื่น) และข้อมูลทรัพย์สินเงินกองทุน (ที่ดิน ครุภัณฑ์ แหล่งสิ่งแวดล้อมที่ใช้จ่ายจากเงินกองทุน ข้อมูลคาดคะเน) การใช้ประมวลผลในที่ดิน ข้อมูลการโอนกรรมสิทธิ์ลงที่ดิน แม้กระทั่ง ๑
- 2) รวบรวม ตรวจสอบ ปรับปรุง (Update) ดาวน์โหลด ข้อมูลที่ปรับเปลี่ยน ตลอดจนการประมวลผลระบบข้อมูล เพื่อออกรายงานผลผู้รับทางเดือน รายเดือน
- 3) ติดต่อ/หนี้ที่ให้บริการข้อมูลกองทุน เพื่อใช้ในการบริหารจัดการแก้ไขปัญหางานภายในและประสานงานตามสถาบันที่ดูแลข้อมูลทั่วไปของภายนอก
- 4) พัฒนาบุคลากรด้านระบบข้อมูลกองทุน สร้างสรรค์หน้าที่งานบริหารกองทุนฯ ในส่วนตามและภาระมีภาระ
- 5) จัดทำและพัฒนาร่วมกับข้อมูลกองทุน สำหรับบริหารงานกองทุน แตะเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สำหรับการออกอุดหนุน
- 6) การให้คำแนะนำ ปรึกษา และชี้ปัญหาการดำเนินงานกองทุนในส่วนที่เกี่ยวข้อง
- 7) การตอบตัวผู้ร้องเรียน
- 8) ปฏิบัติตามร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เพื่อยืดหยุ่น หรือได้รับมอบหมาย

มิ
ษ

แผนกวิชาครุศาสตร์ฯ ที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างภาระเบ่งจังหวางานภายในในสำนักพัฒนาฯ พัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยและสหกรณ์
มีมติอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558

สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน

1. เก็บรวบรวม หรือวิเคราะห์พัฒนามลพิษทางสถิติ ให้กับหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ในส่วนของพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน ตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงมหาดไทยและสหกรณ์ได้กำหนด
2. นำผลการศึกษาและวิเคราะห์งานวิชาการพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน โดยประสานความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฝ่ายบริหารทั่วไป

- 1) ดำเนินการเกี่ยวกับงานศกรรษณ งานธุรการ
งานบุคลากร งานการประชุมและสืบทามถุน
คณบดีและคณาจารย์ แสดงตนท่องาน
มอบหมายถือลง จับมือให้ทราบทั่วไป
- 2) จัดทำแผนแม่แบบดูแลรักษาและยุทธศาสตร์การ
โครงการทั่วไป จัดทำแผนแม่บท จัดทำแผนแม่บทและยุทธศาสตร์การ
โครงการทั่วไป
- 3) ดำเนินเรื่องการประเมินงานวัสดุและค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่าย
โครงการทั่วไปที่ดำเนินการอย่างรวดเร็ว
- 4) สนับสนุนช่วยเหลือการจัดทำรายงานข้อมูล
ประจำเดือน ตลอดจนการนำเสนอข้อมูลต่อหน้าคณะกรรมการฯ
- 5) รวมรวมซึ่งคุณภาพการดำเนินงานของศกรรษณ แสดงผลการดำเนินการ
เพื่อถ่ายทอดไปยังผู้อื่น หรือสื่อสารต่อผู้อื่น
- 6) รวบรวมและจัดทำแผ่นบอร์ดและเอกสารที่ต้องการ
รายงานต่อผู้อื่น หลังจากการติดต่อและขอรับทราบ
- 7) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน การใช้ชุมชนเชิงจัดการ
แผนงานไม่ครบทำทิศทาง ขาดความตระหนักรู้
- 8) ตรวจสอบ กำกับดูแล ให้คำปรึกษาเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนา
อนุญาตและการจัดการสังคมฯ ฯ
- 9) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่
ตกลดภาระพัฒนาและรักษาความสะอาด

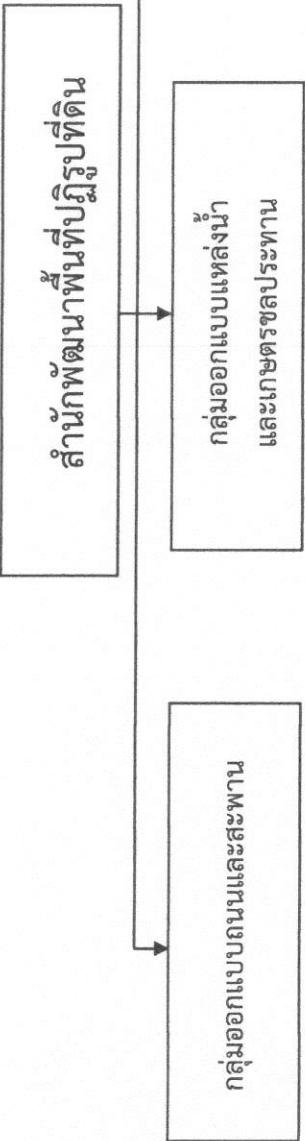
กลุ่มแผนงานวิศวกรรม

- 1) จัดทำแผนงานและงบประมาณ เอกสารประกอบการเข้าใจงบประมาณและ
กำหนดการอบรมปฏิบัติงานประจำปี ตามแนวโน้มของนโยบายและยุทธศาสตร์การ
พัฒนาที่มาจากการของศกรรษณ
- 2) จัดทำแผนแม่บท จัดทำแผนแม่บทและยุทธศาสตร์การ
โครงการทั่วไปที่ดำเนินการอย่างรวดเร็ว
- 3) ดำเนินเรื่องการประเมินงานวัสดุและค่าใช้จ่ายที่ต้องจ่าย
โครงการทั่วไปที่ดำเนินการอย่างรวดเร็ว
- 4) สนับสนุนช่วยเหลือการจัดทำรายงานข้อมูลต่อหน้าคณะกรรมการฯ
- 5) รวมรวมซึ่งคุณภาพการดำเนินงานของศกรรษณ แสดงผลการดำเนินการ
เพื่อถ่ายทอดไปยังผู้อื่น หรือสื่อสารต่อผู้อื่น
- 6) รวบรวมและจัดทำแผ่นบอร์ดและเอกสารที่ต้องการ
รายงานต่อผู้อื่น หลังจากการติดต่อและขอรับทราบ
- 7) ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงาน การใช้ชุมชนเชิงจัดการ
แผนงานไม่ครบทำทิศทาง ขาดความตระหนักรู้
- 8) ตรวจสอบ กำกับดูแล ให้คำปรึกษาเพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนา
อนุญาตและการจัดการสังคมฯ ฯ
- 9) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่
ตกลดภาระพัฒนาและรักษาความสะอาด

ก่อตั้งวางแผน
พัฒนาพื้นที่

- 1) ศึกษา รวบรวมและจัดทำฐานข้อมูล ตลอดจนให้บริการฐานข้อมูล
ทางภายนอก การอบรมเชิงปฏิบัติการ สังคม โครงการ แหล่งรายได้ และสภาพแวดล้อมเพื่อวิเคราะห์
ตัว变量ในการพัฒนาพื้นที่ที่น่าสนใจที่สุดที่ที่ดิน โดยใช้ฐานข้อมูลที่มีอยู่
โครงการที่สร้างขึ้นฐานแม่แบบและร่วมบูรณาการกับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 2) ศึกษาอัตลักษณ์และมาตรฐานแม่บทและแบบพัฒนาพื้นที่ ในเขตปีบูรพาทัน
เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตภัณฑ์ที่น่าสนใจ
- 3) ดำเนินการจัดทำรายงานข้อมูลเบ็ดเตล็ด (TOR) งานจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผน
แม่บทและวางแผนพัฒนาพื้นที่ในเขตปีบูรพาทันเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตภัณฑ์
- 4) ดำเนินการจัดทำรายงานข้อมูลเบ็ดเตล็ด (TOR) งานจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผน
แม่บทและวางแผนพัฒนาพื้นที่ในเขตปีบูรพาทันเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตภัณฑ์
- 5) ศึกษาวิเคราะห์ห้องน้ำ เพื่อพัฒนาภาระที่ต้องจ่าย ห้องน้ำที่ต้องจ่ายค่าบริการคืน น้ำและ พื้นที่
เพื่อที่ต้องจัดทำห้องน้ำที่ต้องจ่ายค่าบริการคืน ห้องน้ำที่ต้องจ่ายค่าบริการคืน น้ำและ พื้นที่
เพิ่มเติม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตภัณฑ์
- 6) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่
ตกลดภาระพัฒนาและรักษาความสะอาด

หรือที่ได้รับมอบหมาย

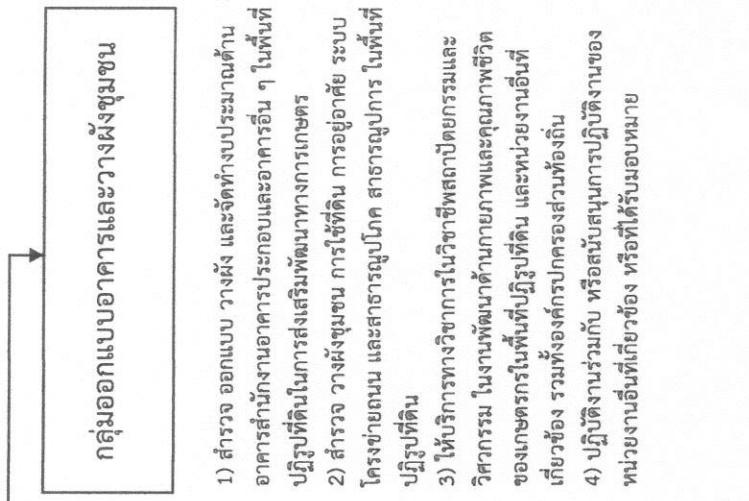


- สำราญออกแบบและพัฒนาระบบโครงสร้างทางถนนในเขตปฏิรูปที่ดิน ให้เชื่อมโยงกันอย่างหล่อหลัง หรือทางหลวง แผ่นดิน เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการขนส่งผลผลิตทางการเกษตร
- สำราญออกแบบ ตามที่นิปปอนิกาชาร์ทกรรรurm และส่วนตัวในเขตพัฒนาการชลประทานติดต่อทางการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน
- สำราญออกแบบและพัฒนาห้องโถงขนาดใหญ่ตามในเขตปฏิรูปที่ดิน เช่น ห้องน้ำขนาดใหญ่และ Box Culvert เป็นต้น
- สำราญออกแบบและพัฒนาโครงสร้างสะพานให้สอดคล้องกับชนิดของถนน และสภาพพื้นที่ดิน
- ให้คำปรึกษาช่วยเหลือสนับสนุนทางด้านเทคนิคเชิงการอุปกรณ์และจัดทำห้องทดลองเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน
- ให้คำปรึกษาช่วยเหลือสนับสนุนทางด้านเทคนิคเชิงการอุปกรณ์และจัดทำห้องทดลองเพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน
- ประเมินความต้องการของบุคคลภายนอก หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ได้รับมอบหมาย

สำเนาพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน

ก่อมือออกแบบและสถาปัตย สถากรรมชลประทาน

ก่อมือออกแบบและสถาปัตย พัฒนาการชลประทาน



- สำราญ ออกแบบ วิเคราะห์ แกะตัดทำแบบประเมินด้านน้ำ อาคารสำนักงานอาชีวศึกษาประจำสถานศึกษาฯ ในพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน ในการสื่อสารผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย
- สำราญ วางแผน สำรวจ ประเมิน การจัดซื้อจ่าย ระบบโครงข่ายถนน และสถานีรับสัญญาณ โทรคมนาคม สำนักงานที่ดินที่ต้องการ "พื้นที่ปฏิรูปที่ดิน"
- ให้บริการทางวิชาชีพในด้านศึกษาดูงานและศึกษาดูงาน สถากรรมชลประทาน ในการพัฒนาด้านกิจกรรมทางเศรษฐกิจ ของเขตกรุงในพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ให้บริการทางวิชาชีพ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือผู้ได้รับมอบหมาย

อนุฯ
อนุฯ

สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน

กสิริปฏิบัติการก่อสร้าง

- 1) บรรณาการพัฒนาพื้นที่ เพื่อสนับสนุนการพัฒนาอาชีพของเกษตรกร เพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรในเขตปฏิรูปพื้นที่
- 2) อำนวยการก่อสร้างงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านระบบน้ำประปา ถนน อาทิ และแหล่งน้ำ ในพื้นที่ปฏิรูปพื้นที่เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตร
- 3) ประเมินความร่วมมือกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในการขยายผลการพัฒนาพื้นที่ หรือตามความต้องการของผู้คน
- 4) อำนวยการควบคุมงานก่อสร้างโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปพื้นที่ ตลอดจนบริการให้คำปรึกษาในด้านการก่อสร้างให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- 5) ดำเนินการก่อสร้างงานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในเขตปฏิรูปพื้นที่ ลักษณะพื้นที่เฉพาะ เช่น โครงการพัฒนาด้ำดิริ นิคมเศรษฐกิจพอเพียง นิคมการเกษตรรัตนโกสินทร์และพัฒนาเกษตรกรรมในเขตพื้นที่ฯ ประชาชัชน 4 ภาค และอื่นๆ เพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตทางการเกษตร
- 6) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ศูนย์เครื่องจักรกล

- 1) อำนวยการ ก่อ กัน ควบคุม ดูแล แนะนำ ตรวจสอบ จัดทำผู้มือไฟเบอร์ ให้คำปรึกษา ดำเนินศิวาริรกรรมเครื่องกล ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 2) ให้บริการเดี่ยวจักรกล ในการซ่อมแซมสิ่งที่ชำรุดในพื้นที่ บริษัทปั้นหยาบกับยึดรวมชาติ และพื้นที่สู่สภาพแวดล้อมที่สื่อมโยง แมลงฟ้าให้เข้าห้องน้ำ พลวัต ภัยแล้ง ในเขตปฏิรูปพื้นที่ 3) สนับสนุนเครื่องจักรกลเพื่อการพัฒนาพื้นที่ เพื่อเพิ่มศักยภาพ และประสิทธิภาพการผลิตทางการเกษตรในเขตปฏิรูปพื้นที่ 4) ควบคุมการใช้เครื่องจักรกลเพื่อจัดระดับดิน กำจัดภัณฑ์ความรุนแรงแก่เกษตรกร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 5) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

กสิริจัดและพัฒนาเครื่องจักรกล การเกษตร

- 1) อำนวยการ บริหารจัดการ แหล่งเสริมภาระ ให้เครื่องจักรกล ใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพและลดภาระทางการเกษตร ลดความเสื่อม พัฒนาศักยภาพในสิ่งที่ดิน ลดเพิ่มศักยภาพในสิ่งที่ดิน
- 2) ศึกษาวิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลด้านเครื่องจักรกลการเกษตร เพื่อ逖น้ำมาปรับเปลี่ยนเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพการผลิต ในเขตปฏิรูปพื้นที่ 3) ศึกษา วิจัยและพัฒนาศักยภาพในการปลูกพืชต่างๆ ทางภาคตะวันออก ให้ร่วมกับองค์กรทางการเกษตร ให้อำนาจตามสังหาการในการประกอบอาชีพของเกษตรกรในเขตปฏิรูปพื้นที่ 4) ศึกษาวิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลด้านการใช้พลังงานทดแทนและอาชีพของเกษตรกรในเขตปฏิรูปพื้นที่ 5) วิจัยและพัฒนาเทคโนโลยีด้านการใช้พลังงานทดแทนและการอนุรักษ์พลังงานสำหรับเกษตรกรในเขตปฏิรูปพื้นที่ 6) ตรวจสอบ ให้คำปรึกษาและจัดทำที่มือให้บริการทางวิชาการ ด้านวิศวกรรมเครื่องจักรกลการเกษตร
- 7) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

นัน พล

แผนภูมิโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการแบ่งงานภายในสำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี ตามที่ อ.ก.พ.กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ มีมติอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี

- ส่งเสริมและพัฒนาเกษตรกรรมและสถาปั้นเกษตรกรรมในเขตปฏิรูปที่ดิน
- ดำเนินการต้านวิชกรและแผนการถ่ายทอดเทคโนโลยี ดำเนินมาตรการของสำนักงาน
- พัฒนาองค์ความรู้ด้านการอนุรักษ์และฟื้นฟูสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดิน
- ดำเนินการศึกษาและถ่ายทอดเทคโนโลยีเพื่อรองรับภาระภาคพื้นที่และโครงการพิเศษ

- ดำเนินการด้านศูนย์เรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดิน
- ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ต้านพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ปฏิบัติงานร่วมกับหน่วยงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ดำเนินการเกี่ยวกับงานสนับสนุนการบรรณ งานธุรการ งานแผน งานบุคลากร งานการเงินและบัญชี งานพัสดุ งานการประชุม และงานบริหารทั่วไป
- การจัดทำแผนงานประจำปี การตรวจสอบติดตามประเมินผล
- การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และการรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณของบุคลากร งานพัสดุ จัดซื้อ จัดจ้าง งานอำนวยทรัพย์สิน งานทะเบียนควบคุม วัสดุ - ครุภัณฑ์
- งานแผนพัฒนาและสถาปั้นที่ งานจัดประชุม และเป็นฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการและสังคมนักศึกษาฯ
- งานประกันและส่งเสริมนักศึกษาฯ ภาระในสำนัก รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือส่งเสริมสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือได้รับมอบหมาย

กลุ่มพัฒนาบุคลากร

- ศึกษา ดูแลค่า วิเคราะห์ วิจัย เพื่อรับทำแผนยุทธศาสตร์ในการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้ตลอดศีลธรรมกับวิถีพื้นเมือง พื้นที่ ของ ส.บ.ก. กระทรวงเกษตรและสหกรณ์และรัฐบาลอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ และรองรับ พรบ. ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551
- ศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกอบรม เพื่อสนับสนุนการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ให้เหมาะสมและลดต้นทุนการฝึกอบรมทั้งหมดที่มี
- สร้างฐานข้อมูลสำคัญบุคคลของ ส.บ.ก. เช่นนโยบายในระบบ DPRS
- วิเคราะห์และพัฒนาโครงการเพื่อเตรียมรับสมรรถนะศักยภาพบุคลากรของ ส.บ.ก. ให้มีคุณภาพและมีวัตกรรมเทคโนโลยีสูง เพื่อใช้ในการสนับสนุนการปฏิบัติการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลที่ดีที่สุด
- เป็นศูนย์กลางประสานงาน ศูนย์บริการและทำยอดการใช้เทคโนโลยีเพื่อการเผยแพร่และนำเสนอต่อองค์ความรู้ด้านงานบัญชีทั่วไป
- ส่งเสริมศักยภาพทางการค้าและสถาปั้นที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อสนับสนุนการดำเนินการปฏิรูปที่ดินทั่วไป
- เป็นวิทยากรทั่วไปในและภายนอกหน่วยงาน
- ให้คำปรึกษา แนะนำ สงเคราะห์ความรู้ เผชิญสถานการณ์และถ่ายทอดประสบการณ์แก่บุคลากร
- ดำเนินการปฏิรูปที่ดินทั่วไปและต่างประเทศ
- ดำเนินการศึกษาด้านการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อสนับสนุนการดำเนินการต่อไป
- ดำเนินการศึกษาด้านการพัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวกับการปฏิรูปที่ดินเพื่อสนับสนุนการดำเนินการต่อไป

