

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม มุมมอง : Learning & Growth 1. วัดอุปสงค์เชิงยุทธศาสตร์ - SO1 เป็นผู้นำการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลนวัตกรรม และ 2. กลยุทธ์ระดับองค์กร - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และ (Upskill) ของบุคลากร 5. กลยุทธ์ระดับสายงาน - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และ (Upskill) ของบุคลากร 3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI) - กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนามาตาม Future Competency และในการพัฒนา Use Case (100%) 4. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5) - ร้อยละ 100 6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI) - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนที่มาด้านการจัดการ • จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (Key and Support Processes) ที่มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานโดยใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ - ร้อยละความสำเร็จของทีมงานด้านการจัดการความรู้ที่ผ่านการประเมินประสิทธิภาพการเรียนรู้และพัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด • จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (Key and Support Processes) ที่มีการใช้องค์ความรู้ไปพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานรวมถึงการใช้การจัดการความรู้ไปสร้างความตระหนักด้านความเสี่ยง 7. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5) - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน (ร้อยละเป้าหมายจากสายงานฯ นก) - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุน (ร้อยละเป้าหมายจากสายงานฯ นก)								
8. แผนงาน / โครงการ / งาน Operating Strategy หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส			12. หน่วยงานหลัก	
				ไตรมาส 2/2567	ไตรมาส 1-2 /2567	ผู้รับผิดชอบ รายงานผล		
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาศักยภาพบุคลากรในการจัดการความรู้เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน	1.1 คณะทำงานการจัดการความรู้ ของฟวก.3 เข้าร่วมรับฟังการประชุมชี้แจงแผนปฏิบัติการจัดการความรู้ของ ฟวก. 1.1.1 แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ เป้าหมาย ทุกคน , กฟฟ ชั้น 2-3 . กฟจ.CEO กฟส.(M และ L) 1.1.2 รับฟังการประชุมชี้แจง จาก กพด. เป้าหมาย เข้าร่วมกิจกรรม ภายในไตรมาสที่ 1/2567	ทุกกอง กฟจ.CEO และสังกัด กฟฟ.ชั้น 2-3, กฟส.ขนาด L/M ทุกกอง กฟฟ.ชั้น 2-3, กฟส.ขนาด L/M	ครั้ง ครั้ง	1 1	สถานะ เม.ย.-มิ.ย.67 ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส1 สถานะ เม.ย.-มิ.ย.67 ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส1	สถานะ ม.ค.-มิ.ย.67 แต่งตั้งคณะทำงานจัดการความรู้ (KM) ตามคำสั่งที่ พทช.005/3 ม.ค.2567 สถานะ ม.ค.-มิ.ย.67 เข้าร่วมประชุมชี้แจงเชิงปฏิบัติการ การสำรวจองค์ความรู้สำคัญและจัดทำ Knowledge Landscape” ประจำปี 2567 (หนังสือที่ ก.3 กสธ(พฉ.) 66/15 มี.ค.2567)	ผบหน. ผบหน.	ผพด.กษข.(ก) กพอ.พทช. ผพด.กษข.(ก) กพอ.พทช.

