

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม อำเภอสังคม จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค.๕๕- ๓๑ มี.ค.๕๕	๑ เม.ย.๕๕- ๓๐ ก.ย.๕๕	๑ ต.ค.๕๕- ๓๑ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย.๖๐- ๓๐ ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายฉัตร ดุริณี	ม.๖	พมว. จักรยนต์	๑๒,๓๖๐	๘๕	๖๕	๗๐	๘๑.๒๐	๗๕.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๓	/	
		ม.๖	คนสวน	๑๑,๙๔๐	๘๑	๗๐	๗๖	๗๖	๗๖	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๓	/	
๓	พนักงานจ้างทั่วไป นายสมชาย ศรีเสน	ม.๖	พมว. ดับเพลิง	๙,๐๐๐	๘๐	๗๐	๗๖.๘๐	๗๕.๒๐	๗๖	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	
		ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๑	๗๐	๖๖	๘๔.๘๐	๗๕.๔๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๑	/	

(ลงชื่อ).....

(นายชาติ รุณราชวงศ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

(ลงชื่อ).....

(นายทวีวัฒน์ บุญเรือง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ อำเภอท่าปอ จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผลการ ประเมิน	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค.๕๕- ๓๑ มี.ค.๕๕	๑ เม.ย.๕๕- ๓๐ ก.ย.๕๕	๑ ต.ค.๕๕- ๓๑ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย.๖๐- ๓๐ ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
๑.	พนักงานจ้างตามภารกิจ นายพิทักษ์ แสงไกรวัน	ป.ตรี	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๘,๖๒๐	๕๕.๒๐	๕๕.๒๐	๕๖.๐๐	๕๖.๐๐	๕๕.๑๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒	✓	
๒.	นายสุรชัย เหลาทอง	ปวช.	ผช.เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	๑๑,๔๗๐	๕๕.๐๔	๕๕.๐๔	๕๓.๐๐	๕๗.๐๐	๕๕.๐๒	ดีเกิน	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒	✓	
๓.	นางสาวภาวิณี ผิวม่วง	ป.ตรี	ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี	๑๘,๖๒๐	๕๕.๕๔	๕๕.๕๔	๕๓.๐๐	๕๖.๐๐	๕๓.๖๗	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒	✓	
๔.	นางลำปาง แก้วบัวดี พนักงานจ้างทั่วไป	ม.๖	ผู้ดูแลเด็ก	๑๒,๕๒๐	๘๐.๐๐	๘๐.๐๐	๘๖.๐๐	๘๖.๐๐	๘๘.๐๐	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๒	✓	
๑.	นางสวี่ คำพวง	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๗๖.๔๘	๗๖.๔๘	๗๖.๐๐	๗๖.๐๐	๗๖.๒๔	ดี	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๒.	นายนาวัน พรหมวงษา	ม.๖	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๙๕.๖๘	๙๕.๖๘	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๕.๔๔	ดีเกิน	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๓.	นายวันชัย หุตินู	ป.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๙๕.๑๐	ดีเกิน	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๔.	นายวัฒนา ไชยอยู่	ม.๖	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๘๕.๔๔	๘๕.๔๔	๙๕.๒๐	๙๕.๒๐	๙๐.๓๘	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๕.	นายสาคร คำกักร์	ม.๖	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙๕.๓๖	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๕.๘๔	ดีเกิน	๑ ต.ค.๖๐-๓๐ ก.ย.๖๑	✓	

(ลงชื่อ)  (นางนิตยา ธรรมวงศา)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ

(ลงชื่อ)  (นางนิตยา ธรรมวงศา)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเตื่อ

(ลงชื่อ)  (นายโสภณ สรรพศิลป์)

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเดื่อ อำเภอท่าป่อ จังหวัดหนองคาย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเดิม	อัตราใหม่	เงินเพิ่มพิเศษ (๓-๕%)	ผลปฏิบัติงาน	ประเมินครั้งที่ ๑+๒ (คะแนน)	ระยะเวลาจ้าง
		สำนักงานปลัด						
๑	นางสรี คำพวง	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	ดี	๗๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๒	นายณวิน พรหมวงศา	คนงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	ดีได้	๙๕.๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๔	นายวันชัย หุตินุ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	ดีได้	๙๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๗	นายวัฒน์ ไชยอยู่	พนักงานขับรถยนต์	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	ดีได้	๙๕.๒	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
	กองช่าง							
๙	นายสาคร คำภีร์	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๙,๐๐๐	-	ดีได้	๙๖	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

