



ที่ นค ๐๐๒๓.๒/๑๕๖๐๐

ศาลากลางจังหวัดหนองคาย
ถนนมิตรภาพ นค ๔๓๐๐๐

๗๑ ตุลาคม ๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งมติการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้มีมติเห็นชอบในส่วนที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้อำเภอแจ้งองค์การบริหารส่วนตำบลที่เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่รับผิดชอบดำเนินการดังนี้

๑. เมื่อองค์การบริหารส่วนตำบลได้ออกคำสั่ง ตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคายแล้ว ให้ส่งสำเนาคำสั่งอย่างละ ๓ ฉบับ ไปให้ ก.อบต.จังหวัดหนองคายภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง

๒. กรณีโอน(ย้าย) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่ให้โอนหรือรับโอนประสานกับองค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นที่ให้โอนหรือรับโอน เพื่อออกคำสั่งการรับโอนและการให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ โดยกำหนดให้มีผลในวันเดียวกันพร้อมทำหนังสือส่งตัว และให้ถือปฏิบัติตามมติ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย โดยเคร่งครัด

๓. ให้ผู้ได้รับการโอน มอบหมายงานในหน้าที่ให้เรียบร้อยก่อนเดินทางไปรับตำแหน่งใหม่

๔. องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถตรวจสอบรายละเอียดได้ทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ Sarabanflow ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายรณชัย จิตวิเศษ)
ผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๔๒๔๒-๐๘๘๖ ต่อ ๒

หนองคาย “เกษตรอุตสาหกรรมวัฒนธรรมรุ่งเรือง เมืองท่องเที่ยวลุ่มน้ำโขง”

รายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ครั้งที่ ๑๐ / ๒๕๖๐

วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย

ชั้น ๒ ศาลากลางจังหวัดหนองคาย

ผู้มาประชุม

๑. นายสุชาติ ทิเคสุข	รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย	ประธาน ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายโสภณ ท่วงญาติ	รก. ปลัดจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายสถาพร พงษ์นาค	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นางสาวนงนุช กิตติรัตน์ (แทน)	คลังจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายอดิเรก วัฒนาอุดมชัย	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๖. นายอดุลย์ นามแสง (แทน)	นายอำเภอเมืองหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๗. นายปิยะศักดิ์ สามีศรีวิระวัฒน์	เจ้าพนักงานที่ดินจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๘. นางเอมจิต กิ่งแก้ว (แทน)	พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ฯ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๙. นายชยธร มณีอนันต์สุข	รก.ท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๐. นายสงกรานต์ ศรีตะบุตร	นายก อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๑. นายพรต ทาดี	ประธานสภา อบต.พานพร้าว	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๒. พ.จ.ท.ธงชาติ ทองลิ่มสุด	ปลัด อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๓. นายสิทธิพล ขาวพรอน	ปลัด อบต.หนองกอมเกาะ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๔. นายอุทัย ยอดประทุม	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๕. นายเฉลียว พงศ์ผาสุก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๖. ว่าที่ ร.ต.สุเทพ บุตรกันหา	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๗. นางไพบูลย์ พนาสิกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๘. นายอำพล ใจขาน	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๑๙. นายปกครอง พัวตะนะ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๐. นายจรัส แพนล้นฟ้า	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๑. นายธกร วรรณพฤกษ์	รก.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๒. นางบุษบา พงษ์เมษา	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๓. นายณพล พลบูรณ์	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒๔. นางศิริลักษณ์ ปิตะสุด	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายอุทรท์ เกฐสิทธิ์	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๒. นายสุนิจ คนยัง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๓. นายชาญชัย บุญญานาม	นายก อบต.นาข่า	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๔. นายบรรจง หาญธงชัย	ประธานสภา อบต.จุมพล	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย
๕. นายกิตติพิชญ์ น้อยเมืองคุณ	ปลัด อบต.บ้านดอน	ก.อบต.จังหวัดหนองคาย

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ประธานฯ วันนี้ ท่านผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย ดิตรราชการ จึงมอบหมายให้กระผม นายสุชาติ ทิเคสุข รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เป็นประธานที่ประชุม ซึ่งเดิมรับราชการในตำแหน่งปลัดจังหวัดกาญจนบุรี และย้ายมารับตำแหน่ง รองผู้ว่าราชการจังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ และขอแนะนำ นายธกร วรรณพฤกษ์ เดิมตำแหน่ง นิติกรชำนาญการ สังกัด สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดมุกดาหาร ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดหนองคาย เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบวาระที่ ๒.....