นาย ๗๖
วันที่ ๑๔ พฤษภาคม ๒๕๕๘

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี

กลุ่มพัฒนาเกษตรและเครือข่ายผู้นำ

- 1) รวมรวม ศึกษา วิเคราะห์ฐานข้อมูลเกษตรกรเพื่อวางแผนการจัดการระบบการเรียนรู้ในรูปแบบใหม่ให้เหมาะสมกับบริบทพื้นที่
- 2) วิเคราะห์ศักยภาพผู้นำเกษตรกรที่มีความสามารถในการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาทักษะความรู้และความสามารถของผู้นำให้สามารถนำองค์ความรู้มาประยุกต์ใช้ได้ดี
- 3) สร้างกิจกรรมที่รองรับมาตรฐานการคัดเลือกผู้นำเกษตรกร เพื่อเป็นตัวอย่างให้เชิงเหตุถือการดำเนินงานปฏิรูปที่ดี (ผู้แทน ศปจ./ศปภ./อสปก./ศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ชีวิตริมแม่น้ำแม่โขงฯ ฯลฯ)
- 4) สนับสนุนให้กรรมปัจจัย หรือวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นและอ่อนน้อมต่อการสร้างกระบวนการเรียนรู้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม
- 5) จัดทำแผนสืบหอดตามวิถีดั้งเดิมของเกษตรและขยายผลภายใต้ “เรือข่ายผู้นำเกษตร”
- 6) ศึกษา วิเคราะห์/สร้างรูปแบบการสร้างกำลังใจในการทำงานให้แก่ผู้นำเกษตรกรหรือห้องอาหารระดับผู้นำเกษตรกรให้ได้บรรลุภารกิจตามที่ตั้งไว้
- 7) ศึกษา วิเคราะห์ ลังหาระดับฐานข้อมูลผู้นำเกษตรกร ควบคู่กับพัฒนาสื่อสารเพื่อเป็นงานที่มีศักยภาพ
- 8) ศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ข้อมูล และประสานงานกับหน่วยงาน/องค์กรพัฒนาชุมชนที่มีบทบาทหลักในภาคชีวิตเกษตรกรเพื่อเป็นเครือข่ายการทำางานของ สปภ.
- 9) กำหนดกระบวนการกรดำเนินงานร่วมกับทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อศึกษา รวบรวม วิเคราะห์ ลังหาระดับข้อมูลศักยภาพพัฒนา
- 10) จัด stemming กิจกรรมพัฒนาศักยภาพผู้นำเกษตรกร เวทีระดับภาค และระดับประเทศ รวมทั้งเวทีแลกเปลี่ยนเชิงประสบการณ์ที่มีศักยภาพ
- 11) วิเคราะห์องค์ประกอบของจัดการฐานพัฒนาชุมชน เพื่อเตรียมการสนับสนุนผู้นำท้องถิ่นให้สามารถ ควบคู่กับการวางแผนพัฒนาศักยภาพผู้นำเกษตรกร/ชุมชนให้มีความพร้อมในการขับเคลื่อนงานให้บรรลุเป้าหมาย
- 12) วางแผนศึกษาวิเคราะห์ และกำหนดแนวทางให้กับครุภัณฑ์ องค์ความรู้ที่สำคัญเพื่อเผยแพร่ระหว่างเว็บไซต์ สปภ. (<http://www.alrogoto.tn>) และจัดทำสื่อ/สิ่งพิมพ์ แผ่นพับ บทความ รายงาน ฯลฯ เผยแพร่ผ่านช่องทางความรู้ของเกษตรกรให้กับผู้สนใจทั่วไป
- 13) รวบรวม จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้ของเกษตรกรในเขตปฏิรูปที่ดินและผู้สนใจทั่วไป
- 14) สนับสนุนและพัฒนาการค้าในงานด้านศูนย์บริการประชารัฐ
- 15) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

นาย
บุญ

สำนักพัฒนาและทายอดเหตุโน้มถี่

กิจกรรมพัฒนาศรั้งปั้น^๑ และรักษาชุมชน

- 1) ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนและพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคลของเยาวชนในเขตกรุงเทพฯ ให้สามารถแสดงออกในเชิงบวกได้ดีขึ้น (สหกรณ์การเกษตรปรับปรุงเพื่อพัฒนา วิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกร กลุ่มน้ำตก แม่น้ำ แม่น้ำแม่สุรี และศรีสุเมษ) และการจัดการธุรกิจชุมชน เพื่อสร้างอาชญาลักษณ์ในการต่อรองให้เป็นรากฐานสำคัญในการพัฒนาเศรษฐกิจ แต่ยังคงมีส่วนสำคัญอยู่ด้วย
- 2) สังคม วัฒนธรรมและการอนุรักษ์ชุมชนในเขตกรุงเทพฯ ให้เป็นแหล่งเรียนรู้ทางวัฒนธรรมและศิลปะที่มีเอกลักษณ์เฉพาะตัว
- 3) กำกับ ดูแล การดำเนินงานตามแผนงานของสหกรณ์เกษตรกรและธุรกิจชุมชนในเขตปริมณฑล
- 4) จัดทำเอกสารวิชาการและสอนศักยภาพเยาวชนเพื่อเผยแพร่และถ่ายทอดเทคโนโลยีที่เหมาะสมที่สุดกับบ้านเมือง
- 5) พัฒนากระบวนการเรียนรู้ ด้านพัฒนาธุรกิจชุมชน เสริมสร้างปั้นผู้นำทางสังคมในการดำเนินการและรักษาชุมชนให้กับสมมานักงาน
- 6) พัฒนาเครือข่ายการบริหารจัดการและสร้างความเข้มแข็งของสถาบันภูมิปัญญาชุมชนในเขตปริมณฑล
- 7) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานสถาบันภูมิปัญญาชุมชนในเขตปริมณฑล
- 8) จัดทำฐานข้อมูลวิเคราะห์เบื้องต้นเพื่อเป้าหมายที่จะพัฒนาศักยภาพส่วนบุคคลและรักษาชุมชนในเขตปริมณฑล
- 9) สังคม วัฒนธรรมและศิลปะที่มีเอกลักษณ์ วิเคราะห์ผู้ประกอบการดำเนินงาน สังคม ผู้คนในโครงสร้างศีลธรรมร่วมมือ ด้วยความรับผิดชอบสูงสุด ให้เกิดความสามัคคีเพื่อเป้าหมายที่ดีที่สุด
- 10) พัฒนาสถาบันเกษตรกรรมในเขตปริมณฑลที่มีศักยภาพสูงสุด ในการขยายผล
- 11) จัดทำแบบฟอร์มติดตามความร่วมมือ MOU กับ หน่วยงานภาครัฐ เอกชน สถาบันการศึกษา หน่วยงานท้องถิ่น ศูนย์นักเรียน นักศึกษาและนักเรียน ให้มีภารกิจและยุทธศาสตร์ที่ชัดเจน ให้กับสหกรณ์และชุมชนที่มีศักยภาพและซึ้งกัน
- 12) ตรวจสอบข้อเท็จจริงเพื่อพัฒนาระบบงานท้องถิ่นที่มีประสิทธิภาพและยั่งยืน
- 13) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

กิจกรรมพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่

- 1) ดำเนินการสำรวจบัญชีการศึกษาในการสร้างกระบวนการเรียนรู้เพื่อเตรียมเกษตรกรรุ่นใหม่เข้าสู่ภาคเกษตรกรรม
- 2) สังคม วิเคราะห์พัฒนาชุมชน จัดทำ เสริมสร้างความรู้เพื่อให้มีความรู้ทักษะในการเกษตร
- 3) สังคม วิเคราะห์สร้างโอกาสทางศึกษา การเข้าเรียนองค์ความรู้ภาษาพื้นถิ่นและภาษาไทยและภาษาอังกฤษ
- 4) พัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ให้คำแนะนำงานอย่างเป็นระบบต่อเนื่องให้กับการบริหารบ่ออาชีพ การเกษตรและอาชีวศึกษาทางเกษตรตลอดจน stemming ศักยภาพส่างเครื่องซึ่งมี前景การจัดการระหว่างประเทศและชุมชน
- 5) กำกับ ดูแล ติดตามประเมินผลการดำเนินงาน
- 6) จัดทำฐานข้อมูลองค์ความรู้และภารพชุมชนท้องถิ่น ให้กับหน่วยงานท้องถิ่นเพื่อถ่ายทอดสู่เกษตรกรในอนาคต
- 7) ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนหน่วยงานท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

• ๖๙

สำนักพัฒนาและทাতแหนณ์โดย

ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดิน

- เป็นศูนย์การฝึกอบรมเพื่อ ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาบุคลากร เทคนิคกร แหล่งสถาบันเกษตรศาสตร์
- เป็นศูนย์การฝึกอบรมอาชีพและการเกษตร
- เป็นศูนย์การฝึกอบรมความรู้ ด้านการปฏิรูปที่ดิน
- เป็นศูนย์ซื้อขายอุดมสมบูรณ์เพื่อการปฏิรูปที่ดิน
- จัดทำแผนงานและประเมินงานการพัฒนาด้านที่ดินพัฒนาฯ โครงการสร้างพัฒนา จัดทำที่ดิน ปรับปรุงภูมิภาคต้น พัฒนาศักยภาพการผลิต พื้นที่เกษตรและท้องถิ่น)
- จัดทำแผนงานและประเมินงานการพัฒนาด้านการเกษตรในที่ดิน พรรราชาน (พัฒนาองค์ความรู้ การรวมกลุ่มเป็นวิสาหกิจชุมชน สะทารย์ อาสาสมัครปฏิรูปที่ดิน โครงการด)
- ร่วมปฏิบัติงานในศูนย์การเรียนรู้ภาษาไทยในการ จัดตั้งชุมชนบ้านหนองกระน เพื่อการเกษตรในที่ดินพัฒนาฯ
- จัดทำรายละเอียดที่ดินและเอกสารรายละเอียดในที่ดินพัฒนาฯ เพื่อการรับโอนที่ดิน หรือสนับสนุนงานของหน่วยงานอื่นที่ได้เยี่ยมชม หรือที่ได้รับมอบหมาย