บัญชีรายชื่อพนักงานตามภารกิจที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑

ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเดื่อ อำเภอท่าป่อ จังหวัดหนองคาย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	อัตราเดิม	อัตราใหม่	อัตรารายใหม่	ผลปฏิบัติงาน	ประเมินครั้งที่ ๑+๒ (คะแนน)	ระยะเวลาจ้าง
		สำนักงานปลัด						
๑	นายพิทักษ์ แสงโสภา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	๑๘,๐๗๐	๑๘,๖๒๐	๑๘,๖๒๐	ดีมาก	๙๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
๒	นายสุรชัย เหลาทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผ.จ.พ.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๑,๐๒๐	๑๑,๔๗๐	๑๑,๔๗๐	ดีได้	๙๕	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑
	กองคลัง							
๓	นางสาวภาวิณี ผิวผ่อง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี	๑๘,๐๗๐	๑๘,๖๒๐	๑๘,๖๒๐	ดีมาก	๙๓	๑ ต.ค. ๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๑

(ลงชื่อ)

(นางสาวภาวิณี ผิวผ่อง)

(ลงชื่อ)

(นางนิตยา ธรรมวงศา)

(ลงชื่อ)

(นายโสภณ สรรพศิลป์)

นายก อบจ.หนองคาย

ปลัด อบจ.หนองคาย

นายก อบจ.หนองคาย

นายก อบจ.หนองคาย

ปลัด อบจ.หนองคาย

นายก อบจ.หนองคาย

หมายเหตุ พนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง มีการปฏิบัติงานต่อเนื่องตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง อำเภอโพธิ์ชัย จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค. ๖๐	ผลการประเมินร้อยละ				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลา การจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค. ๕๕- ๓๑ มี.ค. ๕๕	๑ เม.ย. ๕๕- ๓๐ ก.ย. ๕๕	๑ ต.ค. ๕๕- ๓๑ มี.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๐- ๓๐ ก.ย. ๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
๑	นางสาวสุพิศรา นาโควงศ์	ปตรี	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑๗,๘๒๔	๘๘	๙๕.๒๐	๘๖.๔๐	๙๔.๔๐	๙๐.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	—	—
๒	นายธีรยุทธ พิสัยสวัสดิ์	ปวช.	พนักงานประจำรถขยะ	๑๑,๖๑๖	๗๘.๘๐	๙๑.๖๐	๘๖.๖๐	๙๑	๘๗	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	—	—
๓	นายสันติ สหสมบุญญ์	ปวช.	พนักงานขับรถขยะ	๑๒,๗๐๔	๖๖.๔๐	๘๖.๔๐	๘๔.๖๐	๘๘	๘๘.๓๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	—	—
๔	นายอาทิตย์ คำเชียง	ปวช.	พนักงานประจำรถขยะ	๑๑,๕๖๒	๗๙.๒๐	๙๑.๖๐	๘๖.๖๐	๙๒	๘๗.๓๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	—	—
๕	น.ส.สุรีย์ญา สระแก้ว	ปวส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๖๘๖	๘๘	๙๕.๒๐	๘๖.๔๐	๙๑	๙๐.๑๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	—	—
๖	นายวราพงษ์ สว่าง	ปวส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	๑๐,๔๘๑	๘๘	๘๐	๘๖.๔๐	๗๖	๘๖.๖๐	ดี	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	—	—
๗	น.ส.นิศาล ทิลาภาม	ปวส	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๑,๐๖๑	๗๙.๒๐	๙๕.๒๐	๗๘	๘๘.๒๐	๘๖.๔๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	—	—
๘	น.ส.สุพิศรา ทองอินทร์	ปวส.	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๐,๖๘๖	๗๕.๖๐	๙๖	๘๖	๙๔.๒๐	๘๗.๒๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๔	—	—
	พนักงานจ้างทั่วไป												
๑	นายชาญชัย ใจบุญ	ปวช.	ยาม	๙,๐๐๐	๘๘	๙๕.๒๐	๘๘	๘๙	๙๐.๐๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	—	—
๒	นายฤตล ใจดี	ปวช.	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๗๙.๒๐	๙๑.๖๐	๘๗.๒๐	๙๓	๘๗.๗๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	—	—
๓	นายพิพัฒน์ เสริฐพันธ์	ปวช.	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๗๙.๒๐	๙๑.๖๐	๘๗.๒๐	๙๑	๘๗.๒๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	—	—
๔	นายศักดิ์ดา ขวัญสมร	ปวช.	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐	๗๙.๒๐	๙๑.๖๐	๘๖.๔๐	๙๑	๘๗.๐๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	—	—
๕	นายอานวย ปาณศรี	ปวช.	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐			๘๕	๙๐	๘๗.๕๐	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	—	—
๖	นายฉัตรชัย เขาะะ	ปวช.	พนักงานประจำรถขยะ	๙,๐๐๐			๘๘	๘๖	๘๗	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	—	—
๗	นางเบญจมาศ บุญทรัพย์	ปวช.	ผู้ดูแลเด็ก	๙,๐๐๐	๗๖.๒๐	๙๕.๖๐	๘๖.๘๐	๙๒	๘๖.๖๕	ดีมาก	๑ ต.ค. ๖๐ - ๓๐ ก.ย. ๖๑	—	—

