

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๖๐๗๕



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลในเขตจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว *howe*



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การโอน ย้าย พนักงานเทศบาล
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาล จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบในการโอน ย้าย การแต่งตั้ง และการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th> โดยให้เทศบาล ให้ความตกลงกับหน่วยงานเจ้าสังกัดของผู้ขอโอน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งการโอนให้แล้วเสร็จต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น
โทร. ๐-๓๖๓๔-๐๗๑๘ - ๑๙

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี)
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒
วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายพีระพล ตันตโสภาส	ปลัดจังหวัดสระบุรี	ประธานกรรมการ
๒. นางปัญญา มาศ เต็ดแก้ว	(รก) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. พ.ต.อ.แย้ม เล็กมณี	(แทน) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๔. นางชนิดตา แสงพลบ	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. นายนิติรุจน์ จิรสนองสิทธิ์	คลังจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๖. นายชิษณุพงศ์ ย่านเดิม	ประธานสภาเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๗. นายปิยะ เมฆสวัสดิชัย	ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองแค	กรรมการ
๘. นายยุทธนรินทร์ สุวรรณอำไพ	ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๙. ส.ต.ต. นรเสฏฐ์ เจริญฤทธิ์ศักดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลพุด崗	กรรมการ
๑๐. นายสืบ รอดประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธาน
๑๑. นายนารถ วาจาอุท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายสมใจ ไวปรีชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายอัครศักดิ์ มานะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายวิทวัส กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นางเพชรรัตน์ เลิศรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	เลขานุการ
๑๖. นางสาวอัญชญา ทุมเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๑๗. นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผช.เลขานุการ

ชำนาญงาน

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ติดราชการ
๒. นายภาณุพงศ์ ทิพย์เสวต	นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี
๓. นายปัญญาศักดิ์ ประเสริฐยิ่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เลขานุการฯ

เนื่องจาก นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ประธาน ก.ท.จ. สระบุรี ดิฉราขการสำคัญ จึงขอให้ที่ประชุมพิจารณาคัดเลือกกรรมการทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม

ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

เสนอชื่อ นายพีรพล ตัณฑโฆภาส ปลัดจังหวัดสระบุรี ทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.

มติที่ประชุม

คัดเลือก นายพีรพล ตัณฑโฆภาส ปลัดจังหวัดสระบุรี ทำหน้าที่ประธาน ก.ท.จ.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายพีรพล ตัณฑโฆภาส ปลัดจังหวัดสระบุรี ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุมได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๗๐ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจและลงนามรับรองความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว

ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงานการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การกำหนดประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ได้มติให้กำหนดการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ทุกเดือน นั้น

เพื่อให้การประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ประจำปี ๒๕๖๓ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ฝ่ายเลขานุการฯ จึงขอแจ้งกำหนดการประชุมประจำปี ๒๕๖๓ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ได้ทราบ ดังนี้

ครั้งที่	ประจำเดือน	วัน/เดือน/ปี	หมายเหตุ
๑/๒๕๖๓	มกราคม ๒๕๖๓	๒๘ มกราคม ๒๕๖๓	
๒/๒๕๖๓	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓	
๓/๒๕๖๓	มีนาคม ๒๕๖๓	๒๔ มีนาคม ๒๕๖๓	
๔/๒๕๖๓	เมษายน ๒๕๖๓	๒๘ เมษายน ๒๕๖๓	
๕/๒๕๖๓	พฤษภาคม ๒๕๖๓	๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๓	
๖/๒๕๖๓	มิถุนายน ๒๕๖๓	๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๓	
๗/๒๕๖๓	กรกฎาคม ๒๕๖๓	๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๓	
๘/๒๕๖๓	สิงหาคม ๒๕๖๓	๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๓	
๙/๒๕๖๓	กันยายน ๒๕๖๓	๒๒ กันยายน ๒๕๖๓	
๑๐/๒๕๖๓	ตุลาคม ๒๕๖๓	๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓	
๑๑/๒๕๖๓	พฤศจิกายน ๒๕๖๓	๒๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๓	
๑๒/๒๕๖๓	ธันวาคม ๒๕๖๓	๒๒ ธันวาคม ๒๕๖๓	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๒ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เทศบาลรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบระยะเวลา ๖ เดือน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๔)

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาลดังกล่าว คณะกรรมการ ประเมินผลฯ ได้พิจารณาให้ผ่านการประเมิน และเทศบาลได้ประกาศเป็นผู้ผ่านการ ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยแจ้งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวทราบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

บัญชีการรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ แห่ง ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๖ เดือน	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่ประกาศ ให้เป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
				ครั้งที่ ๑ (๓ เดือน)	ครั้งที่ ๒ (ครบ ๖ เดือน)		
๑	นางสาววัชรารัตน์ จันทร์เทียน เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.สร้างไคก อ.บ้านหมอ	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ผ่าน	ผ่าน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	

๔.๓ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เทศบาล รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๓ แห่ง ๓ อัตรา (รายละเอียดหน้า ๖)

หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการ เกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับ ไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๒ แห่ง ๒ อัตรา

บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	ภาระค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ
						ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
๑	ทต.สวนดอกไม้	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒	วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๒	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๓๖.๑๘	๓๔.๙๔	
๒	ทต.แสลงพัน	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๓	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๓๕.๕๖	๓๖.๒๐	
๓	ทต.เส้าไห้	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	วันที่ ๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	วันที่ ๓๐ ม.ค. ๒๕๖๓	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๓๓.๐๘	๓๒.๖๐	

๔.๔ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ
จำนวน ๘ แห่ง จำนวน ๑๗ ราย (รายละเอียดหน้า ๘-๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และตามมติที่
ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑
วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖ ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอขอความเห็นชอบเป็น
หลักการขอให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ มอบอำนาจให้นายกเทศมนตรี
ให้พนักงานจ้างของเทศบาลลาออกจากราชการ และเมื่อมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกแล้ว
ให้รายงาน ก.ท.จ.สระบุรี ทราบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออก
จากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี จึงรายงานให้ ก.ท.จ. เพื่อทราบกรณีพนักงานจ้าง
ลาออก จำนวนทั้ง ๑๗ ราย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๘ แห่ง ๑๗ ราย
บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	เทศบาล	เหตุผล	ตั้งแต่
๑	นางสาวนภาพร ประชุมสาร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/กองคลัง	๙,๐๐๐	ทต.น่ายาว	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๖๒
๒	นายสมศักดิ์ โพธิ์ศรี	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ทต.พุกสร้าง	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ พ.ย. ๖๒
๓	นายสมภาพ อันประนิตย์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์/สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ทต.พุกสร้าง	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ พ.ย. ๖๒
๔	นายสุชาติ แล้วสว่าง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ทต.พุกสร้าง	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ พ.ย. ๖๒
๕	นายธนวัฒน์ สุภาพรหม	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ทต.พุกสร้าง	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ธ.ค. ๖๒
๖	นางสาววรรณิษา ตลับเงิน	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ทต.พุกสร้าง	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑ ธ.ค. ๖๒
๗	นางสาวนิภาวรรณ โนนทอง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักการคลัง	๙,๐๐๐	ทต.สระบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๑๖ ธ.ค. ๖๒
๘	นางสาวรัตนภรณ์ สมมาตร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักการคลัง	๙,๐๐๐	ทต.สระบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๑๖ ธ.ค. ๖๒
๙	นายสิริพันธุ์ โพธิ์หมู่	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์/สำนักการสาธารณสุขฯ	๙,๔๐๐	ทต.สระบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ย. ๖๒
๑๐	นางยุวณิมา วีระเดช	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน/กองสวัสดิการฯ	๒๐,๐๖๐	ทต.สระบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๒๒ พ.ย. ๖๒
๑๑	นางสาวนฤศร สุขเสมอกุล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการตรวจสอบภายใน/หน่วยงานตรวจสอบภายใน	๑๕,๐๐๐	ทต.สระบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ย. ๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔.๔ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๘ แห่ง ๑๗ ราย
บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	เทศบาล	เหตุผล	ตั้งแต่
๑๒	นางสาวกรรณิการ์ แสงทอง	พนักงานจ้างตามภารกิจ หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก/กองการศึกษา	๒๐,๐๑๐	ทต.ท่าลาน	บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑๕ พ.ย. ๖๒
๑๓	นายเกษณะ สุขสนอง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/กองช่าง	๙,๐๐๐	ทต.บ้านยาง	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ย. ๖๒
๑๔	นางสาวสุนิลา ระงับภัย	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/กองช่าง	๙,๐๐๐	ทต.สร้างไทร	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๖๒
๑๕	นายณัฐพล สุบรรณพันธ์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานสูบน้ำด้วยไฟฟ้า (พนักงานถ่ายโอน)	๙,๐๐๐	ทต.แสงพัน	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พ.ย.๖๒
๑๖	นายสุรศักดิ์ เจริญแจ้ง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/สำนักการสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทม.พระพุทธรบาท	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค.๖๒
๑๗	นายพิเชฐ มณีรินทร์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัดเทศบาล	๙,๐๐๐	ทม.พระพุทธรบาท	ประกอบอาชีพอื่น	๖ ธ.ค.๖๒

