

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



ของ

เทศบาลตำบลบ้านดอน
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)



ของ

เทศบาลตำบลบ้านดอน
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

คำนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) มีวัตถุประสงค์เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านถ่อนปรับปรุงการดำเนินงานป้องกันการทุจริตและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน ซึ่งเปรียบเสมือนเป็นภูมิคุ้มกันสำหรับการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลบ้านถ่อนให้บังเกิดประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น และไม่ทำให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความเคลงใจในการทำงานของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน อีกทั้งยังเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันไม่ให้ใช้อำนาจหน้าที่ในการบริหารราชการโดยมิชอบอีกทางหนึ่งด้วย

สำหรับแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน สอดคล้องกับกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment / ITA) ประกอบด้วย ๔ มิติ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มิติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลบ้านถ่อนหวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน จะมีส่วนช่วยให้การบริหารหน่วยงานจะแสดงถึงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรมเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

สำนักปลัดเทศบาล

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

พฤษภาคม ๒๕๖๐

สารบัญ

ส่วนที่ ๑ บทนำ

- ๑.๑ ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป
- ๑.๒ การวิเคราะห์ความเสี่ยง
- ๑.๓ หลักการและเหตุผล
- ๑.๔ วัตถุประสงค์
- ๑.๕ เป้าหมาย
- ๑.๖ ประโยชน์ของการจัดทำแผน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

- ๒.๑ โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

- ๓.๑ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

ภาคผนวก

- รายงานการประเมินตนเอง (SAR)
- สำเนาประการใช้แผนฯ
- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งกรรมการจัดทำแผนฯ
- สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนฯ

๑
ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑. ข้อมูลพื้นฐานทั่วไป

๑.๑ ที่ตั้ง

สภาพทั่วไปของข้อมูลพื้นฐานของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน เทศบาลตำบลบ้านถ่อน มีที่ทำการตั้งอยู่ที่ บ้านโนนศิลา หมู่ที่ ๒ ตำบลบ้านถ่อน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย มีขนาดพื้นที่ จำนวน ๓๖.๕๕ ตารางกิโลเมตร อยู่ห่างจากตัวอำเภอประมาณ ๑๑ กิโลเมตร และอยู่ห่างจากจังหวัดประมาณ ๒๘ กิโลเมตร มีอาณาเขตติดต่อดังนี้

- ทิศเหนือจดตำบลโพนสา	อำเภอท่าบ่อ
- ทิศใต้จดตำบลหนองนาง	อำเภอท่าบ่อ
- ทิศตะวันออกจดตำบลพระธาตุบังพวน	อำเภอเมือง
- ทิศตะวันตกจดตำบลบ้านเตื่อ	อำเภอท่าบ่อ

๑.๒ สภาพภูมิประเทศ

ลักษณะภูมิประเทศของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน พื้นที่ส่วนใหญ่เป็นที่ราบลุ่ม และสลับที่ดอน บางแห่ง มีแม่น้ำลำคลองและห้วยหนองหลายแห่ง พื้นที่ทางทิศเหนือมีลักษณะเป็นที่ราบลุ่มและมีหนองน้ำขนาดใหญ่ ซึ่งเป็นแหล่งน้ำในการทำเกษตรกรรมและเลี้ยงสัตว์รวมทั้งเป็นแหล่งหาปลาและจับสัตว์น้ำของราษฎรภายในเขตเทศบาลตำบล

๑.๓ สภาพภูมิอากาศ

ลักษณะทั่วไปของภูมิอากาศในฤดูต่างๆ ได้แก่ฤดูหนาวอากาศเย็นสบาย ไม่หนาวจัด ฤดูร้อนอากาศร้อนอบอ้าว อุณหภูมิค่อนข้างสูง ฤดูฝนมีฝนตกชุกตลอดฤดูกาล แต่ในสภาพปัจจุบันมีทั้งน้ำท่วมและฝนทิ้งช่วงสลับกัน

ฤดูร้อน อุณหภูมิจะอยู่ระหว่าง	๓๕ - ๔๐	องศาเซลเซียส
ฤดูฝน อุณหภูมิจะอยู่ระหว่าง	๒๕ - ๓๐	องศาเซลเซียส
ฤดูหนาว อุณหภูมิจะอยู่ระหว่าง	๑๕ - ๒๐	องศาเซลเซียส

๑.๔ เขตการปกครอง

- จำนวนหมู่บ้านในเขตเทศบาลตำบลบ้านถ่อน เต็มพื้นที่ทั้ง ๘ หมู่บ้าน ได้แก่

หมู่ที่	ชื่อหมู่บ้าน	จำนวนครัวเรือน
๑	บ้านโพนงาม	๒๒๔
๒	บ้านโนนศิลา	๑๖๐
๓	บ้านถ่อนใต้	๒๑๘
๔	บ้านดอนแดง	๓๐๔
๕	บ้านถ่อนเหนือ	๒๑๙
๖	บ้านหนองกก	๑๕๙
๗	บ้านถ่อนโพธิ์ศรี	๓๕๒
๘	บ้านโพนเจริญ	๒๑๑
	รวม	๑,๘๔๗

ที่มา : ข้อมูลจากงานทะเบียนอำเภอท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙

๑.๕ ข้อมูลประชากร

- ตำบลบ้านถ่อนมีประชากรทั้งสิ้น ๖,๓๗๗ คน แยกเป็นชาย ๓,๑๕๔ คน หญิง ๓,๒๒๓ คน มีความหนาแน่นเฉลี่ย ๑๗๗ คน/ตารางกิโลเมตร รายละเอียดได้ ดังนี้

หมู่ที่	ชื่อบ้าน	จำนวนประชากร			จำนวนครัวเรือน	ชื่อผู้นำ
		ชาย	หญิง	รวม		
๑	บ้านโพรงงาม	๔๗๗	๔๓๘	๙๑๕	๒๒๔	นายชำนาญ สุวิสุทธิ
๒	บ้านโนศิลา	๒๓๕	๒๖๘	๕๐๓	๑๖๐	นายวิมล โคตรชมภู
๓	บ้านถ่อนใต้	๓๖๗	๓๕๘	๗๒๕	๒๑๘	นายสมเกียรติ โคตรชมภู
๔	บ้านดอนแดง	๕๐๗	๕๖๒	๑,๐๖๙	๓๐๔	นายอดุลย์ โคตรชมภู
๕	บ้านถ่อนเหนือ	๔๑๑	๔๑๙	๘๓๐	๒๑๙	นายช่วย โคตรชมภู
๖	บ้านหนองกก	๒๙๐	๒๘๖	๕๗๖	๑๕๙	นายเมธี ไวหารเดช
๗	บ้านถ่อนโพธิ์ศรี	๕๔๗	๕๖๓	๑,๑๑๐	๓๕๒	นายชินวัฒน์ โคตรชมภู
๘	บ้านโพธิ์เจริญ	๓๒๐	๓๒๙	๖๔๙	๒๑๑	นายชาญวิทย์ ใจเบา
รวม		๓,๑๕๔	๓,๒๒๓	๖,๓๗๗	๑,๘๔๗	

ที่มา : ข้อมูลจากงานทะเบียนอำเภอท่าบ่อ อ.ท่าบ่อ จ.หนองคาย ณ เดือนธันวาคม ๒๕๕๙

๑.๖ สภาพทางเศรษฐกิจ

อาชีพ ประชากรในเขตเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ส่วนใหญ่ประกอบอาชีพด้านการเกษตร ดังนี้

- ทำนา
- ทำไร่ยาสูบ ไร่อ้อย และสวนยางพารา
- ค้าขาย, ทำยาเส้นบรรจุถุง และหัตถกรรมในครัวเรือน
- เลี้ยงไก่ไข่และเลี้ยงปลา

หน่วยธุรกิจ ในเขตเทศบาลตำบล

- | | | |
|--------------------|---|------|
| - ธนาคาร | - | แห่ง |
| - โรงแรม/รีสอร์ท | ๑ | แห่ง |
| - ปั๊มน้ำมัน | ๑ | แห่ง |
| - โรงงานอุตสาหกรรม | ๒ | แห่ง |
| - โรงสี | ๗ | แห่ง |

๑.๗ สภาพทางสังคม

การศึกษา

- | | | | |
|---|------------------|-----------|----------|
| -โรงเรียนประถมศึกษา | จำนวน | ๒ | แห่ง |
| -โรงเรียนมัธยมศึกษา | จำนวน | ๑ | แห่ง |
| - ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนตำบลบ้านถ่อน | จำนวน | ๑ | แห่ง |
| - มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในความรับผิดชอบ | จำนวน | ๒ | แห่ง คือ |
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล หมู่ที่ ๔ | ผู้ดูแลเด็ก ๖ คน | จำนวนเด็ก | ๑๐๘ คน |
| - ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโพรงงาม หมู่ที่ ๑ | ผู้ดูแลเด็ก ๓ คน | จำนวนเด็ก | ๕๐ คน |

สถาบันและองค์กรทางศาสนา

- วัด/สำนักสงฆ์	จำนวน	๑๐	แห่ง
-----------------	-------	----	------

การสาธารณสุข

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพประจำตำบล	จำนวน	๑	แห่ง
- มีอัตราการใช้ส้วมราดน้ำ	๑๐๐ %		

ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- ป้อมยามตำรวจ	จำนวน	๑	แห่ง
- สถานีดับเพลิง	จำนวน	-	แห่ง

๑.๘ การบริการพื้นฐาน

การคมนาคม สภาพเส้นทางในเขตเทศบาลตำบลบ้านถ่อน สามารถติดต่อกันได้ทุกหมู่บ้านในตำบล อำเภอกันทรวิชัย จังหวัดโกสุมพิสัย โดยสภาพทั่วไปจะเป็นการคมนาคมทางบกทั้งหมด

๑) ถนนสายหลัก

- ถนนมิตรภาพ (หมายเลข ๒๑๑) สายหนองสองห้อง – ท่าบ่อ

๒) ถนนสายรอง

- ถนนในความรับผิดชอบของเทศบาล

ถนนลาดยาง	ระยะทางรวม	๗.๕	กิโลเมตร
ถนนคอนกรีตเสริมเหล็ก	ระยะทางรวม	๒๕	กิโลเมตร
ถนนลูกรัง	ระยะทางรวม	๒๓	กิโลเมตร

การโทรคมนาคม

- ตู้โทรศัพท์สาธารณะ	จำนวน	-	แห่ง
----------------------	-------	---	------

การไฟฟ้า

จำนวนหมู่บ้านมี ๘ หมู่บ้าน มีไฟฟ้าใช้ครบ ๑๐๐ % แต่มีบางส่วนที่เป็นพื้นที่ทำการเกษตรและเลี้ยงสัตว์ไฟฟ้าแรงต่ำยังเข้าไปไม่ถึงแหล่งน้ำธรรมชาติ

- ลำน้ำ ลำห้วยตามธรรมชาติ	๑๔	แห่ง
- บึงหนอง	๑๓	แห่ง

แหล่งน้ำที่สร้างขึ้น

- ฝายน้ำล้น	๑๐	แห่ง
- บ่อน้ำตื้น	๗๔	แห่ง

๑.๙ ข้อมูลอื่นๆ

ทรัพยากรธรรมชาติในพื้นที่

- ทรัพยากรดิน มีความอุดมสมบูรณ์เหมาะสมสำหรับการปลูกพืชไร่ต่างๆ เช่นยาสูบ มะเขือเทศ ข้าวโพด สับปะรด เป็นต้น