กลุ่มนิรภัยและพัฒนา สภาพแวดล้อม

- ศึกษา วิเคราะห์นโยบายและแผนที่ได้เยี่ยมชมกับการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ เพื่อประกอบการ ส่งเสริมสนับสนุนการดัดแปลงดิน ด้านอนุรักษ์ทรัพยากรและพัฒนาสภาพแวดล้อมในเขตปฏิรูปที่ดิน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ เสื่อเชิง ข้อตกลง หรือระเบียบที่ได้เยี่ยมชม
- ส่งเสริม และสนับสนุนการผลิตและขยายผลองค์ความรู้ ในภาคอัตลักษณ์พัฒนาฯ ให้เกิดขึ้น กับการอนุรักษ์และพัฒนา แหล่งเรียนรู้ ไม่ขาดปฏิรูปที่ดินอย่างยั่งยืน
- ส่งเสริม และสนับสนุนการปฏิรูปที่ดิน แหล่งเรียนรู้ การปฏิรูปที่ดิน แหล่งเรียนรู้ แหล่งเรียนรู้ที่ดิน
- ส่งเสริม สนับสนุน และจัดกระบวนการเรียนรู้ด้านการบริหารจัดการและการใช้ประโยชน์ที่ดิน จากภาคผนวกการรัฐธรรมนูญอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิรูปที่ดินสู่สังคม
- ส่งเสริม สนับสนุนการรวมกลุ่มและสร้างเครือข่าย เพื่อร่วมมุ่งรักษาทรัพยากรธรรมชาติ แหล่งพัฒนาฯและท้องถิ่น ในเขตปฏิรูปที่ดินและท้องถิ่น
- ส่งเสริม สนับสนุนการเรียนรู้และสร้าง จัดทำฐานที่ดิน องค์ความรู้และกฎหมายท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ความหลากหลายชีวภาพในเขตปฏิรูปที่ดิน ความหลากหลายชีวภาพในเขตปฏิรูปที่ดิน
- สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดการต่อเนื่องงานด้านการอนุรักษ์และพัฒนาพัฒนาฯและส่วนราชการ ปฏิรูปที่ดิน อย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้เกิดการเคลื่อนที่ดินและลดภาระต่อภาระพัฒนาฯพื้นที่ดิน ชุมชน
- ส่งงาน อนุรักษ์ พื้นที่และบริการจัดการด้านระบบน้ำและทรัพยากรดูแลในเขตปฏิรูปที่ดิน โดยการร่วมมือกัน เพื่อการพัฒนาทรัพยากรดูแล ศูนย์ภูมิและสังคมอย่างยั่งยืน

- โครงการอนุรักษ์พัฒนาฯและนิรภัย สำนักพัฒนาฯและทรัพยากรดูแลในเขตปฏิรูปที่ดิน สามารถร่วมรักษาภูมิภาค โดยสนับสนุนการดำเนินงานอนุรักษ์พัฒนาฯและนิรภัย ศูนย์ภูมิและสังคมอย่างยั่งยืน
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนงานดูแลที่ได้เยี่ยมชมอื่นที่ได้เยี่ยมชม หรือที่ได้รับมอบหมาย

วันที่
บันทึก

สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี

กสิริโครงการพัฒนาและโครงสร้างพื้นฐาน

ศูนย์ตรวจสอบและปรับปรุงมาตรฐานค่าเกณฑ์ในเขตปฏิบัติพิเศษ

- กำหนดแผนงาน และแนวทางการดำเนินงาน โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการพิเศษ ตามนโยบาย
- ศึกษาวิเคราะห์ จัดทำโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการพิเศษตามนโยบาย
- กำกับดูแลงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการพิเศษตามนโยบาย
- แปลงโครงสร้างร่างแบบสถาปัตยกรรมตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการพิเศษ
- ขยายผลโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและโครงการพิเศษตามนโยบาย
- ประสานงานภาระที่ขับเคลื่อนความพยายามของภาครัฐในเขตปฏิบัติพิเศษตามแนวปรับปรุง เศรษฐกิจพัฒนาเพียง
- ติดตามประเมินผลงานโครงการ
- ศึกษา เพื่อสร้างต้นแบบการพัฒนาปฏิบัติงานรายพื้นที่ (Area approach) ดัง เนื่น นิคมการเกษตรครบวงจร รายพืชเศรษฐกิจในเขตปฏิบัติพิเศษตามแนวปรับปรุงเพื่อให้การรับรองแก่ผู้ขอรับบริการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว ในครั้ง เป็นครั้ง
- ศึกษา เพื่อพัฒนาตัวกรองและทดสอบการผลิต ดำเนินพัฒนาการผลิต การจัดการพืชผล ระบบการผลิต การบริหารจัดการผลผลิต การบริหารจัดการองค์กรในรูปแบบต่างๆ และ การตลาด
- ศึกษา เพื่อสร้างต้นแบบในเชิงพื้นที่ในเขตพิเศษใหม่ (New Theory) บน พื้นฐานปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ศึกษา และจัดทำแผนการพัฒนาในเขตพิเศษที่ได้รับการมีส่วนร่วมของห้องร่วม เพื่อเพิ่มศักยภาพการให้ประโยชน์ที่ดิน การพัฒนาศักยภาพกระบวนการผลิตเพื่อสนับสนุนเพื่อการพัฒนา
- ศึกษา วิจัยเชิงปฏิการ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ทางเศรษฐศาสตร์และปรับปรุงมาตรฐานค่าเกณฑ์ คุณภาพชีวภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดีที่สุด
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

- ควบคุม และกำกับดูแลการตรวจสอบประเมิน เพื่อให้การรับรองและแก้ไขคราวในเขตปฏิบัติพิเศษ ตามมาตรฐานค่าเกณฑ์ (มาตรฐานค่าเกณฑ์ที่สำคัญ) หรือตามมาตรฐานอื่นๆ ที่สำคัญงาน มาตรฐานที่เกี่ยวข้องของแหล่งที่ดิน (ภาค) ประการใดใช้หรือให้การยอมรับในระดับภาค
- ให้การบริการฝึกอบรม รวมถึง สัมมนา เผยแพร่และถ่ายทอดองค์ความรู้และทักษะความเชี่ยวชาญ เพื่อเตรียมความพร้อมเก้าอี้ครองในมาตราสัมบูรณ์และหลักการปฏิบัติทางการเกษตรที่ดีและมาตรฐาน (GAP) เพื่อเข้าสู่การออกใบอนุญาตและมาตรฐานค่าเกณฑ์ในรูปแบบของรายบุคคล และรักษากุญแจ
- สนับสนุนการดำเนินงานพัฒนาระบบงานการผลิตและผลผลิตพิเศษของเขตกรุงเทพมหานครให้มีคุณภาพ ให้มาตรฐานเมืองปลอดภัยด้วยผู้บริโภค และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในตลาดทั่วประเทศ รองรับการเปิดเขตกรุงเทพมหานครเป็นเขตเศรษฐกิจชั้นนำของอาเซียน
- ให้บริการตรวจสอบและประเมินแบบเพื่อให้การรับรองแก่ผู้ขอรับบริการด้วยความถูกต้อง รวดเร็ว โปร่งใส เป็นครั้ง
- พัฒนาศักยภาพและสถานประกอบการเป็นหน่วยรับรอง (CB) ให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล ISO/IEC 17065 หรือมาตรฐานสากลที่มีการเปลี่ยนแปลง
- สร้างและพัฒนาศักยภาพผู้ตรวจสอบประเมินให้มีความเชี่ยวชาญและมีสมรรถนะในการเป็นผู้ตรวจสอบ มีความต่อเนื่องทางอาชีวศึกษาและมีคุณภาพทางวิชาชีพ
- พัฒนาองค์กรในราบที่ดินและมาตรฐานเกณฑ์ที่ดินที่ดีที่สุด
- ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยและประเมินผลเพื่อจัดทำเอกสารวิชาการต้านมาตรฐานค่าเกณฑ์
- ปฏิบัติงานร่วมมือสนับสนุนและบูรณาการร่วมกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนงานภาครัฐ เป้าหมาย
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

• ร.ค.

สำเนาพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี

ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมศิลปปาชีพ

- ดำเนินกิจกรรม เพื่อสนับสนุนพัฒนาอาชีวศึกษาและประมง ให้กับผู้เรียน แต่ละสาขาวิชาที่จัดตั้งไว้ แต่ละสาขาวิชาที่จัดตั้งไว้ พร้อมร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญ ในการฝึกอบรมศิลปปาชีพในภาคีฯ
- ติดตามและประเมินผลสำหรับภาระผู้สอน
- ผู้มาใช้บริการทั่วไป

1. ดำเนินกิจกรรม เพื่อสนับสนุนพัฒนาอาชีวศึกษาและประมง ให้กับผู้เรียน แต่ละสาขาวิชาที่จัดตั้งไว้ แต่ละสาขาวิชาที่จัดตั้งไว้ พร้อมร่วมมือกับผู้เชี่ยวชาญ ในการฝึกอบรมศิลปปาชีพในภาคีฯ

2. ติดตามและประเมินผลสำหรับภาระผู้สอน

3. ประเมินค่าภาระผู้สอนที่จัดตั้งไว้

ฝ่ายบริหารทั่วไป

- ดำเนินการเพื่อยกบัญชีงานสำนักงาน งานธุรการ งานการประชุม และงานบริหารทั่วไป
- งานบุคลากร
- การจัดทำแผนงานงบประมาณประจำปี การตรวจสอบ ติดตาม ประเมินผล และการรายงานผลการปฏิบัติงาน
- งานจัดหน่ายบัตรและบริการ
- งานการเงินและบัญชี
- งานรักษาราชการณ์และการจัดการธุรการ ภายใต้บัญชีฯ
- งานบรรเทาความพิเศษและเผยแพร่
- ดำเนินการงานพัสดุ จัดซื้อ จัดจ้าง งานจ้างหน้าที่ห้องยศสินงานและเบิกอนุชุมนุมรักษาบัญชี
- งานขยายพันธุ์และสนับสนุนที่
- งานประกานและส่งเสริมสนับสนุนส่วนต่างๆ ภายในศูนย์ฯ รวมทั้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

