



ที่ นค ๐๐๒๓.๒/ ๑๘๕๒๑

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการดังนี้

๑. ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยเร็ว
๒. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ออกคำสั่ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคายแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งอย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคายภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง
๓. กรณีโอน(ย้าย) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ให้โอนหรือรับโอนประสานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นที่ให้โอนหรือรับโอน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนและการให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันพร้อมทำหนังสือส่งตัว และให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยเคร่งครัด

๔. ให้ผู้ได้รับการโอน มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

๕. องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ Sarabanflow ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายธัชชัย จิตวิเศษ)

ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๔๒-๐๙๘๖ ต่อ ๒

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑๒ / ๒๕๖๐

วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ ทิเคสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายโสภณ ห่วงญาติ	ร.ก.ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายภควัต ฝ่ายแสนยอ	(แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นางสาวนงนุช กิติรัตน์	(แทน) คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายวิชัย เพ็ญดี	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นางทองทิพ ผาจง	(แทน) นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นางอารยา ธาตุกุลทิพย์	(แทน) เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นายศักดิ์ชัย ศรีเดชะ	(แทน) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายสกล ประทุม	(แทน) ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. นายอชิรพัฒน์ สิงห์ทรายขาว	นายก อบต.ด่านศรีสุข	
๑๓. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นางบุญปอง เสนาคำ	ประธานสภา อบต.หนองนาง	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านดอน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นางไพบูลย์ พนาธิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายจรัส แพนลีนฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นายอุรุษ เกฐสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๕. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๖. นายธกร วรรณพฤกษ์	ร.ก.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๗. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๘. นายณพพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๙. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายสิทธิพล ขาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

/ระเบียบวาระที่ ๑.....



ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตรราชการ จึงมอบหมายให้กระผม นายสุชาติ ทีคะสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม แต่เนื่องจากกระผมติดราชการเร่งด่วนที่อำเภอโพนพิสัยจึงทำให้เข้าร่วมประชุมช้าต้องขอภัยด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓๒ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจสอบรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐
จำนวน ๓๒ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง สืบเนื่อง

๓.๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติให้ อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย และ อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่ ชี้แจงและตรวจสอบผลการประเมินเพิ่มเติมย้อนหลัง ๒ ปี เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย และ อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่ รายงานว่าได้ตรวจสอบผลการประเมินเพิ่มเติมย้อนหลัง ๒ ปี แล้ว รายละเอียดตามเอกสาร ๑ ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้างตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้างทั่วไป(ราย)	รวม(ราย)	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	เมืองหนองคาย	หนองกอมเกาะ	-	๑๐	๑๐	๓๐.๗๒	นส.ที่ นค ๗๓๐๐๑/๑๕๗๘ ลว. ๒๗ พ.ย.๖๐
๒	เฝ้าไร่	อุดมพร	๗	๒๑	๒๘	๒๔.๘๔	นส.ที่ นค ๗๓๓๐๑/๑๐๐๓ ลว. ๒๙ พ.ย.๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม

๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้ อบต.จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อไปและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจกับนายกององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

๔. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๖๓๕๓ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมแก่พนักงานจ้างและประโยชน์ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะได้รับ และเพื่อให้เกิดความชัดเจน เป็นธรรมและความมั่นคงแก่พนักงานจ้าง ก.อบต.จึงมีมติกำหนดแนวทางปฏิบัติในการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง โดยหากลักษณะงานที่พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติอยู่ยังมีความจำเป็นและเป็นภารกิจที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องปฏิบัติอยู่ การสรรหาบุคคลมาปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว ให้พิจารณาพนักงานจ้างคนเดิม ซึ่งมีผลการประเมินการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ตามข้อ ๔๔ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๔๗ เว้นแต่การต่อสัญญาจ้างในปีแรกที่มีการจ้างให้พิจารณาผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๑ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จะต้องต่อสัญญาจ้างให้แก่พนักงานจ้างผู้นั้นเพื่อให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเกิดประโยชน์

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การต่อสัญญาจ้างของ อบต.ดังกล่าว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี(๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) และมีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

๒. พนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานมาอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๓. ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และ นายก อบต. พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

๔. เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม
รายงาน

เห็นชอบ ให้ อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย และ อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างได้ตามที่