- ทรัพยากรป่าไม้ ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านถ่อน ไม่มีพื้นที่ป่าสงวนและไม่มีทรัพยากรธรณีแต่อย่างใด

- ทรัพยากรน้ำ มีลำห้วย หนอง คลอง บึง ที่ใช้ประโยชน์ในการเกษตร การเลี้ยงปลาและการประมงน้ำจืด

การจัดตั้งมวลชน

- ลูกเสือชาวบ้าน ๓ รุ่น	จำนวน	๕๐๐	คน
- อาสาสมัครปกป้องสถาบัน	จำนวน	๘๙	คน
- กลุ่มอาชีพ	จำนวน	๑๕	กลุ่ม
- อาสาสมัครป้องกันภัยฝ่ายพลเรือน ๑ รุ่น		๕๖	คน
- อาสาสมัครสาธารณสุข (อสม.)		๑๖๕	คน

๑.๑๐ ศักยภาพของเทศบาลตำบล

คณะผู้บริหารเทศบาลตำบล

นายอภิวัฒน์ โคตรชมภู	นายกเทศมนตรีตำบลบ้านถ่อน
นายที พรมมา	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านถ่อน
นายสุวรรณ บุตรศรี	รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านถ่อน
นายลิขิต ศรีประดิษฐ์	ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีตำบลบ้านถ่อน
นายสง ผ่องแผ้ว	เลขานุการนายกเทศมนตรีตำบลบ้านถ่อน

- วุฒิกการศึกษา	ปริญญาตรี	๒	คน
	อนุปริญญา	-	คน
	มัธยมศึกษา	๓	คน
	ประถมศึกษา	๒	คน

สมาชิกสภาเทศบาลตำบล จำนวน ๑๒ คน จาก ๒ เขตเลือกตั้ง ดังนี้

๑) สมาชิกสภา เขตที่ ๑

- ๑.๑.นายเกรียงศักดิ์ ทองจำปา
- ๑.๒.นายสงกรานต์ สาริกา
- ๑.๓.นายสง่า คำพันธ์
- ๑.๔.นายทองวัน คำชมภู
- ๑.๕.นายพิกุล อุณจารย์
- ๑.๖.นางณัฐนันท์ แสงรัตน์

๒) สมาชิกสภา เขตที่ ๒

- ๒.๑.นายพงษ์ศิริ โคตรชมภู
- ๒.๒.นายพยอม โคตรชมภู
- ๒.๓.นายอรรถชัย โคตรชมภู
- ๒.๔.นายสมร โคตรชมภู
- ๒.๕.นายศิริวุฒิ โคตรชมภู
- ๒.๖.นางสมสุข โคตรชมภู

ข้าราชการ/พนักงานเทศบาลและลูกจ้าง จำนวน ๕๒ คน ประกอบด้วย

ประเภท	การศึกษา								รวม
	ประถมศึกษา		มัธยม/อาชีวะ		ปริญญาตรี		สูงกว่าปริญญาตรี		
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
พนักงานเทศบาล	-	-	๑	-	๕	๗	๒	๒	๑๗
ลูกจ้างประจำ	-	-	๒	-	๑	-	-	-	๓
พนักงานจ้าง	๖	-	๘	๙	๒	๗	-	-	๓๒
รวม	๖	-	๑๐	๙	๘	๑๔	๒	๒	๕๒

หมายเหตุ ข้อมูลจากงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ณ มิถุนายน ๒๕๕๙

เครื่องมือและครุภัณฑ์ต่าง ๆ

๑. รถยนต์ส่วนบุคคล ๔ คัน

๑.๑ รถบรรทุกขยะ	ความจุ ๗	ลบ.ม	๑	คัน
๑.๒ รถบรรทุกน้ำ	ความจุ ๑,๕๐๐	ลิตร	๑	คัน
๑.๓ รถยนต์นั่งส่วนบุคคล	๔	ประตู	๑	คัน
๑.๔ รถยนต์นั่งส่วนบุคคล	๒	ประตู	๑	คัน
๑.๕ รถจักรยานยนต์	๑๑๐	ซีซี	๒	คัน

๒. เครื่องพ่นหมอกควัน ๓ เครื่อง

๓. คอมพิวเตอร์/โน้ตบุ๊ก ๒๑ เครื่อง

๔. เครื่องถ่ายเอกสาร ๒ เครื่อง

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการทำทุจริต เพื่อการพิจารณาว่าการควบคุมและป้องกัน

การทุจริตที่มีในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจาย อำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่างๆของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑.) การทุจริตด้านงบประมาณ การบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒.) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓.) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕.) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖.) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่างๆ
- ๗.) สภาพหรือปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปประเด็นได้ดังนี้

- ๑.) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่ายังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมายกฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒.) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น
- ๓.) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำการทุจริตกลายเป็นความชอบทำในสายตาของประชาชน ขาดกลไกตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔.) การผูกขาด ในบางกรณีในการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการใช้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการ

ของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕.) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริตเพราะความต้องการที่มีสภาพที่เป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖.) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗.) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต เป็นที่ยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนชื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาดย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

** หมายเหตุ : การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าวข้างต้น เป็นเพียงตัวอย่างของสาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่งสามารถนำ SWOT Analysis และ Mckinsey's ๗s หรือทฤษฎีอื่นๆ มาใช้การวิเคราะห์ความเสี่ยงการทุจริตตามบริบทขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้นๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการโดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อเนื่องต่อการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ในการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Transparency International – TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕-๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘อยู่นำดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ คะแนนจากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศที่สามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้สัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐาน โครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือ พื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนมีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผวนกับปัจจัยทางด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนเข้าด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรับตลอดจนประชาชน ในการรักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๔. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑. เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. เพื่อระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหารบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้บริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี(Good Governance)
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people' participation) และตรวจสอบ(People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตาม มาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
๒. เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและพฤติกรรมชอบของข้าราชการ
๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนที่ให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม และตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๔. กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบจนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๖. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเองอันจะนำมาซึ่งค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการใช้ งานและชีวิตประจำวัน
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓. ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่แรกคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่นอันนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต
๔. สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในท้องถิ่นและภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังทุจริต
๕. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการปกครองกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลบ้านดอน อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อปท.	๑.โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานของเทศบาลตำบลบ้านดอน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเด็กและเยาวชน To Be Number One	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
		๒.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชน กิจกรรมโตไปไม่โกง	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	๑๘๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการ ทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการต่อต้าน การทุจริตของผู้บริหาร เทศบาลตำบลบ้านถ่อน	๑.โครงการ ประชาสัมพันธ์กิจกรรม ประกาศการแสดง เจตจำนงทางการเมือง ในการต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	
	๒.๒ มาตรการสร้างความ โปร่งใสในการปฏิบัติ ราชการ	๑.โครงการสำรวจความ พึงพอใจของประชาชน ต่องานบริการของ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลย พินิจและใช้อำนาจหน้าที่ ให้เป็นไปตามหลักการ บริหารจัดการบ้านเมืองที่ ดี	๑.โครงการลดขั้นตอน และระยะการปฏิบัติ ราชการ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการ การ ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็น ที่ประจักษ์	๑.โครงการประกวด หมู่บ้านน่าอยู่ คุ่มพัฒนา	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ใน กรณีได้ทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการ ทุจริต	๑.โครงการจัดตั้งและ ยกระดับมาตรฐานศูนย์ ดำรงธรรมเทศบาล ตำบลบ้านถ่อน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๕ โครงการ	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การ ส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่ เป็นการอำนวยความสะดวก สะดวกแก่ประชาชนได้มี ส่วนร่วมตรวจสอบ การ ปฏิบัติราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๑.โครงการจัดตั้งและ ปรับปรุงศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาล ตำบลบ้านถ่อน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็นการรับและการ ตอบสนองเรื่องร้องทุกข์/ ร้องเรียน ของประชาชน	๑.โครงการจัดเวที ประชาคมเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.โครงการจัดทำและ ปรับปรุงแผนชุมชน/ แผนหมู่บ้าน	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๓ โครงการ	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การ เสริมสร้าง และ ปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบ การปฏิบัติ ราชการของ องค์กร ปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบ และรายงานการควบคุม ภายในคัมที่ คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดินกำหนด	๑.โครงการติดตามและ ประเมินผลการควบคุม ภายในของเทศบาล ตำบลบ้านถ่อน	/	/	/	/	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติหรือ การบริหารราชการ ตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๑.โครงการฝึกอบรมเพื่อ เพิ่มประสิทธิภาพ คณะกรรมการจัดซื้อจัด จ้างในภาคประชาชน	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาท การตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๑.โครงการอบรมให้ ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นแก่ สมาชิกสภาท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วน ร่วมของชุมชน (Community)และบูรณา การทุกภาคส่วนเพื่อ ต่อต้านการทุจริต	๑.โครงการส่งเสริมและ พัฒนาเครือข่ายด้านการ ป้องกันการทุจริต	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๔ โครงการ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการฯ

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อปท.

๑. ชื่อโครงการ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

หลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี เป็นหลักสำคัญในการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งยังสามารถแก้ไขปัญหาคาใจความขัดแย้งภายในองค์กรได้อีกด้วย

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน เทศบาลตำบลบ้านถ่อนจึงจัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรท้องถิ่นมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติดมิชอบ

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับองค์กรได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑.จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒.มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน

๓.ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔.จัดทำกำหนดการและหัวข้ออบรม

๕.สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านดอน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล
๒. ผู้บริหารท้องถิ่นและบุคลากรมีความเข้าใจและให้ความสำคัญกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ
๓. ผู้บริหารท้องถิ่น บุคลากรสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้กับองค์กรได้

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำของ อปท.