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม มุมมอง : Learning & Growth 1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ - SO1 เป็นผู้นำการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลนวัตกรรม และ 2. กลยุทธ์ระดับองค์กร - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และ (Upskill) ของบุคลากร 3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI) - กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตาม Future Competency และ - ร้อยละ 100 ในการพัฒนา Use Case (100%) 4. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5) 5. กลยุทธ์ระดับสายงาน - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และ (Upskill) ของบุคลากร 6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI) - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทีมงานด้านการจัด • จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (Key and Support Processes) ที่มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ - ร้อยละความสำเร็จของทีมงานด้านการจัดการความรู้ที่ผ่านการประเมินประ ของการเรียนรู้และพัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด และกระบวนการสนับสนุน • จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (Key and Support Processes) ที่มีการใช้องค์ความรู้ไปพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานรวมถึงการใช้การจัดการความรู้ไปสร้างความตระหนักด้านความเสี่ยง 7. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5) - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน (รอค่าเป้าหมายจากสายงานฯ นก) - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน (รอค่าเป้าหมายจากสายงานฯ นก)								
8. แผนงาน / โครงการ / งาน	9. แผนปฏิบัติ	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12.
Strategies หรือ Strategic Initi	(ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)			ไตรมาส 1	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 2 /2567	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 1-2 /2567	ผู้รับผิดชอบ รายงานผล	หน่วยงาน หลัก
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาบุคลากรในการจัดการความรู้เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน (ต่อ)	1.2 คัดเลือกคู่มือปฏิบัติงาน (WM) ที่สอดคล้องกับหัวข้อองค์ความรู้ที่สำคัญ (Critical Knowledge) ที่ระบุใน Knowledge Landscape และวิเคราะห์จุดที่ต้องควบคุมระดับหรือจุดสำคัญ / วิฤต (Critical Step) หรือจุดที่ต้องควบคุม (Control point) หรือบุคคลสำคัญ / ผู้เชี่ยวชาญ / บุคคลที่กำลังจะเกษียณ (Critical Persons) ในขั้นตอนการปฏิบัติงาน ปี 2567 เป้าหมาย ทุกกอง , กฟฟ. ชั้น 2- 3 . กฟล. CEO กฟส. (M และ L) อย่างน้อย 1 เรื่อง ภายในไตรมาสที่ 1/2567	ทุกกอง กฟล. CEO และสังกัด กฟฟ. ชั้น 2-3, กฟส. ขนาด L/M	เรื่อง อย่างน้อย 1 เรื่อง		สถานะ เม.ย.-มิ.ย.67	สถานะ ม.ค.-มิ.ย.67 จัดทำ Knowledge Landscape เรื่อง งานบริหารจัดการระบบจำหน่ายไฟฟ้า	ผบพ.	ผพค.กสช.(ก3) กฟอ.พทท.
	1.3 จัดทำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับจุดที่ต้องควบคุมระดับหรือจุดสำคัญ / วิฤต (Critical Step) หรือจุดที่ต้องควบคุม (Control point) หรือบุคคลสำคัญ / ผู้เชี่ยวชาญ /บุคคลที่กำลังจะเกษียณ (Critical Persons) ตามคู่มือปฏิบัติงานที่ถูกคัดเลือก เป้าหมาย อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ ภายในไตรมาสที่ 2/2567	ทุกกอง กฟฟ. ชั้น 2-3, กฟส. ขนาด L/M	องค์ความรู้	-	สถานะ เม.ย.-มิ.ย.67	หัวข้อ 7 ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนที่สัญจร	ผบพ.	ผพค.กสช.(ก3) กฟอ.พทท.
	1.4 Upload องค์ความรู้ตามข้อ 1.3 ที่จัดทำขึ้น ใน ระบบ KM-Si เป้าหมาย อย่างน้อย 1 องค์ความรู้ ภายในไตรมาสที่ 2/2567	ทุกกอง กฟฟ. ชั้น 2-3, กฟส. ขนาด L/M	องค์ความรู้	-	สถานะ เม.ย.-มิ.ย.67 นำขึ้นระบบ KM-Si ID : 5330	สถานะ ม.ค.-มิ.ย.67 หัวข้อ 7 ขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงาน และประชาชนที่สัญจร	ผบพ.	ผพค.กสช.(ก3) กฟอ.พทท.
	1.5 สื่อสาร แลกเปลี่ยน และถ่ายทอดความรู้ที่เกี่ยวข้องกับจุดที่ต้องควบคุมระดับหรือจุดสำคัญ /วิฤต (Critical Step) ตามข้อ 1.3 ให้แก่บุคลากรที่เกี่ยวข้องผ่านเครื่องมือการจัดการความรู้ เช่น AAR, Story Telling, Mentor, On-the-job Training เป็นต้น เป้าหมาย อย่างน้อย 1 ช่องทาง ภายในไตรมาสที่ 3/2567	คณ.ทำงาน กฟก.3	ช่องทาง	-	สถานะ เม.ย.-มิ.ย.67 ไม่เกี่ยวข้อง	สถานะ ม.ค.-มิ.ย.67 ไม่เกี่ยวข้อง	ผบพ.	ผพค.กสช.(ก3) กฟอ.พทท.

