

๕.๓ การให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล,พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๑๐ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๓ ดังนี้

๑. จำเริญสุขชัย คำยงจ้อง พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม
๒. น.ส.การดีพิชชา พิมพ์อักษร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด อบต.โพธิ์ตาก
๓. นางวรพรรณ ธรรมศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ
๔. นางธนัญญาพร จำรัสจิตร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่
๕. นายประดิษฐ์ น้าใส พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานจตมาตรวัดน้ำ สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์สัย
๖. นายวิวัฒน์ คำภูแก้ว พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ตาก
๗. น.ส.พรณิภา กองทรัพย์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ สังกัด อบต.กุดบง
๘. นายอัศวิน บำรุงเอื้อ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่ธุรการ สังกัด อบต.หนองหลวง
๙. นางบัวลัย ลาเหล่า พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี
๑๐. นายอนุชา นาเรือง พนักงานทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข เพื่อให้ นายกองคการบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองคการบริหารส่วนตำบลเห็นว่า มีเหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองคการบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่านับจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

ในกรณีนายกองคการบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนหาเหตุแห่งการยับยั้งมิได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต.พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองคการบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั้ง ๑๐ รายข้างต้น ลาออกจากราชการและพ้นจากตำแหน่งได้

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๓ เรื่อง การให้พนักงานส่วนตำบล, พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายกานุญาตให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	จำเอนสุระชัย ค้ายางจ้อง	จพง.ป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยปฏิบัติงาน	พนักงานส่วน ตำบล	อบต.ผาดัง อ.สังคม	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๙ พ.ย.๖๐	๙ พ.ย.๖๐	๙ พ.ย.๖๐	๙ พ.ย.๖๐
๒	น.ส.การดีพิชชา พิมพ์อักษร	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	ลาออกเพื่อไปประกอบธุรกิจ ส่วนตัว	๑ พ.ย.๖๐	๙ พ.ย.๖๐	๙ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐
๓	นางวรรณ ธรรมศรี	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ย.๖๐	๑ พ.ย.๖๐	๑ พ.ย.๖๐	๑ พ.ย.๖๐
๔	นางธนัญญาพร จำรัสจิตร	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๔ พ.ย.๖๐	๑๔ พ.ย.๖๐	๑๔ พ.ย.๖๐	๑๔ พ.ย.๖๐
๕	นายประดิษฐ์ น้าใส	พนักงานจกมาตรวัดน้ำ	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์สัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ย.๖๐	๑ พ.ย.๖๐	๒ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐
๖	นายวิวัฒน์ คำภูแก้ว	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.โพธิ์ทอง อ.โพธิ์ตาก	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ พ.ย.๖๐	๑๖ พ.ย.๖๐	๑๗ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐
๗	น.ส.พรณิภา กองทรัพย์	ผช.เจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.กุดบง อ.โพธิ์สัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๖ พ.ย.๖๐	๒๐ พ.ย.๖๐	๑๖ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐
๘	นายอัศวิน บำรุงเอื้อ	ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๗ พ.ย.๖๐	๑๐ พ.ย.๖๐	๑๐ พ.ย.๖๐	๓๐ พ.ย.๖๐
๙	นางบัวลย์ ลาเหล่า	ผู้ดูแลเด็ก	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ(ทักษะ)	อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	สุขภาพไม่แข็งแรง	๓๐ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐
๑๐	นายอนุชา นาเรือง	คนงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพ ส่วนตัว	๒๐ พ.ย.๖๐	๒๐ พ.ย.๖๐	๒๐ พ.ย.๖๐	๑ ธ.ค.๖๐

๕.๔ การจ้างพนักงานจ้าง

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง ซึ่งได้ดำเนินการประกาศสรรหาแล้ว พร้อมเสนอขออนุมัติจ้างพนักงานจ้าง ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ให้ความเห็นชอบ จำนวน ๑๖ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระ ๕.๔

