

๔.๗ การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรง

ตำแหน่ง ครู

เลขานุการ อบต.ทุ่งหลวง รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับ ครูผู้ช่วย ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ จำนวน ๓ ราย ดังนี้ รายละเอียดปรากฏตามแนบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๗

๑. นางเกษยาพร โพนบัว ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านทุ่งหลวง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย
๒. นางแก้วแกมทอง จอมศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านหนองแวน อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย
๓. น.ส.รุ่งทิพา สาริโก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก สังกัด ศพด.บ้านหนองอ้อ อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย

ข้อกฎหมาย

๑. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๔๙๘ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล

๒. สำหรับการบริหารงานบุคคลข้าราชการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัดและองค์การบริหารส่วนตำบลให้นำมาตราฐานและหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลของพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลมาใช้โดยอนุโลม...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๔๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปี นับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

๒. การนับระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสองปี ให้นับวันเข้าปฏิบัติราชการวันแรกเป็นวันเริ่มต้น และนับระยะเวลาลิ้นสุดตามปีปฏิทิน

๖. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุงและพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๖.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะ ๆ ทุกสามเดือน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดท้ายหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วย และรายงานให้นายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา ดังนี้

๖.๑.๑ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด(ครั้งที่ ๑-๔ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๕๐ และครั้งที่ ๕-๘ ต้องผ่านเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๖๐) ฯลฯ

๖.๑.๓ กรณีที่เห็นว่าครูผู้ช่วยมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อม และพัฒนาอย่างเข้มเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินผลการพัฒนาที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ให้มีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต่อไปจนครบสองปี

๖.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์อย่างน้อยเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู(ฉบับที่ ๒)ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๕/๑ กรณีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล ให้นายกเทศมนตรีแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มจำนวนสามคน ประกอบด้วย

- (๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา หรือรองผู้อำนวยการสถานศึกษา สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา จำนวน ๑ คน เป็นประธานกรรมการ
- (๒) ผู้ทรงคุณวุฒิด้านการศึกษาในคณะกรรมการสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการ

/ (๓) พนักงาน.....

(๓) พนักงานหรือข้าราชการครูสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการครู สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา แล้วแต่กรณี ที่ดำรงตำแหน่งครู ที่ผู้อำนวยการสถานศึกษาแต่งตั้งให้ทำหน้าที่ครูที่เลี้ยงดูและระหว่างการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวนหนึ่งคน เป็นกรรมการและเลขานุการ

โดยให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มที่ได้รับการแต่งตั้งดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กนับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ.และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๗ ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่งครู

๑. การได้รับเงินเดือนและอัตราเงินเดือน

๑.๑ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๕ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๒,๕๓๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ที่เป็นเงินเดือนขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑

๑.๒ กรณีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งโดยสำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ซึ่งปัจจุบันกำหนดราคาคุณวุฒิในอัตรา ๑๑,๙๒๐ บาท เมื่อผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู กำหนดให้ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ ในอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไปพลางก่อนหรือหากอัตราที่ได้รับอยู่เดิมไม่มี ก็ให้ได้รับอัตราที่ใกล้เคียงและสูงขึ้น เนื่องจากเป็นกรณีที่ได้รับเงินเดือนต่ำกว่าหรือสูงกว่าหรือสูงกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๑ ที่ ก.ท.จะต้องกำหนดหลักเกณฑ์เพื่อบังคับใช้ต่อไป

๕. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑

ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี และได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังจากวันที่ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ(วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ซึ่งสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่คณะกรรมการข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา(ก.ค.ศ.) ได้กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาฯ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การขอแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู ของ อบต.ดังกล่าว เป็นไปตามประกาศ ก.ท.จ.และหนังสือสั่งการข้างต้น

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว มีมติให้ฝ่ายเลขานุการ ประสานกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น และตรวจสอบเอกสารเพิ่มเติมว่า ได้มีการตอบข้อหารือการออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแล้ว ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดนั้น จะทำให้มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือนอันดับ คศ.๑ นับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ แล้วนำเสนอ ก.อบต.จังหวัด เพื่อประกอบการพิจารณาในการประชุมครั้งต่อไป