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๐ (บาท)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวม ผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับ ผลการ ประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๙- ๓๑ มี.ค. ๕๙	๑ เม.ย. ๕๙- ๓๐ ก.ย. ๕๙	๑ ต.ค. ๕๙- ๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
๑	นางสาวจิราวรรณ อิงศิริ	บธ.บ.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๗.๒๐	๘๗.๒๐	๘๗.๖๐	๘๗.๖๐	๘๒.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๒	นางสาวรุ่งฟ้า สัมเมือง	บธ.บ.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๑.๒๐	๘๑.๒๐	๘๑.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๓	นายสุวรรณ เอหาเนิด	ม.๓	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๑.๖๐	๘๑.๖๐	๘๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๔	นายเกียรติศักดิ์ ชีชาพรหม	ปวส.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๗.๖๐	๘๗.๖๐	๘๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๕	นายธวัชชัย มณีทร	ปวส.	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๗.๖๐	๘๗.๖๐	๘๔.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๖	นายวินัย ศรีสมพร	ม.๓	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๗	นายราชัน มณีทร	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๗๙.๒๐	๗๙.๒๐	๘๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๘	นายดาเวียง ศิริจันท	ม.๓	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๒.๐๐	๘๒.๐๐	๗๙.๒๐	๗๙.๒๐	๘๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๙	นายสมนึก กิตราข	ป.๔	คนงาน ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๘๑.๒๐	๘๑.๒๐	๗๙.๒๐	๗๙.๒๐	๘๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	
๑๐	นายทรงเดช โพธิ์ชัยศรี	ป.๔	คนงาน ประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๘๑.๒๐	๘๑.๒๐	๗๙.๒๐	๗๙.๒๐	๘๕.๒๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	✓	

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

(นายสิทธิพล ชาวพรอิน)

(นายอุดร บุญจันทร์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองกอมเกาะ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มผาง อำเภอเฝ้าไร่ จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การ ประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการ จ้าง	ผลการปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ มี.ค. ๕๕	๑ เม.ย. ๕๕ - ๓๐ ก.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ												
๑	นายมนตรี โพธิ์เลิง	ประถมศึกษา	นักการภารโรง	๑๐,๘๘๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๗๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเนื่อง	
๒	นายประมวล หวีกัน	ประถมศึกษา	พนักงานขับรถ	๑๑,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเนื่อง	
๓	นายสรสิทธิ์ คงดี	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ผู้ช่วย จพง. ป้องกันฯ	๑๑,๑๐๐	๗๘.๖๐	๗๘.๖๐	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๗.๘๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเนื่อง	
๔	นายสมใจ ลิ้มรัตน์	มัธยมศึกษาตอน ปลาย	ผู้ช่วยนายช่าง ไฟฟ้า	๑๑,๒๒๐	๗๗.๖๐	๗๗.๖๐	๗๘.๕๐	๗๘.๕๐	๗๘.๐๕	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเนื่อง	
๕	นางสาวนกรณณ์ รัตนวงษา	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ผู้ช่วยเจ้า พนักงานจัดเก็บ รายได้	๑๑,๒๒๐	๗๘.๖๐	๗๘.๖๐	๘๕.๓๐	๘๕.๓๐	๘๖.๔๕	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเนื่อง	
๖	นายธนากร อะโน	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	ผู้ช่วยเจ้า จพง. ธุรการ	๑๐,๔๘๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเนื่อง	
๗	นางราตรี มีพันธ์	มัธยมศึกษาตอน ปลาย	ผู้ช่วยครูผู้ดูแล เด็กอนุบาลฯ	๑๒,๐๘๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๗.๕๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๔	ต่อเนื่อง	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑	นายอดุลย์ ทองเพง่า	มัธยมศึกษาตอน ปลาย	ยาม	๙,๐๐๐	๗๗.๐๐	๗๗.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๐๐	๗๖.๐๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ต่อเนื่อง	
๒	นายพงษ์พัฒน์ บุญทา	ประกาศนียบัตร วิชาชีพชั้นสูง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐		๘๐.๒๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	๗๗.๖๖	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ต่อเนื่อง	
๓	นายเชิด โคตรงาม	มัธยมศึกษา ตอนต้น	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๘.๔๐	๗๘.๔๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	๗๗.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ต่อเนื่อง	
๔	นายบุญ พรหมแสง	มัธยมศึกษาตอน ปลาย	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๘.๔๐	๗๘.๔๐	๗๖.๔๐	๗๖.๔๐	๗๗.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ต่อเนื่อง	

๓.๒ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู

เลขานุการ

เรื่องเดิม

๑. อบต.ทุ่งหลวง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑.๑ นางเกษยาพร โพนบัว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านทุ่งหลวง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพธิ์ชัย

