



**แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม
กระทรวงการพัฒนาสังคมและ
ความมั่นคงของมนุษย์
(พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

คำนำ

เรื่อง	หน้า
แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๔
(๑) สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน	๔
(๒) ข้อมูลพื้นฐาน	๔
(๓) สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง	๕
➢ จุดอ่อน	
➢ จุดแข็ง	
➢ โอกาส	
➢ ข้อจำกัด	
วิสัยทัศน์	๗
พันธกิจ	๗
เป้าประสงค์	๗
วัตถุประสงค์	๘
ตัวชี้วัด	๘
ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมของ พม	๘
- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มี คุณธรรมเป็นเอกภาพทั้งองค์กร	
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๘
กลยุทธ์: ๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงาน/ กลุ่มเป้าหมายขององค์กร	๘
๒. วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพสายงานหลัก	
๓. พัฒนาบุคลากรของ พม. ให้มีคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มี คุณธรรมเป็นเอกภาพทั้งองค์กร	๘
กลยุทธ์: ๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ให้มีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน	๘
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นแกนนำในการส่งเสริมคุณธรรม	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	๙
กลยุทธ์: ๑. สร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ทุกภาคส่วนของ พม.	๙
๒. พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาควิชาเครือข่าย ทุกภาคส่วนของ พม. ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา	
(๔) แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง	๑๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๐ ๑๘

(๑) ข้อมูลพื้นฐาน	๑๘
(๒) รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๒๐

แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

๑. สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อกระทรวง : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์

สถานที่ตั้ง : ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาคเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน :

๑ นายสัญญา โพธิ์ทองคำ โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๒๒๓

๒. นายอนุวัฒน์ วิไลพันธุ์รัตน์ โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

๓. นางสาวมาตรา ด้านสวัสดิ์ โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

๒. ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวง	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมายและภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒,๑๐๘ คน	- องค์กรทั้งภาครัฐและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ๒,๔๐๘ คน/ ๙๕ องค์กร	-จำนวนประชากรทั้ง ประเทศ ที่ สป.พม. ต้องดูแลตามนโยบาย การบริหาร เพื่อให้เกิด ความมั่นคงของมนุษย์
กรมพัฒนาสังคมและสวัสดิการ	๓,๒๙๒ คน	๑๓๓,๒๕๓ คน (อพม.)	๙๖,๔๑๗ คน
กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๒๐๖๙ คน	๑,๑๔๐ คน	๑๖,๙๑๑ คน
กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๗๓๘ คน	๖,๙๙๔ แห่ง	๕๑.๗๔ ล้านคน
กรมกิจการผู้สูงอายุ	๔๕๔ คน	๔๘,๙๑๘ คน	๑๐.๗๓ ล้านคน
กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ	๙๒๙ คน	๓,๐๐๐ แห่ง	๑,๗๒๕,๖๐๑ ล้านคน
สำนักงานธรรมาภิบาล	๔๐๒ คน	๙๘๔,๘๒๙ คน	๑,๑๙๐,๓๗๗ คน
สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)	๓๘๔ คน	๗,๘๒๕ คน (อปท.)	๕๐,๐๐๐ คน
การเคหะแห่งชาติ	๑,๕๕๙ คน	๑๗,๐๐๐ คน	๗๑๐,๕๖๓ คน

๓. สถานภาพด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง

➤ จุดอ่อน :

S๑: เป็นหน่วยงานที่มีกฎหมายและระเบียบการปฏิบัติรองรับการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน โดยมีความเป็นผู้นำด้านการพัฒนาชุมชน พัฒนาเมือง และพัฒนาโครงการด้านที่อยู่อาศัยเพื่อให้ประชาชนเข้าถึงได้ โดยดำเนินการตามนโยบายของรัฐบาลอย่างต่อเนื่อง เพื่อสร้างคุณค่าแก่สังคม

S๒: มีประมวลจริยธรรมโดยเขียนลงในคำอธิบายการปฏิบัติงานรายบุคคลทั้งในระดับผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานอย่างชัดเจน

S๓: มีแนวทางการสร้างภาพลักษณ์ด้านความเชื่อมั่นและไว้วางใจของหน่วยงาน

S๔: มีกระบวนการประสานงานกับองค์กรภาครัฐ เอกชน องค์กรชุมชนและภาคประชาสังคม เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสั่งสมประสบการณ์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้หลายประเด็น โดยมีสายการบังคับบัญชาที่ชัดเจน และมีการกระจายอำนาจตามสายงาน

S๕: มีหน่วยงานที่มีการบริหารงานในรูปแบบหน่วยงานภาครัฐวิสาหกิจ และองค์การมหาชน โดยมีบทบาทภารกิจที่สามารถเสริมหนุนความเข้มแข็งของสังคม

S๖: ผู้บริหารเห็นความสำคัญของการพัฒนาศักยภาพบุคลากร ประกอบกับบุคลากรมีจิตในการบริการ และมีการวางแผนในการทำงานอย่างเป็นระบบ โดยมีปรับสภาพของสถานที่ปฏิบัติงานให้เอื้อต่อการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งมีระบบการประชาสัมพันธ์ด้วยเทคโนโลยีที่เหมาะสมเพื่อการสื่อสารอย่างรวดเร็ว

