

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

แผนปฏิบัติการตามนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี สป.พม.

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

นโยบายด้านผู้ปฏิบัติงาน

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๑) ยกระดับสมรรถนะ และศักยภาพความเป็น มืออาชีพด้านการ ทำงานเป็นทีมและจิตมุ่ง บริการ	๑.๑ พัฒนาระบบและ กลไกในการส่งเสริม ความก้าวหน้าอย่างเป็น ธรรม	๑.๑.๑ การดำเนินการ คัดเลือกข้าราชการเพื่อ แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเทธิวิชาการระดับ ชำนาญการ	๑. ตรวจสอบคุณสมบัติ ข้าราชการผู้ดำรง ตำแหน่ง ประเท วิชาการ ระดับ ปฏิบัติการ ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วน และเป็นไป ตามประกาศ อ.ก.พ.สป. ๒. แจ้งหน่วยงาน ๓. เสนอ สป.พม. พิจารณาคัดเลือก ข้าราชการให้เข้ารับการ ประเมิน ๔. แจ้งให้ข้าราชการ จัดทำเค้าโครง ๕. เสนอพม. ประกาศ เค้าโครง ๖. แจ้งข้าราชการให้ทำ เอกสารผลงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ๑๐๐ ของข้าราชการที่มี คุณสมบัติได้รับการ คัดเลือกให้ทำ เอกสารผลงาน	กก.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
	๑.๒ จัดให้มีระบบการจัดการความรู้เพื่อการพัฒนาตนเอง พัฒนาการปฏิบัติงานและองค์กรอย่างต่อเนื่อง	๑.๒.๑ โครงการพัฒนาบุคลากรเพื่อเสริมสร้างทีมคุณภาพ	๑. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรของ พม. ในพื้นที่กลุ่มจังหวัด ๒. การฝึกอบรมหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรหน่วยงานในสังกัด กระทรวง พม. - หลักสูตรอินโฟกราฟฟิค - หลักสูตรพัฒนาทักษะภาษาอังกฤษ - หลักสูตรพิธีการชุด/พิธีสาร - หลักสูตรเทคนิคการนำเสนออย่างสร้างสรรค์ และมีประสิทธิภาพ	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐ พ.ย. ๕๙ – ธ.ค. ๕๙	๑. บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒. ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ ความเข้าใจ และ นำ ไป ประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	สสว. ๑ – ๑๒