๑.๒ นางแก้วแกมทอง จอมศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านหนองแขวน อบต.ทุ่งหลวง อ.โพธิ์ชัย

๑.๓ น.ส.รุ่งทิพา สารีโก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านหนองอ้อ อบต.ทุ่งหลวง อ.โพธิ์ชัย

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และตรวจสอบเอกสารเพิ่มเติมว่า ได้มีการตอบข้อหารือการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มล่าช้า ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดนั้น จะทำให้มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ ค.ศ.๑ นับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

๓. ฝ่ายเลขานุการ ได้ประสานกับกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นในเรื่องดังกล่าวแล้ว ปรากฏว่า สำนักงาน ก.ท. เคยมีหนังสือตอบข้อหารือของจังหวัดฉะเชิงเทรา กรณี การหรือการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๑ ว่า กรณีเทศบาลตำบลปากน้ำ จ.ฉะเชิงเทรา ที่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มล่าช้า พิจารณาแล้วมีสาเหตุเกิดจากความบกพร่องของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่ยังขาดทักษะในด้านการบริหารงานบุคคลพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา มิได้เกิดจากผู้ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และเมื่อเทียบเคียงกับแนวทางการแก้ไขปัญหา การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กตามมติ ก.ท.ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๗ ทต.ปากน้ำ ก็สามารถแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีผลย้อนหลังนับตั้งมีการบรรจุแต่งตั้ง น.ส.วาสนา ใหม่ผึ่ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และเมื่อ น.ส.วาสนา ใหม่ผึ่ง ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ก็ให้ ทต.ปากน้ำ เสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทรา แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่พ้นจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๔. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ มีมติให้ นายก อบต. ทุ่งหลวง พิจารณาดำเนินการตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ กรณีการ แต่งตั้งคณะกรรมการและการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

นายก อบต.ทุ่งหลวง รายงานว่าได้ดำเนินการตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการและการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเพื่อแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู แล้ว โดยออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีผลย้อนหลังนับตั้งแต่มิมีการบรรจุแต่งตั้ง และคณะกรรมการได้ดำเนินการตามคำสั่งแล้ว รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๓.๒

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า นายก อบต.ทุ่งหลวง ได้ดำเนินการตามแนวทางการตอบข้อหารือของสำนักงาน ก.ท.ที่ มท ๐๘๐๙.๙/๓๙๓ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ แล้วเห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบในการแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กทั้ง ๓ ราย ให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ อบต.ทุ่งหลวง อ.โพธิ์ชัย แต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ได้ตามที่รายงานทั้ง ๓ ราย

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๓.๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	วุฒิการศึกษา/ใบประกอบ วิชาชีพ	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ								ตำแหน่ง/ ที่ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
			ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘			
๑	นางเกษยาพร โพนบัว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านทุ่งหลวง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	-ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๓๔๘๑๑ ออกเมื่อ ๑ พ.ย.๕๗ สิ้นสุด ๓๑ ต.ค.๖๒	๖๖.๖๖	๖๘.๔๒	๗๒.๘๐	๗๔.๕๖	๗๕.๔๕	๗๗.๑๙	๘๐.๗๐	๘๘.๕๙	ครู	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค.๕๙
๒	นางแก้วแกมทอง จอมศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านหนองแวน อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	-ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๗๑๐๙๐๐๓๔๘๑๑ ออกเมื่อ ๑ พ.ย.๕๗ สิ้นสุด ๓๑ ต.ค.๖๒	๖๖.๖๗	๖๘.๔๒	๗๐.๑๘	๗๑.๙๓	๗๖.๓๒	๗๙.๘๒	๘๒.๔๖	๘๕.๙๖	ครู	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค.๕๙
๓	นางรุ่งทิwa สารโก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เงินเดือน ๑๗,๖๙๐ บาท (ณ ๑ ต.ค.๕๙) บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านหนองอัว อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	-ศึกษาศาสตร์บัณฑิต สาขา การศึกษาปฐมวัย (หลักสูตร ๕ ปี -ใบประกอบวิชาชีพ เลขที่ ๕๙๓๐๙๐๐๓๗๔๐๗๑ ออกเมื่อ ๙ มี.ค.๕๙ สิ้นสุด ๘ มี.ค.๖๔	๖๗.๕๕	๖๘.๔๒	๗๐.๐๕	๗๑.๙๓	๗๖.๔๗	๗๘.๔๓	๘๐.๓๙	๘๒.๓๕	ครู	๑๗,๙๑๐	๑ ต.ค.๕๙

