



ประกาศ อ.ก.พ.กรรมการปกครอง

เรื่อง คุณสมบัติ หลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับชำนาญการพิเศษ

ด้วยกรรมการปกครองมีอัตราว่างสำหรับการดำเนินการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับชำนาญการพิเศษ
จำนวน ๘๒๐ อัตรา ดังนั้น เพื่อให้การคัดเลือกบุคคลฯ ดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงอาศัยอำนาจ
ตามความในมาตรา ๑๘ และ ๖๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ หนังสือ
สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๗ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๕๒ ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๔๘
ประกอบมติที่ประชุม อ.ก.พ.กรรมการปกครอง ครั้งที่ ๘/๒๕๕๔ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๔ คำสั่ง อ.ก.พ.
กรรมการปกครอง ที่ ๙/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๕๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับ
การประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับ
ชำนาญการพิเศษ และมติที่ประชุมคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขึ้น
แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับชำนาญการพิเศษ ครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่
๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๔ ประกาศคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน
เพื่อเลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับชำนาญการพิเศษ ดังนี้

๑. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการคัดเลือก

มีคุณสมบัติครบถ้วนนับถึงวันที่ปิดรับสมัคร ดังนี้

๑.๑ ปัจจุบันเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการปกครอง ทั้งนี้ ต้องเคย
ปฏิบัติงานในสังกัดกรมการปกครองติดต่อกันไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๑.๒ มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับปฏิบัติการ และ

๑.๓ ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๔ ปี หรือตำแหน่ง
อย่างอื่นที่เทียบเท่า ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่ ก.พ. กำหนด และ

๑.๔ ปฏิบัติงานด้านปกครองหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่กรมการปกครองเห็นว่าเหมาะสม
กับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี และ

๑.๕ มีระยะเวลาขั้นต่ำในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติการ
ปกครอง ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ดังนี้

- ไม่น้อยกว่า ๘ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบเท่า
 - ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่า
 - ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้ได้รับวุฒิปริญญาเอกหรือเทียบเท่า
- ทั้งนี้

๑.๕.๑ ต้องได้ดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติการปกครองหรือได้ปฏิบัติหน้าที่
ในสายงานปฏิบัติการปกครองมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี

ในกรณีที่ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติการปกครองไม่ครบ ๑ ปี
อาจพิจารณานำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือ
วิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวข้องกับสายงานปฏิบัติการปกครอง หรือระยะเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ในสายงาน
ปฏิบัติการปกครอง มาคำนวณเป็นระยะเวลาดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติการปกครองให้ครบ ๑ ปี ได้ โดยให้นับ
เฉพาะการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งหรือปฏิบัติหน้าที่ในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ หรือระดับ ๔ หรือ

/สายงานที่...

สายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่นและขณะนำเวลาดังกล่าวมานับ ผู้ขึ้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ทั้งนี้ กรณีการนับระยะเวลาปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง จะต้องมีการรักษาราชการแทน/รักษาการในตำแหน่ง หรือคำสั่งมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว อย่างชัดเจน รวมทั้งต้องมีการปฏิบัติงานจริงด้วย ทั้งนี้ คำสั่งดังกล่าวต้องระบุตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งที่ไปรักษาการหรือปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครองให้ชัดเจน และ

๑.๕.๒ ในกรณีที่ระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติการปกครอง ตามคุณวุฒิของบุคคลและระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไม่ครบ อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งมีลักษณะงานเชิงวิชาการหรือวิชาชีพที่เกี่ยวข้องหรือเกื้อกูลมานับรวมเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติการปกครอง ให้พิจารณาระยะเวลาที่ได้ปฏิบัติงานในช่วงที่ผู้ขึ้นมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง และข้อกำหนดอื่นที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๓ หรือเทียบเท่า โดยให้พิจารณาตามลักษณะงานที่ปฏิบัติจริงของข้าราชการแต่ละราย และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับและให้นับเป็นระยะเวลาขั้นต่ำ ในการดำรงตำแหน่งในสายงานปฏิบัติการปกครองได้ตามข้อเท็จจริงตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ เว้นแต่การนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ หรือสายงานที่เทียบเท่ากรณีเป็นข้าราชการตามกฎหมายอื่น ให้นับได้ไม่เกินครึ่งหนึ่งของระยะเวลาการปฏิบัติงานที่นำมานับ และ

