

๕.๕ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ ราย ดังนี้
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๕

โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๓ ราย ได้แก่

๑. นางเทียนทอง กลางท่าไค่ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด
อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.คำยบกหวาน
อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย
๒. นางสุนันทา คำสรดี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด
อบต.แก้งไก่อ.สังคม จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด
อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย
๓. นางศิริพร ใจขาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.แก้งไก่อ.สังคม จ.หนองคาย
โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน สังกัด อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.
๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐
- ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง
พนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้
 - (๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้
ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด
 - (๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง
 - (๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วน
ตำบล หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล
 - (๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่ง
ในอีกองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง
- ข้อ ๑๕๘(ฉ) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัด
ของผู้ขอโอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป
- ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษ ผู้สอบคัดเลือกได้
หรือผู้ได้รับคัดเลือก ให้ดำเนินการ ดังนี้
 - (๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความ
ประสงค์จะรับโอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอน
พนักงานส่วนตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ
 - (๓) กรณีการโอนต่างจังหวัดกัน ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ
โอนโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้
องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)
พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการ บริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

- ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติ
ราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่าง
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วน
จังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา
และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดที่
เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมตินั้นภายในสี่สิบห้าวัน

/ ในกรณี.....



ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้ง ๓ ราย อบต.ต้นทางยินดีให้โอน และ อบต.ปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนัยประกาศ ก.อบต.จังหวัด ชำงตัน ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ คสช. ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ร้องขอให้ กสธ.ดำเนินการสรรหา เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๕ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นางเทียนทอง กลางท่าไค่	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตร์ มหาบัณฑิต	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๓๓,๐๐๐ บาท อบต.ค้ายบหวาน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๓.๐๐	หาประสบการณ์ ขอย้าย	๒๑ ปี ๓ เดือน	- ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.ท่าบ่อ ที่ นค ๗๕๓๐๑/๓๓๕ ลว. ๑๖ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.ค้ายบหวาน ที่ นค ๗๓๖๐๑/๗๒๒ ลว. ๒๔ ต.ค.๖๐	ไม่มี
๒	นางสุนันทา คำสรดี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.แก้งไถ่ อ.สังคม จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต (การเงินการธนาคาร)	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๑๒	หาประสบการณ์	๒๒ ปี ๓ เดือน	๒๑ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.แก้งไถ่ ที่ นค ๗๓๔๐๑/๒๑๒ ลว. ๙ พ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านม่วง ที่ นค ๗๒๐๐๑/๕๙๔ ลว. ๙ พ.ย.๖๐	ไม่มี
๓	นางศิริพร ใจยาน	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท อบต.แก้งไถ่ อ.สังคม จ.หนองคาย ปวส.การตลาด	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๓,๒๘๕ บาท อบต.บ้านม่วง อ.สังคม จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๔.๑๒	หาประสบการณ์	๒ ปี ๑๐ เดือน	- ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.แก้งไถ่ ที่ นค ๗๓๔๐๑/๒๑๒ ลว. ๙ พ.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านม่วง ที่ นค ๗๒๐๐๑/๕๙๔ ลว. ๙ พ.ย.๖๐	ไม่มี

๕.๖ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วย อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๕.๖

๑. น.ส.อุมาพร ณ หนองคาย พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น อัตราเงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)ระดับต้น สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วนตำบลที่มีคุณวุฒิความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

๒. คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น

ข้อ ๓ ในกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็นเพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและการปฏิบัติราชการของข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพหรือเพื่อแก้ไขปัญหาความขัดแย้งที่เกิดขึ้นในพื้นที่ระหว่างข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ผู้บริหารท้องถิ่นหรือผู้นำชุมชน และไม่สามารถดำเนินการโอนข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดระหว่างองค์การบริหารส่วนจังหวัดตามหลักความสมัครใจได้ ให้คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดพิจารณา และมีมติให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดโอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนจังหวัดอื่นได้ และให้นายกองการบริหารส่วนจังหวัดที่เกี่ยวข้องดำเนินการให้เป็นไปตามมติที่นั้นภายในสี่สิบห้าวัน

