

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๐



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๗๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๕๐๑



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง การโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เห็นชอบในการโอน ย้าย การแต่งตั้ง และการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th> โดยให้เทศบาล ทำความตกลงกับหน่วยงานเจ้าสังกัดของผู้ขอโอน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งการโอนให้แล้วเสร็จต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๓๖๓๔-๐๗๑๘ - ๑๙

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี)
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓
วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์	ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ประธานกรรมการ
๒. นายพีระพล ตันตโสภาส	ปลัดจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. นางวรสุตา รัตนสุคนธ์	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๔. พ.ต.อ.แย้ม เล็กมณี	(แทน) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. นายสมเลิศ พาพันธ์เรือง	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๖. นางไพลิน เดชศร	(แทน) คลังจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๗. นายภาณุพงศ์ ทิพย์เศวต	นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี	กรรมการ
๘. นายชิษณุพงศ์ ย่านเดิม	ประธานสภาเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๙. นายปิยะ เมฆสวัสดิชัย	ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองแค	กรรมการ
๑๐. นายยุทธนรินทร์ สุวรรณอำไพ	ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๑๑. ส.ต.ต. นรเสฏฐ์ เจริญฤทธิ์ศักดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลพุดกว้าง	กรรมการ
๑๒. นายสีบ รอดประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายนารถ วาจาอุท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายสมใจ ไวปรีชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายธีรศักดิ์ มานะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นายวิวัฒน์ กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๗. นางเพชรรัตน์ เลิศรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	เลขานุการ
๑๘. นางสาวอัญชนา ทุมเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๑๙. นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผช.เลขานุการ

ชำนาญการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายปัญญาศักดิ์ ประเสริฐยิ่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ
--------------------------------	---------------

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. ว่าที่ร้อยตรีฉัตรชัย สมวัจน์	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบ และเรื่องร้องทุกข์
๒. นางสาวอัญชลี กอนจจอหอ	นิติกรปฏิบัติการ

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ประธานกรรมการได้กล่าวเปิดประชุม แนะนำข้าราชการที่ย้ายมาดำรงตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี คือ นางวรสุตา รัตนสุคนธ์ และประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖๕ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจและลงนามรับรองความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว

ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงานการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องจากการประชุมครั้งที่ผ่านมา
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เทศบาล รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๕ แห่ง ๕ อัตรา (รายละเอียดหน้า ๔)

หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการเกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น

/เป็นอัน...

เป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรีและเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้สงวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้งจากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓) จำนวน ๕ แห่ง ๕ อัตรา
 บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	ร้อยละของค่าใช้จ่าย ด้านบุคคล ปี ๒๕๖๓	หมายเหตุ
๑	ทต.หน้าพระลาน	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับต้น) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓	๑ ม.ค. ๒๕๖๓	๒๙ ก.พ. ๒๕๖๓	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๒๘.๙๙	ต้องสรรหาภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ ตำแหน่ง ตามประกาศ ก.ท.จ. สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๘ ธ.ค.๒๕๖๑
๒	ทต.น่ายาว	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ ม.ค. ๒๕๖๓	๒๙ ก.พ. ๒๕๖๓	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๓๕.๖๗	
๓	ทต.แก่งคอย	หัวหน้าแผนกช่างเขียนและเขียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔	๒๐ ธ.ค.๒๕๖๒	๑๗ ก.พ. ๒๕๖๓	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๒๘.๑๔	
๔	ทต.หัวปลวก	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒ ธ.ค.๒๕๖๒	๓๐ ม.ค. ๒๕๖๓	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๓๖.๖๑	
๕	ทต.เมืองเก่า	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๒ ธ.ค.๒๕๖๒	๓๐ ม.ค. ๒๕๖๓	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานผู้บริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๓๐.๐๑	

๔.๒ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๕ แห่ง จำนวน ๑๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๖)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖ ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอขอความเห็นชอบเป็นหลักการขอให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ มอบอำนาจให้นายกเทศมนตรี ให้พนักงานจ้างของเทศบาลลาออกจากราชการ และเมื่อมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ.สระบุรี ทราบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี จึงรายงานให้ ก.ท.จ. เพื่อทราบกรณีพนักงานจ้างลาออก จำนวนทั้ง ๑๑ ราย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓) จำนวน ๕ แห่ง ๑๑ ราย
บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	เทศบาล	ค่าตอบแทน (บาท)	เหตุผล	ตั้งแต่
๑	นายกิตติภูมิ โตอ่อน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำรถขยะ/กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ทม.ทับกวาง	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑๒ ธ.ค. ๖๒
๒	นางสาวชญาณิส ฉายพุทธ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครู/กองการศึกษา	ทม.ทับกวาง	๑๖,๒๓๐	บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครู เทศบาล	๑ ก.พ. ๖๓
๓	นางสาวอัมไพพร คำหิรัญ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข/สำนักการสาธารณสุขฯ	ทม.สระบุรี	๑๑,๙๖๐	บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งอื่น	๑๖ ธ.ค. ๖๒
๔	นายแป้ว อยู่สำราญ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักการสาธารณสุขฯ	ทม.สระบุรี	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑๒ ธ.ค. ๖๒
๕	นางสาวรชนก ศิริอ่อน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักการสาธารณสุขฯ	ทม.สระบุรี	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑๘ ธ.ค. ๖๒
๖	นางสาวชลดา เสงี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักการสาธารณสุขฯ	ทม.สระบุรี	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๖๒
๗	นางจิลาวรรณ งามวงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) ผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษา	ทต.เส้าไห้	๙,๔๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.พ. ๖๓
๘	นางสาวปรางค์วิไล อินทรจันทร์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/สำนักปลัดเทศบาล	ทต.หนองแซง	๑๔,๘๖๐	บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๓ ก.พ. ๖๓
๙	นางสาวชาธญา พวงห้อย	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครู/กองการศึกษา	ทม.พระพุทธบาท	๒๐,๔๘๐	บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๘ ม.ค. ๖๓
๑๐	นางสาวปิยวรรณ จันทร์เที่ยง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/กองการศึกษา	ทม.พระพุทธบาท	๙,๐๐๐	บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๖ ม.ค. ๖๓
๑๑	นายธวัชชัย ดวงดี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/สำนักการสาธารณสุขฯ	ทม.พระพุทธบาท	๙,๐๐๐	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ม.ค. ๖๓

