

แบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนเี่ถิ่น

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ ๑ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
☐ ครั้งที่ ๒ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

ข้อมูลประวัติส่วนตัว

ผู้รับการประเมิน		ตำแหน่ง...หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง.....		ระดับตำแหน่ง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น	
ชื่อ - นามสกุล.....นายศิริชัย ศรีสุข.....		ตำแหน่ง...หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง.....		สังกัด...กองช่าง.....	
ประเภทตำแหน่ง.....อำนวยการท้องถิ่น.....		ตำแหน่งเลขที่...๖๔-๓-๐๕-๒๐๓-๐๐๑.....			
ผู้ประเมิน					
ชื่อ - นามสกุล.....นายทวิวัฒน์ บุญเรือง.....		ตำแหน่ง.....ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสิงคม...(นักบริหารงานท้องถิ่น.ระดับกลาง).....			

ส่วนที่ ๑ ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ร้อยละ ๗๐)

โครงการ/งาน/ กิจกรรม (๑)	น้ำหนัก (๒)	เป้าหมาย (๓)			ผลการปฏิบัติงาน (๗)												รวมคะแนน ผลการ ปฏิบัติงาน (๑๑) =(๘)+(๙)+ (๑๐)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (๑๒) = (๒) x (๑๑) ๑๐	เหตุผลที่ทำได้/ ไม่ได้/บรรลุเป้าหมาย (๑๓)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																			
		เชิงปริมาณ (๔)	เชิงคุณภาพ (๕)	เชิงประโยชน์ (๖)	เชิงปริมาณ (๘)				เชิงคุณภาพ (๙)				เชิงประโยชน์ (๑๐)																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																									
					มี	๑	๒	๓	มี	๑	๒	๓	มี	๑	๒	๓																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																						
๑.ควบคุมและ รับผิดชอบงาน บริหารงานช่าง ควบคุมการ ปฏิบัติงานช่าง และควบคุมการ การเขียนแบบรูป รายการก่อสร้าง การประมาณราคา จัดพิมพ์แบบรูป รายการต่างๆ	๓๐	ร้อยละของ ระดับความ สำเร็จของงาน ที่รับผิดชอบ	ร้อยละของ พัฒนาการแบบใน การทำงาน	ร้อยละของ ความสำเร็จตรง ต่อเวลาที่กำหนด																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																		</

โครงการ/งาน/กิจกรรม (๑)	น้ำหนัก (๒)	เป้าหมาย (๓)			ผลการปฏิบัติงาน (๗)												รวมคะแนน ผลการ ปฏิบัติงาน (๑๑) =(๔)+(๕)+(๑๐) (๑๐)	ผลสัมฤทธิ์ ของงาน (๑๒) = (๒) x (๑๑) ๑๐	เหตุผลที่ทำให้ ให้งาน บรรลุ/ ไม่บรรลุ เป้าหมาย (๑๓)			
		เชิงปริมาณ (๔)	เชิงคุณภาพ (๕)	เชิงประโยชน์ (๖)	เชิงปริมาณ (๔)				เชิงคุณภาพ (๕)				เชิงประโยชน์ (๑๐)									
					มี ๐	มี ๑	มี ๒	มี ๓	มี ๐	มี ๑	มี ๒	มี ๓	มี ๐	มี ๑	มี ๒	มี ๓						
๒. ออกแบบงานด้าน วิศวกรรมต่าง ๆ ตลอดจน ควบคุมการก่อสร้างและ ซ่อมแซมบำรุงรักษาและ ติดตามผลวิจัยงานทาง สถาปัตยกรรมและวิศวกรรม	๒๐	ร้อยละความ สำเร็จจำนวนลง งานของผลงาน ทั้งหมดที่ ดำเนินการ	ร้อยละของ ผลงานถูกต้อง สมบูรณ์ไม่ขัดต่อ การหักหักวงจาก หน่วยตรวจสอบ	เกณฑ์ร้อยละของ ความสำเร็จตรง เวลาที่กำหนด				X										X	๔.๕	๑๙	ถูกต้อง ครบถ้วน ตามที่ได้รับ มอบหมาย	
๓. ควบคุมและปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการควบคุมการ ออกแบบและก่อสร้างงาน โยธา การวางโครงการ สำรวจวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อใช้ ในการออกแบบ วางผังหลัก ออกแบบสถาปัตยกรรม ครุภัณฑ์	๒๐	ร้อยละของงาน ที่ดำเนินการตาม ข้อตกลง ที่สำเร็จ	ร้อยละของ ผลงานถูกต้อง สมบูรณ์ไม่ ผิดพลาด	ร้อยละของงาน ที่รวดเร็วหรือตรง ต่อเวลา				X											X	๔.๕	๑๙	ถูกต้องและ ทันภายใน ระยะเวลาที่ กำหนด
น้ำหนักรวม	๗๐				คะแนนที่ได้												๒๗.๕๐	๖๓.๕๐				