/ แนบท้าย.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔๗ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มให้ดำรงตำแหน่ง ครู
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล/ตำแหน่ง/ ว.ด.ป.ที่บรรจุ/สังกัด	อันดับ ก่อนเลื่อน	เงินเดือน	คะแนนเฉลี่ยร้อยละ							ตำแหน่ง/ อันดับที่ ขอเลื่อน	เงินเดือน	วันที่มีผล
				ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖	ครั้งที่ ๗	ครั้งที่ ๘		
๑	นางเกษยาพร โพนเป้า ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านทุ่งหลวง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๖๖.๖๖	๖๘.๔๒	๗๒.๘๐	๗๔.๕๖	๗๕.๔๕	๗๗.๑๙	๘๐.๗๐	๘๘.๕๙	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค.๕๙
๒	นางแก้วแกมทอง จอมศรี ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านหนองแวง อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๖๖.๖๗	๖๘.๔๒	๗๐.๑๘	๗๑.๙๓	๗๖.๓๒	๗๙.๘๒	๘๒.๔๖	๘๕.๙๖	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค.๕๙
๓	นางรุ่งทิwa สารโก ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก บรรจุเมื่อ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๗ สังกัด ศพด.บ้านหนองอ้อ อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	ครูผู้ช่วย	๑๗,๖๙๐	๖๗.๕๕	๖๘.๔๒	๗๐.๐๕	๗๑.๙๓	๗๖.๔๗	๗๘.๔๓	๘๐.๓๙	๘๒.๓๕	๑๗,๙๑๐	๑ ธ.ค.๕๙

๔.๘ การเสนอโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เลขานุการ เรื่องเดิม

๑. อบต.ต่าง ๆ จำนวน ๑๕ แห่ง ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นที่มีความสำคัญ ตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพและการให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ มาเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๒. ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ มีมติให้ อบต.ทั้ง ๑๕ แห่งทบทวนโครงการ/กิจกรรม โดยเห็นว่า โครงการ/กิจกรรมดีเด่นที่มีความสำคัญตามมติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพและการให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ควรให้ อบต.พิจารณาเสนอโครงการที่มีระยะเวลาในการดำเนินโครงการไม่น้อยกว่า ๖ เดือน และสำหรับโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ควรให้ อบต.กำหนดเป็นภาพรวมการเบิกจ่ายทั้งหมด (ตามข้อบัญญัติและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ของ อบต.เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดไว้

ข้อเท็จจริง

๑. อบต.ต่าง ๆ รายงานขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๓๘ แห่ง ซึ่งฝ่ายเลขานุฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล แล้วเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ดังนี้

ที่	อบต.	งบพัฒนาตามข้อบัญญัติปี ๖๑ ร้อยละ	ค่าใช้จ่ายด้านบุคลากรปี ๖๑ ร้อยละ	คะแนนผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบต.(LPA) ปี ๒๕๖๐					หมายเหตุ
				ด้านที่ ๑ ร้อยละ	ด้านที่ ๒ ร้อยละ	ด้านที่ ๓ ร้อยละ	ด้านที่ ๔ ร้อยละ	ด้านที่ ๕ ร้อยละ	
๑	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	๑๕.๙๙	๓๐.๗๒	๙๕.๘๓	๙๘.๑๓	๗๖.๙๔	๗๙.๐๕	๙๒.๐๐	
๒	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	๑๐.๐๑	๒๓.๖๗	๙๑.๔๓	๙๑.๒๒	๖๔.๓๙	๘๑.๖๗	๘๕.๗๑	
๓	อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	๑๐.๔๓	๓๐.๕๕	๘๖.๖๗	๗๐.๗๕	๘๐.๕๓	๙๖.๐๐	๘๒.๑๙	
๔	อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย	๑๐.๐๐	๓๐.๘๗	๑๐๐	๘๔.๕๙	๗๘.๗๙	๗๗.๙๐	๙๒.๕๓	
๕	อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย	๑๒.๓๕	๓๖.๓๑	๙๑.๖๗	๙๗.๒๐	๗๒.๖๔	๖๙.๕๔	๘๘.๐๐	
๖	อบต.คำยบกวาน อ.เมืองหนองคาย	๑๑.๖๗	๓๓.๐๐	๘๒.๐๘	๘๖.๓๘	๖๗.๑๙	๗๒.๗๖	๗๒.๗๖	
๗	อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย	๑๑.๕๐	๒๔.๕๑	๙๒.๐๐	๘๘.๖๒	๘๑.๒๗	๘๕.๕๑	๙๔.๔๐	
๘	อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย	๑๑.๐๘	๒๖.๓๕	๙๐.๙๒	๘๑.๑๙	๗๕.๘๗	๘๐.๙๘	๗๒.๒๗	
๙	อบต.เขม อ.โพนพิสัย	๑๐.๑๓	๓๐.๐๙	๙๑.๑๗	๘๙.๕๐	๘๕.๗๑	๘๓.๖๙	๙๗.๓๓	
๑๐	อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย	๑๐.๐๐	๒๔.๓๘	๘๔.๕๘	๘๕.๕๖	๖๔.๑๓	๘๑.๔๖	๙๐.๔๐	
๑๑	อบต.นาหนั่ง อ.โพนพิสัย	๑๔.๑๓	๒๓.๖๑	๙๔.๐๐	๘๕.๖๙	๗๘.๘๐	๘๙.๗๘	๘๘.๐๐	
๑๒	อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	๑๐.๔๒	๒๗.๑๐	๙๓.๑๗	๘๗.๗๕	๘๔.๖๒	๘๗.๖๐	๙๖.๐๐	
๑๓	อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	๑๐.๕๗	๒๓.๘๓	๖๘.๓๐	๘๕.๐๐	๖๑.๖๑	๘๐.๐๐	๗๔.๗๒	
๑๔	อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	๑๐.๓๑	๓๒.๓๒	๙๔.๒๕	๙๕.๓๓	๖๖.๓๑	๘๗.๑๗	๘๖.๖๗	
๑๕	อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	๑๐.๙๖	๓๓.๓๔	๗๘.๖๗	๗๘.๒๑	๘๐.๙๗	๖๓.๖๐	๘๙.๖๐	
๑๖	อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	๑๐.๒๓	๓๐.๑๖	๘๗.๔๒	๙๐.๕๑	๘๘.๕๐	๘๗.๒๐	๙๖.๐๐	
๑๗	อบต.บ้านวาน อ.ท่าบ่อ	๑๐.๓๑	๒๙.๖๓	๙๓.๖๗	๗๕.๙๕	๗๘.๖๕	๖๐.๑๑	๙๒.๐๐	
๑๘	อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ	๑๐.๒๖	๒๖.๗๙	๙๖.๐๐	๘๖.๐๐	๗๙.๒๗	๖๙.๑๓	๙๖.๘๐	
๑๙	อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	๑๒.๑๖	๓๑.๖๖	๙๔.๗๑	๗๘.๕๘	๖๕.๙๑	๗๓.๔๐	๘๐.๙๗	
๒๐	อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ	๑๐.๑๑	๓๑.๐๐	๗๕.๔๒	๖๘.๗๖	๗๖.๓๑	๖๒.๖๗	๗๔.๑๑	
๒๑	อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ	๑๖.๐๐	๒๗.๙๔	๙๖.๕๐	๘๑.๘๖	๗๖.๐๗	๗๐.๙๐	๙๒.๐๐	
๒๒	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	๑๐.๐๑	๒๗.๙๖	๘๔.๖๗	๘๔.๗๕	๖๗.๐๘	๘๑.๖๑	๗๘.๔๐	
๒๓	อบต.พระพุทธบาท อ.ศรีเชียงใหม่	๑๘.๙๕	๒๘.๖๐	๘๖.๖๗	๘๗.๗๖	๗๑.๑๒	๗๘.๒๗	๗๕.๔๗	