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๑.๒.๒ โครงการจัดการ องค์ความรู้การจัด แผนการส่งเสริม ค่านิยมองค์กร เพื่อ นำไปสู่วัฒนธรรม องค์กรเชิงสร้างสรรค์ ของ สป. พม.	- จัดทำแผนขับเคลื่อน ค่านิยมองค์กรสู่ วัฒนธรรมเชิง สร้างสรรค์ของ สป.พม.	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- จำนวนบุคลากร สสว. ๑๐ ที่เข้าร่วม โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สสว. ๑๐
	๑.๓ สร้างทีมงานเป็นมือ อาชีพและมีจิตมุ่งบริการ	๑.๓.๑ มาตรการ : เพิ่มประสิทธิภาพการ ปฏิบัติงาน	๑. อบรมเชิงปฏิบัติการ “การสร้างทีมงาน ประชาสัมพันธ์ พม. มืออาชีพ”	ม.ค. – มี.ค. ๖๐	- ร้อยละ ความ สำเร็จของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม / ร้อยละ ๓/๕	กปส.
			๒. โครงการพัฒนา นักวิจัย กระบวน พม.	๒๑ – ๒๕ พ.ย. ๕๙	- ร้อยละ ๘๐ ของผู้ เข้ารับการอบรม ผ่านเกณฑ์การ ประเมิน	กมพ.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓.๒ โครงการเพิ่ม ศักยภาพบุคลากรด้าน การส่งเสริมและ สนับสนุนวิชาการ ประจำปี ๒๕๖๐	<u>กิจกรรมที่ ๑</u> (๑) จัดประชุมเชิง ปฏิบัติการเพิ่มศักยภาพ บุคลากรและสรุป กฎหมายของ กระทรวงฯ ในรูปแบบ อินโฟกราฟิก จำนวน ๓ วัน กลุ่มเป้าหมาย ๕๕ คน (๒) ดำเนินการ ร่วมกันระหว่าง สสว. ๑ - ๑๒ / กมพ. / กกม. ในรูปแบบบรรยาย อภิปรายและการ ประชุมกลุ่มย่อย <u>กิจกรรมที่ ๒</u> (๑) การประชุมเชิง ปฏิบัติการจัดทำสื่อ วิดิทัศน์เพื่อการพัฒนา สังคม จำนวน ๔ วัน กลุ่มเป้าหมาย ๕๕ คน	ม.ค. ๖๐ – มิ.ย. ๖๐	๑. มีสรุปกฎหมาย ของกระทรวงฯ ใน รูปแบบอินโฟ กราฟิก ๒. บุคลากรด้าน การส่งเสริมและ สนับสนุนวิชาการใน ระดับพื้นที่ มีความรู้ ทักษะการจัดทำสื่อ วิดิทัศน์เพื่อการ พัฒนาสังคม	กมพ.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			(๒) ดำเนินการร่วมกัน ระหว่าง สสว. ๑ - ๑๒ / กม พ. และ ภา คี เครือข่ายที่ เกี่ยวข้อง การประชุมกลุ่มย่อย (๓) ลักษณะการประชุม เป็น แบบ บรรยาย อภิปรายและประชุมเชิง ปฏิบัติการ			
		๑.๓.๓ โครงการ พัฒนานักบริหารและ บุคลากร พม. : การ สื่อสารสู่ความสำเร็จ	- การประชุมเชิง ปฏิบัติการเพื่อพัฒนา ศักยภาพด้านการ สื่อสารของบุคลากร	ธ.ค. ๕๙	- ร้อยละ ๙๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้เรียนรู้ฝึกฝนและ สามารถนำไป ประยุกต์ใช้ในการ ทำงาน และ ใน ชีวิตประจำวันได้	กกต.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓.๔ โครงการ ฝึกอบรมให้ความรู้ เกี่ยวกับการคัดแยก เชื้อผู้เสียหายจาก การค้ามนุษย์ (จำนวน ๔ รุ่น)	- การบรรยายให้ ความรู้ สร้างความ เข้าใจที่ตรงกันในนิยาม ความหมายของ ผสท. จากการค้ามนุษย์ตาม แบบฟอร์มคัดแยก ผสท. - การฝึกปฏิบัติเพื่อ พัฒนาทักษะวิชาชีพที่ เกี่ยวข้องด้านเทคนิค และวิธีการในการ สัมภาษณ์ - ผสท.- สร้างความ เข้าใจความสำคัญ และ ทางการปฏิบัติงาน ร่วมกันของทีม สหวิชาชีพในด้านการ ช่วยเหลือคุ้มครอง - การทดสอบ Pre-test และ Post-test	พ.ย. ๕๙ – ก.พ. ๖๐	- ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้เข้าร่วมโครงการ ได้รับความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการ คัดแยกผู้เสียหาย จากการค้ามนุษย์	กคท.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓.๕ โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการ เป็นข้าราชการที่ดี	- การบรรยาย การ อภิปราย การสัมมนา และทดสอบความรู้	๑๕ วันทำการ	- ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจ กฎระเบียบของการ เป็นข้าราชการที่ดี	สถาบันฯ หมายเหตุ : ภายใต้โครงการ พัฒนาบุคลากร เพื่อการพัฒนา สังคม
		๑.๓.๖ โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรผู้ทำ หน้าที่นักจิตวิทยาหรือ นักสังคมสงเคราะห์ตาม ประมวลกฎหมาย วิธีการพิจารณาความ อาญา	- การฝึกอบรม การ ทดสอบความรู้ก่อนและ หลังการอบรมการ ประเมินผล	๑๕ วันทำการ	- ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในการ ดำเนินงานตาม ประมวลกฎหมาย วิธีการพิจารณา ความอาญา	สถาบันฯ หมายเหตุ : ภายใต้โครงการ พัฒนาบุคลากร เพื่อการพัฒนา สังคม
		๑.๓.๗ โครงการอบรม พนักงานเจ้าหน้าที่ใน การสงเคราะห์เด็กและ คุ้มครองสวัสดิภาพเด็ก ตาม พ.ร.บ.คุ้มครอง เด็ก พ.ศ. ๒๕๕๖	- การฝึกอบรม การ ทดสอบความรู้ก่อนและ หลังการอบรมการ ประเมินผล	๑๕ วันทำการ	- ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจในการ ปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๕๖	สถาบันฯ หมายเหตุ : ภายใต้โครงการ พัฒนาบุคลากร เพื่อการพัฒนา สังคม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓.๘ โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรนัก บริหารการพัฒนาสังคม และความมั่นคงของ มนุษย์ (นพม.)	- การอบรมเต็มวันแบบ อยู่ประจำและมี การศึกษางานนอก สถานที่ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค กิจกรรมกลุ่ม การฝึก ปฏิบัติ	๔๕ วันทำการ	- ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจพร้อม เข้าสู่ตำแหน่งความ รับผิดชอบที่สูงขึ้น	สถาบันฯ <u>หมายเหตุ:</u> ภายใต้โครงการ พัฒนาบุคลากร เพื่อการพัฒนา สังคม
		๑.๓.๙ โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตร นักพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ (พม.)	- การอบรมเต็มวันแบบ อยู่ประจำและมี การศึกษางานนอก สถานที่ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค กิจกรรมกลุ่ม การฝึก ปฏิบัติ	๑๕ วันทำการ	- ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายมีความรู้ ในการปฏิบัติงาน เพิ่มมากขึ้น	สถาบันฯ <u>หมายเหตุ:</u> ภายใต้โครงการ พัฒนาบุคลากร เพื่อการพัฒนา สังคม
		๑.๓.๑๐ โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการ เพิ่มขีดสมรรถนะระดับ หัวหน้างาน (ระดับ ชำนาญงาน)	- การบรรยาย ฝึก ปฏิบัติ และการ แลกเปลี่ยน ตลอดจน ข้อเสนอแนะ การศึกษา ดูงานนอกสถานที่	๓๐ วันทำการ	- ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายมีความรู้ ทักษะในการพัฒนา ตนเองและบริหาร ผู้ใต้บังคับบัญชา เพิ่มขึ้น	สถาบันฯ <u>หมายเหตุ:</u> ภายใต้โครงการ พัฒนาบุคลากร เพื่อการพัฒนา สังคม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓.๑๑ โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการ พัฒนาศักยภาพนัก สังคมสงเคราะห์	- การอบรมเต็มวันแบบ อยู่ประจำและมี การศึกษางานนอก สถานที่ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค กิจกรรมกลุ่ม การฝึก ปฏิบัติ	๓๐ วันทำการ	- ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจตามขีด สมรรถนะที่กำหนด	สถาบันฯ <u>หมายเหตุ:</u> ภายใต้โครงการ พัฒนามูลฐาน เพื่อการพัฒนา สังคม
		๑.๓.๑๒ โครงการ ฝึกอบรมหลักสูตรการ เสริมสร้างขีดสมรรถนะ นักพัฒนาสังคม	- การอบรมเต็มวันแบบ อยู่ประจำและมี การศึกษางานนอก สถานที่ทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค กิจกรรมกลุ่ม การฝึก ปฏิบัติ	๑๐ วันทำการ	- ร้อยละ ๘๕ ของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจตามขีด สมรรถนะที่กำหนด	สถาบันฯ <u>หมายเหตุ:</u> ภายใต้โครงการ พัฒนามูลฐาน เพื่อการพัฒนา สังคม
		๑.๓.๑๓ โครงการ ฝึกอบรมพัฒนา บุคลากรสถาบันพระ ราชชาติ	- พัฒนาศักยภาพและ เสริมสร้างองค์ความรู้ ใหม่แก่บุคลากรของ สถาบันพระราชชาติ	๕ วันทำการ	- ร้อยละ ๙๐ ของ บุคลากรกลุ่ม เป้าหมายมีความรู้ ความเข้าใจใน กระบวนการที่ สำคัญในการพัฒนา และฝึกอบรมได้ อย่างมืออาชีพ	สถาบันฯ <u>หมายเหตุ:</u> ภายใต้โครงการ พัฒนามูลฐาน เพื่อการพัฒนา สังคม