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานของเทศบาลตำบลบ้านดอน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าประชาชนมีความสุขอย่างยั่งยืน มีรากฐานสำคัญจากการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่นนั้นๆ ให้เป็นคนดี ซึ่งมีความเกี่ยวข้องโดยตรงกับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ได้รับมอบหมายภารกิจบริการสาธารณะแก่ประชาชน ใช้อำนาจที่ได้รับอย่างซื่อสัตย์ ต้องดูแลจัดการตัดสินใจเกี่ยวกับการให้บริการสาธารณะ การจัดการทรัพยากรของชาติให้เกิดประโยชน์สูงสุด ต่อประชาชน

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลบ้านดอนจึงให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรและสร้างจิตสำนึกให้มีคุณธรรม จริยธรรม จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานของเทศบาลตำบลบ้านดอนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านดอน มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตต่อไป

๓.๒ เพื่อให้พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรมและสมานฉันท์

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านดอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้ออบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน มีคุณธรรมจริยธรรม และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตต่อไป
๒. พนักงานได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมคุณธรรมและสมานฉันท์
๓. ทำให้เกิดภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กรในการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เป็นโครงการที่สร้างความเข้าใจ และให้ตระหนักถึงความสำคัญของพันธุกรรมพืชต่างๆ ที่มีอยู่ในประเทศไทย ซึ่งมีการจัดทำระบบข้อมูลพันธุกรรมพืช ให้แพร่หลายสามารถสื่อถึงกันได้ทั่วประเทศ เทศบาลตำบลบ้านถ่อนได้สนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี เพื่อให้เยาวชนในพื้นที่ตำบลบ้านถ่อน มีความรู้ความเข้าใจในการอนุรักษ์และใช้ประโยชน์พันธุกรรมพืช การสำรวจเพื่อรวบรวมพันธุ์พืชพื้นถิ่นที่สำคัญมาปลูกและบำรุงรักษาไว้ ในการปลูก การดูแลรักษา ทั้งนี้เพื่อเป็นตัวอย่างการเรียนรู้และขยายผลไปสู่ในแปลงของเกษตรกรตลอดจนการใช้ประโยชน์จากพันธุกรรมพืช ในการสร้างอาชีพสร้างรายได้ให้แก่เกษตรกร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนองพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชที่หายากและพันธุ์พืชในท้องถิ่น

๓.๓ เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกให้เยาวชนในพื้นที่ตำบลบ้านถ่อนในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ วัฒนธรรมท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อนำข้อมูลการสำรวจเป็นแหล่งเรียนรู้ของชุมชนที่สามารถเข้ามาศึกษาหาความรู้ได้

๓.๕ เพื่อสร้างเยาวชนต้นแบบในการถ่ายทอดความรู้ ข้อมูล ในฐานะทรัพยากรท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เยาวชนในพื้นที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน

๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร

๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้ออบรม

๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. นักเรียนและประชาชนทั่วไป ได้มีจิตสำนึกมีความรู้ความเข้าใจ มีส่วนร่วมสนองพระราชดำริในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชในท้องถิ่น ให้มีอยู่ตลอดไป มิให้สูญหาย และรู้จักการใช้ประโยชน์จากพันธุกรรมพืช ทั้งเป็นการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมให้สมบูรณ์ยั่งยืน

๒. เยาวชนในพื้นที่ มีความรู้ ความเข้าใจ การใช้ประโยชน์พันธุ์พืช การอนุรักษ์พันธุ์พืช และเป็นแหล่งเรียนรู้พันธุกรรมพืชท้องถิ่นของชุมชน

๓. เทศบาลตำบลบ้านถ่อนได้ร่วมสนองพระราชดำริโครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพ

๔. เยาวชนในตำบลบ้านถ่อนมีจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ และเป็นต้นแบบให้กับเยาวชนอื่นในพื้นที่ตำบลบ้านถ่อน

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเด็กและเยาวชน To Be Number One

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชดำริของ ทูลกระหม่อมหญิงอุบลรัตนราชกัญญา สิริวัฒนาพรรณวดี ที่ทรงห่วงใยในปัญหายาเสพติดในเยาวชน ทรงรับเป็นองค์ประธานโครงการ To Be Number One เป็นโครงการรณรงค์ป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติดที่มุ่งเน้นการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด และปลูกจิตสำนึกรวมไปถึงการสร้างกระแสที่เอื้อต่อการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด ให้เยาวชนได้รับการเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิต และเกิดการพัฒนาเป็นเครือข่ายในการป้องกันแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยการจัดตั้ง To Be Number One Friend Conner (ศูนย์เพื่อนใจวัยรุ่น) ในสถานศึกษา สถานประกอบกิจการ และในชุมชนเพื่อให้เยาวชนได้ใช้เป็นสถานที่ร่วมตัวทำกิจกรรมสร้างสรรค์ ภายใต้แนวคิด ปรับทุกข์ สร้างสุข แก้ปัญหา พัฒนา EQ โดยมีการจัดกิจกรรมในเชิงบวกให้แก่สมาชิกโครงการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเด็กและเยาวชน To Be Number One ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างกระแสค่านิยมและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตในกลุ่มเยาวชนไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
๒. เพื่อพัฒนาศักยภาพและคุณภาพเยาวชนให้เป็นคนรุ่นใหม่ที่มีเชื่อมั่นและความภาคภูมิใจในตนเอง
๓. เพื่อสนับสนุนเยาวชนและชุมชนให้จัดกิจกรรมสร้างสรรค์โดยการสนับสนุนของสังคม
๔. เพื่อสร้างความเข้าใจและยอมรับผู้มีปัญหายาเสพติด โดยให้โอกาสกลับมาเป็นคนดีของสังคม
- ๕ เพื่อเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดความเข้มแข็งในการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้ออบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สร้างกระแสนิยมและเสริมสร้างภูมิคุ้มกันทางจิตในกลุ่มเยาวชนไม่ให้ยุ่งเกี่ยวกับยาเสพติด
๒. ทำให้เยาวชนในเป็นกลุ่มใหม่ที่เชื่อมั่นและความภาคภูมิใจในตนเอง
๓. ให้เยาวชนและชุมชนให้จัดกิจกรรมสร้างสรรค์โดยการสนับสนุนของสังคม
๔. ทำให้เกิดความเข้าใจและยอมรับผู้มีปัญหาหายาเสพติด โดยให้โอกาสกลับมาเป็นคนดีของสังคม
๕. ทำให้เกิดความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดความเข้มแข็งในการ

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ภารกิจตามมิติ ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชน กิจกรรม โตไปไม่โกง

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนั้นจะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านดอน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชน กิจกรรม โตไปไม่โกง เพื่อดำเนินกิจกรรมเด็กในทุกรูปแบบเพื่อปลูกฝังจิตสำนึกในการรักความถูกต้องและมีความกล้าหาญทางจริยธรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาให้เยาวชนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น ภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน
๒. เพื่อส่งเสริมบทบาทของ ครอบครัวและชุมชนให้ร่วมมือในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชนไทย โตไปไม่โกง
๓. เพื่อส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตร กิจกรรมให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม
๔. เพื่อส่งเสริมให้การแรงจูงใจให้เยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดความ ต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เยาวชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านดอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหัวข้ออบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้เยาวชนมีคุณลักษณะอันพึงประสงค์ ความซื่อสัตย์สุจริต เพื่อเป็น ภูมิคุ้มกันต่อปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

๒. ทำให้ครอบครัวและชุมชนมีบทบาทให้ร่วมมือในการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรมเด็กและเยาวชนไทย โตไปไม่โกง

๓. ทำให้เกิดการพัฒนาลัทธิสุตร กิจกรรมให้เกิดการปฏิบัติที่เป็นรูปธรรม

๔. ทำให้เกิดการแรงจูงใจให้เยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดความ ต่อเนื่องและยั่งยืน

.....
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑. ชื่อโครงการ โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมประกาศการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรมจริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้น คนในสังคมต้องมีความนิยมในการรักความดีและรู้สึกไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อทำให้เด็กเติบโตขึ้นเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ และเป็นการป้องกันและแก้ไขปัญหาทุจริตคอร์รัปชันที่ได้ผลที่สุด

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมประกาศการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. เพื่อส่งเสริมบทบาทของ ครอบครัวและชุมชนให้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแรงจูงใจให้เยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดความ ต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เยาวชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อมูลประกอบการประชาสัมพันธ์
๔. จัดทำหัวข้อการประชาสัมพันธ์และจัดจ้างประชาสัมพันธ์
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. มีการประชาสัมพันธ์การแสดงเจตจำนงของผู้บริหารในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๒. ทำให้ส่งเสริมบทบาทของ ครอบครัวและชุมชนให้มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๓. เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. ทำให้เกิดการแรงจูงใจให้เยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดความ ต่อเนื่องและยั่งยืน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่องานบริการของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อนเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นอีกรูปแบบหนึ่ง ซึ่งมีสถานะเป็นนิติบุคคลและมีหน้าที่ในการแปลงนโยบายที่เป็นนามธรรมไปสู่การปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรมเพื่อให้เกิดความสำเร็จขึ้นและสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการบริหารงานแบบ บูรณาการและยังส่งเสริมคุณภาพชีวิตประชาชน ถ้าเทศบาลตำบลบ้านถ่อน มีการบริหารงานที่ขาดประสิทธิภาพจะส่งผลเสียอย่างมากต่อการดำเนินงานของเทศบาลตำบลบ้านถ่อนเอง เนื่องจากเทศบาลตำบลบ้านถ่อน เป็นหน่วยงานที่ต้องมีการดำเนินงาน ด้วยกระบวนการบูรณาการร่วมกับภาคประชาชนเป็นหลัก หากขาดประสิทธิภาพในการบริหารงาน แล้วจะทำให้การปฏิบัติงานเกิดการล่าช้า การประสานงานเกิดความผิดพลาดคลาดเคลื่อนและในทาง กลับกันหากเทศบาลตำบลบ้านถ่อนมีการบริหารงานที่ดีมีประสิทธิภาพจะส่งผลให้ การดำเนินงานของหน่วยงานเกิดความราบรื่นมีการประสานงานในการปฏิบัติร่วมกับประชาชนได้ดี ตลอดจนสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนได้อย่างตรงจุด ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติงาน สามารถบริการประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเป็นธรรม การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่มีต่อ การให้บริการของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงเป็นสิ่งจำเป็นอย่างยิ่ง เพราะนอกจากจะทำให้ เทศบาลตำบลบ้านถ่อนได้รับทราบปัญหาและความต้องการของ

ประชาชนอย่างแท้จริง ผู้วิจัยจึงมีความสนใจที่จะศึกษาความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ใน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการให้บริการอย่างเสมอภาคด้านการให้บริการที่ตรงเวลา ด้านการให้บริการอย่างเพียงพอ ด้านการให้บริการอย่างต่อเนื่องและด้านการให้บริการ อย่างก้าวหน้า มีประสิทธิภาพในการบริการมากน้อยเพียงใดจากความพึงพอใจของประชาชน ผู้รับบริการเพื่อนำผลการศึกษาในครั้งนี้ใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานและปรับปรุงพัฒนา การบริหารงานของหน่วยงานต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่องานบริการของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริการสาธารณะของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน
๒. เพื่อติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล
๓. เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
๔. เพื่อส่งเสริมให้เกิดการแรงจูงใจให้เยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดความ ต่อเนื่องและยั่งยืน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เยาวชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อวางแผน
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อหาข้อมูลประกอบการสำรวจ
๔. จัดทำหัวข้อการสำรวจและจัดจ้างการสำรวจความพึงพอใจ
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทราบผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการบริการสาธารณะของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๒. ทำให้เกิดการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานของเทศบาล

๓. เป็นแบบอย่างที่ดีแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. ทำให้เกิดการแรงจูงใจให้เยาวชนมีความซื่อสัตย์สุจริต ให้เกิดความ ต่อเนื่องและยั่งยืน

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ โครงการลดขั้นตอนและระยะการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งเป็นกฎหมายที่เป็นที่มาของการปฏิรูประบบราชการเพื่อวางกรอบแนวทางการบริหารราชการ โดยเฉพาะในมาตรา ๓/๑ กำหนดว่า “การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จมีประสิทธิภาพความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การกระจายอำนาจตัดสินใจ การอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน” และเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามกรอบทิศทางและแนวทางการบริหารราชการดังกล่าว ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามแนวทางพระราชกฤษฎีกานี้ โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และการอำนวยความสะดวกและการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติใน หมวด ๕ และหมวด ๗