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) (ร้อยละ ๓๐) สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และบริหารท้องถิ่น

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (๑)	น้ำหนัก (๒)	ระดับ ที่คาดหวัง/ ต้องการ (๓)	ระดับ ที่ประเมินได้ (๔)	คะแนนที่ได้ (๕)	ผลการประเมิน (๖) = $\frac{(๒) \times (๕)}{๕}$	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมิน แสดงออก (๗)
สมรรถนะหลัก						
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๑	๔	๓.๒๐	ทำงานอย่างเป็นระบบ
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๓	๔	๓.๒๐	ปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๑	๔	๓.๒๐	มีความรอบคอบในการทำงาน
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๑	๒	๕	๓	มีการปรับปรุงระบบการทำงาน
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๑	๓	๕	๓	เข้าใจระบบการทำงานเป็นทีม
สมรรถนะประจำผู้บริหาร						
๑. การเป็นผู้ผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๑	๑	๔	๒.๕๐	การทำงานพร้อมที่จะยอมรับ การเปลี่ยนแปลงไปแนวทางที่ดี
๒. ความสามารถในการเป็นผู้ผู้นำ	๓	๑	๒	๔	๒.๕๐	รับฟังความคิดเห็นของคนอื่น สามารถสอนงานให้ ผู้บังคับบัญชาเข้าใจในระบบ การทำงานให้มากขึ้น
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๑	๓	๔	๒.๕๐	
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๑	๓	๕	๓	การคิดอย่างสร้างสรรค์
น้ำหนักรวม	๓๐	คะแนนรวม			๒๕.๘๐	

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๓.๕๐	
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติตามราชการ (สมรรถนะ)	๓๐	๒๕.๘๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	๘๙.๓๐	

ระดับผลการประเมิน

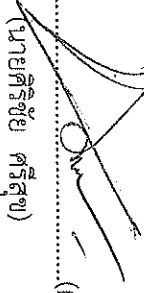
- ☐ ต่ำเกินไป (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)
☒ ต่ำมาก (ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐)
☐ ต่ำ (ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐)
☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐)
☐ ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคล

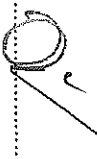
ผลสัมฤทธิ์ของงาน/ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๒)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๓)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (๔)
การเป็นผู้ดำเนินการเปลี่ยนแปลง	ปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	ขณะปฏิบัติงาน	ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้น

ส่วนที่ ๔ ขอตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับการประเมิน).....นายศิริชัย ศรีสุข.....ตำแหน่ง...หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง...ได้เลือกตัวผู้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการทำงาน (สรณนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกับผู้ประเมินกำหนดตัวผู้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายตัวผู้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงานในแต่ละสมรรถนะ พร้อมได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมินแล้ว

ลงชื่อ..........(ผู้รับการประเมิน)
(นายศิริชัย ศรีสุข)

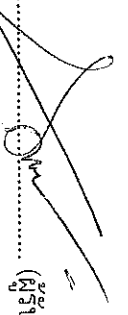
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง
วันที่..... ๓๑ มิ.ย. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ)..........(ผู้ประเมิน)

(นายทวิวัฒน์ บุญเรือง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม
วันที่..... ๓๑ มิ.ย. ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

☒ ได้รับทราบผลการประเมิน และแผนพัฒนาการ ปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว	☒ ได้แจ้งผลการประเมิน และผู้รับการประเมิน ได้ลงนามรับทราบแล้ว	☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ
(ลงชื่อ)..........(ผู้รับการประเมิน) (นายศิริชัย ศรีสุข) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง วันที่..... ๓๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	ลงชื่อ..........(ผู้ประเมิน) (นายทวิวัฒน์ บุญเรือง) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่..... ๓๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	โดยมี..... เป็นพยาน ลงชื่อ..... (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง
☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... ลงชื่อ..... (นายทวีวัฒน์ บุญเรือง) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่ ๓๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... ลงชื่อ..... () ตำแหน่ง วันที่

ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการส่งเสริมการปฏิบัติงาน	ส่วนที่ ๘ ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น
☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..... ๘๘.๓๐..... ลงชื่อ..... (นายทวีวัฒน์ บุญเรือง) ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการส่งเสริมการ..... วันที่ ๓๑ มิ.ย. ๒๕๖๓	☒ เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการส่งเสริมการ..... ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..... ๘๘.๓๐..... ลงชื่อ..... (นายชาติรัฐ รุณรวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่ ๓๑ มิ.ย. ๒๕๖๓