

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๒๐



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๒๙

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ของเทศบาลในเขตจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาล ที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๕๖๒๑



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๒๓

พฤศจิกายน ๒๕๖๒

เรื่อง การโอน ย้าย พนักงานเทศบาล
เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เห็นชอบในการโอน ย้าย การแต่งตั้ง และการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th> โดยให้เทศบาล ทำความตกลงกับหน่วยงานเจ้าสังกัดของผู้ขอโอน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งการโอนให้แล้วเสร็จต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี)
ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒
วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์	ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ประธานกรรมการ
๒. นายพีระพล ตัณฑโอภาส	ปลัดจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. นางปัญจมาศ เต็ดแก้ว	(รทท.) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๔. พ.ต.อ.ร่มศักดิ์ ศรีละวัลย์	(แทน) ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๕. นายสมเลิศ พาพันธ์เรือง	(แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๖. นายนิติรุจน์ จิรสนองสิทธิ	คลังจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๗. นายชิษณุพงศ์ ย่านเดิม	ประธานสภาเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๘. นายปิยะ เมฆสวัสดิชัย	ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองแค	กรรมการ
๙. นายยุทธนินทร์ สุวรรณอำไพ	ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๑๐. ส.ต.ต. นรเศรษฐ์ เจริญฤทธิ์ศักดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลพุดกว้าง	กรรมการ
๑๑. นายสืบ รอดประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายนารถ วาจาอุท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นายสมใจ ไวปรีชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๔. นายธำรงค์ศักดิ์ มานะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๕. นายวิวัฒน์ กองแก้ว	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๖. นางเพชรรัตน์ เลิศรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	เลขานุการ
๑๗. นางสาวอัญชนา ทุมเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๑๘. นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผช.เลขานุการ
	ชำนาญการ	

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายภาณุพงศ์ ทิพยเศวต	นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี
๒. นายปัญญาศักดิ์ ประเสริฐยิ่ง	ผู้ทรงคุณวุฒิ

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ประธานกรรมการได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๔๓ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจและลงนามรับรองความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว

ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงานการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒
เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เทศบาลรายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล โดยได้ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบระยะเวลา ๖ เดือน จำนวน ๖ ราย (รายละเอียดหน้า ๓-๔)

การทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการพนักงานเทศบาลดังกล่าว คณะกรรมการประเมินผลฯ ได้พิจารณาให้ผ่านการประเมิน และเทศบาลได้ประกาศเป็นผู้ผ่านการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ โดยแจ้งให้พนักงานเทศบาลดังกล่าวทราบแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

บัญชีการรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๕ แห่ง ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๖ เดือน	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่ประกาศ ให้เป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
				ครั้งที่ ๑ (๓ เดือนแรก)	ครั้งที่ ๒ (ครบ ๖ เดือน)		
๑	นางสาวมนสิชา ฉัตรชัยสุวรรณ นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ สำนักปลัดเทศบาล ทต.คชสิทธิ์ อ.หนองแค	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	ผ่าน	ผ่าน	๒ ตุลาคม ๒๕๖๒	
๒	นายประเสริฐ จันทน์ นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ กองสวัสดิการสังคม ทต.หนองบัว อ.บ้านหมอ	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	ผ่าน	ผ่าน	๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	
๓	นางสาวจุฑาทิพย์ โชคชัยศิริพัฒน์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๒ สำนักปลัดเทศบาล ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย	๑ เมษายน ๒๕๖๒	๓๐ กันยายน ๒๕๖๒	ผ่าน	ผ่าน	๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	
๔	นายอรรถพล ยี่สุนศรี เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๔-๔๑๐๑-๐๐๑ กองคลัง ทต.นายาว อ.พระพุทธรบาท	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ผ่าน	ผ่าน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	

ระเบียบวาระที่ ๔.๑ รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

บัญชีการรายงานการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อทราบในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๕ แห่ง ๖ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วัน เดือน ปี ที่บรรจุและแต่งตั้ง	วัน เดือน ปี ที่ทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ ครบ ๖ เดือน	ผลการประเมิน		วัน เดือน ปี ที่ประกาศ ให้เป็นผู้ผ่านการทดลอง ปฏิบัติหน้าที่ราชการ	หมายเหตุ
				ครั้งที่ ๑ (๓ เดือนแรก)	ครั้งที่ ๒ (ครบ ๖ เดือน)		
๕	นางสาวลลิตา ทรัพย์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ กองการศึกษา ทต.นายว อ.พระพุทธรักษา	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ผ่าน	ผ่าน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	
๖	นางสาวไพโรจน์ กอศรีรุ่งเรือง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๒ กองวิชาการและแผนงาน ทต.หินกอง อ.หนองแค	๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒	๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒	ผ่าน	ผ่าน	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	

๔.๒ การรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

เทศบาล รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๕ แห่ง ๖ อัตรา (รายละเอียดหน้า ๖)

หลักเกณฑ์/หนังสือสั่งการ

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ ข้อ ๑๓๙ เทศบาลที่มีตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณี ให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๑๕ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เว้นแต่กรณีเกษียณอายุราชการให้รายงานล่วงหน้าได้ก่อน ๖๐ วัน นับถึงวันเกษียณอายุราชการ แล้วให้ดำเนินการ ดังนี้

(๑) กรณีเทศบาลใดประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมือง ในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ ให้ประกาศวิธีการตามความประสงค์ และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง เมื่อครบกำหนดระยะเวลาดังกล่าว และเทศบาลนั้นไม่ได้เสนอชื่อ ผู้ที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ให้เทศบาลแจ้งตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล เพื่อรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลดำเนินการสรรหาต่อไป และให้ถือว่าการดำเนินการ เกี่ยวกับ การย้าย การโอน การคัดเลือกเพื่อรับโอน การรับโอนในตำแหน่งประเภท และระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจในครั้งนั้น เป็นอันสิ้นสุด ในการนี้ เทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลต้องจัดทำทะเบียนกำกับ ไว้เป็นหลักฐานและหมายเหตุในแผนอัตรากำลังให้ชัดเจนว่า “อยู่ระหว่างการดำเนินการ สรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล” พร้อมทั้งให้นายกเทศมนตรี และเลขานุการคณะกรรมการพนักงานเทศบาลลงลายมือชื่อ วัน เดือน ปี กำกับ ไว้ในแผนอัตรากำลังที่อยู่ในความรับผิดชอบ และให้ส่งวนตำแหน่งที่ว่างเพื่อแต่งตั้ง จากบัญชีการสรรหาของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลเท่านั้น

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อทราบ ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) จำนวน ๕ แห่ง ๖ อัตรา
 บัญชีการรายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างของเทศบาล

