

161

ឆ្នាំ ៣១ រោច ២៥៦៦

ឆ្នាំ ៣០ ការងារ ២៤៦៣

1000

ตำนานแห่ง... ฟ้าผ่าลายน

ตำแหน่งเลขที่.....๖๔-๓-

1000

គ្រូបង្រៀន.....

ផលការបណ្តឹង		(២)	(៣)
		ឈាមរូបស្តី	ឈាមរូបស្តី
	១	១.៥	១
	២	២	១.៥
	៣	៣	១.៥
	៤	៤	១.៥
	៥	៥	១.៥
	៦	៦	១.៥
	៧	៧	១.៥
	៨	៨	១.៥
	៩	៩	១.៥
	១០	១០	១.៥
	១១	១១	១.៥
	១២	១២	១.៥
	១៣	១៣	១.៥
	១៤	១៤	១.៥
	១៥	១៥	១.៥
	១៦	១៦	១.៥
	១៧	១៧	១.៥
	១៨	១៨	១.៥
	១៩	១៩	១.៥
	២០	២០	១.៥
	២១	២១	១.៥
	២២	២២	១.៥
	២៣	២៣	១.៥
	២៤	២៤	១.៥
	២៥	២៥	១.៥
	២៦	២៦	១.៥
	២៧	២៧	១.៥
	២៨	២៨	១.៥
	២៩	២៩	១.៥
	៣០	៣០	១.៥
	៣១	៣១	១.៥
	៣២	៣២	១.៥
	៣៣	៣៣	១.៥
	៣៤	៣៤	១.៥
	៣៥	៣៥	១.៥
	៣៦	៣៦	១.៥
	៣៧	៣៧	១.៥
	៣៨	៣៨	១.៥
	៣៩	៣៩	១.៥
	៤០	៤០	១.៥
	៤១	៤១	១.៥
	៤២	៤២	១.៥
	៤៣	៤៣	១.៥
	៤៤	៤៤	១.៥
	៤៥	៤៥	១.៥
	៤៦	៤៦	១.៥
	៤៧	៤៧	១.៥
	៤៨	៤៨	១.៥
	៤៩	៤៩	១.៥
	៥០	៥០	១.៥
	៥១	៥១	១.៥
	៥២	៥២	១.៥
	៥៣	៥៣	១.៥
	៥៤	៥៤	១.៥
	៥៥	៥៥	១.៥
	៥៦	៥៦	១.៥
	៥៧	៥៧	១.៥
	៥៨	៥៨	១.៥
	៥៩	៥៩	១.៥
	៦០	៦០	១.៥
	៦១	៦១	១.៥
	៦២	៦២	១.៥
	៦៣	៦៣	១.៥
	៦៤	៦៤	១.៥
	៦៥	៦៥	១.៥
	៦៦	៦៦	១.៥
	៦៧	៦៧	១.៥
	៦៨	៦៨	១.៥
	៦៩	៦៩	១.៥
	៧០	៧០	១.៥
	៧១	៧១	១.៥
	៧២	៧២	១.៥
	៧៣	៧៣	១.៥
	៧៤	៧៤	១.៥
	៧៥	៧៥	១.៥
	៧៦	៧៦	១.៥
	៧៧	៧៧	១.៥
	៧៨	៧៨	១.៥
	៧៩	៧៩	១.៥
	៨០	៨០	១.៥
	៨១	៨១	១.៥
	៨២	៨២	១.៥
	៨៣	៨៣	១.៥
	៨៤	៨៤	១.៥
	៨៥	៨៥	១.៥
	៨៦	៨៦	១.៥
	៨៧	៨៧	១.៥
	៨៨	៨៨	១.៥
	៨៩	៨៩	១.៥
	៩០	៩០	១.៥
	៩១	៩១	១.៥
	៩២	៩២	១.៥
	៩៣	៩៣	១.៥
	៩៤	៩៤	១.៥
	៩៥	៩៥	១.៥
	៩៦	៩៦	១.៥
	៩៧	៩៧	១.៥
	៩៨	៩៨	១.៥
	៩៩	៩៩	១.៥
	១០០	១០០	១.៥

ส่วนที่ ๒ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ ๓๐) สำหรับตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น และบริหารท้องถิ่น

ตัวชี้วัดสมรรถนะ (๑)	น้ำหนัก (๒)	ระดับ ที่คาดหวัง/ ต้องการ (๓)	ระดับ ที่ประเมินได้ (๔)	คะแนนที่ได้ (๕)	ผลการประเมิน (๖) = $\frac{(๒) \times (๕)}{๕}$	ระบุเหตุการณ์/พฤติกรรม ที่ผู้รับการประเมิน แสดงออก (๗)
สมรรถนะหลัก						
๑. การมุ่งผลสัมฤทธิ์	๔	๑	๓	๔	๓.๒๐	ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม	๔	๑	๓	๔	๓.๒๐	รับฟังความคิดเห็นของ ผู้บังคับบัญชา
๓. ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน	๔	๑	๓	๔	๓.๒๐	มีความละเอียดรอบคอบ
๔. การบริการเป็นเลิศ	๓	๑	๓	๔	๓	มีการปรับปรุงระบบการทำงาน
๕. การทำงานเป็นทีม	๓	๑	๓	๕	๓	เข้าใจและเชื่อมโยงระบบการทำงาน
สมรรถนะประจำผู้บริหาร						
๑. การเป็นผู้ผู้นำในการเปลี่ยนแปลง	๓	๑	๑	๔	๒.๔๐	การทำงานยึดมั่นในหลักการ
๒. ความสามารถในการเป็นผู้นำ	๓	๑	๓	๔	๒.๔๐	รับฟังความคิดเห็นของคนอื่น
๓. ความสามารถในการพัฒนาคน	๓	๑	๓	๔	๒.๔๐	ไม่มีอคติกับผู้บังคับบัญชา
๔. การคิดเชิงกลยุทธ์	๓	๑	๓	๕	๓	การคิดอย่างสร้างสรรค์
น้ำหนักรวม		๓๐	คะแนนรวม		๒๕.๘๐	

