

รายงานการประชุมคณะกรรมการสรรหา
ตามคำสั่ง อ.อ.ป. ที่ ๔๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐
เมื่อวันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑
ณ ห้องประชุม อ.อ.ป. (ห้อง ๓๐๒)

ผู้มาประชุม

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองผู้อำนวยการ (นายบุญส่ง แสงวัฒนะรัตน์) | ประธานกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน | กรรมการ |
| ๓. นายถนอมศักดิ์ เดียบแหลม หัวหน้าฝ่าย (ระดับ ๘) กรรมการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์ | |
| ๔. ผู้อำนวยการสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง | กรรมการ |
| ๕. นายชำนาญ เหมะรัชตะ หัวหน้าฝ่าย (ระดับ ๘) กรรมการ
รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน
(นายธวัชชัย พงษาปาน แทน) | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการสำนักธุรกิจการตลาด (นายไพรัตน์ ครุฑวิสัย) | กรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง | กรรมการและเลขานุการ |

ผู้มาประชุม (Conference)

- | | |
|---|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักสำนักองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคเหนือล่าง | กรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการสำนักสถาบันคชบาลแห่งชาติในพระอุปถัมภ์ฯ | กรรมการ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | |
|---|
| ๑. นายธีระยุทธ กลัดพรหม หัวหน้าฝ่าย (ระดับ ๘) ประจำสำนักบริหารกลาง |
| ๒. นางเนาวรัตน์ เดิมบุญ หัวหน้าส่วน (ระดับ ๗) ส่วนบริหารทรัพยากรมนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์
สำนักบริหารกลาง |
| ๓. นางสาวผณินทร บุญปิ่นดี พนักงาน (ระดับ ๓) งานสรรหา/บรรจุ/แต่งตั้ง ส่วนบริหารทรัพยากร-
มนุษย์ ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง |
| ๔. นางสาวนงคริ์รักษ์ ชำนาญ พนักงาน (ระดับ ๕) งานบริหารระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ
ส่วนสารสนเทศ ฝ่ายสารสนเทศ สำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน |

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๐๐ น.

วาระข้อ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

รองผู้อำนวยการ (นายบุญส่ง แสงวัฒนะรัตน์) กล่าวเปิดประชุมและแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า การประชุมวันนี้เป็นการประชุมเพื่อพิจารณาเรื่องการบริหารพนักงานสัญญาจ้างตามที่หน่วยงานเสนอมา ซึ่งผู้อำนวยการได้มอบหมายให้รองผู้อำนวยการสายบริหารทำหน้าที่ประธานแทนผู้อำนวยการ จากนั้น ประธานได้มอบให้เลขานุการดำเนินการต่อไป

มติที่ประชุม

รับทราบ

วาระข้อ ๒...

วาระข้อ ๒

เรื่อง การบรรจุพนักงานสัญญาจ้าง

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลางแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ว่า เนื่องจากหน่วยงานได้มีการเสนอรายชื่อพนักงานสัญญาจ้าง เพื่อขอบรรจุในอัตราประจำ จำนวน ๓๔ คน ดังต่อไปนี้

๑. สำนักบริหารกลาง	จำนวน ๓ คน
๒. สำนักบัญชีและการเงิน	จำนวน ๒ คน
๓. สำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์	จำนวน ๓ คน
๔. สำนักกฎหมาย	จำนวน ๑ คน
๕. สำนักวิจัยพัฒนาการจัดการป่าไม้เศรษฐกิจอย่างยั่งยืน	จำนวน ๒ คน
๖. สำนักธุรกิจการตลาด	จำนวน ๒ คน
๗. องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคกลาง	จำนวน ๖ คน
๘. องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้	จำนวน ๗ คน
๙. สถาบันคชบาลแห่งชาติ ในพระอุปถัมภ์ฯ	จำนวน ๑ คน
๑๐. องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ภาคใต้	จำนวน ๗ คน

ซึ่งตามคำสั่ง อ.อ.ป. ที่ ๔๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดให้คณะกรรมการสรรหาประกอบด้วย

(๑) ผู้อำนวยการ หรือผู้ที่ผู้อำนวยการมอบหมาย	เป็นประธาน
(๒) ผู้อำนวยการสำนักบัญชีและการเงิน/ผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๓) ผู้อำนวยการสำนักนโยบายแผนและยุทธศาสตร์/ผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๔) ผู้อำนวยการสำนักหน่วยงานเจ้าของอัตรา/ผู้แทน	เป็นกรรมการ
(๕) ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง/ผู้แทน	เป็นกรรมการและเลขานุการ