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่อง เพื่อทราบ

เลขานุการ

๔.๑ การรายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปต่างประเทศในระหว่างวันลาพักผ่อน

อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย รายงานการอนุญาตให้พนักงานส่วนตำบล ราย เรือตรีพรรัตน์ บัวติก ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด อบต.ค่ายบกหวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย เดินทางไปต่างประเทศ(ประเทศออสเตรเลีย) ในระหว่างวันลาพักผ่อน ตั้งแต่วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๐ ถึงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ รวม ๙ วัน ซึ่งพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว ได้ยื่นใบลาต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล และนายกองคการบริหารส่วนตำบลได้อนุญาตให้ลาตามระเบียบแล้ว

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๓๑๗ พนักงานส่วนตำบลซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามประกาศนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล

การอนุญาตของประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)ทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรรหา

ด้วย อบต.ต่าง ๆ ได้รายงานตำแหน่งสายงานบริหารว่างและวิธีการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.โพนสว่าง รายงาน ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ว่าง เนื่องจาก คนเดิมโอน(ย้าย) และจะสรรหาโดยวิธีการรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน ตามประกาศ อบต.โพนสว่าง ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยจะครบกำหนด ๑๕๐ วันในวันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๒. อบต.หนองกอมเกาะ รายงาน ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายบัญชี(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๖๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ว่าง เนื่องจาก คนเดิมโอน(ย้าย) และจะสรรหาโดยวิธีการรับโอนภายใน ๑๕๐ วัน ตามประกาศ อบต.หนองกอมเกาะ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๐ โดยจะครบกำหนด ๑๕๐ วันในวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ.๒๕๖๐

ข้อ ๑๒ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกระดับ ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ไม่น้อยกว่า ๖๐ วันนับแต่วันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลใดประสงค์จะใช้วิธีการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์นั้น และต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จภายใน ๑๕๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง หากครบระยะเวลา ๑๕๐ วันแล้ว ไม่สามารถดำเนินการให้ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทนได้ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลประกาศยกเลิกการดำเนินการนั้น แล้วรายงาน ก.อบต.จังหวัด ทราบโดยพลันวันแต่มีเหตุผลความจำเป็น ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลรายงาน ก.อบต.จังหวัด เพื่อขอความเห็นชอบขยายระยะเวลาได้อีกไม่เกิน ๖๐ วัน

เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดำเนินการและไม่ได้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัดไม่เห็นชอบให้ขยายระยะเวลา หรือ ก.อบต.จังหวัดเห็นชอบให้ขยายระยะเวลา แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งแทน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด เพื่อรายงาน ก.อบต. ดำเนินการสรรหาต่อไปในการนี้องค์การบริหารส่วนตำบล และ ก.อบต.จังหวัดต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

(๒) นอกจากกรณีตาม (๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลแจ้ง ก.อบต.จังหวัด แล้วให้ ก.อบต.จังหวัด รวบรวมข้อมูลตำแหน่งว่าง รายงาน ก.อบต.ภายในวันที่ ๒๐ ของเดือน โดยองค์การบริหารส่วนตำบลและ ก.อบต.จังหวัด ต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการของ ก.อบต.” พร้อมทั้งให้เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ และให้ส่งวนตำแหน่งเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของ ก.อบต. เท่านั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างของ อบต.โพนสว่าง และ อบต.หนองกอมเกาะ เป็นไปตาม ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลข้อ ๑๒(๑)ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ

เรื่องเดิม

ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เห็นชอบ ให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

๑. นายสุชาติ ทิเศษสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการฯ
๒.		อนุกรรมการฯ
๓. พ.จ.อ.พิเชษฐ์ ไพรพยอม	นายก อบต.พระพุทธรบาท	อนุกรรมการฯ
๔. นายใหม่ จงสีหา	ปลัด อบต.ทุ่งหลวง	อนุกรรมการฯ
๕. นายธวัชชัย ศรีพันธานุสรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการฯ
๖. นายสำคัญ ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการฯ
๗. นายสกล ประทุม	นิติกรชำนาญการ	เลขานุการ

สำหรับคณะอนุกรรมการฯ ลำดับที่ ๒ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสาน ๑.นายอำเภอโพนพิสัย ๒.นายอำเภอศรีเชียงใหม่ ๓.นายอำเภอท่าบ่อ ตามลำดับเพื่อสอบถามความสมัครใจก่อนแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการได้ประสาน นายอำเภอโพนพิสัย เพื่อสอบถามความสมัครใจในการเข้าร่วมเป็นคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการแล้ว ปรากฏว่า นายอำเภอโพนพิสัย ยินดีและสมัครใจ จึงเสนอผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคายในฐานะประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายออกคำสั่งแต่งตั้งและแจ้งเจ้าตัวรับทราบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