ในกรณีที่นายกองการบริหารส่วนจังหวัดไม่ดำเนินการให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด ให้ผู้ว่าราชการจังหวัดรายงานต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย โดยไม่ต้องดำเนินการสอบสวนและให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยสั่งการตามที่เห็นสมควรต่อไป

ข้อ ๔ ให้นำความในข้อ ๒ และข้อ ๓ มาใช้บังคับกับการคัดเลือก และการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานส่วนตำบล และคณะกรรมการกลางเทศบาลหรือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.รายดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น ซึ่งเป็นการโอนโดยความสมัครใจ ไม่อยู่ภายใต้บังคับของประกาศ ศสท.ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ และเป็นตำแหน่งที่ไม่ร้องขอให้ กสค.ดำเนินการสรรหา เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ



แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๖ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	น.ส.อุมาพร ณ หนองคาย	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๔๓๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย วุฒิการศึกษา ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๔๓๐ บาท สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๐.๑๖ %	-หาประสบการณ์	๑๓ ปี ๑ เดือน	๑๓ ปี ๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๓๗๐๑/๕๔๔ ๔ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.โคกคอน ที่ นค ๓๓๗๐๑/๕๔๒ ลว.๖ พ.ย.๖๐	ไม่มี



๕.๗ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

เลขานุการ

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอรับการประเมิน และได้ออกคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) คลังจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๔) เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๕) นางบุษบา พงษ์เมษา ผช.เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | เลขานุการ |

๑.๒ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกระดับควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) จำนวน ๔ แห่ง รวม ๕ ราย

๑.๓ คณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๕ ราย และได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ขอรับการประเมินรายดังกล่าว นำเอกสารผลงานกลับไปแก้ไขปรับปรุงตามคำแนะนำของคณะกรรมการ ฯ แล้วนำเสนอ ฝ่ายเลขานุการเพื่อเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๑.๔ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้ผู้ขอรับการประเมินจำนวน ๔ ราย ที่ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะกรรมการฯ แนะนำเป็นที่เรียบร้อยแล้วและถูกต้องแล้วเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควบสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล) สำหรับราย นางอัมพวัน อันพิมพ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร จ.หนองคาย ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะกรรมการฯ แนะนำให้แล้วเสร็จ แล้วนำเสนอ ฝ่ายเลขานุการ เพื่อเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒. ข้อเท็จจริง

อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร ได้รายงาน ว่า นางอัมพวัน อันพิมพ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ สังกัด อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร จ.หนองคาย ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะกรรมการฯ แนะนำเสร็จเรียบร้อยแล้ว

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓.๒. สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแผนระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน



๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแท่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓.๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้ นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตาม บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มา นับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือกลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญการผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๐๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๓.๑ การเลื่อนระดับ

การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญการไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมขั้นสูงในตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ



๓.๖ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

๒. คุณสมบัติ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ๖ว ของสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ และนายช่างสำรวจ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ๗ ว ของสายงานนั้นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๔) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวได้ปรับปรุงแก้ไขผลงานตามคำแนะนำของ คณะอนุกรรมการแล้วเสร็จ และเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....



แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๗ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระต๊อบควบ
สำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนใหม่)
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๑	นางอัมพวัน อันทิมพ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๙๘๐ บาท สังกัด อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านสุขาภิบาล หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โทและลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว ไม่น้อยกว่า อันดับ ท ๕ ขึ้น ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. คุณสมบัติ วิทยาศาสตร์บัณฑิต วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๒๔ ก.ย.๕๓ - ๒๓ ก.ย.๕๙) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๑,๘๘๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๗ ก.ย. ๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติคุณสมบัติสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๓.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๒๗ กันยายน ๒๕๖๐

๕.๘ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อ
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เลขานุการ คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อ
กำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามคำสั่ง ก.อบต.จ.หนองคาย ที่ ๑๒/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๑
ตุลาคม ๒๕๖๐ รายงานผลคะแนนการประเมินฯ จำนวน ๒๓ แห่ง รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๕.๘

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่องกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการ
กำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และ
พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๒) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งคณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

- ๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จ.ที่ ก.อบต.จ. คัดเลือก ๑ คน เป็นประธาน
- ๒) กรรมการผู้แทน อบต.ใน ก.อบต.จ.ที่ ก.อบต.จ. คัดเลือก ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๓) ผู้แทนส่วนราชการ ก.อบต.จ.ที่ ก.อบต.จ. คัดเลือก ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาฯ ที่ ก.อบต.จ.คัดเลือก ๑ คน เป็นอนุกรรมการ
- ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.ตามแบบประเมินฯและรายงานผล
การประเมินให้ ก.อบต.เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมด จำนวน ๑๐๐ คะแนน
แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

- ๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๙๐
คะแนน แบ่งเป็น
 - มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
 - มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
 - มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
 - มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.(LPA) ของทุกด้าน
รวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนน ดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หาก อบต.ใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัล
ประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อ ก.อบต.จ.หนองคายพิจารณาให้ความ
เห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของปีงบประมาณที่ขอรับ
การประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและ
เงินกู้ยืมใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

ข้อพิจารณา

การประเมินของคณะอนุกรรมการฯเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



แบบทำระเบียบวาระที่ ๕.๘ เรื่อง ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ อบต.
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๐ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ที่	อำเภอ	อบต.	มิติที่ ๑ ๓๐ คะแนน	มิติที่ ๒ ๒๕ คะแนน	มิติที่ ๓ ๑๕ คะแนน	มิติที่ ๔ ๒๐ คะแนน	คะแนนการประเมิน ประสิทธิภาพ(LPA) ๑๐ คะแนน	รวมคะแนน ที่ได้
๑	เมืองหนองคาย	พระธาตุบังพวน	๒๑	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๘๗
๒		สีกาย	๒๓	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๘๙
๓		เมืองหมี่	๒๓	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๘๙
๔		หนองกอมเกาะ	๒๐.๕	๒๓	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕.๕๐
๕	ท่าบ่อ	โคกคอน	๒๑.๕๐	๒๒.๗๕	๑๓	๑๙	๑๐	๘๖.๒๕
๖		บ้านเดื่อ	๒๐	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๘๖
๗	สระใคร	สระใคร	๒๔	๒๔	๑๓	๒๐	๑๐	๙๑
๘		บ้านฝาง	๒๕	๒๔	๑๒	๒๐	๑๐	๙๑
๙	โพนพิสัย	กุดบง	๑๘	๒๐.๕๐	๑๒	๒๐	๘	๗๘.๕๐
๑๐		ทุ่งหลวง	๒๑	๒๒.๙๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕.๙๐
๑๑		จุมพล	๒๘	๒๒.๙๐	๑๒	๒๐	๑๐	๙๒.๙๐
๑๒		เขม	๒๒	๒๒.๐๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๖.๐๕
๑๓		บ้านโพธิ์	๒๔.๕๐	๒๓.๐๕	๑๒	๒๐	๑๐	๘๙.๕๕
๑๔		วัดหลวง	๑๔	๒๓.๕๕	๑๒	๒๐	๑๐	๗๙.๕๕
๑๕		นาหนัง	๒๖	๒๑.๐๕	๑๒	๒๐	๑๐	๗๙.๐๕
๑๖	รัตนวาปี	นาทับไฮ	๒๐	๒๓.๕๕	๙	๒๐	๖	๗๘.๕๕
๑๗		บ้านด่อน	๒๑	๒๓	๑๓	๒๐	๘	๘๕
๑๘	เผ่าไร่	นาดี	๑๙	๒๔.๘๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕.๘๐
๑๙		วังหลวง	๒๑	๒๒.๕๐	๑๒	๒๐	๑๐	๘๕.๕๐
๒๐	สังคม	สังคม	๒๖	๒๔	๑๒	๑๘	๑๐	๙๐
๒๑		ผาตั้ง	๒๒	๒๓.๔๐	๑๒	๒๐	๘	๘๕.๔๐
๒๒	โพธิ์ตาก	โพนทอง	๒๘	๒๕	๑๒	๒๐	๑๐	๙๕
๒๓	ศรีเชียงใหม่	บ้านหม้อ	๒๒.๘๐	๒๓.๖๕	๑๒	๒๐	๘	๘๖.๔๕

