



ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ ๑๗๒๕

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๑

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุม ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ ได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยเร็ว
๒. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ออกคำสั่ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคายแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งอย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคายภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง
๓. กรณีโอน(ย้าย) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ให้โอนหรือรับโอนประสานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นที่ให้โอนหรือรับโอน เพื่อกำหนดคำสั่งการรับโอนและการให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันพร้อมทำหนังสือส่งตัว และให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยเคร่งครัด

๔. ให้ผู้ได้รับการโอน มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ Sarabanflow ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรณชัย จิตวิเศษ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๔๒-๐๔๘๖ ต่อ ๒

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑ / ๒๕๖๑

วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

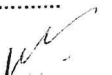
๑. นายสุชาติ ทิยะสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายโสภณ ห่วงญาติ	รท.ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายสถาพร พงษ์นาค	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นางสาวนงนุช กิติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายวิชัย เพ็ญดี	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. พ.จ.อ.นฤฤทธิ์ จันทร์รัตน์	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายปิยศักดิ์ สามัคคีวัธนะ	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายรัตนพล ยางพันธ์	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายพร กมลสุรณ	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายอชิรพัฒน์ สิงห์ทรายขาว	นายก อบต.ด่านศรีสุข	
๑๒. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายบรรจง หาญธัญชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นางบุญปอง เสนาคำ	ประธานสภา อบต.หนองนาง	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านด่อน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นางไพบูลย์ พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายจรัส แพนลีนฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายอุรุษ เกตุสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นายธกร วรรณพฤษ	รท.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นายสกล ประทุม	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๙. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓๐. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายสิทธิพล ขาวพอรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

/ระเบียบวาระที่ ๑.....



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตราขการ จึงมอบหมายให้กระผม นายสุชาติ ทีคะสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม แต่เนื่องจากกระผมติดราชการเร่งด่วนที่อำเภอศรีเชียงใหม่จึงทำให้เข้าร่วมประชุมช้าต้องขอภัยด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓๕ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

พ.จ.ท.ธงชาติ ขอแก้ไขหน้า ๓๓ บรรทัดที่ ๒๔ จาก นายธงชาติ เป็น พ.จ.ท.ธงชาติ

ปลัด อบต.จุมพล

นายโสภณ ขอแก้ไขหน้า ๓๔ บรรทัดที่ ๑๗ จาก ผู้ที่เห็นชอบให้เลื่อนประชุม เป็น ผู้ที่เห็นชอบให้เลื่อนการประชุม

ร.ก.ปลัดจังหวัดฯ

มติที่ประชุม เห็นชอบให้แก้ไขรายงานการประชุมหน้า ๓๓ บรรทัดที่ ๒๔ จาก นายธงชาติ เป็น พ.จ.ท.ธงชาติ และหน้า ๓๔ บรรทัดที่ ๑๗ จาก ผู้ที่เห็นชอบให้เลื่อนประชุม เป็น ผู้ที่เห็นชอบให้เลื่อนการประชุม และรับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๓๕ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย
ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๓.๑

โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑) นางสาวลักษณ์ งามศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด อบต.หนองนาง
อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย

โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑) นางนิชิตยา ใจชื่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ
จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ อบต.หนองนาง พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๘(ง) และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๔ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๔ ข้อ ๑๕๗ และข้อ ๑๕๙(๑) แล้วแต่กรณี แล้วส่งให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

อบต.หนองนาง รายงานว่า ได้ดำเนินการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน ของ น.ส.เสาวลักษณ์ งามศิริ และนางนิชิตยา ใจชื่น ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคายฯ ดังกล่าวแล้วผลปรากฏ ดังนี้

๑. นางสาวลักษณ์ งามศิริ ผู้บังคับบัญชาประเมินได้คะแนนดังนี้

- ๑.๑ ผู้อำนวยการกองคลัง ให้คะแนน ๑๔๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๓
- ๑.๒ ปลัด อบต.หนองนาง ให้คะแนน ๑๔๓ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๓๓
- ๑.๓ นายก อบต.หนองนาง ให้คะแนน ๑๔๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

๒. นางนิชิตยา ใจชื่น ผู้บังคับบัญชาประเมินได้คะแนนดังนี้

- ๑.๑ หัวหน้าสำนักงานปลัด ให้คะแนน ๑๔๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
- ๑.๒ ปลัด อบต.หนองนาง ให้คะแนน ๑๔๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐
- ๑.๓ นายก อบต.หนองนาง ให้คะแนน ๑๔๔ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๐๐

/ข้อกฎหมาย.....

