

นโยบายด้านรัฐ สังคม

และสิ่งแวดล้อม

แผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สป.พม.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

นโยบายด้านรัฐ สังคม และสิ่งแวดล้อม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑. พัฒนานโยบายและยุทธศาสตร์ให้สามารถสนองต่อต่อการเปลี่ยนแปลงทางสังคมอย่างมีส่วนร่วม	๑.๑ จัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมอย่างต่อเนื่องและทันสมัย	๑.๑.๑ จัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมระดับประเทศ กลุ่มจังหวัด และจังหวัด (๑) โครงการวิเคราะห์และเฝ้าระวังสถานการณ์ทางสังคม	๑. ปรับปรุงเครื่องมือและคู่มือ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อชี้แจงการดำเนินงานของจังหวัด ๓. จัดทำรายงานสถานการณ์ทางสังคมจังหวัด (โดย พมจ.) ๔. ติดตามผลการดำเนินงานระดับจังหวัด ๕. จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อถอดบทเรียน ๖. จัดทำรายงานในภาพรวม	ต.ค. พ.ย. ๕๙ พ.ย. ธ.ค. ๕๙ ธ.ค. ๕๙ – ส.ค. ๖๐ มี.ค. – ส.ค. ๖๐ มิ.ย. ๖๐ ส.ค. – ก.ย. ๖๐	๑. มีรายงานสถานการณ์ทางสังคมจังหวัด ๓๖ จังหวัด ๒. มีรายงานสถานการณ์ทางสังคมในภาพรวมระดับประเทศ ๑ เรื่อง	กมพ.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		(๒) การจัดทำ รายงานสถานการณ์ ทางสังคมในระดับกลุ่ม จังหวัด	๑. ประชุมชี้แจงกรอบ แนวทาง ๒. ประสานรวบรวม จัดเก็บ ข้อมูลในพื้นที่ เช่น ข้อมูล จปฐ. , กชช๒ค , อปท.๑ และข้อมูลทางสังคมอื่นๆที่ เกี่ยวข้องในเขตพื้นที่ ๓. บันทึก ประมวลผล วิเคราะห์ประมวลผล และ สังเคราะห์ข้อมูลทางสังคมใน พื้นที่รับผิดชอบ ๔. การจัดทำรายงาน สถานการณ์ทางสังคมและ ประสานการนำไปใช้ประโยชน์ ให้กับหน่วยงาน พม.	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	๑. มีการเผยแพร่ ข้อมูลสถานการณ์ ทางสังคมกลุ่ม จังหวัดแต่ละ ช่องทาง ๒. ภาควิเคราะห์ ด้านการพัฒนา สังคมและความ มั่นคงของมนุษย์ ชุมชน ท้องถิ่น และ หน่วยงานใน และนอก พม. ที่เกี่ยวข้องนำข้อมูล ไปใช้ประโยชน์ใน การกำหนด แผนงานโครงการที่ สอดคล้องกับ ปัญหาและความ ต้องการในพื้นที่	สสว. ๑ – ๑๒

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		๑.๑.๒ โครงการวัดอุณหภูมิทางสังคม	๑. เข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ ๒. วัดอุณหภูมิทางสังคม ครั้งที่ ๑ กำหนดหัวข้อสร้างแบบสำรวจ, ประมวลข้อมูล วิเคราะห์ผล, สังเคราะห์ นำเสนอผล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สาธารณะ ๓. วัดอุณหภูมิทางสังคม ครั้งที่ ๒ กำหนดหัวข้อและสร้างแบบสำรวจ, ประมวลข้อมูล วิเคราะห์ผล, สังเคราะห์ นำเสนอผล และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สาธารณะ ๔. เข้าร่วมประชุมเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบของ สสว. เพื่อสรุปและถอดบทเรียนโครงการจัดทำรายงาน	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	– จำนวนข้อเสนอเชิงนโยบายจากผลการวัดอุณหภูมิทางสังคม ไม่น้อยกว่าปีละ ๒ หัวข้อ	สสว. ๑ – ๑๒