๑. นายทรงเดช สมบูรณ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา สังกัด อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย
๒. น.ส.ศิริพร คำสอน พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก สังกัด อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย
๓. นายสมศักดิ์ ขนาราชภูร พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย
๔. นายอัครพงษ์ พรทวี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นายช่างโยธา สังกัด อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่
๕. น.ส.ศิริพร เอื้องศรี พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.นักพัฒนาชุมชน สังกัด อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่
๖. นายธนาสินธุ์ ปะไทย์โส พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ สังกัด อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่
๗. นายประสงค์ สลักขร พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.จัดเก็บรายได้ สังกัด อบต.คอกช้าง

อ.สระใคร

๘. นางอมร สุทธิอาศัย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.พัฒนาชุมชน สังกัด อบต.คอกช้าง อ.สระใคร
๙. นายศักดิ์ สิงห์ศิลป์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.คอกช้าง อ.สระใคร
๑๐. นายเทียนชัย ไสระสา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.เขม อ.โพนพิสัย
๑๑. นายสังข์ทอง มุลลือ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง สังกัด อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย
๑๒. น.ส.ทัศนีย์ บัวผั้น พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด อบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ
๑๓. นายวสันต์ จันทศิลป์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ สังกัดอบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ
๑๔. นางสุพรรณิ สิวังค์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผช.จพง.ธุรการ สังกัด อบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ
๑๕. นายรัชพล วงศ์แก่น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.บ้านเตือ อ.ท่าบ่อ
๑๖. นายจาตุรงค์ ปราบพาล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป สังกัด อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ ก.ค.๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้ อบต.กำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. สำหรับตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบแล้ว ต้องเสนอ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลเห็นชอบด้วยการกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๑) ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ (๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ (๑.๓) ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปตามนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือ

ข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี ฯลฯ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ อบต.

ข้อ ๑๙ การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป เมื่อ ก.อบต.เห็นชอบให้กำหนดตำแหน่งใดแล้ว ให้ดำเนินการตามหลักเกณฑ์และวิธีการ...

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างเสร็จสิ้นแล้วให้รายงานผลการดำเนินการต่อ นายก อบต.เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจ้างโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัดต่อไป ให้ อบต.ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร โดยกำหนดให้บัญชีมีอายุตราที่เห็นสมควร แต่ทั้งนี้ต้องไม่เกินกว่า ๑

ปี

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๙ ก.ค.๕๗
ข้อ ๒๘ ให้พนักงานจ้างได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างทั่วไป ให้ได้รับค่าตอบแทนในอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ได้รับอัตราค่าตอบแทน ดังนี้

- ก) ผู้ได้รับวุฒิ ปวช.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๙,๔๐๐ บาท
- ข) ผู้ได้รับวุฒิ ปวท.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๐,๘๔๐ บาท
- ค) ผู้ได้รับวุฒิ ปวส.ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๑,๕๐๐ บาท
- ง) ผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีทั่วไป ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนขั้นต่ำ คือ ๑๕,๐๐๐ บาท

