

มุมมอง : Learning and Growth

งานตามนโยบาย

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากล ด้วยดิจิทัลและนวัตกรรม โดยมีทุนมนุษย์เป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

- HCM2 พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- จำนวนชั่วโมงในการฝึกอบรมบุคลากร ต่อคนต่อปี (ชม./คน/ปี)

4. เป้าหมาย

- 14 ชม./คน/ปี

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

- HCM2 พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง และยกระดับสมรรถนะของบุคลากร

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

- ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน

7. เป้าหมาย

- ร้อยละ 80

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณงานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	12. หน่วยงานหลัก	13 ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 4/2566 สถานะเดือน ต.ค. - ธ.ค. 2566	14. ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1-4 /2566 สถานะเดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566
แผนงานที่ 1 การพัฒนาระบบเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการยกระดับการบริหารและพัฒนาทุนมนุษย์	- ติดตามผลดำเนินงานคณะทำงานปรับปรุงและพัฒนาระบบงานบริหารทรัพยากรบุคคลสายงานการไฟฟ้าภาค 3 (Central HRM System) (1) คณะทำงานฯ(ภาค3) ดำเนินการพัฒนาระบบงานฯ (2) คณะทำงานฯ(ภาค3)ปรับปรุงระบบงาน(Central HRM System) ให้สอดคล้องตามโครงสร้างการบริหารงานของ กฟผ. (ตามคำสั่ง กฟผ. ที่ พ.ณ) 1411/2565 มอบอำนาจให้ รองผู้ว่าการทุกสายงาน และผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคทุกเขต) (3) กอก.(ก3) นำมาขยายผลการใช้งานใน กฟผ.3 เป้าหมาย แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 4	กอก.(ก3)	ม.ค.-ธ.ค.2566	กอก.(ก3)		
แผนงานที่ 2 การพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566	- จัดหลักสูตรอบรมผ่านระบบ e-Learning ด้านทักษะวิชาชีพ โดยจัดพนักงานเข้ารับการอบรมให้ตรงตามทักษะที่จำเป็นสำหรับ การนำไปปฏิบัติงาน เป้าหมาย - กำหนดให้มีผู้ลงทะเบียน อบรมผ่านระบบ e-learning ไม่น้อยกว่า 2 รายวิชา และผ่านการประเมิน ดังนี้ กฟผ.3 จำนวน 853 คน 1. หลักสูตรพื้นฐานการจัดการความรู้และนวัตกรรม (KM Basic & Innovation) 2. หลักสูตร Green Office	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-ก.ย.2566	กอก.(ก3)	สถานะเดือน ต.ค. - ธ.ค. 2566 - ตามบันทึกเลขที่ ก.3กอก.ผพอ.116/2566 ลงวันที่ 1 มิ.ย. 2566 ให้พนักงานและผู้ช่วยพนักงานเข้าศึกษาผ่านระบบ e-Learning ประจำปี 2566 กฟส.ค.ลาดหญ้า อยู่ระหว่างการดำเนินการให้พนักงานเข้าอบรมผ่านระบบ e-learning	สถานะเดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566 - ตามบันทึกเลขที่ ก.3กอก.ผพอ.116/2566 ลงวันที่ 1 มิ.ย. 2566 ให้พนักงานและผู้ช่วยพนักงานเข้าศึกษาผ่านระบบ e-Learning ประจำปี 2566 กฟส.ค.ลาดหญ้า อยู่ระหว่างการดำเนินการให้พนักงานเข้าอบรมผ่านระบบ e-learning

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณงานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	12. หน่วยงานหลัก	ไตรมาสที่ 4/2566 สถานะเดือน ต.ค. - ธ.ค. 2566	ไตรมาสที่ 1-4/2566 สถานะเดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566
แผนงานที่ 3 การยกระดับความผูกพันของพนักงาน กฟผ. เสริมสร้างสุขภาพและคุณภาพชีวิต	- การพัฒนาองค์กรแห่งความสุข 3.1 ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุข เป้าหมาย - แต่งตั้งคณะทำงานฯ ระดับ กฟผ. เพื่อพิจารณา กลั่นกรองกิจกรรม - แต่งตั้งคณะทำงานฯ ระดับ กอง, กฟฟ. ชั้น 1-3 เพื่อพิจารณา นำเสนอขออนุมัติจัดกิจกรรม - ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมการสร้างสุขหน่วยงานละอย่างน้อย4กิจกรรม	กอก.(ก3) ทุกกอง , กฟฟ.ชั้น 1 - 3 ทุกกอง , กฟฟ.ชั้น 1 - 3	ม.ค.-มี.ค.2566 ม.ค.-มี.ค.2566 ม.ค.-ธ.ค.2566	กอก.(ก3) กอก.(ก3) กอก.(ก3)		