๑. นางกัลยา นะแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล ในกรณีต่างๆ ดังนี้

๑.๑ การอนุญาตให้บุคคลดังต่อไปนี้สมัครสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

- ๑) นายพงษ์ศักดิ์ เกียรตินอก ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น
- ๒) นางภคพร หงส์ไทย ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น
- ๓) นายเทิดศักดิ์ นาหมืด ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น
- ๔) นายจักรวาล บุญธรรม ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
- ๕) นายเจน น้อยสกุล ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

๑.๒ การรับโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล ราย น.ส.เสาวลักษณ์ งามศิริ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน สังกัด อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ มาสังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่

๒. นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล ในกรณีต่าง ๆ ดังนี้

๒.๑ การขอความเห็นชอบให้พนักงานครูสังกัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ราย นายเกียรติศักดิ์ พระหะชา ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแล้วให้ดำรงตำแหน่ง ครู

๒.๒ การขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างทั่วไป ราย นายอนุชา นาเรือง ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

๕	นายทองชน บัญยง	ประถมศึกษา	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐	๘๓,๒๐	๘๓,๒๐	๗๖,๔๐	๘๑,๘๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๖	นางสาวธนาพร นนทะพา	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐	๔๓,๘๐	๔๓,๘๐	๘๓,๘๐	๘๐,๘๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๗	นางธนัญญาพร จำรัสจิตร	มัธยมศึกษาตอนต้น	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐	๓๘,๔๐	๓๘,๔๐	๗๖,๔๐	๗๗,๔๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๘	นางวราภรณ์ จิตพิไล	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐	๓๘,๘๐	๔๐,๒๐	๘๖,๔๕	๘๖,๔๗	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๙	นายทวีศักดิ์ พรหมสีลา	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานผลิตน้ำตาล	๔,๐๐๐	๘๐,๐๐	๘๐,๐๐	๗๕,๐๐	๗๕,๕๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๑๐	นายศักดิ์ชัย ทองใบ	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	พนักงานผลิตน้ำตาล	๔,๐๐๐	-	-	๗๕,๐๐	๗๕,๐๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๑๑	นายสุทธิชัย พันธุ์วงศ์	ประกาศนียบัตรวิชาชีพ	พนักงานผลิตน้ำตาล	๔,๐๐๐	๘๐,๐๐	๘๐,๐๐	๗๖,๔๐	๗๘,๒๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๑๒	นายบุญโสม ขวัญทอง	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานผลิตน้ำตาล	๔,๐๐๐	๘๐,๐๐	๘๐,๐๐	๗๗,๐๐	๗๘,๕๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๑๓	นายธีระพงษ์ จันทร์รัง	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานผลิตน้ำตาล	๔,๐๐๐	๘๐,๐๐	๘๐,๐๐	๗๕,๔๐	๗๗,๗๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๑๔	นายวิไล สุ่มศล	มัธยมศึกษาตอนต้น	พนักงานผลิตน้ำตาล	๔,๐๐๐	๘๐,๐๐	๘๐,๐๐	๗๕,๔๐	๗๗,๗๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๑๕	นายบัณฑิต คำมีสี	มัธยมศึกษาตอนปลาย	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐	๘๐,๐๐	๘๐,๐๐	๗๕,๐๐	๗๙,๐๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๑๖	นางสาวสุกัญญา ดอนโหมงษา	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐	๗๙,๐๐	๗๙,๐๐	๗๗,๐๐	๗๘,๐๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๑๗	นางสาวแอนนา อัยรา	ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๗๘,๐๐	๗๘,๐๐	๗๕,๓๐	๗๖,๖๕	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๑๘	นายศุภณกร รัตนะวงษา	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐	-	-	๗๙,๙๐	๗๙,๙๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๑๙	นางสาวกนกนาฏ ไปเจาะ	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐	-	-	๘๕,๔๐	๘๕,๔๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๒๐	นางสาวภัทรา บุญทา	ปริญญาตรี	ผู้ดูแลเด็ก	๔,๐๐๐	๗๘,๐๐	๗๘,๐๐	๗๗,๐๐	๗๗,๕๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง
๒๑	นางสุกานณี บุญกว้าง	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	๔,๐๐๐	๗๙,๐๐	๗๙,๐๐	๗๖,๐๐	๗๗,๕๐	ดี	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑	ตอเมือง

