

โครงการ เสริมสร้างความผาสุกคนคลังในเขต ๘ ปีที่ ๑

๑. หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคลังเขต ๘ ได้เริ่มดำเนินโครงการบ้านพักน่านอยู่ ที่ทำงานน่านมอง ตั้งแต่ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๖ จนถึง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ต่อเนื่องมา ๕ ปี จากการดำเนินโครงการที่ผ่านมาบุคลากรต่างตระหนักถึงความสำคัญในการดำเนินโครงการและให้ความร่วมมือในการทำกิจกรรมต่างๆ ที่สำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดกำหนดขึ้นเป็นอย่างดี ดังจะเห็นได้ว่าสภาพแวดล้อมในการจัดที่ทำงานและที่อยู่อาศัยมีการพัฒนาเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมอย่างเห็นได้ชัด โดยพิจารณาเชิงประจักษ์จากการประเมินผลบ้านพักฯ และการประเมินผลที่ทำงานฯ ของสำนักงานคลังจังหวัดต่างๆ

นอกจากสภาพแวดล้อมในการทำงานและที่พักอาศัยควรมีสภาพน่านอยู่และสวยงามแล้ว บุคลากรสำนักงานคลังเขตและคลังจังหวัดในเขตควรจะต้องมีความสุขในการทำงาน มีความรักและความผูกพันต่อเพื่อนร่วมงานและองค์กร ซึ่งสอดคล้องกับหลักเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) หมวด ๕ การมุ่งเน้นทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีเกณฑ์ที่ส่วนราชการต้องกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุกและความพึงพอใจของ บุคลากร รวมทั้งมีการปรับปรุงปัจจัยดังกล่าวให้มีความเหมาะสม เพื่อสร้างแรงจูงใจ ในการปฏิบัติงานและให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร เมื่อมีบรรยากาศที่ดีในการทำงาน บุคลากรมีความผาสุกในการทำงาน มีความรัก ความสามัคคีในการทำงาน จะส่งผลให้บุคลากรมีความพึงพอใจ และเกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร มีความภาคภูมิใจที่เป็นส่วนหนึ่งขององค์กร มีความพยายาม ทุ่มเทในกาปฏิบัติงานตามภารกิจขององค์กรให้บรรลุเป้าหมาย และเกิดภาพลักษณ์ที่ดีต่อองค์กร

สำนักงานคลังเขต ๘ จึงได้กำหนดให้มีโครงการต่อเนื่องและขยายผลจากโครงการ “บ้านพักน่านอยู่ ที่ทำงานน่านมอง” ปีที่ผ่านมา โดยใช้ชื่อว่า โครงการ “เสริมสร้างความผาสุกคนคลังในเขต ๘ ปีที่ ๑” ซึ่ง จะก่อให้เกิดการดำเนินงานภายในองค์กรมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลยิ่งขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างความผาสุกและความผูกพันของบุคลากรในองค์กร
๓. เพื่อสร้างความรักสามัคคีของบุคลากรในองค์กร
๔. เพื่อสร้างสภาพแวดล้อมในที่ทำงานให้น่านมอง และบ้านพักให้น่านอยู่

๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสำนักงานคลังเขตและคลังจังหวัดในเขต ๘

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. จัดกิจกรรมเพื่อสังคม สิ่งแวดล้อมที่ทำงานและบ้านพัก
๒. จัดกิจกรรมเสริมสร้างความรักสามัคคีของบุคลากรในองค์กร
๓. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่แข็งแรงของบุคลากรในองค์กร
๔. จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของบุคลากรในองค์กร
๕. จัดกิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการตั้งแต่เดือนมกราคม ถึงเดือนกันยายน ๒๕๖๑

๖. งบประมาณ

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

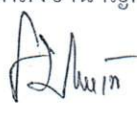
๑. บุคลากรของสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดมีความสุขในการทำงาน
๒. บุคลากรของสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดมีความรักสามัคคี
๓. เกิดบรรยากาศที่ดีในการทำงาน เสริมสร้างการทำงานเป็นทีม
๔. สำนักงานคลังเขตและคลังจังหวัดมีภาพลักษณ์ที่ดี

๙. การประเมินผล

๑. การพิจารณาผลเชิงประจักษ์ จาก ๕ กิจกรรม
 - กิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อสังคม สิ่งแวดล้อมที่ทำงานและบ้านพัก
 - กิจกรรมสร้างความรักสามัคคีของบุคลากรในองค์กร
 - กิจกรรมเพื่อส่งเสริมสุขภาพอนามัยที่แข็งแรงของบุคลากรในองค์กร
 - จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
 - กิจกรรมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เจ้าหน้าที่สำนักงานคลังเขต/คลังจังหวัด ร่วมทำกิจกรรมอย่างต่อเนื่อง
๓. นำผลการประเมินจากโครงการบ้านพักน่าวอยู่ ที่ทำงานน่าวอง ในปีที่ ๕ มาเป็นส่วนหนึ่งในการประกอบการพิจารณาประเมินเพื่อมอบรางวัลในปีนี้

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางเพ็ญนิสา คงสุข)
นักวิชาการคลังปฏิบัติการ

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางนิภาพร ทองหล่อ)
นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นางเบญจมาภรณ์ สัญญะวิทย์)
คลังเขต ๘ ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมบัญชีกลาง