

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม
มุมมอง : Learning & Growth

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
 - SO1 เป็นผู้นำการให้บริการ
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
 - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลนวัตกรรม และ (Upskill) ของบุคลากร

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
 - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และ (Upskill) ของบุคลากร

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI)
 - กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตาม Future Competency และ - ร้อยละ 100 ในการพัฒนา Use Case (100%)
4. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI)
 - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาที่งานด้านการจัด - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
 • จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ และกระบวนการสนับสนุน (Key and Support Processes) ที่มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ โดย (รศ.ค่าเป้าหมายจากสายงานฯ บก)
 - ร้อยละความสำเร็จของทีมงานด้านการจัดการความรู้ที่ผ่านการประเมินประ - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
 ของการเรียนรู้และพัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด และกระบวนการสนับสนุน
 • จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (รศ.ค่าเป้าหมายจากสายงานฯ บก)
 (Key and Support Processes) ที่มีการใช้องค์ความรู้ไปพัฒนาและปรับปรุง การปฏิบัติงานรวมถึงการใช้การจัดการความรู้ไปสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยง

7. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5)
 - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
 (รศ.ค่าเป้าหมายจากสายงานฯ บก)

8. แผนงาน / โครงการ / งาน Initiating Strategies หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงานหลัก
				ไตรมาส	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 4 /2567	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 1-4 /2567	ผู้รับผิดชอบ รายงานผล	
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาบุคลากรในการจัดการความรู้เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน	1.1 คณะทำงานการจัดการความรู้ ของกฟภ.3 เข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติการด้านการจัดการความรู้ของ กฟภ. 1.1.1 แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ เป้าหมาย ทุกกอง , กฟฟ. ชั้น 2- 3 . กฟล. CEO กฟส.(M และ L) 1.1.2 รับฟังการประชุมชี้แจง จาก กฟค. เป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ภายในไตรมาสที่ 1/2567	ทุกกอง กฟล. CEO และสังกัด กฟฟ. ชั้น 2-3, กฟส. ขนาด L/M	ครั้ง	1	สถานะ ด.ค.-ธ.ค.67 ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส1	สถานะ ม.ค.-ธ.ค.67 แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ (KM) ตามคำสั่งที่ พทท.005/3 ม.ค.2567	ผสน.	ผพค.กสข.(ก3) กฟอ.พทท.
				1	สถานะ ด.ค.-ธ.ค.67 ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส1	สถานะ ม.ค.-ธ.ค.67 เข้าร่วมประชุมชี้แจงเชิงปฏิบัติการ การสำรวจองค์ความรู้สำคัญและจัดทำ Knowledge Landscape" ประจำปี 2567 (หนังสือที่ ก.3 กสข.(พค.) 66/15 มี.ค.2567)		
		ทุกกอง กฟฟ. ชั้น 2-3, กฟส. ขนาด L/M	ครั้ง	1			ผสน.	ผพค.กสข.(ก3) กฟอ.พทท.

แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาบุคลากรในการจัดการความรู้เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน (ต่อ)	1.2 คัดเลือกคู่มือปฏิบัติงาน (WM) ที่สอดคล้องกับหัวข้อองค์ความรู้ที่สำคัญ (Critical Knowledge) ที่ระบุใน Knowledge Landscape และวิเคราะห์จุดที่ต้องควบคุมระดับหรือจุดสำคัญ / วิกฤต (Critical Step) หรือจุดที่ต้องควบคุม (Control point) หรือบุคคลสำคัญ / ผู้เชี่ยวชาญ / บุคคลที่กำลังจะเกษียณ (Critical Persons) ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปี 2567 เป้าหมาย ทุกกอง , กฟฟ. ชั้น 2- 3 . กฟจ. CEO กฟส.(M และ L) อย่างน้อย 1 เรื่อง ภายในไตรมาสที่ 1/2567 1.3 จัดทำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับจุดที่ต้องควบคุมระดับหรือจุดสำคัญ / วิกฤต (Critical Step) หรือจุดที่ต้องควบคุม (Control point) หรือบุคคลสำคัญ / ผู้เชี่ยวชาญ / บุคคลที่กำลังจะเกษียณ (Critical Persons) ตามคู่มือปฏิบัติงานที่ถูกคัดเลือก เป้าหมาย อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ ภายในไตรมาสที่ 2/2567 1.4 Upload องค์ความรู้ตามข้อ 1.3 ที่จัดทำขึ้น ใน ระบบ KM-Si เป้าหมาย อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ ภายในไตรมาสที่ 2/2567 1.5 สื่อสาร แลกเปลี่ยน และถ่ายโอนความรู้ที่เกี่ยวข้องกับจุดที่ต้องควบคุมระดับหรือจุดสำคัญ / วิกฤต (Critical Step) ตามข้อ 1.3 ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องผ่านเครื่องมือการจัดการความรู้ เช่น AAR, Story Telling, Mentor, On-the-job Training เป็นต้น เป้าหมาย อย่างน้อย 1 ช่องทาง ภายในไตรมาสที่ 3/2567	ทุกกอง กฟจ. CEO และสังกัด กฟฟ. ชั้น 2-3, กฟส. ขนาด L/M ทุกกอง กฟฟ. ชั้น 2-3, กฟส. ขนาด L/M ทุกกอง กฟฟ. ชั้น 2-3, กฟส. ขนาด L/M คณะทำงาน กฟก.3	เรื่อง องค์ความรู้ องค์ความรู้ ช่องทาง	อย่างน้อย 1 เรื่อง - - -	สถานะ ด.ค.-ธ.ค.67 ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส 1 สถานะ ด.ค.-ธ.ค.67 ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส 2 สถานะ ด.ค.-ธ.ค.67 นำขึ้นระบบ KM-Si ID : 5330 ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส 2 สถานะ ด.ค.-ธ.ค.67 ไม่เกี่ยวข้อง	สถานะ ม.ค.-ธ.ค.67 จัดทำ Knowledge Landscape เรื่อง งานบริหารจัดการระบบจำหน่ายไฟฟ้า หัวข้อ 7 ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนที่สัญจร สถานะ ม.ค.-ธ.ค.67 หัวข้อ 7 ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนที่สัญจร สถานะ ม.ค.-ธ.ค.67 นำขึ้นระบบ KM-Si ID : 5330 สถานะ ม.ค.-ธ.ค.67 ไม่เกี่ยวข้อง	ผสน. ผสน. ผสน. ผสน.	ผพค.กสข.(ก3) กฟอ.พทท. ผพค.กสข.(ก3) กฟอ.พทท. ผพค.กสข.(ก3) กฟอ.พทท. ผพค.กสข.(ก3) กฟอ.พทท.
--	--	---	--	--	--	--	---	---

แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาบุคลากรในการจัดการ ความรู้เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน (ต่อ)	1.6 นำคู่มือปฏิบัติงาน (WM) ที่มีการปรับปรุงองค์ความรู้ ตามข้อ ปฏิบัติงานพร้อมประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุง โดยใช้ข้อมูล ดำเนินงานรวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่นๆ เช่น การแลกเปลี่ยนความรู้จากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย, แนวทางการปรับปรุงกระบวนการจากหน่วยงานที่มีรูปแบบการ ดำเนินงานใกล้เคียง raining เป็นต้น เป้าหมาย อย่างน้อย 1 เรื่อง ภายในไตรมาสที่ 3/2567	คณะทำงาน กฟก.3 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	เรื่อง	-		ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	กบล.(ก3)	กบล.(ก3)
	1.7 กรอกรข้อมูลในแบบฟอร์ม “การจัดทำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับจุดที่ต้อง ควบคุมระดับหรือ จุดสำคัญ/วิกฤต (Critical Step)” Download แบบฟอร์มในระบบ KM-Si ส่วนของจากใจทีมงาน เป้าหมาย อย่างน้อย 1 เรื่อง ภายในไตรมาสที่ 3/2567	คณะทำงาน กฟก.3	เรื่อง	-		ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	กบล.(ก3)	กบล.(ก3)
	1.8 วิเคราะห์ผลการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในกระบวนการที่ถูกเลือก เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการนั้นๆ เช่น การ พึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น								