ตรวจถูกต้อง

(นายเศรษฐกิจ เวียงอินทร์)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มพริก

(นายบรร ยะประภา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลอุ้มพริก

ตรวจถูกต้อง

๓. นายสุรเดช สุรพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล ในกรณีประกาศรับสมัครสอบคัดเลือกบุคคลเพื่อสั่งจ้างและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๕ อัตรา ดังนี้

๓.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๒ อัตรา

๓.๒ ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ จำนวน ๑ อัตรา

๓.๓ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา

๓.๔ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน ๑ อัตรา

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนใดคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มียกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

๓. หนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ เรื่อง การอนุญาตผู้สมัครเข้ารับการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒. กรณีมีเหตุจำเป็นไม่อาจเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยาภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๐ ขอให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรณีไม่มีปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ผู้รักษาราชการแทนปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นลงนามอนุญาตให้สมัครสรรหา แล้วเสนอเรื่องต่อคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา ให้ความเห็นชอบในภายหลังตามมาตรา ๔๑(๔) แห่งพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง พ.ศ.๒๕๓๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวได้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๑ วรรค ๒ ของประกาศคณะกรรมการกฤษฎีกาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ และตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๕ ลงวันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐ ข้อ ๒ จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบการทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ของ นางกัลยา นะแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว , นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ และ นายนายสุรเดช สุรพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบการทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ของ นางกัลยา นะแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว,นายมัน คงดี รองปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ รักษาการแทนปลัด อบต.พระบาทนาสิงห์ ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พระบาทนาสิงห์ และ นายนายสุรเดช สุรพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

๕.๒ การย้ายพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลราย น.ส.โสภา บุ่งทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ย้ายไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๒)

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๙ (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๑๕๔ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายก อบต. เป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จ.ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปี ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติ ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๑๕๕ การย้ายพนักงานส่วนตำบลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนา พนักงานส่วนตำบลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่น ๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๑๕๗ การย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน หรือประเภทวิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในต่างสายงาน ให้กระทำได้ในกรณีเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน ให้ส่งย้ายไปดำรงตำแหน่ง สายงานอื่นนั้นในประเภทและระดับเดียวกัน โดยให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตาม คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้นแต่ไม่จำเป็นต้องเป็นผู้ได้ปฏิบัติราชการเกี่ยวกับงานนั้นหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องมาก่อนและให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) พนักงานส่วนตำบลผู้จะขอรับการแต่งตั้งเสนอคำร้องขอย้ายไปดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นนั้น ให้ใช้แบบประเมิน ตามที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ให้ผู้บังคับบัญชาของผู้ขอรับการแต่งตั้ง ได้แก่ ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่า ปลัด อบต.และนายก อบต.ประเมิน บุคคลเพื่อความเหมาะสมกับตำแหน่งของสายงานที่จะแต่งตั้งใหม่ตามแบบประเมิน

(๓) ผู้ที่จะได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นจะต้องได้คะแนนจากผลการประเมินของผู้บังคับบัญชาแต่ละ คนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ สำหรับตำแหน่งที่ต้องใช้เทคนิคเฉพาะให้ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานด้วย

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า ผู้ยื่นคำร้องขอย้ายมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะขอย้าย และเป็นการย้ายในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ผ่านการประเมินของผู้บังคับบัญชาไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยผู้บังคับบัญชา(ปลัด อบต.กุดบง) ประเมินได้คะแนน ๑๓๙ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๕๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๒.๖๗ เป็นไปตาม ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ น.ส.โสภา บุ่งทอง ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ย้ายไปดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับ เดียวกัน ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ได้ตามที่ อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย รายงาน

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๒ เรื่อง การย้ายพนักงานส่วนตำบลในประเภทและระดับเดียวกัน
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๒ /๒๕๖๐ วันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่งเดิม/สังกัด	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้ง	ผ่านการประเมินร้อยละ	คุณวุฒิ	คุณสมบัติของตำแหน่งใหม่	มีผลตั้งแต่วันที่
๑	น.ส.โสภา บุ่งทอง นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย จ.หนองคาย	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๐,๗๗๐ บาท	๙๖.๖๗	ศิลปศาสตรบัณฑิต	- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิตั้งแต่เทียบได้ในระดับ เดียวกันในทุกสาขาวิชาหรือทุกทางที่ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต. รับรอง	ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัด เห็นชอบ