ที่	อบต.	งบพัฒนาตาม ข้อบัญญัติ ปี ๖๑ ร้อยละ	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร ปี ๖๑ ร้อยละ	คะแนนผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบต.(LPA) ปี ๒๕๖๐					หมายเหตุ
				ด้านที่ ๑ ร้อยละ	ด้านที่ ๒ ร้อยละ	ด้านที่ ๓ ร้อยละ	ด้านที่ ๔ ร้อยละ	ด้านที่ ๕ ร้อยละ	
๒๔	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	๑๑.๕๙	๒๔.๘๔	๙๑.๓๓	๘๔.๘๒	๗๓.๐๔	๙๖.๔๒	๘๖.๐๗	
๒๕	อบต.วังหลวง อ.เผ่าไร่	๑๙.๑๙	๒๑.๒๔	๘๖.๓๐	๖๕.๑๘	๙๕.๕๕	๙๑.๗๓	๘๖.๖๙	
๒๖	อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่	๑๑.๔๐	๑๘.๖๓	๗๘.๑๗	๘๕.๗๖	๖๖.๖๒	๙๙.๒๗	๘๔.๙๕	
๒๗	อบต.บ้านม่วง อ.สังคม	๑๐.๐๑	๓๔.๑๒	๘๒.๑๗	๗๖.๘๔	๖๐.๐๔	๙๒.๐๑	๗๔.๑๓	
๒๘	อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	๑๑.๐๕	๒๖.๙๔	๗๗.๕๐	๗๖.๑๓	๗๕.๒๕	๘๗.๔๒	๖๘.๘๐	
๒๙	อบต.สังคม อ.สังคม	๑๓.๐๐	๓๕.๙๔	๙๓.๐๐	๙๖.๒๗	๖๙.๐๔	๙๙.๖๗	๘๘.๒๐	
๓๐	อบต.แก้งไก่อ.สังคม	๑๒.๙๔	๓๒.๓๒	๗๙.๘๓	๗๑.๓๖	๘๐.๒๑	๘๖.๘๒	๙๐.๐๐	
๓๑	อบต.พระบาทนสิงห์ อ.รัตนวาปี	๑๐.๒๕	๒๔.๖๘	๘๑.๒๕	๘๓.๔๒	๘๖.๘๗	๗๒.๙๖	๘๒.๑๓	
๓๒	อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี	๑๓.๘๔	๒๘.๐๐	๘๒.๗๕	๘๔.๔๔	๘๑.๐๕	๗๙.๑๘	๖๙.๐๗	
๓๓	อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	๑๐.๔๕	๓๐.๒๐	๘๑.๐๐	๙๑.๔๔	๗๐.๒๓	๖๓.๗๓	๘๘.๐๐	
๓๔	อบต.สระใคร อ.สระใคร	๑๐.๖๘	๒๗.๗๕	๙๕.๘๓	๙๓.๙๓	๘๓.๕๗	๗๗.๒๘	๑๐๐	
๓๕	อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร	๑๐.๗๑	๒๔.๕๐	๙๐.๓๓	๙๕.๒๒	๘๓.๙๔	๗๕.๒๘	๙๓.๓๓	
๓๖	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	๑๑.๒๐	๓๕.๑๖	๘๓.๔๒	๙๔.๒๔	๖๕.๙๘	๖๙.๘๖	๙๓.๓๓	
๓๗	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	๑๐.๖๖	๓๑.๔๖	๙๓.๑๗	๙๔.๓๒	๗๐.๔๘	๗๙.๘๔	๙๗.๓๓	
๓๘	อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก	๑๐.๐๘	๓๑.๔๔	๘๔.๒๕	๙๐.๙๗	๗๖.๙๒	๘๔.๗๔	๘๖.๔๐	