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม มุมมอง : Learning & Growth								
1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ - SO1 เป็นผู้นำการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลนวัตกรรม และ			2. กลยุทธ์ระดับองค์กร - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และ (Upskill) ของบุคลากร			3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI) - กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตาม Future Competency และ - ร้อยละ 100 ในการพัฒนา Use Case (100%)		
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และ (Upskill) ของบุคลากร			6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI) - ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทีมงานด้านการจัดการ - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน (Key and Support Processes) ที่มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ - ร้อยละความสำเร็จของทีมงานด้านการจัดการความรู้ที่ผ่านการประเมินประ - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก และการเรียนรู้และพัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด และกระบวนการสนับสนุน - จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (Key and Support Processes) ที่มีการใช้องค์ความรู้ไปพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานรวมถึงการใช้การจัดการความรู้ไปสร้างความตระหนักด้านความเสี่ยง			4. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5) - ร้อยละ 100		
7. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5) - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน (Key and Support Processes) ที่มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยใช้เครื่องมือการจัดการความรู้			8. แผนงาน / โครงการ / งาน ating Strategies หรือ Strategic Initi			9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)		
10. สถานที่ หน่วยงานที่			11. เป้าหมายรายไตรมาส ไตร ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 2 /2567 ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 1-2 /2567 ผู้รับผิดชอบ รายงานผล			12. หน่วยงานหลัก		
แผนงานที่ 1 แผนงานพัฒนาบุคลากรในการจัดการความรู้เพื่อนำไปปรับปรุงการทำงาน (ต่อ)			1.6 นำคู่มือปฏิบัติงาน (WM) ที่มีการปรับปรุงองค์ความรู้ ตามข้อ ปฏิบัติงานพร้อมประเมินผลเพื่อพัฒนาปรับปรุง โดยใช้ข้อมูล ดำเนินงานรวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่นๆ เช่น การแลกเปลี่ยนความรู้จากผู้มีส่วน ได้ส่วนเสีย, แนวทางการปรับปรุงกระบวนการจากหน่วยงานที่มีรูปแบบการ ดำเนินงานใกล้เคียง raining เป็นต้น เป้าหมาย อย่างน้อย 1 เรื่อง ภายในไตรมาสที่ 3/2567			คณ.ทำงาน กฟภ.3 หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เรื่อง - ไม่เกี่ยวข้อง		
1.7 กรอกรข้อมูลในแบบฟอร์ม “การจัดทำองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับจุดที่ต้อง ควบคุมระดับหรือ จุดสำคัญ/วิกฤต (Critical Step)” Download แบบฟอร์มในระบบ KM-Si ส่วนของจากใจทีมงาน เป้าหมาย อย่างน้อย 1 เรื่อง ภายในไตรมาสที่ 3/2567			คณ.ทำงาน กฟภ.3 เรื่อง - ไม่เกี่ยวข้อง			คณ.ทำงาน กฟภ.3 เรื่อง - ไม่เกี่ยวข้อง		
1.8 วิเคราะห์ผลการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานในกระบวนการที่ถูกเลือก เพื่อประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลของกระบวนการนั้นๆ เช่น พึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นต้น เป้าหมาย วิเคราะห์และสรุปผล ภายในไตรมาสที่ 4/2567			คณ.ทำงาน กฟภ.3 ร้อยละ - ไม่เกี่ยวข้อง			คณ.ทำงาน กฟภ.3 ร้อยละ - ไม่เกี่ยวข้อง		
แผนงานหลักที่ 2 แผนงานพัฒนาบุคลากรใน			งานด้านนวัตกรรมเพื่อไปใช้ปรับปรุง กระบวนการปฏิบัติงานของหน่วย			2.1 คณ.ทำงานวิจัย พัฒนาสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม ของ กฟภ.3 ร่วมกัน จัดทำแผนการดำเนินงานด้านนวัตกรรม ประจำปี 2567 และกำหนดกิจกรรมส่งเสริมฯ 2.1.1 แต่งตั้งคณ.ทำงานฯ เพื่อพิจารณาจัดทำแผนและกำหนดกิจกรรมอย่างน้อย 1 กิจกรรม เช่น จัดประกวด, จัดอบรม, แลกเปลี่ยนความคิด เป็นต้น เพื่อพัฒนาความสามารถ และเพิ่มศักยภาพของบุคลากรในการใช้ความคิดสร้างสรรค์ และการจัดการงานนวัตกรรม เป้าหมาย จัดตั้งคณ.ทำงานฯ ภายในไตรมาสที่ 1/2567		
คณ.ทำงาน กฟภ.3			กิจกรรม อย่างน้อย 1 กิจกรรม			ดำเนินการนำเสนอแล้ว ดำเนินการแล้วเสร็จในไตรมาส1 เวลา 09.30 - 10.00 น		
คณ.ทำงาน กฟภ.3			คณ.ทำงาน กฟภ.3			คณ.ทำงาน กฟภ.3		