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการลดขั้นตอนและระยะการปฏิบัติราชการ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การปฏิบัติราชการมีมาตรฐานการบริการสาธารณะที่ชัดเจน มีความโปร่งใส สามารถวัดผลการดำเนินงานได้
๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับการบริการที่รวดเร็ว สะดวกและถูกต้อง
๓. สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน รับรู้สภาพปัญหา และสามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นได้
๔. มีการปรับทัศนคติ วิธีคิด วิธีการปฏิบัติงานของบุคลากรโดยให้คำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านบริการประชาชนผู้มารับการติดต่อขอรับบริการด้านต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ยาวชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
๒. แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
๓. ประชุมคณะทำงานฯ
๔. ประกาศกำหนดระยะเวลาการให้บริการ
๕. ประกาศให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน
๖. ดำเนินการจัดทำกิจกรรมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน

- ๖.๑ จัดทำป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติงาน
- ๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ
- ๖.๓ จัดทำคำสั่งการให้บริการประชาชนนอกเวลาราชการ
 - ให้บริการล่วงหน้าก่อนเวลาทำการ
 - ให้บริการช่วงเวลาพักเที่ยง
 - ให้บริการในวันหยุดราชการ
- ๖.๔ จัดทำเอกสารประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารช่องทางต่าง ๆ
 - ทาง Internet
 - บอร์ดประชาสัมพันธ์ของชุมชน
 - แผ่นพับ
 - คู่มือการให้บริการประชาชน
 - อื่น ๆ
- ๖.๕ จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น
- ๖.๖ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจ
๗. สำนักรวบรวมความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการ (แบบสอบถาม)
๘. สรุปและติดตามประเมินผลโครงการ
๙. รายงานผลโครงการฯ ต่อผู้บังคับบัญชา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านดอน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านดอนได้รับบริการที่ดี สะดวก รวดเร็วขึ้น และมีความพึงพอใจในการรับบริการ
๒. เกิดความสัมพันธ์ ความเข้าใจอันดีและเกิดความร่วมมือกันระหว่างเทศบาลตำบลบ้านดอน กับประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลบ้านดอน
๓. พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลบ้านดอนมีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

.....

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ โครงการประกวดหมู่บ้านน่าอยู่ คุ่มพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

การมีสุขภาพดี เป็นเป้าหมายสูงสุดของมวลมนุษยชาติ ซึ่งหากประเทศชาติใดประชาชนมีสุขภาพดี ย่อมส่งผลให้ประเทศนั้นมีความเจริญมั่นคง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การปกครอง เทคโนโลยีและความเป็นผู้นำของโลก การที่ประชาชนมีสุขภาพที่ดีจึงมีความสำคัญและเป็นพื้นฐานของการพัฒนาในด้านต่างๆ ความเจ็บป่วยของประชาชนในปัจจุบันแบ่งออกเป็นป่วยด้วยโรคติดต่อ และป่วยด้วยโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ซึ่งโรคติดต่อที่สำคัญและเป็นปัญหาในพื้นที่ตำบลสะพานไม้แก่น ประกอบด้วย โรคไข้เลือดออก โรคอุจจาระร่วง โรคระบบทางเดินหายใจ วัณโรค เป็นต้น ส่วนโรคไม่ติดต่อเรื้อรัง ได้แก่ โรคเบาหวาน โรคความดันโลหิตสูง โรคหลอดเลือดสมอง โรคหัวใจ และเจ็บป่วยด้วยอุบัติเหตุอุบัติภัย เป็นต้น

โรคติดต่อ มีปัจจัยองค์ประกอบของการเกิดโรค ประกอบด้วย บุคคล เชื้อโรค พาหนะนำโรค และสิ่งแวดล้อม ซึ่งในการป้องกันควบคุมโรคติดต่อ จะต้องควบคุมปัจจัยดังกล่าว ไม่ให้เอื้อต่อการเกิดโรค คือ บุคคล ต้องมีสุขภาพที่แข็งแรงสมบูรณ์ เชื้อโรคต้องไม่มีหรือมีจำนวนน้อย พาหนะนำโรคไม่มีหรือมีน้อยและที่สำคัญคือสิ่งแวดล้อม ต้องถูกสุขลักษณะ โดยเฉพาะสภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยของบุคคลต้องสะอาดถูกสุขลักษณะ จึงจะทำให้ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของเชื้อโรค และการปรับปรุงควบคุมหรือรักษาสภาพแวดล้อม ให้สะอาดถูกสุขลักษณะเป็นสิ่งที่ประชาชนในทุกหมู่บ้าน/ทุกชุมชนทำได้ปฏิบัติได้ในวิถีชีวิตประจำวันของแต่ละบุคคลแต่ละหลังคาเรือน ซึ่งหมู่บ้านใดชุมชนใดมีการปรับปรุงรักษาความสะอาดของที่พักอาศัยให้ได้มาตรฐานเป็นประจำอย่างต่อเนื่อง ก็จะเป็นการป้องกันโรคติดต่อต่างๆในชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้ประชาชนในชุมชนนั้นมีสุขภาพที่แข็งแรง ไม่เจ็บป่วยด้วยโรคติดต่อง่ายๆ ซึ่งการดำเนินการป้องกันควบคุมโรคติดต่อจะได้ผลจะต้องได้รับความร่วมมือจากทุกคน ทุกหลังคาเรือน ทุกภาคส่วนจึงจะได้ผลอย่างยั่งยืน

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการฯให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการประกวดหมู่บ้านน่าอยู่ คุ่มพัฒนา ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ มีความตระหนัก และร่วมมือกันรักษาความสะอาดในบ้านเรือน/ชุมชนของตนเอง ร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาดถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ

๒. เพื่อเป็นการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในชุมชน

๓. เพื่อประกาศเกียรติคุณหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อโดยการรักษาความสะอาดของหมู่บ้าน เชิดชูเกียรติให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและส่งเสริมสุขภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง เยาวชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ
๒. ประชุมชี้แจงโครงการแก่ผู้นำชุมชน, อสม. ประชาชนในทุกหมู่บ้าน เจ้าหน้าที่สาธารณสุข และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องเพื่อทำความเข้าใจและขอความร่วมมือในการดำเนินงาน
๓. ประสานงานกับหน่วยงาน/ องค์กรที่เกี่ยวข้อง
๔. จัดกิจกรรมดำเนินการรณรงค์ทำความสะอาดหมู่บ้าน/ ที่พักอาศัย (บ้านเรือน) ให้ถูกสุขลักษณะ และปรับปรุงภูมิทัศน์ในหมู่บ้านให้สวยงามอย่างต่อเนื่องทุกสัปดาห์ โดยประชาชน อสม., ผู้นำชุมชน, ผู้บริหารสถานศึกษา และองค์กรต่างๆ ในชุมชนทุกภาคส่วน
๕. แต่งตั้งคณะกรรมการ ออกประกาศหมู่บ้าน/ชุมชน
๖. มอบรางวัลและประกาศเกียรติคุณแก่หมู่บ้านที่ชนะเลิศและหมู่บ้านที่เข้าร่วมโครงการ
๗. รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ ตามลำดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ประชาชนมีความรู้ มีความตระหนัก และร่วมมือกันรักษาความสะอาดในบ้านเรือน/ชุมชนของตนเอง ร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาดถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ
๒. สามารถป้องกันและควบคุมโรคติดต่อในชุมชน
๓. มีการประกาศเกียรติคุณหมู่บ้าน/ชุมชน ที่ประสบผลสำเร็จในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคติดต่อโดยการรักษาความสะอาดของหมู่บ้าน เชิดชูเกียรติให้เป็นหมู่บ้านต้นแบบเป็นตัวอย่างที่ดีในการดำเนินงานป้องกันควบคุมโรคและส่งเสริมสุขภาพ

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

ภารกิจตามมติ ๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดตั้งและยกระดับมาตรฐานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ. ๒๕๔๖ ได้ กำหนดแนวทางปฏิบัติราชการ มุ่งให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน โดยยึดประชาชนเป็น ศูนย์กลาง เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน ให้เกิดความผาสุกและความเป็นอยู่ที่ดีของ ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่องานบริการมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในการให้บริการ ไม่มี ขั้นตอนปฏิบัติงานเกินความจำเป็น มีการปรับปรุงภารกิจให้ทันต่อสถานการณ์ ประชาชนได้รับการ อำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ และมีการประเมินผลการให้บริการ สม่าเสมอ

ตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติฉบับที่ ๙๖/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๕๗ เรื่อง การจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงานระดับจังหวัด และให้ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมท้องถิ่น โดยให้ศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบ้านถ่อน อยู่ภายใต้กำกับดูแลของศูนย์ดำรงธรรมอำเภอท่าบ่อ จัดตั้งเพื่อเป็นศูนย์ในการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์และให้บริการข้อมูลข่าวสาร ให้คำปรึกษาเกี่ยวกับเรื่องปัญหาความต้องการ และ ข้อเสนอแนะของประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการจัดตั้งและยกระดับมาตรฐานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ของศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบ้านถ่อน มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. เพื่อให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ

๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้การดำเนินงานจัดการข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ของศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบ้านถ่อน มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานเป็นมาตรฐานเดียวกัน

๒. ทำให้มั่นใจว่าได้มีการปฏิบัติตามข้อกำหนด ระเบียบหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการจัดการ ข้อร้องเรียน ร้องทุกข์ ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ และมีประสิทธิภาพ

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดตั้งและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

เนื่องด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ ตามมาตรา ๙ บัญญัติว่า ภายใต้บังคับมาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กำหนดไว้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๑)-(๘) ไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ทั้งนี้ หลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกำหนดตามบทบัญญัติดังกล่าว ซึ่งตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว และตามประกาศของคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของราชการ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติของกฎหมายดังกล่าว ได้กำหนดให้หน่วยงานของรัฐทุกแห่งจะต้องมีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เพื่อเป็นสถานที่จัดเตรียมข้อมูลข่าวสารอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดู ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำโครงการจัดตั้งและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานจัดการข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลบ้านถ่อน มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน

๒. เพื่อให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ตามที่กฎหมายกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ

๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้การดำเนินงานจัดการข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลบ้านถ่อน มีขั้นตอน/กระบวนการ และแนวทางในการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน

๒. ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการรับรู้ข้อมูลข่าวสาร ตามที่กฎหมายกำหนด

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและการตอบสนองเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียน (Rolling Plan) ที่ต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยซึ่งการจัดทำแผนสามปี จะมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิดโดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำงบประมาณในระบบมุ่งเน้นผลงานแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการที่จัดขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะสี่ปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแบบบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้อง และสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น

๒. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ

๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาลตำบลบ้านถ่อนได้พิจารณาอย่างรอบคอบในการเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน

๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านถ่อนนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(เพิ่มเติม) มาใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงาน

๓. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการใช้ทรัพยากรการบริหารของเทศบาลตำบลบ้านถ่อนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและการตอบสนองเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียน ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปีโดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี เป็นแผนพัฒนาแบบหมุนเวียน (Rolling Plan) ที่ต้องมีการทบทวนและจัดทำทุกปี ซึ่งจะนำไปสู่กระบวนการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยซึ่งการจัดทำแผนสามปี จะมีความเชื่อมโยงกับการจัดทำงบประมาณประจำปีอย่างใกล้ชิดโดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดทำงบประมาณในระบบมุ่งเน้นผลงานแผนพัฒนาสามปีของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน เป็นแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงาน โครงการที่จัดขึ้นสำหรับปีงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะสี่ปี โดยมีการทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปี

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแสดงความสัมพันธ์เชื่อมโยงและสอดคล้องกันระหว่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาอำเภอ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแบบบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๒. เพื่อแสดงแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปีที่มีความสอดคล้อง และสามารถสนองตอบต่อยุทธศาสตร์การพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เพื่อเป็นการจัดเตรียมโครงการพัฒนาต่างๆ ให้อยู่ในลักษณะที่พร้อมจะบรรจุในงบประมาณรายจ่ายประจำปี และนำไปปฏิบัติได้ทันทีเมื่อได้รับงบประมาณ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติโครงการจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ที่เกี่ยวข้องเพื่อดำเนินการ
๓. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้เทศบาลตำบลบ้านถ่อนได้พิจารณาอย่างรอบคอบในการเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่างๆ ที่อาจมีความเชื่อมโยงและส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุนและเป็นอุปสรรคต่อกัน

๒. เพื่อให้เทศบาลตำบลบ้านถ่อนนำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี(เพิ่มเติม) มาใช้เป็นเครื่องมือในการตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงาน

๓. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการใช้ทรัพยากรการบริหารของเทศบาลตำบลบ้านถ่อนอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้เกิดประโยชน์สาธารณะสูงสุด

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

ภารกิจตามมติ ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดทำและปรับปรุงแผนชุมชน/แผนหมู่บ้าน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

แผนหมู่บ้าน แผนชุมชนเป็นกระบวนการเสริมสร้างการเรียนรู้ของคนในชุมชน สามารถสะท้อนปัญหาและความต้องการของชุมชน ทำให้ชุมชนสามารถนำประสบการณ์ และการเรียนรู้ต่างๆ ไปกำหนดทิศทางการพัฒนาหมู่บ้าน/ชุมชน ตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเหมาะสมกับสภาพพื้นที่นอกจากนี้แผนชุมชน ยังเป็นเครื่องมือในการเชื่อมประสานกับแผนพัฒนาสามปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งด้านการพัฒนา ด้านวิชาการเทคโนโลยี รวมทั้งงบประมาณ หรือสิ่งอื่นๆ กับภาคี การพัฒนาทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม เป็นการทำงานแบบบูรณาการ ซึ่งต้องเริ่มต้นตั้งแต่การจัดทำแผนแบบบูรณาการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อจัดทำแผนแบบบูรณาการทุกภาคส่วนได้เข้ามามีส่วนร่วม
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและแนวความคิด ทำให้เกิดประสิทธิภาพในการพัฒนาหมู่บ้าน
๓. เพื่อส่งเสริมพัฒนารูปแบบตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตสู่ท้องถิ่นให้มีความเจริญทางร่างกายและจิตใจ
๔. เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้นำ คณะกรรมการหมู่บ้าน ในการขับเคลื่อนแผนชุมชน
๕. เพื่อเป็นการจัดทำแผนชุมชนให้มีคุณภาพ และสอดคล้องกับแผนสามปีของ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน
๖. เพื่อรับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอแนะของประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในโครงการฯ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้คณะทำงาน
- รับทราบระบูกุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการฯ และประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
๓. ดำเนินโครงการตามกำหนดการสรุปข้อมูลเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารรับทราบ และคืนข้อมูลให้กับหมู่บ้าน และหน่วยงานที่เข้าร่วม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ทำให้ผู้นำ แกนนำหมู่บ้าน และกลุ่มองค์กรต่างๆ ในหมู่บ้าน มีแนวคิดและกระบวนการในการจัดทำแผนชุมชน/แผนหมู่บ้าน
๒. ทำให้เกิดการส่งเสริมให้เป็นตัวอย่างที่ดีแก่ประชาชนให้เกิดความรู้รักสามัคคี
๓. ทำให้ได้เสริมสร้างทัศนคติและสร้างความสามัคคีในตำบลบ้านถ่อน ทำให้เกิดประสิทธิภาพในจัดทำแผน
๔. ทำให้ได้ส่งเสริมพัฒนารูปแบบตามโครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีสู่ท้องถิ่นให้ประชาชนมีความเจริญทางร่างกายและจิตใจ
๕. ทำให้ได้ส่งเสริมการความสัมพันธ์อันดีระหว่างหน่วยงาน ทำให้เกิดการประสานงานระหว่างหน่วยงานในท้องถิ่น และมีความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่างๆ อันส่งผลต่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ โครงการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งออกโดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการตรวจเงินแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๔๒ มาตรา ๑๕ (๓) (ก) ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ คือ การติดตามประเมินผลการจัดวางควบคุมภายในตามที่ได้จัดวางไว้ตาม ข้อ ๕ ว่ามีมาตรฐานการควบคุมภายในหรือไม่ และมีเพียงพอหรือยังมีจุดอ่อนแล้วสรุปผลการประเมินรายงานการประเมินผลตาม แบบ ปย., ปม., ปส., ปย.๑-ร และแบบ ปอ. ต่างๆ (รายงานทุกปีหลังสิ้นปีงบประมาณ ภายใน ๙๐ วัน) โดยกำหนดให้หน่วยรับตรวจ จัดทำรายงานการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ซึ่งเป็นรายงานที่แสดงถึง วิธีการประเมินความเพียงพอของระบบการควบคุมภายใน “การเฝ้าระวัง” และ “การบริหารความเสี่ยง” ก่อนเกิดเหตุ วิธีการติดตามประเมินผลและการปรับปรุงระบบควบคุมภายในอย่างต่อเนื่อง และสม่ำเสมอ เพื่อให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารจัดการที่ดี มี “ระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐาน” ซึ่งระบบการควบคุมภายในที่ดีมีประสิทธิภาพและมีมาตรฐานดังกล่าว เป็นกระบวนการ และยุทธวิธีที่จะนำไปสู่ความสำเร็จของการ “สร้างมาตรฐานการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความโปร่งใส” ซึ่งสนองตอบ นโยบาย และ วาระแห่งชาติ “ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ” สัมฤทธิ์ผล

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้การดำเนินงานขององค์กรเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
๒. เพื่อให้การปฏิบัติและรายงานทางการเงิน ถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา
๓. เพื่อให้มีการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงาน

๔. เพื่อสร้างมาตรฐานการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้มีความโปร่งใส” ซึ่งสนองตอบนโยบาย และ วาระแห่งชาติ “ด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในโครงการฯ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้คณะทำงานรับทราบระบุกุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการฯ และประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
๓. ดำเนินโครงการตามกำหนดการสรุปข้อมูลเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ - บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อให้ฝ่ายบริหาร ฝ่ายปฏิบัติการ ของหน่วยงานในสังกัด มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับโครงสร้างการควบคุมภายใน โครงสร้างการรายงาน รวมถึงวิธีการจัดวางระบบ การควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุมด้วยตนเอง ตามมาตรฐานการควบคุมภายในที่คณะกรรมการ ตรวจสอบแผ่นดินกำหนด เพื่อนำไปสู่การสร้างระบบการควบคุมภายในขององค์กร
๒. เพื่อใช้เป็นเครื่องมือในการจัดวางระบบการควบคุมภายใน และการประเมินการควบคุม ด้วยตนเอง ของหน่วยงานทุกระดับในเทศบาลตำบลบ้านถ่อน
๓. เพื่อสื่อสารและสร้างความเข้าใจในการลดโอกาสและผลกระทบที่จะเกิดขึ้นกับหน่วยงาน

.....
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในปัจจุบันรัฐบาลมีนโยบายปฏิรูประบบราชการ ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส เป็นธรรมและเกิดประโยชน์สูงสุดต่องบประมาณของท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและนโยบายของรัฐบาลอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ปัญหาที่สำคัญในการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง คือ การขาดความรู้ ความเข้าใจถึงหลักเกณฑ์วิธีการขั้นตอนในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ในการบริหารจัดการ ด้านการจัดซื้อจัดจ้าง และการเบิกจ่ายเงิน มีระเบียบ ข้อบังคับ ตามกฎหมายและหนังสือสั่งการต่างๆ ที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานต้องยึดถือเป็นแนวทางการดำเนินงานอย่างเคร่งครัด

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างในภาคประชาชน ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. เพื่อลดปัญหาอันเนื่องมาจากไม่เข้าใจถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์และซักถามเกี่ยวกับปัญหาที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านดอน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในโครงการฯ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้คณะทำงานรับทราบระบุกฎหมายเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการฯ และประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
๓. ดำเนินโครงการตามกำหนดการสรุปข้อมูลเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านดอน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๒. ทำให้ลดปัญหาอันเนื่องมาจากไม่เข้าใจถึงหลักเกณฑ์ วิธีการ ขั้นตอนในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๓. ให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนประสบการณ์และซักถามเกี่ยวกับปัญหาที่เกี่ยวข้อง

.....
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบไม่ว่าจะเป็น เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล จะมีกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งมาจากประชาชน ต้องรู้และยึดเป็นแนวทางการปฏิบัติหน้าที่ การดำเนินการอย่างเคร่งครัด ปัญหาที่เกิดขึ้นเป็นประจำไม่ได้เกิดจากเรื่องขาดความรอบคอบ

ความชำนาญ ประสบการณ์ หรือขาดความรู้ กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ คำสั่ง เงื่อนไข และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่มีมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมเสมอเท่านั้น หากแต่เกิดจากความรู้ความเข้าใจหรือการตีความข้อกฎหมาย ระเบียบ หรือกฎเกณฑ์ เงื่อนไขที่เกี่ยวข้องอย่างผิด ๆ ส่งผลให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ต้องตกเป็นผู้กระทำผิดกฎหมาย ก่อให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชน หรือการพัฒนาท้องถิ่น ขาดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ส่งผลให้การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องล่าช้า เพราะไม่ตอบสนองความต้องการของประชาชนอย่างแท้จริง ความเสียหายที่เกิดจากการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น โดยเฉพาะผู้บริหารท้องถิ่นที่ไม่เข้าใจในตัวบทกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หลักเกณฑ์ต่าง ๆ อย่างแท้จริง อาจมีสาเหตุมาจากการไม่มีความรู้และความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ หรือการมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ ต่าง ๆ ใหม่ ๆ เปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ ซึ่งทำให้ สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ไม่ทราบ และมีผลทำให้เกิดความเสี่ยงในการบริหารงาน นั่นคือ การทำผิดกฎหมายระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ รวมทั้งถูกร้องเรียน ถูกตรวจสอบความผิด ซึ่งส่งผลเสียต่อภาพลักษณ์ของสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น และมีผลทำให้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไม่สามารถดำเนินการสำเร็จตามที่วางแผนพัฒนาไว้ได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการฯ ให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการอบรมให้ความรู้ด้านระเบียบ กฎหมายท้องถิ่นแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีการเรียนรู้ ความเข้าใจ เนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน

๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น มีความเข้าใจตัวกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร

๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในโครงการฯ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้คณะทำงานรับทราบระบุกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการฯ และประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ

๓. ดำเนินโครงการตามกำหนดการสรุปข้อมูลเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถเรียนรู้ ทำความเข้าใจในเนื้อหาและสาระสำคัญของกฎหมายการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น สามารถลดความผิดพลาดและความเสียหายจากการเข้าใจเพื่อหากฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่คลาดเคลื่อน

๓. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นมีความเข้าใจด้วยกฎหมายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทำให้การบริหารงานเป็นไปอย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๔. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่นสามารถบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างสำเร็จและบรรลุเป้าหมายตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ภารกิจตามมติ ๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community)และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล / ที่มาของโครงการ

ในสภาวะปัจจุบัน ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเริ่มมีแนวโน้มรุนแรงและเพิ่มมากขึ้นเรื่อย ๆ รวมทั้งปัญหาความเสื่อมศรัทธาในการบริหารราชการ จากปัญหาดังกล่าว รัฐบาลจึงได้มีการกำหนดนโยบายเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ซึ่งถือเป็นที่มาของการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกำหนดให้ภาครัฐต้องจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการ ให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงาน ป.ป.ช.