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓.๑๔ หลักสูตรพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ รุ่นที่ ๙	- การบรรยายการอภิปราย โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมการฝึกภาคปฏิบัติการจำลองสถานการณ์	ธ.ค. ๕๙ – ม.ค. ๖๐	- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการปฏิบัติงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด	สถาบันฯ <u>หมายเหตุ:</u> ภายใต้โครงการต่อต้านการค้ามนุษย์
		๑.๓.๑๕ การพัฒนาศักยภาพพนักงานเจ้าหน้าที่ตามพระราชบัญญัติป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์ พ.ศ. ๒๕๕๑ รุ่น ๙	- การบรรยายการอภิปราย โดยเน้นกระบวนการมีส่วนร่วมการฝึกภาคปฏิบัติการจำลองสถานการณ์	ม.ค. – ก.พ. ๖๐	- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการปฏิบัติงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด	สถาบันฯ <u>หมายเหตุ:</u> ภายใต้โครงการต่อต้านการค้ามนุษย์
		๑.๓.๑๖ หลักสูตรการป้องกันและปราบปรามการค้ามนุษย์การใช้แรงงานเด็ก แรงงานบังคับในทะเล	- ภาคทฤษฎี การฝึกปฏิบัติภาคที่ตั้ง การฝึกปฏิบัติภาคทะเล การจำลองสถานการณ์ การบรรยายและการทดสอบความรู้	ม.ค. – ก.พ. ๖๐	- ร้อยละ ๘๕ ของบุคลากรกลุ่มเป้าหมายมีความรู้ในการปฏิบัติงานได้ตามที่กฎหมายกำหนด	สถาบันฯ <u>หมายเหตุ:</u> ภายใต้โครงการต่อต้านการค้ามนุษย์