๒. อบต. ทั้ง ๓๘ แห่งข้างต้น ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ดีเด่นที่มีความสำคัญ ตามมิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพและ
การให้บริการตามตัวชี้วัดที่ ๔ ดังนี้

ที่	อบต.	โครงการดีเด่น	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑	อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒	อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย ด้วยการจัดตั้ง กองทุนฌาปนกิจสงเคราะห์จากขยะรีไซเคิล ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	พ.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๓	อบต.หินโงม อ.เมืองหนองคาย	โครงการบริหารจัดการขยะรีไซเคิลตำบลหินโงมประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๔	อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย	โครงการส่งเสริมพหุภาคีในการพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืนภายใต้แผนปฏิบัติการ LA ๒๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๕	อบต.เมืองหมี่ อ.เมืองหนองคาย	โครงการจัดตั้งกองทุนขยะรีไซเคิล ต.เมืองหมี่	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๖	อบต.คำบกหวาน อ.เมืองหนองคาย	โครงการขยะมีค่าคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ก.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๗	อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยจังหวัดสะอาด ๓ RS-ประชารัฐประจำปี ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๘	อบต.บ้านผือ อ.โพนพิสัย	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอย จังหวัดสะอาด ๓ RS – ประชากรัฐตำบลบ้านผือ	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๙	อบต.เซิม อ.โพนพิสัย	โครงการจัดระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๑๐	อบต.ชุมช้าง อ.โพนพิสัย	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๑๑	อบต.นาหนัง อ.โพนพิสัย	โครงการเสริมสร้างการบริหารจัดการขยะชุมชนอย่างเป็นระบบ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๑๒	อบต.จุมพล อ.โพนพิสัย	โครงการอบรมคัดแยกขยะที่ต้นทางตำบลสะอาด เพื่ออบรมคัดแยกขยะที่ต้นทางลดปริมาณขยะที่ อบต.จะต้องเก็บขนทิ้งในบ่อขยะต่อยอดจากโครงการจังหวัดสะอาด	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๑๓	อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะมูลฝอย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๑๔	อบต.ทุ่งหลวง อ.โพนพิสัย	โครงการรณรงค์ประชาชนร่วมใจคัดแยกขยะในครัวเรือน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	มี.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๑๕	อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการเพื่อประชาชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๑๖	อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ	โครงการรณรงค์สร้างจิตสำนึกประชาชนคัดแยกขยะเพื่อลดปัญหาภาวะโลกร้อน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑

ที่	อบต.	โครงการดีเด่น	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑๗	อบต.บ้านวุ่น อ.ท่าบ่อ	โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ งานให้บริการประชาชนด้าน สวัสดิการสังคม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๑๘	อบต.บ้านเคื่อ อ.ท่าบ่อ	โครงการพัฒนาหมู่บ้านเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๑๙	อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ	โครงการประกวดหมู่บ้านน่าอยู่ ชุมชนน่ามอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	เม.ย.๖๑-ก.ย.๖๑
๒๐	อบต.หนองนาง อ.ท่าบ่อ	โครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานและลดขั้นตอนการให้บริการประชาชน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๑	อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ	โครงการประกวดหมู่บ้านน่าอยู่ ชุมชนน่ามอง ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑	เม.ย.๖๑-ก.ย.๖๑
๒๒	อบต.บ้านหม้อ อ.ศรีเชียงใหม่	โครงการบริหารจัดการขยะมูลฝอยให้เป็นสวัสดิการชุมชนตำบลบ้านหม้อ ประจำปี ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๓	อบต.พระพุทธรบาท อ.ศรีเชียงใหม่	โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดา สยามบรมราชกุมารี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๔	อบต.อุดมพร อ.เผ่าไร่	โครงการบริการรถรับ-ส่ง นักเรียน	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๕	อบต.วังหลวง อ.เผ่าไร่	โครงการจัดการขยะโดยชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๖	อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่	โครงการธนาคารขยะเพื่อพัฒนาสังคม พัฒนาเศรษฐกิจ พัฒนาคุณภาพชีวิตชุมชนตำบล หนองหลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๗	อบต.บ้านม่วง อ.สังคม	โครงการชุมชนร่วมใจกำจัดขยะให้เป็นสวัสดิการชุมชน ประจำปี ๒๕๖๑	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๘	อบต.ผาตั้ง อ.สังคม	โครงการชุมชนร่วมใจกำจัดขยะให้เป็นสวัสดิการชุมชนตำบลผาตั้ง ประจำปี ๒๕๖๑	พ.ย.๖๐-ก.ย.๖๑
๒๙	อบต.สังคม อ.สังคม	โครงการส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะในชุมชน	ต.ค.๖๐-ส.ค.๖๑
๓๐	อบต.แก้งไก่อ.สังคม	โครงการบริหารจัดการขยะ	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๓๑	อบต.พระบาทนาสิงห์ อ.รัตนวาปี	โครงการบังคับใช้กฎหมาย พ.ร.บ.การสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ ระยะที่ ๒ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ย.๖๐-ก.ย.๖๑
๓๒	อบต.บ้านดอน อ.รัตนวาปี	โครงการธนาคารขยะ	มี.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๓๓	อบต.โพนแพง อ.รัตนวาปี	โครงการส่งเสริมสนับสนุนธนาคารขยะในชุมชน เพื่อรณรงค์และส่งเสริมการลดปริมาณ ขยะในพื้นที่ตำบลโพนแพง	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๓๔	อบต.สระใคร อ.สระใคร	โครงการส่งเสริมการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑
๓๕	อบต.บ้านฝาง อ.สระใคร	โครงการจัดตั้งกองทุนบริหารจัดการขยะตำบลบ้านฝาง	ม.ค.๖๑-มี.ย.๖๑
๓๖	อบต.ด่านศรีสุข อ.โพธิ์ตาก	โครงการรณรงค์และส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๓๗	อบต.โพธิ์ตาก อ.โพธิ์ตาก	โครงการโพธิ์ตากสีเขียว (โครงการต่อเนื่องจากปีงบประมาณ ๒๕๕๙)	ต.ค.๖๐-ก.ย.๖๑
๓๘	อบต.โพนทอง อ.โพธิ์ตาก	โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการคัดแยกขยะที่ต้นทาง	ม.ค.๖๑-ก.ย.๖๑

๓. อบต.ทั้ง ๓๘ แห่งข้างต้น ได้เสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตาม
มติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ เป็นกิจกรรมเดียวกัน ได้แก่ กิจกรรมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี
งบประมาณ ๒๕๖๑ พร้อมทั้งได้กำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมายและระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินเหมือนกัน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖. ผลสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด	๕		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	
๖.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑ (ตามข้อบัญญัติ + และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ)			จากหลักฐาน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป	๕		- ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๕ - ๘๙.๙๙	๓		- การปิดงบประมาณเดือนกันยายน	
() เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๔.๙๙	๑		๒๕๖๑ เป็นต้น	
() เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๐			

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) อบต.ต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ(Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนาหมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) อบต.จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณี อบต.แห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอโครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และ โครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ

จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย และองค์การบริหารส่วนตำบลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขฯ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า อบต.ทั้ง ๓๘ แห่ง มีคุณสมบัติในการเสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้ร่วมกันอภิปรายอย่างกว้างขวางแล้ว เห็นว่า ตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ในคราวประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ ให้ อบต.พิจารณาทบทวนโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด ตามมติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการ โดยกำหนดเป็น ภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณทั้งหมด (ตามข้อบัญญัติและเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) ของ อบต.เมื่อสิ้นปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน ตามมติที่คณะรัฐมนตรีได้กำหนดไว้ ดังนั้น เมื่อมติคณะรัฐมนตรีได้กำหนดภาพรวมการเบิกจ่ายงบประมาณประจำปี ๒๕๖๑ ไว้ไม่น้อยกว่า ๙๖% ดังนั้น จึงเห็นควรปรับตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย โดยกำหนดให้การเบิกจ่ายในภาพรวมร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป จะได้ ๕ คะแนน และเบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๙๐ จะได้ ๐ คะแนน และให้ปรับช่วงห่างของร้อยละการเบิกจ่ายและช่วงคะแนนให้เหมาะสมด้วยคะแนน ๕,๔,๓,๒,๑ และ ๐ คะแนน ดังนี้

ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน	คะแนนที่ได้	แนวทางการประเมิน	หมายเหตุ
๖. ผลสำเร็จของกิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายของจังหวัด ๖.๑ การเบิกจ่ายงบประมาณในภาพรวมภายในเดือน กันยายน ๒๕๖๑ (ตามข้อบัญญัติ + และเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) () เบิกจ่ายร้อยละ ๙๖ ขึ้นไป () เบิกจ่ายร้อยละ ๙๒ - ๙๕.๙๙ () เบิกจ่ายร้อยละ ๘๘ - ๙๑.๙๙ () เบิกจ่ายร้อยละ ๘๔ - ๘๗.๙๙ () เบิกจ่ายร้อยละ ๘๐ - ๘๓.๙๙ () เบิกจ่ายน้อยกว่าร้อยละ ๘๐	๕ ๔ ๓ ๒ ๑ ๐		พิจารณาจากผลการเบิกจ่ายของ อบต.ภายในเดือน กันยายน ของ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จากหลักฐาน - ฎีกาการเบิกจ่าย หรือ - การปิดงบประมาณเดือนกันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้น	

๔.๙ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน
 ๑๙ แห่ง (รายละเอียดตามเอกสาร ๑) ดังนี้

ที่	อำเภอ	อบต.	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ(ราย)	พนักงานจ้าง ทั่วไป(ราย)	รวม (ราย)	ค่าใช้จ่ายด้าน บุคลากร(ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑	เมืองหนองคาย	เมืองหมี่	๑	๔	๕	๓๖.๓๑	นส.ที่ นค ๗๔๗๐๑/๔๙๘ ลว. ๕ ต.ค.๖๐
๒	เมืองหนองคาย	หินโงม	๑	๑๔	๑๕	๓๐.๕๕	นส.ที่ นค ๗๕๑๐๑/๓๐๙ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๓	เมืองหนองคาย	สีกาย	-	๓	๓	๓๐.๘๗	นส.ที่ นค ๗๔๙๐๑/๕๑๙ ลว. ๑๒ ต.ค.๖๐
๔	โพนพิสัย	จุมพล	๑๒	๑๔	๒๖	๒๗.๑๐	นส.ที่ นค ๗๑๑๐๑/๙๗๙ ลว. ๑๐ ต.ค.๖๐
๕	โพนพิสัย	เขม	๒	๑๘	๒๐	๓๐.๐๙	นส.ที่ นค ๗๑๓๐๑/๗๑๒ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๖	โพนพิสัย	เหล่าต่างคำ	๗	๗	๑๔	๒๖.๔๑	นส.ที่ นค ๗๔๗๐๑/๔๙๘ ลว. ๕ ต.ค.๖๐
๗	โพนพิสัย	ชุมช้าง	๑๔	๑๐	๒๔	๒๔.๓๘	นส.ที่ นค ๗๑๒๐๑/๕๕๖ ลว. ๔ ต.ค.๖๐
๘	ศรีเชียงใหม่	พานพร้าว	๖	๑๗	๒๓	๓๓.๐๒	นส.ที่ นค ๗๒๔๐๑/๒๔๒ ลว. ๖ ต.ค.๖๐
๙	ท่าบ่อ	น้ำโมง	๔	-	๔	๒๘.๒๖	นส.ที่ นค ๗๑๗๐๑/๘๒๓ ลว. ๒ ต.ค.๖๐
๑๐	ท่าบ่อ	นาข่า	๖	๑๑	๑๗	๒๙.๖๒	นส.ที่ นค ๗๕๔๐๑/๖๑๓ ลว. ๙ ต.ค.๖๐
๑๑	ท่าบ่อ	บ้านวุ่น	๔	๑๒	๑๖	๒๙.๖๓	นส.ที่ นค ๗๒๑๐๑/๓๘๙ ลว. ๙ ต.ค.๖๐
๑๒	รัตนวาปี	บ้านต้อน	-	๙	๙	๒๘.๐๐	นส.ที่ นค ๗๓๙๐๑/๕๑๘ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๑๓	รัตนวาปี	โพนแพง	-	๑๒	๑๒	๓๐.๒๐	นส.ที่ นค ๗๒๕๐๑/๓๘๙ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐

๑๔	รัตนวาปี	รัตนวาปี	๖	๙	๑๕	๒๖.๔๒	นส.ที่ นค ๗๒๖๐๑/๕๗๙ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๑๕	รัตนวาปี	พระบาทนาสิงห์	๓	๑๕	๑๘	๒๔.๖๘	นส.ที่ นค ๗๒๓๐๑/๕๐๐๓ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐
๑๖	สังคม	บ้านม่วง	๒	๕	๗	๓๔.๑๒	นส.ที่ นค ๗๒๐๐๑/๕๔๔ ลว. ๑๐ ต.ค.๖๐
๑๗	สังคม	สังคม	๒	๒	๔	๓๕.๙๔	นส.ที่ นค ๗๒๕๐๑/๔๕๔ ลว. ๙ ต.ค.๖๐
๑๘	ท่าบ่อ	บ้านเดื่อ	๓	๕	๘	๒๖.๗๙	นส.ที่ นค ๗๒๘๐๑/๗๖๙ ลว. ๑๒ ต.ค.๖๐
๑๙	โพธิ์ชัย	วัดหลวง	๘	๗	๑๕	๒๓.๘๓	นส.ที่ นค ๗๒๘๐๑/๑๑๔๔ ลว. ๑๒ ต.ค.๖๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบล

ข้อ ๓๔ ในระหว่างสัญญาจ้าง ให้ อบต.จัดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ ให้กระทำในกรณีดังต่อไปนี้

(ก) การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี

(ข) การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

(๒) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไปให้กระทำในกรณีการประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง

ข้อ ๔๐ ให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณ คือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงาน ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้าง ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการดังนี้

(๑) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) องค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบาย แผนงาน หรือ

โครงการที่ดำเนินการอยู่ นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อไปและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากองค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติ หรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้างพนักงานจ้าง และต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

(๓)ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญา

จ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาให้ความเห็นเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จ.)

๓. หนังสือสำนักงาน ก.อบต.ที่ มท ๐๔๐๙.๕/ว ๒๗๒ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒ เรื่อง แนวทางปฏิบัติการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๑. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด ก่อนวันที่ ๑ ตุลาคม ควรพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้การปฏิบัติงานต่อเนื่อง

๒. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่า พนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์(แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๔๙)

๓. หาก อบต.เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.อบต.จังหวัด หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.อบต.จังหวัดพิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.อบต.จังหวัด ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างและกำหนดค่าตอบแทนสำหรับพนักงานจ้างผู้นั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขา พิจารณาแล้วเห็นว่า

๑. การต่อสัญญาจ้างของ อบต.ดังกล่าว อบต.ได้กำหนดตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ปี(๒๕๖๑-๒๕๖๓)และมีค่าใช้จ่ายไม่เกิน ๔๐%

๒. พนักงานจ้างดังกล่าวได้ปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่องจนถึงปัจจุบัน

๓. ผู้บังคับบัญชาได้ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างดังกล่าวเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี แล้วไม่ต่ำกว่าระดับดี

คณะกรรมการกลั่นกรองฯ เห็นชอบตามผู้บังคับบัญชา และ นายก อบต. พิจารณาเห็นชอบให้ต่อสัญญาจ้างแล้ว

๔. การดำเนินการของ อบต. ทั้ง ๑๙ แห่ง เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่ อำเภอเมือง จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน(ร้อยละ)				รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลา การจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค.๕๕ -๓๑ มี.ค.๕๕	๑ เม.ย.๕๕ -๓๐ ก.ย.๕๕	๑ ต.ค.๕๕ -๓๐ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย.๖๐ -๓๐ ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
พนักงานจ้างตามภารกิจ													
๑	นางภาวิณี จิตกุล	ปริญญาตรี	ผู้ช่วยหัวหน้า ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๑๘,๒๐๐	๘๒.๗๒	๘๙.๐๔	๙๖	๙๖	๙๖	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑	นางสาวกมลวรรณ หุติณ	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๙๖	๙๖	๙๖	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๒	นายณัฐกรณ์ สุนันท์	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๘.๘๐	๘๘.๘๐	๙๖	๙๖	๙๖	ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๓	นายอาทิตย์ พรหมสูตร	ปวส.	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	๙,๐๐๐	๘๓.๒๐	๘๕.๖๐	๘๖	๘๘	๘๗	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	
๔	นายสมเดช นันทะมีชัย	ป.๖	ช่างเครื่องสูบน้ำ	๙,๐๐๐	๗๗.๖๐	๗๙.๒๐	๘๖	๘๖	๘๖	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๑	✓	

(ลงชื่อ)  (นางสาวขวัญใจ แก้วมูลตรี)

(ลงชื่อ)  (นายสงกรานต์ พรหมหิตา)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเมืองหมี่



บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป ที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ 2561

สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลหินโงม อำเภอเมืองหนองคาย จังหวัดหนองคาย

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผลการประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง	การปฏิบัติงาน	
					1 ต.ค. 58	1 เม.ย. 59	1 ต.ค. 59	1 เม.ย. 60				ต่อเนื่อง	ไม่ ต่อเนื่อง
	พนักงานจ้างตามภารกิจ												
1	นางเกษแก้ว กุณแสน	ปวช.	ผู้ดูแลเด็ก	12,100	93.60	94.40	88	89	89	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 24 เม.ย. 2563	/	
	พนักงานจ้างทั่วไป												
1	นายอภิรักษ์ ชัยจันทร์	ม.3	นักการภารโรง	9,000	75.20	86.40	86	93	90	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
2	นายธนิศ เว็มน้อย	ม.3	คนงานทั่วไป	9,000	80	92	86	93	90	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
3	นายอัศดร ชินพาด	ม.6	คนงานเครื่องสูบน้ำ	9,000	75.20	81.60	86	95	91	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
4	นายเทียนชัย ชัยจันทร์	ปวส.	คนงานทั่วไป	9,000	75.20	84.80	86	96	91	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
5	นายนิวัตร ศรีสุนทร	ป.6	พนักงานประจำรถขยะ	9,000	79.20	92	86	92	89	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
6	นายสมบุญรณ์ ขอบทางดี	ม.3	พนักงานประจำรถขยะ	9,000	75.20	80	90	92	91	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
7	นางสาวพิศมัย คำแพงตา	ปวส.	คนงานทั่วไป	9,000	80.80	96	92	93	93	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
8	นางสาวชนิพร ไวยกรณ์	ปวส.	คนงานทั่วไป	9,000	77.60	94.40	96	96	96	ดีเด่น	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
9	นางกรรณิกา ปรีเปรม	ม.3	คนงานทั่วไป	9,000	76	80.80	95	97	96	ดีเด่น	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
10	นางสาวอนุสร ประดาศรี	ปวส.	คนงานทั่วไป	9,000	95.20	100	86	93	90	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
11	นายเอกพันธ์ วงหริมาดย์	ปวส.	คนงานทั่วไป	9,000	79.20	98.40	86	93	90	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
12	นางสาวปัทวี ศิริธร	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	9,000	93.60	93.60	86	86	86	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
13	นายอภิชาติ ชัยนิต	ม.6	คนงานทั่วไป	9,000	92	92	85	85	85	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	
14	นางสาวปณิดา กุณแสน	ปริญญาตรี	คนงานทั่วไป	9,000	93.60	94.40	88	89	89	ดีมาก	1 ต.ค. 2560 - 30 ก.ย. 2561	/	

(ลงชื่อ)

(นายจรูญเวทย์ แสนสุข)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหินโงม

(ลงชื่อ)

(นายจันทรา ดาแก้ว)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหินโงม

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปที่ได้รับการต่อสัญญาจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

องค์การบริหารส่วนตำบลสีกาย อำเภอเมืง จังหวัดหนองคาย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน ณ ๑ ต.ค.๖๐	ผลการประเมิน (ร้อยละ)				รวมผลการ ประเมิน (ร้อยละ)	ระดับผล การประเมิน (ร้อยละ)	ระยะเวลาการจ้าง	กาปฏิบัติงาน	
					๑ ต.ค.๕๘ - ๓๑ มี.ค.๕๙	๑ เม.ย.๕๙ - ๓๐ ก.ย.๕๙	๑ ต.ค.๕๙ - ๓๑ มี.ค.๖๐	๑ เม.ย.๖๐ - ๓๐ ก.ย.๖๐				ต่อเนื่อง	ไม่ต่อเนื่อง
พนักงานจ้างทั่วไป													
๑	นางบุญไทย นิลเกตุ	ภาคบังคับ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐	๘๐	๘๖.๕๕	๘๒.๐๕	๘๔.๓	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	✓	
๒	นางวรารภรณ์ นิลเกตุ	ภาคบังคับ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐	๘๐	๘๙.๔๐	๘๒.๐๕	๘๕.๗๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	✓	
๓	น.ส.รัตนา อินทร์รักษ์	ภาคบังคับ	คนงานทั่วไป	๙,๐๐๐	๘๐	๘๐	๙๑.๑๕	๙๕.๖๕	๙๓.๔	ดีมาก	๑ ต.ค.๒๕๖๐ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๑	✓	

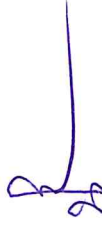
(ลงชื่อ)



(นายณัฐมน ดิษฐสรัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสีกาย

(ลงชื่อ)



(นายนิพนธ์ สมจันทิ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสีกาย