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๘(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๑๗๘ ทวิ กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่งให้นายก อบต.เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จ.ดังต่อไปนี้

(๒) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้สั่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต.และนายก อบต. ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งและตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงาน

ส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอน(ย้าย)ของพนักงานส่วนตำบลทั้ง ๒ รายดังกล่าว เป็นการโอนไปอบต.ภายในจังหวัดเดียวกัน และ อปท.อื่น ผู้บังคับบัญชาได้ดำเนินการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานแล้ว ผลการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๑ เรื่อง การโอน(เข้า)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๒	นางสาวลักขณ์ งามศิริ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี) ศึกษาคอมฯ ๖ นก.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๙๖๐ บาท อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๐๒	หาประสบการณ์	๕ ปี ๙ เดือน	๔ ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๗๕๐๑/๖๗๑ ลว. ๑๖ พ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.พานพร้าว ที่ นค ๗๕๐๑/๓๙๑ ลว. ๒๐ พ.ย.๖๐	ไม่มี
๒	นางนิขิตยา ใจชื่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๓ ปี ๑ เดือน	- ปี ๖ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๗๕๐๑/๖๘๖ ลว.๒๓ พ.ย. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๕๖๙ ลว.๒๔ พ.ย. ๖๐	ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงาน พนักงานจ้างฯ พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

เลขานุการ อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี รายงานว่า นางกุล เคชะฐาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก
เกิดเมื่อ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๐๐ อายุครบ ๖๐ ปี เมื่อ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี พ้นจากตำแหน่ง
เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลว.๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๔ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

(๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี และไม่เกิน ๖๐ ปี

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๒) พนักงานจ้างขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามมาตรฐานทั่วไปนี้

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าวเป็นผู้พ้นจากราชการตามข้อกฎหมายข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ ระเบียบวาระที่ ๕.....



ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขานุการ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล ในกรณี การสั่งให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางกุล เคหะฐาน ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก พ้นจากตำแหน่งเนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอื่นที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. กรณีมีเหตุจำเป็นไม่อาจเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ขอให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามอนุญาตให้สมัครสรรหา แล้วเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ให้ความเห็นชอบในภายหลังตามมาตรา ๔๑(๔) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวได้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๑ วรรค ๒ ของประกาศคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๒ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ของ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลของ ปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.

มติที่ประชุม เห็นชอบการทำหน้าที่การบริหารงานบุคคลของ นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

๕.๒ การโอนพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบโอนพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕๒
โอนภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางปัทมาวดี พลรักษา ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด อบต.แก้งไก่อ อ.สังขม จ.หนองคาย

โอน ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ สังกัด อบต.บ้านม่วง อ.สังขม จ.หนองคาย

โอนไปจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นางพรรณทิพย์ วงษ์ทรงยศ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.คอกช้าง อ.เมือง จ.หนองคาย

โอนไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ภูเวียง อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอ โอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหาร ส่วนตำบลของผู้นั้นจะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้นั้นจะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล พิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้นั้นจะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้นั้นจะโอนเสนอเรื่องการให้ โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๔/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การ บริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาคอขวดที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่น หรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการ กลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายก องค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควร ต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วน ตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล

ทั้ง ๒ ราย อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนโยบายประกาศ ก.อบต.จังหวัด ข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้ บังคับของประกาศ ศสช. ที่ ๔/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๒ ราย

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางปัทมาวดี พลรักษา	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.แก้งไก่ อ.สังคมา จ.หนองคาย	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๔๔๐ บาท อบต.บ้านม่วง อ.สังคมา จ.หนองคาย	หาประสบการณ์ ขอย้าย	๔ ปี ๑ เดือน	- ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.แก้งไก่ ที่ นค ๗๓๔๐๑/๒๕๕๘ ลว. ๖ ธ.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านม่วง ที่ นค ๗๒๐๐๑/๖๖๐ ลว. ๑๔ ธ.ค.๖๐	ไม่มี
๒	นางพรรณทิพย์ วงศ์ทรงยศ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท อบต.คอกช้าง อ.สระใคร จ.หนองคาย	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท อบต.ภูเวียง อ.ภูเวียง จ.ขอนแก่น	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	๓ ปี ๕ เดือน	๓ ปี ๕ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.คอกช้าง ลว. ๒๑ ก.ย.๖๐	ยินยอม มติ ก.อบต.จ.ขอนแก่น ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๘ พ.ย.๖๐	ไม่มี

/ ๕.๓ การแต่งตั้ง.....

๕.๓ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง

ตำแหน่ง ครู

เลขานุการ

อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู จำนวน ๒ ราย ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓

๑. นางวัชรีย์ โฉสูงเนิน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านวังหลวง อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่

๒. นางเบานิ่ง พรพระอินทร์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านคำศิลา อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๙๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

๒. สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วยและรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด(ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู(ฉบับที่ ๒)ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาลให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูพี่เลี้ยงดูแลระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคูณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคูณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท.จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ของ อบต.วังหลวง เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.และหนังสือสั่งการข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๑

