



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

บันทึก

15. 31 5

1 มี.ค. 2559

จาก กวป.
เลขที่ กวป.(วป) ๒๕๕๙
เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ
ประจำปี ๒๕๕๙

ถึง ผนย.
วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๙ 46

เรียน อผนย. ผ่าน รผนย.(ท)

๑. เรื่องเดิม

ตามระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำระบบประเมินผล และการวัดผล การดำเนินงาน เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเป็นการ สร้างความมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายวัตถุประสงค์ และนโยบายตามที่ได้กำหนด / ได้มอบหมาย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กวป. ได้ดำเนินการจัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี ๒๕๕๙ ตามกรอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลงานโดยระบบ ประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA) ของ กฟผ. กับ กระทรวงการคลัง ประจำปี ๒๕๕๙ โดยแปลงยุทธศาสตร์องค์กรลงสู่แผนปฏิบัติสายงาน เชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard (BSC) มาใช้เป็นกรอบการจัดทำดัชนีวัดผลการทำงาน โดยแยกเกณฑ์วัดผล การดำเนินงานออกเป็น ๔ มุมมอง ดังนี้

๑. Goal
๒. Customer Value Proposition
๓. Internal Process
๔. Learning and Growth

๒.๒ กวป. ได้จัดส่งร่างเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี ๒๕๕๙ ให้รองผู้ว่าการ และผู้อำนวยการสำนักขึ้นตรงผู้ว่าการ พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างเกณฑ์ประเมินผล จำนวน ๑๔ สายงาน และ ๓ สำนัก ซึ่งได้ส่งผลการ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จำนวน ๑๓ สายงาน ๓ สำนัก ดังนี้

- สายงานการไฟฟ้าภาค ๑
- สายงานการไฟฟ้าภาค ๒
- สายงานการไฟฟ้าภาค ๓
- สายงานการไฟฟ้าภาค ๔
- สายงานยุทธศาสตร์
- สายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
- สายงานอำนวยการ
- สายงานบัญชีและการเงิน
- สายงานทรัพยากรบุคคล
- สายงานสารสนเทศและสื่อสาร
- สายงานปฏิบัติการและบำรุงรักษา

- สายงานก่อสร้างและบริหารโครงการ
- สายงานวิศวกรรม
- สำนักผู้ว่าการ
- สำนักกฎหมาย
- สำนักตรวจสอบภายใน

๒.๓ คณะทำงาน SEPA หมวด ๑ - ๖ อยู่ระหว่างพิจารณาจัดทำร่างเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ SEPA หมวด ๑ - ๖ ของสายงาน ประจำปี ๒๕๕๙ นำเสนอขอความเห็นชอบจากประธานคณะกรรมการ SEPA ทั้ง ๖ หมวด

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้ระบบการประเมินผลการดำเนินงานสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องมีเกณฑ์การประเมินผลของผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ช่วงต้นปีเพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลกำกับดูแลผลการดำเนินงาน จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้

๓.๑ นำเกณฑ์การประเมินผลฯ สายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ที่ได้รับความเห็นชอบร่างเกณฑ์การประเมินผลฯ แล้วจำนวน ๑๓ สายงาน ๓ สำนัก เสนอ ผวก. อนุมัติเป็นเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี ๒๕๕๙ สำหรับส่วนที่เหลือ ๑ สายงาน คือ สายงานวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า และเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ SEPA หมวด ๑ - ๖ ของสายงาน กวป. จะติดตามและรวบรวมนำเสนอขออนุมัติต่อไป

๓.๒ หากในระหว่างปีมีเหตุจำเป็นอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายหรือแผนงานขององค์กรที่มีผลกระทบต่อการทำงาน หรือเหตุสุดวิสัยอื่นที่อยู่เหนือการควบคุมของสายงาน ให้สายงานทำบันทึกเสนอขออนุมัติ ผวก. พร้อมเหตุผลประกอบเพื่อปรับแก้ไขเกณฑ์การประเมินผลา คำเป้าหมาย หรือคำจำกัดความภายในปี ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียน รผก.ย) ผ่าน ผชช. ระดับ ๑๓(ย) เพื่อนำเสนอ ผวก. อนุมัติต่อไปด้วย พร้อมนี้ ได้แนบเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ จำนวน ๑๓ สายงาน ๓ สำนัก มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

เรียน รณณ(ย) ผ่าน ผชช. ระดับ ๑๓ (ย)

เพื่อโปรดพิจารณาเสนอ ผวก. อนุมิต
ตามข้อเสนอกที่ ๓.๑ และ ๓.๒ ตามที่ กาบ. เสนอต่อไปด้วย

(นางวันทนี เพียรมงคลสิทธิ์)

ខណៈពេល.

(B-7E)

(นายอรรถพล สมบัติเยี่ยม)
อก.วป.

๑๒๓๔๕๖๗๘๙๑๐.

(นางเล็งสีงอก คล้ายแก้ว)
นาง.

2 5 018 203

$\frac{d}{dt} \left(\frac{1}{\rho} \right) = - \frac{1}{\rho^2} \frac{d\rho}{dt}$

ଆମର ନାମ - ଶ୍ରୀମତୀ. ଲକ୍ଷ୍ମୀବତୀ

- Tel. no. (9) *[illegible]*
- *[illegible]*

2011年10月10日

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 13 14 15 16 17 18 19 20 21 22 23 24 25 26 27 28 29 30 31 32 33 34 35 36 37 38 39 40 41 42 43 44 45 46 47 48 49 50 51 52 53 54 55 56 57 58 59 60 61 62 63 64 65 66 67 68 69 70 71 72 73 74 75 76 77 78 79 80 81 82 83 84 85 86 87 88 89 90 91 92 93 94 95 96 97 98 99