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุวัตถุประสงค์ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน จึงได้ดำเนินการจัดทำ โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต ขึ้น เพื่อสร้างเครือข่ายการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านถ่อนให้มีความเข้มแข็ง โปร่งใสและตรวจสอบได้

๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้

๓. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในบทบาทของเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านถ่อนได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง ประชาชนทั่วไป

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอต่อผู้บังคับบัญชา และผู้บริหาร
๒. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานในโครงการฯ ประชุมชี้แจงแนวทางการดำเนินงานให้คณะทำงาน
รับทราบระบุกลุ่มเป้าหมายในการเข้าร่วมโครงการฯ และประสานกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ
๓. ดำเนินโครงการตามกำหนดการสรุปข้อมูลเสนอต่อผู้บังคับบัญชา ผู้บริหารรับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๕ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลบ้านถ่อนให้มีความเข้มแข็ง
โปร่งใสและตรวจสอบได้
๒. เพื่อส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานมีการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล ตรวจสอบได้
๓. เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่มีความเข้าใจในบทบาทของเครือข่ายต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบล
บ้านถ่อน

.....

ภาคผนวก



ประกาศเทศบาลตำบลบ้านดอน
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)
ของเทศบาลตำบลบ้านดอน

ตามคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติจัดทำแผนแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นั้น

บัดนี้ คณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลบ้านดอน ได้มีมติให้ความเห็นชอบแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลบ้านดอน ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ซึ่งได้ดำเนินการสอดคล้องตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๔)

ดังนั้น เทศบาลตำบลบ้านดอน จึงขอประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลบ้านดอน และสามารถดูรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ www.banthon.go.th

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอภิวัฒน์ โคตรชมพู)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดอน



คำสั่งเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

ที่ ๒๘๗ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)
ของ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

ตามคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ได้มีมติเห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) ตามข้อเสนอของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ และให้หน่วยงานภาครัฐนำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแปลงไปสู่การปฏิบัติจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต นั้น

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องเป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ หนังสือสำนักงาน ป.ป.ช. ที่ ปช ๐๐๐๔/ว๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ดังนี้

- | | | |
|-----------------------------|----------------------------------|-----------------------|
| ๑. นายอภิวัฒน์ โคตรชมพู | นายกเทศมนตรีตำบลบ้านถ่อน | ประธานกรรมการ |
| ๒. นายที พรหมมา | รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านถ่อน | กรรมการ |
| ๓. นายสมเอนท์ บุตรศรี | รองนายกเทศมนตรีตำบลบ้านถ่อน | กรรมการ |
| ๔. นายปราโมทย์ สุทธากรณ์ | ปลัดเทศบาลตำบลบ้านถ่อน | กรรมการ |
| ๕. นางศศิวิมล อินทวงค์ | ผู้อำนวยการกองคลัง | กรรมการ |
| ๖. นายไพบุลย์ ห้วยทราย | ผู้อำนวยการกองช่าง | กรรมการ |
| ๗. นายสุรพล โคตรชมพู | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | กรรมการ |
| ๘. นางสาวดารุณี อรรถคะ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๙. นายณัฐพงศ์ อำภวา | หัวหน้าสำนักปลัด | กรรมการ/เลขานุการ |
| ๑๐. นายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์ | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | กรรมการ/ผ.ข.เลขานุการ |

มีหน้าที่ เก็บรวบรวมข้อมูล วิเคราะห์ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) และรายงานให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายอภิวัฒน์ โคตรชมพู)

นายกเทศมนตรีตำบลบ้านถ่อน

บันทึกการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ของ เทศบาลตำบลบ้านถ่อน

วันที่ ๑๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ณ ห้องประชุมเทศบาลตำบลบ้านถ่อน

ผู้เข้าร่วมประชุม

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	เวลา	หมายเหตุ
๑.	นายอภิวัฒน์ โคตรชมพู	ประธานฯ	นายอภิวัฒน์ โคตรชมพู	๑๐.๐๐ น.	
๒.	นายที พรหมมา	กรรมการ	นายที พรหมมา	๑๐.๐๐ น.	
๓.	นายสมเสนห์ บุตรศรี	กรรมการ	นายสมเสนห์ บุตรศรี	๑๐.๐๐ น.	
๔.	นายปราโมทย์ สุทธาภรณ์	กรรมการ	นายปราโมทย์ สุทธาภรณ์	๑๐.๐๐ น.	
๕.	นางศศิวิมล อินทะวงศ์	กรรมการ	นางศศิวิมล อินทะวงศ์	๑๐.๐๐ น.	
๖.	นายไพบุลย์ ห้วยทราย	กรรมการ	นายไพบุลย์ ห้วยทราย	๑๐.๐๐ น.	
๗.	นางสาวดารุณี อรรคคะ	กรรมการ	นางสาวดารุณี อรรคคะ	๑๐.๐๐ น.	
๘.	นายสุรพล โคตรชมพู	กรรมการ	นายสุรพล โคตรชมพู	๑๐.๐๐ น.	
๙.	นายณัฐพงศ์ อำภวา	กรรมการ/เลขา	นายณัฐพงศ์ อำภวา	๑๐.๐๐ น.	
๑๐.	นายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์	กรรมการ/ผช.เลขา	นายสุรศักดิ์ สุโนภักดิ์	๑๐.๐๐ น.	

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

-เมื่อที่ประชุมพร้อม ประธานคณะกรรมการ ได้กล่าวเปิดประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

๑. ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้มีหนังสือที่ ปช. ๐๐๐๔/๐๐๑๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) จัดส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช.จังหวัด

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องรับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

-การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี(๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ปลัด เทศบาล.

- เพื่อให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (๒๕๖๐-๒๕๖๔) โดยกำหนดให้หน่วยงานรัฐแปลงแนวทางและนำไปสู่การปฏิบัติ และสำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดทำคู่มือการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาเพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำไปเป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

นักวิเคราะห์ฯ

- ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้จัดส่งคู่มือมาให้เป็นแนวทางการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และทางฝ่ายเลขานุการได้จัดทำรูปแบบร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔)

ของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน มาเพื่อให้คณะกรรมการพิจารณา โดยแยกออกเป็น ๔ มิติ ได้แก่

๑.การสร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต

๒.การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๓.การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๔.การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ทั้งปรากฏตามเอกสารที่ได้แจกให้กับ คณะกรรมการทุกท่าน ตามเอกสารที่ปรากฏ

- | | |
|-------------------------|---|
| นายที พรหมมา ปลัดเทศบาล | - ในส่วนของโครงการที่มีเราจะเริ่มดำเนินการตอนไหนครับ |
| หัวหน้ากองสวัสดิการ | - ในส่วนของแผนงานเราจะเริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ซึ่งจะอยู่ในส่วนของเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๑ |
| หัวหน้ากองการศึกษา | - ผมอยากให้เริ่มดำเนินการตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เลยครับ เพราะจะเกี่ยวข้องกับการประเมินมาตรฐานของเทศบาล |
| ปลัดเทศบาล | - ดิฉันก็เห็นด้วยค่ะ |
| มติที่ประชุม | - มีท่านคณะกรรมการท่านใดจะเสนอแก้ไขเปลี่ยนแปลงอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีก็ขอให้ท่านประธานขอมติในที่ประชุมครับ |
| นายกเทศมนตรี | - ไม่มี |
| มติที่ประชุม | - ถ้าไม่มีผมขอมติที่ประชุมให้ความเห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน |
| ระเบียบวาระที่ ๔ | - เห็นชอบร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน แล้วนำเสนอคณะผู้บริหารเพื่อประกาศใช้ต่อไป |
| เรื่องอื่น ๆ | - ไม่มี |
| นายกเทศมนตรี | - ขอขอบคุณท่านคณะกรรมการทุกท่านที่ได้มาร่วมแสดงความคิดเห็นเพื่อจัดทำร่างแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๔) ของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน ในวันนี้ ถ้าไม่มีอะไรเพิ่มเติมขอปิดการประชุม |

ปิดการประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ..........ผู้จัดบันทึกการประชุม
(นายณัฐพงศ์ อำภวา)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
เลขานุการคณะกรรมการฯ

ลงชื่อ..........ผู้ตรวจบันทึกการประชุม
(นายอภิวัฒน์ โคตรชมพู)
นายกเทศมนตรีตำบลบ้านดอน
ประธานคณะกรรมการฯ

ผลการประเมิน	
(คะแนนที่ได้)	๒๐๐ (คะแนนเต็ม)
สำหรับสำนักงาน ป.ป.ช.	

แบบฟอร์มรายงานประเมินผลตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

๑. ชื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ☐ กรุงเทพมหานคร ☐ เมืองพัทยา
- ☐ องค์การบริหารส่วนจังหวัด.....
- ☐ เทศบาลตำบลบ้านดอน.....
- ☐ องค์การบริหารส่วนตำบล..... ขนาด.....