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

เลขานุการ ฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓๖ หน้า

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อตรวจรับรองรายงานการประชุมดังกล่าว

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ก.อบต.จังหวัดหนองคาย ครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ จำนวน ๓๖ หน้า

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๓.๑ รายงานไม่ประสงค์เสนอโครงการ/กิจกรรม และการกำหนดตัวชี้วัด เพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เนื่องจากมีเหตุที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ จำนวน ๕ แห่ง ดังนี้

๑. อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๒. อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๓. อบต.คอกช้าง อ.สระใคร ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๔. อบต.นาข่า อ.ท่าบ่อ ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐
๕. อบต.เหล่าต่างคำ อ.โพนพิสัย ขาดคุณสมบัติเงื่อนไขด้านงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ มีงบเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๔ องค์การบริหารส่วนตำบลที่มีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ แห่ง พ.ร.บ.ระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และมีการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อาจเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ได้ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการที่กำหนด ดังนี้

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

(๑) อบต.ต้องมีเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

(๒) อบต.ต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติราชการ(Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ในปีงบประมาณที่ผ่านมาของปีที่จะรับการประเมินทุกด้าน ๆ ละไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

(๓) ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณรายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีที่จะขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนาหมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

(๔) อบต.จะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่าง ๆ ทราบตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณี อบต.แห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าวให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบด้วย

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม รับทราบ

/๓.๒ รายงาน.....

๓.๒ รายงานผลการดำเนินการทางวินัย

เลขานุการ

ข้อเท็จจริง

อบต.กุดบง อ.โพนพิสัย รายงานการดำเนินการทางวินัยพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งคนงาน ประจำรถขยะ จำนวน ๑ ราย กรณี ถูกกล่าวหาว่า มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับยาเสพติด (กัญชา) เจ้าหน้าที่ตำรวจได้เข้าตรวจค้น จับกุมพบกัญชาแห้งอัดแท่งน้ำหนักรวมประมาณ ๓๙.๒๕ กรัม จึงนำตัวพร้อมตัวอย่างปัสสาวะ ส่งโรงพยาบาลโพนพิสัยเพื่อตรวจยืนยันหาผลสารเสพติด ผลการตรวจพบสารเสพติดในปัสสาวะ(ผลบวก) ก.อบต.จ.หนองคาย ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๐ ได้พิจารณาแล้วเห็นว่าเป็นการประพฤติด้อย่างร้ายแรง จึงได้มีมติลงโทษให้ไล่นักงานจ้างตามภารกิจรายดังกล่าวออกจากราชการ และ อบต.กุดบง ได้ออกคำสั่งที่ ๒๘๔/๒๕๖๐ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๕๙

ข้อ ๘๗ วรรคหก ในกรณีนายกองการบริหารส่วนตำบลได้สั่งลงโทษ เพิ่มโทษ ลดโทษ ลดโทษ หรือยกโทษ หรือสั่งยุติเรื่อง ตามข้อ ๘๕ วรรคหนึ่ง ของมาตรฐานทั่วไป หรือสั่งให้พนักงานส่วนตำบลผู้ใดออกจากราชการตามข้อ ๖ (๔) หรือข้อ ๗ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ให้รายงานการดำเนินการทางวินัย หรือการสอบสวน หรือการให้ออกจากราชการต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลเพื่อทราบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๔.๑ การบริหารงานบุคคลในอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เลขานุการ

๑. นางกัญญา นะแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล เพื่อไปสังกัดและดำรงตำแหน่งใน อปท.อื่น และการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. นายสุรเดช สุวรรณพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.วัดหลวง รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๓. จำเอก เกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร รายงานขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น โดยขอความเห็นชอบในการบริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๐ ก.ค.๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

๒. ประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลใน อบต.(ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๙ ตุลาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๒๔๔ ภายใต้กฎหมายว่าด้วยสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล ในกรณีที่ไม่มีปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้ามีรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหลายคน ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลคนหนึ่งเป็นผู้รักษาราชการแทน ถ้าไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือมีแต่ไม่สามารถปฏิบัติราชการได้ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้าส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นเป็นผู้รักษาราชการแทน

/ในกรณี.....



ในกรณีที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลไม่ได้แต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน หรือกรณีที่ไม่มีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลและไม่มีการแต่งตั้งผู้รักษาราชการแทน ตามวรรคหนึ่ง ให้รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล หรือหัวหน้าส่วนราชการที่มีอาวุโสตามแบบแผนของทางราชการเป็นผู้รักษาราชการแทน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การดำเนินการดังกล่าวได้ถือปฏิบัติตามข้อ ๑๑ วรรค ๒ ของประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่ ๘๕/๒๕๕๗ จึงเห็นควรให้ความเห็นขอการขอทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นของ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ช่างต้น เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติที่กล่าวไว้แล้ว จึงเห็นควรให้ นางกัลยา นະแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว ,นายสุรเดช สุวรรณพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.วัดหลวง และ จำเริญเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบการใช้อำนาจในการบริหารงานบุคคลของ อบต.

