



ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน
อำเภอท่าบ่อ จังหวัดหนองคาย

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ
ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดหนองคาย
พ.ศ. ๒๕๕๗

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการนี้จัดทำตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๕๐ มาตรา ๒๗๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่างๆของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้ รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคน พึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่นๆอย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ ดังนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้

“ประมวลจริยธรรม ” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน

“ข้าราชการ ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น รวมถึงพนักงานจ้าง และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

“คณะกรรมการจริยธรรม ” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน

ข้อ ๒ ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒
มาตรฐานจริยธรรม
ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

สำหรับข้าราชการ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน

ข้อ ๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มี

ผลประโยชน์ทับซ้อน

- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน

ข้อเท็จจริง

- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตตนเป็นพลเมืองที่ดี ร่วมกันพัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ต้องไม่ประพัตตนอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ ท่วมเทสติปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย มีอัธยาศัย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยข้าราชการ/พนักงานจะกระทำได้อีกต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ต้องรักษา และเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็ประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด ๓

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๖ ให้ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อยางานผลให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการตามที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมายหรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่า นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน หรือคณะกรรมการจริยธรรม ไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ່ມครองຂ້າຣາຊກຳຣັງປຸກປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນີ້ຢ່າງຕຣງປັຕຣງມາ ມີ ໃຫ້ຖືກຄຸ້ນແຄ້ງຫຼືຖືກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍຳເປັນຣຸຣນ ກຳຕຳເນີນກຳຕໍ່ຂ້າຣາຊກຳຣັງທີ່ຢູ່ຣະຫວ່າງ ຖືກຄຳວ່າຫວ່າຳປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນີ້ ອັນມີຜລະກຣທູ່ປຳຕໍ່ກຳຕັ້ງ ໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເງິນເດືອນ ຕັ້ງກຣຣມກຳສອບສວນຂໍ້ເທັຈຈຣິງຫຼືວິນຍ ຫຼືກຣທູ່ປຳຕໍ່ ສິທິຳນຳທີ່ຂ້າຣາຊກຳຣັງຜູ້ນັ້ນ ຈະກຣທຳມີໄດ້ ເວັ້ນຕັ້ງຈະໄດ້ຣັບກຳເນີນເຫັນຂອບຈາກຄຸ່ມກຣຣມກຳຈຣິຍຣຸຣນີ້

(๕) ທຳຳນຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກຳຂອບຄຸ່ມກຣຣມກຳຈຣິຍຣຸຣນຂອບອຳຕຳປຣກຣອຳສ່ວນທ້ອງຄືນ

(๖) ຕຳເນີນກຳອື່ນຕາມທີ່ກຳເນີດໃນປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນີ້ ຫຼືຕາມທີ່ຄຸ່ມກຣຣມກຳ ຈຣິຍຣຸຣນຫຼືປັດຕິຕອບຳໄພ ທັງນີ້ ໂດຍຳກຣທູ່ປຳຕໍ່ກຳເປັນອິຣະຂອບຜູ້ຕຳຣງຕຳຳຳນຳໃນສຳນັກປັດ ຂໍ້ ໑໗ ໃຫ້ ນາຍກອຳຕຳປຣກຣອຳສ່ວນຕຳບລໂຄກຄອນ ຕັ້ງຕັ້ງຄຸ່ມກຣຣມກຳຈຣິຍຣຸຣນຂັ້ນ ເພື່ອກຳວຸ່ມ ກຳກັບ ໃຫ້ມີກຳປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນີ້

ຄຸ່ມກຣຣມກຳຈຣິຍຣຸຣນ ປຣກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫຼືຣອຳປັດທີ່ໄດ້ຣັບອບຳໄພ ເປັນປຣະຳນກຣຣມກຳ

(๒) ກຣຣມກຳຈາກຂ້າຣາຊກຳຣັງຕຳຣງຕຳຳຳນຳສາຍງານຜູ້ປຣກຳ ເລືອກຄືນເອງໃຫ້ ເຫຼືອສອງຄຸ່ມ

(๓) ກຣຣມກຳ ຈື່ງເປັນຂ້າຣາຊກຳຣັງທີ່ຳຕຳຣງຕຳຳຳນຳສາຍງານຜູ້ປຣກຳໃນ ອຳຕຳປຣກຣອຳສ່ວນຕຳບລໂຄກຄອນ ທີ່ໄດ້ຣັບເລືອກຕັ້ງຈາກຂ້າຣາຊກຳຣັງ ພັກງານຈຳງ ແລະລູກຈຳງຂອບ ອຳຕຳປຣກຣອຳສ່ວນຕຳບລໂຄກຄອນ ນັ້ນ ຈຳນວນສອງຄຸ່ມ