๔.๓ การสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

เทศบาลรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๒ ราย เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

๑. เทศบาลตำบลบางโขมด จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายสมศักดิ์ แซ่เจ็ง ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. เทศบาลตำบลสร้างไทร จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายณรงค์ ทองอยู่ ตำแหน่งคนงานทั่วไป กองช่าง อายุ ๖๐ ปี บริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างทั้ง ๒ ราย อายุครบ ๖๐ ปี ซึ่งเป็นการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ. สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ในกรณีกฎหมาย กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เรื่องเดิม

๑. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

๒. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีความเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ฝ่ายเลขานุการฯ จำแนกอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้การบริหารงานบุคคลกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงของเทศบาล เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๑๑ เห็นควรให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ในเรื่องต่างๆ ก่อนที่จะดำเนินการ ยกเว้น การลาป่วย/ลากิจ/ลาพักผ่อน

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลปอกระเป๋ รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

๓) การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. เทศบาลตำบลกุดนกกเปล้า รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๒) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

๓) การแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาล ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส

๓. เทศบาลเมืองพระพุทธบาท รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) การแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

๒) พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้างลาออกจากราชการ

๓) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

๔. เทศบาลเมืองแก่งคอย รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

๒) พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างลาออกจากราชการ

/๓) การโอน...

- ๓) การโอน การรับโอน การย้าย การช่วยราชการ ของพนักงานเทศบาล
- ๔) การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น
- ๕) การสรรหาและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
- ๖) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสมัครสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
- ๗) การรายงานตำแหน่งผู้บริหารที่ว่าง

ระเบียบปฏิบัติ

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลได้ปฏิบัติตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ และมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ แล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ. สระบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา
เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลตำบลนายาว รายงานขอความเห็นชอบให้ นางกาญจนา กุลวงศ์ ตำแหน่งนักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ (รายละเอียดหน้า ๑๔)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

/ตำแหน่งเดิม

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง ๓/๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	<u>ระดับชำนาญการ</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีสือ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘)

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ที่เทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

/ (๓) ผู้ดำรง...

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว ปรากฏว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวมีคุณสมบัติ ถูกต้อง ครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. สระบุรี กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งได้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง ในสายงาน			เงินเดือน		ผลการประเมิน การปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่าดี)	การถูกโทษทางวินัย	ผลการประเมินผลงาน ของคณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่	เลื่อนได้ ก่อนวันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	ในสายงาน	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน						
๑	นางกาญจนา กุศลวงษ์	นักจัดการงานทั่วไป ปก. ๖๓-๒-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ ๒๒,๙๘๐ บาท ทด.นายาว อ.พระพุทธรบาท	นักจัดการงานทั่วไป ขก. ๖๓-๒-๐๑-๓๐๑-๐๐๑ ๒๓,๐๘๐ บาท ทด.นายาว อ.พระพุทธรบาท	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	๔ ปี (ป.โท)	๔ ปี ๗ เดือน (๒ มิ.ย. ๒๕๕๘ - ๓ ม.ค. ๒๕๖๓)	๑๕,๐๕๐	๑๕,๐๕๐	๒๒,๙๘๐	๑ เม.ย.๖๐ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๐ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๑ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น ๑ ต.ค.๖๒ = ดีเด่น	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๘๐.๐๐ % คนที่ ๒ = ๘๕.๐๐ % คนที่ ๓ = ๘๕.๐๐ %	๑๓ ม.ค.๖๓	๑๓ ม.ค.๖๓	เห็นชอบ

๕.๓ การให้พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ลาออกจากราชการ

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดหน้า ๑๖)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก ราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผล ตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือ ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความ เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือ ขอลาออก โดยไม่มีภาระหนี้สินและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย ซึ่งนายกเทศมนตรี ได้พิจารณาอนุญาตให้ออกจากราชการได้ อำนาจในการออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การให้พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ลาออกจากราชการ
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓) จำนวน ๓ ราย

บัญชีให้พนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล ลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	การะหนึ่ลึนกับทางราชการ/ อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือ ถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ลาออก	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายสุธีรกุล เสงะวัน อายุ ๒๕ ปี อายุราชการ ๑ ปี ๑๐ เดือน (๑ ก.พ.๒๕๖๑)	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐-๑๑๓ โรงเรียนวัดแก่งคอย กองการศึกษา ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย เงินเดือน ๑๗,๕๒๐ บาท	ไม่มี/ไม่อยู่	บรรจุแต่งตั้ง เป็นข้าราชการครู ตำแหน่งครูผู้ช่วย สำนักงานศึกษาธิการ จังหวัดนครราชสีมา	๑๑ ธันวาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นางเรณู ธีมรุจินันท์ อายุ ๕๑ ปี อายุราชการ ๓๑ ปี (๑ ส.ค.๒๕๓๑)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๕ กองคลัง ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย เงินเดือน ๔๒,๘๙๐ บาท	ไม่มี/ไม่อยู่	รับราชการนาน	๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๓	นายพินิจ ละอองปลิว อายุ ๕๙ ปี อายุราชการ ๓๕ ปี (๑ ต.ค.๒๕๒๗)	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าลาน อ.บ้านหมอ เงินเดือน ๓๗,๗๙๐ บาท	ไม่มี/ไม่อยู่	สูงอายุและรับราชการนาน	๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	เห็นชอบ

๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาลกรณีการโอนต่างจังหวัด

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีการโอนต่างจังหวัด จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๑๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่ง

/ให้นายก...

รับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอนโดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การรับโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่ง แต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓) จำนวน ๑ ราย

บัญชีการรับโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสุพัชรินทร์ พรหมใจรักษ์	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ๖๖-๒-๔๑๐๒-๐๐๓ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.สุพรรณบุรี อ.เมืองสุพรรณบุรี จ.สุพรรณบุรี	เจ้าพนักงานทะเบียนชำนาญงาน ๖๓-๒-๔๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๒๐,๗๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าลาน อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี	๒๙.๔๗	๓ ปี ๗ เดือน (๑๖ พ.ค.๒๕๕๙)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	เห็นชอบ

๕.๕ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาล

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น มาสังกัดเทศบาล จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๗๒ และข้อ ๑๗๔

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.ข.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ข้อ ๑๗๒ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการภายใต้หลักเกณฑ์และเงื่อนไข ดังต่อไปนี้

(๑) การรับโอนต้องอยู่ภายใต้หลักเกณฑ์ ดังนี้

(ก) ตำแหน่งที่จะนำมาใช้ในการรับโอน ต้องเป็นตำแหน่งว่างที่มีอัตราเงินเดือน

(ข) ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับใด ต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้น

(ค) ข้าราชการประเภทอื่น หากไม่เคยได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ใช้คุณวุฒิตั้งแต่ระดับปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นขึ้นไปเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หรือไม่เคยได้รับแต่งตั้งโดยผลการสอบแข่งขันหรือการคัดเลือกในกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องใช้คุณวุฒิตั้งแต่ปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านั้นเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาก่อน หากจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานที่จะรับโอน และบัญชีสอบแข่งขันนั้นยังไม่ยกเลิก

(ง) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ต้องดำเนินการคัดเลือกหรือต้องประเมินบุคคลผู้ขอโอนจะต้องผ่านการคัดเลือกหรือผ่านการประเมินบุคคลก่อน

(จ) การรับโอนเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานใด ของเทศบาลใด ต้องไม่มีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการบรรจุอยู่ หรือไม่มีผู้สอบคัดเลือกได้ หรือผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่ง สายงานนั้นขึ้นบัญชีรอการแต่งตั้งอยู่

(๒) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตาม (๑) ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(ก) การรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง โดยกรณีพิเศษตามข้อ ๑๐๙ (๒) โดยให้ดำรงตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ หรือได้รับการคัดเลือกนั้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(ข) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นซึ่งมีลักษณะงานเทียบเคียงได้กับตำแหน่งบริหาร

(ค) การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ

การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามวรรคหนึ่ง มาบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันรับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกันเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้ส่วนราชการอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นข้าราชการประเภทอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๗๔ การรับโอนข้าราชการประเภทอื่นตามข้อ ๑๗๒ (๒) (ค) กระทำได้โดยนายกเทศมนตรีที่จะรับโอนและส่วนราชการอื่นที่เกี่ยวข้องได้ตกลงยินยอมในการโอนนั้นแล้ว ให้เทศบาลเสนอเรื่องขอความเห็นชอบการรับโอนต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) โดยให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ทำงาน และความชำนาญการของผู้ที่จะขอโอน และประโยชน์ที่ทางราชการจะได้รับ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอน สำหรับการจะบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภท สายงาน และระดับใด และให้ได้รับเงินเดือนเท่าใด ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) เป็นผู้กำหนด

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอนและการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาลเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗ ข้อ ๑๗๒ และข้อ ๑๗๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาล
(เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓) จำนวน ๒ ราย

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นมาสังกัดเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ คชจ. (%)	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายณัฐวุฒิ มากสุริย์วงศ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองช่าง อบต.เรังราง อ.เสาไห้ จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองช่าง ทต.ดอนพุท อ.ดอนพุท จ.สระบุรี	๓๓.๑๒	๑ ปี ๕ เดือน (๒ ก.ค.๖๑- ๓๐ พ.ย.๖๒)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๓ ก.พ. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๓ ก.พ.๖๓	เห็นชอบ
การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิมระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น									
๒	นางสาวญาดา คະນະມະ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ ๑๐๑๐ เงินเดือน ๑๗,๕๘๐ บาท กลุ่มวิศวกรรม กรมศิลปากร กรุงเทพฯ คุณวุฒิ วศ.บ. วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต	วิศวกรสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๕-๓๗๐๖-๐๐๑ เงินเดือน ๑๗,๕๗๐ บาท ฝ่ายช่างสุขาภิบาล ส่วนการโยธา สำนักการช่าง ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	๒๒.๗๓	๓ ปี (๓๐ มิ.ย.๖๐- ๗ ม.ค.๖๓)	กลับภูมิลำเนา ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน ๓ ก.พ. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๓ ก.พ.๖๓	เห็นชอบ

๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณา จำนวน ๗ แห่ง ๑๖ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๕-๒๖)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต. จังหวัดสระบุรี) เกี่ยวกับการจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน ๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามข้อ ๒๐ ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ กท.จ.สระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๗ แห่ง ๑๖ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		การะ คชจ.	กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๑	ทต.พุก ráng	น.ส.ฉัตรสุภางค์ เขียวสะอาด	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๖ พ.ย. - ๖ ธ.ค. ๒๕๖๒) = ๘ วันทำการ	๓ ก.พ.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๕.๗๑	ว่าง	เห็นชอบ
๒	อ.พระพุทธรูปบาท	น.ส.รุจิรินทร์ ตัดเพชร	คนงานทั่วไป	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒) = ๖ วันทำการ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๓	ทต.ตลาดน้อย อ.บ้านหมอ	นางอุษณีย์ รัตนสาส์	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๕ พ.ย. - ๓ ธ.ค. ๒๕๖๒) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๘ พ.ย. ๒๕๖๒) = ๕ วันทำการ	๓ ก.พ.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๓๓.๑๒	ว่าง	เห็นชอบ
๔	ทม.พระพุทธรูปบาท	น.ส.สุภาวดี ประทุมตะ	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๓ ก.พ.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๒๕.๒๐	ว่าง	เห็นชอบ
๕	อ.พระพุทธรูปบาท	นายสมหวัง รอดแก้ว	คนงานทั่วไป	(๒ - ๑๗ ธ.ค. ๒๕๖๒) = ๑๐ วันทำการ	๓ ก.พ.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๖		นายสยามภู ลาภถาวร	คนงานทั่วไป	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๑ พ.ย.๒๕๖๒) = ๗ วันทำการ	๓ ก.พ.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		ภาระ คชจ.	กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๗	ทม.ทับกวาง อ.แก่งคอย	นางอริยญา รัตนะ นายไพรัช ปัญญาคำ น.ส.กสิศรา ไคล์สา	คนงาน พนักงานดับเพลิง คนงาน	-รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๓ - ๒๓ ธ.ค. ๖๒) = ๗ วันทำการ -ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ ธ.ค. ๖๒) = ๖ วันทำการ	๓ ก.พ.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๓ ก.พ.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๓ ก.พ.๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป ทั่วไป ทั่วไป	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	๓๒.๘๓	ว่าง ว่าง ว่าง	เห็นชอบ
๘										
๙										
๑๐	ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย	น.ส.ศุภินา เทพบำรุง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	-รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๕ ต.ค. - ๔ พ.ย. ๒๕๖๒) = ๗ วันทำการ -ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒) = ๖ วันทำการ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๙,๔๐๐	เงินอุดหนุน จาก สธ.	ว่าง	เห็นชอบ
๑๑	ทต.หนองแค อ.หนองแค	น.ส.จุฑามาส สุวรรณ	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๑ - ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๒) = ๗ วันทำการ -ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๗ พ.ย. ๒๕๖๒) = ๑๐ วันทำการ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๒๑.๔๐	ว่าง	เห็นชอบ
๑๒	ทต.มวกเหล็ก	นายวรรณพงษ์ พิมพ์เรือง	คนงานทั่วไป	-รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๗ - ๒๖ ธ.ค. ๒๕๖๒) = ๘ วันทำการ -ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๖ ธ.ค. ๒๕๖๒) = ๖ วันทำการ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๒๗.๒๒	ว่าง	เห็นชอบ
๑๓	อ.มวกเหล็ก	น.ส.อารีรัตน์ ตราชู	คนงานทั่วไป	-ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๖ ธ.ค. ๒๕๖๒) = ๖ วันทำการ	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๔	นายวิธนา ญาติจันทิก	คนงานทั่วไป	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓		ทั่วไป	๙,๐๐๐	ว่าง			
๑๕	นางสาคร อุนจะโปะ	คนงานทั่วไป	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓		ทั่วไป	๙,๐๐๐	ว่าง			
๑๖	นางอรนุช ทองเขียว	คนงานทั่วไป	๓ ก.พ. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓		ทั่วไป	๙,๐๐๐	ว่าง			

**๕.๗ ขอความเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของ
พนักงานครูเทศบาล**

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล พนักงานครู
ในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กผู้ผ่านการประเมินให้มีวิทยฐานะระดับครูชำนาญการ
รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๐ - ๓๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล
เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้
มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๑. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ

๑.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิ
ปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาเอก
นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิด
จากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่น
คำขอ

๑.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับ
การประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙
ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีประเภท
สายงานและตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล ได้แก่

(๑) ครูผู้ดูแลเด็ก

(๒) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) ครูผู้ช่วย

(๔) ครู

ฯลฯ

๓. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๐ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ตำแหน่งครู เพื่อให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ

ฯลฯ

๑. คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

(๑) ดำรงตำแหน่งครูมาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาตรี ๔ ปี สำหรับผู้มีวุฒิปริญญาโท และ ๒ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิปริญญาเอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอหรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า

(๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๒

(๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒. ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินปีละ ๑ ครั้ง ตามหัวระยะเวลา

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๖. การแต่งตั้ง ให้นายกองครปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี ออกคำสั่งแต่งตั้งโดยมีกำหนดวันที่มีผลดังนี้

๑) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคมของปีที่ยื่น

๒) ผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายนของปีที่ยื่น

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับปริญญาตรี, ๔ ปี สำหรับปริญญาโท
๒. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)
๓. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ
๔. ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการที่เทศบาลแต่งตั้ง ทั้ง ๖ ราย
๕. พนักงานครูทั้ง ๖ ราย ยื่นคำขอรับการประเมินระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ให้มีผลนับตั้งแต่วันที่ ๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๖. เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๑

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

(เสนอ ก.จ. สรรบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓) จำนวน ๒ แห่ง ๖ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งเลขที่ เงินเดือน/สังกัด	คุณวุฒิ คุณวุฒิ (ค.ม.) การศึกษาระดับปริญญาโท	ดำรงตำแหน่งครู ป.ตรี ๖ ปี, ป.โท ๔ ปี, ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๙๐ บาท)	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์			วิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน เงินวิทยฐานะ	วันที่ยื่น ขอรับ การประเมิน	ให้ได้รับ เงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.จ. สรรบุรี
						ด้านที่ ๑ วินัย ๑๐๐ %	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๗๐ %)	ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (๖๕%)				
๑	ทต.ตะกุด	น.ส.รวิศร์ สวัสดิ์ แดงเจริญ ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓๒๐๘๖๖๒๒๕๔๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก เทศบาลตำบลตะกุด	ปริญญาโท (ค.ม.) การศึกษาระดับปริญญาโท	๔ ปี ๑ เดือน (๑ ส.ค.๒๕๕๘)	๒๑,๑๒๐	๘๗.๖๖	๘๙.๓๓	๙๐.๐๐	ครูชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท	๒ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	ทต.หินกอง	น.ส.จิตชนก มงคล ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓๒๐๘๖๕๐๖๗๕ โรงเรียนเทศบาลหินกอง เทศบาลตำบลหินกอง	ปริญญาโท (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	๔ ปี ๑ เดือน (๒ ก.ย.๒๕๕๘)	๒๓,๗๒๐	๘๙.๗๗	๙๒.๐๘	๘๖.๓๓	ครูชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๓		น.ส.พิมลพรรณ เอ็งเส้ง ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓๒๐๘๖๕๐๖๗๖ โรงเรียนเทศบาลหินกอง เทศบาลตำบลหินกอง	ปริญญาโท (ค.ม.) การบริหารการศึกษา	๔ ปี ๑ เดือน (๒ ก.ย.๒๕๕๘)	๒๓,๗๒๐	๘๖.๘๘	๙๓.๓๓	๘๘.๓๓	ครูชำนาญการ ๓,๕๐๐ บาท	๑ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

(เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓) จำนวน ๒ แห่ง ๖ ราย

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่งเดิม ตำแหน่งเลขที่ เงินเดือน/สังกัด	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์						วิทยฐานะ ที่ขอรับการประเมิน เงินวิทยฐานะ	วันที่ยื่น ขอรับ การประเมิน	ให้ได้รับ เงินวิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
			คุณวุฒิ	ดำรงตำแหน่งครู ป.ตรี ๖ ปี, ป.โท ๔ ปี, ป.เอก ๒ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๖,๑๙๐ บาท)	คะแนนการประเมิน						
						ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๓๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)	ด้านที่ ๓ ผลงานที่เกิดจาก การปฏิบัติหน้าที่ (๖๕%)				
๔	เทศบาลเมือง	น.ส.กัลยา นาคฉาย ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๖๗๒ โรงเรียนเทศบาลหินกอง เทศบาลตำบลหินกอง	ปริญญาตรี (บธ.บ.) การบริหารธุรกิจ ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู	๖ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค.๒๕๕๖)	๒๕,๗๒๐	๘๖.๓๓	๘๑.๘๓	๘๕.๖๖	๑ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ	
๕		น.ส.นันทพร อินป่วน ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๖๗๐ โรงเรียนเทศบาลหินกอง เทศบาลตำบลหินกอง	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) สื่อสารมวลชน ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู	๖ ปี ๒ เดือน (๑ ก.ค.๒๕๕๖)	๒๕,๗๗๐	๘๖.๓๘	๘๙.๐๘	๘๕.๖๖	๑ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ	
๖		น.ส.ภัทราวิทย์ ธนาธิปจรรย์ ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๖๗๑ โรงเรียนเทศบาลหินกอง เทศบาลตำบลหินกอง	ปริญญาโท (ศษ.ม.) การบริหารการศึกษา	๔ ปี ๔ เดือน (๒๑ พ.ค.๒๕๕๘)	๒๓,๒๑๐	๘๗.๖๖	๘๒.๐๘	๘๘.๓๓	๑ ต.ค.๒๕๖๒	๑ พ.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ	

๕.๘ การเปลี่ยนแปลงกำหนดวันตัดโอนและรับโอนของเทศบาล

เรื่องเดิม

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการโอนและการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง จำนวน ๓ แห่ง ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลดอนพุดขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) นายเกรียงไกร แสนทองสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลลาดน้อย อำเภอบ้านหมอ

๒. เทศบาลตำบลดอนพุดรายงานขอความเห็นชอบรับโอน (ย้าย) นายณัฐวุฒิ มากสุริยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเรณูราง อำเภอสายใต้ มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลดอนพุด อำเภอดอนพุด

๓. เทศบาลตำบลลาดน้อยขอความเห็นชอบให้โอน (ย้าย) นายยุทธนา เปี้ยศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเรณูราง อำเภอสายใต้

ข้อเท็จจริง

เทศบาลรายงานว่า คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบการให้โอน พนักงานเทศบาลภายในจังหวัดสระบุรี จำนวน ๑ ราย และการโอนพนักงานเทศบาลเป็น พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายเกรียงไกร แสนทองสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลดอนพุด อำเภอดอนพุด โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลลาดน้อย อำเภอ บ้านหมอ

๒. นายยุทธนา เปี้ยศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลลาดน้อย อำเภอบ้านหมอ โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเรณูราง อำเภอสายใต้

๓. ก.ท.จ. สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ ยังไม่มีมติเห็นชอบรับโอน นายณัฐวุฒิ มากสุริยวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเรณูราง อำเภอสายใต้ ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) เทศบาลตำบลดอนพุด อำเภอ ดอนพุด จึงมีผลให้ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเรณูราง อำเภอสายใต้ เป็นตำแหน่งไม่ว่าง

กฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศหลักเกณฑ์

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ ข้อ ๑๖๗

ฯลฯ

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

/(๑) การโอน...

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการสังกัดเดิมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

/หรือส่วนราชการ...

หรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่จะรับโอน และวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติให้โอนพนักงานเทศบาล ราย นายเกรียงไกร แสนทองสุข ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลดอนพุด อำเภอดอนพุด โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลลาดน้อย อำเภอบ้านหมอ และราย นายยุทธนา เปียศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลลาดน้อย อำเภอบ้านหมอ โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเรณูราง อำเภอสางไห้ แต่ยังไม่ได้มีมติเห็นชอบในการรับโอน นายณัฐวุฒิ มากสุริย์วงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเรณูราง อำเภอสางไห้ โดยกำหนดตัดโอนและรับโอนบุคคลดังกล่าวข้างต้นในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ แต่เนื่องจาก ก.ท.จ.สระบุรี ยังไม่มีมติเห็นชอบรับโอน นายณัฐวุฒิ มากสุริย์วงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) องค์การบริหารส่วนตำบลเรณูราง อำเภอสางไห้ ไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลดอนพุด อำเภอดอนพุด จึงไม่สามารถออกคำสั่งตัดโอนและรับโอนได้ จึงขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงกำหนดวันตัดโอนและรับโอน จากวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ เป็นวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๙ การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้พิจารณาจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยจังหวัดสระบุรี มีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรร จำนวน ๗ อัตรา ประกอบด้วย เทศบาลตำบลหน้าพระลาน เทศบาลตำบลดอนพุท และเทศบาลตำบลปอวกแป๊ก