S๗: มีการพัฒนาหน่วยงานโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากร

S๘: มีกระบวนการวิธีการทำงานที่ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภาคประชาสังคม และองค์กรชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมอย่างสำคัญทั้งในกลไกระดับส่วนกลางและพื้นที่

S๙: บุคลากร มีความมุ่งมั่น มีความเชื่อและประสบการณ์ในแนวทางการพัฒนาที่ชุมชนเป็นแกนหลัก นโยบายสำคัญด้านสังคมการพัฒนาที่อยู่อาศัยและการพัฒนาชุมชน การพัฒนาเมืองใหม่ และการฟื้นฟูเมืองและมีระบบการสอนงานให้กับบุคลากรที่มาปฏิบัติงานใหม่

S๑๐: ทุกหน่วยงานมีค่านิยมองค์กรที่ชัดเจน

S๑๑: มีระบบส่งต่อเพื่อบูรณาการการช่วยเหลือผู้ประสบปัญหาทางสังคมของแต่ละหน่วยงาน

➤ จุดแข็ง :

W๑: แผนงานโครงการมีการหยุดชะงักเมื่อมีการเปลี่ยนแปลงนโยบายด้านการบริหารงานตามการเปลี่ยนแปลงนโยบายของรัฐบาล

W๒: ระบบควบคุมกำกับยังไม่ได้นำไปปฏิบัติอย่างต่อเนื่องและยังไม่ได้มีการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสภาพปัจจุบัน

W๓: ขาดการเตรียมความพร้อมในการพัฒนาบุคลากรเพื่อทดแทนบุคลากรเดิมที่เปลี่ยนงานหรือเกษียณอายุราชการ

W๔: ขาดการจัดโครงสร้างรองรับภารกิจด้านการต่อต้านการทุจริตในองค์กร

W๕: บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน และการเขียนคำบรรยายคุณลักษณะงานไม่ตรงกับบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน และไม่มีระบบการสร้างความรู้ทางอาชีพที่เป็นธรรม

W๖: บุคลากรมีองค์ความรู้ ในเชิงธุรกิจไม่เพียงพอ เพื่อตอบสนองการมุ่งเน้นการดำเนินงานในเชิงธุรกิจที่เพิ่มขึ้น

W๗: บุคลากรบางส่วนมีความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติการตามภารกิจน้อย และมีการสับเปลี่ยนโยกย้ายบุคลากรบ่อยจึงทำให้ขาดความต่อเนื่องในการปฏิบัติงาน

W๘: บางหน่วยงานขาดแผนการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมตามหลักการกำกับการดูแลกิจการที่ดียังไม่ชัดเจน

W๙: ระบบข้อมูล ข่าวสารและสถิติไม่เป็นปัจจุบันและไม่เพียงพอในการนำมาอ้างอิงในการปฏิบัติงาน

W๑๐: ฐานข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมยังมีความคลาดเคลื่อน และขาดความสมบูรณ์ และขาดสถิติในการเปรียบเทียบผลการพัฒนาหรือการเปลี่ยนแปลงการพัฒนาที่เกิดขึ้น และไม่สามารถจัดทำข้อมูลผู้ประสบปัญหาทางสังคมที่สามารถนำมาอ้างอิง และเชื่อถือได้

W๑๑: ขาดกระบวนการจัดการความรู้ที่เป็นรูปธรรมเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติในการกำหนดประเด็นการเรียนรู้ของหน่วยงาน และขาดผลงานวิจัยและการสร้างนวัตกรรมของหน่วยงานและเครือข่ายเพื่อยกระดับในการพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของสังคม

W๑๒: เจ้าหน้าที่ไม่สามารถบริหารการเปลี่ยนแปลงโดยสอดคล้องกับสถานการณ์ภายนอก

W๑๓: การสื่อสารโดยตรงสู่ภาคประชาชนให้ได้รับรู้และเข้าใจทิศทาง ยุทธศาสตร์ แผนโครงการ ยังมีประสิทธิภาพไม่เต็มที่

W๑๔: มีช่องว่างด้านวิวุฒิของบุคลากรที่ปฏิบัติงานอยู่ในปัจจุบัน โดยเป็นช่องว่างระหว่างกลุ่มผู้บริหารและผู้ปฏิบัติ โดยมีผู้บริหารระดับกลางน้อย

➤ โอกาส :

O๑: มีเครือข่ายองค์กรชุมชนในรูปแบบคลังปัญญาที่มีองค์ความรู้ในหลากหลายสาขา และมีความเข้มแข็งในการปฏิบัติงานในพื้นที่

O๒: มีการปรับปรุงและบัญญัติกฎหมายเพื่อให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

O๓: ได้รับการสนับสนุนงบประมาณจากภาครัฐ ประชาสังคม องค์กรชุมชน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการแก้ไขปัญหาสังคมอย่างสอดคล้องกับสถานการณ์

O๔: มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อความสะดวกในการปฏิบัติงาน

O๕: นโยบายรัฐบาลส่งเสริมให้องค์กรมีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี

O๖: ประชาชนกลุ่มเป้าหมาย ผู้ใช้บริการมีความเชื่อมั่น ไว้วางใจในการเป็นหน่วยงานภาครัฐ