	เป้าหมาย วิเคราะห์และสรุปผล ภายในไตรมาสที่ 4/2567	คณะทำงาน กฟผ.3	ร้อยละ	-	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	กบล.(ก3)	กบล.(ก3)
แผนงานหลักที่ 2 แผนงานพัฒนาบุคลากรใน งานด้านนวัตกรรมเพื่อไปใช้ปรับป กระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน	2.1 คณะทำงานวิจัย พัฒนาสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ของ กฟผ.3 ร่วมกัน จัดทำแผนการดำเนินงานด้านนวัตกรรม ประจำปี 2567 และกำหนดกิจกรรมส่งเสริมฯ 2.1.1 แต่งตั้งคณะทำงานฯ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนและกำหนดกิจกรรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม เช่น จัดประกวด, จัดอบรม, แลกเปลี่ยนความคิด เป็นต้น เพื่อพัฒนาความสามารถ และเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการใช้ความคิดสร้างสรรค์ และการจัดการงานนวัตกรรม เป้าหมาย จัดตั้งคณะทำงานฯ ภายในไตรมาสที่ 1/2567	คณะทำงาน กฟผ.3	กิจกรรม	อย่างน้อย 1 กิจกรรม	สถานะ ด.ค.-ธ.ค.67 ดำเนินการนำเสนอแล้ว	สถานะ ม.ค.-ธ.ค.67 ดำเนินการนำเสนอแล้ว วันที่ 3 เม.ย.68 เวลา 09.30 - 10.00 น	คณะทำงาน กฟอ.พทท.	ผพค.กสข.(ก3) คณะทำงาน กฟอ.พทท.
					ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส1			
แผนงานหลักที่ 2 แผนงานพัฒนาบุคลากรใน งานด้านนวัตกรรมเพื่อไปใช้ปรับป กระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ต่อ)	2.1.2 ถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน ตามข้อ 1.1 และแผนการปลูกฝังค่านิยม และการเสริมสร้างวัฒนธรรมของ กฟผ. ให้พนักงานในสังกัดทราบ ผ่านช่องทางการสื่อสาร ในรูปแบบดิจิทัล เช่น เว็บไซต์ กฟผ., Facebook, Line Office Account, Youtube เป็นต้น เป้าหมาย อย่างน้อย 3 ช่องทาง ภายในไตรมาสที่ 2/2567	คณะทำงาน กฟผ.3	ช่องทาง	-	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	ผพค.กสข.(ก3)	ผพค.กสข.(ก3)
	2.2 ประเมินผลความสำเร็จของแผนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมประจำปี 2567 เป้าหมาย วิเคราะห์และสรุปผล ภายในไตรมาสที่ 4/2567	คณะทำงาน กฟผ.3	ร้อยละ	-	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	ผพค.กสข.(ก3)	ผพค.กสข.(ก3)
	2.3 กนว. หรือ คณะทำงานฯ คัดเลือกสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมที่ขึ้นทะเบียน TRL3 ขยายผลไปสู่การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน เป้าหมาย ขยายผล อย่างน้อย 1 ชิ้น ภายในไตรมาสที่ 3/2567	คณะทำงาน กฟผ.3 หรือ กนว.	ชิ้น	-	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	ผพค.กสข.(ก3)	ผพค.กสข.(ก3)

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แผนงานเพิ่มเติม) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม
มุมมอง : Learning & Growth

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ - SO1 เป็นผู้นำการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลนวัตกรรม และ	2. กลยุทธ์ระดับองค์กร - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และยกระดับ (Upskill) ของบุคลากร	3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI) - กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตาม Future Competency - ร้อยละ 100 ในการพัฒนา Use Case (100%)	4. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5)
	5. กลยุทธ์ระดับสายงาน - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และยกระดับ (Upskill) ของบุคลากร	6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI) - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทีมงานด้านการรู้ • จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ และกระบวนการสนับสนุน (Key and Support Processes) ที่มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน (ร้อยละเป้าหมายจากสายงานฯ นก) โดยใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ - ร้อยละความสำเร็จของทีมงานด้านการจัดการความรู้ที่ผ่านการประเมิน - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักของการเรียนรู้และพัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด และกระบวนการสนับสนุน • จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (ร้อยละเป้าหมายจากสายงานฯ นก) (Key and Support Processes) ที่มีการใช้องค์ความรู้ไปพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานรวมถึงการใช้การจัดการความรู้ไปสร้างความตระหนักรู้ด้านความเสี่ยง	7. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5)