มุมมอง : Learning and Growth

งานตามนโยบาย

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์
- SO4 เป็นองค์ไฟฟ้าชั้นนำ ตอบโจทย์ความท้าทายของประเทศ เพื่อความยั่งยืนของสังคมและสิ่งแวดล้อม

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร
- OC1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดันองค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
- ความสำเร็จของแผนงานยกระดับการดำเนินงานเรื่องความปลอดภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐาน/ระดับสากล
- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ (Disabling Injury Index : vDI)

4. เป้าหมาย
- ร้อยละ >95-100
- ดัชนี ≤0.0838

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน
-

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
-

7. เป้าหมาย
-

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณงานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	12. หน่วยงานหลัก	13 ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 4/2566 สถานะเดือน ต.ค. - ธ.ค. 2566	14. ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1-4 /2566 สถานะเดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566
แผนงานที่ 1 การยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐาน/ระดับสากล	1.1 การฝึกทักษะการปฏิบัติงานและการป้องกันอุบัติเหตุ 1.1.1 วิเคราะห์สาเหตุของอุบัติเหตุ และกำหนดมาตรการ แนวทางป้องกัน แก่ไข เป้าหมาย ทุกครั้งเมื่อเกิดอุบัติเหตุ	กหว.(ก3)	ม.ค.-ธ.ค.2566	กหว.(ก3)		
แผนงานที่ 1 การยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐาน/ระดับสากล (ต่อ)	1.1.2 จัดฝึกทักษะการปฏิบัติงานและทบทวนการป้องกันอุบัติเหตุตามข้อ 1.1.1 ณ สนามฝึกซ้อม ประจำ กฟฟ. ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย. (1) ฝึกซ้อมทบทวนเพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น หรือนำเหตุการณ์อุบัติเหตุที่ังเกิดขึ้นมาซ้อม อย่างน้อยสัปดาห์ละ 1 ครั้ง (2) ฝึกซ้อมและทบทวนการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตามขั้นตอนและวิธีการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง อย่างน้อยไตรมาสละ 1 ครั้ง เป้าหมาย กบล.(ก3),กกค.(ก3),กบข.(ก3),กรส.(ก3),กฟฟ.ทุกแห่งดำเนินการ 1.2 นำ Application PEA WeSafe ใช้งาน 1.2.1 จัดฝึกอบรมทบทวนการใช้งาน Application PEA WeSafe เป้าหมาย ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 1	กบล.(ก3) กกค.(ก3) กบข.(ก3) กรส.(ก3) กฟฟ.ทุกแห่ง	ม.ค.-ธ.ค.2566	กหว.(ก3)	สถานะเดือน ต.ค. - ธ.ค. 2566 - ฝึกทบทวนเพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น อย่างน้อยสัปดาห์ 1 ครั้ง สถานที่สนามฝึก กฟจ.กจ..... จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม25..... คน ตามหนังสือเลขที่ ก.3กฟจ.กจ.(จป)1983/2566 - ฝึกซ้อมและทบทวนการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตาม อย่างน้อยสัปดาห์ 1 ครั้ง สถานที่สนามฝึก กฟจ.กจ..... จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม25..... คน ตามหนังสือเลขที่ ก.3กฟจ.กจ.(จป)1983/2566	สถานะเดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566 - ฝึกทบทวนเพื่อป้องกันอุบัติเหตุที่อาจเกิดขึ้น อย่างน้อยสัปดาห์ 1 ครั้ง สถานที่สนามฝึก กฟจ.กจ..... จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม25..... คน ตามหนังสือเลขที่ ก.3กฟจ.กจ.(จป)1983/2566 - ฝึกซ้อมและทบทวนการปฏิบัติงานเพื่อให้เป็นไปตาม อย่างน้อยสัปดาห์ 1 ครั้ง สถานที่สนามฝึก กฟจ.กจ..... จำนวนผู้เข้าร่วมอบรม25..... คน ตามหนังสือเลขที่ ก.3กฟจ.กจ.(จป)1983/2566