๒. สถานที่ตั้งสำนักงาน/ที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

เลขที่..... หมู่ที่ ๒ ถนน หนองคาย-ท่าบ่อ ตำบล บ้านดอน อำเภอ ท่าบ่อ
จังหวัด หนองคาย รหัสไปรษณีย์ ๔๓๐๐๐ โทรศัพท์ ๐๔๒-๙๙๒๕๖๑ โทรสาร ๐๔๒-๙๙๒๕๖๑
เว็บไซต์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น www.banthon.go.th

๓. จำนวนประชากรในเขตองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๖,๔๕๐ คน ๑,๙๕๙ ครัวเรือน

๔. พื้นที่รวมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔๐.๖๑ ตารางกิโลเมตร(ครอบคลุม ๘ หมู่บ้าน/ชุมชน)

๕. รายได้ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

-รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุน ๑๙,๑๐๒,๖๙๙ บาท

-รายได้จากเงินอุดหนุน ๕,๙๒๒,๙๔๓ บาท

๖. รายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ ๒๑,๕๖๐,๗๓๔.๖๒ บาท

๗. พนักงานท้องถิ่น/ลูกจ้าง ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๔๘ คน

๘. สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งหมดจำนวน ๑๒ คน

๙. ผลการประเมินตนเอง คะแนนที่ได้รวมทั้งสิ้นจำนวน ๑๔๘ คะแนน (คะแนนเต็ม ๒๐๐ คะแนน)

๑๐. ชื่อผู้ประสานงาน นายณัฐพงศ์ อัมภา

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

สถานที่ติดต่อ สำนักงานเทศบาลตำบลบ้านดอน ม.๒ ตำบลบ้านดอน

อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

โทรศัพท์ ๐๔๒-๙๙๒๕๖๑ โทรสาร ๐๔๒-๙๙๒๕๖๑

โทรศัพท์มือถือ ๐๙๕-๑๖๙๔๙๕๖ E-mail ampawa_poon@hotmail.com

ส่วนที่ ๒ ผลการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

โปรดกรอกข้อมูลมาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม มิติที่ ๑ - ๔ และใส่เครื่องหมาย (/) ในช่อง
ที่มาตรการ/แนวทาง/โครงการ/กิจกรรม ครอบคลุมสาระสำคัญ พร้อมทั้งระบุคะแนน

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต รวม ๔๕ คะแนน ประเมินได้ ๓๔ คะแนน

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ พนักงานเทศบาลตำบลบ้านดอน..... ๒.โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) ปฏิบัติหน้าที่โดยมีความรับผิดชอบต่อผลการดำเนินงาน (/) ๒) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้อง เป็นธรรม และถูก กฎหมาย (/) ๓) ปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบของตนอย่างเป็นธรรม มีความ ซื่อสัตย์สุจริตคำนึงถึงประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่นและ ประเทศชาติ (/) ๔) ปฏิบัติงานโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน มีมาตรฐาน โปร่งใสและตรวจสอบได้ (/) ๕) ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออำนาจหน้าที่ในการแสวงหา ประโยชน์แก่ตนหรือบุคคลใกล้ชิด (/) ๖) ความเชื่อมั่นของบุคลากรในหน่วยงานต่องานและ บรรยากาศในการทำงาน (/) ๗) มีความพร้อมในการปฏิบัติงานตามภาระหน้าที่ (/) ๘) ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ กระตือรือร้น เต็มใจ ทำงานรวดเร็ว เต็มความสามารถ โดยมุ่งผลสำเร็จของงาน (/) ๙) มีการถ่ายทอดพฤติกรรมการทำงานที่ดี มีคุณธรรม และ ซื่อสัตย์สุจริตภายในหน่วยงานให้แก่อนุอยู่เสมอ	/					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
(/) ๑๐) การแสดงความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ เมื่อ หน่วยงานเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากการปฏิบัติงานที่ผิดพลาด (/) ๑๑) การแสดงความรับผิดชอบของผู้บริหาร หากการ ดำเนินงานของหน่วยงานส่งผลกระทบและเกิดความเสียหายต่อ สังคมโดยรวม (/) ๑๒) มีมาตรการในการจัดการกับเจ้าหน้าที่ที่ไม่มีความ รับผิดชอบต่อการทำงานตามภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๕					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)			
๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตาม ประมวลจริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและ พนักงานเทศบาลตำบลบ้านฉาง ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) กำหนด พัฒนา หรือปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม และจรรยาบรรณทางวิชาชีพ และมีการประกาศใช้อย่างจริงจัง (/) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักมาตรฐานทางจริยธรรมและ จรรยาบรรณทางวิชาชีพ	/					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๕					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็น การขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล			/			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๗ ข้อ)	๔ (๕-๖ ข้อ)	๓ (๓-๔ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน (/) ๒) มีการให้ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (/) ๓) เปิดโอกาสให้บุคลากรในองค์กรมีส่วนร่วมในการพัฒนาและปรับปรุงนโยบายและกระบวนการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน () ๔) มีการจัดทำคู่มือเกี่ยวกับการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (/) ๕) มีการปรับปรุงขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานหรือระเบียบเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๖) มีการรายงานผล และข้อเสนอแนะในการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน () ๗) มีการใช้แอปพลิเคชัน กฎหมาย ป.ป.ช. ม.๑๐๐ และ ๑๐๓ เป็นเครื่องมือในการเสริมสร้างองค์ความรู้เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในองค์กร โดยส่งเสริมให้บุคลากรทดสอบเพื่อวัดความเข้าใจในแอปพลิเคชัน เพื่อเกิดความตระหนักในการดำรงตนตามกรอบของกฎหมาย						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๓.....					

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) เสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริต	/	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๑.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	

	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชอันเนื่องมาจากพระราชดำริ สมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม (/) ๒) พัฒนาจิตสำนึกสาธารณะ			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๑.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๓.....		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ขับเคลื่อนการดำเนินงานใช้หลักเศรษฐกิจพอเพียงในชีวิตประจำวัน		/	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนโครงการ	ระดับคะแนน.....๐.....		

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมเด็กและเยาวชน To Be Number One..... ๒.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชน กิจกรรมโตไปไม่โกง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) นำหลักสูตรลูกเสือช่อสะอาดไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (/) ๒) นำหลักสูตรโตไปไม่โกงหรือหลักสูตรอื่นที่เหมาะสมไปปรับใช้ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กหรือสถานศึกษาในสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (/) ๓) ค่ายเยาวชนคุณธรรม/โครงการอื่นๆ ที่มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๓.....ข้อ	/			
		ระดับคะแนน๕.....		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชน กิจกรรมโตไปไม่โกง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) นำแนวทางการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียนนักศึกษา (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น () ๒) นำสาระการเรียนรู้ เรื่อง การมีส่วนร่วมของประชาชนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในหลักสูตร ปวช. ๒๕๕๖ หมวดวิชาทักษะชีวิต กลุ่มวิชาสังคมศึกษา และ ปวส. ๒๕๕๗ หมวดวิชาทักษะชีวิต			/	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
กลุ่มวิชาสังคมศาสตร์ (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. สอศ. และ สช.) ไปใช้ในสถานศึกษาสังกัดขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (/) ๓) โครงการอื่นๆที่มีวัตถุประสงค์สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ	ระดับคะแนน ๓			
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)		
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการสร้างภูมิคุ้มกันเด็กและเยาวชน กิจกรรมโตไปไม่โกง..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ	/			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ	ระดับคะแนน ๕			

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต รวม ๖๕ คะแนน ประเมินได้ ๕๕ คะแนน

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร (๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ประกอบด้วย โครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการประชาสัมพันธ์กิจกรรมประกาศการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน (/) ๒) ผู้บริหารมีการแสดงเจตจำนงว่าจะบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ต่อสาธารณชน (/) ๓) ผู้บริหารมีการกำหนดนโยบาย มาตรการ แผนงาน หรือโครงการ/กิจกรรม เพื่อพัฒนาหน่วยงานให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส (/) ๔) ผู้บริหารมีการสนับสนุนงบประมาณหรือการดำเนินการเพื่อให้เกิดความโปร่งใสและซื่อสัตย์มากขึ้นในหน่วยงาน รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ	/				
ระดับคะแนน.....๕.....					

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อน ตำแหน่ง/เงินเดือน และการมอบหมายงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ 						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๙-๑๐ ข้อ)	๔ (๗-๘ ข้อ)	๓ (๕-๖ ข้อ)	๒ (๓-๔ ข้อ)	๑ (๑-๒ ข้อ)	๐ (-)
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) ดำเนินงานโดยปฏิบัติตามกฎหมาย กฎ ระเบียบ เป็นอย่างดี () ๒) การรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส () ๓) การได้รับคำสั่งที่ไม่เป็นธรรม โดยไม่มีสาเหตุอันควร () ๔) การได้รับการร้องขอ/สั่งการด้วยวาจาของผู้บังคับบัญชาให้ทำงานส่วนตัวที่มีไขว่ขวายราชการ อย่างไม่เหมาะสม () ๕) การรับรู้ถึงผลเสียจากการไม่ปฏิบัติตามคำสั่งที่ไม่เหมาะสม () ๖) การรับรู้ต่อการรับเงินพิเศษ เรียไร ขอบริจาค พาไปสถานบันเทิง หรือสิ่งอำนวยความสะดวก ประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ () ๗) ธรรมเนียมปฏิบัติในการรับเงินพิเศษ เรียไร ขอบริจาค หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่ () ๘) การเอื้อประโยชน์/เลือกปฏิบัติต่อผู้รับบริการบางคนเนื่องจากความสัมพันธ์ส่วนตัว () ๙) ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรม ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในทางมิชอบเพื่อผลประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น () ๑๐) การให้สินบน เงินพิเศษ ความบันเทิง หรือประโยชน์อื่นใดแก่เจ้าหน้าที่						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวนข้อ	ระดับคะแนน.....๐.....					
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ 						

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕-๖ ข้อ)	๔ (๔ ข้อ)	๓ (๓ ข้อ)	๒ (๒ ข้อ)	๑ (๑ ข้อ)	๐ (-)
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) การใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควรผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ () ๒) การใช้จ่ายเงินเพื่อส่งเสริมธุรกิจของตน/พวกพ้อง () ๓) การรับรู้เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานอย่างไม่เหมาะสมหรือมากเกินไปจนความจำเป็น ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ () ๔) การพัฒนาแผนและกระบวนการการจัดซื้อ - จัดจ้าง () ๕) การวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง และนำผลการวิเคราะห์มาปรับปรุงการจัดซื้อในปีงบประมาณถัดไป () ๖) การเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อ - จัดจ้างรายการโครงการให้สาธารณะชนทราบผ่านเว็บไซต์หรือสื่อช่องทางอื่นๆ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๐.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกัน และโดยไม่เลือกปฏิบัติ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่องานบริการของเทศบาลตำบลบ้านถ่อน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) แนวทางปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (/) ๒) คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (/) ๓) ปฏิบัติงานตามระเบียบขั้นตอน เป็นมาตรฐาน ยึดหลักความถูกต้อง (/) ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานตามคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน (/) ๕) การให้บริการโดยไม่เลือกปฏิบัติ (/) ๖) บริหารจัดการที่ยุติธรรมและตรงไปตรงมาในการ	/					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ ข้อ)	๔ (๘-๙ ข้อ)	๓ (๖-๗ ข้อ)	๒ (๔-๕ ข้อ)	๑ (๑-๓ ข้อ)	๐ (-)
ให้บริการ (/) ๗) ใช้เทคโนโลยีเพื่อให้เป็นมาตรฐาน โปร่งใส มีประสิทธิภาพ (/) ๘) แสดงขั้นตอน ระยะเวลา อัตราค่าบริการ อย่างชัดเจน (/) ๙) ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน - หลัง (/) ๑๐) ให้บริการแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม (/) ๑๑) ความพึงพอใจต่อคุณภาพการให้บริการ (/) ๑๒) ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ						
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑๒....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอนเปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) การเปิดเผยขั้นตอนและมาตรฐานระยะเวลาให้บริการอย่างชัดเจน (/) ๒) การให้ข้อมูลเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานการให้บริการ (/) ๓) แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับวิธีการและมาตรฐานที่ใช้ให้บริการ	/			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจใน องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) การให้ข้อมูลหน้าที่ความรับผิดชอบและผู้รับผิดชอบอย่าง ชัดเจน (/) ๒) ปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงการใช้อำนาจหน้าที่โดยชอบธรรม และถูกกฎหมาย (/) ๓) ปฏิบัติหน้าที่โดยดำเนินการตามขั้นตอนอย่างถูกต้อง ไม่ ผิดพลาด	/			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๓..... ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....			

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการประกวดหมู่บ้านน่าอยู่คู่พัฒนา..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มี คุณธรรม จริยธรรม	/	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑..... โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการประกวดหมู่บ้านน่าอยู่คัมพัฒนา ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น	/	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๑...โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการประกวดหมู่บ้านน่าอยู่คัมพัฒนา ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง	/	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ...๑...โครงการ	ระดับคะแนน.....๕.....	

