

แผนปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม ประจำปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1 ปี 2566)
มุมมอง : Learning and Growth

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากลด้วยดิจิทัลและนวัตกรรม โดยมีทุนมนุษย์เป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

- HCM2 พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- จำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรมบุคลากรต่อคนต่อปี (ชม./คน/ปี)
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

- HCM2 พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

8. แผนงาน / โครงการ / งาน	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาส 4/2566	ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาส 1-4 /2566	ผู้รับผิดชอบ รายงานผล	12. หน่วยงานหลัก
Operating Strategies หรือ Strategic Initiative							
แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการยกระดับการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์	- ติดตามผลดำเนินงานคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลสายงานการไฟฟ้าภาค 3 (Central HRM System) (1) คณะทำงานฯ(ภาค3) ดำเนินการพัฒนาระบบงานฯ (2) คณะทำงานฯ(ภาค3)ปรับปรุงระบบงาน(Central HRM System) ให้สอดคล้องตามโครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. (ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ม) 1411/2565 มอบอำนาจให้ รองผู้ว่าการทุกสายงานและผู้ช่วยผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกเขต) (3) กอก.(ก3) นำมาขยายผลการใช้งานใน กฟภ.3 เป้าหมาย แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 4	กอก.(ก3)	ม.ค.-ธ.ค.2566	ไม่เกี่ยวข้อง	ไม่เกี่ยวข้อง	กอก.(ก3)	กอก.(ก3)
60							
แผนงานที่ 2 การพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566	- จัดหลักสูตรอบรมผ่านระบบ e-learning ด้านทักษะวิชาชีพ โดยจัดพนักงานเข้ารับการอบรมให้ตรงตามทักษะที่จำเป็นสำหรับการนำไปปฏิบัติงาน เป้าหมาย - กำหนดให้มีผู้ลงทะเบียน อบรมผ่านระบบ e-learning ไม่น้อยกว่า 2 รายวิชา และผ่านการประเมิน ดังนี้ กฟภ.3 จำนวน 853 คน 1. หลักสูตรพื้นฐานการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM Basic & Innovation) 2. หลักสูตร Green Office	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-ก.ย.2566	ยังไม่มีหนังสือแจ้งจาก กฟภ.3	ยังไม่มีหนังสือแจ้งจาก กฟภ.3	กอก.(ก3)	กอก.(ก3)

แผนปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม ประจำปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1 ปี 2566)
มุมมอง : Learning and Growth

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากล

ด้วยดิจิทัลและนวัตกรรม โดยมีทุนมนุษย์เป็น

แกนขับเคลื่อนสำคัญ
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

- HCM2 พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง และยกระดับสมรรถนะ

ของบุคลากร
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- จำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรมบุคลากร

ต่อคนต่อปี (ชม./คน/ปี)
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

- HCM2 พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง และยกระดับสมรรถนะ

ของบุคลากร
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

8. แผนงาน / โครงการ / งาน	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาส 4/2566	ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาส 1-4 /2566	ผู้รับผิดชอบ รายงานผล	12. หน่วยงานหลัก
Operating Strategies หรือ Strategic Initiative							
แผนงานที่ 3 การยกระดับคุณภาพของ พนักงาน กฟภ. เสริมสร้างสุขภาพและคุณภาพชีวิต	- การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข 3.1 ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุข เป้าหมาย - แต่งตั้งคณะทำงานฯ ระดับ กฟภ. เพื่อพิจารณา กลั่นกรองกิจกรรม - แต่งตั้งคณะทำงานฯ ระดับ กอง, กฟฟ. ชั้น 1-3 เพื่อพิจารณา นำเสนอขออนุมัติจัดกิจกรรม - ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขหน่วยงานละอย่างน้อย4กิจกรรม	กอก.(ก3) ทุกกอง , กฟฟ.ชั้น 1 - 3 ทุกกอง , กฟฟ.ชั้น 1 - 3	ม.ค.-มี.ค.2566 ม.ค.-มี.ค.2566 ม.ค.-ธ.ค.2566	สถานะเดือน ค.ค.-ธ.ค.66 ไม่เกี่ยวข้อง ดำเนินการครบถ้วนในไตรมาสที่ 1 รายงานผลให้ กฟภ.3 เป็นรายไตรมาส ดำเนินการได้ครบถ้วน	สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค.66 ไม่เกี่ยวข้อง แต่งตั้งคณะทำงานตามคำสั่งที่ พทท.011/2566 ลว.4 ม.ค.2566 จำนวน 5 กิจกรรม 1.เดินออกกำลังกาย 2.สวดมนต์นั่งสมาธิ 3.Happy Monny 4. ทำความสะอาดสำนักงาน 5.ถวายเทียนพรรษา	กอก.(ก3) กฟอ.พทท. กฟอ.พทท.	กอก.(ก3) กอก.(ก3) กอก.(ก3)

