



ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๒๖

ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๕๗



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

เรื่อง การโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เห็นชอบในการโอน ย้าย การแต่งตั้ง และการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th> โดยให้เทศบาล ทำความตกลงกับหน่วยงานเจ้าสังกัดของผู้ขอโอน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งการโอนให้แล้วเสร็จต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี)
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓
วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เวลา ๑๔.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์	ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ประธานกรรมการ
๒. นายพีระพล ตัณฑโอภาส	ปลัดจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. นางวรสุดา รัตนสุคนธ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๔. พ.ต.อ.แย้ม เล็กมณี	(แทน) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. นางชนิดดา แสงพลบ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๖. นายภวัต ปันบำรุงกิตติ์	(แทน) คลังจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๗. นายชิษณุพงศ์ ย่านเดิม	ประธานสภาเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๘. นายยุทธนรินทร์ สุวรรณอำไพ	ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๙. ส.ต.ต. นรเสฏฐ์ เจริญฤทธิ์ศักดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลพุดกว้าง	กรรมการ
๑๐. นายสีบ รอดประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายนารถ วาจาอุท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายสมใจ ไวปรีชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอัครศักดิ์ มานะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายวิฑูรย์ กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นางเพชรรัตน์ เลิศรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	เลขานุการ
๑๖. นางสาวอัญญา ทุมเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๑๗. นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผช.เลขานุการ

ชำนาญงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายภาณุพงศ์ ทิพยเศวต	นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี
๒. นายปิยะ เมฆสวัสดิชัย	ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองแค
๓. นายปัญญาศักดิ์ ประเสริฐยิ่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๔.๐๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ประธานกรรมการได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓
รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๙๘ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจและลงนามรับรองความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว

ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงานการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
๓.๑ เรื่อง การแต่งตั้งคณะอนุกรรมการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้สูงขึ้น

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลในเขตจังหวัดสระบุรี ได้รายงานขอปรับปรุงระดับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวต้องมีการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ซึ่งเทศบาลจะประเมิน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิม ในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา

๒. ฝ่ายเลขานุการฯ ได้เสนอความเห็นเห็นว่าควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้สูงขึ้นของเทศบาล ประกอบด้วย

๑. นายสมใจ ไวปริชี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สระบุรี เป็นประธาน
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี เป็นอนุกรรมการ
๓. ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ปรับปรุง ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน เป็นอนุกรรมการ
๔. ปลัดเทศบาลเมืองทับกวาง เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

มีหน้าที่พิจารณากลับการปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาลเพื่อปรับระดับสูงขึ้น ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเสนอความเห็นต่อ ก.ท.จ.สระบุรี

/ข้อเท็จจริง...

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ. สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้สูงขึ้นของเทศบาลตามที่ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอ ยกเว้นข้อ ๓ ที่กำหนดว่าผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ปรับปรุงซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดกลุ่ม ประเภท ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง นำเสนอที่ประชุมเห็นชอบในคราวต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้จัดกลุ่ม ประเภท ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและกำหนดส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในอนุกรรมการปรับปรุงระดับตำแหน่งเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่ง ประเภททั่วไป

ที่	กลุ่มประเภทตำแหน่ง	ส่วนราชการเกี่ยวข้องในตำแหน่ง
๑.	กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรกิจ งานสถิติและนิติการ <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ๑. เจ้าพนักงานธุรการ ๒. เจ้าพนักงานทะเบียน	สำนักงานจังหวัดสระบุรี ปกครองจังหวัดสระบุรี
๒.	กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์ <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ๑. เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ๒. เจ้าพนักงานการคลัง ๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๔. เจ้าพนักงานพัสดุ	} คลังจังหวัดสระบุรี
๓.	กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ๑. เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ ๒. เจ้าพนักงานส่งเสริมการท่องเที่ยว	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสระบุรี
๔.	กลุ่มเกษตรกรรม <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ๑. เจ้าพนักงานการเกษตร ๒. เจ้าพนักงานสัตวบาล ๓. เจ้าพนักงานสวนสาธารณะ	เกษตรจังหวัดสระบุรี ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี เกษตรจังหวัดสระบุรี
๕.	กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข ๒. พยาบาลเทคนิค ๓. เจ้าพนักงานสุขาภิบาล ๔. เจ้าพนักงานรังสีการแพทย์ ๕. เจ้าพนักงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๖. เจ้าพนักงานเภสัชกรรม ๗. เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุข ๘. สัตวแพทย์	} สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่ง ประเภททั่วไป