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การจ้างพนักงานจ้างของ อบต.ต่าง ๆ ดังกล่าว เป็นการจ้างแทนตำแหน่งที่ว่าง ซึ่งได้กำหนดตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลึง ๓ ปี มีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐ % เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบให้ อบต.ต่าง ๆ จ้างพนักงานจ้างข้างต้นได้ตามที่เสนอ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การจ้างพนักงานจ้าง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลาการจ้าง	การดำเนินการจ่าย	หมายเหตุ
๑	อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	นายทรงเดช สมบูรณ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นายช่างโยธา	วิทยาศาสตร์บัณฑิต เทคโนโลยีก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	๘ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๓๓.๓๔	ประกาศ อบต.กุดบง ลว.๑๖ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๒	อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	น.ส.ศิริพร คำสอน	พนักงานจ้างทั่วไป	ผู้ดูแลเด็ก	มัธยมศึกษาตอนต้น	๙,๐๐๐	๘ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๓๓.๓๔	ประกาศ อบต.กุดบง ลว.๑๖ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๓	อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	นายสมศักดิ์ ขนาราชกูร์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําการขยะ	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๘ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๓๓.๓๔	ประกาศ อบต.กุดบง ลว.๑๖ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๔	อบต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่	นายอัครพงษ์ พรทวี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นายช่างโยธา	ปวส.เทคนิคก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๑๘.๖๓	ประกาศ อบต.หนองหลวง ลว.๗ ธ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๕	อบต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่	น.ส.ศิริพร เอื้องศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.นักพัฒนาชุมชน	ศิลปศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๑๘.๖๓	ประกาศ อบต.หนองหลวง ลว.๗ ธ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๖	อบต.หนองหลวง อ.เฝ้าไร่	นายธนาสินธุ์ ปะไยโส	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานประจําการขยะ	มัธยมศึกษาตอนปลาย	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๑๘.๖๓	ประกาศ อบต.หนองหลวง ลว.๗ ธ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๗	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	นายประสงค์ สลักขร	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานจัดเก็บ รายได้	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๗.๘๘	ประกาศ อบต.คอกช้าง ลว.๒๙ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๘	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	นางอมร สุทธิอาศัย	พนักงานจ้างตามภารกิจ	ผช.เจ้าพนักงานพัฒนา ชุมชน	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๗.๘๘	ประกาศ อบต.คอกช้าง ลว.๒๙ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๙	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	นายศักดิ์ดา สิงห์ศิลป์	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส.คอมพิวเตอร์	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๗.๘๘	ประกาศ อบต.คอกช้าง ลว.๒๙ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๐	อบต.เจม อ.โพนพิสัย	นายเทียนชัย โสระสา	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	วิทยาศาสตร์บัณฑิต	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๓๐.๐๙	ประกาศ อบต.เจม ลว.๓๐ ต.ค.๖๐ ลำดับที่ ๒ (ประกาศเชิญเชิญ ๒ ลำดับ ลำดับที่ ๑ ก.อบต.จ. หนองคาย เห็นชอบให้จ้างใน การประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พ.ย.๖๐

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ประเภทการจ้าง	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ภาระค่าใช้จ่าย คิดเป็นร้อยละ	หมายเหตุ
๑๑	อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์พิสัย	นายสังข์ทอง มุลลือ	พนักงานจ้างทั่วไป	ภารโรง	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๔.๕๑	ประกาศ อบต.บ้านโพธิ์ สว.๔ ธ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๒	อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	น.ส.ทัศนีย์ บัวผัน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.ธุรการ (สำนักปลัด)	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๖.๗๙	ประกาศ อบต.บ้านเดื่อ สว.๒๒ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๓	อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	นายวสันต์ จันทศิลป์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.ประชาสัมพันธ์ (สำนักปลัด)	นิเทศศาสตรบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๖.๗๙	ประกาศ อบต.บ้านเดื่อ สว.๒๒ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๔	อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	นางสุพรรณี สว่างค์	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	ผช.จพง.ธุรการ (กองการศึกษา)	ปวส.คอมพิวเตอร์	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๖.๗๙	ประกาศ อบต.บ้านเดื่อ สว.๒๒ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๕	อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	นายรัชันพล วงศ์แก่น	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป (กองช่าง)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๖.๗๙	ประกาศ อบต.บ้านเดื่อ สว.๒๒ พ.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑
๑๖	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	นายจาตุรงค์ ปราบพล	พนักงานจ้างทั่วไป	คนงานทั่วไป	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	๙,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๑ - ๓๐ ก.ย.๖๑	๒๗.๙๖	ประกาศ อบต.บ้านหม้อ สว.๗ ธ.ค.๖๐ ลำดับที่ ๑

๕.๕ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๕

โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย ได้แก่

๑. นายสิงห์ตง จันทรเบาะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัด อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัด อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร จ.หนองคาย

๒. นางสาวลักษณ งามศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย

รับโอน(ย้าย)จากจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. นายดาวเรือง โพธิ์วร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น สังกัด อบต.นาสวรรค์ อ.เมืองบึงกาฬ จ.บึงกาฬ โอน(ย้าย)มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)ระดับต้น สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย ซึ่งเป็นตำแหน่งที่รายงานกรมว่า จะสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน (ครบวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(ง) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายก อบต.เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จ.ดังต่อไปนี้

(๒) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่งสายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมินตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต.และนายก อบต. ประเมินบุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละคนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