ที่	เทศบาล	ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/สังกัด	ตำแหน่งว่าง เมื่อวันที่	ครบกำหนดสรรหา เมื่อวันที่	ความประสงค์ของเทศบาล จะสรรหาตำแหน่งว่างโดย	ภาระค่าใช้จ่าย		หมายเหตุ
						ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	
๑	ท.ม.สระบุรี	หัวหน้าฝ่ายช่างสุขาภิบาล (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาลระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๘-๐๐๑	วันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๖๒	วันที่ ๙ ส.ค. ๒๕๖๒	ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา	๒๙.๔๒	๒๘.๓๗	
๒	ทต.บ้านหมอ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น) ๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	วันที่ ๑ ต.ค. ๒๕๖๒	วันที่ ๒๙ พ.ย. ๒๕๖๒	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๓๓.๒๙	๓๘.๑๖	
๓	ทต.กุดนกกเปล้า	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๑-๐๐๑	วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒	วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๒	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๓๕.๘๘	๓๖.๙๗	
๔		หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น) ๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒	วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๒	ให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา			
๕	ทต.บ้านยาง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒	วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๒	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๓๕.๐๖	๓๔.๘๕	
๖	ท.ม.แก่งคอย	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔	วันที่ ๑ พ.ย. ๒๕๖๒	วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๒๕๖๒	รับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น ที่อยู่ในสายงานนักบริหาร ในตำแหน่งและระดับเดียวกัน	๒๖.๓๗	๒๘.๒๖	

๔.๓ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๗ แห่ง จำนวน ๑๕ ราย (รายละเอียดหน้า ๘-๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖ ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอขอความเห็นชอบเป็นหลักการขอให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ มอบอำนาจให้นายกเทศมนตรี ให้พนักงานจ้างของเทศบาลลาออกจากราชการ และเมื่อมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ.สระบุรี ทราบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี จึงรายงานให้ ก.ท.จ. เพื่อทราบกรณีพนักงานจ้างลาออก จำนวนทั้ง ๑๕ ราย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๓ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) จำนวน ๗ แห่ง ๑๕ ราย
บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	เทศบาล	เหตุผล	ผู้ ตั้งแต่
๑	นางสาวอริษา เหมาะศรี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล/สำนักปลัด	๒๐,๑๗๐	ทต.วิหารแดง	ดูแลบิดามารดา	๑ ธ.ค. ๖๒
๒	นางสาวขวัญนก จิตต์บรรจง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป/กองสาธารณสุขฯ	๑๖,๗๒๐	ทต.วิหารแดง	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๖๒
๓	นางสาวศศิประภา สุตะประเสริฐ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ/กองคลัง	๑๖,๘๘๐	ทต.วิหารแดง	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๖๒
๔	นางทิตลลักษณ์ อัคราชาวินันท์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์/สำนักปลัด	๑๙,๙๖๐	ทต.วิหารแดง	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๖๒
๕	นายธนา หินอ่อน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษา	๑๙,๐๐๐	ทต.หินกอง	บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑ พ.ย. ๖๒
๖	นางสาวเมธิชา ศรีมาวงศ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ บุคลากรสนับสนุนการสอน/กองการศึกษา	๑๐,๐๘๐	ทต.หินกอง	ศึกษาต่อ	๑ พ.ย. ๖๒
๗	นางสาววรรณิษา เกรียงศักดิ์พงษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก/กองการศึกษา	๑๘,๙๒๐	ทต.หินกอง	บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑ ธ.ค. ๖๒
๘	นายพิศิษฐ์ เชื้อเกตุ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทต.พระพุทธรูป	ประกอบอาชีพอื่น	๒๑ ต.ค. ๖๒
๙	นายชาญชัย เกษเพชร	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทต.สระบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๒๑ ต.ค. ๖๒
๑๐	นายมนิต ชัยชัย	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์/สำนักสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทต.สระบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๒๑ ต.ค. ๖๒
๑๑	นายณัฐภูมิ รัตนวิจารณ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ครูจ้างสอน/สำนักการศึกษา	๑๖,๕๗๐	ทต.สระบุรี	บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑๔ พ.ย. ๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๗ แห่ง ๑๕ ราย

บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	เทศบาล	เหตุผล	ตั้งแต่วันที่
๑๒	นายพงษ์เทพ ไยสุ่น	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ทต.หน้าพระลาน	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๖๒
๑๓	นางสาววิราภรณ์ กาละทอน	พนักงานจ้างตามภารกิจ บุคลากรสนับสนุนการสอน/กองการศึกษา	๑๑,๙๘๐	ทม.แก่งคอย	ประกอบอาชีพอื่น	๓๑ ต.ค. ๖๒
๑๔	นายพงศกร คำภัยวงศ์พิทักษ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยครู/กองการศึกษา	๑๖,๒๓๐	ทม.แก่งคอย	บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑๒ พ.ย. ๖๒
๑๕	นายศราวุธ พรหมมี	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจักษ์จรดขยะ/สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ทต.หนองบัว	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ธ.ค. ๖๒

๔.๔ การพ้นจากราชการของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ด้วยเหตุสูงอายุ

๑. ทม.พระพุทธรบาท รายงานพนักงานเทศบาลพ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ ราย นายสมชาย สุวรรณหงส์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ขึ้นเงินเดือน ๒๙,๘๑๐ บาท พ้นจากจากตำแหน่ง ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒. อำเภอนองแคะ รายงานว่า เทศบาลตำบลคชสิทธิ์ รายงานลูกจ้างประจำ พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ราย นายอารีย์ จันทนาก ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๑,๐๑๐ บาท

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างลาออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

๔.๕ พนักงานเทศบาลเสียชีวิต

เทศบาลเมืองพระพุทธรบาท รายงานว่า นางอัจฉรา แก้วมุกดา พนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับกลาง) กองคลัง อายุ ๕๕ ปี ได้เสียชีวิต เมื่อวันที่ ๒๓ ตุลาคม ๒๕๖๒ ด้วยสาเหตุมะเร็งปอด ตามใบมรณบัตรสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลเมืองพระพุทธรบาท เลขที่ ๐๓-๑๙๙๖๕๘๕๗ ลงวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ข้อกฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๑) ตาย

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ในกรณีกฎหมาย กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เรื่องเดิม

๑. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราวลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

๒. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีความเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ฝ่ายเลขานุการฯ จำแนกอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้การบริหารงานบุคคลกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงของเทศบาล เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๑๑ เห็นควรให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ในเรื่องต่างๆ ก่อนที่จะดำเนินการ ยกเว้น การลาป่วย/ลาภิกข/ลาพักผ่อน

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลกุดนกกเปล้า รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี

๑) แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยระดับอาวุโส

๒) การโอน การรับโอน การย้าย ของพนักงานเทศบาล

๒. เทศบาลตำบลป็อกแป็ก รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) การโอน การรับโอน การย้าย ของพนักงานเทศบาล

๓. เทศบาลเมืองแก่งคอย รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) รายงานผลการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานเทศบาล

๒) พนักงานจ้างลาออก

๓) การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

๔) การดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างของเทศบาล

๕) การโอน การรับโอน การย้าย ของพนักงานเทศบาล

๔. เทศบาลเมืองพระพุทธบาท รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาล/รองปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

๑) แต่งตั้งพนักงานจ้างเทศบาล

๒) พนักงานจ้างลาออก

/ระเบียบ...