ที่	กลุ่มประเภทตำแหน่ง	ส่วนราชการเกี่ยวข้องในตำแหน่ง
๖.	กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ๑. นายช่างเขียนแบบ ๒. นายช่างโยธา ๓. นายช่างสำรวจ ๔. นายช่างผังเมือง ๕. นายช่างเครื่องกล ๖. นายช่างไฟฟ้า ๗. เจ้าพนักงานประปา ๘. นายช่างศิลป์	} โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี
๗.	กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคม และการพัฒนาชุมชน <u>ตำแหน่งประเภททั่วไป</u> ๑. เจ้าพนักงานห้องสมุด ๒. เจ้าพนักงานศูนย์เยาวชน ๓. เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ๔. เจ้าพนักงานเทศกิจ ๕. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	} ศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี พัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี ปกครองจังหวัดสระบุรี หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย จังหวัดสระบุรี

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่ง ประเภทวิชาการ

ที่	กลุ่มประเภทตำแหน่ง	ส่วนราชการเกี่ยวข้องในตำแหน่ง
๑.	กลุ่มบริหาร อำนวยการ ธุรการ งานสถิติและนิติการ <u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ๑. นักจัดการงานทั่วไป ๒. นักทรัพยากรบุคคล ๓. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ๔. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๕. นิติกร ๖. นักวิชาการคอมพิวเตอร์	สำนักงานจังหวัดสระบุรี ปกครองจังหวัดสระบุรี สำนักงานจังหวัดสระบุรี
๒.	กลุ่มการคลัง การเศรษฐกิจและการพาณิชย์ <u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ๑. นักวิชาการคลัง ๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ๓. นักวิชาการตรวจสอบภายใน ๔. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ๕. นักวิชาการพัสดุ	คลังจังหวัดสระบุรี
๓.	กลุ่มประชาสัมพันธ์ การท่องเที่ยวและต่างประเทศ <u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ๑. นักประชาสัมพันธ์ ๒. นักพัฒนาการท่องเที่ยว	ประชาสัมพันธ์จังหวัดสระบุรี ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสระบุรี
๔.	กลุ่มเกษตรกรรม <u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ๑. นักวิชาการเกษตร	เกษตรจังหวัดสระบุรี
๕.	กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ๑. นักกายภาพบำบัด ๒. พยาบาลวิชาชีพ ๓. แพทย์แผนไทย ๔. นักวิชาการสาธารณสุข ๕. นักวิชาการสุขาภิบาล ๖. นักวิชาการสิ่งแวดล้อม ๗. นักโภชนาการ ๘. นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ ๙. เภสัชกร ๑๐. ทันตแพทย์	สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี

บัญชีกลุ่มประเภทตำแหน่ง ประเภทวิชาการ

ที่	กลุ่มประเภทตำแหน่ง	ส่วนราชการเกี่ยวข้องในตำแหน่ง
๕.	กลุ่มสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ๑๑. นายสัตวแพทย์ ๑๒. นายแพทย์	ปศุสัตว์จังหวัดสระบุรี สาธารณสุขจังหวัดสระบุรี
๖.	กลุ่มวิศวกรรม สถาปัตยกรรม และช่างเทคนิคต่าง ๆ <u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ๑. วิศวกรโยธา ๒. สถาปนิก ๓. นักผังเมือง ๔. วิศวกรเครื่องกล ๕. วิศวกรไฟฟ้า ๖. วิศวกรสุขาภิบาล ๗. นักจัดการงานช่าง	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี
๗.	กลุ่มการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม กีฬา สังคม และการพัฒนาชุมชน <u>ตำแหน่งประเภทวิชาการ</u> ๑. บรรณารักษ์ ๒. นักวิชาการศึกษา ๓. นักวิชาการวัฒนธรรม ๔. นักสันทนากการ ๕. นักพัฒนาการกีฬา ๖. นักพัฒนาชุมชน ๗. นักสังคมสงเคราะห์ ๘. นักจัดการงานเทศกิจ ๙. นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี วัฒนธรรมจังหวัดสระบุรี ศึกษาธิการจังหวัดสระบุรี ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดสระบุรี พัฒนาชุมชนจังหวัดสระบุรี พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดสระบุรี ปกครองจังหวัดสระบุรี หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระบุรี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

๑. เทศบาลเมืองสระบุรี รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง นางบุญเกิด นิยะพัฒน์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๖๓

๒. เทศบาลเมืองทับทิม รายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง นายถาวร เต่าทอง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

พนักงานจ้างรายดังกล่าว อายุครบ ๖๐ ปี ซึ่งเป็นการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ รายงานพนักงานเทศบาลเสียชีวิต

เทศบาลเมืองสระบุรี รายงานว่า นางจินดา จันทวิสูตร พนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครู คศ. ๔ วิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ โรงเรียนเทศบาล ๙ (วัดเขาคุบ) อายุ ๕๘ ปี ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓ ด้วยสาเหตุภาวะหัวใจล้มเหลว ตามใบมรณบัตรสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองสระบุรี เลขที่ ๐๘-๑๙๙๙๐๒๙๐ ลงวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๓

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร

ด้วยเทศบาลรายงานตำแหน่งผู้บริหารว่างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร (ตำแหน่งว่างใหม่) จำนวน ๑ แห่ง ๑ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๙)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ รายงานตำแหน่งผู้บริหารว่าการสร้างและการสรรหาตำแหน่งผู้บริหาร (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๑ แห่ง ๑ อัตรา

บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	ร้อยละของค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
๑	ทม.ทับกวาง	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ สำนักงานปลัดเทศบาล	๒ ม.ค. ๒๕๖๓	๑ มี.ค. ๒๕๖๓	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๓๒.๘๘	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่ง ตามประกาศ ก.ท.จ. สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๑

๔.๔ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เทศบาลรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างซึ่งได้ดำเนินการ สรรหาโดยวิธีการรับโอนแล้ว แต่ไม่ได้ผู้มาดำรงตำแหน่งในตำแหน่งที่ว่างภายในเวลาที่ประกาศหลักเกณฑ์กำหนด จึงรายงาน ก.ท.จ.สระบุรี มาเพื่อรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ แห่ง รวม ๒ ตำแหน่ง (เอกสารหมายเลข ๑๑)

หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้นเป็นอันสิ้นสุด

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ รายงานการให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
แบบสรุปรายงานการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐

กรณีองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นรายงานให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๒ แห่ง ๒

ที่	เทศบาล	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	หมายเหตุ
๑	ทต.พระพุทธรบาท	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	กลาง	๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	
๒	ทต.เสาไห้	ผู้อำนวยการกองคลัง	นักบริหารงานการคลัง	ต้น	๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๑	
รวม						๒	

๔.๕ รายงานการให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
จำนวน ๗ แห่ง จำนวน ๗ ราย (รายละเอียดหน้า ๑๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และตามมติ
ที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑
วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖ ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอขอความเห็นชอบ
เป็นหลักการขอให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ มอบอำนาจให้นายกเทศมนตรี
ให้พนักงานจ้างของเทศบาลลาออกจากราชการ และเมื่อมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกแล้ว
ให้รายงาน ก.ท.จ.สระบุรี ทราบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี จึงรายงานให้ ก.ท.จ. เพื่อทราบกรณีพนักงานจ้าง
ลาออก จำนวน ๗ ราย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔๕ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๗ แห่ง ๗ ราย

บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	เทศบาล	ค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผล	ตั้งแต่
๑	นายรุ่งวิทย์ อ่องเจริญ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/กองช่าง	ทต.หนองบัว	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ม.ค. ๖๓
๒	นางอมลภา แพงดวงแก้ว	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.แสลงพัน	๒๐,๑๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ม.ค. ๖๓
๓	นางอุษณีย์ รัตนสาส์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษา	ทต.บ้านหม้อ	๑๓,๒๘๕	ประกอบอาชีพอื่น	๓ ก.พ. ๖๓
๔	นายเพ็ญลย์ แก้วทวีงษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์/กองสวัสดิการสังคม	ทต.สระบุรี	๙,๗๘๐	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	๑ ก.พ. ๖๓
๕	นายบุญมาก วงลำไย	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์/กองสาธารณสุขฯ	ทต.หินกอง	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑๗ ม.ค. ๖๓
๖	นางอรนุช ทองเขียว	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.มวกเหล็ก	๙,๐๐๐	บรรจุเป็นพนักงานจ้างทั่วไป กองสวัสดิการสังคม	๓ ก.พ. ๖๓
๗	นายนิพล สอาดสิทธิ์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หน้าพระลาน	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.พ. ๖๓

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ในกรณีกฎหมาย กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เรื่องเดิม

๑. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

๒. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีความเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ฝ่ายเลขานุการฯ จำแนกอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้การบริหารงานบุคคลกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงของเทศบาล เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๑๑ เห็นควรให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ในเรื่องต่างๆ ก่อนที่จะดำเนินการ ยกเว้น การลาป่วย/ลากิจ/ลาพักผ่อน

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลปอกระก รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) การขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

๒) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

๓) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๔) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการสอบสวน/คณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลและพนักงานครูเทศบาล

๕) การโอน การย้าย ของพนักงานเทศบาล

๖) การดำเนินการสรรหาพนักงานจ้าง

๗) การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

๒. เทศบาลตำบลกุดนกกเปล้า รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

๓. เทศบาลเมืองพระพุทธบาท รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาล

๒) การโอน รับโอน พนักงานเทศบาลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

๔. เทศบาลเมืองแก่งคอย รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานครูเทศบาล

๒) การปรับปรุงตำแหน่งเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

/ระเบียบ...

ระเบียบปฏิบัติ

คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลได้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ และมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ แล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ. สรรบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ การให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล ลาออกจากราชการ
จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๑๗)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก
ราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผล
ตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์
และเงื่อนไข เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือ
ขอลาออก โดยไม่มีภาระหนี้สินและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย
ซึ่งนายกเทศมนตรี ได้พิจารณาอนุญาตให้ออกจากราชการได้ อำนาจในการออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.
ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ
ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ราย

บัญชีให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	การะหันสิ้นกับทางราชการ/ อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือ ถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ลาออก	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางมลฤดี ฤทัยธรรม อายุ ๕๑ ปี อายุราชการ ๒๖ ปี ๙ เดือน (๑ เม.ย.๒๕๓๖)	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.บ้านยาง อ.เสนาให้ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท	ไม่มี/ไม่อยู่	มีปัญหาดูสุขภาพ	๑ มีนาคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ

๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาลกรณีการโอนภายในจังหวัด

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๐)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

/ให้นายก...