สรุปผลการประเมิน

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนน (ร้อยละ)	ผลการประเมิน (ร้อยละ)	หมายเหตุ
๑. ผลสัมฤทธิ์ของงาน	๗๐	๖๐	
๒. พฤติกรรมการปฏิบัติงาน (สมรรถนะ)	๓๐	๒๕.๘๐	
คะแนนรวม	๑๐๐	๘๕.๘๐	

ระดับผลการประเมิน

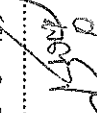
- ☐ ต่ำ
☒ ต่ำมาก (ร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป)
☐ ต่ำ (ร้อยละ ๘๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๙๐)
☐ พอใช้ (ร้อยละ ๗๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๘๐)
☐ ดี (ร้อยละ ๖๐ แต่ไม่ถึงร้อยละ ๗๐)
☐ ต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

ส่วนที่ ๓ แผนพัฒนาการปฏิบัติงานรายบุคคล

ผลสัมฤทธิ์ของงาน/ สมรรถนะที่เลือกพัฒนา (๑)	วิธีการพัฒนา (๒)	ช่วงเวลาที่ต้องการพัฒนา (๓)	วิธีการวัดผลในการพัฒนา (๔)
การทำงานเป็นทีม	ปรับปรุงระบบการทำงานให้มีประสิทธิภาพ	ขณะปฏิบัติงาน	ความพึงพอใจของผู้รับบริการเพิ่มขึ้น

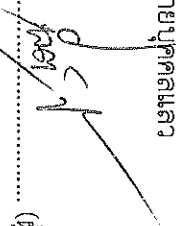
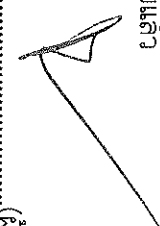
ส่วนที่ ๔ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

ชื่อ-นามสกุล (ผู้รับการประเมิน).....นายฉัตรชัย สิทธิโท.....ตำแหน่ง...หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน...ได้เลือกตัวชี้วัดผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมงานปฏิบัติราชการ (สรณนะ) เพื่อขอรับการประเมิน โดยร่วมกันผู้ประเมินกำหนดตัวชี้วัด น้ำหนัก และเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งกำหนดน้ำหนักสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหารและสมรรถนะประจำสายงานในแต่ละสมรรถนะ พร้อมได้ลงลายมือชื่อรับทราบข้อตกลงในการปฏิบัติราชการร่วมกันตั้งแต่เริ่มรอบระยะเวลาการประเมินแล้ว

ลงชื่อ.......... (ผู้รับการประเมิน)
(นายฉัตรชัย สิทธิโท)
ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) จำเอก.....
(นิกธ ผดบัวตง)
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน
วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓

ส่วนที่ ๕ การรับทราบผลการประเมิน

☒ ได้รับทราบผลการประเมิน และแผนพัฒนาการปฏิบัติราชการรายบุคคลแล้ว (ลงชื่อ).......... (ผู้รับการประเมิน) (นายฉัตรชัย สิทธิโท) ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายนโยบายและแผน วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	☒ ได้แจ้งผลการประเมิน และผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว จำเอก.......... (ผู้ประเมิน) (นิกธ ผดบัวตง) ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงาน วันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	☐ ได้แจ้งผลการประเมินเมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ โดยมี..... เป็นพยาน ลงชื่อ..... พยาน (.....) ตำแหน่ง..... วันที่.....
---	--	--

ส่วนที่ ๖ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป (ถ้ามี)

ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... ลงชื่อ.....  (นายทวีวัฒน์ บุญเรือง) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓	ผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไปอีกชั้นหนึ่ง ☐ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... ลงชื่อ..... () ตำแหน่ง วันที่
--	---

ส่วนที่ ๗ มติคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ ๘๕.๘๐ ลงชื่อ.....  (นายทวีวัฒน์ บุญเรือง) ตำแหน่ง ประธานคณะกรรมการกลั่นกรองฯ วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓	ส่วนที่ ๘ ความเห็นของนายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ☒ เห็นด้วยกับมติคณะกรรมการกลั่นกรองฯ ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้..... คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ ๘๕.๘๐ ลงชื่อ.....  (นายชาติรี รุณรวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓
--	---