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๑.๑.๓ โครงการบูรณาการแผนพัฒนาสังคมระดับกลุ่มจังหวัด	๑. ศึกษาวิเคราะห์สถานการณ์ทางสังคมระดับตำบล อำเภอ จังหวัด และกลุ่มจังหวัดที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ, แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายรัฐบาล, ยุทธศาสตร์จังหวัดยุทธศาสตร์กรมและยุทธศาสตร์กระทรวงฯ แผนพัฒนาสามปีของแต่ละ อบต. ๒. ประชุมทบทวนแผนพัฒนาสังคมและสวัสดิการระยะ ๕ ปี (๕๕-๕๙) ๓. จัดเวทีบูรณาการแผนพัฒนาสังคมรายจังหวัดโดยอาศัยเวที พมจ.จัดทำแผนพัฒนาสังคมระดับจังหวัด	ธ.ค. ๕๙	๑. ได้แผนบูรณาการในการกิจที่เกิดจากความต้องการของหน่วยงานพม. ในเขตพื้นที่ที่รับผิดชอบของ สสว. ๒ ๒. แผนงาน/โครงการที่แก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ได้รับการบูรณาการนำไปสู่การปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ	สสว. ๑ - ๑๒

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๔. สรุปแผนบูรณาการพัฒนาลังคม รายจังหวัดเพื่อนำไปสู่การจัดทำเวทีบูรณาการแผนระดับกลุ่มจังหวัด ๕. จัดทำแผนบูรณาการกลุ่มจังหวัดและนำเสนอผู้บริหารให้ความเห็นชอบแนวทางบูรณาการแผนและประสานส่งต่อแผนไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจัดทำแผนบูรณาการ รับทราบเพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติต่อไป			