๒ คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบลราย นายสิงห์ตง จันทร์เบาะ และนายดาวเรือง โพธิ์วร อบต. ตันทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด ช่างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. การโอน ราย นางเสาวลักษณ์ งามศิริ เป็นการโอนและย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งต้องดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๘(ฉ) และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๗ ซึ่งตรวจสอบแล้วปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัดยังไม่ได้ดำเนินการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานเพื่อส่งให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการแต่อย่างใด เห็นควรแจ้งให้ อบต.หนองนาง พิจารณาดำเนินการตามประกาศดังกล่าว แล้วส่งให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแล้วมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบให้ นายสิงห์ตง จันทร์เบาะ และนายดาวเรือง โพธิ์วร โอนได้ตามความประสงค์

๒. สำหรับราย นางเสาวลักษณ์ งามศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด

อบต.หนองนางอ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ซึ่งจะโอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ นั้นเป็นการโอนและย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ประเภทและระดับเดียวกัน ให้ อบต.หนองนาง ดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๘(ฉ) และ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๕ ข้อ ๑๕๗ แล้วส่งเรื่องให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายสิงห์ดัง จันทร์เบาะ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญงาน เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท อบต.คำบกกหวาน อ.เมือง จ.หนองคาย ปวส.ไฟฟ้ากำลัง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสา ธารณภัยชำนาญงาน เงินเดือน ๑๕,๘๐๐ บาท อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๔.๕๐	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว ดูแลบิดามารดา	๑๑ ปี ๗ เดือน	๕ ปี ๔ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.คำบกกหวาน ที่ นค ๗๒๖๐๑/๗๕๑ ลว. ๑๓ พ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านฝาง ที่ นค ๗๕๑๐๑/๕๐๘ ลว. ๑๓ พ.ย.๖๐	ไม่มี
๒	นางสาวลักษณ งามศิริ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต(การบัญชี) ศึกษาต่อมา ๖ นก.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๖,๘๖๐ บาท อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๐๒	หาประสบการณ์	๕ ปี ๙ เดือน	๔ ปี ๗ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๗๕๐๐๑/๖๗๑ ลว. ๑๖ พ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.พานพร้าว ที่ นค ๗๒๕๐๑/๓๕๑ ลว. ๒๐ พ.ย.๖๐	ไม่มี
๓	นายดาวเรือง โพธิ์วร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)ระดับต้น เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.นาสวรรค์ อ.เมือง จ.บึงกาฬ วิทยาศาสตร์บัณฑิต (เทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)ระดับต้น เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย -เป็นตำแหน่งที่รายงานกรมว่าจะ สรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน(ครบ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐) ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๖.๔๑	หาประสบการณ์	๒๑ ปี ๔ เดือน	๔ ปี - เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.นาสวรรค์ ที่ บก ๗๗๒๐๑/๔๗๕ ลว. ๒๐ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.เหล่าต่างคำ ที่ นค ๗๒๒๐๑/๔๗๕ ลว. ๑๔ พ.ย.๖๐	ไม่มี

๕.๖ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

และส่วนราชการอื่น

ด้วย อบต.หนองนาง ขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และส่วนราชการอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๖

๑. นางนิชิตยา ใจชื่น ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๕๘(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอโอน เป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๗๖ ตรี กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลนั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๙ การย้ายพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน หรือระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ ระดับชำนาญการพิเศษ และระดับเชี่ยวชาญ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และตรงตามความรู้ ทักษะ สมรรถนะ รวมถึงระยะเวลาขั้นต้นในการดำรงตำแหน่งในตำแหน่งนั้นด้วย โดยต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงานหรือผลงานตาม ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นด้วย ดังนี้

(๑) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคลและการปฏิบัติงาน

(๒) กรณีการย้ายมาดำรงตำแหน่งในกลุ่มงานที่ไม่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันต้องผ่านการประเมินบุคคล การปฏิบัติงาน และผลงาน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯได้ตรวจสอบแล้ว มีความเห็นดังนี้

๑. การโอนพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๗๘ แต่ยังไม่ได้มีการดำเนินการประเมินตามข้อ ๑๕๘(ฉ) แต่อย่างใด