มติที่ประชุม เห็นชอบ ให้ นางกัลยา นະแก้ว ปลัด อบต.พานพร้าว ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.พานพร้าว ,นายสุรเดช สุวรรณพันธ์ ปลัด อบต.วัดหลวง ปฏิบัติหน้าที่ นายก อบต.วัดหลวง และ จำเริญเกียรติศักดิ์ สีใส ปลัด อบต.สระใคร ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สระใคร ทำหน้าที่การบริหารงานบุคคล ซึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ได้ตามที่รายงานขอความเห็นชอบ

๔.๒ การให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างฯ ลาออกและพ้นจากตำแหน่ง จำนวน ๘ ราย รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๒ ดังนี้

๑. นายรัตนชัย ชุมมณี ตำแหน่ง ภารโรง พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพธิ์ชัย
๒. น.ส.ทับทิม เรืองจันทร์ ตำแหน่ง ผช.นักพัฒนาชุมชน พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่
๓. น.ส.นิตยา ไสสะอาด ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.คอกช้าง

อ.สระใคร

๔. น.ส.ลักขณีนารา ทำเนาว์ ตำแหน่ง ผช.บุคลากร พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี
๕. น.ส.รุ่งภา ผิวชมภู ตำแหน่ง ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัด อบต.วัดหลวง

อ.โพธิ์ชัย

๖. นางพิสมัย พิระสุทธินันท์ ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.พานพร้าว

อ.ศรีเชียงใหม่

๗. ว่าที่ ร.ต.หญิง อุบล ยาสี ตำแหน่ง คณงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.เขม อ.โพธิ์ชัย
๘. นายฉัตรชัย สุวรรณรอด ตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด อบต.นาดี อ.เผ่าไร่

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ

พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๒๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๕๙

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออก หรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก.๑ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

การยื่นหนังสือขอลาออกจากราชการ ให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

ในกรณีที่ผู้ประสงค์จะลาออกยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่าสามสิบวัน และนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเห็นว่ามิใช่เหตุผลและความจำเป็นจะอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรให้ลาออกตามวันที่ขอลาออกก็ได้

หนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน โดยไม่ได้รับอนุญาตเป็นลายลักษณ์อักษรจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้ถือว่าพ้นจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นเป็นวันขอลาออก

/ ในกรณี.....

ในกรณีนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่าจำเป็นเพื่อประโยชน์แก่ราชการจะยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกไว้เป็นเวลาไม่เกินเก้าสิบวันนับแต่วันขอลาออกก็ได้ และต้องแจ้งการยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกมีผล และให้การลาออกมีผลตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดเวลาที่ยับยั้ง แต่จะอ้างการถูกแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นทำการสอบสวนมาเห็นเหตุแห่งการยับยั้งไม่ได้

ข้อ ๒๕ เมื่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ได้รับหนังสือขอลาออกจากราชการ ของพนักงานส่วนตำบลผู้ใดแล้ว ถ้าเป็นหนังสือขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวัน หรือที่มีได้ระบุวันขอลาออก ให้นายก อบต. พิจารณาว่าควรอนุญาตให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการหรือจะสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก โดยให้ดำเนินการดังนี้

(๑) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรอนุญาตให้ลาออกจากราชการได้ ให้เสนอ ก.อบต.จ.พิจารณาให้ความเห็นชอบให้ผู้ยื่นขอลาออกจากราชการ และให้นายกองการบริหารส่วนตำบลออกคำสั่งให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร ตามแบบ ลก.๓ ท้ายหลักเกณฑ์และเงื่อนไข แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันขอลาออกด้วย

(๒) ในกรณีนายก อบต.พิจารณาเห็นว่าควรยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกให้นายก อบต.มีคำสั่งยับยั้งการอนุญาตให้ลาออกเป็นลายลักษณ์อักษร แล้วแจ้งคำสั่งดังกล่าวพร้อมทั้งเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบด้วย ทั้งนี้ การยับยั้งการอนุญาตให้ลาออก ให้สั่งยับยั้งได้เพียงครั้งเดียวและจะขยายอีกไม่ได้

วรรคสาม การขอลาออกจากราชการที่ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวัน เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกดังกล่าวแล้ว ให้มีคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรก่อนวันขอลาออกกว่าจะอนุญาตให้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกน้อยกว่าสามสิบวันตามที่ผู้ขอลาออกได้ยื่นไว้หรือไม่ แล้วแจ้งการสั่งดังกล่าวพร้อมเหตุผลให้ผู้ขอลาออกทราบก่อนวันที่การขอลาออกมีผล ทั้งนี้ เพื่อจะได้ทราบว่าวันขอลาออกในกรณีดังกล่าวคือวันที่ระบุไว้ในหนังสือขอลาออก หรือวันถัดจากวันครบกำหนดสามสิบวันนับแต่วันยื่นหนังสือขอลาออก แล้วให้พิจารณาดำเนินการตาม (๑) หรือ(๒) แล้วแต่กรณี

วรรคสี่ ถ้านายก อบต.ไม่ดำเนินการตามข้อ ๒๔ วรรคสี่ หรือวรรคห้า และข้อ ๒๕ วรรคสาม ให้การลาออกนั้นมีผลตั้งแต่วันที่ขอลาออก