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ ปรับปรุงกฎหมาย กฎระเบียบ ที่เกี่ยวข้อง ให้ทันสมัย	๑.๒.๑ พัฒนาปรับปรุง แก้ไข กฎหมาย กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง ในการปฏิบัติงานให้เป็นกลไก การดำเนินงานที่มี ประสิทธิภาพ	๑. ศึกษา ค้นคว้า ทบทวน และตรวจสอบร่างกฎหมาย ในการกิจ ๒. ประชุมหารือเพื่อให้ ข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะใน การพัฒนา ปรับปรุงแก้ไข ร่างกฎหมายในการกิจ ๓. ประชุมชี้แจงในขั้นตอน กระบวนการตรากฎหมาย	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	๑. จำนวนกฎหมาย กฎระเบียบที่มีการ พัฒนา ปรับปรุง แก้ไข ๒. ค่าเป้าหมาย ๑๐ ฉบับ	กกม.
		๑.๒.๒ การอบรมให้ ความรู้ตาม พ.ร.บ. คุ้มครอง พ.ศ.๒๕๕๑ และแก้ไขเพิ่มเติม แก่ ประชาชนกลุ่มเสี่ยง จากสถานการณ์ของ จังหวัด	๑. สนง.พมจ. กำหนด กลุ่มเป้าหมาย เนื้อหาในการ อบรมที่เหมาะสมกับ สถานการณ์การคุ้มครองใน พื้นที่ ร่วมกับหน่วยงานทั้ง ภาครัฐ เอกชน และชุมชนที่ เกี่ยวข้อง ๒. ดำเนินการจัดโครงการ ฝึกอบรม ให้แก่ประชาชน กลุ่มเป้าหมาย ๓. ประเมินผล และสรุปผล โครงการฯ และจัดทำ รายงานผลการดำเนินงานฯ	ต.ค. ๕๙ – มี.ค.๖๐	- ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้รับความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับ พรบ.คุ้มครอง พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไข เพิ่มเติม	กคผ.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	๑.๓ ขับเคลื่อนนโยบาย และแผนแบบมีส่วนร่วม	๑.๓.๑ โครงการ บริหารจัดการนโยบาย และยุทธศาสตร์	๑. การประชุมเชิงปฏิบัติการ ในระดับพื้นที่ (๔ ภาค) ๒. การจัดทำแผนปฏิบัติการ หน่วยงาน	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ๙๐ ของ หน่วยงานสามารถ นำนโยบายไป ขับเคลื่อนตามที่ แผนปฏิบัติการ กำหนด	กยพ.
		๑.๓.๒ การจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกัน และปราบปรามการ ค้ามนุษย์	๑. จัดประชุมร่วมกับ หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๒. รวบรวมแผนงาน/ โครงการ ๓. จัดประชุมเพื่อพิจารณา แผน	ต.ค.๕๙ – ม.ค.๖๐	- ระดับความสำเร็จ ใน การ จัด ทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกัน และ ปราบปรามการค้า มนุษย์	กคม.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
2. มุ่งเน้นให้เกิดการบูรณาการเพื่อขับเคลื่อนงานด้านการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์แบบมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม	๒.๑ สร้างฉันทามติในการบูรณาการภารกิจจากหุ้นส่วนทางสังคมที่ขับเคลื่อนงานร่วมกัน	๒.๑.๑ การจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ (แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพทุกช่วงวัย)	๑. การจัดทำกรอบแนวทางเป้าหมาย ตัวชี้วัด ของแผนงานบูรณาการฯ ๒. การประชุมชี้แจงและจัดทำแผนงานบูรณาการฯ ๓. การขับเคลื่อนและติดตามผลการดำเนินงาน	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานสามารถนำนโยบายไปขับเคลื่อนตามที่แผนปฏิบัติการกำหนด	กยผ.
		๒.๑.๒ โครงการสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย พม. เพื่อบูรณาการการทำงาน of หน่วยงานในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน	๑. สร้างพลังเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการรวมตัวกันเป็นองค์กรอิสระภายใต้การบริหารจัดการรวมเดียวกันในการเป็นพลังร่วมบูรณาการในการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม (๔ ภาค ๔ กิจกรรม ๔ ประสานความร่วมมือ)	ธ.ค. ๕๙, ม.ค. ๖๐, มี.ค. ๖๐ และ เม.ย. ๖๐	๑. จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ พม. ๒. ระดับความสำเร็จของการสร้างความเข้มแข็งในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ เอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน ในการป้องกันการทุจริต	ศปท.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๒. การเสริมสร้างความ เข้มแข็งเพื่อเพิ่มขีด ความสามารถในการบูรณา การความร่วมมือระหว่าง องค์กรภาคีเครือข่าย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชา สังคม และประชาชนในการ ป้องกันการทุจริตของ พม.	ก.พ. ๖๐		
		๒.๑.๓ โครงการพัฒนา กลไกเครือข่ายในการ ป้องกันปัญหาการค้า มนุษย์	- พัฒนากลไกเครือข่ายใน การป้องกันและแก้ไขปัญห การค้ามนุษย์	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการฯ มีความ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ สถานการณ์การ ค้ามนุษย์	กคต.
		๒.๑.๔ กิจกรรมหน่วย เคลื่อนที่ทางวิชาการ	- กิจกรรมออกหน่วย เคลื่อนที่ร่วมกับหน่วยงาน พม. ในพื้นที่ เพื่อบริการ สนับสนุนข้อมูลด้านวิชาการ การพัฒนาสังคม	ธ.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ๙๕ ของ ประชาชนในพื้นที่ ออกหน่วยเข้าร่วม กิจกรรมของหน่วย เคลื่อนที่ด้านการ พัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของ มนุษย์	สสว.๑-๑๒