พิจารณาจากตำแหน่งที่หน่วยงานเสนอมาว่ามีตำแหน่งใดบ้างที่สมควรบรรจุในอัตราประจำ พร้อมกำหนดคุณสมบัติ คุณสมบัติ วิธีการทดสอบตลอดจนเกณฑ์การผ่านการทดสอบ และดำเนินการทดสอบผู้ที่บรรจุในอัตราประจำ จึงขอเสนอต่อที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณา

การพิจารณาของที่ประชุม

ปัจจุบันกระบวนการจ้างกำหนดแนวทางการดำเนินงาน รูปแบบ และขั้นตอน เหมือนกับการบรรจุ อีกทั้ง บางกรณีมอบอำนาจให้หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ดำเนินการจ้างเอง ซึ่งที่ประชุมเห็นว่าเพื่อเป็นการลดภาระงานของกรรมการและเพื่อให้การสรรหาเป็นมาตรฐานเดียวกัน ควรให้มีการคัดเลือกเพียงครั้งเดียวในขั้นตอนการจ้าง โดยการแข่งขันและกำหนดกระบวนการสรรหาตั้งแต่การจัดทำข้อสอบต่าง ๆ การสัมภาษณ์ให้มีมาตรฐาน เพื่อให้สามารถคัดเลือกคนที่มีความรู้ความสามารถปฏิบัติงานกับ อ.อ.ป. ได้ และควรดำเนินการในภาพรวมโดย ส.บก. และเมื่อครบกำหนดระยะเวลา ๑ ปี ควรมีเพียงการประเมินผลเพื่อบรรจุ โดยไม่ต้องมีการทดสอบความรู้อีกครั้ง ทั้งนี้ ควรเสนอ อ.อ.ป. เพื่อทบทวนหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องกับการจ้างบรรจุให้มีความเหมาะสมต่อไป

เลขานุการแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า จะรับเรื่องนี้ไปนำเสนอ อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณา อย่างไรก็ตาม เนื่องจากขณะนี้ยังไม่ได้มีการแก้ไขหลักเกณฑ์การบรรจุแต่อย่างใด ดังนั้น การดำเนินการบรรจุครั้งนี้ต้องดำเนินการตามแนวทางที่ได้กำหนดไว้เดิมตามคำสั่ง อ.อ.ป. ที่ ๔๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

มติที่ประชุม...

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาแล้วมีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบตำแหน่งที่สมควรจะได้รับการบรรจุในอัตราประจำ จำนวน ๓๔ ตำแหน่ง ตามที่
หน่วยงานเสนอ

๒. วิธีการทดสอบ ให้ใช้วิธีการสอบในหัวข้อ ดังต่อไปนี้ (๑๐๐ คะแนน)

หัวข้อ	คะแนน	ผู้รับผิดชอบ
ความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับ อ.อ.ป.	๑๕ คะแนน	ส.บก.
ความรู้ทางวิชาชีพ เป็นข้อสอบปรนัย จำนวน ๕๐ ข้อ	๒๐ คะแนน	หน่วยงานต้นสังกัดเป็นผู้ออกข้อสอบ ยกเว้นงานบริหารทั่วไป ส.บก. เป็นผู้ออกข้อสอบ
สมรรถนะในสายงาน	๒๐ คะแนน	ส.บก.
คอมพิวเตอร์เพื่อการใช้งาน (Word, Excel, Power Point, Internet)	๑๕ คะแนน	ส.ว.ป.
สอบสัมภาษณ์	๓๐ คะแนน	คณะกรรมการสรรหาฯ

๓. เกณฑ์การทดสอบ ผู้ผ่านการทดสอบจะต้องได้คะแนนรวม ๗๐ คะแนนขึ้นไป และจะต้อง
เป็นผู้ที่ได้คะแนนสอบในหัวข้อวิชาชีพและสมรรถนะในสายงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ คะแนน

๔. ให้ ส.บก. เป็นผู้รับผิดชอบในการดำเนินการสอบ

๕. ให้ ส.บก. นำเรียน อ.อ.ป. เพื่อโปรดพิจารณาทบทวนแนวทางการดำเนินการจ้างและ
การบรรจุตามความเห็นของคณะกรรมการสรรหาต่อไป

เลิกประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ) กนกพร เทียนกุล ผู้ตรวจราชการประชุม

(นางเนาวรัตน์ เต็มบุญ)

หัวหน้าส่วนบริหารทรัพยากรมนุษย์

ฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ สำนักบริหารกลาง

(ลงชื่อ)

๑๖

ผู้ตรวจราชการประชุม

(นางอารยา ณ ป้อมเพ็ชร)

ผู้อำนวยการสำนักบริหารกลาง