กรณีข้าราชการผู้ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งตามข้อ ๑.๑, ข้อ ๑.๓ – ข้อ ๑.๕ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา สตูล และสงขลา เฉพาะพื้นที่อำเภอเทพา อำเภอบาเจาะ อำเภอนาหวี และอำเภอยะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาวิเศษ ตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒. หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือก โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน พิจารณาจาก

๒.๑ การทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๕๐ คะแนน โดยทดสอบข้อเขียนแบบปรนัย จำนวน ๑๐๐ ข้อ (ผู้ที่จะผ่านเกณฑ์การทดสอบนี้ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๕๐) ซึ่งมีเนื้อหาวิชาในการทดสอบ ได้แก่

- ๑) ความรู้เกี่ยวกับนโยบายและแผน การบริหารโครงการ การงบประมาณ
- ๒) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๓) ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการทางปกครอง
- ๔) ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายอาญาและแพ่งในหน้าที่ของฝ่ายปกครอง
- ๕) ความรู้เกี่ยวกับการบริหารการปกครองท้องถิ่น
- ๖) ความรู้เกี่ยวกับการอำนวยความสะดวกในหน้าที่ของฝ่ายปกครอง
- ๗) ความรู้เกี่ยวกับการรักษาความสงบเรียบร้อยและความมั่นคงภายใน
- ๘) ความรู้เกี่ยวกับการทะเบียนราษฎร ทะเบียนทั่วไป บัตรประจำตัวประชาชน และสัญชาติ
- ๙) ความรู้เกี่ยวกับกิจการกองอาสารักษาดินแดน
- ๑๐) ความรู้อื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง

๒.๒ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง ๓๐ คะแนน (คิดคะแนนเฉพาะผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) พิจารณาจากองค์ประกอบดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ผลการประเมินคุณลักษณะบุคคลจากผู้บังคับบัญชา (๑๐ คะแนน)

แบ่งการประเมินเป็น ๒ ระดับ ได้แก่ ผู้บังคับบัญชาระดับต้น ๕ คะแนน และผู้บังคับบัญชาระดับสูง ๕ คะแนน โดยให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้น และระดับสูง ดำเนินการประเมินคุณลักษณะบุคคลของข้าราชการดังกล่าว ตามแบบประเมินวิธีลับ ซึ่งผู้บังคับบัญชาที่ดำเนินการประเมิน หมายถึง

๑) ข้าราชการในสังกัดที่ทำการปกครองจังหวัด

- ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หมายถึง ปลัดจังหวัด
- ผู้บังคับบัญชาระดับต้น หมายถึง จำจังหวัด / ป้องกันจังหวัด / เสมียนตราจังหวัด แล้วแต่กรณี

๒) ข้าราชการในสังกัดที่ทำการปกครองอำเภอ

- ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หมายถึง ปลัดจังหวัด
- ผู้บังคับบัญชาระดับต้น หมายถึง นายอำเภอ

๓) ข้าราชการในสังกัดสำนัก/กอง

- ผู้บังคับบัญชาระดับสูง หมายถึง ผู้อำนวยการสำนัก/กอง หรือเทียบเท่า
- ผู้บังคับบัญชาระดับต้น หมายถึง ผู้อำนวยการส่วน หรือหัวหน้ากลุ่มงาน
กรณีผู้บังคับบัญชาระดับต้น
เป็นหัวหน้ากลุ่มงาน ซึ่งมีได้มี
การจัดตั้งเป็นส่วนไว้

ทั้งนี้ กรณีไม่มีผู้บังคับบัญชาระดับต้น ตามข้อ ๑) - ๓) ให้ผู้บังคับบัญชาระดับสูงเป็นผู้ประเมินทั้งระดับต้นและระดับสูงเพียงคนเดียว จำนวน ๑๐ คะแนน

๔) กรณีข้าราชการที่ช่วยราชการส่วนราชการอื่น ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งดำรงตำแหน่งระดับอำนาจการสูงขึ้นไปของส่วนราชการนั้น เป็นผู้ประเมิน จำนวน ๑๐ คะแนน

๒.๒.๒ การสัมภาษณ์รายบุคคล พิจารณาจาก

๑) ความรอบรู้งานในสายงานปฏิบัติการปกครอง ราชวัลเชิดชูเกียรติ ท่วงที วาจา ภาวะผู้นำ อุปนิสัย ทักษะคิด ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพและพฤติกรรมของผู้เข้ารับการคัดเลือก (๑๐ คะแนน)