๔.๕ การสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

เทศบาลในเขตจังหวัดสระบุรีรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง จำนวน ๕ ราย เนื่องจากอายุครบ ๖๐ ปี

๑. เทศบาลเมืองสระบุรี จำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายบรรจง บุตรทา ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ อายุ ๖๐ ปี บริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. นางอำไพ สอาดเอี่ยม ตำแหน่งคนงาน (ผู้มีทักษะ) อายุ ๖๐ ปี บริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

๓. นางวิมล ปรีโชติ ตำแหน่งคนงาน อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๒

๔. นายประเสริฐ น้อยญาโน ตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๒

๒. เทศบาลหน้าพระลาน จำนวน ๑ ราย ดังนี้

๑. นายสงว หิงพุดชา ตำแหน่งพนักงานตกแต่งสวน (ผู้มีทักษะ) อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒

พนักงานจ้างทั้ง ๕ ราย อายุครบ ๖๐ ปี ซึ่งเป็นการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ตามข้อ ๕๔ (๒) ของประกาศ ก.ท.จ. สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๖ การรายงานพนักงานเทศบาลขออนุญาตไปต่างประเทศ

เทศบาลเทศบาลรายงานการอนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาไปต่างประเทศ จำนวน ๒ แห่ง รวม ๔ ราย ดังนี้

๑. เทศบาลเมืองสระบุรี อนุญาตให้พนักงานเทศบาลลาไปต่างประเทศ ดังนี้

๑.๑ นายยุทธนินทร์ สุวรรณอำไพ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับสูง) ลาไปต่างประเทศ ณ ราชอาณาจักรกัมพูชา ด้วยทุนส่วนตัว ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวม ๒ วัน

๑.๒ นางปาณิสรา เกติมรกต ตำแหน่งครู คศ.๓ ลาไปต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐสหภาพพม่า ด้วยทุนส่วนตัว ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ มกราคม ๒๕๖๓ รวม ๒ วัน

๑.๓ นายดุสิตกิตติ อุตสาหวารรัตน์ ตำแหน่งครู คศ.๓ ลาไปต่างประเทศ ณ ประเทศญี่ปุ่น ด้วยทุนส่วนตัว ระหว่างวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๒ - ๑ มกราคม ๒๕๖๓ รวม ๕ วัน

๒. เทศบาลตำบลมวกเหล็ก อนุญาตให้ นายเชษฐา ศรีพลเมือง ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ลาไปต่างประเทศ ณ สาธารณรัฐเกาหลี ด้วยทุนส่วนตัว ระหว่างวันที่ ๑๐ - ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒ รวม ๗ วัน

ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๖

ข้อ ๓ ให้เพิ่มเติมข้อความในส่วนที่ ๖ การลา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕ ดังนี้

“การลาของพนักงานเทศบาลที่ไม่ได้กำหนดไว้ในส่วนนี้ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕ โดยอนุโลม”

๒. ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการลาของข้าราชการ พ.ศ. ๒๕๕๕

ข้อ ๑๓ ข้าราชการซึ่งประสงค์จะไปต่างประเทศในระหว่างการลาตามระเบียบนี้ หรือในระหว่างวันหยุดราชการ ให้เสนอขออนุญาตต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรงหรือหัวหน้าส่วนราชการ

การอนุญาตของหัวหน้าส่วนราชการตามวรรคหนึ่ง เมื่ออนุญาตแล้วให้รายงานปลัดกระทรวง หรือหัวหน้าส่วนราชการขึ้นตรง แล้วแต่กรณี ทราบด้วย

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า นายกเทศมนตรีอนุญาตให้พนักงานเทศบาลรายดังกล่าวลาเรียบร้อยแล้ว ตามข้อ ๓ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ในกรณีกฎหมาย กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เรื่องเดิม

๑. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

๒. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีความเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ฝ่ายเลขานุการฯ จำแนกอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้การบริหารงานบุคคลกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงของเทศบาล เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๑๑ เห็นควรให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ในเรื่องต่างๆ ก่อนที่จะดำเนินการ ยกเว้น การลาป่วย/ลากิจ/ลาพักผ่อน

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลเมืองพระพุทธบาท รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

- ๑) การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
- ๒) พนักงานจ้างลาออก
- ๓) การโอน การรับโอน การย้าย มาเป็นพนักงานเทศบาล
- ๔) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็น

เงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๒

- ๕) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

๒. เทศบาลตำบลปอแก้ว รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

- ๑) การแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานประเพณีวิชาการ

๓. เทศบาลเมืองแก่งคอย รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

- ๑) การจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
- ๒) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

๔. เทศบาลตำบลกุดนกเปล้า รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๒

- ๒) การบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

ระเบียบปฏิบัติ

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการการปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลได้ปฏิบัติตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ และมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ แล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ. สระบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลตำบลหนองแก รายงานขอความเห็นชอบให้ นางชุติมา ทิพย์บำรุงราษฎร์ ตำแหน่งนักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ (รายละเอียดหน้า ๑๘)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๕ แล้ว ให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

/ตำแหน่งเดิม

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓	ทุกตำแหน่ง ๓/๕	วิชาการ	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติการ	ระดับชำนาญการ ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ และประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ โดยต้องมีระยะเวลา รวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๒ ปี สำหรับผู้มีปริญญาเอกหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง (โดยการนับระยะเวลาตาม ข้อ ๑-๓ หากเป็นผู้เปลี่ยนสายงานจากสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มาเป็นสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้ใช้แนวทางการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือระดับ ๒ มานับรวมเป็นระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลกับสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ตามบัญชีรายชื่อ สำนักงาน ก.จ., ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๓๓ ลงวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๔๘)

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ที่เทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

/(๓) ผู้ดำรง...

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับตัวอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิการศึกษาในระดับ ปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่ นำเสนอต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อ ทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๑๖ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการ พลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอ ประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๑๗ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผลในการเลื่อน ระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว ปรากฏว่า พนักงานเทศบาล รายดังกล่าวมีคุณสมบัติ ถูกต้อง ครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. สระบุรี กำหนด ซึ่งเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และ เงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและ ประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๕ ข้อ ๑๖

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและ แต่งตั้งได้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณสมบัติ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน		ผลการประเมินการปฏิบัติราชการ (ย้อนหลัง ๖ ครั้ง ไม่ต่ำกว่า ๖)	การอุทธรณ์ทางวินัย	ผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการ จำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ผ่าน การประเมิน เมื่อวันที่	เลื่อนได้ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน						
๑	นางชุตินา ทิพย์บำรุง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ บก. ๖๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๒๐,๗๗๐ บาท ทต.หนองแก อ.พระพุทธรักษา	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ ชก. ๖๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ๒๐,๗๗๐ บาท ทต.หนองแก อ.พระพุทธรักษา	บ.บ. (การบัญชี)	๖ ปี (ป.ตรี)	๖ ปี ๙ เดือน (ทั่วไป ๑ เม.ย.๕๓ - ๒๐ เม.ย.๕๘ นับระยะเวลาได้ กึ่งหนึ่ง = ๒ ปี ๕ เดือน) วิชาการ ๒๑ เม.ค. ๕๘ - ๑๘ ก.ค. ๖๒) = ๔ ปี ๕ เดือน	๑๕,๐๕๐	๒๐,๗๗๐	๑ ต.ค.๕๙ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๐ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๐ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๑ = ดีมาก ๑ ต.ค.๖๑ = ดีเด่น ๑ เม.ย.๖๒ = ดีเด่น	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๘๔.๐๐ % คนที่ ๒ = ๙๐.๐๐ % คนที่ ๓ = ๘๒.๐๐ %	๔ พ.ย. ๖๒	๔ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ

๕.๓ การให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

เทศบาลตำบลนายาว รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาล รายงานยรชต ขาติพรหม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ลาออกจากราชการ (รายละเอียดหน้า ๒๐)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาลได้ยื่นหนังสือขอลาออก โดยไม่มีภาระหนี้สินและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย ซึ่งนายกเทศมนตรี ได้พิจารณาอนุญาตให้ออกจากราชการได้ อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๔

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ราย

บัญชีให้พนักงานเทศบาลออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	ภาระหนี้สินกับทางราชการ/ อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือ ถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ลาออก	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายชต ชชาติพรหม อายุ ๕๔ ปี อายุราชการ ๒๓ ปี (๒ ก.ย.๒๕๓๙)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.นายาว อ.แก่งคอย เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท	ไม่มี/ไม่อยู่	รับราชการนาน	๑ มกราคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ

๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาลกรณีการโอนภายในจังหวัด

เทศบาลตำบลดอนพุทราขออนุญาตความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกัน ในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกัน ในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับ โอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่ง แต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายเกรียงไกร แสนทองสุข	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.ดอนพุด อ.ดอนพุด เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง ทต.ตลาดน้อย อ.บ้านหมอ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท	๓๓.๑๒	๑ ปี (๘ ต.ค. ๒๕๖๑)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ ม.ค.๖๓	ยินดี รับโอน ๒ ม.ค.๖๓	เห็นชอบ

๕.๕ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล กรณีการโอนต่างจังหวัด
เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครู
เทศบาล กรณีการโอนต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๖)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๒

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดย
ความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน
ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ
ตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดย
ตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม
ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน
หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของ
ผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลา
ราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอ
ความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง
ที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล
จากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์
ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และ
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับ โอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน

๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลังสามปี

๓. เทศบาลต้นสังกัดและเทศบาลที่ประสงค์จะรับโอน ไม่ขัดข้องในการโอน

การโอนและการรับโอนเป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน

บุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๒ ราย

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสายัณห์ งามสม	ครู อันดับ คศ.๒ ๖๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๓๖ เงินเดือน ๒๕,๐๖๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลหินกอง กองการศึกษา ทต.หินกอง อ.หนองแค จ.สระบุรี	ครู อันดับ คศ.๒ ๓๒-๒-๐๘-๖๖๐๐-๒๑๐ เงินเดือน ๒๕,๐๖๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดคูหาภราท กองการศึกษา ทต.ภาชี อ.ภาชี จ.พระนครศรีอยุธยา	๗ ปี ๑๑ เดือน (๑๖ ม.ค.๒๕๕๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑๕ ม.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๑๕ ม.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๒	นายคมนา อรรถวิทย์กุล	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.หน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๐-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.หนองน้ำใส อ.สีคิ้ว จ.นครราชสีมา	๗ เดือน (๑ เม.ย.๒๕๖๒)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑ ม.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๑ ม.ค. ๖๓	เห็นชอบ

๕.๖ การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๕ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๙-๓๐)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อกำหนดคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน

๒. ตำแหน่งที่โอนอยู่ในแผนอัตรากำลังสามปี

๓. หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่ประสงค์จะรับโอน ไม่ขัดข้องในการโอน

การโอนและการรับโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๖๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๕ ราย

การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ คชจ. (%)	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอย้าย	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาวนิดา แดงเพลิง	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับกลาง) ๖๓-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท ทต.ทับกวาง จ.สระบุรี	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๐๑๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท อบต.ห้วยแห้ง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	๒๗.๓๓	๒ ปี (๑ พ.ย.๒๕๖๐)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ ม.ค.๖๓	ยินยอม รับโอน ๒ ม.ค.๖๓	เห็นชอบ
๒	นายยุทธนา เปี้ยศิริ	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๘,๐๓๐ บาท กองช่าง ทต.ตลาดน้อย อ.บ้านหมอ จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๐๑๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๙๐๐ บาท กองช่าง อบต.เริงราง อ.เสาไห้ จ.สระบุรี	๓๒.๓๗	๑๗ ปี ๕ เดือน (๑๐ มิ.ย.๒๕๔๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ ม.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๒ ม.ค. ๖๓	เห็นชอบ
๓	นางสาวฉันทก เอกสี	ครู อันดับ คศ.๒ ๖๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๔๒ เงินเดือน ๒๔,๗๔๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลบ้านพระลาน กองการศึกษา ทต.หน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.สระบุรี	ครู อันดับ คศ.๒ ๑๓-๓-๐๘-๖๖๐๐-๔๐๒ เงินเดือน ๒๔,๗๔๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลคอนแก้ว ๑ กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.คอนแก้ว อ.แม่วัง จ.เชียงใหม่	-	๗ ปี ๗ เดือน (๒ เม.ย.๒๕๕๕)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๖ ม.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๖ ม.ค. ๖๓	เห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ภาระ คชจ. (%)	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๔	นายดำรง รุ่งวรรณรัตน์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๓๒-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองช่าง อบต.โพธิ์เอน อ.ท่าเรือ จ.พระนครศรีอยุธยา	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๔,๖๘๐ บาท กองช่าง ทต.บ้านยาง อ.เสนาให้ จ.สระบุรี	๓๔.๘๕	๑ ปี ๖ เดือน (๑ พ.ค.๒๕๖๑)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๓๑ ม.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๓๑ ม.ค. ๖๓	เห็นชอบ
ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๖๒ สรรหาภายใน ๖๐ วัน ไม่ได้รายงาน ก.กลาง สอบคัดเลือก									
๕	นางสาวศุจิรดา วงศ์เกย	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ขคส. ๖๓ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท ฝ่ายสิ่งแวดล้อมและสุขาภิบาล สำนักงานเขตคลองสาน กรุงเทพฯ	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๕ เงินเดือน ๒๑,๑๔๐ บาท สำนักงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	๒๒.๗๓	๕ ปี (๒๔ ต.ค.๒๕๕๗)	เพิ่มพูน ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑๖ ม.ค. ๖๓	ยินยอม รับโอน ๑๖ ม.ค. ๖๓	เห็นชอบ

๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล ให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณา จำนวน ๖ แห่ง ๑๙ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๒-๓๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างคราวละหนึ่งปีหรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาจ้างได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อ ๒๐ เมื่อคณะกรรมการได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานเสร็จสิ้นแล้ว ให้รายงานผลการดำเนินงานต่อนายกเทศมนตรี เพื่อประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรและดำเนินการจัดจ้าง โดยความเห็นชอบ ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

๒. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต. จังหวัดสระบุรี) เกี่ยวกับการจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน ๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ดำเนินการสรรหาพนักงานจ้างเป็นไปตามข้อ ๙ ข้อ ๒๐ ตามประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ กท.จ.สระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๖ แห่ง ๑๙ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		ภาระ คชจ.	กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๑	ทต.สวนดอกไม้	นายกิตติกร ไชยชนะ	พนักงานขับรถยนต์	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๗ - ๑๕ พ.ย. ๒๕๖๒) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓๑ ต.ค. ๒๕๖๒) = ๖ วันทำการ	๒ ม.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๒ ม.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๒ ม.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๒ ม.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๒ ม.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๒ ม.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๒ ม.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๒.๔๘	ว่าง	เห็นชอบ
๒	อ.เสาไห้	นายสำเริง รามวงศ์	พนักงานดับเพลิง			ทั่วไป	๙,๐๐๐			
๓		นางรุ่งนภา โสมประโคน	คนงานทั่วไป			ทั่วไป	๙,๐๐๐			
๔		นายธณ ไกรทองสุข	คนงานทั่วไป			ทั่วไป	๙,๐๐๐			
๕		นายบุญเสริม เอี่ยมงาม	พนักงานขับรถเครื่องจักรขนาดเล็ก			ทั่วไป	๙,๐๐๐			
๖		นางสาวนิสสาร โพธิ์ฤทธิ์	คนงานทั่วไป			ทั่วไป	๙,๐๐๐			
๗		นายเสนาะ แปงสูงเนิน	คนงานทั่วไป			ทั่วไป	๙,๐๐๐			
๘	ทต.เสาไห้	นายปัญญาพล สุนันทา	ช่างเครื่องกำเนิดไฟฟ้า	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๑ - ๑๙ พ.ย. ๒๕๖๒) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒) = ๖ วันทำการ	๒ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๒ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๓.๐๓	ว่าง	เห็นชอบ
๙	อ.เสาไห้	นายชาติรี สุทธิวงศ์	คนงานทั่วไป			ทั่วไป	๙,๐๐๐			
๑๐	ทต.บ้านยาง	นางสาวสายสมร พูลสวัสดิ์	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๑ - ๒๐ พ.ย. ๒๕๖๒) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๕ พ.ย. ๒๕๖๒) = ๕ วันทำการ	๒ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๔.๙๐	ว่าง	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		ภาวะ คชจ.	กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๑๑	ทต.หนองแค	นางสาวปรีสุทธิ์ พงษ์จิตร	ผู้ช่วยครู	-รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๔ - ๑๒ มี.ค. ๒๕๖๒)	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๒๑.๔๐	ว่าง	เห็นชอบ
๑๒	อ.หนองแค	นายสหัสรัฐ สว่างอารมณ์	ผู้ช่วยครู	= ๗ วันทำการ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐		ว่าง	
๑๓		นางสาวอนุตรา คงสมบูรณ์	ผู้ช่วยครู	-ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๕ ก.พ. ๒๕๖๒)	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐		ว่าง	
๑๔		นายอเนก มงคลกิจเจริญ	ผู้ช่วยครู	= ๕ วันทำการ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐		ว่าง	
๑๕	ทต.แก่งคอย	นางสาวปิยะนุช คงชนะ	ผช.จพง.ธุรการ	-รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๒๑.๓๙	ว่าง	เห็นชอบ
๑๖	อ.แก่งคอย	นางสาววันทนา กันหาสีก	ผช.จพง.ธุรการ	(๒๕ ต.ค. - ๔ พ.ย. ๒๕๖๒)	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐		ว่าง	
		นางสาวทัชชนล ไชยวรรณ	ผช.จพง.ธุรการ	= ๗ วันทำการ -ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๗ ต.ค. ๒๕๖๒)			๑๑,๕๐๐			
๑๗	ทต.หน้าพระลาน	นายสถาพร ทับสิงห์	พนักงานดับเพลิง	-รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๒๔.๕๕	ว่าง	เห็นชอบ
๑๘	อ.เฉลิมพระเกียรติฯ	นายสุริยะ อัครวิมโกวิท	คนงานทั่วไป	(๑๘ - ๒๗ พ.ย.๒๕๖๒)	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๙		นายอภิรัตน์ ตีประวี	คนงานทั่วไป	= ๘ วันทำการ -ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๗ พ.ย.๒๕๖๒)	๒ มี.ค. ๖๓ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	