ลงชื่อ

(นางคมคาย มากมูล)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

(นายสุรเดช สุรพันธ์)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลวัดหลวง

๔.๑๐ การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

ด้วย อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย รายงานขอความเห็นชอบการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. มติ ก.อบต. เรื่อง ปรับปรุงค่าตอบแทน (ค่าจ้าง) พนักงานจ้างทั่วไป และการกำหนดตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๒ เห็นชอบให้กำหนดให้ลักษณะงานของพนักงานจ้างทั่วไป ต่อไปนี้ หากองค์การบริหารส่วนตำบล เห็นว่า เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือจากนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบล อาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าวเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้ดังนี้

ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	ที่	ภารกิจที่ปฏิบัติ	หมายเหตุ
๑	ตกแต่งสวน	๒	แม่ครัว	
๓	ผลิตน้ำประปา	๔	ดับเพลิง/ช่วยชีวิตคน	
๕	พนักงานวิทยุ	๖	ขับรถยนต์	
๗	ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๘	ขับเรือชุด(รถชุด)	
๙	ขับรถยนต์หรือนายท้ายเรือ	๑๐	ปฏิบัติหน้าที่ดูแลเด็ก	
๑๑	ช่างปูน	๑๒	ช่างไม้	
๑๓	ช่างก่อสร้าง	๑๔	ช่างเครื่องสูบน้ำ	
๑๕	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๑๖	ประจำรถขยะ	
๑๗	ประจำรถดูดสิ่งปฏิกูล	๑๘	ขับเครื่องจักรกลขนาดกลางหรือขนาดหนัก	

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานจ้างรายดังกล่าว เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและมีทักษะในงานที่จะแต่งตั้งมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี โดยนายองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด ได้ออกหนังสือรับรองไว้เรียบร้อยแล้ว และผ่านการประเมินฯ จากคณะกรรมการฯ ซึ่งเป็นไปตามมติ ก.อบต.ข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

แนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๑๐ เรื่อง การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๗ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ระยะเวลาปฏิบัติงาน	ตำแหน่งเดิมพนักงานจ้างทั่วไป	ตำแหน่งที่ขอแต่งตั้งใหม่พนักงานจ้างตามภารกิจ(ทักษะ)	อัตราค่าตอบแทน(บาท)/เดือน	ระยะเวลาการจ้าง	ค่าใช้จ่ายรายละ
อ.โพนพิสัย								
อบต.จุมพล								
๑	นายบุญตา สอนนา	ปวส.ไฟฟ้ากำลัง หนังสือรับรองการปฏิบัติงานของ อบต.จุมพล ที่ นค ๗๑๑๐๑/๒๕๓ ลว. ๒๙ ก.ย.๒๕๖๐	๗ ปี ๑๑ เดือน	คนสวน	คนสวน	๙,๕๐๐	๑ พ.ย.๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔	๒๗.๑๐