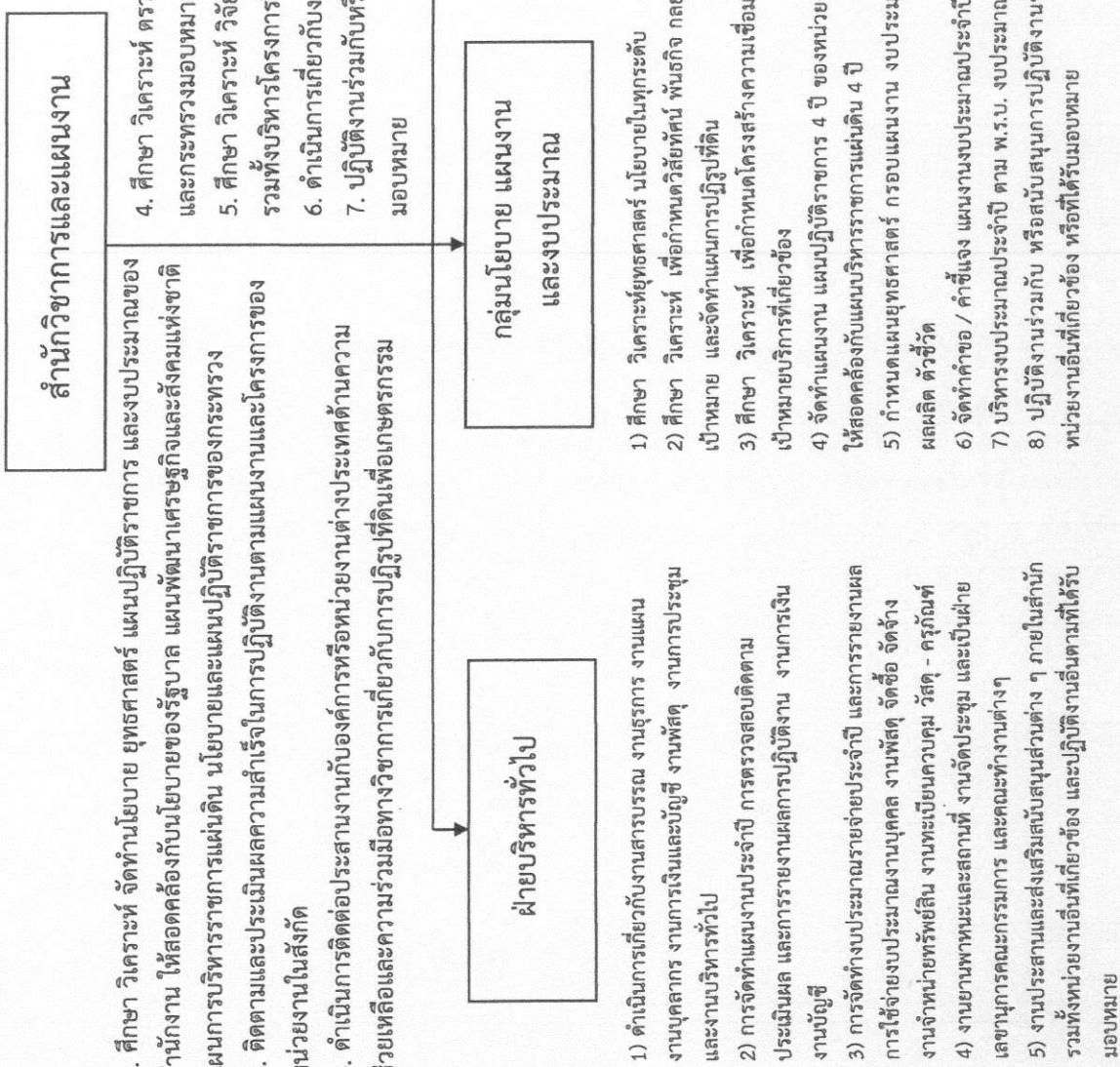
กลุ่มงานผู้ประกอบศิลปปาชีพ

กลุ่มงานบำรุงรักษา

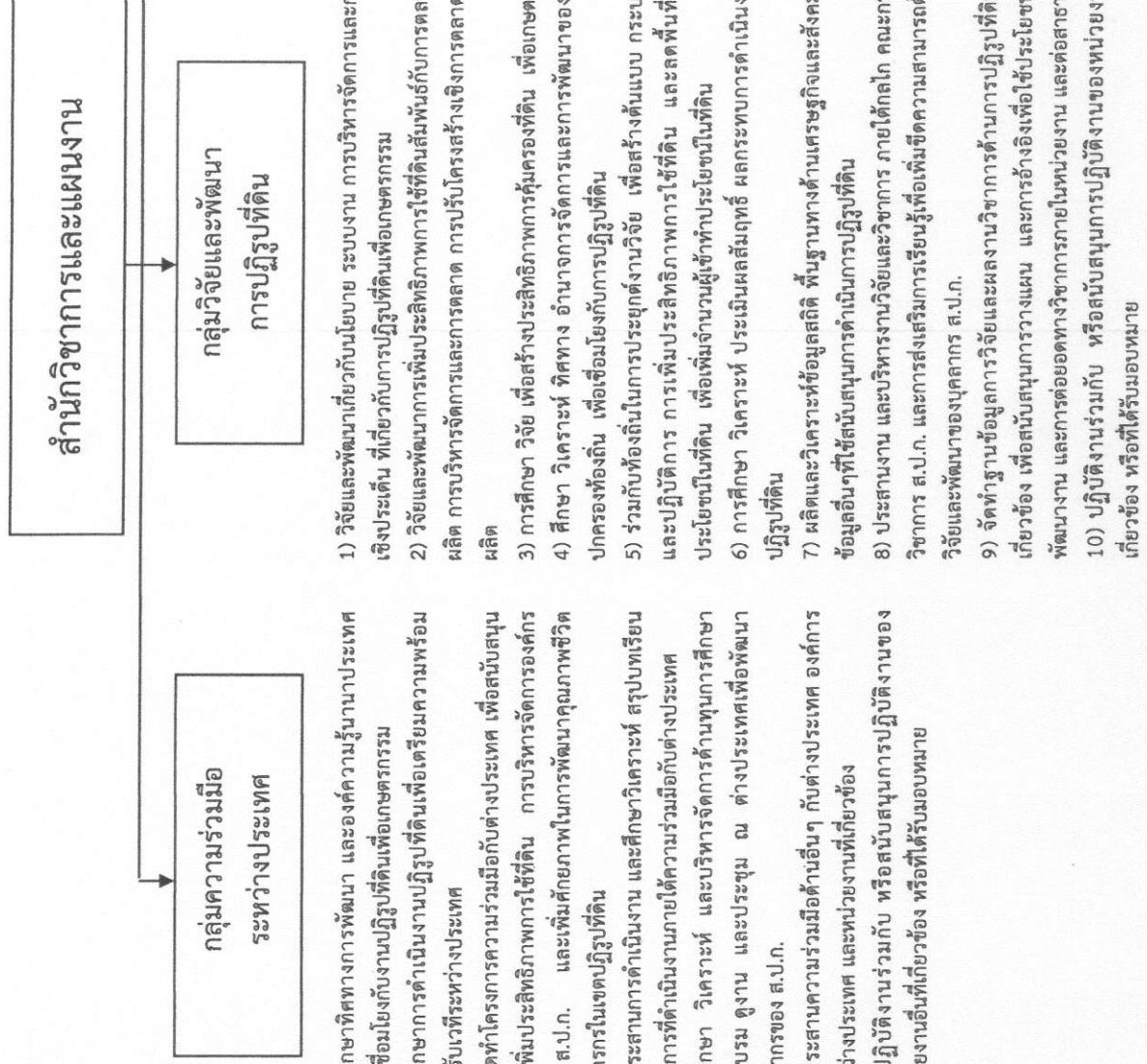
- กำหนดแผนงาน และแนวทางการดำเนินงานปรับปรุงบำรุงรักษาโครงสร้างพื้นฐาน ภายนอกศูนย์ฯ
- งานสำรอง ตรวจสอบ ซ่อมแซม บำรุงรักษา โครงสร้าง พื้นฐาน ระบบสาธารณูปโภค ระบบระบายน้ำ/บำบัดน้ำเสีย และอุปกรณ์ต่างๆ ภายในศูนย์ฯ
- งานจัดซื้อและรับปรับปรุงภัณฑ์
- จัดทำระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2008 ด้านการรักษาความปลอดภัยและการซ่อมแซมของอาคารสถานที่และระบบสาธารณูปโภค
- งานประเมินความพึงพอใจในการจัดทำศูนย์ฯ นักท่องเที่ยว เพื่อเป็นตัวชี้วัดความสำเร็จ ตามระบบบริหารคุณภาพ ISO 9001:2008
- ปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย
- ดูแลรักษาความสะอาดและกำจัดสิ่งปฏิกูล
- ซ่อมบำรุงเครื่องมือ เครื่องจักรกลและเครื่องมือ
- ปฏิบัติงานร่วมกับ หรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง หรือที่ได้รับมอบหมาย

บันทึก

แผนภูมิโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามโครงสร้างการเปลี่ยนงานในสำนักวิชาการและแผนงาน ตามที่ อ.พ.กร Rathong และสหกรณ์ มีมติอนุมัติในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558