**๕.๘ ขอความเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะของ
พนักงานครูเทศบาล**

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ (กรณีปรับปรุง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๕ ราย

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒ ราย

กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งอื่นในระบบวิทยฐานะเช่นเดียวกัน ให้นายกองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับที่ผ่านการประเมินในตำแหน่งใหม่ได้ตามหลักการวิทยฐานะติดตามตัว แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๗ ราย
(รายละเอียดหน้า ๓๘ - ๓๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามหัวระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

/๖. การประเมิน...

๖. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ

๖.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษาที่มีวิทยฐานะรองผู้อำนวยการชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๖.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีประเภทสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล ได้แก่

(๑) ครูผู้ดูแลเด็ก

(๒) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) ครูผู้ช่วย

(๔) ครู

๔.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ฯลฯ

๓. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน

- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน

- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ กรณีผ่านการพัฒนาฯ ก่อนวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่เสนอขอโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว

๕. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว ๔๑ ลงวันที่ ๑๖ ตุลาคม ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ กรณีผ่านการพัฒนาฯ ก่อนวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่เสนอขอโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว หากยังไม่ผ่านการพัฒนาฯ หรือผ่านการพัฒนาฯ หลังวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ หรือผลการพัฒนาฯ มีอายุครบ ๕ ปี ก่อนวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ จะไม่สามารถได้รับการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะที่เสนอขอในวันดังกล่าวได้ เนื่องจากคุณสมบัติไม่ครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ ทั้งนี้ กรณีดังกล่าวจะสามารถแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญได้ เมื่อผ่านการพัฒนาฯ แล้ว และให้มีผลได้ไม่ก่อนวันที่ผ่านการพัฒนาฯ (วันที่มีคุณสมบัติครบตามมาตรฐานวิทยฐานะ)

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. ดำรงตำแหน่งครู/รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี
๒. เงินเดือนไม่ต่ำกว่าอันดับ ศศ.๓ (๑๙,๙๖๐ บาท)
๓. ผ่านการประเมินบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐
๔. ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

/๕. สำนักงาน...

๕. สำนักงาน ก.ท. แจ้งผลการประเมิน ผ่าน ทั้ง ๖ ราย

๖. เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐ ข้อ ๕ ข้อ ๖

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

(เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒)

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๓ แห่ง ๗ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
			ดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่วิทยฐานะ ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๘,๘๖๐ บาท)	คะแนนการประเมิน		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง/วันที่ (นำไปใช้เลื่อนได้ ภายใน ๕ ปี)			
			ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)						
๑	นางสาวธีรพร จิรังรัมย์ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๘๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ นาเรีงราษฎร์บำรุง ทต.หนองแค	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๓๑,๔๓๐	๙๖.๓๓	๙๔.๑๙	๑๓ ก.พ.๕๘	ผ่าน	๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๗ ถว. ๒ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ	
๒	นางสาวสุสิพร เทียนทอง ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๔๖ โรงเรียนเทศบาล ๒ วัดเสนามิตร ทต.หนองแค	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๒๘,๔๔๐	๙๕.๐๐	๙๕.๐๐	๒๑ ก.ค.๒๕๖๐	ผ่าน	๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๗ ถว. ๒ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ	
๓	นางสาวระพีพร พัฒนพงศ์ ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ หนองแคอนุสรณ์ ทต.หนองแค	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๒๘,๓๒๐	๘๔.๐๐	๘๕.๐๐	๑๓ ก.พ.๕๘	ผ่าน	๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๗ ถว. ๒ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	วิทยฐานะ ที่ดำรงตำแหน่งครู รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ที่มีวิทยฐานะ ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์			ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท)	คะแนนการประเมิน ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๓๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๗๐ %)			
๔	นางสาวไฉนัย รอดเทศ ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๐๐ โรงเรียนเทศบาล ๔ หนองแคอนุสรณ์ ทต.หนองแค	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๖)	๒๙,๓๒๐	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	ผ่าน	๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. กท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๗ ลว. ๒ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๕	นายกีวินวัช ธีรฤทธิ์เฉลิม ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๔๘ โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดเกาะกลาง ทต.หนองแค	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๓ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๘)	๒๘,๔๑๐	๙๒.๐๐	๙๐.๓๓	ผ่าน	๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. กท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๗ ลว. ๒ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๖	นางสาวสโรชา เมืองสันต์ ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๔๖ โรงเรียนเทศบาลพระพุทธบาท ทต.พระพุทธบาท	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๒ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๘)	๒๘,๑๔๐	๙๒.๒๒	๙๐.๐๐	ผ่าน	๖ ก.ย.๒๕๖๑ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. กท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๑ ลว. ๑๖ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๗	นายชัยพร พรชัยอรฤกุล ครูชำนาญการ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๘๕ โรงเรียนเทศบาลหินกอง ทต.หินกอง	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๒ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๙)	๒๐,๙๖๐	๙๑.๐๐	๙๑.๖๖	ผ่าน ผลการพัฒนาหลัง วันที่ ๖ ก.ย.๖๑ ให้มิผลไม่ก่อนวันที่ ผ่านการพัฒนาฯ	๓๑ พ.ค.๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. กท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๑ ลว. ๑๖ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ

๕.๙ การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร

เรื่องเสนอ

เทศบาลตำบลหนองแค รายงานว่า พนักงานเทศบาลมีความประสงค์ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร ดังนี้

๑. นางสาวธนาภา โพธิ์ศรี ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารการศึกษาระดับต้น) ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี สำหรับการสมัครคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษาระดับกลาง)

๒. นางสาวนภาพร แพรดำ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษาระดับต้น) ขอความเห็นชอบนำคุณวุฒิปริญญาโทศึกษาศาสตร์มหาบัณฑิต มหาวิทยาลัยรามคำแหง มาเทียบเป็นประสบการณ์ เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร จาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี สำหรับการสมัครคัดเลือกเพื่อให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ในตำแหน่งผู้อำนวยการกองการศึกษาฯและวัฒนธรรม (นักบริหารการศึกษาระดับกลาง)

จึงส่งเรื่องมาเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี)

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อลดระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งบริหาร พ.ศ.๒๕๕๐ ลงวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๕๐

ข้อ ๖ ให้ผู้ประสงค์นำคุณวุฒิปริญญาโทหรือเทียบเท่าตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งมาเทียบเป็นประสบการณ์การบริหารเพื่อประโยชน์ในการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งบริหารในระดับที่สูงขึ้น ดำเนินการ ดังนี้

๖.๑ จัดทำแผนหรือคำรับรองการปฏิบัติราชการที่แสดงให้เห็นถึงการพัฒนาองค์กรและตัวชี้วัดความสำเร็จทั้งทางด้านประสิทธิภาพและคุณภาพของงานที่จะเกิดขึ้น อันเป็นประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน

๖.๒ จัดทำผลงานอย่างน้อย ๑ ผลงานที่เป็นผลสัมฤทธิ์จากการนำความรู้ที่ได้ศึกษาในระดับปริญญาโทหรือเทียบเท่ามาใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ก่อให้เกิดผลดีต่อเทศบาลหรือประชาชน

๖.๓ การยื่นผลงานตามข้อ ๖.๑ และข้อ ๖.๒ ให้ยื่นได้ภายใน ๖ เดือนก่อนดำรงตำแหน่งในสายงานนักบริหารงานนั้นครบ ๓ ปี ตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินการนำคุณวุฒิ
ปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่งบริหาร
เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อยตามแนวทางปฏิบัติ จึงนำเสนอคณะกรรมการพนักงาน
เทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) พิจารณาแต่งตั้งคณะกรรมการประเมิน
การนำคุณวุฒิปริญญาโทมาเทียบเป็นประสบการณ์เพื่อลดระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง
บริหารจาก ๔ ปี เป็น ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองแค ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------|
| ๑. นายสมใจ ไวปรีชี ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.สระบุรี | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี | อนุกรรมการ |
| ๓. ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | อนุกรรมการ |
| | และเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ตรวจประเมินผลงานฯ ของนางสาวธนาภา โพธิ์ศรี และ
นางสาวนภาพร แพรดำ พิจารณาสื่อความเห็นให้ ก.ท.จ.สระบุรี พิจารณาในการประชุม
ครั้งต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาล ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการจากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๔๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบคัดเลือกสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔ ในการสอบคัดเลือกพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานให้เทศบาลเป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือก ในกรณีที่เทศบาลไม่สามารถดำเนินการได้ อาร้องขอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล เป็นหน่วยดำเนินการสอบคัดเลือกแทนก็ได้ โดยให้เทศบาลนั้นเป็นเจ้าของบัญชีสอบคัดเลือก และรับผิดชอบค่าใช้จ่ายในการดำเนินการสอบคัดเลือก