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต (๒๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๑๐ (๓ ข้อ)	๘ (๒ ข้อ)	๖ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดตั้งและยกระดับมาตรฐานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบ้านถ่อน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) มิให้มีการเรียกรับเงินพิเศษ เรี่ยไร ขอรับบริจาค หรือร้องขอให้ผู้ใช้บริการพาไปสถานที่บนทั้งหมดถึงร้องขอสิ่งอำนวยความสะดวกหรือประโยชน์อื่นใด เพื่อแลกเปลี่ยนกับการให้บริการตามอำนาจหน้าที่ (/) ๒) มิให้เจ้าหน้าที่ที่ให้บริการเอื้อประโยชน์หรือเลือกปฏิบัติต่อผู้ใช้บริการบางคนเนื่องจากมีความสัมพันธ์ส่วนตัว (/) ๓) มิให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างไม่เป็นธรรมหรือมีการให้ความช่วยเหลือเป็นพิเศษแก่บุคคลอื่นเพื่อประโยชน์ตอบแทนสำหรับตนเองและพวกพ้องหรือบุคคลอื่น	/			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๑๐			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดตั้งและยกระดับมาตรฐานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบ้านถ่อน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) มีแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต (/) ๒) รับการประเมิน ตรวจสอบ จากหน่วยกำกับ ดูแล	/		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๕		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดตั้งและยกระดับมาตรฐานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบ้านดอน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) มีกระบวนการที่เหมาะสมในการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริต (/) ๒) มีขั้นตอนการลงโทษผู้กระทำความผิดการทุจริตที่เหมาะสม (/) ๓) มีการติดตาม ตรวจสอบผู้กระทำความผิดการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพ	/			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน รวม ๔๕ คะแนน ประเมินได้ ๓๕ คะแนน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๔ข้อ)	๓ (๓ข้อ)	๒ (๒ข้อ)	๑ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดตั้งและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านดอน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง (/) ๒) มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน (/) ๓) มีสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่ (/) ๔) มีการแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจอย่างชัดเจน ถูกต้อง ครบถ้วน สมบูรณ์ และเป็นปัจจุบันทางเว็บไซต์ของหน่วยงานและสื่ออื่นๆ (/) ๕) มีระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานผ่านหมายเลขโทรศัพท์เฉพาะหรือระบบ Call Center โดยมีระบบตอบรับอัตโนมัติหรือมีเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานให้บริการข้อมูลตลอดเวลาการทำการของหน่วยงาน	/					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน.....๕.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....					

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหา การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดตั้งและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านดอน.....	/				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) การประกาศ เผยแพร่แผนจัดหาพัสดุหรือการจัดซื้อจัดจ้าง (/) ๒) การเปิดเผยข้อมูลผลการจัดซื้อจัดจ้างให้สาธารณชนทราบ (/) ๓) การเข้าถึงข้อมูลของประชาชนของหน่วยงาน (/) ๔) ผลการประเมินการรับรู้และการเข้าถึงข้อมูลภาคประชาชน					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ	ระดับคะแนน๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดตั้งและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลบ้านดอน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) การเผยแพร่ข้อมูลการให้บริการต่างๆ กฎเกณฑ์ ข้อกฎหมาย ข้อบังคับ และสถานที่ให้บริการอย่างชัดเจน	/	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๑.....โครงการ	ระดับคะแนน๕.....	

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการ ตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) จัดประชาคม (/) ๒) สนับสนุนเครือข่ายภาคประชาสังคม (/) ๓) จัดตั้งศูนย์และเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์/ร้องเรียนการทุจริต	/			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๔ ข้อ)	๔ (๓ ข้อ)	๓ (๒ ข้อ)	๒ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดตั้งและยกระดับมาตรฐานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบ้านถ่อน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนและขั้นตอน/กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียน (/) ๒) การประกาศเผยแพร่/กระบวนการเรื่องขั้นตอนร้องเรียน (/) ๓) มีวิธีการร้องเรียนที่สามารถทำได้ง่าย (/) ๔) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนที่สะดวกและเหมาะสม	/				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๔ ข้อ	ระดับคะแนน ๕				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน					
	๕ (๑๐-๑๒ข้อ)	๔ (๘-๙ข้อ)	๓ (๖-๗ข้อ)	๒ (๔-๕ข้อ)	๑ (๑-๓ข้อ)	๐ (-)
๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดตั้งและยกระดับมาตรฐานศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลบ้านดอน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) การแก้ไขข้อร้องเรียนอย่างเหมาะสม (/) ๒) การติดตามเรื่องร้องเรียนและระบบให้ผู้ร้องเรียนติดตามผลได้ด้วยตนเอง (/) ๓) การแจ้งผลเรื่องร้องเรียนหรือแจ้งผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนให้ผู้ร้องเรียนทราบมีประสิทธิภาพ (/) ๔) มีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วัน (/) ๕) การรายงานผลการดำเนินการหรือความก้าวหน้าเรื่องร้องเรียน (/) ๖) รายงานสรุปผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียน พร้อมระบุปัญหาอุปสรรคและแนวทางแก้ไข และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบผ่านทางเว็บไซต์หรือสื่ออื่น ๆ (/) ๗) การกำหนดช่องทางการร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง (/) ๘) การกำหนดหน่วยงานหรือผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนการจัดซื้อ - จัดจ้าง (/) ๙) การรายงานผลการดำเนินการเรื่องร้องเรียนจัดซื้อ - จัดจ้างให้ผู้ร้องทราบ (/) ๑๐) มีระบบการแจ้งเบาะแสการทุจริต () ๑๑) มีระบบการคุ้มครองผู้ให้เบาะแสการทุจริต (/) ๑๒) เปิดช่องทางการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริต	/					
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑๑ ข้อ	ระดับคะแนน ๕					

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน				
	๕ (๕ข้อ)	๔ (๓ข้อ)	๓ (๒ข้อ)	๒ (๑ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการจัดทำและปรับปรุงแผนชุมชน/แผนหมู่บ้าน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการจัดทำแผนพัฒนา (/) ๒) การมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนงาน/โครงการ (/) ๓) การมีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นการปฏิบัติราชการ (/) ๔) การมีส่วนร่วมดำเนินการตามโครงการ	/				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๔.....ข้อ	ระดับคะแนน.....๕.....				

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุ		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน-.....โครงการ	ระดับคะแนน.....๐.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผล การปฏิบัติงาน ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการติดตามประเมินผลแผนพัฒนา () ๒) การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ () ๓) การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ข้อ	ระดับคะแนน ..๐.....			

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวม ๔๕ คะแนน ประเมินได้ ๓๔ คะแนน

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลบ้านดอน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) กลุ่มงานตรวจสอบภายใน/ควบคุมภายในมีการทำงานอย่างเป็นอิสระ (/) ๒) ระบบการตรวจสอบภายในสามารถตรวจสอบ ยับยั้ง หรือป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน๒..... ข้อ	/		
		ระดับคะแนน๕.....	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในของเทศบาลตำบลบ้านดอน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) มีระบบป้องกันหรือตรวจสอบการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ (/) ๒) มีการนำผลการประเมินการตรวจสอบภายในไปปรับปรุง	/			

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต (/) ๓) รับรู้ถึงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นอย่างดี				
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๓ ข้อ	ระดับคะแนน ๕			

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตาม
ช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ (๑๕ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงานบุคคล เกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) แต่งตั้งเป็นกรรมการบริหารงานบุคคล () ๒) เปิดเผยข้อมูลข่าวสาร/แนวทางการบริหารงานบุคคล			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๐		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการ บริหารงบประมาณ การรับ - จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สิน ของทางราชการ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างภาค ประชาชน.....		/	

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ () ๑) จัดให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการบริหารงบประมาณ (/) ๒) การจัดให้มีและการเผยแพร่รายละเอียดข้อมูลการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ ให้ประชาชนในท้องถิ่นได้ทราบล่วงหน้า และให้ข้อมูลที่ว่านี้แก่บุคคลที่ร้องขอหรือขอดู			
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ ข้อ	ระดับคะแนน ๓		

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน			
	๕ (๓ ข้อ)	๔ (๒ ข้อ)	๓ (๑ ข้อ)	๐ (-)
๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างภาคประชาชน..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) เปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดหาพัสดุฯ (/) ๒) ฝึกอบรมให้ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการพัสดุ () ๓) ออกประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการทุกขั้นตอนให้ประชาชนได้ทราบ และตามช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้โดยสะดวก		/		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๔			

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการฝึกอบรมด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) การพิจารณาให้มีแผนงาน/โครงการสำหรับสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นการเฉพาะ หรือร่วมกับฝ่ายบริหาร/พนักงาน/ข้าราชการท้องถิ่นเข้าร่วมการฝึกอบรม สัมมนา ศึกษาดูงานการปฏิบัติงานของสภาท้องถิ่น และการเสริมสร้างความรู้ในการปฏิบัติหน้าที่ของฝ่ายบริหารให้เป็นตามกฎหมาย/ระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง	/	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ	ระดับคะแนน ๕	
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน	
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)
๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการฝึกอบรมด้านระเบียบกฎหมายท้องถิ่นแก่สมาชิกสภาท้องถิ่น ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) การให้ความรู้ความเข้าใจตามโอกาส เกี่ยวกับข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา ไม่ว่าจะเป็นการตั้งคณะกรรมการตรวจสอบ การตั้งกระทู้ รวมทั้งการทำความเข้าใจล่วงหน้าในข้อกฎหมายระเบียบ คำสั่งที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่ฝ่ายบริหารเสนอให้สภาพิจารณา	๕	
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ	ระดับคะแนน ๕	

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑๐ คะแนน)

รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (๒ข้อ)	๓ (๑ข้อ)	๐ (-)
๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันทุจริต..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) ๑) มีการเผยแพร่หลักการ แนวความคิด ที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต เช่น มีเวที บอร์ด เว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ (/) ๒) สร้างชุมชนเฝ้าระวังการต่อต้านการทุจริต	/		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๒ ข้อ	ระดับคะแนน ๕		
รายละเอียดการจัดทำแผน	ระดับคะแนน		
	๕ (มีโครงการ)	๐ (ไม่มีโครงการ)	
๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต ประกอบด้วยโครงการ/กิจกรรม/แผนงาน/มาตรการ ดังนี้ ๑.โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันทุจริต..... ซึ่งครอบคลุมสาระสำคัญ ดังนี้ (/) มีการพัฒนาเครือข่ายและสร้างความร่วมมือกับทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต เช่น ภาครัฐ ภาคธุรกิจเอกชน ภาคประชาสังคม	/		
รวมดำเนินการครอบคลุมสาระสำคัญ ทั้งสิ้น จำนวน ๑ โครงการ	ระดับคะแนน ๕		

ข้าพเจ้าขอรับรองว่า ข้อความที่ระบุไว้ในรายงานประเมินผลตนเอง (Self Assessment Report : SAR) นี้มีความถูกต้องครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ทุกประการ

(ลงชื่อ)



(นายอภิวัฒน์ โคตรชมภู.)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลบ้านฉาง

วันที่ ๑๘ / พ.ค. / ๒๕๖๐