๔.๑๑ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกระดับควสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)

๑. เรื่องเดิม

ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๕๙ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ประสงค์ขอรับการประเมิน และได้ออกคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ประกอบด้วย

- | | |
|---|------------------|
| ๑) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒) คลังจังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๓) พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดหนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๔) เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | อนุกรรมการ |
| ๕) นางบุษบา พงษ์เมษา ผ.เลขานุการ ก.อบต.จ.หนองคาย | เลขานุการ |

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น นอกระดับควสำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์(เลื่อนไหล) จำนวน ๔ แห่ง รวม ๕ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๑๑

๒.๒ คณะอนุกรรมการตรวจสอบและกลั่นกรองผลงานฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งตามคำสั่งที่ ๕/๒๕๕๙ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๙ ได้ประชุมครั้งที่ ๔๓/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐น. ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เพื่อพิจารณาผลงานของพนักงานส่วนตำบลผู้ขอรับการประเมิน จำนวน ๕ ราย และได้มีมติเห็นชอบให้ผู้ขอรับการประเมินรายดังกล่าว นำเอกสารผลงานกลับไปแก้ไขปรับปรุงตามคำแนะนำของคณะอนุกรรมการฯ แล้วนำเสนอ ฝ่ายเลขฯ เพื่อเสนอที่ประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

๒.๓ ผู้ขอรับการประเมินจำนวน ๔ ราย ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะอนุกรรมการฯ แนะนำเป็นที่เรียบร้อยและถูกต้องแล้ว และมีผู้ขอรับการประเมินราย นางอัมพวัน อันพิมพ์ ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการสังกัด อบต.บ้านผาง อ.สระใคร จ.หนองคาย จำนวน ๑ ราย ได้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขผลงานตามที่คณะอนุกรรมการฯ แนะนำยังไม่แล้วเสร็จ

๓. ข้อกฎหมาย

๓.๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๙๑ การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓

(๘) ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล และให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ภายในกำหนดหนึ่งเดือนหลังจากที่ ก.อบต.จังหวัดให้ความเห็นชอบ

๓.๒. สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นฝนระบบแห่ง

ข้อ ๓ การเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน

๓.๑ การเลื่อนระดับ

(๒) การเลื่อนระดับของตำแหน่งประเภทวิชาการ จากระดับปฏิบัติการเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ ให้ใช้วิธีการประเมินผลงาน โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกระดับควของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ และการเทียบระดับตำแหน่งจากระบบซีเป็นระบบแห่งตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๔๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง ประกาศ ก.จ.,ก.ท. และ ก.อบต.เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ โดยอนุโลม

๓.๓. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใด ตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายได้กำหนดไว้ตามประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วน ตำบล ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล(เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๕๖ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๔ แล้ว ให้ นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมาบวกรวมกับระยะเวลาการ ดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตาม บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้ เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับอาวุโส

๑. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๕ และประเภท ทัวไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งหรือ

๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ไม่ต่ำกว่าระดับ ๖ และประเภททัวไป ระดับชำนาญงาน โดยต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนด มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยมีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญการ

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดย ต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต. กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือ ทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทาง ที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

(โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มา นับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกือกลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามนัยหนังสือ สำนักงาน ก.จ.,ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน) ระดับชำนาญงาน

ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททัวไป ระดับปฏิบัติงาน โดย ต้องมีระยะเวลารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ.,ก.ท.หรือ ก.อบต.กำหนดดังนี้

๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับ เดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่า นี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๓.๔ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๓๑ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๕๙

๑. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภททั่วไปจากระดับปฏิบัติงานไประดับชำนาญงานผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบันไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๓ (๙,๗๐๐) และต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๔ ขั้น ๒ (๙,๒๑๐)