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘ กรณีการย้ายพนักงานเทศบาลที่ได้รับคุณวุฒิเพิ่มขึ้น และปัจจุบันไม่ได้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไป หากจะย้ายพนักงานเทศบาลผู้นั้นไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทวิชาการระดับปฏิบัติการขึ้นไปผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่สอบแข่งขันหรือสอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งซึ่งอยู่ในสายงานที่จะย้ายและบัญชีการสอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกยังไม่ถูกยกเลิกด้วย

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. , ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๑๖๓ ลงวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๕๙ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นภายหลังวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙

ข้อ ๓ เมื่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ว่างและมีข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นดำรงตำแหน่งระดับ ๓-๕ ได้ขึ้นบัญชีการสอบแข่งขันหรือการสอบคัดเลือกเพื่อเปลี่ยนสายงานเป็นสายงานที่เริ่มต้นจากระดับ ๓ ได้ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัดอื่นในตำแหน่งเดียวกันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นผู้สอบขึ้นบัญชีไว้ ณ ที่แห่งอื่นมาบรรจุและแต่งตั้งโดยไม่ต้องเรียงลำดับที่และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมโดยประสานกับเจ้าของบัญชีรับรองว่าเป็นผู้มีชื่อในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้หรือสอบคัดเลือกได้ตามหลักเกณฑ์การย้าย มิใช่เป็นการบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแต่อย่างใด สำหรับการย้ายจากผู้สอบคัดเลือกได้ต้องย้ายในตำแหน่งที่สอบคัดเลือกได้เท่านั้น จะย้ายเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งอื่นไม่ได้

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบกระบวนการสอบคัดเลือกของเทศบาลแล้ว ปรากฏว่า กระบวนการสอบคัดเลือกดังกล่าวเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ดังนี้

๑. เทศบาลตำบลป็อกแป็ก สอบคัดเลือกตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก		
หลักเกณฑ์	คำสั่งแต่งตั้งของ อบต.	
๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	นายสืบ รอดประเสริฐ	ประธาน
๒. หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก ๒ คน	คลังจังหวัดสระบุรี สรรพากรพื้นที่สระบุรี	กรรมการ กรรมการ
๓. นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีที่นายกเทศมนตรี มอบหมาย	นายกเทศมนตรีตำบล ป็อกแป็ก	กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก	ปลัดเทศบาลตำบลป็อกแป็ก	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด หรือพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วย เลขานุการ ไม่เกิน ๒ คน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ตำบลป็อกแป็ก นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุการ

ประกาศรับสมัคร/ประกาศผลการสอบคัดเลือก/รายงานผลการสอบคัดเลือก	
รับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ (๒๕ ต.ค. - ๘ พ.ย.๖๒)	๑๑ วันทำการ
ประกาศก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑ ต.ค.๖๒)	๑๖ วันทำการ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ (ประกาศวันที่ ๑๒ พ.ย.๖๒ สอบวันที่ ๒๘ พ.ย.๖๒)	๑๒ วันทำการ
ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ภาค ก. ได้ร้อยละ ๗๓ ภาค ข. ได้ร้อยละ ๗๘ ภาค ค. ได้ร้อยละ ๘๖.๓๓
รายงานผลการสอบคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๕ วันทำการ (ประกาศผลสอบคัดเลือกวันที่ ๒ ธ.ค. ๖๒) ส่งถึงสำนักงาน ก.ท.จ. วันที่ ๖ ธ.ค. ๖๒	๕ วันทำการ

/๒. เทศบาล...

๒. เทศบาลเมืองทับกวาง สอบคัดเลือกตำแหน่ง นักป้องกันและบรรเทา
สาธารณภัยปฏิบัติการ

การแต่งตั้งคณะกรรมการสอบคัดเลือก		
หลักเกณฑ์	คำสั่งแต่งตั้งของ อบต.	
๑. ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.ท.จ.	นายวิฑูรย์ กองแก้ว	ประธาน
๒. หัวหน้าส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่มีลักษณะงานเกี่ยวกับตำแหน่งที่สอบคัดเลือก ๒ คน	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี หัวหน้าสำนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยจังหวัด สระบุรี	กรรมการ กรรมการ
๓. นายกเทศมนตรีหรือรองนายกเทศมนตรีที่นายก เทศมนตรี มอบหมาย	นายกเทศมนตรีเมืองทับกวาง	กรรมการ
๔. ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. ปลัดเทศบาลของเทศบาลที่ดำเนินการสอบคัดเลือก	ปลัดเทศบาลเมืองทับกวาง	กรรมการ
๖. หัวหน้าสำนักปลัด หรือพนักงานเทศบาล จำนวน ๑ คน เป็นเลขานุการ และมีผู้ช่วย เลขานุการ ไม่เกิน ๒ คน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเมือง ทับกวาง นักทรัพยากรบุคคล	กรรมการ เลขานุการ ผู้ช่วยเลขานุ การ

ประกาศรับสมัคร/ประกาศผลการสอบคัดเลือก/รายงานผลการสอบคัดเลือก	
รับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ (๒๑ ต.ค. - ๕ พ.ย.๖๒)	๑๐ วันทำการ
ประกาศก่อนวันเริ่มรับสมัครไม่น้อยกว่า ๑๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๕ ก.ย.๖๒)	๑๗ วันทำการ
ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบก่อนวันสอบไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการ (ประกาศวันที่ ๘ พ.ย.๖๒ สอบวันที่ ๒๕ พ.ย.๖๒)	๑๐ วันทำการ
ผู้สอบคัดเลือกได้ต้องได้คะแนนในแต่ละภาคตามหลักสูตร ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐	ภาค ก. ได้ร้อยละ ๘๙ ภาค ข. ได้ร้อยละ ๙๓ ภาค ค. ได้ร้อยละ ๙๑.๘๐
รายงานผลการสอบคัดเลือกไปยังสำนักงาน ก.ท.จ. ภายใน ๕ วันทำการ (ประกาศผลสอบคัดเลือกวันที่ ๒๗ พ.ย. ๖๒) ส่งถึงสำนักงาน ก.ท.จ. วันที่ ๓ ธ.ค. ๖๒	๕ วันทำการ

๑. ผู้ขอย้าย ยื่นคำร้องขอย้ายเปลี่ยนสายงาน เป็นผู้มีความสมบัติถูกต้องครบถ้วน
ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเป็นผู้สอบคัดเลือกได้ฯ

๒. เทศบาลต้นสังกัด ยินยอมให้ย้าย ตำแหน่งที่จะย้ายไปเป็นตำแหน่งว่าง
และอยู่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบ ก.ท.จ.สระบุรี ให้เทศบาลออกคำสั่งให้พนักงาน
เทศบาลดังกล่าวย้ายเปลี่ยนสายงานได้

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ
(เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๒ ราย

บัญชีการย้ายพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทวิชาการ จากบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้ฯ

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	หน่วยงานเจ้าของบัญชี/ ตำแหน่งที่สอบแข่งขันหรือสอบ คัดเลือกได้/ลำดับที่/คุณสมบัติ	ตำแหน่ง ที่ขอแต่งตั้ง ว่าง/ไม่ว่าง	ความเห็นของ เทศบาล	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางพัชรา อู่สิงห์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๒ กองการศึกษา ทต.ปือกแป็ก อ.เมืองสระบุรี เงินเดือน ๑๙,๒๐๐ บาท	นักการเงินและบัญชีปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.ปือกแป็ก อ.เมืองสระบุรี เงินเดือน ๑๙,๔๘๐ บาท	ทต.ปือกแป็ก/ นักการเงินและบัญชีปฏิบัติการ/ ลำดับที่ ๑ วุฒิปริญญาตรี (ร.บ.) (การบัญชี)	ว่าง	เห็นควรให้ย้าย เปลี่ยนสายงานได้	เห็นชอบ
๒	นายทสพล ชิตชอบ	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ สำนักปลัด ทต.ทับกวาง อ.แก่งคอย เงินเดือน ๒๗,๐๓๐ บาท	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๒ สำนักปลัด ทต.ทับกวาง อ.แก่งคอย เงินเดือน ๒๗,๓๕๐ บาท	ทต.ทับกวาง/ นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติการ/ ลำดับที่ ๑ วุฒิปริญญาตรี (ร.บ.) (รัฐประศาสนศาสตร์)	ว่าง	เห็นควรให้ย้าย เปลี่ยนสายงานได้	เห็นชอบ