ระเบียบปฏิบัติ

คณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลได้ปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ และมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ แล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ. สระบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลเมืองสระบุรี รายงานขอความเห็นชอบให้ นายยุทธนา นิยมรัมย์ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (รายละเอียดหน้า ๑๘)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่ง ในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนด ตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของ ตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการ กลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ได้ กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนด ตามข้อ ๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงาน ที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรง ตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการ เลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตาม บัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ ท้ายประกาศนี้

/ตำแหน่งเดิม

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งและระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง ๑/๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้ยื่นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาชีพระดับ ๘ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว ปรากฏว่า พนักงานเทศบาลรายดังกล่าว มีคุณสมบัติ ถูกต้อง ครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. สระบุรี กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและแต่งตั้งได้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน		ผลการประเมิน					การถูกลงโทษทางวินัย	ผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการจำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ผ่านการประเมินเมื่อวันที่	เลื่อนได้ ไม่ก่อนวันที่	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	๑ เม.ย. ๖๐	๑ ต.ค. ๖๐	๑ เม.ย. ๖๑	๑ ต.ค. ๖๑	๑ เม.ย. ๖๒	๑ ต.ค. ๖๒				
๑	นายยุทธนา นิยมแอ้ม	เจ้าพนักงานธุรการ ปง. ๖๓-๒-๐๖-๔๑๑-๐๑๖ ๑๕,๔๔๐ บาท ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี	เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๖๓-๒-๐๖-๔๑๑-๐๑๖ ๑๕,๘๐๐ บาท ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี	บริหารธุรกิจ (การบัญชี)	๔ ปี (ปวส.)	ปัจจุบัน ๔ ปี ๙ เดือน (๓๐ ม.ค.๕๘ - ๒๒ ต.ค. ๖๒)	หลักเกณฑ์ ๑๓,๔๗๐	ปัจจุบัน ๑๕,๔๔๐	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๘๗.๐๐ % คนที่ ๒ = ๘๗.๐๐ % คนที่ ๓ = ๘๖.๐๐ %	๒๒ ต.ค.๖๒	๒๒ ต.ค.๖๒	เห็นชอบ

๕.๓ การให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

เทศบาลเมืองทับกวาง รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูลาออกจาก
ราชการ จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๐)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก
ราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผล
ตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์
และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาลได้ยื่นหนังสือ
ขอลาออก โดยไม่มีภาระหนี้สินและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษทางวินัย
ซึ่งนายกเทศมนตรี ได้พิจารณาอนุญาตให้ออกจากราชการได้ อำนาจในการออกคำสั่ง
ให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลาออกจากราชการ
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ราย

บัญชีให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	ภาระหนี้สินกับทางราชการ/ อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือ ถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ลาออก	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาวสุริรัตน์ ทองลือ อายุ ๓๑ ปี อายุราชการ ๑๑ เดือน (๓ ธ.ค.๒๕๖๑)	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๓๒ โรงเรียนเทศบาลทับกวาง ๒ (จิตรประไพเหล่าดี) กองการศึกษา ท.ม.ทับกวาง อ.แก่งคอย เงินเดือน ๑๖,๐๒๐ บาท	ไม่มี/ไม่อยู่	บรรจุแต่งตั้งเป็น ข้าราชการครู ศธจ.อุบลราชธานี	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ

๕.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น นอกกระดบควบขึ้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

เรื่องเดิม

๑. อำเภอสืบให้รายงานว่าเทศบาลตำบลสวนดอกไม้ รายงานนางสิริพร พันศรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ มีคุณสมบัติครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้นนอกกระดบควบขึ้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จึงมีความประสงค์ที่จะขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษโดยเทศบาลได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปริมาณงาน และคณะกรรมการฯ ได้พิจารณาเห็นควรให้ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้นแล้ว จึงเสนอ ก.ท.จ. พิจารณาเห็นชอบ

๒. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับที่สูงขึ้น และให้เทศบาลตำบลสวนดอกไม้ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบขึ้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๘ ต่อไป

๓. เทศบาลตำบลสวนดอกไม้ได้ดำเนินการส่งผลงานให้จังหวัดสระบุรี เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐ และจังหวัดสระบุรีได้รายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) เพื่อพิจารณา

ข้อเท็จจริง

๑. สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ผู้ทรงคุณวุฒิจากสถาบันการศึกษา และส่วนราชการในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องได้ประเมินผลงานความชำนาญการและความเชี่ยวชาญของผู้ขอประเมินแล้ว ผลปรากฏว่า นางสิริพร พันศรี ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการสังกัดเทศบาลตำบลสวนดอกไม้ ผ่านการประเมินเป็นระดับชำนาญการพิเศษตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอให้แจ้งเทศบาลตำบลสวนดอกไม้ ออกคำสั่งแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วนซึ่งเป็นไปตามข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบขึ้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. เทศบาลตำบลสวนดอกไม้ รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งบุคคลดังกล่าวให้ดำรงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นนอกกระดบควบขึ้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี และสายงานนิติการ พ.ศ. ๒๕๕๗ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๙ เมื่อคณะกรรมการ ได้ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติ การประเมินปริมาณงานและการประเมินผลงานของผู้ยื่นแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลังในเลขที่ตำแหน่งนั้นและออกคำสั่งแต่งตั้งผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้องครบถ้วน

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วมีความเห็น ดังนี้

๑. คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งพยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

๑) นางสาวสิริพร พันศรี มีคุณสมบัติเป็นไปตามหลักเกณฑ์ คือ

๑.๑ คุณสมบัติพยาบาลศาสตรบัณฑิต

๑.๒ ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการและปฏิบัติงานด้านการพยาบาลวิชาชีพมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (๑๖ ปี)

๑.๓ เงินเดือน ๓๙,๐๘๐ บาท (ไม่ต่ำกว่าขั้น ๒๓,๘๓๐ บาท)

