

แบบประเมินเลื่อนเงินเดือน
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

รอบการประเมิน ☒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓)
☐ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓)

ชื่อผู้รับการประเมิน นางรัชณี เหลือสืบชาติ ตำแหน่ง ครูผู้ดูแลเด็ก
 วิทยฐานะ คศ.๑ เงินเดือนอันดับ คศ.๑ อัตราเงินเดือน บาท
 กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านฟ้าประทาน
 สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

ส่วนที่ ๑ การสรุปผลการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)

องค์ประกอบการประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้
ตอนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน	๗๐	๖๑.๕๐
ตอนที่ ๒ การประเมินการปฏิบัติงานในการรักษาวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ	๓๐	๒๕
คะแนนรวม	๑๐๐	๘๕.๕๐
คิดเป็นร้อยละ	๑๐๐	๘๕.๕๐

ส่วนที่ ๒ ระดับผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ระดับ ครั้งที่	ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป)	ดีมาก (ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙)	ดี (ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙)	พอใช้ (ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙)	ต้องปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา)
ครั้งที่ ๑ คะแนน (%)	—	๘๕.๕๐	—	—	—
ครั้งที่ ๒ คะแนน (%)					

ส่วนที่ ๓ ข้อมูลการลา มาสาย และขาดราชการ

การลา ครั้งที่	ลาป่วย	ลากิจ	ลา อุปสมบท /พิธีฮัจย์	ลา คลอด บุตร	มาสาย	ขาด ราชการ	รวม (วัน)
ครั้งที่ ๑ (วัน)	—	—	—	—	—	—	—
ครั้งที่ ๒ (วัน)							

ส่วนที่ ๔ ข้อมูลการรักษาวินัย พฤติกรรม และอื่นๆ

ครั้งที่	ลงโทษ ว่ากล่าว ตักเตือน	ภาคทัณฑ์	หนักกว่า ภาคทัณฑ์	ถูกสั่งพัก ราชการ	คดีอาญา	รวม (ครั้ง)
ครั้งที่ ๑ (ครั้ง)	—	—	—	—	—	—
ครั้งที่ ๒ (ครั้ง)						

ส่วนที่ ๕ ผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน ☐ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) ☒ ดีมาก (ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙) ☐ ดี (ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙) ☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙) ☐ ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา) (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม รก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๓	๕.๑ ความเห็นของผู้ประเมิน ☐ ดีเด่น (ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป) ☐ ดีมาก (ร้อยละ ๘๐-๘๙.๙๙) ☐ ดี (ร้อยละ ๗๐-๗๙.๙๙) ☐ พอใช้ (ร้อยละ ๖๐-๖๙.๙๙) ☐ ปรับปรุง (ร้อยละ ๕๙.๙๙ ลงมา) (ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม รก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่.....
๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ☒ เห็นด้วยกับผู้ประเมิน ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล) (ลงชื่อ)..... (นายทวีวัฒน์ บุญเรือง) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๓	๕.๒ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป ☐ เห็นด้วยกับผู้ประเมิน ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล) (ลงชื่อ)..... (นายทวีวัฒน์ บุญเรือง) ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่.....

ส่วนที่ ๖ การรับทราบผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๖.๑ ผู้รับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว (ลงชื่อ)..... (นางรัชณี เหลือสืบชาติ) ตำแหน่ง ครู วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๓	๖.๑ ผู้รับการประเมิน ได้รับทราบผลการประเมินแล้ว (ลงชื่อ)..... (นางรัชณี เหลือสืบชาติ) ตำแหน่ง ครู วันที่.....

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
๖.๒ ผู้ประเมิน ☒ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว ☐ ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ (ลงชื่อ)..... (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคัม ร.ก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่..... ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๓ (ลงชื่อ).....พยาน (.....) ตำแหน่ง วันที่.....	๖.๒ ผู้ประเมิน ☐ ได้แจ้งผลการประเมินและผู้รับการประเมินได้ลงนามรับทราบแล้ว ☐ ได้แจ้งผลการประเมิน เมื่อวันที่..... แต่ผู้รับการประเมินไม่ลงนามรับทราบ (ลงชื่อ)..... (นางเยาวลักษณ์ ไพศาลอนันต์) ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคัม ร.ก.ผอ.กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม วันที่..... (ลงชื่อ).....พยาน (.....) ตำแหน่ง วันที่.....

ส่วนที่ ๗ ความเห็นของคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
☒ เห็นชอบตามที่เสนอ ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล) คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..... ๘๕-๙๐ (ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ (นายปิ่น พันธุม) วันที่..... ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๓ (ลงชื่อ)จำเอก.....กรรมการ (นิกร ผุดบัวตง) วันที่..... ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๓ (ลงชื่อ).....กรรมการ (นางเจนจิรา ศรีอ่อน) วันที่..... ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๓	☐ เห็นชอบตามที่เสนอ ☐ มีความเห็นต่าง ดังนี้ (ระบุเหตุผล) คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ..... (ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ (นายปิ่น พันธุม) วันที่..... (ลงชื่อ)จำเอก.....กรรมการ (นิกร ผุดบัวตง) วันที่..... (ลงชื่อ).....กรรมการ (นางเจนจิรา ศรีอ่อน) วันที่.....

ส่วนที่ ๔ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒
☒ เห็นชอบกับมติคณะกรรมการฯ ☐ มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ..... (ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่ ๒๓ เม.ย. ๒๕๖๓	☐ เห็นชอบกับมติคณะกรรมการฯ ☐ มีความเห็นต่างกับมติคณะกรรมการฯ ดังนี้ (ระบุเหตุผล) ให้ได้รับการเลื่อนเงินเดือนร้อยละ..... (ลงชื่อ)..... (นายชาติรี รุณระวงศ์) ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม วันที่.....

ลงชื่อ.....พยาน
(.....)

ตำแหน่ง
วันที่

ตอนที่ ๖ ความเห็น

๖.๑ ความเห็นของผู้บังคับบัญชาเหนือขึ้นไป

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

ลงชื่อ.....

(นายทวีวัฒน์ บุญเรือง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓

๖.๒ ความเห็นของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายทวีวัฒน์ บุญเรือง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓

๖.๓ ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

☒ เห็นด้วยกับผลการประเมินของคณะกรรมการกลั่นกรองฯ

☐ มีความเห็นต่างดังนี้.....

คะแนนที่ควรได้รับร้อยละ.....

ลงชื่อ.....

(นายชาติรี รุณระวงศ์)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสังคม

วันที่ ๓๑ มี.ค. ๒๕๖๓