เพื่อให้การจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ตลอดจนการสรรหาบุคคลเข้าสู่ตำแหน่ง ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการจัดสรรเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุตามเป้าหมายและวัตถุประสงค์ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จึงขอให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดเสนอเรื่องการจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ให้ความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วยที่ได้รับการจัดสรรไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันที่รับแจ้งการจัดสรรอัตรากำลังดังกล่าว พร้อมทั้งแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับการจัดสรรอัตราจัดทำประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)

บัญชีจัดสรรอัตราผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ที่สังกัดสถานศึกษา ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ที่	องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	โรงเรียน	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง	ชั้นเงินเดือน
๑	ทต.หน้าพระลาน	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลหน้าพระลาน	ครูผู้ช่วย	๖๓๒๐๘๖๕๐๐๖๙๙	๑๕,๘๐๐
		ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลหน้าพระลาน	ครูผู้ช่วย	๖๓๒๐๘๖๕๐๐๗๐๐	๑๕,๘๐๐
		ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลหน้าพระลาน	ครูผู้ช่วย	๖๓๒๐๘๖๕๐๐๗๐๑	๑๕,๘๐๐
๒	ทต.ดอนพุท	ร.ร.อนุบาลบ้านหลวง	ครูผู้ช่วย	๖๓๒๐๘๖๕๐๐๗๐๒	๑๕,๘๐๐
๓	ทต.ปอวกแป๊ก	ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลปอวกแป๊ก	ครูผู้ช่วย	๖๓๒๐๘๖๕๐๐๗๐๓	๑๕,๘๐๐
		ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลปอวกแป๊ก	ครูผู้ช่วย	๖๓๒๐๘๖๕๐๐๗๐๔	๑๕,๘๐๐
		ร.ร.อนุบาลเทศบาลตำบลปอวกแป๊ก	ครูผู้ช่วย	๖๓๒๐๘๖๕๐๐๗๐๕	๑๕,๘๐๐

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เป็นไปหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ เรื่อง การจัดสรรอัตรากำลังผู้บริหารสถานศึกษาและครูผู้ช่วย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ข้อ ๑ จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อกำหนดตำแหน่งผู้บริหารสถานศึกษา และครูผู้ช่วย ไว้ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

๑. จังหวัดสระบุรี ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๔ - ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว โดยมีผู้สอบแข่งขันได้เลือกบรรจุแต่งตั้งที่เทศบาล ในเขตจังหวัดสระบุรี จำนวน ๘ ราย ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งบัญชีรายชื่อมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในวันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๒. จังหวัดสระบุรี แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งทราบและดำเนินการต่อไป

๓. เทศบาลที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดหน้า ๔๐ - ๔๑)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ (วรรคท้าย) ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

/๒. ประกาศ...

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีเทศบาลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอื่น หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

ฯลฯ

๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต นั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่สามารถได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่นโดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกี่ยวเนื่องกันที่ผู้นั้น มีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มี จะขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

ข้อ ๓ การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรม)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

หมวด ๖

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสธ. มีเงื่อนไขให้ผู้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
ทด.หนองแอก จำนวน ๑ ราย							
๑	น.ส.เพนพิชชา ตันเจริญ	ปริญญาตรี (ศ.บ.) เศรษฐศาสตร์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง	๑๑,๕๑๐	๓ ก.พ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
ทด.กุดนกเปล้า จำนวน ๑ ราย							
๒	น.ส.ปธาวรรณ เต็มทองไชย	ปริญญาตรี (บ.บ.) การตลาด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
ทด.บ้านยาง จำนวน ๑ ราย							
๓	น.ส.ธัญธิดา ทายนัต	ปริญญาตรี (ค.บ.) คอมพิวเตอร์ศึกษา	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
ทด.ปือกแป็ก จำนวน ๑ ราย							
๔	นายชวลิตวิทย์ กลัดทอง	ปริญญาตรี (ค.บ.) มัธยมศึกษา วิทยาศาสตร์ (ฟิสิกส์)	นักสันทนการ ปฏิบัติการ	นักสันทนการ ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ กองการศึกษา	๑๕,๘๐๐	๓ ก.พ.๒๕๖๓	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
ทต.หน้าพระลาน จำนวน ๑ ราย							
๕	น.ส.โชติกา รอดนวล	ปริญญาตรี (วท.บ.) สาธารณสุขศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
ทต.หินกอง จำนวน ๑ ราย							
๖	น.ส.นภัสสร คำภีระ	ปริญญาตรี (พท.บ.) การแพทย์แผนไทยประยุกต์	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ	แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๕-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑๕,๐๖๐	๓ ก.พ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
ทม.แก่งคอย จำนวน ๒ ราย							
๗	น.ส.กนกพร สุวรรณโชติ	ปริญญาตรี (ศษ.บ.) การสอนภาษาจีน	ครูผู้ช่วย (ภาษาจีน)	ครูผู้ช่วย (ภาษาจีน) ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๗๐ ร.ร.เทศบาลบ้านม่วง	๑๕,๘๐๐	๓ ก.พ.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๘	น.ส.ชยานิศ ฉายพุทธ	ปริญญาตรี (ค.บ.) การประถมศึกษา	ครูผู้ช่วย (ประถมศึกษา)	ครูผู้ช่วย (ประถมศึกษา) ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๒๕ ร.ร.เทศบาลวัดแก่งคอย	๑๕,๘๐๐	๓ ก.พ.๒๕๖๓	เห็นชอบ

๕.๑๑ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ และ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๓

คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ และประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ซึ่งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยในฐานะประธาน ก.ท. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวแล้ว