ข้อ ๒๖ เมื่อนายก อบต.ได้รับหนังสือขอลาออกแล้ว ให้บันทึกวันยื่นหนังสือขอลาออกนั้นไว้เป็นหลักฐาน และให้ตรวจสอบว่าหนังสือขอลาออกดังกล่าวได้ยื่นล่วงหน้าก่อนวันขอลาออกไม่น้อยกว่าสามสิบวันหรือไม่ พร้อมทั้งพิจารณาเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลภายในเจ็ดวันนับแต่วันได้รับหนังสือขอลาออก

๒. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กรกฎาคม ๒๕๔๗

ข้อ ๕๕ ในสัญญาจ้าง พนักงานจ้างผู้ใดประสงค์จะลาออกจากการปฏิบัติงาน ให้ยื่นหนังสือลาออกต่อนายกองการบริหารส่วนตำบล ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลโดยอนุโลม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขาได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า พนักงานจ้างดังกล่าวข้างต้น นายกองการบริหารส่วนตำบล ต้นสังกัด ได้อนุญาตให้ ลาออกจากราชการ และให้พ้นจากตำแหน่งแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย ข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๒ เรื่อง การให้พนักงานจ้างลาออกและพ้นจากตำแหน่ง
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท	สังกัด	เหตุผลที่พ้นตำแหน่ง	ว.ด.ป. ที่ยื่นคำร้อง	ว.ด.ป. ที่ได้รับหนังสือ	นายกฤษฎาให้ยื่นใบลา ออกน้อยกว่า ๓๐ วัน และอนุญาตให้ลาออกเมื่อ	ว.ด.ป. ที่พ้นตำแหน่ง
๑	นายรัตนชัย ชุมมนี	ภารโรง	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.บ้านโพธิ์ อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๕ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๒	น.ส.ทับทิม เรืองจันทร์	ผช.นักพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.หนองหลวง อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๔ ก.ย.๖๐	๔ ก.ย.๖๐	๔ ก.ย.๖๐	๔ ก.ย.๖๐
๓	น.ส.นิตยา ใสสะอาด	ผช.เจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.คอกช้าง อ.สระใคร	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๒ ก.ย.๖๐	๒๒ ก.ย.๖๐	๒๒ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๔	น.ส.ลักขณารดา ทำเนาว์	ผช.บุคลากร	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.รัตนวาปี อ.รัตนวาปี	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๑๑ ก.ย.๖๐	๑๒ ก.ย.๖๐	๑๒ ก.ย.๖๐	๑๒ ก.ย.๖๐
๕	น.ส.รุ่งนภา ผิวชมพู	ผช.เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตาม ภารกิจ	อบต.วัดหลวง อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๐ ก.ย.๖๐	๒๐ ก.ย.๖๐	๒๐ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๖	นางพิสมัย พิระสุทธินันท์	คณงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๙ ก.ย.๖๐	๒๙ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐	๑ ต.ค.๖๐
๗	ว่าที่ ร.ต.หญิง อุบล ยาฮี	คณงานทั่วไป	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.เจม อ.โพนพิสัย	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๒๙ ก.ย.๖๐	๒๙ ก.ย.๖๐	๒๙ ก.ย.๖๐	๑ พ.ย.๖๐
๘	นายฉัตรชัย สุวรรณรอด	คณงานประจำรถขยะ	พนักงานจ้างทั่วไป	อบต.นาดี อ.เผ่าไร่	ลาออกเพื่อไปประกอบอาชีพอื่น	๘ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑๑ ก.ย.๖๐	๑ ต.ค.๖๐

/ ๔.๓ การโอน.....

๔.๓ การโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบลไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

และส่วนราชการอื่น

เลขานุการ ด้วย อบต.ต่าง ๆ ขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ไปดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น จำนวน ๖ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๓

๑. นายวุฒิศักดิ์ มาสขาว ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๒. น.ส.นิตยา รัตนมงคล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๓. นางสมคิด ทองชมภู ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ สังกัด กลุ่มบริหารงานการเงินและสินทรัพย์ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ จ.หนองคาย

๔. นายสรายุทธ ชัยจักร ตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย

๕. นางสุพัฒตรา อำภา ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น สังกัด กองวิชาการและแผนงาน ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