มุมมอง : Learning and Growth

- SO4 เป็นออกซิฟิฟ้าน้ำ ตอบโจทย์ความท้าทาย - OC1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์การสู่ความยั่งยืนของประเทศ เพื่อความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม

ย - OC1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

- ความสำเร็จของแผนงานยกระดับการดำเนินงานเรื่องความปลอดภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐาน/ระดับสากล
- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ (Disabling Injury Index : vDI)

—

1

[illegible]

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาส 4 /2566	ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาส 1-4 /2566	ผู้รับผิดชอบ รายงานผล	12. หน่วยงานหลัก																									
แผนงานที่ 1 การยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐาน/ระดับสากล (ต่อ)	1.2.2 ติดตามและประเมินผลใช้งาน Application PEA WeSafe ทุกไตรมาส เป้าหมาย ดำเนินการครบถ้วนร้อยละ 100 <table><tr><th colspan="5">ค่าเป้าหมาย จำนวนงานสะสมในระบบ WeSafe</th></tr><tr><th>หน่วยงาน</th><th>ไตรมาส 1/2566</th><th>ไตรมาส 2/2566</th><th>ไตรมาส 3/2566</th><th>ไตรมาส 4/2566</th></tr><tr><td>กฟผ.1</td><td>2,604</td><td>9,119</td><td>19,542</td><td>33,876</td></tr><tr><td>กฟผ.2</td><td>2,436</td><td>8,527</td><td>18,275</td><td>31,680</td></tr><tr><td>กฟผ.3</td><td>2,371</td><td>8,300</td><td>17,788</td><td>30,835</td></tr></table> 1.3 จัดสัมมนา/อบรม เพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย จป.(ว), จป.(ท) ประจำสำนักงาน กฟช. และ กฟฟ. ชั้น 1-3 และ กฟส. เพื่อเรียนรู้งานด้านระบบไฟฟ้า, งานก่อสร้าง และการดูแลด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย จำนวน 2 ครั้ง ในไตรมาส 1 และ ไตรมาส 3 จป.(ว) กฟผ.3 และ กฟฟ.ชั้น1-3 จำนวน 19 คน จป.(ท) กฟส. จำนวน 17 คน	ค่าเป้าหมาย จำนวนงานสะสมในระบบ WeSafe					หน่วยงาน	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	กฟผ.1	2,604	9,119	19,542	33,876	กฟผ.2	2,436	8,527	18,275	31,680	กฟผ.3	2,371	8,300	17,788	30,835	กบส.(ก3) กคค.(ก3) กบช.(ก3) กรส.(ก3) กฟฟ.ทุกแห่ง กฟผ.3 กฟฟ.ชั้น1-3 กฟส.	ม.ค.-ธ.ค.2566 ม.ค.-ก.ย.2566	สถานะเดือน ค.ค.-ธ.ค. 2566 ค.ค. เป้าหมาย 119 งาน ดำเนินการได้จำนวน 128 งาน พ.ย.เป้าหมาย 131 งาน ดำเนินการได้จำนวน 141 งาน ธ.ค. เป้าหมาย 143 งาน ดำเนินการได้จำนวน 110 งาน	สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค. 66 ไตรมาสที่ 1 จำนวน 191 งาน ไตรมาสที่ 2 จำนวน 375 งาน ไตรมาสที่ 3 จำนวน 384 งาน ไตรมาสที่ 4 จำนวน 379 งาน	จป. จป.	กวว.(ก3) กฟอ.พทพ.
		ค่าเป้าหมาย จำนวนงานสะสมในระบบ WeSafe																														
หน่วยงาน	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566																												
กฟผ.1	2,604	9,119	19,542	33,876																												
กฟผ.2	2,436	8,527	18,275	31,680																												
กฟผ.3	2,371	8,300	17,788	30,835																												
ดำเนินการแล้วครบถ้วนในไตรมาสที่ 2	ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 3-4 เมษายน 2566 ตามหนังสือเลขที่ กกช.(ก.3)(ปค.)310/2566																															

64							
แผนงานที่ 2 งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	2.1 ทบทวนความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐาน และความปลอดภัย โดยมีกลุ่มเป้าหมายดังนี้ 2.1.1 พนักงานและผู้ช่วยช่างที่ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้า เช่น การสอนงาน OJT, การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ, หลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ เป็นต้น เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 200 คน 2.1.2 พนักงาน Outsource เช่น ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้า พนักงานขับรถ/ขับเรือ เช่น การปฏิบัติงานกับระบบไฟฟ้า การขับรถ, การให้สัญญาณมือ เป้าหมาย ดำเนินการภายในไตรมาส1 2.2 งานเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน 2.2.1 จัดกิจกรรมวันความปลอดภัย เพื่อสร้างความยั่งยืน การปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกระดับได้รับทราบ (Safety Day) เป้าหมาย กฟช. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง กฟฟ.ชั้น1-3 ดำเนินการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	ผวบ.,ผ.บ.บ. กฟฟ.ทุกแห่ง กวว.(ก3) กอก.(ก3) กฟฟ.ชั้น1-3 กฟผ.3 กฟฟ.ชั้น 1-3	ม.ค.-มิ.ย.2566 ม.ค.-มิ.ค.2566 ม.ค.-มิ.ย.2566	สถานะเดือน ค.ค.-ธ.ค. 2566 ค.ค. จำนวน 4 ครั้ง พ.ย. จำนวน 4 ครั้ง ธ.ค. จำนวน 4 ครั้ง สถานะเดือน ค.ค.-ธ.ค. 2566 ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 หนังสือเลขที่ ก.3 กฟอ.พทพ.(จป)1301/2566 ลว 25 ก.ย. 2566 สถานะเดือน ค.ค.-ธ.ค. 2566 ดำเนินการแล้วครบถ้วนในไตรมาสที่ 3	สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค. 66 ไตรมาสที่ 1 จำนวน 9 ครั้ง ไตรมาสที่ 2 จำนวน 15 ครั้ง ไตรมาสที่ 3 จำนวน 12 ครั้ง ไตรมาสที่ 4 จำนวน 12 ครั้ง สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค. 66 ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 15-16 ก.พ. 2566 หนังสือเลขที่ ก.3 กฟอ.พทพ.(จป)226/2566 ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 หนังสือเลขที่ ก.3 กฟอ.พทพ.(จป)1301/2566 ลว 25 ก.ย. 2566 สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค. 66 ดำเนินการแล้วเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2566 เรียบร้อย ดำเนินการแล้วครบถ้วนในไตรมาสที่ 3	จป. จป. จป.	กวว.(ก3) กฟอ.พทพ. กวว.(ก3) กฟอ.พทพ. กวว.(ก3) กฟอ.พทพ.