O๗: ชุมชนมีความตระหนักในการจัดการของตนเอง

O๘: มีระบบการเชื่อมโยงข้อมูลที่ทันสมัยระหว่างสำนักงานส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และมีช่องทางการสื่อสารที่ทันสมัยและค่าใช้จ่ายน้อย (facebook line)

O๙: ทิศทางและเป้าหมายการปฏิรูปประเทศ มุ่งกระจายและเสริมอำนาจให้ประชาชนมีโอกาสจัดการชีวิตตนเอง

O๑๐: นโยบายและแผนการพัฒนาประเทศได้ให้ความสำคัญกับความเข้มแข็งของชุมชน

O๑๑: การกระจายอำนาจและการจัดสรรงบประมาณสู่จังหวัดและท้องถิ่นและให้ชุมชนมีส่วนร่วม

O๑๒: หน่วยงานส่วนกลาง ภูมิภาคและท้องถิ่น ภาครัฐพัฒนาให้ความสำคัญกับชุมชน

➤ ข้อจำกัด :

- T๑: การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากรโดยมีผู้สูงอายุมากขึ้น ประกอบกับการย้ายถิ่นฐานของประชากร ทำให้มีการกีดกันมากขึ้นในขณะที่เจ้าหน้าที่มีจำนวนเท่าเดิม
- T๒: ประชากรมีรายได้ขั้นต่ำไม่เพียงพอ ค่าครองชีพทำให้เกิดปัญหาสังคมมากขึ้น
- T๓: จำนวนผู้ประสบปัญหาทางสังคมไม่แน่นอน ทำให้ไม่สามารถจัดสรรงบประมาณเพียงพอและยั่งยืน
- T๔: การแข่งขันจากผู้ประกอบการเอกชนด้านที่อยู่อาศัยสูงขึ้น และ มีการแข่งขัน มีคู่แข่งในการดำเนินธุรกิจการรับจ่านำเพิ่มขึ้น ทั้งทางตรงและทางอ้อม
- T๕: การควบคุมโดยพ.ร.บ.รองรับจ่านำ พ.ศ.๒๕๐๕ ทำให้ศักยภาพในการแข่งขันกับภาคธุรกิจเอกชนน้อยลง
- T๖: มีหลายหน่วยงานปรับการทำงานสู่ชุมชนรวมทั้งจัดสรรงบประมาณลงสู่พื้นที่เพื่อหวังตอบโจทย์พันธกิจของหน่วยงานต่างๆส่งผลให้เกิดการลดทอนพลังชุมชน
- T๗: กระบวนการให้ชุมชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเป็นแกนหลักในการดำเนินการยังไม่สามารถปฏิบัติได้อย่างเต็มรูปแบบ
- T๘: ข้อจำกัดและวิธีการงบประมาณของรัฐยังไม่สอดคล้องวิถีชุมชนในการดำเนินงานพัฒนาและแก้ไขปัญหาชุมชนท้องถิ่น
- T๙: วิถีทางการเมืองส่งผลต่อความแตกแยกทางความคิดและความสามัคคีของคนในชุมชนและสังคม
- T๑๐: การมีผู้นำรุ่นใหม่ในชุมชนและมีความคิดริเริ่มในการพัฒนานวัตกรรมมีจำนวนน้อย
- T๑๑: ระบบการประสานกับหน่วยงานภายนอกไม่ชัดเจนทำให้การประสานงานที่ล่าช้าและขาดความคล่องตัว

วิสัยทัศน์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์เป็นองค์กรที่ร่วมสร้างสังคมคุณธรรมและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรในการทำงานและการดำเนินชีวิตบนรากฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

พันธกิจ

๑. พัฒนาบุคลากรและกลุ่มเป้าหมาย ตามหลักศาสนาบนพื้นฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๒. ส่งเสริมระบบบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมทั้งระบบ
๓. ส่งเสริมและขับเคลื่อนทุกภาคส่วนให้ตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่ายเพื่อสร้างสังคมคุณธรรมอย่างยั่งยืน

เป้าประสงค์

กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ร่วมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม และเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมธรรมาภิบาล นำหลักความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา มาใช้ปฏิบัติในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ในกระทรวง พม.
- ๒) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมเป็นเอกภาพทั้งองค์กร
- ๓) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม

ตัวชี้วัด

๑. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ มีแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม (ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)
๒. ร้อยละการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรและกลุ่มเป้าหมายให้มีคุณธรรมบนรากฐานความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๓. องค์กรมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๔. มีภาคีเครือข่ายร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรมเพิ่มมากขึ้น
๕. กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ เป็นต้นแบบแห่งสังคมคุณธรรม

ยุทธศาสตร์ส่งเสริมคุณธรรมของ พม.