๖. นางเกศวรางค์ ยิ่งยง ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงิน(นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย โอน(ย้าย)ไปดำรงตำแหน่ง นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๗๘ ทั่วไป กรณีการโอนพนักงานส่วนตำบล เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น เมื่อองค์กรบริหารส่วนตำบลได้รับแจ้งการรับโอนพนักงานส่วนตำบลผู้นั้นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นให้นายกองการบริหารส่วนตำบลรายงานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อขอความเห็นชอบให้พ้นตำแหน่ง โดยกำหนดวันออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งเป็นวันเดียวกันกับวันรับโอน เมื่อมีคำสั่งรับโอนแล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบล รายงานให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลทราบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนพนักงานส่วนตำบล ไปเป็นข้าราชการประเภทอื่นหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประเภทอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้แจ้งการรับโอนให้ อบต.ต้นสังกัดทราบแล้ว เป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๓ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบลไปบรรจุแต่งตั้งเป็นข้าราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขอโอน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายวุฒิศักดิ์ มาสขาว	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด อบต.พานพร้าว อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย ปวส.คอมพิวเตอร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑ ปี ๑๑ เดือน	๑ ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.พานพร้าว ที่ นค ๗๒๔๐๑/๒๒๒ ลว.๙ มิ.ย. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๔๓๔ ลว.๓๑ ส.ค. ๖๐	ไม่มี
๒	นางนิยา รัตนมงคล	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด ทต.กวนวัน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์ ดูแลครอบครัว	๑๓ ปี ๖ เดือน	๑๓ ปี ๖ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.โคกคอน ที่ นค ๗๓๗๐๑/๔๔๙ ลว.๑๘ ก.ย. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต.กวนวัน ที่ นค ๕๓๑๐๑/๔๗๓ ลว.๒๕ ก.ย. ๖๐	ไม่มี
๓	นางสมคิด ทองชมพู	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย บริหารธุรกิจบัณฑิต การบัญชี	นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๙๗๐ บาท สังกัด กลุ่มบริหารงานการเงิน และสินทรัพย์ สำนักงานเขต พื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๒ ๒ เดือน	๑๑ ปี ๓ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.พระธาตุบังพวน ที่ นค ๗๔๓๐๑/๖๘๒ ลว.๒๔ พ.ย. ๕๙	ยินยอม หนังสือ สบง.เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ ที่ ศธ ๐๔๒๕๑/๖๑๕๕ ลว.๒๘ ก.ย. ๖๐	ไม่มี

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผลขอโอน (ย้าย)	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๔	นายสรยุทธ์ ชัยจักร์	นักพัฒนาชุมชน เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด อบต.ผาตั้ง อ.สังคม จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตร์มหาบัณฑิต	นักพัฒนาชุมชน เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท สังกัด ทต.หนองปลาปาก อ.ศรีเชียงใหม่ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๓ ปี ๑๐ เดือน	๒ ปี ๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.ผาตั้ง ที่ นค ๗๒๒๐๑/๕๘๔ ลว.๒๐ ก.ย. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต.หนองปลาปาก ที่ นค ๕๗๗๐๑/๕๖๖ ลว.๒๘ ก.ย. ๖๐	ไม่มี
๕	นางสุพัฒนา อัมภวา	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๙,๑๐๐ บาท สังกัด อบต.โพนสว่าง อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ศิลปศาสตรบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองวิชาการและ แผนงาน(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๙,๑๐๐ บาท สังกัด กองวิชาการและ แผนงาน ทต.วัดธาตุ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๒ ๑๐ เดือน	๑๒ ปี ๑๐ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.โพนสว่าง ที่ นค ๗๔๖๐๑/๖๗๒ ลว.๕ ต.ค. ๖๐	ยินยอม หนังสือ ทต.วัดธาตุ ที่ นค ๕๓๕๐๑/๗๒๒ ลว.๖ ต.ค. ๖๐	ไม่มี
๖	นางศุภวรางค์ ยิ่งยง	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต การบัญชี	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ เงินเดือน ๒๔,๙๗๐ บาท สังกัด หน่วยตรวจสอบภายใน สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา มัธยมศึกษา เขต ๒๑ จ.หนองคาย	หาประสบการณ์	๑๓ ๒ เดือน	๑๓ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองกอมเกาะ ที่ นค ๗๓๐๐๑/๑๒๑๓ ลว. ๒๑ ธ.ค. ๕๙	ยินยอม หนังสือ สนง.เขตพื้นที่ การศึกษามัธยมศึกษา เขต ๒๑ ที่ ศธ ๐๔๒๕๑/๖๑๕๕ ลว.๒๘ ก.ย. ๖๐	ไม่มี

/ ๔.๔ การรับโอน.....

๔.๔ การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็น พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ ด้วย อบต.หนองกอมเกาะ รายงานขอความเห็นชอบ รับโอน ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและ ส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย ดังนี้ รายละเอียดตามเอกสารเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๔

๑. จำเอกภูติศ พงศ์เดชะวัฒนา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น อัตราเงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท สังกัด ทต.โพธิ์พิสัย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)ระดับต้น สังกัด อบต.หนองกอมเกาะ อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๕๕ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๕๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๘๐ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ อบต. อาจขอรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่น ที่มีความประสงค์จะขอโอนมาแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบลในตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานให้ อบต. การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับใด และจะให้ได้รับเงินเดือน เท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) เป็นผู้กำหนด แต่จะต้องไม่สูงกว่าพนักงานส่วน ตำบลที่มีคุณวุฒิความสามารถ และความชำนาญในระดับเดียวกัน

ข้อ ๑๘๑ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ให้ประธานกรรมการบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลมีคำสั่งให้รับโอนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล โดยขอรับความเห็นชอบจาก ก.อบต.จังหวัด ก่อน