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาส 4 /2566	ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาส 1-4 /2566	ผู้รับผิดชอบ รายงานผล	12. หน่วยงานหลัก																				
แผนงานที่ 2 งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ)	2.2.2 ดำเนินการตามแผนยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐานความปลอดภัย PEA-SMS มาตรฐานที่ 1-7 เป้าหมาย ทุกหน่วยงาน กฟผ. ดำเนินการครบถ้วนตามมาตรฐานที่ 1-7 รายงานทุกไตรมาส - กวว.(ก3) และ กฟฟ.ชั้น1-3 และ กฟส.ทุกแห่งรายงานผ่านระบบ PEA SMS Monitoring	กวว.(ก3) กฟฟ.ชั้น1-3 กฟส.	ม.ค.-ธ.ค.2566	สถานะเดือน ค.ค.-ธ.ค. 2566 ดำเนินการแล้วครบถ้วนทุกเดือน http://pea-sms.pea.co.th/index.php?datetoday=2566&code=2&reg=l	สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค. 66 ดำเนินการแล้วครบถ้วนทุกเดือน http://pea-sms.pea.co.th/index.php?datetoday=2566&code=2&reg=l	จป.	กวว.(ก3) กฟอ.พพท.																				
แผนงานที่ 3 เตรียมความพร้อมการไฟฟ้า (กฟฟ. ชั้น 1-3, กฟส., กฟย.) เพื่อให้มีมาตรฐานการดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินค่าดัชนีความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสายงานการไฟฟ้า ภาค 3	3.1 ทบทวนเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานฐานของสายงานการไฟฟ้าภาค3 เป้าหมาย ดำเนินการภายในเดือน มิ.ย. 2566 3.2 ประเมินผลการดำเนินงานของ กฟฟ. ต่างๆ ตามเกณฑ์ ข้อ 3.1 เป้าหมาย - กฟฟ. ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย. ทุกแห่ง ได้รับการตรวจประเมิน <table><tr><td></td><td>กฟฟ.1</td><td>กฟฟ.2</td><td>กฟฟ.3</td></tr><tr><td>กฟฟ.1-3</td><td>26</td><td>23</td><td>18</td></tr><tr><td>กฟส.</td><td>18</td><td>15</td><td>17</td></tr><tr><td>กฟย.</td><td>25</td><td>24</td><td>14</td></tr><tr><td>รวม</td><td>69</td><td>62</td><td>49</td></tr></table>		กฟฟ.1	กฟฟ.2	กฟฟ.3	กฟฟ.1-3	26	23	18	กฟส.	18	15	17	กฟย.	25	24	14	รวม	69	62	49	คณะทำงาน บริหารจัดการ การไฟฟ้าต้น ของสายงานฯ กฟฟ.ทุกแห่ง	กฟ..มิ.ย.2566 มิ.ย.-ธ.ค.2566	สถานะเดือน ค.ค.-ธ.ค. 2566 ยังไม่มีแผนดำเนินการจาก กบล.	สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค. 66 ยังไม่มีแผนดำเนินการจาก กบล.	จป.	คณะทำงานฯ กบล.(ก3) คณะทำงานฯ กบล.(ก3) กฟอ.พพท.
	กฟฟ.1	กฟฟ.2	กฟฟ.3																								
กฟฟ.1-3	26	23	18																								
กฟส.	18	15	17																								
กฟย.	25	24	14																								
รวม	69	62	49																								

แผนปฏิบัติการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคกลาง) จ.นครปฐม ประจำปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1 ปี 2566)
มุมมอง : Learning and Growth (แผนเพิ่มเติม กฟภ.3)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากลด้วยดิจิทัลและนวัตกรรม โดยมีทุนมนุษย์เป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