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับ โอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่ง แต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๒ ราย

การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายพนมศักดิ์ วิลัยเลิศ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลบ้านยาง อ.เสนาห์ จ.สระบุรี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลหัวปลวก อ.เสนาห์ จ.สระบุรี	๓๖.๖๑	๒ ปี ๓ เดือน (๑๗ ต.ค. ๒๕๖๐)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ มี.ค.๖๓	ยินดี รับโอน ๒ มี.ค.๖๓	เห็นชอบ
๒	นางหทัยพัชร แก้วประสิทธิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๒ เงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองพิกาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ เงินเดือน ๕๔,๐๙๐ บาท สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลเมืองสระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	๒๒.๗๖	๑๐ ปี ๔ เดือน (๒ ต.ค. ๒๕๕๒)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ เม.ย.๖๓	ยินดี รับโอน ๒ เม.ย.๖๓	เห็นชอบ

๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาล

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาล จำนวน ๔ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๔ - ๒๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๗๒ และข้อ ๑๗๔

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้วให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาล ไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๗๒ และข้อ ๑๗๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การเอนและการรับเอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น พร้อมข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๔ ราย

การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ คชจ. (%)	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.พ.จ. สระบุรี
๑	นางวันิดา กองทอง	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองคลัง ทต.ตลาดน้อย อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๖,๘๖๐ บาท กองคลัง อบต.พุดจาน อ.พระพุทธรบาท จ.สระบุรี	๓๕.๕๕	๒๓ ปี ๔ เดือน (๒ ก.ย.๒๕๓๙)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม	ยินยอม รับโอน ๒ มี.ค.๖๓	เห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาวะ คชจ. (%)	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขออน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางปริยากร วงศ์สม	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ๕๕-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๔๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ราชาเทวะ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๗-๓๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๖,๕๔๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	๒๒.๗๓	๒ ปี (๑ ก.พ.๒๕๖๑)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ มี.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๒ มี.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๒	นางสาวคุณัญญา พ่วงแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๖๓-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ท่าคล้อ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ ๖๓-๒-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๔,๔๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.คำพราน อ.วังม่วง จ.สระบุรี	๓๓.๒๕	๓ เดือน (๒ ต.ค.๒๕๖๒- ๑๔ มี.ค.๒๕๖๓)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ มี.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๒ มี.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๓	นายจิรวัฒน์ เดชาเศษสาร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๖๓-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หินซ้อ อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๑๒,๔๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.พระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท จ.สระบุรี	๒๕.๑๒	๒ ปี (๑ ก.พ.๒๕๖๑)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ มี.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๒ มี.ค. ๖๓	เห็นชอบ

๕.๕ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณา จำนวน ๖ แห่ง ๗ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๗ - ๒๘)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่อง ชักข้อแนะแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้งชักข้อแนะแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต. จังหวัดสระบุรี) เกี่ยวกับการจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน ๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามข้อ ๒๐ ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การจ้างพนักงานของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ กท.จ.สระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ จำนวน ๖ แห่ง ๗ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		ภาระ คชจ.	กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๑	ทต.บ้านยาง อ.เสนาห์	น.ส.สาธิตา แสงเย็นนันท	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๓ - ๒๒ มี.ค. ๒๕๖๓) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ มี.ค. ๒๕๖๓) = ๖ วันทำการ	๓ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ มี.ค. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๔.๙๐	ว่าง	เห็นชอบ
๒	ทต.ทับทิม อ.แก่งคอย	ว่าที่ ร.ต.หญิง จุณิฉิ่ง โพธิ์กสิกร	ผู้ช่วยครู	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๓) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๖ มี.ค. ๒๕๖๓) = ๗ วันทำการ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ มี.ค. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๓๒.๘๓	ว่าง	เห็นชอบ
๓	ทต.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี	นายทรงยศ ตนประดิษฐ์	พนักงานดับเพลิง	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๓๑ มี.ค. ๖๒) = ๑๐ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ มี.ค. ๖๒) = ๙ วันทำการ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ มี.ค. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๒๓.๕๑	ว่าง	เห็นชอบ