ข้อ ๑๘๒ การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งเป็น พนักงานส่วนตำบล ต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(๑) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(๒) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือการรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมา บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล ของ อบต.ดังกล่าว เป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน และบุคคลดังกล่าว มีคุณสมบัติตามที่ กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นไปตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดข้างต้น เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

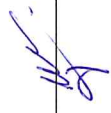
จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณา ให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๔ เรื่อง การรับโอน(ย้าย)ข้าราชการจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและส่วนราชการอื่นมาดำรงตำแหน่งเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ – สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิการศึกษา	ตำแหน่ง/ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน หน่วยงาน ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็น ต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	จำเริญวิจิตร พงศ์เดชวัฒนา	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๐๓๐ บาท สังกัด ทด.โพธิ์ชัย อ.โพธิ์ชัย จ.หนองคาย วุฒิปริญญา รัฐศาสตรมหาบัณฑิต	ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๐๓๐ บาท สังกัด อบต.หนองคาย จ.หนองคาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย หลังรับโอน อบต. มีค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕ คิดเป็น ๓๐.๗๒ %	-หาประสบการณ์ -ดูแลครอบครัว	๒๐ ปี ๕ เดือน	๓ ปี ๒ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ ทด.โพธิ์ชัย ที่ นค ๕๒๐๑/๕๓๔ ๒๒ ก.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.หนองคอมเกาะ ที่ นค ๓๐๐๑/๑๓๔๑ สว.๙ ต.ค.๖๐	ไม่มี



๔.๕ การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล

เลขานุการ อบต.ต่าง ๆ รายงานขอความเห็นชอบ โอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๕ ราย ดังนี้
รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๕

โอน(ย้าย)ภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย ได้แก่

๑. นายอภิชาติ สุวรรณลักษณ์ ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด
อบต.นาจิว อ.สังขม จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.โคกคอน
อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๒. น.ส.วีรจิรา พ่อคำไทย ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ สังกัด อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ
จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ สังกัด อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย

๓. นายธนภฤต ทิทองแดง ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.
น้ำโมง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.โพนสา อ.ท่าบ่อ
จ.หนองคาย

๔. นายวรุฒิ สิงห์นิล ตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.
โพนสา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย โอน(ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง รองปลัด อบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับต้น สังกัด อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ
จ.หนองคาย

โอน(ย้าย)มาจากจังหวัดอื่น จำนวน ๑ ราย ได้แก่

๑. น.ส.พรพรรณ เมืองแสง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.ทรัพย์ไพลัย
อ.เอราวัณ จ.เลย โอน(ย้าย) มาดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน สังกัด อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล พ.ศ.๒๕๔๕
ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมจนถึง พ.ศ.๒๕๕๐

ข้อ ๑๖๔ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงาน
ส่วนตำบลในองค์การบริหารส่วนตำบลอีกแห่งหนึ่ง ให้โอนและแต่งตั้งจากพนักงานส่วนตำบล ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) ผู้สอบแข่งขันได้ หรือผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้งนั้นหรือผู้ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

(๒) ผู้ขอโอนตำแหน่งบริหารและสายงานผู้บริหารสถานศึกษาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง

(๓) ผู้ขอโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งเดียวกันและระดับเดียวกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล
หรือผู้ขอโอนมาแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบล

(๔) ผู้ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลได้มีมติให้โอนจากองค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่งไปดำรงตำแหน่งในอีก
องค์การบริหารส่วนตำบลหนึ่ง

ข้อ ๑๕๘(ง) การแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่น โดยการโอนให้ อบต.ต้นสังกัดของผู้ขอ
โอนเป็นผู้ประเมินแล้วส่งผลการประเมินให้ อบต.ที่จะรับโอนดำเนินการต่อไป

ข้อ ๑๖๖ ในการโอนพนักงานส่วนตำบลผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับคัดเลือกในกรณีพิเศษผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับคัดเลือกให้
ดำเนินการ ดังนี้ (๑) กรณีการโอนภายในจังหวัดเดียวกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอน มีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับ
โอนให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอน เสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วน
ตำบลนั้นให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาให้ความเห็นชอบ

(๑) กรณีการโอนต่างจังหวัดกันให้องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะรับโอนมีหนังสือแจ้งความประสงค์จะรับโอนโดย
ความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนทราบ และให้องค์การ
บริหารส่วนตำบลของผู้ที่จะโอนเสนอเรื่องการให้โอนพนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด)พิจารณาให้
ความเห็นชอบ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้ว เห็นว่า การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนตำบล ขององค์การบริหารส่วนตำบล
ดังกล่าวข้างต้นทั้ง ๕ ราย อดต้นทางยินดีให้อิน และ อดปลายทาง ยินดีรับโอนเป็นไปตามนี้ประกาศ ก.อบต.จังหวัด เห็นควรให้ความเห็นชอบ