- HCM2 พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร
3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ดำเนินการตามแผนงาน
5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาส 4 /2566	ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาส 1-4 /2566	ผู้รับผิดชอบ รายงานผล	12. หน่วยงานหลัก
แผนงานที่ 1 การพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566	1.1 จัดทำกระบวนการงาน (SIPOC) ของ กฟภ.3 เป้าหมาย - จัดตั้งคณะทำงานจัดทำกระบวนการงาน (SIPOC) ปี 2566 - พิจารณาทบทวนหัวข้อที่สำคัญในการจัดทำกระบวนการงาน (SIPOC) ปี 2566 - คณะทำงานฯ กำหนดหัวข้อกระบวนการงานที่สำคัญให้แก่คณะ หน่วยงานดำเนินการ - ดำเนินการจัดทำกระบวนการงาน (SIPOC) ปี 2566 - รวบรวม เผยแพร่ กระบวนการงาน (SIPOC) ปี 2566	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-ธ.ค.2566	สถานะเดือน ต.ค.-ธ.ค.66	สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค.66 จัดทำ กฟฟ.ละ 1 กระบวนการงาน ได้แก่ ติดตั้งมิเตอร์เปรียบเทียบ กรณีผู้ใช้ไฟฟ้าร้องขอ (หนังสือที่ ก.3 กรส.940/2566 ลง.26 มี.ย.2566)	กฟอ.พทพ.	คณะทำงาน SIPOC กฟภ.3 กฟอ.พทพ.
				ดำเนินการแล้วครบถ้วนในไตรมาสที่ 2			
67							
แผนงานที่ 1 การพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566 (ต่อ)	1.2 ทุกกอง และ กฟฟ.ทุกแห่งจัดส่งชิ้นงานเข้าร่วม (Pitching) เพื่อนำเสนอและ/หรือขอรับทุนจัดสร้างสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เป้าหมาย อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 ชิ้นงาน 1.3 การจัดการความรู้ (KM) 1.3.1 คณะทำงานการจัดการความรู้ทุกกอง , กฟฟ.ชั้น 1 - 3 และ กฟส.คัดเลือกหัวข้อความรู้ที่สำคัญและดำเนินการจัดทำสื่อองค์ความรู้ เช่น Clip video , คู่มือการปฏิบัติงาน (WM) พร้อมตรวจสอบความถูก ต้องและสื่อสารเผยแพร่ในระบบ km-si.pea.co.th เป้าหมาย อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 องค์ความรู้ 1.3.2 คณะทำงานจัดการความรู้(KM) กฟภ.3 ถอดความรู้ผู้เกษียณ, หน่วยงานต้นแบบ/ดีเด่น, บุคคลที่มีความสามารถโดดเด่นในการทำงาน แต่ละด้าน เพื่อเป็น Best Practice ของ กฟภ.3 เป้าหมาย ภายในไตรมาส 3 1.4 จัดส่งบทความวิชาการเข้าร่วมงาน ประชุมวิชาการและ นวัตกรรม กฟภ. ปี 2566 (PEACON & Innovation 2023) เป้าหมาย อย่างน้อย จำนวน 8 บทความ - ฝ่ายละ 2 บทความ - กฟฟ.ชั้น1-3 คัดเลือกโดยชมรมผู้จัดการ อย่างน้อย 2 บทความ	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-มี.ย.2566	สถานะเดือน ต.ค.-ธ.ค.66	สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค.66 ส่งชิ้นงานประเภท Software เข้าร่วมและผ่านการคัดเลือก (หนังสือที่ ก.3 กอก.(พอ.) 63/2566 ลง.24 มี.ค.2566)	กฟอ.พทพ.	คณะทำงานนวัตกรรมฯ กอก.(ก3) กฟอ.พทพ.
				ดำเนินการแล้วครบถ้วนในไตรมาสที่ 1			
		ทุกกอง กฟฟ.ชั้น1-3 กฟส.	ม.ค.-ก.ย.2566	สถานะเดือน ต.ค.-ธ.ค.66	สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค.66 จัดส่งคลิปวิดีโอผลงานเด่นของหน่วยงานผ่าน https://shorturl.at/cdIX7 (หนังสือที่ ก.3 กอก.(พอ.) 124/2566 ลง.8 มี.ย.2566)	คณะทำงาน KM กฟอ.พทพ.	คณะทำงาน KM กอก.(ก3) กฟอ.พทพ.
				ดำเนินการแล้วครบถ้วนในไตรมาสที่ 2			
		คณะทำงาน KM หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ม.ค.-ก.ย.2566	สถานะเดือน ต.ค.-ธ.ค.66	สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค.66 นำส่งผลงานคลิปวิดีโอตามโครงการจัดการความรู้ กฟภ.3 ตามหนังสือที่ ก.3 กอก.(พอ) 200/2566 ลงวันที่ 22 ก.ย.2566	คณะทำงาน KM กฟอ.พทพ.	คณะทำงาน KM กอก.(ก3)
				ดำเนินการแล้วครบถ้วนในไตรมาสที่ 3			
		ฝ่ายบ.(ก3) ฝ่ายบ.(ก3) กฟฟ.ชั้น 1-3	ก.ค.-ธ.ค.2566	สถานะเดือน ต.ค.-ธ.ค.66	สถานะเดือน ม.ค.-ธ.ค.66	คณะทำงาน KM กฟอ.พทพ.	กอก.(ก3)