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณงานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	12. หน่วยงานหลัก	13 ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 4/2566 สถานะเดือน ต.ค. - ธ.ค. 2566	14. ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1-4/2566 สถานะเดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566																									
แผนงานที่ 1 การยกระดับการดำเนินงานด้านความปลอดภัยให้อยู่ในระดับมาตรฐาน/ระดับสากล (ต่อ)	1.2.2 ติดตามและประเมินผลใช้งาน Application PEA WeSafe ทุกไตรมาส เป้าหมาย ดำเนินการครบถ้วนร้อยละ 100 <table><tr><th colspan="5">ค่าเป้าหมาย จำนวนงานสะสมในระบบ WeSafe</th></tr><tr><th>หน่วยงาน</th><th>ไตรมาส 1/2566</th><th>ไตรมาส 2/2566</th><th>ไตรมาส 3/2566</th><th>ไตรมาส 4/2566</th></tr><tr><td>กฟภ.1</td><td>2,604</td><td>9,119</td><td>19,542</td><td>33,876</td></tr><tr><td>กฟภ.2</td><td>2,436</td><td>8,527</td><td>18,275</td><td>31,680</td></tr><tr><td>กฟภ.3</td><td>2,371</td><td>8,300</td><td>17,788</td><td>30,835</td></tr></table>	ค่าเป้าหมาย จำนวนงานสะสมในระบบ WeSafe					หน่วยงาน	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566	กฟภ.1	2,604	9,119	19,542	33,876	กฟภ.2	2,436	8,527	18,275	31,680	กฟภ.3	2,371	8,300	17,788	30,835	กบล.(ก3) กกค.(ก3) กบข.(ก3) กรส.(ก3) กฟฟ.ทุกแห่ง	ม.ค.-ธ.ค.2566	กวว.(ก3)	สถานะเดือน ต.ค. - ธ.ค. 2566 - ติดตามและประเมินผลใช้งาน Application PEA WeSafe จำนวนงาน187..... ตามหนังสือเลขที่ https://wesafe.pea.co.th/admin/main.aspx?type=O	สถานะเดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566 - ติดตามและประเมินผลใช้งาน Application PEA WeSafe จำนวนงาน480..... ตามหนังสือเลขที่ https://wesafe.pea.co.th/admin/main.aspx?type=O
	ค่าเป้าหมาย จำนวนงานสะสมในระบบ WeSafe																														
หน่วยงาน	ไตรมาส 1/2566	ไตรมาส 2/2566	ไตรมาส 3/2566	ไตรมาส 4/2566																											
กฟภ.1	2,604	9,119	19,542	33,876																											
กฟภ.2	2,436	8,527	18,275	31,680																											
กฟภ.3	2,371	8,300	17,788	30,835																											
แผนงานที่ 2 งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	1.3 จัดสัมมนา/อบรม เพิ่มทักษะเจ้าหน้าที่ความปลอดภัย จป.(ว), จป.(ท) ประจำสำนักงาน กฟข. และ กฟฟ. ชั้น 1-3 และ กฟส. เพื่อเรียนรู้งานด้านระบบไฟฟ้า, งานก่อสร้าง และการดูแลด้านความปลอดภัยที่เกี่ยวข้อง เป้าหมาย จำนวน 2 ครั้ง ในไตรมาส 1 และ ไตรมาส 3 จป.(ว) กฟภ.3 และ กฟฟ.ชั้น1-3 จำนวน 19 คน จป.(ท) กฟส. จำนวน 17 คน	กฟภ.3 กฟฟ.ชั้น1-3 กฟส.	ม.ค.-ก.ย.2566	กวว.(ก3)																											
	2.1 ทบทวนความรู้ ความเข้าใจ ด้านมาตรฐาน และความปลอดภัย โดยมีกลุ่มเป้าหมายดังนี้ 2.1.1 พนักงานและผู้ช่วยช่างที่ปฏิบัติงานด้านระบบไฟฟ้า เช่น การสอนงาน OJT, การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ, หลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ เป็นต้น เป้าหมาย ไม่น้อยกว่า 200 คน	ฟวบ.,ฟปป. กฟฟ.ทุกแห่ง	ม.ค.-มิ.ย.2566	กวว.(ก3)	สถานะเดือน เม.ย. - มิ.ย. 2566 - การสอนงาน OJT, การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ, หลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ จำนวนครั้งทุกวันจันทร์.....	สถานะเดือน ม.ค. - มิ.ย. 2566 - การสอนงาน OJT, การฝึกอบรมภาคปฏิบัติ, หลักสูตรฝึกอบรมต่างๆ จำนวนครั้งทุกวันจันทร์.....																									
	2.1.2 พนักงาน Outsource เช่น ผู้ปฏิบัติงานระบบไฟฟ้า พนักงานขับรถ/ขับเรือ เช่น การปฏิบัติงานกับระบบไฟฟ้า การขับรถ, การให้สัญญาณมือ เป้าหมาย ดำเนินการภายในไตรมาส1	กวว.(ก3) กอก.(ก3) กฟฟ.ชั้น1-3	ม.ค.-มี.ค.2566	กวว.(ก3)																											
	2.2 งานเสริมสร้างความปลอดภัยในการทำงาน 2.2.1 จัดกิจกรรมวันความปลอดภัย เพื่อสร้างความยำเือน การปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยให้กับพนักงานทุกระดับได้รับทราบ (Safety Day) เป้าหมาย กฟข. อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง กฟฟ.ชั้น1-3 ดำเนินการอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง	กฟภ.3 กฟฟ.ชั้น 1-3	ม.ค.-มิ.ย.2566	กวว.(ก3)																											