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๑.๓.๑๓ โครงการ พัฒนาบุคลากรด้าน พัฒนาสังคมเพื่อรองรับ การเปลี่ยนแปลง	- พัฒนาบุคลากรตาม ความรู้ ทักษะ สมรรถนะ ที่จำเป็นใน การปฏิบัติงาน	ธ.ค. ๕๙ - มี.ค. ๖๐	- ร้อยละ ของ บุ ค ล า กร มี สมรรถนะ การ ปฏิบัติงานอย่างมี อาชีพ ร้อยละ ๘๐	กก.
		๑.๓.๑๔ โครงการ พัฒนา ศักยภาพ บุคลากร เพื่อสร้าง ทีมงานที่เข้มแข็ง	๑. เข้าร่วมประชุมและ อบรมหลักสูตรต่างๆ ที่ กรม/กระทรวง จัด ๒. พัฒนาศักยภาพ ทีมงานก่อนวางแผน ดำเนินการในแต่ละปี ๓. ส่งแผนการทำงาน ร่วมกัน ๔. มอบหมายหน้าที่ที่ ชัดเจน (รายบุคคล) ๕. วางระบบการ รายงาน	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	- ทีมงานสามารถ ปฏิบัติงานตามแผน ได้ครบถ้วน	สสว. ๑ - ๑๒