๑. พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา
๒. สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมเป็นเอกภาพทั้งองค์กร
๓. สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๑

พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์

๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงาน/กลุ่มเป้าหมายขององค์กร
๒. วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพสายงานหลัก
๓. พัฒนาบุคลากรของ พม. ให้มีคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

ยุทธศาสตร์ที่ ๒

สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมเป็นเอกภาพทั้งองค์กร

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ให้มีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน
๒. พัฒนาศักยภาพบุคลากรให้เป็นแกนนำในการส่งเสริมคุณธรรม

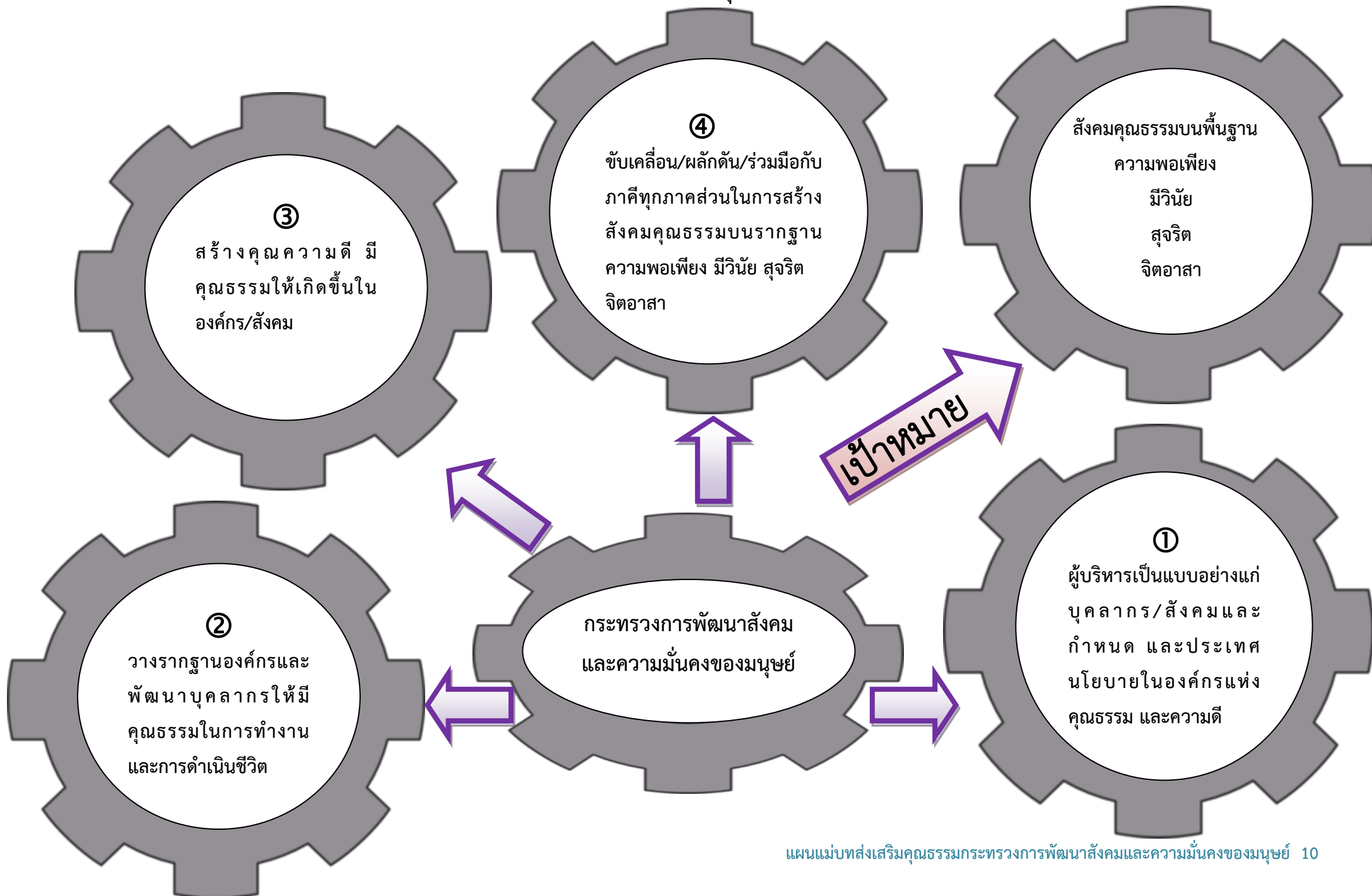
ยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

กลยุทธ์

๑. สร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ทุกภาคส่วนของ พม.
๒. พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาวคืเครือข่าย ทุกภาคส่วนของ พม. ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา

แนวทางการดำเนินงานส่งเสริมคุณธรรมของกระทรวง



+ งบประมาณ รวม.....๑๓๙,๐๐๗,๐๐๐...บาท

+ โครงการและกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม รวม.....๒๓.....โครงการ/กิจกรรม