๒. การโอนของพนักงานส่วนตำบลราย นางนิชิตยา ใจชื่น เป็นการโอนและย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงาน ประเภท และระดับเดียวกัน ซึ่งอยู่ในกลุ่มเกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน แต่ยังไม่ได้มีการประเมินจากผู้บังคับบัญชาตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๕๙ (๑)

๓. เห็นควรแจ้งให้ อบต.หนองนาง พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๘(ฉ) และประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๕๙ (๑) แล้วส่งให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม ที่ประชุมพิจารณาแล้วเห็นว่า เป็นการโอนและย้ายไปดำรงตำแหน่งต่างสายงานประเภทและระดับเดียวกัน จึงเห็นชอบให้ อบต.หนองนาง พิจารณาดำเนินการตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐ ข้อ ๑๕๘(ฉ) และประกาศก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙(ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙ ข้อ ๑๕๙ (๑) แล้วส่งให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย พิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การโอน(เข้า)พนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขอโอน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางนิชิตยา ใจชื่น	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เงินเดือน ๒๖,๙๘๐ บาท สังกัด ทด.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๓ ปี ๑ เดือน	- ปี ๖ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองนาง ที่ นค ๙๕๐๑๑/๖๘๖ ลว.๒๓ พ.ย. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทด.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๕๖๙ ลว.๒๔ พ.ย. ๖๐	ไม่มี

๕.๗ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วย อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๗

๑. นายสุนติลักษณ์ ยกเทพ พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน อัตราเงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท สังกัด ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณสมบัติความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลโดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกององค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.รายดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคายข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

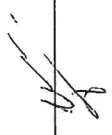
มติที่ประชุม

เห็นชอบ



แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายสุเนติลักษณ์ ยกเทพ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท สังกัด ทต.บ้านเดื่อ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วุฒิการศึกษา บริหารธุรกิจบัณฑิต (คอมพิวเตอร์)	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๔,๓๒๐ บาท สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต.รัตนวาปี มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๒๖.๔๒ %	-หาประสบการณ์ -ดูแลบิดามารดา	๓ ปี ๒ เดือน	๓ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.บ้านเดื่อ ที่ นค ๕๓๒๐๑/๔๘๕ ๑๕ พ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.รัตนวาปี ที่ นค ๗๒๖๐๑/๖๒๗ ๒๓ พ.ย.๖๐	ไม่มี



๕.๘ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง

ตำแหน่ง ครู

อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี และ อบต.นาจั่ว อ.สังคม รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู จำนวน ๔ ราย ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้าย ระเบียบวาระที่ ๕.๗

๑. นายเกียรติศักดิ์ พระทะชา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.วัดพระบาทนาหงส์ อบต.พระบาทนาสิงห์

อ.รัตนวาปี

๒. น.ส.วนิดา ทองลา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านชำเจียง-ดงป่าเปลือย อบต.นาจั่ว อ.สังคม

๓. นางกัญญารัตน์ ไชบุตรดี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านชำเจียง-ดงป่าเปลือย อบต.นาจั่ว อ.สังคม

๔. น.ส.ประคอง ไชโยธิ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านเทพประทับ อบต.นาจั่ว อ.สังคม

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๙๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศกำหนด หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

๒. สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและ องค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมามาตรฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้โดย อนุโลม...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวัน เริ่มต้น และนับระยะเวลายสิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้ คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และ พัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การ ประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด(ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การ ประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การ ประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุป ท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู(ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนสามคน ประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ

(๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูที่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท.จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีนี้เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.และหนังสือสั่งการข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ อบต.พระบาทนาสิงห์ และ อบต.นาจั่ว แต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู ได้ตามที่เสนอ

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	วุฒิการศึกษา/ ใบประกอบวิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								ตำแหน่ง ที่ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	นางเกียรติกัญญา พะชะชา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๙๑๐ บาท (ณ ต.ค.๖๐) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ สังกัด ศพด.วัดพระบาทนาหรั่ง อบต.พระบาทนาหรั่ง อ.รัตนวาปี	-ครุศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๖๑๐๙๐๐๐๐๘๓๙๐ ออกเมื่อ ๒๑ ม.ค.๕๖ - ๒๐ ม.ค.๖๑	๖๗.๕๔	๖๙.๓๐	๗๑.๐๕	๗๒.๘๑	๗๔.๐๗	๗๕.๘๒	๗๗.๓๓	๗๘.๑๑	ครู	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค.๖๐
๒	น.ส.วันิดา ทองลา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ณ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านขำเจียก-ดงป่าเป็ล อบต.นาแกว อ.สังคม	-ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๐๓๔๓๖๙ ออกเมื่อ ๑๙ มิ.ย.๕๗ - ๑๘ มิ.ย.๖๒	๗๐.๑๗	๗๔.๕๖	๗๙.๘๒	๘๕.๙๖	๘๗.๑๗	๘๙.๔๗	๙๑.๒๒	๙๓.๘๕	ครู	๑๗,๐๗๐	๒ ต.ค.๕๙
๓	นางกัญญารัตน์ ไชยโยธิต ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ณ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านขำเจียก-ดงป่าเป็ล อบต.นาแกว อ.สังคม	-ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๘๑๐๙๐๐๐๔๑๓๘๔ ออกเมื่อ ๑๗ ต.ค.๕๘ - ๑๖ ต.ค.๖๓	๖๙.๒๙	๗๕.๔๓	๗๘.๙๔	๘๑.๕๗	๘๔.๒๑	๘๕.๙๖	๘๙.๔๗	๙๒.๑๐	ครู	๑๗,๐๗๐	๒ ต.ค.๕๙
๔	น.ส.ประคอง ไชยโยธิต ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๖,๙๒๐ บาท (ณ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านเทพประทีป อบต.นาแกว อ.สังคม	-ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี) -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๙๑๐๙๐๐๐๓๔๒๔๘๔ ออกเมื่อ ๑๖ มิ.ย.๕๗ - ๑๕ มิ.ย.๖๒	๖๙.๒๙	๗๒.๘๐	๗๔.๕๖	๗๘.๙๔	๘๑.๕๗	๘๔.๒๑	๘๘.๕๙	๙๒.๙๘	ครู	๑๗,๐๗๐	๒ ต.ค.๕๙

๕.๙ การขยายเวลาการรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ

เรื่องเดิม

หัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มี คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) เข้ามาทำหน้าที่เกี่ยวกับการคัดเลือกและการสอบคัดเลือกข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม และแจ้งให้จังหวัดตรวจสอบและรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษา ซึ่งจังหวัดได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างประเภทบริหารท้องถิ่น อำนวยการท้องถิ่น และสายงานผู้บริหารสถานศึกษาว่าง พร้อมวิธีการสรรหา เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบและดำเนินการแล้ว

ข้อเท็จจริง

อบต.สีกาย รายงานว่า อบต.สีกาย ได้รายงานตำแหน่งว่างให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ได้แก่ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น และจะสรรหาโดยวิธีรับโอนภายใน ๑๕๐ วันซึ่งจะครบกำหนด ๑๕๐ วันในวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ และขณะนี้อยู่ระหว่างการดำเนินการทางด้านธุรการในการรับโอน นายบุญขึ้น เรียนไธสง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สังกัด อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย ดังนั้น อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จึงขอขยายระยะเวลาการรับโอนออกไปอีกจนถึงวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ รวม ๖๐ วัน

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต. จังหวัด ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกียติณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่เกิน ๖๐ วันนับแต่วันเกียติณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลา ๑๕๐ วันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลันเว้นแต่มีเหตุผลความจำเป็นให้องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นขอขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบเอกสารและพิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี ได้ส่งหนังสือ ที่ นค ๗๒๓๐๑/๖๑๓ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ เพื่อสอบถาม

ตำแหน่งว่างและความประสงค์จะรับโอนพนักงานส่วนตำบลไปยัง อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย แล้วจริง

๒. อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย ได้ส่งหนังสือ ที่ นค ๗๔๙๐๑/๖๓๔ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ แจ้งความประสงค์

ยินดีรับโอน นายบุญขึ้น เรียนไธสง ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จริง

๓. การขอขยายระยะเวลาการรับโอนออกไปอีก ๖๐ วันเป็นอำนาจและดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัดตามประกาศ

คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

ประธานา การเห็นชอบให้ขยายระยะเวลาการรับโอนจะต้องพิจารณาจากเหตุผลความจำเป็นใช่หรือไม่

เลขานุการ เรื่องนี้ฝ่ายเลขานุการได้สอบถามกรมฯเป็นการภายในแล้ว ได้รับคำตอบว่าการสรรหาผู้บริหาร ๑๕๐ วัน ให้นับแต่วันที่ตั้งตำแหน่งว่างจนถึงวันที่ อปท.โอน/รับโอน กันเสร็จสิ้นโดยจะต้องออกคำสั่ง โอน/รับโอนเรียบร้อยแล้ว กรณีจำเป็นที่จะขยายได้ไม่เกิน ๖๐ วัน ให้เฉพาะการเสนอเรื่องเข้า ก.จังหวัดเพื่อขอความเห็นชอบแล้ว เพราะถือว่าเป็นขั้นตอนภายในที่ ก.กำหนด กรณีของ อบต.สีกาย ที่ขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาการรับโอนนั้นเหตุผลเนื่องจากอยู่ระหว่างการติดต่อการสอบถามความยินยอมให้โอน/รับโอน แต่ยังไม่ได้ส่งเรื่องเพื่อให้ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบแต่อย่างใด

น.ส.นงนุช พิจารณาจากเหตุผลที่จะขอขยายระยะเวลาของ อบต.สีกาย แล้วเห็นว่า เป็นการอยู่ระหว่างการดำเนินการได้ตอบทางด้านธุรการตั้งแต่วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ คือ อบต.พระบาทนาสิงห์ สอบถามวันที่ ๑ อบต.สีกาย ตอบรับวันที่ ๔ ซึ่งหากมีความประสงค์จะให้บุคคลโอนจริงก็น่าจะส่งมาให้ ก.จังหวัด พิจารณาได้ทันในเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ หรือดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน จึงเห็นว่า ไม่มีเหตุผลความจำเป็นที่ อบต.สีกาย จะขอขยายระยะเวลาการรับโอนได้

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้วเห็นว่า อบต.สีกาย ยังไม่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะขอขยายระยะเวลาในการรับโอนตามที่กฎหมายกำหนดไว้แต่อย่างใด จึงมีมติ ไม่เห็นชอบให้ อบต.สีกาย ขยายระยะเวลาการรับโอน และให้ อบต.สีกาย ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐ ข้อ ๑๒ (๑) กรณีไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ภายใน ๑๕๐ วันให้องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลัน

ประธาน ให้เลขานุการอนุวินัยฯ ชี้แจงที่ประชุมเกี่ยวกับการพิจารณาระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ซึ่งเป็นการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

นายสกล (เลขานุการอนุวินัยฯ) การพิจารณาในระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ เป็นการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ซึ่งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดหนองคาย ได้ประชุมพิจารณาในเบื้องต้นและมีมติเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๐ และรองผู้ว่าฯ(นายสุชาติ ทิศะสุข) ได้ทำหน้าที่ในการประชุมดังกล่าวจึงถือว่าเป็นผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อความเหมาะสมเห็นควรให้ประธานฯถอนตัวและคัดเลือกผู้เข้าร่วมประชุมหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานในการพิจารณาตามระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ แทนต่อไป

ประธาน เพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายกระผมจึงขออนุญาตออกจากห้องประชุม และขอให้ที่ประชุมได้คัดเลือกผู้เข้าร่วมประชุมหนึ่งคนทำหน้าที่ประธานที่ประชุมแทนต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

เลขานุการ ขอเชิญที่ประชุมเสนอชื่อผู้เข้าร่วมประชุมจำนวนหนึ่งคนเพื่อทำหน้าที่ประธานที่ประชุม

นายอุทัย ขอเสนอ นายโสภณ ห่วงญาติ ปลัดจังหวัดหนองคาย ทำหน้าที่ประธานที่ประชุมต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๘.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายธกร วรรณพฤษ)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