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๒) มุ่งส่งเสริมความ ผูกพันของบุคลากรใน องค์กร	๒.๑ เสริมสร้างองค์กร แห่งความสุข	๒.๑.๑ โครงการ เสริมสร้างคุณภาพชีวิต และการทำงาน	- พิจารณาให้การ สนับสนุนโครงการ/ กิจกรรมเสริมสร้าง คุณภาพชีวิตและการทำงาน สป.พม	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ของ โครงการกิจกรรม เสริมสร้างคุณภาพ ชีวิตและการทำงาน ที่ ได้รับ การ สนับสนุน งบประมาณ	กก.
		๒.๑.๒ โครงการ ฝึกอบรม "องค์กรเป็น เลิศ"	- พัฒนาศักยภาพ ทักษะความชำนาญ ให้แก่บุคลากรใน กคม. เพื่อประสิทธิภาพใน การปฏิบัติงาน	ก.ค. ๖๐	- ร้อยละ ความ สำเร็จของการ ดำเนินงานฝึกอบรม "องค์กรเป็นเลิศ"	กคม.
		๒.๑.๓ โครงการสร้าง องค์กรแห่งความสุขด้วย วัฒนธรรมองค์กรเชิง สร้างสรรค์	๑. กำหนดแผนงาน โครงการ ๒. จัดสัมมนาเชิง ปฏิบัติการเพื่อให้ ความรู้ในเรื่องสร้าง องค์กรแห่งความสุข ด้วยวัฒนธรรมองค์กร เชิงสร้างสรรค์พร้อม คัดเลือกผู้นำการ เปลี่ยนแปลงประจำ สำนัก/กอง/จังหวัด (จำนวน ๒ ครั้ง)	พ.ค. ๕๙ – ส.ค. ๖๐	- ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรมีความ เข้าใจ และเป็น ประโยชน์ของการ พัฒนาองค์กรแห่ง ความสุข ด้วย วัฒนธรรมองค์กร เชิงสร้างสรรค์ที่ นำไปปฏิบัติ	กก.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๓. จัดฝึกอบรมแกนนำ เพื่อพัฒนาองค์กรแห่ง ความสุขด้วยวัฒนธรรม เชิงสร้างสรรค์ พร้อม จัดทำแผนการ ดำเนินงาน ๔. ดำเนินงานตามแผนฯ ๕. ติดตามประเมินผล การดำเนินงานตาม แผนฯ ๖. รายงานผลการ ดำเนินตามแผนฯ ต่อผู้บริหาร			
		๒.๑.๔ โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการพัฒนา คุณภาพชีวิตบุคลากร และเพิ่มประสิทธิภาพ ในการปฏิบัติงานของ กองตรวจราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. จัดประชุม แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ๒. ทักษะศึกษา ๓. กิจกรรมกลุ่ม สัมพันธ์	มี.ค. ๖๐	- ร้อยละของ บุคลากรที่มีความ พึงพอใจต่อ โครงการไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	กตร.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๒.๑.๕ โครงการสร้าง องค์กรแห่งความสุข ของ สสว. มี ๙ กิจกรรม ดังนี้				
		(๑) กิจกรรมสายใยรัก	๑. รับประทานอาหาร กลางวันร่วมกัน ๒. ให้ของขวัญวันเกิด เช่น เค้กวันเกิด ๓. ทำบุญ สมนง.แบบข้าว หม้อแกงหม้อ	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- บุคลากรของ หน่วยงานเกิดความรักความผูกพันใน องค์กร	สสว. ๒
		(๒) กิจกรรมส่งเสริม ให้บุคลากรทำกิจกรรม ร่วมกัน	- ทำกิจกรรมต่างๆ ร่วมกัน เช่น ทานอาหาร เข้าวัดทำบุญ ฯลฯ	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- บุคลากรมีความ ผูกพันกันมากขึ้น	สสว. ๓
		(๓) กองทุนสวัสดิการ สสว. ๕	- จัดสวัสดิการกู้ยืมแก่ บุคลากรในหน่วยงาน ทุกเดือนโดยกู้ยืมต้อง ส่ง เป็นจำนวน ๑๐ เดือน พร้อมดอกเบี้ย ร้อยละ ๑ บาท ลดต้น ลดดอก	ทุกเดือน	- ลดความเดือดร้อน ทางเศรษฐกิจของ บุคลากร	สสว. ๕

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		(๔) กองทุน “เพื่อน ช่วยเพื่อน”	๑. เก็บเงินเจ้าหน้าที่ ส.ส.ว. ๕ ทุกคน ทุกเดือน เดือนละ ๒๐ บาท ๒. เพื่อช่วยเหลือ สวัสดิการ เช่น เจ็บป่วย , คลอดบุตร, แต่งงาน, งานบวช, งานศพญาติ งานละ ๕๐๐ บาท	ทุกเดือน	- บุคลากรได้รับ การช่วยเหลือ สวัสดิการอย่าง ทั่วถึง	ส.ส.ว. ๕
		(๕) โครงการกองทุน เพื่อสวัสดิการ “น้องพี่ คนดี ส.ส.ว. ๖”	๑. ดำเนินกิจกรรมตาม โครงการ ๒. สรุปผลการดำเนิน โครงการ ๓. รายงานผล	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ร้อยละ ๑๐๐	ส.ส.ว. ๖
		(๖) กิจกรรมสร้าง องค์กรแห่งความสุข	๑. กิจกรรมออกกำลัง กาย อาทิตย์ละ ๓ วัน ๒. จัดสถานที่ทำงานให้ เหมาะสม สวยงาม มีสิ่ง อำนวยความสะดวก ตาม ความเหมาะสม ๓. ให้รางวัลแก่บุคคลที่มี ผลงานดีเด่นและเป็นที่รัก ของทุกคน	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ส.ส.ว. ๓/ เป็น องค์กรแห่งความสุข ไม่มีความขัดแย้งขึ้น ภายในองค์กร	ส.ส.ว. ๓/