๑.๔ ผ่านการประเมินบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒. ผ่านการประเมินเป็นระดับชำนาญการพิเศษจากคณะกรรมการฯ ที่ ก.ท. กำหนด

๓. การแต่งตั้งให้บุคคลดังกล่าวดำรงตำแหน่งสูงขึ้น โดยความเห็นชอบจาก ก.ท.จ.สระบุรี ทั้งนี้ ไม่ก่อนวันที่ยื่นผลงานถูกต้อง (๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐) (รายละเอียดหน้า ๒๓)

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นออกกระดับควบชั้นสูงในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ราย

ผลการประเมินความชำนาญการพิเศษของพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อประเมิน	คุณสมบัติ	สังกัด	ตำแหน่ง และระดับเดิม	ตำแหน่ง และระดับที่เลื่อน	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสิริพร พันศรี พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.สวนดอกไม้ อ.เส้าไห้ จ.สระบุรี	ปริญญาตรี (พย.บ.) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ การพยาบาลและการผดุงครรภ์ เป็นผู้ประกอบวิชาชีพการพยาบาล และการผดุงครรภ์ ชั้นหนึ่ง	ทต.สวนดอกไม้	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการ	พยาบาลวิชาชีพ ชำนาญการพิเศษ	ไม่ก่อนวันที่ ยื่นผลงาน ถูกต้อง ครบถ้วน (๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๐)	เห็นชอบ

๕.๕ การย้ายพนักงานเทศบาล กรณีการย้ายภายในเทศบาล

เทศบาลเมืองทับกวางรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาลภายในเทศบาลเดียวกัน จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ ข้อ ๕ และข้อ ๖

ข้อ ๔ การย้ายพนักงานเทศบาล ผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งอีกตำแหน่งหนึ่ง ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกันโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) กรณีการย้ายไปดำรงตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกันที่ว่างในแผนอัตรากำลังสามปีผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

(๒) กรณีการย้ายสับเปลี่ยนตำแหน่งกันในประเภทและระดับเดียวกัน ผู้นั้นต้องมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ข้อ ๕ การย้ายพนักงานเทศบาลให้พิจารณาถึงเหตุผลความจำเป็นเพื่อประโยชน์ของทางราชการ การพัฒนาพนักงานเทศบาลเป็นหลัก และอาจพิจารณาความจำเป็นอื่นๆ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติงานของราชการประกอบด้วย

ข้อ ๖ การย้ายพนักงานเทศบาลผู้ดำรงตำแหน่งหนึ่งไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานและประเภทเดิม ให้ส่งย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับเดิมและให้ได้รับเงินเดือนในขั้นเดิม ทั้งนี้ ต้องเป็นตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลังสามปี หรือเป็นการย้ายสับเปลี่ยนในตำแหน่งเดียวกัน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การย้ายพนักงานเทศบาลดังกล่าวเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานเทศบาล ข้อ ๔ (๑) ข้อ ๕ และข้อ ๖ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ การโอนพนักงานเทศบาลกรณีการโอนภายในจังหวัด

เทศบาลตำบลกุดนกกเปล้ารายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล ภายในจังหวัด จำนวน ๑ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๘)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับ โอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า การโอนพนักงานเทศบาลดังกล่าว เป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่ง แต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	การะ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอลโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางกนกรัตน์ จิ้วแหยม	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.เสาไห้ อ.เสาไห้ เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.กุดนภเกล้า อ.เมืองสระบุรี เงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท ตำแหน่งบริหารว่างเมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๒๕๖๒ สรรหาผู้บริหารว่างภายใน ๖๐ วัน ไม่ได้รายงาน ก.กลาง สอดคล้องเลือก	๓๕,๘๘	๗ ปี (๖ ม.ค. ๒๕๕๕)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้ออน ๒ ฐ.ค. ๖๒	ยินดี รับโอน ๒ ฐ.ค. ๖๒	เห็นชอบ

๕.๗ การโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานครูเทศบาล กรณีการโอนต่างจังหวัด
เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล กรณีการโอน
ต่างจังหวัด จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดย
ความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน
ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ
ตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดย
ตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม
ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน
หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของ
ผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลา
ราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอ
ความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่ง
ที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล
จากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์
ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และ
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

/ให้นายก...

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับ โอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน

๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลังสามปี

๓. เทศบาลต้นสังกัดและเทศบาลที่ประสงค์จะรับโอน ไม่ขัดข้องในการโอน

การโอนและการรับโอนเป็นตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๕๙ จึงเสนอขอ ความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวัน เดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕๗ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) จำนวน ๓ ราย

บัญชีการโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายสมคิด ราชวัตร	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๒๑,๑๙๐ บาท สำนักปลัด ทต.ตลาดน้อย อำเภอบ้านหมอ จังหวัดสระบุรี	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ๒๘-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ๒๑,๑๙๐ บาท สำนักปลัด ทต.บางหลวง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี	๖ ปี ๖ เดือน (๕ มี.ค.๒๕๕๖)	หาประสบการณ์ (ย้าย)	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นางสาวกัญญ์ลักษณ์ สิทธิจันทร์	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๒๒-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๖ ๒๙,๑๑๐ บาท กองวิชาการและแผนงาน ทต.หนองบัว อำเภอหนองบัว จังหวัดนครสวรรค์ ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๖๒ สรรหาภายใน ๖๐ วัน ไม่ได้รายงาน ก.กลาง สอดคล้องเลือก	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ ๒๙,๑๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.แก่งคอย อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี	๑ ปี (๒ ก.ย. ๒๕๖๑)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓	เห็นชอบ
๓	นางสาวสุนีย์วรรณ จำปาทอง	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๖๓-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ ๒๘,๐๓๐ บาท กองคลัง ทต.บ้านยาง อำเภอเสนาให้ จังหวัดสระบุรี	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๖๓-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑ ๒๘,๐๓๐ บาท กองคลัง ทต.บางปะกง อำเภอบางปะกง จังหวัดฉะเชิงเทรา	๑๖ ปี ๕ เดือน (๑ มิ.ย.๒๕๔๖)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ

๕.๘ การโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่น

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๙ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๔-๓๖)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดย ความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้อง ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความ เห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของ ผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลา ราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและ รับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผล ในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน

๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลังสามปี

๓. หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่ประสงค์จะรับโอน ไม่ขัดข้องในการโอน

การโอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการประเภทอื่นเป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ เทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ (๒) และข้อ ๑๖๗ จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น และการรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล (เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) จำนวน ๙ ราย

การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายสุขสันต์ สุขสม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท เทศบาลตำบลหัวปลวก อ.เสาชไถ่ จ.สระบุรี ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๖๒ สรรพภายใน ๖๐ วัน ไม่ได้รายงาน ก.กลาง สอดคล้อง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๙,๘๘๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปลิง อ.หนองแค จ.สระบุรี	๗ ปี ๕ เดือน (๒ พ.ค. ๒๕๕๕)	หาประสิทธิภาพ	ยินยอม ให้อ่อน ๒๖.ค. ๖๒	ยินยอม รับโอน ๒๖.ค. ๖๒	เห็นชอบ
๒	นายสุชาติ เขตเมืองปัก	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ๖๓-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท เทศบาลตำบลแสงพัน อ.วังม่วง จ.สระบุรี ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๖๒ สรรพภายใน ๖๐ วัน ไม่ได้รายงาน ก.กลาง สอดคล้อง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง) ๖๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๐,๕๖๐ บาท องค์การบริหารส่วนตำบลตาลเดี่ยว อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	๑๙ ปี ๖ เดือน (๑๓ มี.ค. ๒๕๔๓)	หาประสิทธิภาพ	ยินยอม ให้อ่อน ๒๖.ค. ๖๒	ยินยอม รับโอน ๒๖.ค. ๖๒	เห็นชอบ
๓	นางสาวสิริรัฐ วรสิทธิ์	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลเมืองเก่า อ.เสาชไถ่ จ.สระบุรี ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๖๒ สรรพภายใน ๖๐ วัน ไม่ได้รายงาน ก.กลาง สอดคล้อง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๘๘๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลสิงห์ อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี	๒ ปี ๗ เดือน (๑ มี.ค. ๒๕๖๐)	หาประสิทธิภาพ	ยินยอม ให้อ่อน ๒๖.ค. ๖๒	ยินยอม รับโอน ๒๖.ค. ๖๒	เห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๔	นายภูศิษฐ์ ศาลา	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น) ๗๑-๓-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม องค์การบริหารส่วนตำบลโผงเผง อ.ป่าโมก จ.อ่างทอง ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ ต.ค.๖๒ สรรพภายใน ๖๐ วัน ไม่ได้รายงาน ก.กลาง สอบคัดเลือก	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมระดับต้น) ๖๓-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๔๔,๙๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลบ้านหม้อ อ.บ้านหม้อ จ.สระบุรี ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๖๐ วัน ไม่ได้รายงาน ก.กลาง สอบคัดเลือก	๑ ปี (๑ ต.ค.๒๕๖๑)	หาประโยชน์	ยินยอม ให้โอน ๒ ๖.ค.๖๒	ยินยอม รับโอน ๒ ๖.ค.๖๒	เห็นชอบ
๕	นางสาวจุฑาทิพย์ อุ้นอินทร์	นิติกรชำนาญการ ๑๘-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลดอนยายหอม อ.เมืองนครปฐม จ.นครปฐม	นิติกรชำนาญการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๒๖,๔๖๐ บาท สำนักงานปลัด เทศบาลตำบลธารเกษม อ.พระพุทธรูป จ.สระบุรี	๕ ปี ๗ เดือน (๑๖ มี.ค.๒๕๕๗)	หาประโยชน์	ยินยอม ให้โอน ๑๖ มี.ค.๖๓	ยินยอม รับโอน ๑๖ มี.ค.๖๓	เห็นชอบ
๖	นางสุนิรัตน์ อุวิจิตร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๖๓-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลม่วงงาม อ.เสนาห์ จ.สระบุรี ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๑ พ.ย.๖๒ สรรพภายใน ๖๐ วัน ไม่ได้รายงาน ก.กลาง สอบคัดเลือก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ เงินเดือน ๓๗,๙๖๐ บาท กองคลัง เทศบาลตำบลสวนดอกไม้ อ.เมืองสระบุรี จ.สระบุรี ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๖๐ วัน ไม่ได้รายงาน ก.กลาง สอบคัดเลือก	๒๒ ปี ๗ เดือน (๑๓ มี.ค. ๒๕๔๐)	หาประโยชน์	ยินยอม ให้โอน ๖ มี.ค.๖๓	ยินยอม รับโอน ๖ มี.ค.๖๓	เห็นชอบ

การรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นเป็นพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๗	นางจำเนียร ลือศักดิ์	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๑๔๔๕๕๖ เงินเดือน ๓๗,๕๕๐ บาท โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลหสองแคว สนง.สาธารณสุขอำเภอแก่งคอย อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๔ เงินเดือน ๓๗,๕๐๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	๒๕ ปี ๔ เดือน (๑ มิ.ย.๒๕๓๗)	เพื่อหา ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๒ ธ.ค.๖๒	ยินยอม รับโอน ๒ ธ.ค.๖๒	เห็นชอบ
๘	นางสาวนงนุช มูลพรม	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ รพจ. ๖๐๔ เงินเดือน ๒๔,๗๒๐ บาท ฝ่ายการพยาบาล กลุ่มภารกิจด้านการพยาบาล โรงพยาบาลเจริญกรุงประชารักษ์ สำนักงานแพทย์ กรุงเทพฯ	พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ เงินเดือน ๒๔,๔๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ทับกวาง อ.แก่งคอย จ.สระบุรี	๙ ปี ๖ เดือน (๑๙ เม.ย.๒๕๕๓)	เพื่อหา ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๓ ก.พ.๖๓	ยินยอม รับโอน ๓ ก.พ.๖๓	เห็นชอบ
๙	นางสาวสุพรรณษา เถราวัลย์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๕๑-๓-๐๓๑-๓๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลท่ามะนาว อ.ชัยบาดาล จ.ลพบุรี	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๖๓-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๒๓,๐๘๐ บาท สำนักปลัด เทศบาลตำบลแสงพัน อ.วังม่วง จ.สระบุรี	๑๑ ปี ๔ เดือน ๑๖ ก.ค.๒๕๕๑	เพื่อหา ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑๓ ม.ค.๖๓	ยินยอม รับโอน ๑๓ ม.ค.๖๓	เห็นชอบ

๕.๙ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)
เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้าง
ตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๘ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๘-๓๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของ
พนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
ของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงาน
ที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใด
เป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่
ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมี
ทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึง
ลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ
พนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้าง
ผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไป
ให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและ
สิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละ
เทศบาล

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. พนักงานจ้างทั่วไปมีคุณสมบัติในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
สามารถแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๒. พนักงานจ้างทั่วไปได้ผ่านการประเมินจากเทศบาลแล้ว