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ พัฒนาและวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา กลยุทธ์ที่ ๑.๑ ๑. วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมของหน่วยงาน/กลุ่มเป้าหมายขององค์กร โครงการ /กิจกรรม : ๑. โครงการส่งเสริมหน่วยงานสร้างคุณธรรมและแบบอย่างที่ดี ของสังคม	ศปท.	- ร้อยละของหน่วยงานที่เข้าร่วมสร้างองค์กรคุณธรรม	-	-	๑๐ องค์กร	๔๘๐,๐๐๐	๒๐ องค์กร	๖๐๐,๐๐๐	๓๐ องค์กร	๖๐๐,๐๐๐	๔๐ องค์กร	๗๐๐,๐๐๐
๒. โครงการพัฒนาและเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรม แก่กลุ่มเป้าหมายของ พม. (กรมดย., กรม สค., กรม ผส., กรม พก., กรม พส.)	หน่วยงานตามกลุ่มเป้าหมาย	- ร้อยละของการเสริมสร้างความเข้มแข็งด้านคุณธรรมให้กับกลุ่มเป้าหมาย	๖๐	๖๐๐,๐๐๐	๗๐	๗๐๐,๐๐๐	๘๐	๒.๕ ลิบ.	๙๐	๓ ลิบ.	๑๐๐	๓.๕ ลิบ.
๓. โครงการห้องทำงานน่ายู่	พมจ.สป.พม.	- บุคลากรร้อยละ ๑๐๐ รับทราบและดำเนินงาน	๕๐%	-	๗๐%	-	๘๐%	๑๕,๐๐๐	๑๐๐%	๒๐๐,๐๐๐	-	-
๔. โครงการแผนปฏิบัติการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน	กองกลาง สป.พม.	- ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่ผ่านการประเมินตามแบบประเมินค่านิยม สป.พม.	๖๐%	๒๐๐,๐๐๐	๗๐%	๒๕๐,๐๐๐	๘๐%	๔๐๐,๐๐๐	๑๐๐%	๔๐๐,๐๐๐	-	-
๕. โครงการส่งเสริมการจัดทำระบบการป้องกันหรือการตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นในการปฏิบัติหน้าที่ในการกิจหลักและระบบการให้บริการที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ	ศปท. สป.พม.	- ร้อยละของการจัดทำระบบการป้องกันการตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	-	-	๕๐%	๔๐๐,๐๐๐	๖๐%	๑.๕ ลิบ.	๗๐%	๕๐๐,๐๐๐	๘๐%	๕๐๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
กลยุทธ์ที่ ๑.๒ ๑.วางรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในภาควิชาชีพสายงานหลัก โครงการ /กิจกรรม : ๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมในสายงานหลัก (นักพัฒนาสังคม,นักสังคมสงเคราะห์)	สถาบันพระประชาบดี	- ร้อยละของบุคลากรสายงานหลักที่ผ่านการอบรม	-	-	๕๐%	๓๐๐,๐๐๐	๘๐%	๕๐๐,๐๐๐	๙๐%	๕๐๐,๐๐๐	๑๐๐%	๕๐๐,๐๐๐
กลยุทธ์ที่ ๑.๓ ๑. พัฒนาบุคลากรของ พม. ให้มีคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา โครงการ /กิจกรรม : ๑. โครงการ “คนดีศรี พม.”		กองกลาง	- ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ	-	-	๕๐%	๓๐,๐๐๐	๖๐%	๓๐๐,๐๐๐	๘๐%	๓๐๐,๐๐๐	๑๐๐%
๒. โครงการคนอวดดี	กองกลาง	- ร้อยละของคนทำความดีที่ได้รับรางวัล/เข้าร่วม	-	-	๕๐%	๓๐๐,๐๐๐	๖๐%	๓๐๐,๐๐๐	๘๐%	๓๐๐,๐๐๐	๙๐%	๓๐๐,๐๐๐
๓. โครงการ พม. Happy together	กองกลาง	- ร้อยละของบุคลากรสามารถปฏิบัติตามนโยบายองค์กร	-	-	๕๐%	๓๕๐,๐๐๐	๖๐%	๓๕๐,๐๐๐	๘๐%	๓๕๐,๐๐๐	๑๐๐%	๓๕๐,๐๐๐
๔. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ และจัดทำคู่มือภายในองค์กรในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและประมวลจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	ศปท. สป.พม.	- จำนวนคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนและร้อยละของการนำไปใช้	๕๐%	๓๕๐,๐๐๐	๖๐%	๔๐๐,๐๐๐	๗๐%	๔๐๐,๐๐๐	๘๐%	๔๐๐,๐๐๐	๙๐%	๔๐๐,๐๐๐
๕. โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้านการทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิดของบุคลากรในภาคส่วนของ พม.	ศปท. สป.พม.	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม	๖๐	๓๕๐,๐๐๐	๗๐	๔๐๐,๐๐๐	๘๐%	๔๐๐,๐๐๐	๙๐%	๔๐๐,๐๐๐	๑๐๐%	๔๐๐,๐๐๐

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๖. โครงการส่งเสริมการใช้และกำหนดบทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วนและกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลักประมวลจริยธรรม	ศปท. สป.พม.	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม	๖๐	๓๕๐,๐๐๐	๗๐%	๔๐๐,๐๐๐	๘๐%	๔๐๐,๐๐๐	๙๐%	๔๐๐,๐๐๐	๑๐๐%	๔๐๐,๐๐๐
	ศปท. สป.พม.	- ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการอบรม	๖๐	๓๕๐,๐๐๐	๗๐%	๔๐๐,๐๐๐	๘๐%	๔๐๐,๐๐๐	๙๐%	๔๐๐,๐๐๐	๑๐๐%	๔๐๐,๐๐๐
๗. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร												