8. แผนงาน / โครงการ / งาน Initiating Strategies หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติการ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงานหลัก												
				ไตรมาส	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 4 /2567	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 1-4 /2567	ผู้รับผิดชอบ รายงาน													
(แผนงานเพิ่มเติม) แผนงานที่ 1 การยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐาน/ระดับสากล	1. ดำเนินการตามแผนยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัย PEA-SMS มาตรฐานที่ 1-7 เป้าหมาย ทุกหน่วยงาน กฟช., กฟฟ.ทุกแห่งดำเนินการดำเนินการตามมาตรฐานที่ 1-7 ครบ 90% - กวว.(ก3) และ กฟฟ.ทุกแห่ง รายงานผ่านระบบ PEA SMS Monitoring link :http://pea-sms.pea.co.th/ <table><tr><th colspan="4">ร้อยละการลงข้อมูล</th></tr><tr><th>ไตรมาส 1</th><th>ไตรมาส 2</th><th>ไตรมาส 3</th><th>ไตรมาส 4</th></tr><tr><td>22.5</td><td>45</td><td>67.5</td><td>90</td></tr></table>	ร้อยละการลงข้อมูล				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	22.5	45	67.5	90	กวว.(ก3), กฟฟ.ทุกแห่ง	ร้อยละ	45	สถานะ ค.ค.-ธ.ค.67 ดำเนินการแล้ว ร้อยละ 100 เอกสารตามลิงค์ที่แนบมา http://pea-sms.pea.co.th/index.php?code=2&req=1	สถานะ ม.ค.-ธ.ค.67 ดำเนินการแล้ว ร้อยละ 100 เอกสารตามลิงค์ที่แนบมา http://pea-sms.pea.co.th/index.php?datetoday=2567&code=2&req=1	จป.	กวว.(ก3) กฟอ.พทท.
	ร้อยละการลงข้อมูล																			
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																	
22.5	45	67.5	90																	
	2. ฝึกซ้อมทบทวนเพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น หรือนำเหตุการณ์อุบัติเหตุขึ้นมาซ้อม เป้าหมาย กบล.(ก3),กรย(ก3),กบช.(ก3),กสฟ.(ก3),กตส.(ก3),กฟฟ.ทุกแห่งดำเนินการอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง รายงานผ่าน Google Drive ของ กปภ.	กบล.(ก3) กรย.(ก3) กบช.(ก3) กสฟ.(ก3) กตส.(ก3) กฟฟ.ทุกแห่ง	ครั้ง	อย่างน้อย 12 ครั้ง	สถานะ ค.ค.-ธ.ค.67 ค.ค.ดำเนินการ 4 ครั้ง ก.3 พทท.(จป) 1519/2567 ลว 1พ.ย. 67 พ.ย. ดำเนินการ 5 ครั้ง ก.3 พทท.(จป) 1704/2567 ลว 2 ธ.ค. 67 ธ.ค. ดำเนินการ 4 ครั้ง ก.3 พทท.(จป) 7/2568 ลว 2 ม.ค. 2568 รวมทั้งสิ้น 13 ครั้ง	สถานะ ม.ค.-ธ.ค.67 ดำเนินการทั้งสิ้น 55 ครั้ง ค.ค.ดำเนินการ 4 ครั้ง ก.3 พทท.(จป) 1519/2567 ลว 1พ.ย. 67 พ.ย. ดำเนินการ 5 ครั้ง ก.3 พทท.(จป) 1704/2567 ลว 2 ธ.ค. 67 ธ.ค. ดำเนินการ 4 ครั้ง ก.3 พทท.(จป) /2567 รวมทั้งสิ้น 13 ครั้ง	จป.	กวว.(ก3) กฟอ.พทท.												

(แผนงานเพิ่มเติม)

แผนงานที่ 1 การยกระดับการดำเนินงานด้าน

ความปลอดภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐาน
/ระดับสากล

3. ติดตามและประเมินผลใช้งาน Application PEA WeSafe

เป้าหมาย กบส.(ก3),กรย(ก3),กบช.(ก3),กสฟ.(ก3),กตส.(ก3), กฟฟ.ทุกแห่ง

ดำเนินการตามเป้าหมาย

หมายเหตุ ใช้ค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นจากปี 2566 10% ก่อนจนกว่า จะมีค่าเป้าหมายจาก สงง.ใหญ่

ที่	หน่วยงาน	เป้าหมายในงาน สะสม			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	กตส.	15	60	75	90
2	กบช.	209	418	627	836
3	กสฟ.	116	232	348	464
4	กรย.	116	232	348	464
5	กบส.	46	93	139	186