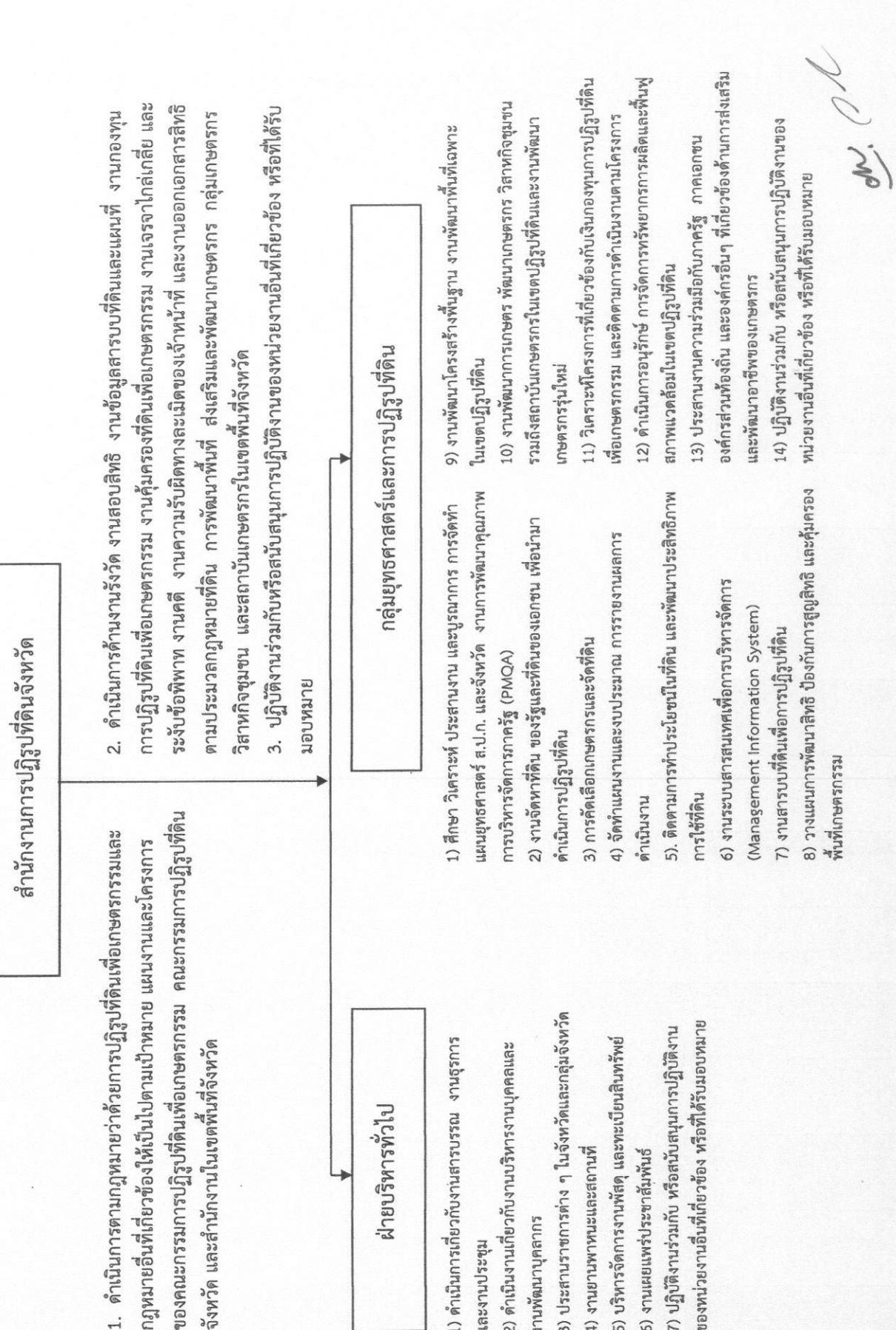


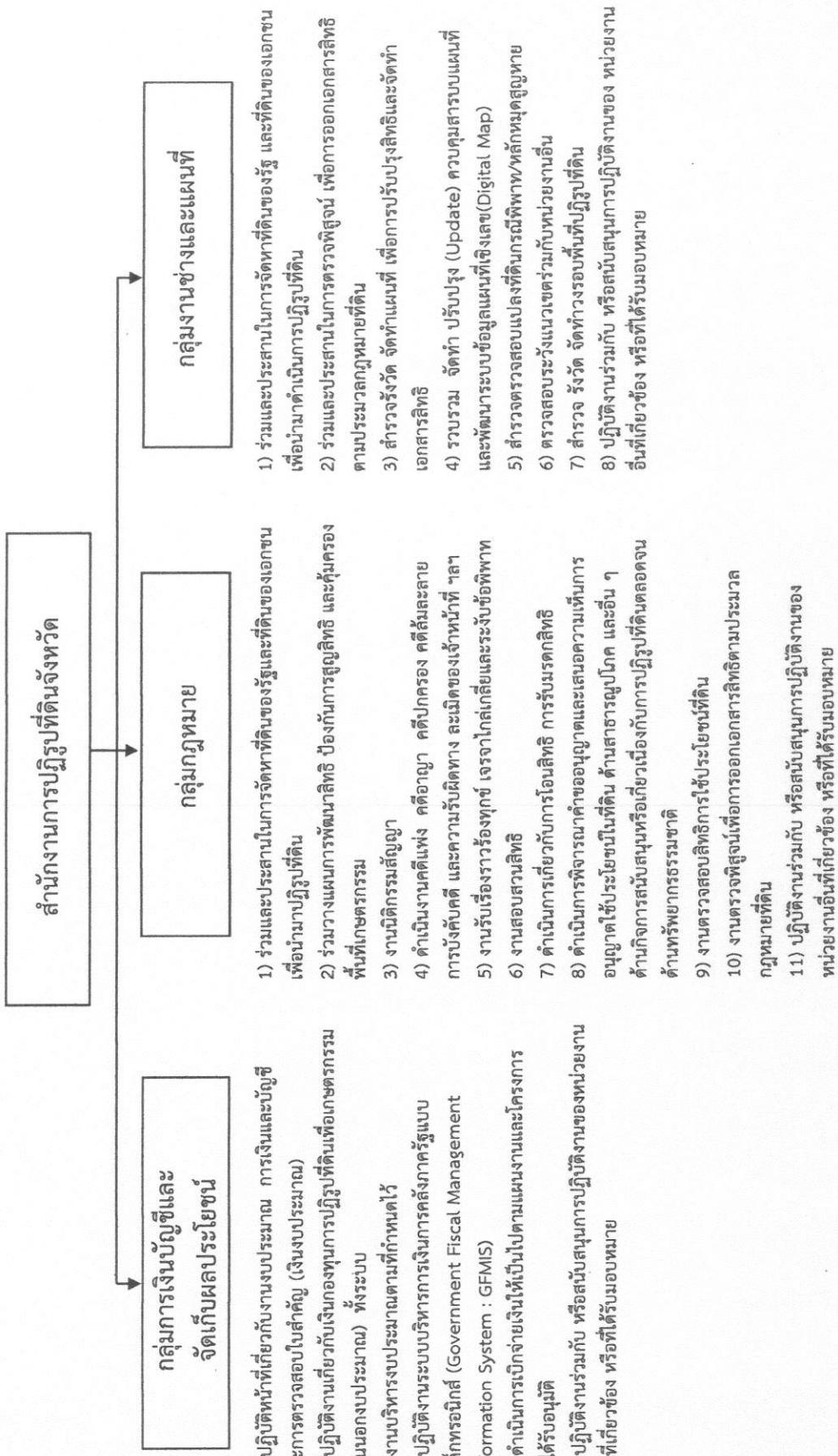
ส. พ.



แผนภูมิโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานการแบ่งงานภายในสำนักงานปีงบประมาณที่ 1 จังหวัด ตามที่ อ.พ.กระทรวงมหาดไทยและสหกรณ์
ประเมินคุณภาพในการประชุมครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2558

แผนภูมิโครงสร้างหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานการแบ่งงานภายในสำนักงานปีงบประมาณที่ 1 จังหวัด ตามที่ อ.พ.กระทรวงมหาดไทยและสหกรณ์





ภาคผนวก

- โศรุกิจการดำเนินงานภายใต้แผนงานที่ได้มาเพื่อแก้ไขภาระ
- ภาระทางกฎหมายส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557
- ภาระทางกฎหมายส่วนราชการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย พ.ศ.2552

ໂຄຮງຈັກການແຍ່ງງານການຍິນຍອສ້າງກົງທຳການຢືນຢັນເຕີມພໍອກມະຫວຽດ ຕາມທີ່ ອ.ນ.ກຮງກວະກົມທຣແລະສາກລຸນໄຕນການຢະຫຼຸດຮັບຮັງທີ 1/2558 ເຊື້ອວນທີ 1 ໄນມານີ້ 1 ໂມງມານ 2558