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม มุมมอง : Learning & Growth																																															
1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ - SO1 เป็นผู้นำการให้บริการด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลนวัตกรรม และ		2. กลยุทธ์ระดับองค์กร - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และ (Upskill) ของบุคลากร		3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI) - กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตาม Future Competency และ - ร้อยละ 100 ในการพัฒนา Use Case (100%)			4. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5) - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน (ร้อยละเป้าหมายจากสายงานฯ นก)																																								
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน - HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และ (Upskill) ของบุคลากร		6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI) - ร้อยละความสำเร็จของทีมงานตามแผนพัฒนาทีมงานด้านการจัดการ* • จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (Key and Support Processes) ที่มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน โดยใช้เครื่องมือการจัดการความรู้ - ร้อยละความสำเร็จของทีมงานด้านการจัดการความรู้ที่ผ่านการประเมินประ ของการเรียนรู้และพัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด • จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (Key and Support Processes) ที่มีการใช้องค์ความรู้ไปพัฒนาและปรับปรุง การปฏิบัติงานรวมถึงการใช้การจัดการความรู้ไปสร้างความตระหนักด้านความเสี่ยง			7. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5) - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก และกระบวนการสนับสนุน (ร้อยละเป้าหมายจากสายงานฯ นก)																																										
<table><tr><td rowspan="2">8. แผนงาน / โครงการ / งาน Initiating Strategies หรือ Strategic Initiatives</td><td rowspan="2">9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)</td><td rowspan="2">10. สถานที่</td><td rowspan="2">หน่วยวัด</td><td colspan="4">11. เป้าหมายรายไตรมาส</td><td rowspan="2">12. หน่วยงานหลัก</td></tr><tr><td>ไตรมาส 1</td><td>ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 2 /2567</td><td>ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 1-2 /2567</td><td>ผู้รับผิดชอบ รายงานผล</td></tr><tr><td rowspan="3">แผนงานหลักที่ 2 แผนงานพัฒนาบุคลากรใน งานด้านนวัตกรรมเพื่อไปใช้รับป กระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ต่อ)</td><td>2.1.2 ถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน ตามข้อ 1.1 และแผนการปลูกฝังค่านิยม และการเสริมสร้างวัฒนธรรมของ กฟภ. ให้พนักงานในสังกัดทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารในรูปแบบดิจิทัล เช่น เว็บบอร์ด กฟภ., Facebook, Line Office Account, Youtube เป็นต้น เป้าหมาย อย่างน้อย 3 ช่องทาง ภายในไตรมาสที่ 2/2567</td><td>คณะทำงาน กฟภ.3</td><td>ช่องทาง</td><td>-</td><td>ไม่เกี่ยวข้อง</td><td>ไม่เกี่ยวข้อง</td><td>ผพค.กสข.(ก3)</td><td>ผพค.กสข.(ก3)</td></tr><tr><td>2.2 ประเมินผลความสำเร็จของแผนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมประจำปี 2567 เป้าหมาย วิเคราะห์และสรุปผล ภายในไตรมาสที่ 4/2567</td><td>คณะทำงาน กฟภ.3</td><td>ร้อยละ</td><td>-</td><td>ไม่เกี่ยวข้อง</td><td>ไม่เกี่ยวข้อง</td><td>ผพค.กสข.(ก3)</td><td>ผพค.กสข.