ที่	กฟฟ.	เป้าหมายในงาน สะสม			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	กฟส.สค.	372	744	1,115	1,487
2	กฟจ.นฐ.	418	837	1,255	1,673
3	กฟจ.สพ.	279	558	837	1,115
4	กฟจ.กจ.	348	697	1,045	1,394
5	กฟส.อมน.	325	651	976	1,301
6	กฟส.กทบ.	279	558	837	1,115
7	กฟอ.บส.	209	418	627	836
8	กฟอ.อทง.	232	465	697	930
9	กฟอ.สพร.	279	558	837	1,115
10	กฟอ.นช.	395	790	1,185	1,580
11	กฟอ.บปจ.	372	744	1,115	1,487
12	กฟอ.กฟส.	372	744	1,115	1,487
13	กฟส.คกช.	232	465	697	930
14	กฟอ.บพล.	255	511	766	1,022
15	กฟอ.พทท.	255	511	766	1,022
16	กฟอ.ทมก.	255	511	766	1,022
17	กฟส.สค.2 (บพว)	279	558	837	1,115
18	กฟอ.ตบ.	232	465	697	930

กบส.(ก3)
กรย.(ก3)
กบช.(ก3)
กสฟ.(ก3)
กตส.(ก3)
กฟฟ.ชั้น 2-3,
กฟส.ขนาด L/M/S
กฟย.,XS

โรงงาน

สถานะ ด.ค.-ธ.ค.67

ด.ค. ดำเนินการ 181 โรงงาน
ก.3 พทท.(จป) 1517/2567 ลว 1 พ.ย. 67
พ.ย. ดำเนินการ 109 โรงงาน
ก.3 พทท.(จป) 1707/2567 ลว 2 ธ.ค. 67
ธ.ค. ดำเนินการ 42 โรงงาน
ก.3 พทท.(จป) 5/2567 ลว 2 ม.ค. 68

สถานะ ม.ค.-ธ.ค.67

รวมสะสม ม.ค.-ธ.ค. 67
จำนวน 1,434 ครั้ง
ด.ค. ดำเนินการ 181 โรงงาน
ก.3 พทท.(จป) 1517/2567 ลว 1 พ.ย. 67
พ.ย. ดำเนินการ 109 โรงงาน
ก.3 พทท.(จป) 1707/2567 ลว 2 ธ.ค. 67
ธ.ค. ดำเนินการ 42 โรงงาน
ก.3 พทท.(จป) /2567 ลว 2 ม.ค. 68
รวมทั้งสิ้น 332 ครั้ง

จป.

กวว.(ก3)
กฟอ.พทท.

ที่	กฟฟ.	เป้าหมายในงาน สะสม			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	กฟส.ททท.	139	279	418	558
2	กฟส.ทมก.	163	325	488	650
3	กฟส.สญ.	116	232	348	464
4	กฟส.ตมช.	139	279	418	558
5	กฟส.ทยค.	116	232	348	464
6	กฟส.ทก.	139	279	418	558
7	กฟส.ตช.	139	279	418	558
8	กฟส.นญช.	139	279	418	558
9	กฟส.ทร.	163	325	488	650
10	กฟส.บปม.	116	232	348	464
11	กฟส.ตจ.	139	279	418	558
12	กฟส.ศปจ.	139	279	418	558
13	กฟส.สช.	139	279	418	558
14	กฟส.สทท.	116	232	348	464
15	กฟส.ตตม.	163	325	488	650
16	กฟส.ลช.	116	232	348	464
17	กฟส.บนจ.	116	232	348	464

ที่	กฟฟ.	เป้าหมายในงาน สะสม			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	กฟส.สคต	46	93	139	186
2	กฟส.กส.	46	93	139	186
3	กฟย.ตสร.	46	93	139	186
4	กฟย.ทกจ.	70	139	209	278
5	กฟย.ศว.	70	139	209	278
6	กฟย.ทรน	46	93	139	186
7	กฟย.สชบ.	70	139	209	278
8	กฟย.มชด.	46	93	139	186
9	กฟย.สตง.	23	46	69	92
10	กฟย.ทคก.	23	46	69	92
11	กฟย.บลง	46	93	139	186
12	กฟย.ทปร	23	46	69	92
13	กฟย.บปม.	23	46	69	92
14	กฟย.กรญ.	23	46	69	92