๓. อำนาจการพิจารณาเป็นของ ก.ท.จ.สระบุรี

๔. เทศบาลมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒) จำนวน ๘ ราย

ปัญหาการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานราชการ (ผู้มีทักษะ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง/สังกัด อัตราค่าจ้าง	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง/สังกัด อัตราค่าจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา การจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ ของพนักงานจ้าง	ผลการ ประเมินทักษะ เฉพาะบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	ทต.เสาไห้	นายมณเฑียร กัญหาญจนา พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด ๙,๔๐๐ บาท	๓๔.๗๘	๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๙	๘๐.๓๓	เห็นชอบ
๒		นายปัญญา คำมณี พนักงานจ้างทั่วไป คนสวน กองช่าง ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนสวน สำนักปลัด ๙,๔๐๐ บาท		๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๘	๘๑.๐๐	เห็นชอบ
๓	ทม.สระบุรี	นายภาณุพงศ์ คำหวาน พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานเทคนิค สำนักปลัด ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานเทคนิค สำนักปลัด ๙,๔๐๐ บาท	๒๓.๕๑	๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๒ มกราคม ๒๕๕๖	๘๕.๘๐	เห็นชอบ
๔		นายรัฐพร บุญมี พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานเทคนิค สำนักปลัด ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานเทคนิค สำนักปลัด ๙,๔๐๐ บาท		๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๒ มกราคม ๒๕๕๖	๘๕.๒๐	เห็นชอบ

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้ทักษะ) (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง/สังกัด อัตราค่าจ้าง	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง/สังกัด อัตราค่าจ้าง	ภาระ ค่าใช้จ่าย	ระยะเวลา การจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ ของพนักงานจ้าง	ผลการ ประเมินทักษะ เฉพาะบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๕	ท.ม.สระบุรี (ต่อ)	นายวิทย์ วังสิงห์ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานเทศบาล สำนักปลัด ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานเทศบาล สำนักปลัด ๙,๔๐๐ บาท	๒๓.๕๑	๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๒ มกราคม ๒๕๕๖	๘๖.๔๐	เห็นชอบ
		นายพนมรัตน์ บรรพต พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานเทศบาล สำนักปลัด ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานเทศบาล สำนักปลัด ๙,๔๐๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๒ มกราคม ๒๕๕๖	๘๔.๖๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ
๗		นายกิตติศักดิ์ สวัสดิ์ พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา) สำนักการประปา ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา) สำนักการประปา ๙,๔๐๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๑ ธันวาคม ๒๕๕๔	๘๙.๘๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ
		นางสาวสมพิศ น้อยนิล พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา) สำนักการประปา ๙,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงาน (ปฏิบัติหน้าที่ผลิตน้ำประปา) สำนักการประปา ๙,๔๐๐ บาท	๑ ธ.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๕๖	๙๒.๔๐	เห็นชอบ	เห็นชอบ

๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณา จำนวน ๖ แห่ง ๔๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๔๑-๔๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗ ข้อ ๙ และข้อ ๔๔

๒. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต. จังหวัดสระบุรี) เกี่ยวกับการจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน ๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างเป็นไปตามกรอบอัตรากำลังที่ ก.ท.จ.สระบุรี ได้พิจารณาเห็นชอบแล้วอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง เป็นของ ก.ท.จ.

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ กท.จ.สระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๖ แห่ง ๔๒ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง			การอุป อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)	คชจ.		
๑	ทต.หินกอง	นายธนชาติ อินฺพรหม	คนงาน	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๙ - ๑๘ ต.ค.) = ๗ วันทำการ	๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๒๕.๕๑	ว่าง	เห็นชอบ
๒	อ.หนองแค	นางสาวณัฐฐา เป้าทอง	คนงาน		๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๓		นายณัฐวุฒิ หมายดี	พนักงานขับรถยนต์	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑ ต.ค. ๖๒) = ๖ วันทำการ	๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๔	ทต.พุทรา่ง	นางสาววรรณนิษา คลัสเงิน	ผช.นักจัดการงานทะเบียนฯ	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๖ ก.ย. - ๔ ต.ค. ๖๒) = ๗ วันทำการ	๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐	๓๕.๗๑	ว่าง	เห็นชอบ
๕	อ.พระพุทธรบาท	นางสาวสุมินตรา ระหงษ์	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก		๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐		ว่าง	
๖		นายธนาวัฒน์ สุภาพรหม	ผช.นักทรัพยากรบุคคล	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๗ ก.ย. ๒๕๖๒) = ๖ วันทำการ	๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐		ว่าง	
๗		นางสาวณัฏฐริยา เมตรจินดา	คนงานทั่วไป		๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๘		นายวินัย สุขเจริญ	คนงานทั่วไป		๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๙		นางสาวสุรรัตน์ ไตรแดง	คนงานทั่วไป		๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๐		นายสุนทรวัฒน์ เกษมสุข	คนงานทั่วไป		๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๑	ทต.บ้านหมอ	นายกฤษณะ พึ่งพิงิจ	พนักงานดับเพลิง	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑ - ๙ ต.ค. ๖๒) = ๗ วันทำการ	๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๔.๑๖	ว่าง	เห็นชอบ
๑๒	อ.บ้านหมอ	นายประกิจ บุญมา	คนงานทั่วไป		๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๓		นางเจริญทิพย์ บุญมัน	คนงานทั่วไป	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๖ ก.ย. ๒๕๖๒) = ๕ วันทำการ	๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๔		นางสายพัฒน์ จินาสุรักษ์	คนงานทั่วไป		๒ ช.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		การะ คชจ.	กรอบ อัตรากำลัง	มติ ก.ท.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๑๕	ทม.แก่งคอย	นางสาวปัทมา พัฒมุขย์	ผช.จพง.ธุรการ	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๕ ต.ค. - ๔ พ.ย. ๖๒) = ๗ วันทำการ	๒ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	เงินอุดหนุน	ว่าง	เห็นชอบ
๑๖	อ.แก่งคอย	นางสาวจิรวรรณ ศรีบัณฑิตบรร	บุคลากรสนับสนุนการสอน	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๗ ต.ค. ๖๕๖๒) = ๖ วันทำการ	๒ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๙,๔๐๐	จาก สก.	ว่าง	
๑๗	ทม.สระบุรี	นางสาวนิภาวรรณ โนนทอง	ผช.จพง.พัสดุ	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๓๑ ก.ค. ๖๒) = ๑๐ วันทำการ	๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐	๒๓.๕๑	ว่าง	เห็นชอบ
๑๘	อ.เมืองสระบุรี	นางสาวรัตนภรณ์ สมมาตร	ผช.จพง.จัดเก็บรายได้		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐		ว่าง	
๑๙		นายณัฐพล ชูหัตถ์	ผช.จพง.ธุรการ		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐		ว่าง	
๒๐		นายณัฐชนน คำทรัพย์	ผช. นว.ก.สาธารณสุข		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐		ว่าง	
๒๑		นายชาญชัย น้อยจริง	พนักงานขับรถยนต์	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ ก.ค. ๖๒) = ๙ วันทำการ	๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๙,๔๐๐		ว่าง	
๒๒		นายเพชรธร โพธิ์นาค	พนักงานขับรถยนต์		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๙,๔๐๐		ว่าง	
๒๓		นางสาวอำไพพร คำทรัพย์	ผช. นว.ก.สาธารณสุข		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐		ว่าง	
๒๔		นางสาวปาลิตา จันทน์	ผช. นักจัดการงานทั่วไป		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐		ว่าง	
๒๕		นายธนพล คนองเดช	ผช.จพง.ธุรการ		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐		ว่าง	
๒๖		นางสาวชาลินันท์ ยิ้มดี	ผช.จพง.ธุรการ		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐		ว่าง	
๒๗		นางอริยาพล เสวตรพนิต	ผช.จพง.ธุรการ		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐		ว่าง	
๒๘		นางสาวกพร ฤทธิ์น้อย	ผช.จพง.ธุรการ		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๑,๕๐๐		ว่าง	
๒๙		นางสาวณัฐริกา เสริฐเตียน	ผช. นว.ก.ตรวจสอบภายใน		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐		ว่าง	
๓๐		นายชนาธิป ฉาวเกียรติ	คนงาน		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๓๑		นายธนากร ปัญจรี	พนักงานดับเพลิง		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๓๒		นายสมพงษ์ ชั่วขาว	พนักงานดับเพลิง		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๓๓		นายสุรชิต โพธิ์โต	พนักงานดับเพลิง		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๓๔		นายพนธ์ วีระสวัสดิ์	คนงาน		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		ภาระ คชจ.	กรอบ อัตราจ้าง	มติ ก.ท.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๓๕	ทม.สระบุรี อ.เมืองสระบุรี (ต่อ)	นางสาวพนิดา พงษ์วงษ์	คนงาน	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๓๑ ก.ค. ๖๒) = ๑๐ วันทำการ	๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๒๓.๕๑	ว่าง	เห็นชอบ
๓๖		นางสาวดุสิตพร ฤทธิสื่อน	คนงาน		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๓๗		นายเมธา สารวิทย์	คนงาน		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๓๘		นางสาวจุมทอง จันทองพิพย์	คนงาน	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ ก.ค. ๖๒)	๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๓๙		นางสาวรัชชนก ศิริอ่อน	คนงาน		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๔๐		นายณัฏฐพัฒน์ เพ็งผ่อง	คนงาน	= ๙ วันทำการ	๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๔๑		นายทินพัฒน์ จันทรรณาย	คนงาน		๑๖ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๔๒	ทม.พระพุทธบาท อ.พระพุทธบาท	นายสุรศักดิ์ เจริญแจ้ง	พนักงานขับรถยนต์	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๕ - ๒๕ ต.ค. ๖๒) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ ต.ค. ๖๒) = ๖ วันทำการ	๒ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๙,๔๐๐	๒๕.๑๖	ว่าง	เห็นชอบ