๕.๙ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เรื่องเดิม

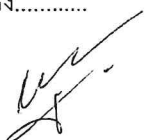
เลขานุการ

มติ ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๕๙ เห็นชอบให้แต่งตั้ง

คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

- | | | |
|------------------------------|--|-------------------|
| ๑. นายประสงค์ คงเคาธรรม | รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการฯ |
| ๒. นายกนก ศรีวิชัยนันท์ | นายอำเภอท่าบ่อ | อนุกรรมการฯ |
| ๓. พ.จ.อ.พิเชษฐ์ ไพรพยอม | นายก อบต.พระพุทธบาท | อนุกรรมการฯ |
| ๔. นายใหม่ จงสีหา | ปลัด อบต.ทุ่งหลวง | อนุกรรมการฯ |
| ๕. นายธวัชชัย ศรีพันธานุสรณ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการฯ |
| ๖. นายสำคัญ ทวีชัย | ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการฯ |
| ๗. นายสกล ประทุม | นิติกรชำนาญ | เลขานุการ |
| ๘. นางลลิตา กุล | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นปฏิบัติการ | ผช.เลขานุการ |

/ ข้อเท็จจริง.....



ข้อเท็จจริง

๑. นายประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ซึ่งเป็น ประธานอนุกรรมการฯ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

๒. ผู้ว่าราชการจังหวัดได้พิจารณามอบหมายให้ นายสุชาติ ทิคะสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็น ประธานอนุกรรมการฯ แทน นายประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดสิงห์บุรี

๓. นายกนก ศรีวิชัยนันท์ นายอำเภอท่าบ่อ ซึ่งเป็นอนุกรรมการฯ ได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จังหวัดอื่น

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๘๕วรรค ๓ คณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือคณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ และให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมาย เป็นประธาน

(๒) นายอำเภอ หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน และพนักงานส่วนตำบลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคลหรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน เป็นเลขานุการ วรรคสี่ การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้องตามระเบียบกฎหมายและเป็นปัจจุบัน เห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการ ประกอบด้วย

๑. นายสุชาติ ทิคะสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธานอนุกรรมการฯ
๒.		อนุกรรมการฯ
๓. พ.จ.อ.พิเชษฐ์ ไพรพยอม	นายก อบต.พระพุทธรบาท	อนุกรรมการฯ
๔. นายใหม่ จงสีหา	ปลัด อบต.ทุ่งหลวง	อนุกรรมการฯ
๕. นายธวัชชัย ศรีพันธานุสรณ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการฯ
๖. นายสำคัญ ทวีชัย	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการฯ
๗. นายสกล ประทุม	นิติกรชำนาญการ	เลขานุการ

สำหรับคณะอนุกรรมการฯ ลำดับที่ ๒ ขอให้ที่ประชุมได้ร่วมกันพิจารณาแต่งตั้งนายอำเภอ หรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัด จำนวนหนึ่งคน แทน นายกนก ศรีวิชัยนันท์ นายอำเภอท่าบ่อ อนุกรรมการฯ ซึ่งได้ย้ายไปดำรงตำแหน่งที่จังหวัดอื่น

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้แต่งตั้ง นายสุชาติ ทิคะสุข ตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานอนุกรรมการฯ สำหรับคณะอนุกรรมการฯ ลำดับที่ ๒ ให้ฝ่ายเลขานุการฯ ประสาน ๑.นายอำเภอโพธิ์ชัย ๒.นายอำเภอศรีเชียงใหม่ ๓.นายอำเภอท่าบ่อ ตามลำดับเพื่อสอบถามความสมัครใจก่อนแล้วจึงออกคำสั่งแต่งตั้งต่อไป

กลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

๕.๑๐ เรื่อง การพิจารณาเรื่องร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบล ราย นายอภิศักดิ์ มงคุณ
ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง

เรื่องเดิม

๑. อบต.หนองนาง รายงานข้อเท็จจริงต่อ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อขอความเห็นชอบให้พักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง กรณีถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่งที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ โดยถูกกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยร้ายแรงในเรื่องขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ทำให้ราชการเสียหาย กรณีไม่ยอมเซ็นเอกสารและเช็คส่งจ่ายเป็นการปฏิบัติหน้าที่ราชการล่าช้า ทำให้ อบต.หนองนาง ต้องเสียค่าปรับเนื่องจากชำระเงินสมทบประกันสังคมล่าช้า และหากอยู่ในหน้าที่ราชการต่อไปอาจเกิดการเสียหายแก่ราชการปรากฏรายละเอียดตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ที่ นค ๗๕๐๐๑/๒๖๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้พักราชการบุคคลดังกล่าว สรุปพฤติการณ์ว่า นายอภิศักดิ์ มงคุณ มีพฤติการณ์ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาครั้งแล้วครั้งเล่าจริงและไม่ปฏิบัติตาม ถึงแม้ถูกแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยและมีคำสั่งลงโทษสองครั้งก็มีพฤติการณ์ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาซ้ำ ๆ เช่นเดิม โดยพฤติการณ์ดังกล่าวดังเช่น ปลัด อบต.หนองนาง ไม่ยอมลงนามฎีกาและเช็คส่งจ่ายที่เจ้าหน้าที่นำเสนอจนต้องเสียค่าปรับเพราะเหตุล่าช้า หรือไม่ยอมลงนามพิจารณาฎีกาและเช็คส่งจ่ายค่าซ่อมรถบรรทุกขยะให้แก่ผู้รับจ้างจนประสบปัญหาขยะเน่าเหม็นประชาชนร้องเรียนและมีพฤติการณ์ขัดกับประกาศ ระเบียบภายใน อบต.ที่กำหนดไว้ อีกทั้งไม่สนองนโยบายและขัดคำสั่งคณะผู้บริหารท้องถิ่นและภารกิจ อบต.โดยทั่วไป จนกระทั่งไม่สามารถควบคุมได้ เพื่อเป็นการลดความขัดแย้งภายในองค์กรและชุมชนไม่ให้เกิดการเคลื่อนไหวชุมชนต่อไป

๓. อบต.หนองนาง โดยความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ชำรงตัน ได้มีคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ สั่งให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง พักราชการ

๔. นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง ยื่นหนังสือร้องทุกข์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย กรณี อบต.หนองนาง ออกคำสั่ง ที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ พักราชการ ซึ่งผู้ร้องทุกข์เห็นว่า นายศราวุธ แข็งแรง นายก อบต.หนองนาง ใช้อำนาจหน้าที่ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย กรณีมีมูลสืบเนื่องจากผู้ร้องทุกข์เข้าตรวจและรับการผ่าตัดต่อกระดูกตาช่วงเดือนมีนาคม ๒๕๕๙ โดยไม่ยื่นขอลาป่วยเพราะมีเหตุจำเป็นเร่งด่วน ซึ่งผู้ร้องทุกข์ได้โทรศัพท์แจ้งพนักงานส่วนตำบลหนองนาง (นักทรัพยากร) ทราบแล้ว และระหว่างพักรักษาตัวมีพนักงานส่วนตำบลหนองนาง ติดต่อให้ลงนามเบิกจ่ายเงินและเช็คส่งจ่าย แต่ตนไม่ลงนามเพราะไม่ทราบรายละเอียดโครงการ ต่อมาเมื่อกลับมาปฏิบัติหน้าที่ได้ยื่นหนังสือลาป่วยย้อนหลัง แต่นายก อบต.หนองนาง ไม่อนุญาต ทั้งลงชื่อกำกับไว้ความว่า “รับทราบว่าป่วยแต่การลาไม่ถูกต้องตามระเบียบทำให้ราชการเสียหาย เป็นการกระทำที่ไม่สมควรอย่างยิ่งในฐานะปลัด อบต. น่าจะทราบระเบียบปฏิบัติดี เป็นการประพฤตินี้ซ้ำแล้วซ้ำเล่าถือว่าจงใจปฏิบัติ” พร้อมทั้งออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบข้อเท็จจริง ทั้งมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรงกล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยประพฤตินั้นไม่เหมาะสมและขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา และลงนามออกคำสั่งให้ผู้ร้องทุกข์พักราชการ โดยผู้ร้องทุกข์ มีคำขอ ดังนี้

(๑) ขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติเพิกถอนหรือยกเลิกคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ (เพิ่มเติม) เรื่อง ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาทำให้ราชการได้รับความเสียหาย กรณีไม่ยอมลงนามในเอกสาร และเช็คส่งจ่ายเงิน

/ (๒) ขอให้ ...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



(๒) ขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้เพิกถอนหรือยกเลิกคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง ให้งานส่วนท้องถิ่น พักราชการ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

(๓) ขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้แก้ไขโดยเพิกถอนหรือยกเลิกมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เฉพาะในส่วนที่เห็นชอบให้พักราชการ

(๔) ขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้ผู้ร้องทุกข์กลับเข้ารับราชการได้สิทธิและหน้าที่ดังเดิม และให้นายก อบต.หนองนาง ปฏิบัติตามมติดังกล่าว

๕. ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย แจ้งให้นายก อบต.หนองนาง ชี้แจงข้อเท็จจริง และแสดงพยานหลักฐาน ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๔/๑๑๖๕๒ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

๖. ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ส่งเรื่องให้ประธานอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์ และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือจังหวัดหนองคาย ที่ นค ๐๐๒๓.๔/๑๑๖๕๓ ลงวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

๑. นายศราวุธ แข็งแรง นายก อบต.หนองนาง ชี้แจงข้อเท็จจริงพร้อมแนบเอกสารสรุปสังเขป ดังนี้

(๑) การที่ อบต.หนองนาง มีคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ พักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ นั้น โดยความเห็นชอบจากมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ทั้งนี้ อาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๒ มาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๕ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙

(๒) การออกคำสั่งตามข้อ ๑ (๑) ข้างต้น มีเหตุจากผู้ร้องทุกข์ในฐานะปลัด อบต.หนองนาง ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาในการปฏิบัติหน้าที่หลายครั้ง ส่งผลให้การบริหารงานไม่คล่องตัว ชาวบ้านร้องเรียนเรื่อง ขยะส่งกลิ่นเหม็น หรือกรณีขาดราชการและขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา โดยไม่ยอมเซ็นเอกสารและเช็คส่งจ่าย ส่งผลให้ไม่สามารถจ่ายเงินประกันสังคมและจ่ายสรรพากรอำเภอบ่อไร่ได้ทันเวลาและเสียค่าปรับ หรือไม่ยื่นใบลาป่วยทั้งที่ผู้ร้องทุกข์มีใบนัดแพทย์ล่วงหน้าทำให้ไม่สามารถแต่งตั้งบุคคลอื่นจะปฏิบัติราชการแทนได้ รวมถึงพฤติการณ์อีกหลายกรณี อบต.หนองนาง จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยผู้ร้องทุกข์อีกหลายคำสั่ง เช่น คำสั่งที่ ๑๕๓/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒ มิถุนายน ๒๕๕๘ กรณีพนักงานส่วนตำบลไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือคำสั่งที่ ๓๗๕/๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๕๘ กรณีปฏิบัติไม่เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ ขณะปฏิบัติหน้าที่การประชาคมตำบลและขัดคำสั่งหลักเลียงไม่ปฏิบัติตามคำสั่งผู้บังคับบัญชา หรือคำสั่งที่ ๔๙/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ กรณีไม่ยอมพิจารณาเซ็นฎีกาและเช็คส่งจ่ายค่าจ้างเหมาซ่อมรถบรรทุกน้ำ และรถเก็บขยะ หรือคำสั่งที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ (เพิ่มเติม) วินัยร้ายแรง กรณีขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาทำให้ราชการเสียหาย โดยไม่ยอมเซ็นเอกสารและเช็คส่งจ่ายและขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาและเป็นการปฏิบัติราชการล่าช้า เกี่ยวกับเงินสมทบประกันสังคม พนักงานจ้างเหมาบริการ เป็นต้น

(๓) ขณะนี้คณะกรรมการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่งที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ (เพิ่มเติม) กรณีขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชา ทำให้ราชการเสียหายโดยไม่ยอมเซ็นเอกสารและเช็คส่งจ่ายและขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาและ

/ เป็นการปฏิบัติราชการ ...