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		ภาระ คชจ.	กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.พ.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๔ ๕	ทต.ตำบล-พระยาทศ อ.เส้าใต้	นายธีระศักดิ์ คัมภีร์พันธ์ นายบุญสนอง ศิริเชิด	พนักงานขับรถยนต์ พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๖ - ๑๗ ธ.ค. ๖๒) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๗ พ.ย. ๖๒) = ๖ วันทำการ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป ทั่วไป	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	๓๓.๒๓	ว่าง ว่าง	เห็นชอบ
๖	ทต.เส้าใต้ อ.เส้าใต้	น.ส.ชื่นทอง บุญไสย	ผู้ดูแลเด็ก	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๐ มิ.ย. - ๓ ก.ค. ๒๕๖๒) = ๑๐ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๗ มิ.ย. ๒๕๖๒) = ๙ วันทำการ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๙,๔๐๐	๓๒.๖๐	ว่าง	เห็นชอบ
๗	ทต.ท่าลาน อ.บ้านหมอ	นางสุพรรณษา มาตรง	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๓) = ๑๐ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ ม.ค. ๒๕๖๓) = ๘ วันทำการ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๒๙.๔๗	ว่าง	เห็นชอบ

๕.๖ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๐)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
พนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงาน
ที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใด
เป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่
ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมี
ทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง
ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำ
สัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้
โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. พนักงานจ้างทั่วไปมีคุณสมบัติในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถ
แต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๒. พนักงานจ้างทั่วไปได้ผ่านการประเมินจากเทศบาลแล้ว

๓. อำนาจการพิจารณาเป็นของ ก.ท.จ.สระบุรี

๔. เทศบาลมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ทักษะ)

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๓ ราย

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ทักษะ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง/สังกัด อัตราค่าจ้าง	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง/สังกัด อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ ของพนักงานจ้าง	ผลการ ประเมินทักษะ เฉพาะบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	ท.ม.ทับกวาง	นายสหชัย น้อยสินทิ พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน สำนักปลัด ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงาน กองช่าง ๙,๔๐๐ บาท	๑ มี.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓	๙๐.๐๐	เห็นชอบ
๒		นายเดวิทย์ สิ้นฟู พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงานประจำถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙,๔๐๐ บาท	๑ มี.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๓	๘๙.๐๐	เห็นชอบ
๓		นายนิวัตร แก้วเขียว พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงานประจำถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๙,๔๐๐ บาท	๑ มี.ค.๒๕๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑	๙๑.๐๐	เห็นชอบ

**๕.๗ ขอความเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของ
พนักงานครูเทศบาล**

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ (กรณีเยี่ยมเยียน ส่งผลงาน หลังอบรม ๓ เดือน) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

๒. เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล พนักงานครูในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะระดับครูชำนาญการ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๔ - ๓๖)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีประเภทสายงาน และตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล ได้แก่

- (๑) ครูผู้ดูแลเด็ก
 - (๒) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - (๓) ครูผู้ช่วย
 - (๔) ครู
- ฯลฯ

๓. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว ๔๖ ลงวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือไม่ หากผ่านการพัฒนาฯ ก่อนวันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ ตามที่เสนอขอโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองค้กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับปริญญาโท /ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะชำนาญการไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)/เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๓ (๑๙,๙๖๐ บาท)
๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
๔. พนักงานครูทั้ง ๖ ราย ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๕. สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมิน ผ่าน ทั้ง ๒ ราย
๖. เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑ ข้อ ๕

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
(เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๑ แห่ง ๒ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
			ดำรงตำแหน่งครู ที่วิทยฐานะ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท)	คะแนนการประเมิน ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)	ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง/วันที่ (นำไปใช้เลื่อนได้ ภายใน ๕ ปี)			
๑	นางปทุมพร แก้วจีน ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๘๐ โรงเรียนเทศบาลพระพุทธรบาท ทม.พระพุทธรบาท	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๔ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๘)	๒๗,๒๘๐	๘๑.๑๑	๘๒.๖๗	๒๓ มิ.ย.๒๕๖๐	ผ่าน	๑๖ ส.ค.๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๖ ลว. ๒๕ ๖.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นางสาวสัทสิขณ์ ขจรกิตติศักดิ์ ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๓๕ โรงเรียนเทศบาลพระพุทธรบาท ทม.พระพุทธรบาท	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๕ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๗)	๒๘,๒๘๐	๘๖.๐๕	๘๒.๐๐	๘ ก.พ.๒๕๕๙	ผ่าน	๑๖ ส.ค.๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๖ ลว. ๒๕ ๖.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

(เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๒ แห่ง ๖ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งเลขที่ เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					วิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน เงินวิทยฐานะ	วันที่ยื่น ขอรับ การประเมิน	ให้ได้รับ เงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี	
			คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่งครู ป.ตรี ๖ ปี, ป.โท ๔ ปี, ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๙๐ บาท)	คะแนนการประเมิน						
						ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)					ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติงานที่ (๖๕%)
๑	ทพ.สระบุรี	น.ส.นฤมล สสวนสวรรค์ ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๙ โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดดาวเรือง)	ปริญญาโท (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	๔ ปี ๔ เดือน (๓ มิ.ย.๒๕๕๘)	๒๗,๒๕๐	๘๔.๓๓	๘๓.๖๗	๘๒.๖๗	๑๖ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ	
๒		น.ส.ปริญันท์ บุญสงฆ์ ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๖๓ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดศรีบุรีรัตนาราม)	ปริญญาโท (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	๔ ปี ๔ เดือน (๓ มิ.ย.๒๕๕๘)	๒๕,๓๕๐	๘๓.๕๗	๗๙.๘๓	๘๒.๒๕	๓๐ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ	
๓		น.ส.กิตติภัทร ศิริชัย ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๗๘ โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดเชิงเขา)	ปริญญาโท (กษ.ม.) เทคโนโลยีการศึกษา	๔ ปี ๔ เดือน (๓ มิ.ย.๒๕๕๘)	๒๖,๐๗๐	๘๓.๖๗	๘๑.๕๐	๘๒.๐๘	๒๑ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ	

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

(เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๒ แห่ง ๖ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งเลขที่ เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์						วิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน เงินวิทยฐานะ	วันที่ยื่น ขอรับ การประเมิน	ให้ได้รับ เงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
			คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่งครู ป.ตรี ๖ ปี, ป.โท ๔ ปี, ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๙๐ บาท)	คะแนนการประเมิน						
						ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)	ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติงานที่ (๖๕%)				
๔	ทม.สระบุรี	น.ส.ดวงชีวัน ขวัญเมือง ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๓๙ โรงเรียนเทศบาล ๙ (วัดเขาคุป)	ปริญญาโท (ศษ.ม.) หลักสูตรและการสอน	๔ ปี ๔ เดือน (๓ มิ.ย.๒๕๕๘)	๒๒,๖๐๐	๘๓.๔๕	๘๑.๕๙	๘๑.๓๓	๒๔ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ	
๕		นางรสสุคนธ์ เอกแพทย ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๖๔ โรงเรียนเทศบาล ๘ (วัดเจติยงาม)	ปริญญาโท (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	๔ ปี ๔ เดือน (๓ มิ.ย.๒๕๕๘)	๒๗,๔๙๐	๘๒.๔๕	๘๐.๙๒	๘๑.๐๐	๑๘ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ	
๖	ทม.พระพุทธบาท	น.ส.อังคณา เล็กลมัย ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๐๘ วิทยาลัยอาชีวศึกษา เทศบาลพระพุทธบาท	ปริญญาโท (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	๔ ปี ๑ เดือน (๒๘ ส.ค.๒๕๕๘)	๒๓,๔๑๐	๙๒.๐๕	๙๒.๐๘	๘๕.๖๖	๑๖ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ	

๕.๘ ผลการตรวจประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็น ประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลตำบลหนองแค รายงานว่า พนักงานเทศบาลมีความประสงค์
ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการ
ดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