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ค.บ.ที่บรรจุ/สังกัด	วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								ตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	นางวัชรีย์ โฉมสูงเนิน ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท (ณ ต.ค.๖๐) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ สังกัด ศพด.บ้านวังหลวง อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่	-ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) ม.ราชภัฏสวนดุสิต -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๒๗๒๔๖๐ ออกเมื่อ ๒๗ มี.ค.๕๗ - ๒๖ มี.ค.๖๒	๘๒.๗๕	๘๕.๐๘	๘๖.๒๕	๘๗.๗๑	๘๗.๔๓	๘๗.๗๑	๘๘.๖๒	๘๙.๕๘	ครู	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค.๖๐
๒	นางเบญจิง พระอินทร์ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท (ณ ต.ค.๖๐) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๕ สังกัด ศพด.บ้านคำศิลา อบต.วังหลวง อ.เฝ้าไร่	-ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๓๔๑๐๘๙ ออกเมื่อ ๑๐ มี.ย.๕๗ - ๙ มี.ย.๖๒	๘๔.๒๒	๘๐.๔๑	๘๘.๐๔	๙๐.๐๙	๙๓.๒๙	๙๓.๘๗	๙๔.๔๖	๙๕.๙๕	ครู	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค.๖๐

๕.๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นระดับจังหวัด

เลขานุการ

ต้นเรื่อง

สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต.แจ้งว่า คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ เพื่อประโยชน์ในการปฏิรูปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ได้กำหนดให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับส่วนกลางและคณะกรรมการระดับจังหวัด (เอกสาร ๑)

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการโอนพนักงานส่วนตำบล กรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

หมวด ๑ คณะกรรมการการโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

ข้อ ๕ ให้มีคณะกรรมการจำนวนสองระดับ ได้แก่ คณะกรรมการระดับส่วนกลางและคณะกรรมการระดับจังหวัด

ข้อ ๗ คณะกรรมการระดับจังหวัด มีจำนวนห้าคน ประกอบด้วย

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดมอบหมายเป็นประธานกรรมการ

(๒) บุคคลซึ่ง ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกจากผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน

(๓) หัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดมอบหมายจำนวนหนึ่งคน

(๔) ท้องถิ่นจังหวัด

ให้ประธาน ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งข้าราชการคนหนึ่งเป็นเลขานุการ และผู้ช่วยเลขานุการได้อีกจำนวนไม่เกินสองคน

อนุกรรมการที่ ก.อบต.จังหวัด คัดเลือกตาม (๒) มิให้แต่งตั้งจากผู้ดำรงตำแหน่งใด ๆ ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือผู้ทรงคุณวุฒิ ในคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในระดับจังหวัด และให้มีวาระการดำรงตำแหน่งเท่ากับผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด

ข้อเท็จจริง

ผู้ว่าราชการจังหวัดในฐานะประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ได้พิจารณาแล้ว จึงได้มอบหมายให้แต่งตั้ง ประธานอนุกรรมการ/อนุกรรมการ เลขานุการ/ผ.ช.เลขานุการ ดังนี้

๑ การแต่งตั้ง ประธานอนุกรรมการ ตาม ข้อ ๗ (๑) มอบหมาย นายสุชาติ ทิเคสุข ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานอนุกรรมการ

๒ การแต่งตั้ง อนุกรรมการตามข้อ ๗ (๓) มอบหมาย ปลัดจังหวัดหนองคาย เป็นอนุกรรมการ

๓. การแต่งตั้งเลขานุการ/ผ.ช.เลขานุการ

- นายธกร วรรณพฤษ	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ	เลขานุการ
- นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผ.ช.เลขานุการ
- นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ	ผ.ช.เลขานุการ

สำหรับการแต่งตั้งอนุกรรมการตามข้อ ๗(๒) เป็นอำนาจของ ก.อบต.จังหวัดในการคัดเลือก เพื่อให้การแต่งตั้ง อนุกรรมการตามข้อ ๗(๒) เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เลขานุการจึงเสนอรายชื่อผู้สมควรได้รับการคัดเลือกเป็นอนุกรรมการ ดังนี้

๑) ผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวนหนึ่งคน ขอเสนอ นายยุธยา ศรีเทพบุตร ตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ

๒) ผู้ที่มีความรู้ด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวนหนึ่งคน ขอเสนอ นายชยธร มณีอนันต์สุข

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

พ.จ.ท.ธงชาติ เสนอให้แต่งตั้งจากบุคคลภายนอกที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายและด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดิน ร่วมเป็นคณะอนุกรรมการตามข้อ ๗(๒)

นายกิตติพิชญ์ ขอให้กำหนดวิธีการสรรหาคณะอนุกรรมการเพื่อเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกด้วย

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว มีมติให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ทุกท่าน ไปทบทวนสอบถามความสมัครใจของผู้ที่มีความรู้ความสามารถด้านกฎหมายจำนวน ๑ คน และด้านรัฐศาสตร์หรือการบริหารราชการแผ่นดินจำนวน ๑ คน แล้วนำเสนอที่ประชุมพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๗.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายการประชุม

(นายธกร วรรณพฤกษ์)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