จึงขอให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขดังกล่าวข้างต้น ให้สอดคล้องกับมาตรฐานทั่วไปที่ ก.ท. กำหนด อำนาจในการพิจารณาเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ เป็นของ ก.ท.จ. (รายละเอียดหน้า ๔๓ - ๔๕)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

- ร่าง -

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกำหนดสถานโทษทางวินัย พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลให้สอดคล้องกับโครงสร้างบัญชีเงินเดือนพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่เปลี่ยนแปลงไปเป็น “แบบบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูง”

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) ประกอบมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มติคณะกรรมการกลางพนักงาน (ก.ท.) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ จึงออกประกาศไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๓”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้ในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ลดขั้นเงินเดือน หมายความว่า การลดขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานเทศบาลและการลดเงินเดือนสำหรับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๗ วรรคสาม ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“การปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้เกิดความเสียหายอย่างร้ายแรงแก่ผู้หนึ่งผู้ใด หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยทุจริต เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๕ ให้เพิ่มข้อความต่อไปนี้เป็นข้อ ๒๓/๑ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘

“ข้อ ๒๓/๑ พนักงานเทศบาลต้องไม่กระทำการอันเป็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศโดยกระทำการประการใดประการหนึ่งดังต่อไปนี้ต่อข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นด้วยกัน หรือผู้ร่วมปฏิบัติราชการไม่ว่าจะเกิดขึ้นในหรือนอกสถานที่ราชการ โดยผู้ถูกระทำมิได้ยินยอมต่อการกระทำนั้น หรือทำให้ผู้ถูกระทำเดือดร้อนรำคาญ

(๑) กระทำการด้วยการสัมผัสทางกายที่มีลักษณะส่อไปในทางเพศ เช่น การจูบ การโอบกอด การจับอวัยวะส่วนใดส่วนหนึ่ง เป็นต้น

(๒) กระทำการด้วยวาจาที่ส่อไปในทางเพศ เช่น วิพากษ์วิจารณ์ร่างกาย พุดหยอกล้อ พุดหยาบคาย เป็นต้น

/(๓) กระทำ...

(๓) กระทำการด้วยอาภักภิริยาที่ส่อไปทางเพศ เช่น การใช้สายตาลวนลาม การทำสัญญาหรือสัญลักษณ์ใด ๆ เป็นต้น

(๔) การแสดงหรือสื่อสารด้วยวิธีการใด ๆ ที่ส่อไปในทางเพศ เช่น รูปลามกอนาจาร ส่งจดหมาย ข้อความ หรือการสื่อสารรูปแบบอื่น เป็นต้น

(๕) การแสดงพฤติกรรมอื่นใดที่ส่อไปในทางเพศ ซึ่งผู้ถูกระทำไม่พึงประสงค์หรือเดือดร้อนรำคาญ

การล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศตามวรรคหนึ่ง อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรงเป็นความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง”

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกความในข้อ ๘๔ วรรคสี่ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“นายกเทศมนตรีมีอำนาจลงโทษตัดเงินเดือน และลดขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งได้ ดังนี้

(๑) ตัดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษเป็นเวลาหนึ่งเดือน สองเดือน หรือสามเดือน

(๒) ลดขั้นเงินเดือนครั้งหนึ่งไม่เกินหนึ่งขั้น หรือลดเงินเดือนได้ครั้งหนึ่งในอัตราร้อยละ ๒ หรือร้อยละ ๔ ของเงินเดือนที่ผู้นั้นได้รับในวันที่มีคำสั่งลงโทษ แล้วแต่กรณี”

ข้อ ๗ ให้นำความในข้อ ๘๙ ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ เท่าที่ไม่ขัดหรือแย้งมาใช้บังคับในการนี้ด้วย

ประกาศ ณ วันที่

มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

๕.๑๒ การแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติ ด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศหลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมิน ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มิเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบาย หรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ฯลฯ

๒. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฯลฯ

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหาร ส่วนจังหวัดมอบหมายได้

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และ มาตรา ๑๕ มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือ นายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณา ตัวชี้วัดค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิภาพการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ของเทศบาล ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายสมใจ ไวปริชี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สระบุรี | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี | คณะทำงาน |
| ๓. ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ อบจ.สระบุรี | คณะทำงาน |
| องค์การบริหารส่วนจังหวัดสระบุรี | |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น คณะทำงาน | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | และเลขานุการ |
| ๖. นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์ เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะทำงานฯ มีหน้าที่พิจารณาการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของ เทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ แล้วนำเสนอผลการพิจารณาให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ การแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้สูงขึ้นของเทศบาล

ด้วยเทศบาลในเขตจังหวัดสระบุรี ได้รายงานขอปรับปรุงระดับตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ ซึ่งการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวต้องมีการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ซึ่งเทศบาลจะประเมิน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่ง เพื่อเสนอ ก.ท.จ. พิจารณา

ระเบียบ

พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

ฯลฯ

มาตรา ๑๑ คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดอาจแต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อดำเนินการใดๆ ตามที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดมอบหมายได้

ฯลฯ

มาตรา ๒๓ เทศบาลที่อยู่ในเขตจังหวัดหนึ่ง ให้มีคณะกรรมการพนักงานเทศบาลร่วมกันคณะหนึ่งทำหน้าที่บริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลทุกแห่งที่อยู่ในเขตจังหวัดนั้น ประกอบด้วย

ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าวเป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย รอบคอบ จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะอนุกรรมการปรับปรุงระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาลให้สูงขึ้นของเทศบาล ประกอบด้วย

๑. นายสมใจ ไวรศิริ ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สระบุรี เป็นประธาน
๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี เป็นอนุกรรมการ
๓. ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลาง/ส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ปรับปรุง ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินเป็นอนุกรรมการ
๔. ปลัดเทศบาลเมืองทับกวาง เป็นอนุกรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัด เป็นอนุกรรมการและเลขานุการ
๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น เป็นผู้ช่วยเลขานุการ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