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัด เพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/แนบท้าย.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๕ เรื่อง การโอน(ย้าย)พนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อบต.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๑	นายอภิชาติ สุวรรณลักษณ์	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท อบต.นาแก้ว อ.สังคมา จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท อบต.โคกคอน อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๐.๖๖	หาประสบการณ์ ดูแลบิดามารดา	๒๐ ปี - เดือน	๒ ปี ๘ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.นาแก้ว ที่ นค ๗๑๔๐๑/๔๕๕ ลว. ๔ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.โคกคอน ที่ นค ๗๓๗๐๑/๔๕๘ ลว. ๑๐ ต.ค.๖๐	ไม่มี
๒	น.ส.วีระจรรยา พ่อคำไทย	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.บ้านเดื่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ เงินเดือน ๒๕,๔๗๐ บาท อบต.ท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๓๐.๖๖	หาประสบการณ์	๑๑ ปี - เดือน	๒ ปี ๑๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.บ้านเดื่อ ที่ นค ๗๑๘๐๑/๖๗๓ ลว. ๑๓ ก.ย.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.ท่าบ่อ ที่ นค ๗๕๓๐๑/๒๕๔ ลว. ๑๔ ก.ย.๖๐	ไม่มี
๓	นายธนภุต ทีทองแดง	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๒๖,๔๘๐ บาท อบต.โพธิ์สา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๗.๙๔	หาประสบการณ์	๒๑ ปี - เดือน	๔ ปี ๕ เดือน	โอน(ย้าย) สับเปลี่ยน กับลำดับ ที่ ๔	ยินยอม หนังสือ อบต.น้ำโมง ที่ นค ๗๑๗๐๑/๘๒๕ ลว. ๓ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.โพธิ์สา ที่ นค ๗๕๗๐๑/๔๕๒ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐	ไม่มี



ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดเดิม/วุฒิ	ตำแหน่ง/ ต้นสังกัดใหม่	เหตุผล ขอย้าย	ระยะเวลา ปฏิบัติ ราชการ	ปฏิบัติ ราชการใน อปท.ปัจจุบัน	ตำแหน่ง ใหม่	ความเห็นต้นสังกัด	ความเห็นหน่วยงาน รับโอน	ด้าน วินัย
๔	นายวรวุฒิ สิงห์นิล	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต.โพสนา อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย	รองปลัด อบต. (นักบริหารท้องถิ่น) ระดับต้น เงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท อบต.น้ำโมง อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๘.๒๖	หาประสบการณ์	๒๐ ปี ๕ เดือน	๑๐ ปี ๖ เดือน	โอน(ย้าย) สับเปลี่ยน กับลำดับ ที่ ๓	ยินยอม หนังสือ อบต.โพสนา ที่ นค ๗๕๗๐๑/๔๓๖ ลว. ๕ ต.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.น้ำโมง ที่ นค ๗๑๗๐๑/๘๔๔ ลว. ๑๑ ต.ค.๖๐	ไม่มี
๕	น.ส.พรพรรณ เมืองแสง	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.ทรัพย์ไพรวัลย์ อ.เอราวัณ จ.เลย บัญชีบัณฑิต ศึกษาต่อมา ๖ นก.	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เงินเดือน ๑๒,๗๓๐ บาท อบต.พระธาตุบังพวน อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕ ร้อยละ ๒๓.๖๗	หาประสบการณ์	๒ ปี ๑ เดือน	๒ ปี ๑ เดือน	ว่าง	ยินยอม หนังสือ อบต.ทรัพย์ไพ วัลย์ ที่ ลย ๗๕๗๐๑/๓๙๐ ลว. ๒๗ ก.ค.๖๐	ยินยอม หนังสือ อบต.พระธาตุบังพวน ที่ นค ๗๔๓๐๑/๖๓๖ ลว. ๓ ต.ค.๖๐	ไม่มี

/ การบรรจุ.....

๔.๖ การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน

เลขานุการ อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย รายงานขอความเห็นชอบใช้บัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ ราย ซึ่งได้รับการจัดสรรอัตราตำแหน่งและเงินเดือนจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๙๓.๔/ว ๒๑๒๒ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๘ เรื่อง การจัดสรรอัตราพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี พ.ศ.๒๕๕๘ จำนวน ๑ อัตรา เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๒๔๗ โดยได้ดำเนินการคัดเลือกตามห่วงระยยะเวลา ดังนี้

- ประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษฯ ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐
- ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาของ อบต. วันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๐ และประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ วันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๖๐
- รับสมัครฯ ตั้งแต่วันที่ ๒๓ - ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๐
- ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วันที่ ๑ กันยายน ๒๕๖๐
- สอบภาคความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ณ มหาวิทยาลัยสวนดุสิต วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๐
- สอบสัมภาษณ์ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๐
- ประกาศผลการคัดเลือกฯ วันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๐

รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายวาระที่ ๔.๖

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/หนังสือสั่งการ

๑. ประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘

ข้อ ๔ การคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก และหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ในกรณี อบต.มีตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก หรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กว่าง นอกจากการดำเนินการสรรหาด้วยวิธีการอื่น ๆ แล้ว อบต.อาจดำเนินการสรรหาบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวด้วยวิธีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันโดยมีหลักเกณฑ์และวิธีการดำเนินการ ดังนี้