๒. การเลื่อนระดับครั้งแรกของตำแหน่งประเภทวิชาการจากระดับปฏิบัติการไประดับชำนาญการผู้นั้นจะต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๕ ขั้น ๓ (๑๑,๙๒๐)

๓.๕ หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท.และ ก.อบต.ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙

๓.๑ การเลื่อนระดับ

การเลื่อนระดับจากระดับชำนาญงานไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอาวุโส ในกลุ่มตำแหน่งสายงานช่าง ให้ใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนระดับนอกกระดุมขั้นสูงในตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับ ๗ โดยอนุโลม สำหรับสายงานอื่นจะแจ้งแนวทางปฏิบัติอีกครั้งหนึ่งเนื่องจากไม่มีหลักเกณฑ์เดิมรองรับ

๓.๖ ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น(เพิ่มเติม) ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๕๙

๒. คุณสมบัติ การเลื่อนและแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่ง ๖ว ของสายงานนายช่างโยธา นายช่างไฟฟ้า นายช่างเครื่องยนต์ นายช่างเขียนแบบ และนายช่างสำรวจ ขึ้นดำรงตำแหน่ง ๗ ว ของสายงานนั้นจะต้องมีคุณสมบัติครบถ้วนในวันยื่นแบบประเมิน ดังนี้

(๔) ได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ต่ำกว่า อันดับ ท ๖ ขั้น ๓ (๑๔,๖๖๐)

๔. ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า พนักงานส่วนตำบลทั้ง ๔ รายที่ได้ปรับปรุงแก้ไขตามคำแนะนำของคณะกรรมการจนแล้วเสร็จ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ขาดต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ สำหรับรายที่ยังแก้ไขไม่แล้วเสร็จจะได้ติดตามและนำเสนอที่ประชุมพิจารณาในคราวประชุมครั้งต่อไป

๕. ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

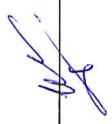
มติที่ประชุม

เห็นชอบ

แบบทำระยะเบียวาระที่ ๔.๑๑ เรื่อง การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนอกกระดัดควบ
 ล้ำหรับตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ (เลื่อนไหล)
 ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครึ่งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๑	นายณฤเบศ ศรีพรระจันทร ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน เงินเดือน ๑๙,๙๗๐ บาท สังกัด อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพธิ์สัย ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นายช่างโยธา อาวุโส อัตราเงินเดือน ๒๐,๓๒๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับชำนาญงาน และ ปฏิบัติงานช่างโยธา หรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องที่ ก.จ.,ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี หรือดำรงตำแหน่งอย่างอื่นที่ ก.จ. ,ก.ท.หรือ ก.อบต.เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ โดย จะต้องปฏิบัติงานช่างโยธาหรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามระยะเวลาที่กำหนดด้วย ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว มาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ ๖ ขึ้น ๓ (๑๔,๖๖๐)	๑. คุณสมบัติ เทคโนโลยีบัณฑิต(เทคโนโลยีการก่อสร้าง) สถาบันการอาชีวศึกษา ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๕ ม.ค.๕๔-๕ ม.ค.๖๐) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๙,๕๘๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๕ ก.ค.๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติคุณสมบัติสมบัตสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๒.๖๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๕ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๒	นางธกถ ศรีทอง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๗,๒๗๐ บาท สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน อัตราเงินเดือน ๑๗,๓๑๐ บาท	๑. คุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน และ ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๕ ปี สำหรับผู้จบ ปวท. และ ให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ปวส. ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ ๔ ขึ้น ๓ (๙,๗๐๐) และ ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมาไม่ ต่ำกว่า อันดับ ๓ ๔ ขึ้น ๒ (๙,๒๑๐)	๑. คุณสมบัติ ปวท.การบัญชี วิทยาลัยอาชีวศึกษาอุดรธานี ๒. ครบ ๕ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ ก.ค.๕๔-๓๐ มิ.ย.๕๙) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๑๖,๓๔๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๒๙ ส.ค.๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติคุณสมบัติสมบัตสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๙๔.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๖๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล / ตำแหน่ง / สังกัด	หลักเกณฑ์/คุณสมบัติของบุคคล	ข้อพิจารณา	มีผลไม่ก่อนวันที่
๓	น.ส.เรวดี จิตนันท์กุล ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๒,๒๓๐ บาท สังกัด อบต.สระใคร อ.สระใคร ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๒,๖๒๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานด้านสาธารณสุข หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว มาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. คุณวุฒิ พยาบาลศาสตรบัณฑิต มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๑ ม.ค.๕๙ - ๑๐ ก.ค.๖๐ = ๑ ปี ๖ เดือน สายงานเกื้อกูล ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ ๓ ค.ค.๕๐ - ๓๑ ค.ค.๕๙ = ๙ ปี รวมทั้งสิ้น ๙ ปี ๖ เดือน) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๒,๑๔๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๑๑ ก.ค. ๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติมีความสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๔.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๕.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๓.๖๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๐
๔	นางจิราภรณ์ ศรีสุจันทร์ ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ เงินเดือน ๒๑,๕๐๐ บาท สังกัด อบต.กุดบง อ.โพธิ์ชัย ขอเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ อัตราเงินเดือน ๒๑,๙๑๐ บาท	๑. คุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ๒. ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ และ ปฏิบัติงานการเงินและบัญชี หรืองานอื่นที่ เกี่ยวข้องตามที่ ก.อบต.กำหนดมาแล้วไม่น้อย กว่า ๖ ปี กำหนดเวลา ๖ ปีให้ลดเป็น ๔ ปี สำหรับผู้จบ ป.โท และ ลดเป็น ๒ ปี สำหรับผู้ จบ ป.เอก ๓. ต้องได้รับเงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้ว มาไม่ต่ำกว่า อันดับ ๓ (๑๑,๙๒๐)	๑. คุณวุฒิ บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี มหาวิทยาลัยรามคำแหง ๒. ครบ ๖ ปี (สายงานที่จะแต่งตั้ง ๒๔ มี.ค.๕๖-๘ ส.ค.๖๐ = ๔ ปี ๔ เดือน สายงานเกื้อกูล ตำแหน่ง จพง.การเงินและบัญชี ตั้งแต่ ๑๔ มี.ย.๕๖-๒๓ มี.ค.๕๖=๓ ปี ๙ เดือนx๕๐%=๑ ปี ๑๐ เดือน ๑๕ วัน รวมทั้งสิ้น ๖ ปี ๒ เดือน) ๓. เงินเดือนในปีงบประมาณที่แล้วมา ๒๐,๔๐๐ บาท ๔. คณะกรรมการประเมินผลงานเมื่อวันที่ ๘ ส.ค.๖๐ ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้ ๑) การตรวจสอบคุณสมบัติมีความสามารถเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นได้ ๒) การประเมินคุณลักษณะของบุคคล ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๒.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๓) การประเมินผลงาน ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๑.๕๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%) ๔) การสัมภาษณ์ ได้คะแนนเฉลี่ย ๘๐.๐๐ คะแนน (ผ่านเกณฑ์ ๖๐%)	๘ สิงหาคม ๒๕๖๐



๔.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนด
ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เรื่องเดิม

อบต.จำนวน ๔๘ แห่ง ได้รายงานเพื่อขอรับ/ไม่ขอรับ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติ
ราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมี อบต.ที่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๒๗
แห่ง ไม่ขอรับการประเมิน จำนวน ๑๘ แห่ง และไม่รายงานแต่อย่างใด จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

ที่	อบต.	ขอรับการประเมิน				ไม่ขอรับการประเมิน/เหตุผล	ไม่รายงาน แต่อย่างไร	หมายเหตุ
		โครงการ		ตัวชี้วัด				
		ส่ง	ไม่ส่ง	ส่ง	ไม่ส่ง			
๑	เซิม	/		/				
๒	นาหนัง	/		/				
๓	วัดหลวง	/		/				
๔	จุมพล	/		/				
๕	กุดบง	/		/				
๖	ทุ่งหลวง	/		/				
๗	บ้านโพธิ์	/		/				
๘	นาทับไฮ	/		/				
๙	บ้านด่อน	/		/				
๑๐	อุดมพร	/		/				
๑๑	วังหลวง	/		/				
๑๒	นาดี	/		/				
๑๓	โพนทอง	/		/				
๑๔	ผาตั้ง	/		/				
๑๕	สังคม	/		/				
๑๖	สระใคร	/		/				
๑๗	บ้านฝาง	/		/				
๑๘	บ้านเดื่อ	/		/				
๑๙	โพนสา	/		/				
๒๐	ท่าบ่อ	/		/				
๒๑	โคกคอน	/		/				
๒๒	หนองกอมเกาะ	/		/				
๒๓	คำบกหวาน	/		/				
๒๔	เมืองหมี่	/		/				
๒๕	พระธาตุบังพวน	/		/				
๒๖	บ้านหม้อ	/		/				
๒๗	สีกาย	/		/				
๒๘	หินโงม					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๒๙	โพธิ์ตาก					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๐	บ้านวาน					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๑	โพนสว่าง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		

ที่	อบต.	ขอรับการประเมิน (รายละเอียดตามเอกสาร ๗)				ไม่ขอรับการประเมิน/เหตุผล	ไม่รายงาน แต่อย่างไร	หมายเหตุ
		โครงการ		ตัวชี้วัด				
		ส่ง	ไม่ส่ง	ส่ง	ไม่ส่ง			
๓๒	คอกช้าง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๓	หนองนาง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๔	นาข่า					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๕	บ้านฝือ					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๓๖	พระบาทนาสิงห์					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖๐% ครบทั้ง ๔ ด้าน		
๓๗	ด่านศรีสุข					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖๐% ครบทั้ง ๔ ด้าน		
๓๘	พระพุทธรบาท					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖๐% ครบทั้ง ๔ ด้าน		
๓๙	หนองหลวง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากไม่ผ่านการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๖๐% ครบทั้ง ๔ ด้าน		
๔๐	เหล่าต่างคำ					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๑	รัตนวาปี					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๒	บ้านม่วง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๓	น้ำโมง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๔	ชุมช้าง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๕	โพนแพง					ไม่ขอรับการประเมิน เนื่องจากข้อบัญญัติปี ๖๐ มี งบลงทุนน้อยกว่าร้อยละ ๑๐		
๔๖	พานพร้าว						/	
๔๗	แก้งไก่อ						/	
๔๘	นาจิว						/	

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

/ ๑.๑ คุณสมบัติ.....

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) งบต.ต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) งบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ(Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่ได้รับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) งบต.จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณี งบต.แห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ

จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

(๒) ให้ ก.อบต.จังหวัด แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบล ประกอบด้วย

๑) กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือก จำนวน ๑ คน เป็นประธาน

๒) กรรมการผู้แทน อบต.ใน ก.จังหวัด ๑ คน ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือกจำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๓) ผู้แทนส่วนราชการใน ก.อบต.จังหวัด ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือกจำนวน ๑ คน เป็นอนุกรรมการ

๔) ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผล เป็นอนุกรรมการ
ที่ ก.อบต.จังหวัดคัดเลือกจำนวน ๑ คน

๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้แทน เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ

มีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลตามแบบประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.อุดมพร อ.เฝ้าไร่ รายงานไม่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๐ เนื่องจากไม่มีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่จะจ่ายเป็นเงินรางวัลประจำปีแก่พนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้างได้

๒. คงเหลือ งบต.ที่ประสงค์ขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๐ จำนวน ๒๖ แห่ง

๓. จังหวัดหนองคายได้ขอความอนุเคราะห์จากสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ คัดเลือกข้าราชการผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลในสังกัดจำนวน ๓ คน เพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล

/๔. สำนักงาน.....