๑) นางสาวธนาภา โพธิ์ศรี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหาร
การศึกษาระดับต้น) ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต
มหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร
จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี สำหรับการสมัครคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษาระดับกลาง)

๒) นางสาวนภาพร แพรดำ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและ
วัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษาระดับต้น) ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโท
ศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลา
การดำรงตำแหน่งบริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี สำหรับการสมัครคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่ง
สูงขึ้น ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษาระดับกลาง)

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) แต่งตั้ง
คณะอนุกรรมการประเมิน การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์
เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองแค
ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|-------------------------------|--------------|
| ๑. นายสมใจ ไวปริชี | ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สระบุรี | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี | | อนุกรรมการ |
| ๓. ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | | อนุกรรมการ |
| | | และเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของนางสาวธนาภา โพธิ์ศรี และ
นางสาวนภาพร แพรดำ แล้วพิจารณาเสนอความเห็นให้ ก.ท.จ.สระบุรี พิจารณา
ในการประชุมครั้งต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะอนุกรรมการตรวจประเมินฯ ได้ตรวจประเมินผลงานการนำวุฒิปริญญาโท
มาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่ง
บริหารของพนักงานเทศบาลดังกล่าวแล้ว ผลการประเมินปรากฏว่าผ่านการประเมิน
(รายละเอียดหน้า ๓๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร
เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์นำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะ
สำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือก
เพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

/๖.๑ จัดทำ...

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อ ๗ ให้ ก.ท.จ. ตรวจสอบประเมินผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้แล้วเสร็จภายใน ๙๐ วัน นับแต่วันที่ได้รับยื่นผลงาน

ข้อ ๘ เมื่อ ก.ท.จ. เห็นชอบให้นำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหารเป็นเวลา ๑ ปี ได้แล้ว ให้รายงานผลต่อสำนักงาน ก.ท. เพื่อตรวจสอบและออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการประเมินเทียบประสบการณ์บริหารดังกล่าว นำไปประกอบการสมัครสอบคัดเลือกเพื่อเลื่อนระดับที่สูงขึ้นต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการตรวจสอบฯ ได้ตรวจสอบพิจารณาแล้วปรากฏว่า ผ่านการประเมิน อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ. หากเห็นชอบฝ่ายเลขานุการฯ รายงานให้สำนักงาน ก.ท. ออกหนังสือรับรองต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ ผลการตรวจประเมินการนำวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหาร เพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร (เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓) จำนวน ๒ ราย

บัญชีสรุปผลการตรวจประเมิน

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	คุณวุฒิปริญญาโท/จาก	เพื่อสมัครคัดเลือก ในตำแหน่ง	ผลการคะแนนตรวจประเมิน			คะแนน เฉลี่ย	สรุปผลการ ตรวจประเมิน	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓			
๑	นางสาวธนาภา โพธิ์ศรี หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษาระดับต้น) ทต.หนองแค อ.หนองแค จ.สระบุรี	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา และพัฒนาธรรม (นักบริหารการศึกษาระดับกลาง)	๗๖.๐๐	๗๓.๐๐	๗๕.๐๐	๗๔.๖๖	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ
๒	นางสาวนภาพร แพรดำ หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษาระดับต้น) ทต.หนองแค อ.หนองแค จ.สระบุรี	ศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต การบริหารการศึกษา มหาวิทยาลัยรามคำแหง	ผู้อำนวยการกองการศึกษา และพัฒนาธรรม (นักบริหารการศึกษาระดับกลาง)	๗๕.๐๐	๗๖.๐๐	๗๕.๐๐	๗๕.๓๓	ผ่านการประเมิน	เห็นชอบ

คณะกรรมการท่านใดมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะที่จะเสนอต่อที่ประชุม
ในเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้
และขอปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๕.๐๐ น

ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. สระบุรี

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวอัณณา ทุมเชื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. สระบุรี