๕.๑๑ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่ง ประเภทวิชาการระดับชำนาญการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เทศบาลตำบลหนองแครายงานว่าขอความเห็นชอบเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่ง
ประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการของพนักงานเทศบาล ราย
นางสาวภาณุมาศ ดอนวิจิตร ตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่ง
ที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒

ฯลฯ

ข้อ ๗ กำหนดเงื่อนไขการได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของ
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ ดังนี้

๗.๑ ต้องมีคุณสมบัติและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ
ระดับที่จะแต่งตั้ง และมีความเหมาะสมโดยคำนึงถึงความรู้ ความสามารถ ทักษะ
สมรรถนะความประพฤติ ประวัติการรับราชการ ซึ่งจะต้องเป็นผู้มีผลงานที่ประจักษ์
ในความสามารถ รวมถึงประโยชน์ที่ทางราชการและประชาชนได้รับ

การพิจารณาคุณสมบัติตามวรรคหนึ่ง ต้องเป็นคุณสมบัติการศึกษาที่ตรงตาม
คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งนั้นเท่านั้นและ
ให้พิจารณาจากคุณสมบัติการศึกษาที่ระบุไว้ในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นเป็นหลัก
ในกรณีผู้ได้รับคุณสมบัติเพิ่มเติมภายหลังจากการบรรจุเข้ารับราชการจะต้องยื่นขอบันทึก
เพิ่มลงในบัตรประวัติข้าราชการส่วนท้องถิ่นก่อน จึงจะนำคุณสมบัตินั้นมาใช้ในการพิจารณาได้

๗.๒ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะตามประกาศ
คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง ประกาศกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล
ประเภทวิชาชีพเฉพาะ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๔๕ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง โดยมี
เงื่อนไขว่าตำแหน่งใดที่กำหนดให้ต้องมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ใบอนุญาตประกอบ
วิชาชีพต้องไม่หมดอายุ กรณีตำแหน่งสายงานวิศวกรรม สายงานสถาปัตยกรรม ต้องได้รับ
ใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ ไม่ต่ำกว่า
ประเภทสามัญฯ

๗.๓ ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือ
เทียบเท่าและปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งสายงานที่ขอรับเงินประจำตำแหน่งมาแล้ว
ไม่น้อยกว่า ๒ ปี โดยไม่อาจนำระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นมานับถือได้

๗.๔ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่มีคำสั่งให้ได้รับเงินประจำ
ตำแหน่งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๕ ผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคลเพื่อขอรับเงินประจำ
ตำแหน่งตามแบบประเมินที่กำหนด โดยจะต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ การประเมินเพื่อขอรับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของ
ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการให้ดำเนินการ ดังนี้

๘.๑ การเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

๘.๑.๑ ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

๘.๑.๒ ปลัดเทศบาล เป็นกรรมการ

๘.๑.๓ ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

๘.๑.๔ พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคลเป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ฯลฯ

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๒๕ ลงวันที่ ๗ มีนาคม ๒๕๕๙ เรื่อง การดำเนินการบริหารงานบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบแห่ง สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ชี้แจงแนวทางปฏิบัติเพิ่มเติมกรณีการเลื่อนระดับ การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการในสายงานวิชาชีพ และการเบิกจ่ายค่าตอบแทนนอกเหนือจากเงินเดือน ดังนี้

การได้รับเงินประจำตำแหน่งประเภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการ กำหนดเงื่อนไขดังนี้

๑) ต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการหรือเทียบเท่ามาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๒) ต้องผ่านการประเมินคุณสมบัติและผลงานจากส่วนราชการตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้สำหรับการประเมินเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับ ๗ (วิชาชีพเดิม) โดยใช้หลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๗๗ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๗ เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกรอบควมชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ โดยอนุโลม

เทียบได้กับแนวทางของสำนักงาน ก.พ. ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๖/ว ๑๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการรับเงินประจำตำแหน่งสำหรับตำแหน่งประเภทวิชาการระดับชำนาญการและระดับทรงคุณวุฒิที่มีประสบการณ์ ทักษะ และสมรรถนะ

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินขอรับเงินประจำตำแหน่งประภทวิชาชีพของผู้ดำรงตำแหน่งประภทวิชาการระดับชำนาญการเป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) พิจารณาคัดเลือกผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อทำหน้าที่ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ คัดเลือก นางธนาพูน ผลไพบูลย์ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โรงพยาบาลหนองแค อำเภอหนองแค เป็นประธาน

๕.๑๒ การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

ข้อเท็จจริง

๑. จังหวัดสระบุรี ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งที่ ๑๗ เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ และครั้งที่ ๑๘ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว โดยมีผู้สอบแข่งขันได้เลือกบรรจุแต่งตั้งที่เทศบาล ในเขตจังหวัดสระบุรี จำนวน ๑๐ ราย ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้จัดส่งบัญชีรายชื่อมาเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

๒. จังหวัดสระบุรี แจ้งองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งทราบและดำเนินการต่อไป

๓. เทศบาลที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๐ ราย (รายละเอียดหน้า ๕๒ - ๕๔)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ (วรรคท้าย) ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีเทศบาลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอื่น หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

ฯลฯ

๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต นั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้นของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่นโดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้นั้น มีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มี จะขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

ข้อ ๓ การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งเจ้าองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรม)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขาธิการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

หมวด ๖

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. มีเงื่อนไขให้ผู้ใช้นั้นจะต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
ทต.กุดนเกล้า จำนวน ๑ ราย							
๑	นางสาววารารณ์ ยิ้มอยู่	ปริญญาตรี (น.บ.) นิติศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๐๖๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
ทต.หนองแก จำนวน ๑ ราย							
๒	นางสาวกิริติณห์พร ตะวันแสงเพชร	ปริญญาตรี (ร.บ.) รัฐศาสตร์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๐๖๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
ทต.หนองแค จำนวน ๑ ราย							
๓	นางสาววนากุล ธงชัย	ปริญญาตรี (บธ.บ.) การจัดการ	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๔ กองคลัง	๑๑,๕๑๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
ทต.หน้าพระลาน จำนวน ๑ ราย							
๔	นายอุดมพร วังสว่าง	ปริญญาตรี (ร.บ.) รัฐศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๐๖๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสท.)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
พต.หินกอง จำนวน ๑ ราย							
๕	นายสุภาพ ภูวงศ์	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) การจัดการภูมิสังคม	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม	๑๕,๐๖๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
พม.พระพุทบาท จำนวน ๑ ราย							
๖	นางสาวปิยะดา ศรีกุล	ปริญญาตรี (ร.บ.) รัฐประศาสนศาสตร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล	๑๕,๐๖๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
ทม.สระบุรี จำนวน ๔ ราย							
๗	นางสาวปณิดา ปัตทุม	ปริญญาตรี (วท.บ.) เคมี	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๑๑-๓๘๐๑-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม	๑๕,๐๖๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๘	นางสาววิภาวรรณ สูงเยี่ยม	ปริญญาตรี (บธ.บ.) บริหารทรัพยากรมนุษย์	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๑๑-๔๑๐๑-๐๒๐ กองสวัสดิการสังคม	๑๑,๕๑๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ
๙	นายกฤษฎา คงเจริญ	ปริญญาตรี (บธ.บ.) การตลาด	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม	๑๕,๐๖๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองขอให้ใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสณ.)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณสมบัติ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
พม.สระบุรี จำนวน ๔ ราย (ต่อ)							
๑๐	นางสาวแก้วนภา ทองเทศ	ปริญญาตรี (ศศ.บ.) ภาษาไทย	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ	นักสังคมสงเคราะห์ ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๑๑-๓๘๐๒-๐๐๒ กองสวัสดิการสังคม	๑๕,๐๖๐	๒ ม.ค.๒๕๖๓	เห็นชอบ

๕.๑๓ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี ของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒

เรื่องเดิม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพ การให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ซึ่งมีหน้าที่ในการตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลตามแบบประเมิน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศนี้ และรายงานผลการ ประเมินให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๑ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ ได้มีมติเห็นชอบการเสนอโครงการ/ กิจกรรมตามหลักเกณฑ์เพื่อขอกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘ แห่ง และรับทราบเทศบาลที่ไม่ขอรับการประเมินฯ จำนวน ๒๐ แห่ง

๓. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว ประกอบด้วย

- | | | |
|----------------------------------|-------------------|------------------|
| ๑. นายสมใจ ไวปรีชี | ผู้ทรงคุณวุฒิ | ประธานอนุกรรมการ |
| ๒. นายภาณุพงศ์ ทิพยเศวต | นายก ทม.สระบุรี | อนุกรรมการ |
| ๓. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี | | อนุกรรมการ |
| ๔. ผศ.ดร.ศศิธร วชิรปัญญาพงศ์ | ผู้ทรงคุณวุฒิ | |
| | จากสถาบันการศึกษา | อนุกรรมการ |
| ๕. ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | | อนุกรรมการ |
| | | และเลขานุการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ | | ผู้ช่วยเลขานุการ |

/โดยมีหน้าที่...