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณงานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	12. หน่วยงานหลัก	13 ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1/2566 สถานะเดือน เม.ย. - มิ.ย. 2566	14. ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1-2/2566 สถานะเดือน ม.ค. - มิ.ย. 2566																			
แผนงานที่ 2 งานด้านความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (ต่อ) แผนงานที่ 3 เตรียมความพร้อมการไฟฟ้า (กฟฟ. ชั้น 1-3, กฟส., กฟย.) เพื่อให้มีมาตรฐาน การดำเนินงานตามเกณฑ์ประเมินค่าดัชนีความสำเร็จ ของหน่วยงานในสังกัดสายงานการไฟฟ้า ภาค 3	2.2.2 ดำเนินการตามแผนยกระดับการดำเนินงานตามมาตรฐาน ความปลอดภัย PEA-SMS มาตรฐานที่ 1-7 เป้าหมาย ทุกหน่วยงาน กฟข. ดำเนินการครบถ้วนตามมาตรฐาน ที่ 1-7 รายงานทุกไตรมาส - กวว.(ก3) และ กฟฟ.ชั้น1-3 และ กฟส.ทุกแห่งรายงานผ่านระบบ PEA SMS Monitoring 3.1 ทบทวนเกณฑ์มาตรฐานการปฏิบัติงานฐานของ สายงานการไฟฟ้าภาค3 เป้าหมาย ดำเนินการภายในเดือน มิ.ย. 2566 3.2 ประเมินผลการดำเนินงานของ กฟฟ. ต่างๆ ตามเกณฑ์ ข้อ 3.1 เป้าหมาย - กฟฟ. ชั้น 1-3, กฟส. และ กฟย. ทุกแห่ง ได้รับการตรวจประเมิน <table><tr><td></td><td>กฟท.1</td><td>กฟท.2</td><td>กฟท.3</td></tr><tr><td>กฟฟ.1-3</td><td>26</td><td>23</td><td>18</td></tr><tr><td>กฟส.</td><td>18</td><td>15</td><td>17</td></tr><tr><td>กฟย.</td><td>25</td><td>24</td><td>14</td></tr><tr><td>รวม</td><td>69</td><td>62</td><td>49</td></tr></table>		กฟท.1	กฟท.2	กฟท.3	กฟฟ.1-3	26	23	18	กฟส.	18	15	17	กฟย.	25	24	14	รวม	69	62	49	กวว.(ก3) กฟฟ.ชั้น1-3 กฟส. คณะทำงาน บริหารจัดการ การไฟฟ้าดีเด่น ของสายงานฯ กฟฟ.ทุกแห่ง	ม.ค.-ธ.ค.2566 กพ.-มิ.ย.2566 มิ.ย.-ส.ค.2566	กวว.(ก3) คณะทำงานฯ กบส.(ก3) คณะทำงานฯ กบส.(ก3)	สถานะเดือน เม.ย. - มิ.ย. 2566 - ติดตามกวว.(ก3) และ กฟฟ.ชั้น1-3 และ กฟส.ทุกแห่งรายงานผ่านระบบ ร้อยละ100%..... ตามหนังสือเลขที่ http://pea-sms.pea.co.th/ สถานะเดือน ม.ค. - มิ.ย. 2566 - ติดตามกวว.(ก3) และ กฟฟ.ชั้น1-3 และ กฟส.ทุกแห่งรายงานผ่านระบบ ร้อยละ100%..... ตามหนังสือเลขที่ http://pea-sms.pea.co.th/
	กฟท.1	กฟท.2	กฟท.3																						
กฟฟ.1-3	26	23	18																						
กฟส.	18	15	17																						
กฟย.	25	24	14																						
รวม	69	62	49																						