(ก3)</td></tr><tr><td>2.3 กนว. หรือ คณะทำงานฯ คัดเลือกสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมที่ขึ้นทะเบียน TRL3 ขยายผลไปสู่การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน เป้าหมาย ขยายผล อย่างน้อย 1 ชิ้น ภายในไตรมาสที่ 3/2567</td><td>คณะทำงาน กฟภ.3 หรือ กนว.</td><td>ชิ้น</td><td>-</td><td>ไม่เกี่ยวข้อง</td><td>ไม่เกี่ยวข้อง</td><td>ผพค.กสข.(ก3)</td><td>ผพค.กสข.(ก3)</td></tr></table>										8. แผนงาน / โครงการ / งาน Initiating Strategies หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงานหลัก	ไตรมาส 1	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 2 /2567	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 1-2 /2567	ผู้รับผิดชอบ รายงานผล	แผนงานหลักที่ 2 แผนงานพัฒนาบุคลากรใน งานด้านนวัตกรรมเพื่อไปใช้รับป กระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ต่อ)	2.1.2 ถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน ตามข้อ 1.1 และแผนการปลูกฝังค่านิยม และการเสริมสร้างวัฒนธรรมของ กฟภ. ให้พนักงานในสังกัดทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารในรูปแบบดิจิทัล เช่น เว็บบอร์ด กฟภ., Facebook, Line Office Account, Youtube เป็นต้น เป้าหมาย อย่างน้อย 3 ช่องทาง ภายในไตรมาสที่ 2/2567	คณะทำงาน กฟภ.3	ช่องทาง	-	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	ผพค.กสข.(ก3)	ผพค.กสข.(ก3)	2.2 ประเมินผลความสำเร็จของแผนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมประจำปี 2567 เป้าหมาย วิเคราะห์และสรุปผล ภายในไตรมาสที่ 4/2567	คณะทำงาน กฟภ.3	ร้อยละ	-	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	ผพค.กสข.(ก3)	ผพค.กสข.(ก3)	2.3 กนว. หรือ คณะทำงานฯ คัดเลือกสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมที่ขึ้นทะเบียน TRL3 ขยายผลไปสู่การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน เป้าหมาย ขยายผล อย่างน้อย 1 ชิ้น ภายในไตรมาสที่ 3/2567	คณะทำงาน กฟภ.3 หรือ กนว.	ชิ้น	-	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	ผพค.กสข.(ก3)	ผพค.กสข.(ก3)
8. แผนงาน / โครงการ / งาน Initiating Strategies หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงานหลัก																																							
				ไตรมาส 1	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 2 /2567	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 1-2 /2567	ผู้รับผิดชอบ รายงานผล																																								
แผนงานหลักที่ 2 แผนงานพัฒนาบุคลากรใน งานด้านนวัตกรรมเพื่อไปใช้รับป กระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงาน (ต่อ)	2.1.2 ถ่ายทอดแผนการดำเนินงาน ตามข้อ 1.1 และแผนการปลูกฝังค่านิยม และการเสริมสร้างวัฒนธรรมของ กฟภ. ให้พนักงานในสังกัดทราบ ผ่านช่องทางสื่อสารในรูปแบบดิจิทัล เช่น เว็บบอร์ด กฟภ., Facebook, Line Office Account, Youtube เป็นต้น เป้าหมาย อย่างน้อย 3 ช่องทาง ภายในไตรมาสที่ 2/2567	คณะทำงาน กฟภ.3	ช่องทาง	-	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	ผพค.กสข.(ก3)	ผพค.กสข.(ก3)																																							
	2.2 ประเมินผลความสำเร็จของแผนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมประจำปี 2567 เป้าหมาย วิเคราะห์และสรุปผล ภายในไตรมาสที่ 4/2567	คณะทำงาน กฟภ.3	ร้อยละ	-	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	ผพค.กสข.(ก3)	ผพค.กสข.(ก3)																																							
	2.3 กนว. หรือ คณะทำงานฯ คัดเลือกสิ่งประดิษฐ์หรือนวัตกรรมที่ขึ้นทะเบียน TRL3 ขยายผลไปสู่การพัฒนาหรือปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานภายในหน่วยงาน เป้าหมาย ขยายผล อย่างน้อย 1 ชิ้น ภายในไตรมาสที่ 3/2567	คณะทำงาน กฟภ.3 หรือ กนว.	ชิ้น	-	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	ผพค.กสข.(ก3)	ผพค.กสข.(ก3)																																							