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมเป็นเอกภาพทั้งองค์กร กลยุทธ์ที่ ๒.๑ ๑. ส่งเสริมและพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์กร ให้มีคุณธรรม ธรรมาภิบาล ความโปร่งใสในการดำเนินงาน โครงการ/กิจกรรม : ๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	ศปท. สป.พม.	- จำนวนหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	๖ หน่วยงาน	๔๐๐,๐๐๐	๕๒ หน่วยงาน	๕๕๐,๐๐๐	๑๐๔ หน่วยงาน (ทุกหน่วยงาน สังกัด พม.)	๖๐๐,๐๐๐	-	-	-	-
	สถาบันพระประชาบดี ศปท. สป.พม.	- ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมอบรมและผ่านหลักสูตร	-	-	๔๐ คน	๔๐๐,๐๐๐	๕๐ คน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐ คน	๑.๕ ลป.	๕๐๐๐ คน	๑.๕ ลป.
	ศปท. สป.พม.	- ร้อยละของผู้เข้าร่วมการอบรม	๑๐๐ คน	-	๑๐๐ คน	๖๐๐,๐๐๐	๑๐๐ คน	๖๐๐,๐๐๐	๑๐๐ คน	๖๐๐,๐๐๐	๑๐๐ คน	๖๐๐,๐๐๐
๒. โครงการเสริมสร้างขีดความสามารถในการบูรณาการความร่วมมือระหว่างองค์กรภาคีเครือข่ายหน่วยงานภาครัฐ ให้เป็นแกนนำและต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต	ศปท. สป.พม.											

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ของ พม. <u>กลยุทธ์ที่ ๓.๑</u> ๑. สร้างและขยายเครือข่ายขับเคลื่อนคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ทุกภาค ส่วนของ พม. <u>โครงการ/กิจกรรม :</u> ๑. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ๒. โครงการจิตอาสาศาสนสถาน ๓. โครงการส่งเสริมขับเคลื่อนให้เกิดแรงจูงใจแก่ผู้ที่ส่งเสริมคุณธรรม และสนับสนุนกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม	ศปท. สป.พม.	- ร้อยละจำนวนเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น	-	-	๑๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐ คน	๖๐๐,๐๐๐	๕๐๐ คน	๑๒ ลป.	๕๐๐ คน	๑.๕ ลป
		- ร้อยละจำนวนจิตอาสาที่เข้าร่วม	-	-	๑๐๐ คน	๑๐๐,๐๐๐	๕๐๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	๕๐๐ คน	๒๐๐,๐๐๐	๕๐๐ คน	๒๐๐,๐๐๐
		- ร้อยละของการส่งเสริมการขับเคลื่อนให้เกิดแรงจูงใจ	-	-	-	-	๘๐ %	๓๕๐,๐๐๐	๙๐%	๔๐๐,๐๐๐	๑๐๐%	๔๐๐,๐๐๐
	ศปท. สป.พม. /พมจ.											
<u>กลยุทธ์ที่ ๓.๒</u> ๑. พัฒนาและส่งเสริม สนับสนุน ภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วนของ พม. ในการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา <u>โครงการ/กิจกรรม :</u> ๑. โครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด	กรม ดย.	- ร้อยละของจำนวนเด็กและเยาวชนที่ได้รับการส่งเสริมด้านคุณธรรมจริยธรรมความซื่อสัตย์	๕๐๐ คน	๙ ลป.	๕๐๐ คน	๑๐ ลป.	๕๐๐ คน	๑๐ลป.	๕๐๐ คน	๑๐ลป	๕๐๐ คน	๑๐ ลป

ยุทธศาสตร์	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ตัวชี้วัด	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐		ปีงบประมาณ ๒๕๖๑		ปีงบประมาณ ๒๕๖๒		ปีงบประมาณ ๒๕๖๓		ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	
			เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ	เป้าหมาย	งบประมาณ
๒. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายสตรีและครอบครัว เพื่อป้องกันการทุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรม	กรม สค.	- ร้อยละการส่งเสริมสตรีและครอบครัวด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	๕๐๐ คน	๒ ลบ.	๕๐๐ คน	๒.๖ ลบ.	๕๐๐ คน	๒.๖ ลบ.	๕๐๐ คน	๒.๖ ลบ.	๕๐๐ คน	๒.๖ ลบ.
๓. โครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครและภาคประชาสังคมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	กรม พส.	- อพม. มีความตระหนักรู้ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบร้อยละ 80	๗๗ เครือข่าย	๓,๐๖๖,๐๐๐	๗๗ เครือข่าย	๓,๐๖๖,๐๐๐	๗๗ เครือข่าย	๓,๓๐๐,๐๐๐	๗๗ เครือข่าย	๓,๕๐๐,๐๐๐	๗๗ เครือข่าย	๔,๐๐๐,๐๐๐
๔. โครงการสร้างพลังเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการรวมตัวเป็นกลุ่มองค์กร ภายใต้การบริหารจตุรรวมเดียวกันในการเป็นพลังร่วมบูรณาการในการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม	ศปท. สป.พม.	- ร้อยละของเครือข่ายที่เพิ่มขึ้น	๑๐๐ คน	๔๐๐,๐๐๐	๑๐๐ คน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐ คน	๑,๖๐๐,๐๐๐	๕๐๐ คน	๑,๖๐๐,๐๐๐	๕๐๐ คน	๑,๖๐๐,๐๐๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวง
การพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์
ประจำปี ๒๕๖๐