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์

- SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากล ด้วยดิจิทัลและนวัตกรรม โดยมีทุนมนุษย์ แกนขับเคลื่อนสำคัญ
2. กลยุทธ์ระดับองค์กร

- HCM2 พัฒนาระบบการเรียนรู้เสริมสร้าง และยกระดับสมรรถนะ ของบุคลากร

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน
- ดำเนินการตามแผนงาน

4. เป้าหมาย

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน

7. เป้าหมาย

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณงานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	12. หน่วยงานหลัก	13 ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 4/2566 สถานะเดือน ต.ค. - ธ.ค. 2566	14. ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1-4 /2566 สถานะเดือน ม.ค. - ธ.ค. 2566
แผนงานที่ 1 การพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566	1.1 จัดทำกระบวนการ (SIPOC) ของ กฟภ.3 เป้าหมาย - จัดตั้งคณะทำงานจัดทำกระบวนการ (SIPOC) ปี 2566 - พิจารณาทบทวนหัวข้อที่สำคัญในการจัดทำกระบวนการ (SIPOC) ปี 2566 - คณะทำงานฯ กำหนดหัวข้อกระบวนการที่สำคัญให้แต่ละหน่วยงานดำเนินการ - ดำเนินการจัดทำกระบวนการ (SIPOC) ปี 2566 - รวบรวม เผยแพร่ กระบวนการ (SIPOC) ปี 2566	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-ธ.ค.2566	คณะทำงาน SIPOC กฟภ.3		
แผนงานที่ 1 การพัฒนาบุคลากร ประจำปี 2566 (ต่อ)	1.2 ทุกกอง และ กฟฟ.ทุกแห่งจัดส่งชิ้นงานเข้าร่วม (Pitching) เพื่อนำเสนอและ/หรือขอรับทุนจัดสร้างสิ่งประดิษฐ์ และนวัตกรรม เป้าหมาย อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 ชิ้นงาน 1.3 การจัดการความรู้ (KM) 1.3.1 คณะทำงานการจัดการความรู้ทุกกอง , กฟฟ.ชั้น 1 - 3 และ กฟส.คัดเลือกหัวข้อความรู้ที่สำคัญและดำเนินการจัดทำสื่อองค์ความรู้ เช่น Clip video , คู่มือการปฏิบัติงาน (WM) พร้อมตรวจสอบความถูกต้องและสื่อสารเผยแพร่ในระบบ km-si.pea.co.th เป้าหมาย อย่างน้อยหน่วยงานละ 1 องค์ความรู้	ทุกหน่วยงาน	ม.ค.-มิ.ย.2566	คณะทำงานนวัตกรรมฯ กกก.(ก3)		
	1.3.2 คณะทำงานจัดการความรู้(KM) กฟภ.3 ถอดความรู้ผู้เกษียณ, หน่วยงานต้นแบบ/ดีเด่น, บุคคลที่มีความสามารถโดดเด่นในการทำงาน แต่ละด้าน เพื่อเป็น Best Practice ของ กฟภ.3 เป้าหมาย ภายในไตรมาส 3	ทุกกอง กฟฟ.ชั้น1-3 กฟส.	ม.ค.-ก.ย.2566	คณะทำงาน KM กกก.(ก3)		
		คณะทำงาน KM หน่วยงานที่ เกี่ยวข้อง	ม.ค.-ก.ย.2566	คณะทำงาน KM กกก.(ก3)		

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณงานหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	10. สถานที่	11. ช่วงเวลา	12. หน่วยงานหลัก	13 ผลการดำเนินงาน ไตรมาสที่ 1/2566 สถานะเดือน เม.ย. - มิ.ย. 2566	14. ผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1-2/2566 สถานะเดือน ม.ค. - มิ.ย. 2566
	1.4 จัดส่งบทความวิชาการเข้าร่วมงาน ประชุมวิชาการและ นวัตกรรม กฟผ. ปี 2566 (PEACON & Innovation 2023) เป้าหมาย อย่างน้อย จำนวน 8 บทความ - ฝ่ายละ 2 บทความ - กฟฟ.ชั้น1-3 คัดเลือกโดยชมรมผู้จัดการ อย่างน้อย 2 บทความ	ฝวบ.(ก3) ฝปบ.(ก3) ฝบพ.(ก3) กฟฟ.ชั้น 1-3	ก.ค.-ธ.ค.2566	กกก.(ก3)		