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	๒.๒ พัฒนาระบบงาน กลไก แนวทางขับเคลื่อน งานด้าน พม. ให้มี ประสิทธิภาพ	๒.๒.๑ โครงการ เสริมสร้างสังคมให้เกิด ความมั่นคงของมนุษย์	๑. จัดทำแผนปฏิบัติการ โครงการฯ ๒. ประชุมคณะกรรมการ ขับเคลื่อนมาตรฐานการ พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ ๓. ส่งเสริม/แลกเปลี่ยน เรียนรู้ องค์ความรู้ตาม มาตรฐานการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของมนุษย์ ๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการ จัดทำยุทธศาสตร์การ ขับเคลื่อนมาตรฐานการ พัฒนาสังคมและความมั่นคง ของมนุษย์ / กระบวนการใน การจัดทำยุทธศาสตร์	ต.ค. – พ.ย. ๕๙ ธ.ค. ๕๙ ม.ค. – ก.พ. ๖๐ มี.ค. – ส.ค. ๖๐	๑. จัดทำแผนการ ดำเนินงาน (Action Plan) ชัดเจนตาม แผนยุทธศาสตร์ ๒. ความสำเร็จตาม แผนการดำเนินงาน (Action Plan) ที่วาง ไว้ให้มีประสิทธิภาพ	กมพ.
		๒.๒.๒ โครงการ สังเคราะห์งานวิจัยด้าน การพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์	๑. ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาวิชาการ ๒. สังเคราะห์ข้อมูล ๓. จัดทำข้อเสนอเชิง นโยบายและรูปเล่ม ๔. เผยแพร่ทางเว็บไซต์	ธ.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐ ม.ค. – ส.ค. ๖๐ ส.ค. – ก.ย. ๖๐ ส.ค. – ก.ย. ๖๐	- ปพม. เห็นชอบ ข้อเสนอ และให้ หน่วยงานนำไป ปฏิบัติ	กมพ.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒.๓ โครงการ นวัตกรรมการจัดการ แก้ไขปัญหาความ รุนแรง ในครอบครัว และชุมชน โดยใช้ชุมชน เป็นศูนย์กลาง	๑.ศึกษาข้อมูลปัญหาแนวคิด ทฤษฎี และงานวิจัยที่ เกี่ยวข้อง ๒. สร้างความเข้าใจเกี่ยวกับ การดำเนินงานกับทีมงาน ผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการ ทำงานวิจัยและผู้ประสาน งานหลัก/หน่วยงานท้องถิ่น พื้นที่เป้าหมายของการวิจัย หน่วยงานภาคีเครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง ๓. วางแผนขั้นตอนการ ดำเนินงานร่วมกับเป้าหมาย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ๔. สํารวจข้อมูลสถานการณ์ ความรุนแรงในพื้นที่ พร้อมผู้ มีส่วนได้ส่วนเสียจากความ รุนแรงในครอบครัวและ ชุมชน ๕. วิเคราะห์สถานการณ์ ปัญหาความรุนแรงในพื้นที่ ๖. จัดระบบการดำเนินการ แก้ไขปัญหาความรุนแรงใน พื้นที่/จัดทำนวัตกรรมการ	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	๑. ข้อมูลสถาน การณ์ความรุนแรง ในพื้นที่ ๑ พื้นที่ ๒. จำนวน นวัตกรรมการ จัดการแก้ไขปัญหา ความรุนแรงใน ครอบครัวและ ชุมชน จำนวน ๑ นวัตกรรม	สสว. ๔

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			แก้ไขปัญหาร่วมกับชุมชนและผู้เกี่ยวข้อง ๓. สรุปผลการดำเนินงาน (ผลสำเร็จ ปัญหาอุปสรรค) ๔. จัดเวทีวิพากษ์ และสรุปผลการศึกษา มี.ย. ๖๐ ๕. จัดเวทีวิพากษ์คืนข้อมูลในพื้นที่/ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานในพื้นที่ ๑๐. สรุปผลการวิจัยฉบับสมบูรณ์ ๑๑. จัดทำรูปเล่ม/เผยแพร่ประชาสัมพันธ์			
		๒.๒.๔ โครงการชุมชนอาเซียนในประเทศไทย : มาตรการ กลไกเพื่อการคุ้มครองผลกระทบทางสังคม	๑. จัดเวที กำหนดแนวทางการจัดทำโครงการและวางแผนการดำเนินงาน คัดเลือกพื้นที่ และสร้างเครื่องมือในการเก็บข้อมูล ๒. ลงพื้นที่เพื่อสัมภาษณ์เก็บข้อมูลตามแบบสอบถาม ๓. วิเคราะห์และแปลผลจากแบบสอบถาม และสรุปข้อมูลเบื้องต้น	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	๑. จำนวนมาตรการกลไก ในการคุ้มครองผลกระทบทางสังคม จากการอยู่ร่วมกันของชาติอาเซียน ในประเทศไทย จำนวน ๑ กลไก	สสว.๔ เป็นเจ้าภาพ และทุก สสว. ร่วมดำเนินการ