๔. สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ ได้แจ้งรายชื่อข้าราชการผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษาที่มีประสบการณ์ด้านการประเมินผลในสังกัดจำนวน ๓ คน มาเพื่อร่วมเป็นคณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล ได้แก่

- | | |
|--------------------------|---------------------------------------|
| ๑. นายสุริยา มะโยธี | ผู้อำนวยการโรงเรียนฝางพิทยาคม |
| ๒. นายพิทักษ์ ตุ่มมี | ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดบงพิทยาคาร |
| ๓. นายวิจารณ์ ราชปองขันธ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองคายวิทยาคาร |

ข้อพิจารณา

เพื่อให้การดำเนินการตรวจและประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส เป็นธรรม เห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการฯ จำนวน ๓ ชุด ดังนี้

คณะกรรมการชุดที่ ๑ รับผิดชอบ อบต.ในเขต อ.โพนพิสัย ๗ แห่ง (อบต.เขม อบต.นาหนัง อบต.วัดหลวง อบต.จุมพล อบต.กุดบง อบต.ทุ่งหลวง และ อบต.บ้านโพธิ์) อ.รัตนวาปี ๒ แห่ง (อบต.บ้านด่อน และ อบต.นาทับไฮ) รวมทั้งสิ้น ๙ แห่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|--------------------------------------|------------------|
| ๑. นายสุนิจ คนยัง | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสิทธิพล ชาวพรอน | ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ | อนุกรรมการ |
| ๔. นายพิทักษ์ ตุ่มมี | ผู้อำนวยการโรงเรียนกุดบงพิทยาคาร | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคายหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ/เลขาฯ |
| ๖. นางบุษบา พงษ์เมษา | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผช.เลขานุการ |

คณะกรรมการชุดที่ ๒ รับผิดชอบ อบต.ในเขต อ.เฝ้าไร่ ๒ แห่ง (อบต.วังหลวง และ อบต.นาดี) อบต.ในเขต อ.สังคม ๒ แห่ง (อบต.สังคม และ อบต.ผาตั้ง) อบต.ในเขต อ.ท่าบ่อ ๒ แห่ง (อบต.โคกคอน อบต.ท่าบ่อ) อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก และ อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่ รวมทั้งสิ้น ๘ แห่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|---------------------------------------|--------------------------------------|------------------|
| ๑. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรภักหา | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธาน |
| ๒. โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย | | อนุกรรมการ |
| ๓. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ | ปลัด อบต.บ้านด่อน | อนุกรรมการ |
| ๔. นายสุริยา มะโยธี | ผู้อำนวยการโรงเรียนฝางพิทยาคม | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคายหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ/เลขาฯ |
| ๖. นายณพพล พลบูรณ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ | ผช.เลขานุการ |

คณะกรรมการชุดที่ ๓ รับผิดชอบ อบต.ในเขต อ.ท่าบ่อ ๒ แห่ง (อบต.บ้านเคื่อ และ อบต.โพนสา) อ.เมืองหนองคาย ๕ แห่ง (อบต.หนองกอมเกาะ อบต.ค่ายบกหวาน อบต.เมืองหมี่ อบต.พระธาตุบังพวน และ อบต. สีกาย) อบต.ในเขต อ.สระใคร ๒ แห่ง (อบต.สระใคร และ อบต.บ้านฝาง) รวมทั้งสิ้น ๙ แห่ง ประกอบด้วย

- | | | |
|-------------------------------------|---|------------------|
| ๑. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก | กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัด | ประธาน |
| ๒. เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย | | อนุกรรมการ |
| ๓. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลุ่มสุต | ปลัด อบต.จุมพล | อนุกรรมการ |
| ๔. นายวิจารณ์ ราชปองขันธ | รองผู้อำนวยการโรงเรียนหนองคายวิทยาคาร | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดหนองคายหรือผู้แทน | | อนุกรรมการ/เลขาฯ |
| ๖. นายธกร วรรณพฤกษ์ | นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ | ผช.เลขานุการ |

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ ระเบียบวาระที่ ๕.....

ระเบียบวาระที่ ๕

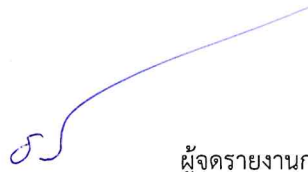
เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี -

เลิกประชุม

เวลา ๑๖.๐๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายธกร วรรณพฤกษ์)

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