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แนบมาเพิ่มเติม) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม
มุมมอง : Learning & Growth

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO1 เป็นผู้นำการให้บริการ

ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นสูง และ v (Upskill) ของบุคลากร

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

- HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และยกระดับ

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

- HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และยกระดับ (Upskill) ของบุคลากร

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI)

- กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตาม Future Competency - ร้อยละ 100 ในการพัฒนา Use Case (100%)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI)

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทีมงานด้านการจัด
• จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ และกระบวนการสนับสนุน (Key and Support Processes) ที่มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน (รศ.เป้าหมายจากสายงานฯ นก) โดยใช้เครื่องมือการจัดการความรู้
- ร้อยละความสำเร็จของทีมงานด้านการจัดการความรู้ที่ผ่านการประเมิน - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
ของการเรียนรู้และพัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด และกระบวนการสนับสนุน
• จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (รศ.เป้าหมายจากสายงานฯ นก) (Key and Support Processes) ที่มีการใช้องค์ความรู้ไปพัฒนาและปรับปรุง การปฏิบัติงานรวมถึงการใช้การจัดการความรู้ไปสร้างความตระหนักด้านความเสี่ยง

7. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5)

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

- ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
และกระบวนการสนับสนุน

8. แผนงาน / โครงการ / งาน Initiating Strategies หรือ Strategic Initiatives	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	หน่วยวัด	11. เป้าหมายรายไตรมาส				12. หน่วยงานหลัก												
				ไตรมาส	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 2 /2567	ผลการดำเนินการสะสม ไตรมาส 1-2 /2567	ผู้รับผิดชอบ รายงาน													
<u>(แนบงานเพิ่มเติม)</u> <u>แผนงานที่ 1</u> การยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐาน/ระดับสากล	1. ดำเนินการตามแผนยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัย PEA-SMS มาตรฐานที่ 1-7 เป้าหมาย ทุกหน่วยงาน กฟช., กฟฟ.ทุกแห่งดำเนินการดำเนินการตามมาตรฐานที่ 1-7 ครบ 90% - กวว.(ก3) และ กฟฟ.ทุกแห่ง รายงานผ่านระบบ PEA SMS Monitoring link :http://pea-sms.pea.co.th/ <table><tr><th colspan="4">ร้อยละการลงข้อมูล</th></tr><tr><th>ไตรมาส 1</th><th>ไตรมาส 2</th><th>ไตรมาส 3</th><th>ไตรมาส 4</th></tr><tr><td>22.5</td><td>45</td><td>67.5</td><td>90</td></tr></table>	ร้อยละการลงข้อมูล				ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4	22.5	45	67.5	90	กวว.(ก3), กฟฟ.ทุกแห่ง	ร้อยละ	45	สถานะ เม.ย.-มิ.ย.67 ดำเนินการแล้วร้อยละ 93.33 <u>ตามลิงค์ที่แนบ</u> http://pea-sms.pea.co.th/index.php?date=today=2567&code=2&reg=i สถานะ เม.ย.-มิ.ย.67	สถานะ ม.ค.-มิ.ย.67 ดำเนินการแล้วร้อยละ 93.33 สถานะ ม.ค.-มิ.ย.67	จป.	กวว.(ก3) กฟอ.พทท.
	ร้อยละการลงข้อมูล																			
ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4																	
22.5	45	67.5	90																	
	2. ฝึกซ้อมทบทวนเพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น หรือนำเหตุการณ์อุบัติเหตุขึ้นมาซ้อม เป้าหมาย กบล.(ก3),กรย(ก3),กบช.(ก3),กสฟ.(ก3),กตส.(ก3),กฟฟ.ทุกแห่งดำเนินการอย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง รายงานผ่าน Google Drive ของ กปภ.	กบล.(ก3) กรย.(ก3) กบช.(ก3) กสฟ.(ก3) กตส.(ก3) กฟฟ.ทุกแห่ง	ครั้ง	อย่างน้อย 12 ครั้ง	สถานะ เม.ย.-มิ.ย.67 เม.ย.67 = 4 ครั้ง ก.3 พทท.(จป) 598/25 พ.ค. 67= 4 ครั้ง ก.3 พทท.(จป) 771/25 มิ.ย. 67 = 4 ครั้ง ก.3 พทท.(จป) 443/25 รวมทั้งสิ้น 12 ครั้ง	สถานะ ม.ค.-มิ.ย.67 ม.ค. 67 ดำเนินการ 11 ครั้ง ก.พ. 67 ดำเนินการ 4 ครั้ง มิ.ค. 67 ดำเนินการ 4 ครั้ง เม.ย.67 ดำเนินการ 4 ครั้ง พ.ค. 67 ดำเนินการ 4 ครั้ง มิ.ย. 67 ดำเนินการ 4 ครั้ง รวมทั้งสิ้น 31 ครั้ง	จป.	กวว.(ก3) กฟอ.พทท.												

แผนปฏิบัติการประจำปี 2567 (แนบงานเพิ่มเติม) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม
มุมมอง : Learning & Growth

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO1 เป็นผู้นำการให้บริการ

ด้วยเทคโนโลยีดิจิทัลขั้นนวัตกรรม และ v (Upskill) ของบุคลากร

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

- HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และยกระดับ

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

- HCM1 People พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง (Reskill) และยกระดับ (Upskill) ของบุคลากร

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI)

- กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาตาม Future Competency - ร้อยละ 100 ในการพัฒนา Use Case (100%)

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน (KRI)

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนพัฒนาทีมงานด้านการจั - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
• จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ และกระบวนการสนับสนุน (Key and Support Processes) ที่มีการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงาน (รศค่าเป้าหมายจากสายงานฯ นก)
โดยใช้เครื่องมือการจัดการความรู้
- ร้อยละความสำเร็จของทีมงานด้านการจัดการความรู้ที่ผ่านการประเมิน - ร้อยละของจำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลัก
ของการเรียนรู้และพัฒนาตามรูปแบบที่กำหนด และกระบวนการสนับสนุน
• จำนวนองค์ความรู้ตามกระบวนการหลักและกระบวนการสนับสนุนที่สำคัญ (รศค่าเป้าหมายจากสายงานฯ นก)
(Key and Support Processes) ที่มีการใช้องค์ความรู้ไปพัฒนาและปรับปรุง
การปฏิบัติงานรวมถึงการใช้การจัดการความรู้ไปสร้างความตระหนักด้านความเสี่ยง

4. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5)

7. ค่าเป้าหมาย (ระดับ 5)

8. แผนงาน / โครงการ / งาน
Initiating Strategies หรือ Strategic Initiatives

9. แผนปฏิบัติ
(ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย)
(Activities / Action Steps)