๒) การนำเสนอโครงร่างผลงานที่จะส่งประเมิน และผลการปฏิบัติงานย้อนหลัง ๓ ปี (๕ คะแนน)

๓) ข้อเสนอแนวความคิดเพื่อพัฒนางานในตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง จำนวน ๑ เรื่อง (๕ คะแนน)

๒.๓ ประวัติบุคคล (๓๐ คะแนน) (คิดคะแนนเฉพาะผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง) พิจารณาจากองค์ประกอบ ดังต่อไปนี้

๒.๓.๑ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ระดับ ๗ นับเฉพาะช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในกรมการปกครอง จนถึงวันก่อนวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ บังคับใช้ โดยคิดคำนวณคะแนนจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาหวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คูณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒.๓.๒ ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งระดับ ๖ และ/หรือระดับชำนาญการ หรือเทียบเท่า จนถึงวันปิดรับสมัคร นับเฉพาะช่วงระยะเวลาที่ปฏิบัติหน้าที่ในกรมการปกครอง โดยคิดคำนวณคะแนนจากระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ผ่านการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๑๐ คะแนน)

กรณีข้าราชการที่ปฏิบัติหน้าที่หรือเคยปฏิบัติหน้าที่ประจำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสตูล และจังหวัดสงขลา เฉพาะอำเภอเทพา อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอนาทวี และอำเภอจะนะ) ตั้งแต่วันที่ ๓๐ สิงหาคม ๒๕๕๐ ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งดังกล่าวมานับระยะเวลาที่คำนวณตามความในระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยบำเหน็จความชอบสำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๕๐ และหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๑

๒.๓.๓ ความประพฤติและพฤติกรรมทางวินัย (๕ คะแนน) โดยพิจารณาจากประวัติการถูกดำเนินการทางวินัยและพฤติกรรมทางวินัย มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|--|---------|
| - ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัย | ๕ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ | ๔ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน | ๓ คะแนน |
| - เคยถูกลงโทษลดเงินเดือน/ลดขั้นเงินเดือน | ๒ คะแนน |

กรณีที่ข้าราชการถูกลงโทษทางวินัยหลายครั้ง ให้นำการถูกลงโทษทางวินัยครั้งที่ย่ำแย่กว่ามาคำนวณคะแนน เช่น เคยถูกลงโทษภาคทัณฑ์ และเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน จะได้คะแนนเพียง ๓ คะแนน

ทั้งนี้ การพิจารณาประวัติการกระทำผิดทางวินัยจนถูกลงโทษนี้ จะไม่ได้รับการยกเว้นแม้ว่าจะได้รับการล้างมลทิน โดยพระราชบัญญัติการล้างมลทินฯ ตามคำพิพากษาศาลฎีกา ที่ ๖๔๔/๒๕๓๙ ซึ่งวินิจฉัยว่า “ตามที่พระราชบัญญัติล้างมลทินระบุให้ถือว่าผู้นั้นมิเคยถูกลงโทษหรือลงทัณฑ์ทางวินัย ในกรณีนั้นๆ หมายความว่า ผู้ที่ถูกลงโทษทางวินัยไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยเท่านั้น หาได้หมายความว่าความประพฤติหรือการกระทำที่เป็นเหตุให้บุคคลนั้นถูกลงโทษทางวินัยลบล้างไปด้วยไม่”

สำหรับผู้ที่เคยถูกลงโทษวินัยร้ายแรงและได้กลับเข้ารับราชการ จะไม่ได้คะแนนในหลักเกณฑ์นี้

๒.๓.๔ วุฒิการศึกษา (๕ คะแนน)

โดยให้นับเฉพาะวุฒิสถที่สุดที่สำเร็จการศึกษาแล้วหรือวุฒิที่สภามหาวิทยาลัยรับรองว่าสำเร็จการศึกษาภายในวันปิดรับสมัคร เฉพาะวุฒิการศึกษาทางรัฐศาสตร์ รัฐประศาสนศาสตร์ หรือนิติศาสตร์ ทั้งนี้ กรณีสำเร็จการศึกษาระดับสูงสุดในหลายสาขาวิชา (ได้รับปริญญาหลายใบ) ให้นับเพียงสาขาวิชาเดียว มีเกณฑ์การให้คะแนน ดังนี้