มีหน้าที่พิจารณากลับกรองการปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาลเพื่อปรับระดับสูงขึ้นประเภททั่วไป ระดับอาวุโส และประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ และเสนอความเห็นต่อ ก.ท.จ.สระบุรี

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

ให้ฝ่ายเลขานุการฯ จัดกลุ่ม ประเภท ตำแหน่งของพนักงานเทศบาลและกำหนด
ส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในอนุกรรมการปรับปรุงระดับตำแหน่งนำเสนอในการประชุม
เรื่องสืบเนื่องในคราวต่อไป

๕.๑๕ การพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการของ
พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างเทศบาล

ระเบียบวาระที่ ๖ เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี

ผมขอเสนอการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาลเมืองสระบุรี ในการปรับขยายระดับตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง
ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๔ ตำแหน่งในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ได้แก่ ตำแหน่งพนักงานเทศบาลประเภทวิชาการ โดยแบ่งออกเป็น ๕ กลุ่ม ดังนี้

๔.๓ กลุ่มงานด้านวิทยาศาสตร์สุขภาพและการแพทย์ จำนวน ๑๒ สายงาน คือ สายงานวิทยาศาสตร์การแพทย์ สายงานเภสัชกรรม สายงานวิชาการสุขาภิบาล สายงานการพยาบาลวิชาชีพ สายงานแพทย์ สายงานทันตแพทย์ สายงานวิชาการสาธารณสุข สายงานรังสีการแพทย์ สายงานกายภาพบำบัด สายงานเทคนิคการแพทย์ สายงานแพทย์แผนไทย และสายงานโภชนาการ

ฯลฯ

ข้อ ๑๓ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๓.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีผลงาน มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๓.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ ไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๓.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงานคุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

๑๓.๓.๑ ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

๑๓.๓.๒ ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ จำนวน ๓ คน เป็นคณะกรรมการ

๑๓.๓.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของ ผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๑๓.๓.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งความความมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดโดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

/ (๑) หน้าที่...

- (๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ
- (๒) ความยุ่งยากของงาน
- (๓) การกำกับตรวจสอบ
- (๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นว่าผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ก็ให้คณะกรรมการเสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

- ๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ
- ๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบัน และภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว
- ๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง และความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณามีมติเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

เทศบาลเมืองสระบุรี ขอเรียนว่า ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ สังกัดงานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อเป็นตำแหน่งซึ่งเดิมผู้ดำรงตำแหน่งเป็นพยาบาลวิชาชีพ ระดับเชี่ยวชาญ และต่อมาได้เกษียณอายุราชการ เมื่อ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ โดยคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งของเทศบาล ได้ประเมินลักษณะงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวเป็นตำแหน่งว่าง ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม คณะกรรมการฯ ได้ประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด ทั้งนี้ นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรีมีความเห็นว่าควรปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวได้ อีกทั้งมีภาระค่าใช้จ่ายในการบริหารงานบุคคลร้อยละ ๒๒.๗๖ เมื่อมีการปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

เรื่อง การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๓) ของเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี พิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๑ แห่ง ๑ ตำแหน่ง

บัญชีขอปรับปรุงตำแหน่งพนักงานเทศบาล ปี ๒๕๖๓

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง/ ประเภท ส่วนราชการ	ขออนุมัติ	ปรับปรุง ตำแหน่งเป็น	คชจ.หมวด เงินเดือนๆ		การคำนวณ ตำแหน่ง ที่ต้องการ (ตำแหน่ง)	เหตุผลและความจำเป็น	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
					ก่อน	หลัง			
๑	ทม.สระบุรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขฯ สำนักการสาธารณสุขฯ	ปรับขยาย ระดับ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ ฝ่ายส่งเสริมสาธารณสุข ส่วนส่งเสริมสาธารณสุขฯ สำนักการสาธารณสุขฯ	๒๒.๗๓	๒๒.๗๖	๑๕.๐๙	งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อมีหน้าที่ในการ มีหน้าที่ในการและพาหะนำโรค ฝ้าระวังและป้องกัน โรคติดต่อในชุมชนและโรงเรียน งานสอบสวน โรคติดต่อต่างๆ งานระบาดวิทยา งานป้องกัน และสร้างเสริมภูมิคุ้มกันโรคพื้นฐาน ที่ศูนย์บริการ สาธารณสุขและในโรงเรียนลงบันทึกข้อมูลงาน ที่โปรแกรม Hosxp จึงมีความจำเป็นที่ต้องมี บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ และความชำนาญสูงมากในงานพยาบาลวิชาชีพ และปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหา ที่ยากมากในด้านการพยาบาลและการสาธารณสุข มาปฏิบัติงานควบคุม กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ การปฏิบัติงานป้องกันและควบคุมโรค การสอบสวน โรคระบาดต่างๆ การปฏิบัติงานพยาบาลชั้นสูง วิเคราะห์คัดกรองผู้ป่วยในสถานการณ์ต่างๆ ประกอบกับตำแหน่งนี้เคยมีผู้ดำรงตำแหน่ง และมีเลขที่ตำแหน่งเดิมเป็นตำแหน่งระดับ ระดับชำนาญการพิเศษมาก่อน และเคยทำ ปริมาณงานคุณภาพของงาน ความยุ่งยาก ของงานรวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลง ไปจากเดิม	เห็นชอบ

(ประมาณการงบประมาณรายจ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๘๑๘,๐๓๕,๗๐๖ บาท)

คณะกรรมการท่านใดมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะที่จะเสนอต่อที่ประชุม
ในเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้
และขอปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๒.๐๐ น

ลงชื่อ



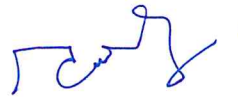
ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. สระบุรี

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวอัษฎนา ทุมเชื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. สระบุรี