ສໍານັກງານການປິບປຸງທີ່ດີນພໍອເທິງທຽມ		1,995
ເຄົາທີ່ການ	ສ.ບ.ກ.	756
ຮ່າງການບໍ່ທີ່ກາງ		
ສໍານັກງານການປິບປຸງທີ່ດີນພໍອເທິງທຽມ	84	
ພອ.ສໍານັກງານການປິບປຸງທີ່ດີນພໍອເທິງທຽມ		
1. ຜ່າຍບໍ່ທີ່ກາງ	45	
- ກ່ຽວຂ້ອງຄອນກາໂຄນ (5)		
- ກ່ຽວພໍລັດມະນະນັກທິກາວ (5)		
- ຂອງກາງຖືກໜ້າທີ່		
2. ພອ.ສໍານັກງານການປິບປຸງທີ່ດີນພໍອເທິງທຽມ		
1. ຜ່າຍບໍ່ທີ່ກາງ	8	
2. ກ່ຽວພໍພັນງວະນານັກໂຄຮ່າຮັງແລະອັດກ່າເສັ່ງ (6)		
3. ກ່ຽວຂ້ອງກາງທີ່	6	
4. ກ່ຽວຍາກເກມະ ສານທີ່ ແລະຄືອກາ (7)		
5. ກ່ຽວຕືລືລື່ມເປົ້າກົດການປິບປຸງທີ່ດີນພໍອເທິງທຽມ (8)		
6. ກ່ຽວພໍລັດມະນະນັກທິກາວ (3)		
7. ກ່ຽວຍັງນັກເຄື່ອງແລະເຫັນທີ່ກາງທີ່ຕົ້ນພັນນີ້ (4)		
8. ກ່ຽວມີກົດການປິບປຸງທີ່ດີນພໍອເທິງທຽມ (6)		
9. ກ່ຽວນັ້ງຢູ່ (8)		
10. ກ່ຽວມີກົດກາຮອນທີ່ຕົ້ນ (7)		
11. ກ່ຽວຍັງນັກເຄື່ອງທີ່ນີ້ໃຫ້ກັບ (6)		
ສໍານັກງານການປິບປຸງທີ່ດີນ	40	
ພອ.ສໍານັກງານການປິບປຸງທີ່ດີນ		
*ຜູ້ໃຫຍ້ການປິບປຸງທີ່ດີນ		
1. ຜ່າຍບໍ່ທີ່ກາງ	1	
2. ກ່ຽວຂ້ອງກາງທີ່	5	
3. ກ່ຽວໜ້າທີ່	5	
4. ກ່ຽວຍັງນັກເຄື່ອງທີ່	5	
5. ກ່ຽວມີກົດການປິບປຸງທີ່ດີນ	5	
6. ກ່ຽວຍັງນັກເຄື່ອງທີ່ດີນ	5	
7. ກ່ຽວຍັງນັກເຄື່ອງທີ່ດີນ	5	
8. ກ່ຽວມີກົດການປິບປຸງທີ່ດີນ	5	
9. ກ່ຽວມີກົດການປິບປຸງທີ່ດີນພໍອເທິງທຽມ (5)		
ນະຫຼຸດຫຼັງ : ພາກນັ້ນຈັກກົດການປິບປຸງທີ່ດີນ ນະຫຼຸດຫຼັງກາງ ນະຫຼຸດຫຼັງກາງ ແລະ ນະຫຼຸດຫຼັງກາງ		

o/w

ໂຄຮງສ່ຽງການເປົ້າງຈາກຢານຂອງສໍາຫັກການການປົງປັງທີ່ເຕີມເພື່ອເກມຕະກຣມ ຕາມທີ່ ອ.ກ.ພ.ກະກວມເຄມຕະກຣມ ເຕັມທີ່ ດົກລົງການປົງປັງທີ່ 1/2558 ເພື່ອວັນທີ 1 ພຶມພຍນ 2558

ສໍານັກງານການປົງປັງທີ່ດີນເພື່ອເກມຕະກຣມ	1,995
ເລົກທີ່ການ ສ.ປ.ກ.	756

ສໍານັກປົງປັງທັງອາງຸນ	64
ພດ.ສໍານັກປົງປັງທັງອາງຸນ	

*ຜູ້ເພື່ອຫຼຸດໜ້າການວິທາກວິນຂອງທຸກໆການປົງປັງທີ່ດິນ (1)

- *ຜູ້ເພື່ອຫຼຸດໜ້າການວິທາກວິນທັງດ້ານການປົງປັງທີ່ດິນ (1)
- 1. ເພີຍວິທາກ່າວ່າໄປ (7)
- 2. ກ່າວ່າວິທາກແລະເຫັນການອອກຖານ (7)
- 3. ກ່າວ່າວິທາກທຸນທຸນທຸນເວັນ (6)
- 4. ກ່າວ່າວິທາກເລີ່ມແຕ່ມີຫຼືອງຖານ (8)
- 5. ກ່າວ່າວິທາກອນນັ້ນເຊີ້ວິຈາງຖານ (7)
- 6. ກ່າວ່າວິທາກເສີ່ນເຊື່ອ (6)
- 7. ກ່າວ່າວິທາກແລະຄະດີປະຍົບຍົກ (8)
- 8. ກ່າວ່າວິທາກແລະໄວ່ເລີ່ມແລກອອກຖານ (6)
- 9. ກ່າວ່າວະນັນເຊື່ອອົກອອກຖານ (6)

ຮາຍກາວວິທາກ່າວ່າວິທາກ

ສໍານັກງານການປົງປັງທີ່ດີນຈັງຫວັດ	1,239
ປົງປັງທີ່ດີນຈັງຫວັດ 72 ຈົງຫວັດ	

*ຜູ້ເພື່ອຫຼຸດໜ້າການພິມປົງປັງທີ່ດິນ (1)

- 1. ເພີຍວິທາກ່າວ່າໄປ (14)
- 2. ກ່າວ່າວິທາກທຸນທຸນທຸນເວັນ (5)
- 3. ກ່າວ່າວິທາກທຸນທຸນທຸນແລະກຳຈົບຕົ້ນ (8)
- 4. ກ່າວ່າວິທາກທຸນທຸນທຸນແລະກຳຈົບຕົ້ນ (6)
- 5. ກ່າວ່າວິທາກທຸນທຸນທຸນກ່າວ່າໄປ (6)
- 6. ຖູ້ຍ້າກາເຊີ້ນເຊີ້ນເຫຼືອການປົງປັງທີ່ດິນ (4)
- 7. ກ່າວ່າວິທາກທຸນທຸນທຸນແລະກຳຈົບຕົ້ນ (5)
- 8. ກ່າວ່າວິທາກວິທາກວິທາກວິທາກວິທາກ (14)
- 9. ທູ້ຍ້າກາວິທາກວິທາກວິທາກວິທາກວິທາກ (6)
- 10. ທູ້ຍ້າກາວິທາກວິທາກວິທາກວິທາກ (12)

ພາກພາກ : ພາກ໌ກໍ່ວິທາກ ດູກພາກ ນາງຝູ ດູກພາກ ພາກ໌ກໍ່ວິທາກ ໂດຍຫຼັກສຳການ

- ທູ້ຍ້າກາວິທາກ - 267
- ພັດທະນາຫາກ - 345 -----

eh.

ສໍານັກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ	142
ພດ.ສໍານັກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ	

*ຜູ້ເພື່ອຫຼຸດໜ້າການແພນພັດທະນາກົງລົງຮ່າງພັດທະນາໃນຫຼັງທີ່ນີ້ (1)

- *ຜູ້ເພື່ອຫຼຸດໜ້າການແພນພັດທະນາກົງລົງຮ່າງພັດທະນາໃນຫຼັງທີ່ນີ້ (1)
- 1. ເພີຍວິທາກ່າວ່າໄປ (8)
- 2. ກ່າວ່າວິທາກວິທາກ (16)
- 3. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (15)
- 4. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (23)
- 5. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (18)
- 6. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (14)
- 7. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (19)
- 8. ທູ້ຍ້າກາເຊີ້ນເຫຼືອການປົງປັງທີ່ດິນ (9)
- 9. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (9)

ສໍານັກວິທາກແລະເຫັນວິທາກ	69
ພດ.ສໍານັກວິທາກແລະເຫັນວິທາກ	

*ຜູ້ເພື່ອຫຼຸດໜ້າການແພນງານທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (1)

- *ຜູ້ເພື່ອຫຼຸດໜ້າການແພນງານທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (1)
- 1. ເພີຍວິທາກ່າວ່າໄປ (8)
- 2. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (12)
- 3. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (17)
- 4. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (9)
- 5. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (13)
- 6. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (8)
- 7. ກ່າວ່າວິທາກພັດທະນາທີ່ປົງປັງທີ່ດິນ (5)
- 8. ກ່າວ່າວິທາກວິທາກວິທາກວິທາກ (14)
- 9. ທູ້ຍ້າກາວິທາກວິທາກວິທາກວິທາກ (6)
- 10. ທູ້ຍ້າກາວິທາກວິທາກວິທາກ (12)

- ທູ້ຍ້າກາວິທາກ - 267
- ພັດທະນາຫາກ - 345 -----

รายละเอียดการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน
สำนักงานการปฏิรูปที่ดินเพื่อเกษตรกรรม กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

โครงสร้างการแบ่งงานภายในที่กำหนดไว้เดิม	โครงสร้างการแบ่งงานภายในที่กำหนดใหม่
<u>ราชการบริหารส่วนกลาง</u>	<u>ราชการบริหารส่วนกลาง</u>
(๑) <u>กลุ่มตรวจสอบภายใน</u>	(๑) <u>กลุ่มตรวจสอบภายใน</u>
(๒) <u>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</u>	(๒) <u>กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร</u>
<u>(๓) สำนักบริหารกลาง</u>	<u>(๓) สำนักบริหารกลาง</u>
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. กลุ่มตรวจและประสานราชการ	๒. กลุ่มตรวจและประสานราชการ
๓. กลุ่มประชาสัมพันธ์และเผยแพร่	๓. กลุ่มประชาสัมพันธ์และเผยแพร่
๔. กลุ่มยานพาหนะ สถานที่ และสื่อสาร	๔. กลุ่มยานพาหนะ สถานที่ และสื่อสาร
๕. กลุ่มศิลป์และนิทรรศการ	๕. กลุ่มศิลป์และนิทรรศการ
๖. กลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง	๖. กลุ่มพัฒนาระบบงานคลัง
๗. กลุ่มงบประมาณ	๗. กลุ่มงบประมาณ
๘. กลุ่มการเงิน	๘. กลุ่มการเงิน
๙. กลุ่มบัญชี	๙. กลุ่มบัญชี
๑๐. กลุ่มบริหารงานพัสดุ	๑๐. กลุ่มบริหารงานพัสดุ
๑๑. กลุ่มตรวจสอบใบสำคัญ	๑๑. กลุ่มตรวจสอบใบสำคัญ
<u>(๔) กองการเจ้าหน้าที่</u>	<u>(๔) กองการเจ้าหน้าที่</u>
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. กลุ่มพัฒนาระบบงานโครงสร้างและอัตรากำลัง	๒. กลุ่มพัฒนาระบบงานโครงสร้างและอัตรากำลัง
๓. กลุ่มสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	๓. กลุ่มสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง
๔. กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย	๔. กลุ่มส่งเสริมคุณธรรมและงานวินัย
๕. กลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบ้านเจ้าหนี้ความชอบ	๕. กลุ่มข้อมูลประวัติบุคคลและบ้านเจ้าหนี้ความชอบ
๖. กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์	๖. กลุ่มสวัสดิการและเจ้าหน้าที่สัมพันธ์
๗. กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล	๗. กลุ่มยุทธศาสตร์และวิชาการด้านการบริหารงานบุคคล
<u>(๕) ศูนย์สารสนเทศ</u>	<u>(๕) ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร</u>
๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป	๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป
๒. กลุ่มบริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศ	๒. กลุ่มบริหารและพัฒนาระบบสารสนเทศ
๓. กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย	๓. กลุ่มระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย
๔. กลุ่มสารสนเทศภูมิศาสตร์	๔. กลุ่มสารสนเทศภูมิศาสตร์
๕. กลุ่มระบบข้อมูลที่ดินและแผนที่เชิงเลข	๕. กลุ่มระบบข้อมูลที่ดินและแผนที่เชิงเลข
๖. กลุ่มวิเคราะห์ข้อมูลระยะไกล	๖. กลุ่มวิเคราะห์ข้อมูลระยะไกล

โครงสร้างการแบ่งงานภายใต้กำหนดไว้เดิม	โครงสร้างการแบ่งงานภายใต้กำหนดใหม่
<p>(๖) <u>สำนักกฎหมาย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มกฎหมายและระเบียบ ๓. กลุ่มนิติกรรมและสัญญา ๔. กลุ่มคดี ๕. กลุ่มเจราและระงับข้อพิพาท ๖. กลุ่นอนุญาตและตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดินภาคเหนือ ๗. กลุ่นอนุญาตและตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดินภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๘. กลุ่นอนุญาตและตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดินภาคกลาง ๙. กลุ่นอนุญาตและตรวจสอบการใช้ประโยชน์ที่ดินภาคใต้ 	<p>(๖) <u>สำนักกฎหมาย</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มวิชาการกฎหมาย ๓. กลุ่มกฎหมายและระเบียบ ๔. กลุ่มนิติกรรมและสัญญา ๕. กลุ่มคดี ๖. กลุ่มเจราและระงับข้อพิพาท ๗. กลุ่นอนุญาตการใช้ที่ดิน ๘. กลุ่มอุทธรณ์ ๙. กลุ่มมาตรการบังคับทางปกครองและแพ่ง
<p>(๗) <u>สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มจัดการที่ดินรัฐภาคเหนือ ๓. กลุ่มจัดการที่ดินรัฐภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๔. กลุ่มจัดการที่ดินรัฐภาคกลาง ๕. กลุ่มจัดการที่ดินภาคใต้ ๖. กลุ่มจัดการที่ดินเอกชน ๗. กลุ่มจัดการที่ดินชุมชน ๘. ศูนย์จัดการที่ดินพระราชทานในเขตปฏิรูปที่ดิน (ตัดไปรวมกับศูนย์การเรียนรู้ฯ สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี) 	<p>(๗) <u>สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มวิชาการและแผนงานจัดที่ดิน ๓. กลุ่มประกาศเขตปฏิรูปที่ดิน ๔. กลุ่มจัดการที่ดินรัฐ ๕. กลุ่มจัดการที่ดินเอกชน ๖. กลุ่มตรวจสอบสิทธิและการทำประโยชน์ ๗. กลุ่มแก้ไขปัญหาที่ดิน
<p>(๘) <u>สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มสำรวจวัด ๓. กลุ่มแผนที่ ๔. กลุ่มภาพถ่ายทางอากาศ ๕. กลุ่มพัฒนาสารบบที่ดิน ๖. กลุ่มภาพถ่ายดาวเทียม ๗. กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานการรังวัดและแผนที่ ๘. กลุ่มวิชาการมาตรฐานแผนที่ 	<p>(๘) <u>สำนักจัดการแผนที่และสารบบที่ดิน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มสำรวจวัด ๓. กลุ่มแผนที่ ๔. กลุ่มภาพถ่ายทางอากาศ ๕. กลุ่มพัฒนาสารบบที่ดิน ๖. กลุ่มภาพถ่ายดาวเทียม ๗. กลุ่มตรวจสอบมาตรฐานการรังวัดและแผนที่ ๘. กลุ่มวิชาการมาตรฐานแผนที่

โครงสร้างการแบ่งงานภายใต้กำหนดไว้เดิม	โครงสร้างการแบ่งงานภายใต้กำหนดใหม่
<p>(๙) <u>สำนักบริหารกองทุน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มแผนงานและพัฒนากองทุน ๓. กลุ่มบริหารการเงินและบัญชีกองทุน ๔. กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน ๕. กลุ่มกองทุนภาคเหนือ ๖. กลุ่มกองทุนภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๗. กลุ่มกองทุนภาคกลาง ๘. กลุ่มกองทุนภาคใต้ ๙. กลุ่มระบบลูกหนี้และทรัพย์สินกองทุน 	<p>(๙) <u>สำนักบริหารกองทุน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มวิชาการและแผนงานกองทุน ๓. กลุ่มพัฒนาทุนมุนเวย์น ๔. กลุ่มการเงินและบัญชีกองทุน ๕. กลุ่มตรวจสอบบัญชีกองทุน ๖. กลุ่มบริหารสินเชื่อ ๗. กลุ่มที่ดินและผลประโยชน์ ๘. กลุ่มติดตามและประเมินผลกองทุน ๙. กลุ่มระบบข้อมูลกองทุน
<p>(๑๐) <u>สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มวิชาการวิศวกรรม ๓. กลุ่มออกแบบเพื่อการพัฒนาพื้นที่ ๔. กลุ่มพัฒนาพื้นที่ภาคเหนือ ๕. กลุ่มพัฒนาพื้นที่ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๖. กลุ่มพัฒนาพื้นที่ภาคกลาง ๗. กลุ่มพัฒนาพื้นที่ภาคใต้ ๘. ศูนย์เครื่องจักรกล 	<p>(๑๐) <u>สำนักพัฒนาพื้นที่ปฏิรูปที่ดิน</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มแผนงานวิศวกรรม ๓. กลุ่มวางแผนพัฒนาพื้นที่ ๔. กลุ่มออกแบบถนนและสะพาน ๕. กลุ่มออกแบบแหล่งน้ำและเกษตรชลประทาน ๖. กลุ่มออกแบบอาคารและวางผังชุมชน ๗. กลุ่มปฏิบัติการก่อสร้าง ๘. ศูนย์เครื่องจักรกล ๙. กลุ่มวิจัยและพัฒนาเครื่องจักรกลการเกษตร
<p>(๑๑) <u>สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มพัฒนาบุคลากร ๓. กลุ่มพัฒนาเกษตรกร ๔. กลุ่มพัฒนาสถาบันและธุรกิจชุมชน ๕. กลุ่มพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่และยุวเกษตรกร ๖. กลุ่มพัฒนาองค์ความรู้ประชาร্যเกษตรและเครือข่ายผู้นำ ๗. ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดิน <ul style="list-style-type: none"> -ศูนย์จัดการที่ดินพระราชทาน (สำนักจัดการปฏิรูปที่ดิน) ๘. กลุ่มนรรักษ์และพื้นฟูสภาพแวดล้อม - กลุ่มโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ - กลุ่มวิชาการพัฒนารายพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน (สำนักวิชาการและแผนงาน) 	<p>(๑๑) <u>สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี</u></p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มพัฒนาบุคลากร ๓. กลุ่มพัฒนาเกษตรกรและเครือข่ายผู้นำ ๔. กลุ่มพัฒนาสถาบันและธุรกิจชุมชน ๕. กลุ่มพัฒนาเกษตรกรรุ่นใหม่ ๖. ศูนย์การเรียนรู้เพื่อการปฏิรูปที่ดิน ๗. กลุ่มนรรักษ์และพื้นฟูสภาพแวดล้อม ๘. กลุ่มโครงการพระราชดำริและโครงการพิเศษ

<p>โครงสร้างการแบ่งงานภายใต้กำหนดไว้เดิม</p> <p>(๑๒) สำนักวิชาการและแผนงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มนโยบาย แผนงาน และงบประมาณ ๓. กลุ่มติดตามและประเมินผล ๔. กลุ่มโครงการพัฒนาและโครงการพิเศษ (ตัดไปไว้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี) ๕. กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ ๖. กลุ่มวิจัยและพัฒนาระบบปัจจุบันที่ดิน ๗. กลุ่มงานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดิน ๘. กลุ่มวิชาการพัฒนารายพื้นที่ในเขตปฏิรูปที่ดิน (ตัดไปไว้สำนักพัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยี) 	<p>โครงสร้างการแบ่งงานภายใต้กำหนดใหม่</p> <ol style="list-style-type: none"> ๙. ศูนย์ตรวจสอบและรับรองมาตรฐานสินค้าเกษตรในเขตปฏิรูปที่ดิน ๑๐. ศูนย์พัฒนาและส่งเสริมศิลปาชีพ <p>(๑๒) สำนักวิชาการและแผนงาน</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มนโยบาย แผนงาน และงบประมาณ ๓. กลุ่มติดตามและประเมินผล ๔. กลุ่มความร่วมมือระหว่างประเทศ ๕. กลุ่มวิจัยและพัฒนาการปฏิรูปที่ดิน ๖. กลุ่มงานคณะกรรมการปฏิรูปที่ดิน
<p><u>รายการบริหารส่วนภูมิภาค</u> สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด ๗๑ จังหวัด</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มปฏิรูปการจัดการและพัฒนาเกษตรกร ๓. กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์ ๔. กลุ่มกฎหมาย ๕. กลุ่มงานช่างและแผนที่ 	<p><u>รายการบริหารส่วนภูมิภาค</u> สำนักงานการปฏิรูปที่ดินจังหวัด ๗๑ จังหวัด</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ฝ่ายบริหารทั่วไป ๒. กลุ่มยุทธศาสตร์และการปฏิรูปที่ดิน ๓. กลุ่มการเงินบัญชีและจัดเก็บผลประโยชน์ ๔. กลุ่มกฎหมาย ๕. กลุ่มงานช่างและแผนที่ 