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประจำปี ๒๕๖๐

สถานที่ตั้ง : ๑๐๓๔ ถนนกรุงเกษม แขวงมหานาคเขตป้อมปราบศัตรูพ่าย กรุงเทพฯ ๑๐๑๐๐

ชื่อผู้ประสานงาน : ๑. นายสัญญา โพธิ์ทองคำ โทร. ๐ ๒๖๕๙ ๖๒๒๓

๒. นายอนุวัฒน์ วิไลพันธุ์รัตน์ โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

๓. นางสาวมาตรา ด่านสวัสดิ์ โทร ๐ ๒๖๕๙ ๖๔๑๒

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดกระทรวงที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการปี ๒๕๖๐	จำนวนบุคลากรใน หน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชน เป้าหมาย
๑. สำนักงานปลัดกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๒๑๐๘ คน	๒,๑๐๘ คน	- องค์กรทั้งภาครัฐ และผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ๒,๔๐๘ คน/ ๙๕ องค์กร
๒. กรมกิจการเด็กและเยาวชน	๔๕ คน	๑,๑๔๐ คน	๑๖,๙๑๑ คน
๓. กรมกิจการสตรีและสถาบันครอบครัว	๗๓๘ คน	๖,๙๙๔ แห่ง	๕๑.๗๔ ล้านคน
๔. กรมพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์	๓,๒๙๒ คน	๑๓๓,๒๕๓ คน (อพม.)	๙๖,๔๑๗ คน

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐.....๑๑.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปี ๒๕๖๐ รวม.....๑๗,๐๖๖,๐๐๐.....บาท

- จากงบปกติของหน่วยงาน รวมทุกโครงการจำนวน.....๑๗,๐๖๖,๐๐๐.....บาท
- จากงบอื่นๆ รวมทุกโครงการจำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปี ๒๕๖๐

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกที่ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรมและสร้าง
ภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็งมีจำนวนรวม.....๑,๐๐๐.....คน โดยเฉพาะเด็กอายุ ๕ - ๑๔ ปีมีจำนวนรวม.....-.....คน
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้ความสำคัญสนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม
จริยธรรม.....-.....แห่ง
- จำนวนหน่วยงาน/องค์กรทั้งภายในและภายนอกที่ให้การสนับสนุนหรือร่วมจัดกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ
ศาสนา พระมหากษัตริย์.....-.....แห่ง

- จำนวนบุคลากรและประชาชนทั้งภายในและภายนอกเข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์.....๑,๐๐๐.....คน

- จำนวนชุมชนคุณธรรม องค์กร/หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบในเครือข่ายกระทรวง.....-.....แห่ง
ระยะเวลาที่ดำเนินการ.....๑๒.....เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่างๆตามแผนปฏิบัติการของกระทรวง

- บุคลากรและกลุ่มเป้าหมายของ พม. มีความตระหนักรู้และให้ความสำคัญถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม มีความพอเพียง มีวินัย สุจริต จิตอาสา ในการทำงานและการดำเนินชีวิตมากยิ่งขึ้น
- กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สามารถกระตุ้นวางรากฐานของบุคลากรที่มีจิตสำนึกที่ดี และร่วมส่งเสริมและขยายผลการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานและในชุมชนรอบข้างของตนเอง

รายละเอียดของโครงการ/กิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๐)	
๓. โครงการส่งเสริมองค์ความรู้ และจัดทำคู่มือ ภายในองค์กรในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อนและประมวลจริยธรรมแก่เจ้าหน้าที่	- เพื่อส่งเสริมและป้อง ปรามการปฏิบัติหน้าที่ ราชการให้เป็นไปตาม มาตรฐานคุณธรรม จริยธรรมสำหรับ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้ ความรู้เกี่ยวกับการ ป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน และกฎหมาย ป้องกันและปราบปราม การทุจริต	ศปท. สป.พม.	- พม.มีระดับ คุณธรรมและ ความโปร่งใส อยู่ในระดับสูง	- พม.มีความ โปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ ปราศจากการ ทุจริตคอร์รัปชัน	๓๕๐,๐๐๐					
๔. โครงการปลูกและปลูกจิตสำนึกการต่อต้าน การทุจริต เน้นการปรับเปลี่ยนฐานความคิด ของบุคลากรในภาคส่วนของ พม.	- เพื่อปลูกจิตสำนึกการ ต่อต้านการทุจริตใน องค์กร	ศปท. สป.พม.	- ร้อยละความ สำเร็จในการ ปลูกจิตสำนึก และการปรับ เปลี่ยนฐาน ความคิดของ บุคลากร พม.	- พม.มีบุคลากร ที่มีทัศนคติที่ดี เห็นแก่ประโยชน์ สาธารณะมากกว่า ประโยชน์ส่วนตน และมีคุณธรรม จริยธรรม ในการ ทำงานและการ	๓๕๐,๐๐๐					
๕. โครงการส่งเสริมการใช้และกำหนด บทลงโทษในประมวลจริยธรรมแก่ทุกภาคส่วน และกำกับดูแลการประพฤติให้เป็นไปตามหลัก ประมวลจริยธรรม	- เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรให้ เป็นไปตามหลัก ประมวลจริยธรรม องค์กร	ศปท. สป.พม.	- พม.มีจำนวนผู้ ผ่านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม ตาม หลักประมวล จริยธรรมขอ องค์กร	ดำเนินชีวิต เพิ่ม สูงขึ้น ร้อยละ 65	๓๕๐,๐๐๐					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๐)	
๖. โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมสุจริตและปลูก จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมความซื่อสัตย์ เพื่อป้องกันการทุจริตในองค์กร	- เพื่อส่งเสริมจิตสำนึก ด้านคุณธรรมความ ซื่อสัตย์ในองค์กร	ศปท. สป.พม.	- พม. มี บุคลากรที่มี คุณธรรมและ ความซื่อสัตย์ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	- พม. เป็น องค์กรที่มี คุณธรรม ความซื่อสัตย์ ในการทำงาน เป็นรากฐาน ขององค์กร	๓๕๐,๐๐๐			↔		