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”



เป็นการปฏิบัติราชการล่าช้าเกี่ยวกับเงินสมทบประกันสังคม พนักงานจ้างเหมาบริการนั้น อยู่ระหว่างกระบวนการสอบสวนทางวินัย หากเสร็จแล้วจะรายงานผลต่อไป

ปรากฏรายละเอียดตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ที่ นค ๗๕๐๐๑/๕๒๘ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๗ วรรคสาม กำหนดว่า ระยะเวลาการพิจารณาอุทธรณ์ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ต้องพิจารณาวินิจฉัยให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวันนับแต่วันที่เลขานุการ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้รับเรื่องร้องทุกข์ ปรากฏข้อเท็จจริงว่าผู้ร้องทุกข์ ยื่นเมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ฝ่ายเลขานุการฯ ลงรับหนังสือวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ครบกำหนดเก้าสิบวันภายใน วันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๖๐

๓. คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ สรุปดังนี้

๓.๑ ประเด็นที่ ๑ หนังสือร้องทุกข์ของนายอภิศักดิ์ มงคุณ (ผู้ร้องทุกข์) ได้ยื่นภายใน กำหนดสามสิบวันนับแต่ทราบเรื่องอันเป็นเหตุให้ร้องทุกข์ ตามข้อ ๒๗ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๙ หรือไม่

คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ มีมติว่า อบต.หนองนาง มีคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ พักราชการ ทั้งนี้ โดยความเห็นชอบ จาก ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ และนายอภิศักดิ์ มงคุณ ยื่นหนังสือร้องทุกข์ต่อประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ถือว่าผู้ร้องยื่นหนังสือร้องทุกข์ ภายใน ๓๐ วัน (ทราบคำสั่งในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐)

๓.๒ ประเด็นที่ ๒ พิจารณาคำขอของผู้ร้องทุกข์ ดังนี้

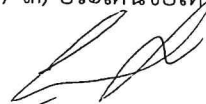
๑) ประเด็นขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติเพิกถอนหรือยกเลิกคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๔๕/๒๕๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่ง อบต.หนองนาง ที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ (เพิ่มเติม) เรื่อง ขัดคำสั่งผู้บังคับบัญชาทำให้ราชการได้รับความเสียหายนั้น

คณะอนุกรรมการฯ มีมติว่า เมื่อผู้ร้องทุกข์มีมูลกล่าวหากระทำผิดวินัย อย่างร้ายแรง นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองนาง ในฐานะผู้บังคับบัญชาย่อมอาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบมาตรา ๒๓ วรรคท้าย แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และความในข้อ ๒๓ วรรคท้าย ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนทางวินัยแก่ผู้ร้องทุกข์ได้ และได้ความขณะนั้นอบต.หนองนาง ออกคำสั่งที่ ๓๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ ลงโทษลดขั้นเงินเดือน แก่ผู้ร้องทุกข์แล้ว จึงให้ยกคำร้องทุกข์ประเด็นนี้

๒) ประเด็นขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้แก้ไขโดยเพิกถอนหรือยกเลิก มติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เฉพาะในส่วนที่เห็นชอบให้พักราชการนั้น

คณะอนุกรรมการฯ มีมติว่า ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้พักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง เนื่องจากได้รับหนังสือร้องขอจาก อบต.หนองนาง เมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๕๙ และตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้วมีเหตุ ตามข้อ ๑๔ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ จึงให้ยกคำร้องทุกข์ประเด็นนี้

/ ๓) ประเด็นขอให้...



๓) ประเด็นขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้เพิกถอนหรือยกเลิกคำสั่ง ๒๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง ให้พนักงานส่วนท้องถิ่น พักราชการ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ นั้น

คณะกรรมการฯ มีมติว่า ตามเหตุผลดังกล่าวในข้อ ๒) ข้างต้น การที่ อบต.หนองนาง มีคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ให้พักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ ปลัด อบต.หนองนาง เป็นผลสืบเนื่องจาก ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ เห็นชอบให้พักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตามคำร้องขอของ อบต.หนองนาง จึงให้ยกคำร้องทุกข้อประเด็นนี้

๔) ประเด็นขอให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย มีมติให้ผู้ร้องทุกข์กลับเข้ารับราชการ ได้สิทธิและหน้าที่ดังเดิม และให้นายก อบต.หนองนาง ปฏิบัติตามมติดังกล่าวนี้

คณะกรรมการฯ มีมติว่า เมื่อการออกคำสั่งให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ พักราชการ เป็นไปตามกฎหมายดังเหตุผลตั้งแต่ประเด็นข้อ ๑) ข้อ ๒) และข้อ ๓) ข้างต้น จึงให้ยกคำร้องทุกข้อประเด็นนี้

อย่างไรก็ดี เมื่อการสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง ตามคำสั่งที่ ๓๔๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙ และคำสั่งที่ ๓๖๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๐ (เพิ่มเติม) อันเป็นเหตุให้พักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ นั้น อบต.หนองนาง ได้รายงานผลการสอบสวนทางวินัยให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณา ซึ่งปรากฏว่า อบต.หนองนาง มีคำสั่งที่ ๓๕๕/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ลงโทษลดขั้นเงินเดือน

ฉะนั้น กรณีจึงเป็นกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำความผิดวินัย อย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งให้ ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิมตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๒ (๒)

มติที่ประชุม

- เห็นชอบกับความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ฯ
ในกรณีข้างต้นทุกประเด็น

๕.๑๑ การให้พนักงานส่วนตำบลกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ด้วย อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ รายงานขอให้พนักงานส่วนตำบล นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งและระดับเดิม

เรื่องเดิม

๑. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบให้ อบต.หนองนาง ส่งพักราชการ นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น ไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ตามที่ อบต.หนองนาง รายงานขอความเห็นชอบ

๒. อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ ได้ออกคำสั่งที่ ๒๑๖/๒๕๖๐ เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลพักราชการ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบล นายอภิศักดิ์ มงคุณ ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งและระดับเดิม เนื่องจากได้มีการสอบสวนพิจารณา และสรุปผลการสอบสวนพิจารณาแล้วปรากฏว่าเป็นการกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และคณะกรรมการสอบสวนมีความเห็นให้ลงโทษลดขั้นเงินเดือน ๑ ขั้น

ข้อกฎหมาย

๑. พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวนการลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายก อบจ. ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการ อบจ.กำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการ อบจ.พ้นจากตำแหน่งต้องได้รับความเห็นชอบจาก ก.จ.จ.ก่อน

มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล หรือประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบล แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวนการลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๙ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดมีกรณีถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงจนถูกสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวน หรือถูกฟ้องคดีอาญา เว้นแต่เป็นความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมีอำนาจสั่งพักราชการหรือสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณาได้

ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาว่าผู้นั้นมิได้กระทำผิด หรือกระทำผิดไม่ถึงกับจะถูกลงโทษปลดออก หรือไล่ออก และไม่มีกรณีที่จะต้องออกจากราชการด้วยเหตุอื่น ก็ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการหรือกลับเข้ารับราชการหรือกลับเข้ารับราชการในตำแหน่งเดิมหรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

ฯลฯ

วรรคห้า การออกคำสั่งตามข้อนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ.๒๕๕๙ ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๒๒ เมื่อได้สั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อนเพื่อรอฟังผลการสอบสวนพิจารณา ถ้าภายหลังปรากฏผลการสอบสวนพิจารณาเป็นประการใดแล้ว ให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ก็ให้ดำเนินการตามข้อ ๘๕ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ หรือข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้แล้วแต่กรณี

/ (๒) ในกรณี.....



(๒) ในกรณีที่ปรากฏว่าผู้ถูกสั่งพักราชการนั้นกระทำผิดวินัยอย่างไม่ร้ายแรง และไม่มีกรณีที่จะต้องถูกสั่งให้ออกจากราชการ ก็ให้นายกองคํการบริหารส่วนตำบลสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม หรือตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ทั้งนี้ สำหรับการสั่งให้ผู้ถูกสั่งพักราชการกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งในระดับเดียวกันที่ผู้นั้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน แล้วดำเนินการตามข้อ ๘๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๙ หรือข้อ ๓๔ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้แล้วแต่กรณี

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการพิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้เป็นไปตาม ม.๑๕ และ ม.๒๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เห็นควรให้ความเห็นชอบให้ นายก อบต.หนองนาง สั่งให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่ง ปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ นายก อบต.หนองนาง สั่งให้ นายอภิศักดิ์ มงคุณ กลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งเดิม ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องอื่นๆ
- ไม่มี -

เลิกประชุม เวลา ๑๖.๕๐ น.

(ลงชื่อ)

(นายธกร วรรณพุกษ์)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้จัดรายการประชุม