

โครงการ กจ. สัญจร...HR Visit ขอใกล้ชิดชาวคลัง

๑. หลักการและเหตุผล

งานบริหารทรัพยากรบุคคล เป็นงานสนับสนุนความเข้มแข็งขององค์กรที่สำคัญ ทั้งมีผลต่อขวัญและกำลังใจของบุคลากรในองค์กร หากแต่ที่ผ่านมาการบริหารทรัพยากรบุคคลกลับเป็นงานที่บุคลากรในองค์กรโดยมากมีความรู้ความเข้าใจที่น้อย โดยเฉพาะในหน่วยงานที่ตั้งอยู่ในภูมิภาคที่มีความห่างไกลกับกองการเจ้าหน้าที่ที่อาจเป็นอุปสรรคต่อการรับรู้ข้อมูลข่าวสารที่ชัดเจนครบถ้วน ทำให้บางครั้งมีความเข้าใจที่คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง ซึ่งอาจส่งผลต่อการพลาดโอกาส หรือการตัดสินใจที่ผิดพลาด รวมถึงความพึงพอใจโดยรวมต่อการบริหารงานบุคคล กองการเจ้าหน้าที่จึงมีแนวคิดที่จะจัดให้มี “โครงการ กจ. สัญจร : HR Visit ขอใกล้ชิดชาวคลัง” ขึ้นมา เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้แทนกองการเจ้าหน้าที่ได้พบปะกับบุคลากรในส่วนภูมิภาค ได้บอกกล่าวข้อมูลที่สำคัญและเป็นประโยชน์เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกรม และได้พูดคุยเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทำความเข้าใจเกี่ยวกับปัญหา ข้อจำกัดต่าง ๆ ด้านบุคลากรและการทำงาน เพื่อเป็นข้อมูลในการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารงานบุคคลให้ดียิ่งขึ้น ตลอดจนได้ทำความรู้จักและสร้างสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกันในฐานะพี่น้องในกรมบัญชีกลางด้วยกัน อันจะเป็นเครือข่ายการทำงานที่เข้มแข็งต่อไปในอนาคต

๒. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติด้านการบริหารงานบุคคล
- ๒.๒ เพื่อรับฟังความคิดเห็นข้อเสนอแนะเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของกรมบัญชีกลางและนำข้อมูลมาพัฒนางานบุคลากรให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๓. ขอบเขต/เนื้อหา

ระเบียบหลักเกณฑ์และแนวปฏิบัติสำคัญที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานบุคคล

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. บุคลากรของสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัด ภายในเขต ๑ - ๙ รวม ๙ เขต

- เขต ๑ ๒ ๗ รวม ๓ รุ่น ๓๐ คน
- เขต ๓ ๑ รุ่น ๓๐ คน
- เขต ๔ ๑ รุ่น ๔๕ คน
- เขต ๕ ๖ ๘ ๙ รวม ๔ รุ่น ๓๐ คน

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๙ รุ่น ๆ ละ ๑ วัน รวม ๙ วัน

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานคลังเขต ๑ - ๙

๗. วิธีการ/รูปแบบ

บรรยาย แลกเปลี่ยนความคิดเห็น และถาม - ตอบ

๘. วิทยากร

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่และ/หรือบุคลากรกองการเจ้าหน้าที่

๙. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รายการค่าใช้จ่ายในการสัมมนาและฝึกอบรม
จำนวน ๒๘๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ปัจจัยแห่งความสำเร็จ

ผู้เข้าร่วมโครงการมากกว่าร้อยละ ๗๕ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลมากขึ้น

๑๑. การประเมินโครงการ

ประเมินผลด้วยแบบสอบถามของผู้เข้าร่วมกิจกรรม

๑๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กลุ่มงานอัตรากำลังและระบบงาน กองการเจ้าหน้าที่

โทร ๔๓๖๕ , ๖๓๒๔

โทรสาร ๐ ๒๑๒๗ ๗๑๔๕

๑๓. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากรของกรมที่ปฏิบัติงานอยู่ในสำนักงานคลังเขตและสำนักงานคลังจังหวัดมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลที่ดีมากขึ้น