10. สถานที่

หน่วยงาน

11. เป้าหมายรายไตรมาส

12. หน่วยงานหลัก

(แนบงานเพิ่มเติม)

แผนงานที่ 1 การยกระดับการดำเนินงานด้าน
ความปลอดภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐาน
/ระดับสากล

3. ติดตามและประเมินผลใช้งาน Application PEA WeSafe

เป้าหมาย กบส.(ก3),กรย(ก3),กบข.(ก3),กสฟ.(ก3),กตส.(ก3), กฟฟ.ทุกแห่ง

ดำเนินการตามเป้าหมาย

หมายเหตุ ใช้ค่าเป้าหมายเพิ่มขึ้นจากปี 2566 10% ก่อนจนกว่า จะมีค่าเป้าหมายจาก สนง.ใหญ่

ที่	หน่วยงาน	เป้าหมายในงาน สะสม			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	กตส.	15	60	75	90
2	กบข.	209	418	627	836
3	กสฟ.	116	232	348	464
4	กรย.	116	232	348	464
5	กบส.	46	93	139	186

ที่	กฟฟ.	เป้าหมายในงาน สะสม			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	กฟส.สท.	372	744	1,115	1,487
2	กฟจ.นฐ.	418	837	1,255	1,673
3	กฟจ.สท.	279	558	837	1,115
4	กฟจ.กจ.	348	697	1,045	1,394
5	กฟส.ธม.	325	651	976	1,301
6	กฟส.กท.	279	558	837	1,115
7	กฟอ.บส.	209	418	627	836
8	กฟอ.สท.	232	465	697	930
9	กฟอ.สท.	279	558	837	1,115
10	กฟอ.นช.	395	790	1,185	1,580
11	กฟอ.บป.	372	744	1,115	1,487
12	กฟอ.กส.	372	744	1,115	1,487
13	กฟส.คช.	232	465	697	930
14	กฟอ.บส.	255	511	766	1,022
15	กฟอ.พท.	255	511	766	1,022
16	กฟอ.ทก.	255	511	766	1,022
17	กฟส.ค.2 (บพว)	279	558	837	1,115
18	กฟอ.คบ.	232	465	697	930

ที่	กฟฟ.	เป้าหมายในงาน สะสม			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	กฟส.พท.	139	279	418	558
2	กฟส.ทม.	163	325	488	650
3	กฟส.ลญ.	116	232	348	464
4	กฟส.คช.	139	279	418	558
5	กฟส.ทค.	116	232	348	464
6	กฟส.ทก.	139	279	418	558
7	กฟส.คช.	139	279	418	558
8	กฟส.นญ.	139	279	418	558
9	กฟส.ทท.	163	325	488	650
10	กฟส.บป.	116	232	348	464
11	กฟส.คจ.	139	279	418	558
12	กฟส.คป.	139	279	418	558
13	กฟส.สช.	139	279	418	558
14	กฟส.สท.	116	232	348	464
15	กฟส.คต.	163	325	488	650
16	กฟส.สช.	116	232	348	464
17	กฟส.บจ.	116	232	348	464

ที่	กฟฟ.	เป้าหมายในงาน สะสม			
		ไตรมาส 1	ไตรมาส 2	ไตรมาส 3	ไตรมาส 4
1	กฟส.คต.	46	93	139	186
2	กฟส.กส.	46	93	139	186
3	กฟย.คส.	46	93	139	186
4	กฟย.ทก.	70	139	209	278
5	กฟย.ศว.	70	139	209	278
6	กฟย.ทท.	46	93	139	186
7	กฟย.สช.	70	139	209	278
8	กฟย.บส.	46	93	139	186
9	กฟย.สจ.	23	46	69	92
10	กฟย.ทค.	23	46	69	92
11	กฟย.บจ.	46	93	139	186
12	กฟย.ทท.	23	46	69	92
13	กฟย.บป.	23	46	69	92
14	กฟย.กรญ.	23	46	69	92