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๐)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมเป็นเอกภาพทั้งองค์กร <u>โครงการ/กิจกรรม :</u> ๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน	- เพื่อส่งเสริมให้ราชการ พม. ทั้งส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค มีระบบบริหารงานที่มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โปร่งใส ปราศจากการทุจริต	ศปท. สป.พม.	- พม.มีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสอยู่ในระดับสูง	- พม.มีความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน	๔๐๐,๐๐๐		←		→	

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๐)	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่ายความร่วมมือ ในการส่งเสริมคุณธรรม ความพอเพียง มี วินัย สุจริต จิตอาสา ของ พม. <u>โครงการ/กิจกรรม :</u> ๑. โครงการเยาวชนไทยหัวใจใสสะอาด	- เพื่อส่งเสริมให้สภา เด็กและเยาวชนทุก ระดับ เครือข่ายเด็ก และเยาวชนจัด กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกันและ แก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน ให้แก่ เด็กและเยาวชนใน การพัฒนาความรู้ ความสามารถ จริยธรรม และการ แสดงศักยภาพเชิง บวก กล้าคิดกล้า แสดงออกอย่าง สร้างสรรค์	กรม ดย.	- จำนวนสภา เด็กและเยาวชน และเครือข่าย เยาวชนสามารถ ขับเคลื่อน กิจกรรมด้าน คุณธรรม จริยธรรม ความ ซื่อสัตย์สุจริต และการป้องกัน แก้ไขปัญหาการ ทุจริตคอร์รัปชัน ไปสู่การปฏิบัติ	- ร้อยละเด็ก และเยาวชนที่ เข้าร่วม กิจกรรมมี ทัศนคติและ ค่านิยม ไม่ยอมรับการ ทุจริต	๙ ลบ.					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๐)	
๒. โครงการเสริมสร้างเครือข่ายสตรีและ ครอบครัว เพื่อป้องกันการทุจริต และมี คุณธรรมจริยธรรม	- เพื่อเสริมสร้างความรู้ และความเข้าใจให้ บุคคลในครอบครัว กลุ่มสตรี และองค์กร สตรีมีความรู้ ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเฝ้า ระวังป้องกันการทุจริต ประพฤติมิชอบ มี จิตสำนึก ค่านิยม ใน ความซื่อสัตย์สุจริต และการมีส่วนร่วมใน การป้องกันและแก้ไข การทุจริตประพฤติมิ ชอบ	กรม สค.	- จำนวนครั้ง การนิเทศ ติดตามและ ประเมินผล	- ผู้เข้าร่วม กิจกรรม ร้อย ละ 80 ผ่าน เกณฑ์ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ เฝ้าระวังการ ป้องกันและ ปราบปราม การทุจริต ประพฤติ มิ ชอบ	๒ ลบ.					

ยุทธศาสตร์/โครงการ	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณ ๒๕๖๐				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๕๙)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๐)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๐)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๐)	
๓.โครงการพัฒนาเครือข่ายอาสาสมัครและภาคประชาสังคมป้องกันและปราบปรามการทุจริต	- เพื่อสร้างความตระหนักรู้แก่อปม. ในการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กรม พส.	- กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพจำนวน 8,700 คน	- กลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพ	๓,๐๖๖,๐๐๐	←→				
๔. โครงการสร้างพลังเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้เกิดการรวมตัวเป็นกลุ่มองค์กร ภายใต้การบริหารจุดรวมเดียวกันในการเป็นพลังร่วมบูรณาการในการทำงานด้านการป้องกันการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในสังคม	- เพื่อเสริมสร้างกระบวนการทำงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้เป็นสากล โดยร่วมมือกับภาคีต่างๆ ทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้มีการทำงานร่วมกันอย่างสมดุล มีประสิทธิภาพ มีการตรวจสอบการทำงานติดตามและประเมินผลการดำเนินงานอย่างโปร่งใส	ศปท. สป.พม.	- จำนวนเครือข่ายด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ พม.	- พม. มีเครือข่ายทุกภาคส่วนเพิ่มขึ้นร้อยละ 60 และมีคุณภาพของเครือข่ายเป็นแนวร่วมในการป้องกันการทุจริต	๔๐๐,๐๐๐		←→			