๔.๑ คุณสมบัติผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

(๑) เป็นพนักงานจ้างของ อบต. ตำแหน่งผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก และหรือผู้ช่วยหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และหรือผู้ดูแลเด็ก ซึ่งจัดจ้างโดยงบประมาณเงินอุดหนุนจากรัฐ และหรือจากเงินรายได้ของ อบต. และหรือ อปท.อื่น ติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี นับถึงวันรับสมัคร ทั้งนี้ จะต้องปฏิบัติหน้าที่ ณ อบต.ที่ดำรงตำแหน่งอยู่ปัจจุบันติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับถึงวันรับสมัคร และ

(๒) เป็นผู้มีความประพฤติดีและไม่มีความผิดต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคาย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๔๕ หมวด ๑ และ

(๓) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้ง (ตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็กหรือตำแหน่งหัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็กแล้วแต่กรณี) ตามมาตรฐานตำแหน่งที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายกำหนด และ

(๔) เป็นผู้ที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน และ

(๕) เป็นผู้ผ่านการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแบบประเมินที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดหนองคายกำหนด โดยคณะกรรมการที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้ง

๔.๓.๔ เกณฑ์การตัดสินการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องมีผลคะแนนดังนี้

- (๑) คะแนนภาคการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- (๒) คะแนนภาคการทดสอบความรู้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- (๓) คะแนนภาคการสัมภาษณ์ ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐
- (๔) คะแนนรวมตาม (๑),(๒) และ(๓) ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

/๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง.....

๔.๓.๗ การบรรจุแต่งตั้ง

ให้ อบต.ดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษเรียงตามลำดับที่ตามบัญชีรายชื่อผู้คัดเลือกได้ซึ่งมีอายุบัญชีระยะเวลาไม่เกิน ๒ ปี ปรากฏตามประกาศผลการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษ โดยความเห็นชอบของ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ฯลฯ

๒. ประกาศก.อบต.จังหวัดหนองคาย เรื่อง ยกเลิกประกาศ ก.อบต.จ.หนองคาย เรื่องหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่ต้องสอบแข่งขันสำหรับพนักงานจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ในสถานศึกษาเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู องค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ข้อ ๔ การใดที่ได้ดำเนินการตามประกาศในข้อ ๓ ก่อนประกาศฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้ดำเนินการต่อไปตามประกาศเดิมจนกว่าจะแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการ ได้ตรวจสอบแล้วเห็นว่า การดำเนินการคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปโดยชอบตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคายดังกล่าวข้างต้น และผู้ผ่านการคัดเลือกเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามประกาศ ก.อบต.จังหวัดหนองคาย เห็นควรให้ความเห็นชอบในการบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดเพื่อโปรดพิจารณาให้ความเห็นชอบ

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

/ แนบท้าย.....

แบบท้ายระเบียบวาระที่ ๔.๖ เรื่อง การบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกกรณีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันเป็นพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
ในการประชุม ก.อบต.จ.หนองคาย ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๐ วันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

ที่	ชื่อ - สกุล	รายละเอียดการขอบรรจุ แต่งตั้ง	คุณสมบัติฯ	ใช้บัญชีคัดเลือกของ	ผลการคัดเลือก	หมายเหตุ
๑.	นางรักชนก สมาธิสิงห์	ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก เลขที่ตำแหน่ง ๔๓-๒-๐๒๔๗ เงินเดือน ๑๕,๐๕๐ บาท สังกัด ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก อบต.สีกาย กองการศึกษา อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย วันที่มีผล ไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จ.หนองคาย เห็นชอบ	-วุฒิการศึกษา ศีษาศาสตรบัณฑิต (หลักสูตร ๔ ปี) สาขาการศึกษาปฐมวัย มหาวิทยาลัยสวนดุสิต -ใบอนุญาตปฏิบัติการสอน เลขที่ ๖๐๐๓๒๕๔ ออกเมื่อ ๑ มีนาคม ๒๕๖๐ หมดอายุ ๒๘ เมษายน ๒๕๖๒ -ระยะเวลาปฏิบัติงานใน อบต.สีกาย ๘ ปี ๖ เดือน (๑๒ ก.พ.๕๒ - ๒๙ ส.ค.๖๐)	อบต.สีกาย อ.เมืองหนองคาย จ.หนองคาย ลว. ๑๘ ก.ย.๖๐ ลำดับที่ ๑ (ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ผ่าน การคัดเลือก ระหว่าง ๘-๑๗ กันยายน ๒๕๖๐)	- ภาควิชาการศึกษาศาสตร์บัณฑิต - ภาควิชาการศึกษาศาสตร์บัณฑิต - ภาควิชาการศึกษาศาสตร์บัณฑิต - ภาควิชาการศึกษาศาสตร์บัณฑิต	