(๔) ກຣຣມກຳຜູ້ທຣງຄຸ່ມຳໄພນອກ ໃຫ້ກຣຣມກຳຕາມ (໑) – (໓) ຮ່ວມຄືນເສນອຳຂໍ້ ແລະຄັດເລືອກໃຫ້ເຫຼືອສອງຄຸ່ມ

ໃຫ້ ຫຼັກຳນຳສຳນັກປັດຕິຕອຳປຣກຣອຳສ່ວນຕຳບລໂຄກຄອນ ເປັນເລຂານຸກຳ ຄຸ່ມກຣຣມກຳຈຣິຍຣຸຣນ ແລະອາຈຕັ້ງຜູ້ຊ່ວຍເລຂານຸກຳຄຸ່ມກຣຣມກຳຈຣິຍຣຸຣນໄດ້ຕາມກຳເນີນເຫມາະສົມ

ກຣຣມກຳຈຣິຍຣຸຣນຕ້ອງຳເປັນຖືກລຸກໂທຂທາງວິນຍມຳກ່ອນ

ຂໍ້ ໑໘ ຄຸ່ມກຣຣມກຳຈຣິຍຣຸຣນມີອຳນາຈຳນຳທີ່ ດັ່ງນີ້

(๑) ກຳວຸ່ມ ກຳກັບ ສົ່ງເສຣີມແລະໃຫ້ຄຳເນີນໃນກຳໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນີ້ ໃນອຳຕຳປຣກຣອຳສ່ວນທ້ອງຄືນ

(๒) ສອດສ່ອງຄຸ່ມໃຫ້ມີກຳປັດຕິຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນໃນອຳຕຳປຣກຣອຳສ່ວນ ທ້ອງຄືນ ໃນກຣຣນີ້ທີ່ມີຂໍ້ສອດສ່ອຍຫຼືມີຂໍ້ຣ້ອງເຣີນວ່າມີກຳຝຳຝິນຈຣິຍຣຸຣນຫຼືຈຣຣຍາ ຫຼືໃນກຣຣນີ້ທີ່ມີກຳ ອຸທຣຣນ ກຳລຸກໂທຂຜູ້ຝຳຝິນຕາມປຣະມວລຈຣິຍຣຸຣນີ້ ຈະຕ້ອງໄດ້ສວນຂໍ້ເທັຈຈຣິງ ແລະມີຄຳວິນຍຈຳໂດຍເຣີວ

(๓) ໃຫ້ຄຸ່ມກຣຣມກຳຈຣິຍຣຸຣນຫຼືຜູ້ທີ່ຄຸ່ມກຣຣມກຳຈຣິຍຣຸຣນອບຳໄພ ມີ ອຳນາຈຳນຳທີ່ ຂອໃຫ້ກຣທຣວງ ກຣຣມ ຫຼັກຳນຳສາຍງານ ຣຳວິສາຫິກ ຫຼັກຳນຳອື່ນຂອບຣຳ ຫຼືຫຼັກຳນຳສ່ວນ ບຣິຊັດ ຂັ້ງຂໍ້ເທັຈຈຣິງ ສົ່ງເອກສາຣແລະຳຫຼັກຳນຳທີ່ເກື່ຍຂ້ອງ ສົ່ງຜູ້ເທນຫຼືອບຸຄຸຄລໃນສົງຄັດ ມາຂັ້ງຂໍ້ ຫຼືໃຫ້ຄຳເກື່ຍກຳກັບເຣື່ອງທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣີຍູ້ຖືກຄຳວ່າ ຫຼືຂ້າຣາຊກຳຣັງຂອບຫຼັກຳນຳນີ້ມາຂັ້ງຂໍ້ ຫຼືໃຫ້ຄຳເກື່ຍ ຫຼືໃຫ້ສົ່ງເອກສາຣແລະຳຫຼັກຳນຳເກື່ຍກຳກັບເຣື່ອງທີ່ສອບສວນ

(๕) พิจารณาวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาอันเกิดจากการใช้บังคับประมวลจริยธรรมนี้ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมื่อได้วินิจฉัยแล้วให้ส่งคำวินิจฉัยให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดโดยพลัน ถ้าคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดมิได้วินิจฉัยเป็นอย่างอื่นภายในเก้าสิบวัน นับแต่วันที่คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัดรับเรื่อง ให้คำวินิจฉัยของคณะกรรมการจริยธรรม เป็นที่สุด

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คู่ครองข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย

การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทางปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๙ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๒๐ การดำเนินการตามข้อ ๑๙ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๑ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจงใจ ความสำคัญ และระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติ ในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๒ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๒๐ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่ามีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๙ ส่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๕ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๓ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๙

ข้อ ๒๐ และข้อ ๒๒ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๔ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๒ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔ ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๕ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอื่นมิใช่เป็นความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้ง การเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือการพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๖ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๒ แล้ว ให้ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๗ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๕ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของ องค์การบริหารส่วนตำบลโคกคอน ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๘ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๘ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้ว ให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๙ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุงแก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป