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการ ทำงาน	ระยะเวลา ดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๔. จัดเวทีระดมความคิดเห็น เพื่อหามาตรการและกลไก เพื่อการคุ้มกันผลกระทบทาง สังคมจากการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน ๕. สรุปผลการกำหนด มาตรการและกลไกเพื่อการ คุ้มกันผลกระทบทางสังคม จากการเข้าสู่ประชาคม อาเซียนเบื้องต้น ๖. จัดทำร่างรายงานผลการ ศึกษาวิจัย ๗. จัดเวทีประชุมนำเสนอผล การศึกษาและเปิดเวที วิพากษ์ เพื่อตรวจสอบและ เติมเต็มงานวิจัยให้มีความ ถูกต้องสมบูรณ์ ๘) จัดทำรายงานผลการวิจัย ฉบับสมบูรณ์		๒. จำนวนแนวทาง ใน การ คุ้ม กัน ผลกระทบทางสังคม จากการอยู่ร่วมกัน ของคนชาติอาเซียน ในประเทศไทย จำนวน ๑ แนวทาง	

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๒.๒.๕ โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปรับปรุงและ พัฒนากระบวนการ ทำงานสำคัญตาม โครงสร้างใหม่	๑. การบรรยายเพื่อสร้าง ความรู้ความเข้าใจเพื่อการ จัดการกระบวนการ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการ การปรับปรุงและพัฒนา กระบวนการทำงานสำคัญ ของ สป.พม. ตามโครงสร้าง ใหม่	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- จำนวนคู่มือการ ปฏิบัติงาน ของ สป.พม.	กพบ.
	๒.๓ เสริมสร้างความ รับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	๒.๓.๑ โครงการตาม นโยบายภาครัฐเพื่อ สังคม	๑. การจัดทำกรอบแนวทาง แผนงานภาครัฐเพื่อสังคม ๒. การขับเคลื่อนและ ติดตามแผนงานภาครัฐ เพื่อสังคม	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	๑. กรอบแนวทาง นโยบายภาครัฐ เพื่อสังคมได้รับ ความเห็นชอบ ๒. มีกลไกขับเคลื่อน และติดตาม นโยบายฯ	กยพ.
		๒.๓.๒ มาตรการ เสริมสร้างให้สังคมเกิด ความตระหนักและมี ส่วนร่วมในการพัฒนา สังคมและความมั่นคง ของมนุษย์	- มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ องค์กรภาคเอกชนที่มีผลงาน ด้าน CSR	ส.ค. – ต.ค. ๖๐	- จำนวนครั้งที่จัด พิธีมอบโล่ / ๑ ครั้ง	กปส.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		๒.๓.๓ มาตรการ : กำหนดให้บุคลากรในองค์กรแต่งกายด้วยผ้าไทย หรือผ้าพื้นเมือง สัปดาห์ละ ๑ วัน	- เชิญชวนบุคลากรแต่งกายด้วยผ้าไทย หรือผ้าพื้นเมือง สัปดาห์ละ ๑ วัน	ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐	- ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	ทุกหน่วยงาน
		๒.๓.๔ โครงการพัฒนาหน่วยงานด้วยกิจกรรม ๕ ส.	๑. ร่วมพัฒนาและปรับปรุงภูมิทัศน์หน่วยงานให้สะอาดเป็นระเบียบ ๒. การแบ่งเขตพื้นที่รับผิดชอบดูแล	ธ.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ๙๕ ของบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมโครงการพัฒนาหน่วยงานด้วยกิจกรรม ๕ ส.	ทุกหน่วยงาน
		๒.๓.๕ โครงการเสริมสร้างองค์กรสีเขียว	(๑) เสริมสร้างทักษะองค์ความรู้องค์กรสีเขียว (๒) กิจกรรมองค์กรสีเขียว	ธ.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐ ธ.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรในองค์กรเข้าร่วมกิจกรรม - ๑ หน่วยงาน ๑ กิจกรรม	กก. เจ้าภาพหลัก ทุกหน่วยงาน ดำเนินการ
		๒.๓.๖ กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำกิจกรรมเพื่อสังคมแบบมีส่วนร่วม	๑. ประชุมคณะทำงานเพื่อกำหนดกิจกรรม ๒. ดำเนินกิจกรรมเพื่อสังคม ๓. ถอดบทเรียน/สรุปผล	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	- ๑ กิจกรรม ๑ หน่วยงาน	ทุกหน่วยงาน
		๒.๓.๓/ จัดกิจกรรมแยกขยะเพื่อรักษาสีสิ่งแวดล้อม	- จัดให้มีการคัดแยกขยะในองค์กร และนำขยะที่สามารถใช้ได้นำกลับมาใช้ใหม่ เช่น มีการใช้กระดาษทั้ง ๒ หน้า	ธ.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรเข้าร่วมโครงการ	ทุกหน่วยงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		๒.๓.๘ โครงการออกหน่วยบริการทางสังคมในพื้นที่ “จังหวัดเคลื่อนที่พร้อมจังหวัดและ พม. เคลื่อนที่ “	๑. จัดทำอนุมัติโครงการ <u>กิจกรรม</u> (๑) สาธิตกิจกรรมอาชีพ (๒) กิจกรรมนันทนาการ (๓) แจกเอกสารวิชาการ, ประชาสัมพันธ์หน่วยงาน ช่องทางการให้บริการของหน่วยงานของ พม. (๔) โมบายยูนิต ๒. สรุปผลการดำเนินโครงการและรายงานผล	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐ ๑ ครั้ง/เดือน ก.ย. ๖๐	- จำนวนกิจกรรมที่เข้าร่วมอย่างต่อเนื่อง จำนวน ๑๒ กิจกรรม	สสว. ๖
		๒.๓.๙ โครงการหน่วยงานคัส ๕	๑. ทบทวนผลการดำเนินงานโดยคณะทำงาน ๒. จัดทำแผน ๓. ดำเนินการตามแผน ๔. รายงานผล	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	๑. บุคลากรทุกคนไม่ประพฤติผิดศีลธรรมอันดีงามในองค์กร ๒. ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรม	สสว. ๓/๔
		๒.๓.๑๐ โครงการจิตอาสาฯ (ระยะที่ ๒) ร้านค้าสวัสดิการจิตอาสาส่งเสริมอาชีพเด็กพัฒนาการช้าและครอบครัว	- ร้านค้าสวัสดิการจิตอาสาส่งเสริมอาชีพเด็กพัฒนาการช้าและครอบครัว (ณ ด้านหลังอาคาร สสว. ๑๐)	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐ และต่อเนื่อง	- จำนวนเด็กที่มีพัฒนาการและพฤติกรรมที่ดีขึ้น	สสว. ๑๐