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๔. จัดสวัสดิการให้กับบุคลากรตามความจำเป็น นอกเหนือจากสิทธิสวัสดิการที่รัฐจัดให้ ๕. ส่งเสริมกองทุนสวัสดิการภายในสำนักงาน ๖. ร่วมกันจัดกิจกรรมสร้างสรรค์สังคมและสิ่งแวดล้อม เช่น ปลูกต้นไม้ / ปลูกผัก/หน่วยงาน คีล ๕ / หิ้วปิ่นโต กินข้าวเล้าความ			
		(๓) กิจกรรมสร้างองค์กรแห่งความสุข	๑. กิจกรรมออกกำลังกาย อาทิตย์ละ ๓ วัน ๒. จัดสถานที่ทำงานให้เหมาะสม สวยงาม มีสิ่งอำนวยความสะดวก ตามความเหมาะสม ๓. ให้รางวัลแก่บุคคลที่มีผลงานดีเด่นและเป็นที่รักของทุกคน	ต.ค. ๕๙ – ก.ย. ๖๐	- ทีมงานสามารถปฏิบัติงานตามแผนได้ครบถ้วน	สสว. ๔

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
			๔. จัดสวัสดิการให้กับ บุคลากรตามความ จำเป็น นอกเหนือจาก สิทธิสวัสดิการที่รัฐจัดให้ ๕. ส่งเสริมกองทุน สวัสดิการภายใน สำนักงาน ๖. ร่วมกันจัดกิจกรรม สร้างสรรค์สังคมและ สิ่งแวดล้อม เช่น ปลูก ต้นไม้ /ปลูกผัก/หน่วยงาน ศีล ๕ / หิ้วปิ่นโต กินข้าว เล้าความ			
		(๘) โครงการ เสริมสร้างความร่วมมือ ร่วมใจบุคลากรใน หน่วยงาน	๑. กิจกรรมปลูกต้นไม้ ร่วมกัน ๒. กิจกรรม Big Cleaning Day	ส.ค. ๖๐ จำนวน ๓ เดือน/ครั้ง	- ร้อยละ ๘๐ ของ บุคลากรร่วมกันทำ กิจกรรม Big Cleaning Day	สสว. ๙
		(๙) โครงการกองทุน - กองบุญ สู่หน่วยงาน รักษาศีล ๕	- กิจกรรมทำบุญไหว้ พระ เนื่องในโอกาส ต่างๆ	ต.ค. ๕๙ - ก.ย. ๖๐	- จำนวนบุคลากร สสว. ๑๐ ที่เข้าร่วม กิจกรรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สสว. ๑๐

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
๓) พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่างมีประสิทธิภาพและเป็นธรรม	๓.๑ พัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลที่เข้าถึงง่ายและเป็นปัจจุบัน	๓.๑.๑ โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (DPIS) ของ สป.พม.	๓.๑.๑ จัดฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติงานในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) และความรู้เกี่ยวกับการบริหารพนักงานราชการแก่พนักงานราชการสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงฯ ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค จำนวน ๒ รุ่น รุ่นละ ๑๐๐ คน	ระหว่างไตรมาส ๒ - ไตรมาส ๓	๑. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีระดับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการประเมินผลการปฏิบัติราชการของพนักงานราชการในโปรแกรมระบบสารสนเทศทรัพยากรบุคคลระดับกรม (DPIS) ๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีระดับความรู้ ความเข้าใจเพิ่มขึ้นหลังจากได้รับการฝึกอบรมเกี่ยวกับการบริหารพนักงานราชการของ สป.พม.	กก.

นโยบายหลัก	แนวทางปฏิบัติ	มาตรการ/โครงการ	กิจกรรม/ กระบวนการทำงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ตัวชี้วัดผลลัพธ์/ ค่าเป้าหมาย	หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ
		๓.๑.๒ โครงการประชุม ชี้แจงเกี่ยวกับระบบ ข้อมูลสารสนเทศด้าน การบริหารทรัพยากร บุคคล	๑. ชี้แจงให้ ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ ระบบข้อมูลสารสนเทศ ๒. แจง เจ้า หน้า ที่ จัดเตรียมข้อมูลส่วน บุคคล ๓. ทบทวนและปรับปรุง ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน	๖ เดือน/ครั้ง	- บุคลากรร้อยละ ๘๐ มีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับระบบ ข้อมูลสารสนเทศ ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	สสว. ๙