- | | |
|---|---------|
| - ปริญญาเอก | ๕ คะแนน |
| - ปริญญาโท | ๔ คะแนน |
| - ปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่ ก.พ. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้ | ๓ คะแนน |

๓. ขั้นตอนการคัดเลือก

การคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน เพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับชำนาญการพิเศษ อ.ก.พ.กรมการปกครอง ได้แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลเพื่อทำหน้าที่ดำเนินการคัดเลือกผู้ที่จะเข้ารับการประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ อ.ก.พ.กรมการปกครองกำหนด ซึ่งมีขั้นตอนการคัดเลือก ดังนี้

/ขั้นตอนที่...

ขั้นตอนที่ ๑ ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกทุกคนเข้ารับการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนแบบปรนัย

ขั้นตอนที่ ๒ ให้ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ เป็นผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และเป็นผู้มีสิทธินำประวัติบุคคล มาคำนวณคะแนนประกอบการพิจารณาคัดเลือก

ขั้นตอนที่ ๓ เมื่อคณะกรรมการคัดเลือกบุคคลได้ดำเนินการคัดเลือกตามขั้นตอนที่ ๑ และ ๒ แล้ว ให้ อ.ก.พ.กรมการปกครอง ประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือก รวมทั้งชื่อผลงานที่จะส่งประเมิน พร้อมทั้งเค้าโครงเรื่อง สักส่วนของผลงานในส่วนที่ตนเองปฏิบัติและรายชื่อผู้ร่วมจัดทำผลงาน (ถ้ามี) ทางอินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ของกองการเจ้าหน้าที่ กรมการปกครอง http://person.dopa.go.th/web_dopaperson และกำหนดเวลาให้มีการทักท้วงได้ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันประกาศ

๔. เกณฑ์การตัดสิน

๑. ผู้ที่จะถือว่าเป็นผู้ได้รับการคัดเลือก และได้รับการแต่งตั้งให้รักษาการในตำแหน่งเจ้าพนักงานปกครอง ระดับชำนาญการพิเศษ จะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่กำหนด และเป็นไปตามขั้นตอนที่ ๑ และ ๒

๒. อ.ก.พ.กรมการปกครองจะประกาศรายชื่อผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเรียงลำดับตามผลคะแนนรวมของการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งของผู้เข้ารับการคัดเลือกที่มีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ การประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่ง และประวัติบุคคล โดยจัดเรียงคะแนนจากผู้ที่ได้คะแนนมากที่สุดไปหาผู้ได้คะแนนน้อยที่สุดตามจำนวนอัตราว่างที่ดำเนินการคัดเลือก หากคะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาตามลำดับดังนี้

๑) กรณีคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๒) กรณีได้คะแนนการทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับคะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๓) กรณีได้คะแนนประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งเท่ากัน ให้ผู้ที่มีคะแนนประวัติบุคคลมากกว่าอยู่ในลำดับที่ดีกว่า

๔) กรณีได้คะแนนประวัติบุคคลเท่ากัน ให้นับความอาวุโสในราชการตามแนวทางที่กรมการปกครองดำเนินการ ซึ่งอ้างอิงจากแนวทางของสำนักงาน ก.พ. (หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๐๖๐๔/๑๑๘๔ ลงวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๒๙) ดังนี้

๔.๑) วันที่ดำรงตำแหน่งระดับ ๖ หรือประเพณีวิชาการ ระดับชำนาญการ

๔.๒) อัตราเงินเดือนปัจจุบัน

๔.๓) อายุราชการ

๔.๔) เครื่องราชอิสริยาภรณ์ชั้นสูงสุดที่ได้รับพระราชทาน

๔.๕) อายุตัว

อนึ่ง หากมีข้าราชการรายใดประสงค์จะทักท้วงคุณสมบัติ หลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกดังกล่าวข้างต้น ให้มีข้อทักท้วงเป็นหนังสือยื่นต่อประธาน อ.ก.พ. กรรมการปกครอง ภายใน ๑๕ วัน นับจากวันประกาศ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๙

ร้อยตำรวจโท



(อาทิตย์ บุญญะโสภิต)

อธิบดีกรมการปกครอง

ประธาน อ.ก.พ. กรรมการปกครอง