โดยมีหน้าที่ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล ตามแบบ ประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการท้ายประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงิน รางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ และรายงานผลการประเมินให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัด สระบุรี เพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ข้อเท็จจริง

คณะกรรมการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการฯ ได้ทำการตรวจประเมินและประชุมสรุปผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒ ของเทศบาล จำนวน ๑๘ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๒ สรุปได้ดังนี้ (รายละเอียดหน้า ๖๐)

๑. เทศบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ไม่เกิน ๑ เท่า ของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน (ได้ ๘๕ คะแนนแต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน) จำนวน ๑๔ แห่ง

๒. เทศบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน (ได้ ๗๕ คะแนนแต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน) จำนวน ๓ แห่ง

๓. เทศบาลตำบลห้วยป่าหวายยื่นหนังสือแสดงความประสงค์ไม่ขอรับเงิน ประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากไม่ได้กั้น เงินหมวดค่าตอบแทนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้สำหรับจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทน อื่นๆ ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล

ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็น กรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และ พนักงานจ้างของเทศบาลพ.ศ. ๒๕๕๘

๑. หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการขอรับการประเมิน

๑.๑ คุณสมบัติ และเงื่อนไขขององค์กร มีดังนี้

๑) เทศบาลต้องมีวงเงินคงเหลือจากค่าใช้จ่ายเงินเดือน ค่าจ้าง และ ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่กำหนดไว้ไม่สูงกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน

๒) เทศบาลต้องได้รับผลคะแนนการประเมินมาตรฐานการปฏิบัติ ราชการ (Core Team) ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในปีงบประมาณ ที่ผ่านมาของปีขอรับการประเมินทุกด้านๆ ละ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๓) ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องมีงบประมาณ รายจ่ายเพื่อการพัฒนาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ที่ขอรับการประเมิน

ทั้งนี้ รายจ่ายเพื่อการพัฒนา หมายถึง รายจ่ายเพื่อการลงทุน ประกอบด้วย ค่าครุภัณฑ์ ค่าที่ดินและสิ่งก่อสร้าง

๔) เทศบาลจะจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษได้ต้องดำเนินการจัดทำงบแสดงฐานะการเงิน ปิดบัญชีรายรับ-รายจ่ายเสร็จเรียบร้อย และรายงานผลให้กับหน่วยงานต่างๆ ทราบ ตามที่ระเบียบกระทรวงมหาดไทยกำหนด

ในกรณีเทศบาลแห่งใดไม่ประสงค์จะขอรับการประเมินหรือมีเหตุอย่างหนึ่งอย่างใดที่ไม่อาจขอรับการประเมินได้ให้แจ้งเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลทราบด้วย

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ฯลฯ

(๓) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ มีคะแนนทั้งหมดจำนวน ๑๐๐ คะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ส่วนที่ ๑ การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการตามตัวชี้วัด จำนวน ๘๐ คะแนน แบ่งเป็น

- มิติที่ ๑ มิติด้านประสิทธิผล คะแนน ๓๐ คะแนน
- มิติที่ ๒ มิติด้านคุณภาพการให้บริการ คะแนน ๒๕ คะแนน
- มิติที่ ๓ มิติด้านประสิทธิภาพ คะแนน ๑๕ คะแนน
- มิติที่ ๔ มิติด้านการพัฒนาองค์กร คะแนน ๒๐ คะแนน

รายละเอียดตัวชี้วัดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

๒) ส่วนที่ ๒ คะแนนสัดส่วนของผลคะแนนการประเมินมาตรฐานในการปฏิบัติราชการ (Core Team) ของทุกด้านรวมกัน คะแนนเต็ม ๑๐ คะแนน โดยให้ได้รับคะแนนประเมินตามสัดส่วน ดังนี้

ผลคะแนนประเมินการบริหารจัดการที่ดี	คะแนนที่ได้
มากกว่า ๘๐ คะแนนขึ้นไป	๑๐
มากกว่า ๗๕ - ๘๐ คะแนน	๘
มากกว่า ๗๐ - ๗๕ คะแนน	๖
มากกว่า ๖๕ - ๗๐ คะแนน	๔
ตั้งแต่ ๖๐ - ๖๕ คะแนน	๒
ต่ำกว่า ๖๐ คะแนน	๐

๒. การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

ฯลฯ

๒.๒ อัตราการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ

(๑) การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ แบ่งเกณฑ์ตามช่วงคะแนนดังนี้

ผลคะแนนประเมิน	อัตราการจ่าย
ตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน	ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน	ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน
ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป	ไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

ทั้งนี้ หากเทศบาลใดที่ได้รับคะแนนประเมินผลตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป และประสงค์จะจ่ายเงินรางวัลประจำปีในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน จะต้องเสนอต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อน

(๒) ให้นำฐานอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน ณ วันที่ ๓๐ กันยายนของปีงบประมาณที่ขอรับการประเมินมาเป็นฐานในการจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ทั้งนี้ จะต้องจ่ายจากเงินรายได้ที่ไม่รวมถึงเงินอุดหนุนและเงินกู้ยืมใด และไม่ให้นำเงินสะสมมาจ่าย

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะอนุกรรมการฯ ได้ประชุมพิจารณาและเห็นชอบผลการตรวจประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาล จำนวน ๑๘ แห่ง เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงเห็นควรให้ความเห็นชอบผลการตรวจประเมินตามที่คณะอนุกรรมการฯ เสนอ ดังนี้

๑. เทศบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน (ได้ ๘๕ คะแนนแต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน) จำนวน ๑๔ แห่ง

๒. เทศบาลที่มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน (ได้ ๗๕ คะแนนแต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน) จำนวน ๓ แห่ง

๓. เทศบาลตำบลห้วยป่าหวายยื่นหนังสือแสดงความประสงค์ไม่ขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ และไม่ขอรับการตรวจประเมินฯ เนื่องจากไม่ได้กั้นเงินหมวดค่าตอบแทนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไว้สำหรับจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ให้กับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล

/ข้อเสนอ...

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ดังนี้

๑. เทศบาลมีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๗๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๘๕ คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ไม่เกิน ๐.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนมีจำนวนทั้งสิ้น ๓ แห่ง
๒. เทศบาลมีคะแนนประเมินตั้งแต่ ๘๕ คะแนน แต่ไม่ถึง ๙๕ คะแนน มีสิทธิได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ไม่เกิน ๑ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทนมีจำนวนทั้งสิ้น ๑๔ แห่ง

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๓ ผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดขอบข่ายขั้นตอนเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีของเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๒
สรุปผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการของเทศบาลในเขตจังหวัดสระบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

(เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๗ แห่ง

ลำดับ ที่	อำเภอ	เทศบาล	มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพการให้บริการ (๒๕ คะแนน)		มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการ พัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	รวม	คะแนน การบริหาร จัดการที่ดี (๑๐ คะแนน)	คะแนน	มติ
				ความพึงพอใจ ของผู้รับบริการ (๑๐ คะแนน)	ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๑๕ คะแนน)						
๑	เมืองสระบุรี	ทม.สระบุรี	๒๕	๑๐	๑๔.๑๐	๑๒	๑๗	๗๘.๑๐	๑๐	๘๘.๑๐	เห็นชอบ
๒	พระพุทธบาท	ทม.พระพุทธบาท	๒๖	๑๐	๑๓.๗๕	๑๒	๑๗	๗๘.๗๕	๑๐	๘๘.๗๕	เห็นชอบ
๓	แก่งคอย	ทม.ทับกวาง	๒๕	๑๐	๑๓.๗๕	๑๒	๑๗	๗๗.๗๕	๑๐	๘๗.๗๕	เห็นชอบ
๔	เมืองสระบุรี	ทต.กุดนเปือย	๒๗	๑๐	๑๓.๔๐	๑๒	๑๗	๗๙.๔๐	๘	๘๗.๔๐	เห็นชอบ
๕		ทต.ตะกั่ว	๒๕	๑๐	๑๓.๙๕	๑๒	๑๗	๗๗.๙๕	๘	๘๕.๙๕	เห็นชอบ
๖	พระพุทธบาท	ทต.พุทรา	๒๔	๑๐	๑๔.๑๐	๑๒	๑๘	๗๘.๑๐	๑๐	๘๘.๑๐	เห็นชอบ
๗		ทต.ธารเกษม	๒๔	๑๐	๑๓.๔๐	๑๒	๑๘	๗๗.๔๐	๑๐	๘๗.๔๐	เห็นชอบ
๘	หนองแค	ทต.ไผ่ดำ	๒๔	๑๐	๑๓.๒๕	๑๒	๑๗	๗๖.๒๕	๑๐	๘๖.๒๕	เห็นชอบ
๙		ทต.คชสิทธิ์	๑๘	๑๐	๑๓.๗๐	๑๒	๑๗	๗๖.๗๐	๖	๗๖.๗๐	เห็นชอบ
๑๐	วังม่วง	ทต.คำพราน	๒๔	๑๐	๑๔.๓๕	๑๒	๑๗	๗๗.๓๕	๑๐	๘๗.๓๕	เห็นชอบ
๑๑		ทต.วังม่วง	๒๗	๑๐	๑๓.๔๐	๑๒	๑๗	๗๙.๔๐	๑๐	๘๙.๔๐	เห็นชอบ
๑๒		ทต.แสงพน	๒๕	๙	๑๓.๕๕	๑๒	๑๕	๗๔.๕๕	๑๐	๘๔.๕๕	เห็นชอบ
๑๓	เสาไห้	ทต.สวนดอกไม้	๒๑	๑๐	๑๓.๔๐	๙	๑๖	๖๙.๔๐	๖	๗๕.๔๐	เห็นชอบ
๑๔		ทต.บ้านยาง	๒๕	๑๐	๑๔.๒๐	๑๒	๑๗	๗๘.๒๐	๑๐	๘๘.๒๐	เห็นชอบ
๑๕		ทต.เมืองเก่า	๒๗	๑๐	๑๓.๓๐	๑๒	๑๘	๘๐.๓๐	๑๐	๙๐.๓๐	เห็นชอบ
๑๖	บ้านหมอ	ทต.บางไผ่	๒๓	๑๐	๑๔.๒๐	๑๒	๑๘	๗๗.๒๐	๑๐	๘๗.๒๐	เห็นชอบ
๑๗	เฉลิมพระเกียรติ	ทต.หน้าพระลาน	๒๕	๑๐	๑๓.๔๐	๑๒	๑๗	๗๗.๔๐	๑๐	๘๗.๔๐	เห็นชอบ

๕.๑๔ การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลในจังหวัดสระบุรี

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี มีคำสั่งที่ ๒/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๘ มกราคม ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลในจังหวัดสระบุรี ประกอบด้วย

- | | |
|--|------------------|
| ๑. นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ | ประธานคณะกรรมการ |
| รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี | |
| ๒. นายอำเภอเมืองสระบุรี | อนุกรรมการ |
| ๓. นายสมหมาย แดงประเสริฐ นายก ทม.ทับกวาง | อนุกรรมการ |
| ๔. นายพิพัฒน์พงศ์ เพ็งภาค ปลัด ทต.ปอแก้ว | อนุกรรมการ |
| ๕. นายทินกร ชาทกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๖. นายณรงค์ จันทรประสิทธิ์ ผู้ทรงคุณวุฒิ | อนุกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมาย ระเบียบและเรื่องร้องทุกข์ | |
| สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | เลขานุการ |

มีหน้าที่พิจารณาเรื่องราวเกี่ยวกับการอุทธรณ์การดำเนินการทางวินัยและการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลในจังหวัดสระบุรี ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ แล้วเสนอเรื่องพร้อมความเห็นให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี พิจารณาเพื่อมีมติต่อไป โดยให้นำความในมาตรา ๑๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ มาใช้บังคับสำหรับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการ พิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลในจังหวัดสระบุรี โดยอนุโลม

๒. กระทรวงมหาดไทยได้มีคำสั่ง ที่ ๒๐๕๓/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ให้ นายเกียรติศักดิ์ ตรงศิริ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ไปดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าราชการจังหวัดราชบุรี จึงมีผลให้ประธานคณะกรรมการฯ ดังกล่าว วางลง

ข้อเท็จจริง

ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ได้มอบหมายให้ นางอังคณา ชิตะตติติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรีเป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลในจังหวัดสระบุรี

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๙ การอุทธรณ์คำสั่งตามข้อ ๕ ให้อุทธรณ์ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลเพื่อส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ทำความเห็นเสนอ และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลมีมติเป็นประการใดให้แจ้งผู้อุทธรณ์ทราบเป็นหนังสือพร้อมทั้งแจ้งนายกเทศมนตรีสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น

คำวินิจฉัยอุทธรณ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลตามวรรคหนึ่งให้เป็นที่สิ้นสุด

การแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามวรรคหนึ่ง ให้นำ ข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และวรรคห้า ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๘๕ วรรคสาม คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการตามวรรคหนึ่งต้องไม่เป็นกรรมการในคณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ ตามข้อ ๙ วรรคสาม ของหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลแต่งตั้งจากบุคคลดังต่อไปนี้

(๑) รองผู้ว่าราชการจังหวัด หรือหัวหน้าส่วนราชการประจำจังหวัดที่ผู้ว่าราชการจังหวัดมอบหมายเป็นประธาน

(๒) นายอำเภอหรือหัวหน้าส่วนราชการ หรือหัวหน้าหน่วยงานของรัฐที่ปฏิบัติหน้าที่ในจังหวัดจำนวนหนึ่งคน

(๓) ผู้แทนเทศบาลในจังหวัด ซึ่งประกอบด้วยนายกเทศมนตรีจำนวนหนึ่งคนและพนักงานเทศบาลจำนวนหนึ่งคน

(๔) ผู้ทรงคุณวุฒิซึ่งมีคุณสมบัติตามมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ จำนวนสองคน ซึ่งเป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์ด้านการบริหารงานบุคคล หรือด้านการดำเนินการทางวินัย

(๕) ข้าราชการสังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในจังหวัด จำนวนหนึ่งคนเป็นเลขานุการ

การแต่งตั้งและการให้พ้นจากตำแหน่งให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

คณะกรรมการพนักงานเทศบาล อาจแต่งตั้งหรือมอบหมายเลขานุการกรรมการสอบสวนให้เป็นผู้นำเสนอรายงานการดำเนินการทางวินัยในการประชุมของคณะกรรมการ หรือของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อประกอบการพิจารณาก็ได้ แต่ห้ามมิให้ผู้นั้นพิจารณาหรือแสดงความเห็นในการประชุม

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เพื่อให้พิจารณาเรื่องราวเกี่ยวกับการอุทธรณ์การดำเนินการทางวินัยและการร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลในจังหวัดสระบุรีเป็นไปด้วยความเรียบร้อย เห็นควรแต่งตั้งรองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี (นางอังคณา ชิตะตติติ) เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลในจังหวัดสระบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้ นางอังคณา ชิตะตติติ รองผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี เป็นประธานคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ของพนักงานเทศบาลในจังหวัดสระบุรี

๕.๑๕ การเปลี่ยนแปลงกำหนดการโอนพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

เทศบาลบ้านหมอรายงานขอความเห็นชอบการการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ราย นายภูศิษฐ์ ศาลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโผงผาง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง โดยกำหนดตัดโอนในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ ได้มีมติเห็นชอบรับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลบ้านหมอรายงานว่าได้รับหนังสือจากองค์การบริหารส่วนตำบลโผงผาง หน่วยงานต้นสังกัด ของ นายภูศิษฐ์ ศาลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ว่า องค์การบริหารส่วนตำบลโผงผาง ยังมีภารกิจที่อยู่ในส่วนที่พนักงานส่วนตำบล ราย นายภูศิษฐ์ ศาลา จะต้องดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้น เพื่อมิให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่ทางราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลโผงผาง จึงขอเปลี่ยนแปลงกำหนดการโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวไปดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลบ้านหมอ จากวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

กฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศหลักเกณฑ์

หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. แจ้งชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ดังนี้

๑. การเสนอเรื่องการให้โอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นหรือข้าราชการประเภทอื่นต่อคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการสังกัดเดิมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือส่วนราชการที่ประสงค์จะรับโอนทั้งสองแห่งประสานกันและกำหนดวันที่จะรับโอนและวันที่พ้นจากตำแหน่ง (ให้โอน) ในคำสั่งให้มีผลในวันเดียวกัน เพื่อนำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่าคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ได้มีมติในการรับโอน นายภูศิษฐ์ ศาลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโผงผาง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง แล้ว ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยมีกำหนดให้รับโอนบุคคลดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งในสังกัดใหม่ในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ แต่เนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลโผงผาง ยังมีภารกิจที่อยู่ในส่วนที่พนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าวจะต้องดำเนินการและยังไม่แล้วเสร็จ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ดังนั้นเพื่อมิให้เกิดความเสียหายร้ายแรงแก่ทางราชการ จึงเห็นควรเปลี่ยนแปลงกำหนดการโอน นายภูศิษฐ์ ศาลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโผงผาง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลบ้านหม้อ จากวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้นายภูศิษฐ์ ศาลา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโผงผาง อำเภอป่าโมก จังหวัดอ่างทอง มาดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบลบ้านหม้อ ในวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓

ระเบียบวาระที่ ๖

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

คณะกรรมการท่านใดมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะที่จะเสนอต่อที่ประชุมในเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ และขอปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๔๐ น

ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. สระบุรี

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวอัษฎนา ทุมเชื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. สระบุรี