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
๓. มุ่งเน้นให้เกิดการจัดสรรทรัพยากรและการใช้จ่ายงบประมาณอย่างคุ้มค่า โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	๓.๑ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติงานด้านการเงินการคลัง ด้านบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ ตลอดจนตระหนักถึงการใช้ทรัพยากรและงบประมาณอย่างรู้คุณค่า	๓.๑.๑ โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่องการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๕๙ และระเบียบที่เกี่ยวข้องสำหรับการปฏิบัติงานด้านงบประมาณการเงิน บัญชี และพัสดุ	๑. บรรยายหลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงิน การรับเงินและการนำเงินส่งคลังของส่วนราชการผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (KTB Corporate Online) ๒. บรรยายระเบียบค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน การประชุมระหว่างประเทศ ๓. แบ่งกลุ่มย่อยฝึกปฏิบัติการจัดทำรายงานการเงินประจำปี ๒๕๕๙	ระหว่างวันที่ ๓ - ๙ พ.ย. ๕๙	๑. เจ้าหน้าที่การเงินและบัญชี เจ้าหน้าที่พัสดุสามารถนำความรู้ในเรื่องระเบียบที่สำคัญสำหรับการปฏิบัติงานด้านการเงิน บัญชี และพัสดุ ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมากยิ่งขึ้น ๒. หน่วยงานสามารถจัดทำและจัดส่งรายงานทางการเงินประจำปี ๒๕๕๙ ได้ทันภายในกำหนด ร้อยละ ๘๐	กก.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๓.๑.๒ มาตรการ : ส่งเสริมความรู้ ความ เข้าใจให้บุคลากร ถึง แนวทางปฏิบัติงาน ด้านการเงิน การคลัง ด้านบุคลากร วัสดุ อุปกรณ์ ตลอดจน ตระหนักถึงการใช้ ทรัพยากร และ งบประมาณอย่างรู้ คุณค่า	- ประชุมประจำเดือน	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรเข้าร่วม ประชุมเพื่อติดตาม ผลงานงบประมาณ ก ลุ่ม / ฝ่ า ย ประจำเดือน	ทุกหน่วยงาน
		๓.๑.๓ มาตรการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานด้านการเงิน การคลัง	๑. จัดประชุมกลุ่มย่อยเพื่อ แลกเปลี่ยน เรียนรู้ ประสบการณ์ ปัญหา อุปสรรคในการปฏิบัติงาน และหาแนวทาง วิธีการแก้ไข ร่วมกัน ๒. จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน ๓. ประเมินผลการ ดำเนินงานโดยการ ปฏิบัติงานจริง และจาก เอกสารขออนุมัติเบิกจ่ายเงิน งบประมาณทุกหมวด รายจ่าย	ม.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- บุคลากรของ หน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานการเงิน งบประมาณ สามารถปฏิบัติงาน ได้ด้วยความถูกต้อง เป็นไปตามระเบียบ และวิธีขั้นตอน ปฏิบัติที่เป็นแนวทาง เดียวกัน	สสว. ๒

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๓.๑.๔ กำหนดให้ทุกโครงการระบุตัวชี้วัดความสำเร็จ และรายงานผลต่อผู้บริหาร	๑. ประชุมชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับโครงการฯ ๒. จัดทำแผนปฏิบัติการที่มีการระบุตัวชี้วัดในทุกโครงการ ๓. ติดตามและรายงานผลการดำเนินงานโครงการทุกไตรมาส	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ๑๐๐ ของโครงการตามแผนปฏิบัติราชการมีตัวชี้วัดและรายงานผลความสำเร็จ	กยพ. เจ้าภาพหลัก และทุกหน่วยงานร่วมดำเนินการ
		๓.๑.๕ โครงการเพิ่มขีดความสามารถผู้ปฏิบัติงานธุรการ สสว. ๑๐	- กิจกรรมร่วมแลกเปลี่ยนประสบการณ์การทำงานและแก้ไขปรับปรุงข้อบกพร่องและปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานธุรการของ สสว. ๑๐	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ข้อบกพร่องและปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติราชการลดลง	สสว. ๑๐
	๓.๒ ปรับปรุง กระบวนการให้มีประสิทธิภาพเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพในการปฏิบัติราชการ	๓.๒.๑ โครงการพัฒนากระบวนการ สป.พม. เพื่อผลผลิตภาพการปฏิบัติราชการ	๑. การบรรยายเพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อการจัดการกระบวนการ ๒. ประชุมเชิงปฏิบัติการพัฒนากระบวนการ สป.พม. เพื่อผลผลิตภาพการปฏิบัติราชการ	ต.ค. ๕๙ – ธ.ค. ๕๙	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจในการพัฒนากระบวนการ เพื่อเพิ่มผลผลิตภาพการปฏิบัติราชการ	กพป.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
	๓.๓ ส่งเสริมให้มีระบบการติดตามประเมินผลเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส	๓.๓.๑ โครงการเสริมสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตของ พม. ให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ	- กิจกรรม ส่งเสริมการจัดทำระบบการป้องกันหรือตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นในการปฏิบัติหน้าที่ในภารกิจหลักและระบบการให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	- ประชาชนได้รับการบริการที่ดี ประชาชนรับรู้ข่าวสารการทุจริต และเข้ามามีส่วนร่วมเป็นหน่วยอาสาเผ่าระวังการทุจริต	ศปท.
		๓.๓.๒ โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในทุกภาคส่วนของ พม.	- กิจกรรม การส่งเสริมวัฒนธรรม สุจริตและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์ เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร	ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	- โครงการ พม. มีระดับความเชื่อถือและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่ไว้วางใจแก่การบริหารราชการแผ่นดินเพิ่มขึ้น	ศปท.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ค่าเป้าหมาย	หน่วยงานผู้รับผิดชอบ
		๓.๓.๓ โครงการจัดทำตัวชี้วัดการรับรองระดับหน่วยงาน/บุคคล	๑. สํารวจข้อมูลจํานวนข้าราชการในสังกัด สป. ส่วนกลาง และ สสว.๑- ๑๒ ๒. ขออนุมัติหลักการโครงการ ๓. สํารวจช่วงเวลาที่ต้องการเข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ๔. ขออนุมัติค่าใช้จ่าย ๕. ดำเนินการจัดประชุม ๖. ประเมินผลก่อน-หลังการประชุม	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ระดับความสำเร็จในการจัดทำตัวชี้วัดการรับรองระดับหน่วยงาน/บุคคลเพื่อการประเมินผลการทำงาน	กพบ.