๕.๑๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบเพื่อต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลให้ ก.ท.จ.สระบุรี พิจารณา จำนวน ๓ แห่ง ๑๓ ราย โดยมีรายชื่อพนักงานจ้าง และระยะเวลาการจ้าง (รายละเอียดหน้า ๔๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

“ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เทศบาล ดำเนินการดังนี้

(๑) เทศบาลจะต้องมีกรอบอัตรากำลังของพนักงานจ้าง จึงจะสามารถดำเนินการต่อสัญญาจ้างได้

(๒) เทศบาลจะต้องมีหลักฐานโดยละเอียดชัดเจนที่แสดงว่า นโยบายแผนงานหรือโครงการที่ดำเนินการอยู่นั้น ยังคงมีการดำเนินการต่อและจำเป็นต้องใช้พนักงานจ้างปฏิบัติงานต่อไป หากเทศบาลไม่มีแผนงานหรือโครงการที่จำเป็นต้องปฏิบัติหรือไม่มีหลักฐานแสดงโดยชัดเจน ให้เลิกจ้าง พนักงานจ้าง แต่ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้างจะต้องมีผลการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๓๕ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เรื่อง การพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม แต่ข้อเท็จจริงปรากฏว่าพนักงานจ้างผู้นั้นปฏิบัติหน้าที่ต่อเนื่องมาโดยตลอด ถึงแม้สัญญาจ้างจะสิ้นสุดลงก็ตาม ซึ่งเป็นขั้นตอนทางธุรการ ให้พิจารณาต่อสัญญาจ้างตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม เพื่อให้สอดคล้องกับมาตรา ๕๘๑ ของประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ (แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๔๙)

๓. หากเทศบาล เสนอเรื่องต่อสัญญาจ้างให้ ก.ท.จ. หลังวันที่ ๑ ตุลาคม และพนักงานจ้างมิได้อยู่ปฏิบัติหน้าที่ตั้งแต่วันที่สิ้นสุดสัญญาจ้างถึงวันที่ ก.ท.จ. พิจารณา ก็เป็นดุลยพินิจของ ก.ท.จ. ในการพิจารณาต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างผู้นั้น

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. เทศบาลมีความประสงค์ต่อสัญญาจ้าง

๒. อำนาจการพิจารณาเป็นของ ก.ท.จ. จังหวัด

๓. พนักงานจ้างผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๔. เทศบาลมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒

บัญชีรายชื่อพนักงานจ้างที่ได้รับการต่อสัญญาจ้างของเทศบาล

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	พนักงานจ้างประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)	พนักงานจ้างที่มีอยู่ (ตำแหน่ง)	ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้าง (ราย)	ผลการประเมินค่าใช้จ่าย	ระยะเวลาการจ้าง	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
๑	ทม.สระบุรี	นายเอกสิทธิ์ สุกคำ	พนักงานดับเพลิง	การกิจ	๙,๖๙๐	๔๔๔	๘	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๒		นายนิรันดร์ จันสกุล	พนักงานดับเพลิง	การกิจ	๙,๖๙๐			ดีมาก	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๓		นายเอกรัฐ ชื่นเชี่ยวชาญ	พนักงานดับเพลิง	การกิจ	๙,๖๙๐			ดีมาก	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๔		นายศิริวัฒน์ ดาวเรือง	พนักงานดับเพลิง	การกิจ	๙,๗๘๐			ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๕		นายสมนึก ช่างน้อย	พนักงานดับเพลิง	การกิจ	๙,๖๙๐			ดีมาก	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๖		นายเจริญศักดิ์ อิ่มนาค	พนักงานดับเพลิง	การกิจ	๙,๗๘๐			ดีเด่น	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๗		นายสมภาพ นະมาโรจน์	พนักงานดับเพลิง	การกิจ	๙,๖๙๐			ดีมาก	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๘		นายสวัสดิ์ บุตรคำแหง	พนักงานดับเพลิง	การกิจ	๙,๖๙๐			ดีมาก	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๙	ทม.พระพุทธบาท	นางสาวรัตน์ ผลจรัส	การโรง	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๒๖๕	๒	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๑๐		นางบุผา แสนอภัย	การโรง	ทั่วไป	๙,๐๐๐			ดีมาก	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๑	ทต.เมืองเก่า	นายวิชัย บุญน้อม	ผช.จพง.ป้องกันฯ	การกิจ	๑๕,๓๒๐	๑๒	๓	ดีมาก	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	เห็นชอบ
๑๒		นายสมยศ แพรญาติ	ผช.จพง.ธุรการ	การกิจ	๑๕,๓๒๐			ดีมาก	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	
๑๓		นางสาวสุพิศรา บุตรณร	ผช.จพง.พัสดุ	การกิจ	๑๒,๒๖๐			ดีมาก	๑ ต.ค.๖๒-๓๐ ก.ย.๖๓	

**๕.๑๒ ขอความเห็นชอบให้ผู้ผ่านการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ
ของพนักงานครูเทศบาล**

๑. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๕๙ (กรณีขยาย) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ราย

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนตุลาคม ๒๕๖๐ (กรณีปรับปรุง) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๔ ราย

๓. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๐ (กรณีขยาย) โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย

๔. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น แจ้งผลการประเมินผลงานข้าราชการครู พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเพื่อเลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้น รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๑ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย

๒. ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย

กรณีข้าราชการครู พนักงานครูฯ ที่เปลี่ยนสายงานไปดำรงตำแหน่งอื่นในระบบวิทยฐานะเช่นเดียวกัน ให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้ได้รับวิทยฐานะระดับที่ผ่านการประเมินในตำแหน่งใหม่ได้ตามหลักการวิทยฐานะติดตามตัว แห่งพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะและเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลผู้ผ่านการประเมินให้เลื่อนวิทยฐานะให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๐ ราย และระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ ราย รวม ๑๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๔๙ - ๕๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๕๐

ฯลฯ

๕. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ

๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่ยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑ ปี นับตั้งแต่วันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๓

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

/๕.๒ ระยะเวลา...

๕.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๙. การประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูเชี่ยวชาญ

๙.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะยื่นคำขอรับการประเมิน มีดังนี้

๑) ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ หรือดำรงตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่าอย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะชำนาญการมาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๒) ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอันดับ คศ.๔

๓) ได้ปฏิบัติงานตามหน้าที่และความรับผิดชอบ และมีผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนั้นย้อนหลัง ๒ ปี ติดต่อกัน นับถึงวันที่ยื่นคำขอ

๙.๒ ระยะเวลาการยื่นคำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการประเมินตามห้วงระยะเวลา ดังนี้

๑) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๐ เมษายน ของทุกปี

๒) ระหว่างวันที่ ๑ - ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๕๙ ลงวันที่ ๔ สิงหาคม ๒๕๕๙

ข้อ ๔ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาล ให้มีประเภทสายงานและตำแหน่ง ดังนี้

๔.๑ ตำแหน่งประเภทพนักงานครูเทศบาล ได้แก่

(๑) ครูผู้ดูแลเด็ก

(๒) หัวหน้าศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(๓) ครูผู้ช่วย

(๔) ครู

๔.๒ สายงานบริหารสถานศึกษา ได้แก่ตำแหน่ง

(๑) รองผู้อำนวยการสถานศึกษา

(๒) ผู้อำนวยการสถานศึกษา

ฯลฯ

๓. การได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น

ให้พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ครู ครูผู้ช่วย และศึกษานิเทศก์ ได้รับเงินเดือน เงินวิทยฐานะ เงินประจำตำแหน่ง และประโยชน์ตอบแทนอื่น ตาม พ.ร.บ.ระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ.๒๕๔๗ และ พ.ร.บ. เงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่ง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ ดังนี้

/- วิทยฐานะ...

- วิทยฐานะชำนาญการ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๓,๕๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๕,๖๐๐ บาท/เดือน
- วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ให้ได้รับเงินวิทยฐานะ อัตรา ๙,๙๐๐ บาท/เดือน

ฯลฯ

๔. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท.๐๘๐๙.๔/ว ๒๔ ลงวันที่ ๑๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้รับแจ้งผลการประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าวแล้ว จึงขอแจ้งผลการประเมินมาเพื่อให้สำนักงาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ดำเนินการตรวจสอบว่า ผู้ที่มีผลการประเมินอยู่ในเกณฑ์ “ผ่าน” เป็นผู้ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญหรือไม่ กรณีผ่านการพัฒนาฯ ก่อนวันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ ให้นำรายชื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จ. หรือ ก.เมืองพัทยา) พิจารณาให้ความเห็นชอบการแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเชี่ยวชาญ ตามที่เสนอขอโดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และแจ้งให้นายกองคกรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดออกคำสั่งแต่งตั้งให้มีวิทยฐานะตามมติดังกล่าว

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานครูเทศบาล ที่ยื่นขอรับการประเมินให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ และเชี่ยวชาญ มีคุณสมบัติครบถ้วน และผ่านการประเมินผลงานทางวิชาการจากคณะกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิตามที่ ก.ท. กำหนดแล้ว อำนาจในการออกคำสั่งแต่งตั้งเป็นของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๒ การแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ

(เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๔ แห่ง ๑๐ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท)	คะแนนการประเมิน		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง/วันที่ (นำไปใช้เลื่อนได้ ภายใน ๕ ปี)				
				ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)						
๑	นายจักรพันธ์ รัตติยงทอง ครูชำนาญการ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๕๒๓ โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดสนามนฤมิตร) ทต.หนองแค	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๖ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๖)	๙๓.๐๐	๙๔.๐๐	๑๓ ก.พ.๒๕๕๘	ผ่าน	๒๒ พ.ค. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๕ ลว. ๒๓ ก.ย.๒๕๖๒	เห็นชอบ		
๒	นางสาวอุมพร พงษ์โสภณ ครูชำนาญการ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๕๓๐ โรงเรียนเทศบาลพระพุทธรบาท ทม.พระพุทธรบาท	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๔ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๘)	๘๗.๗๑	๘๒.๓๓	๒๓ มิ.ย.๒๕๖๐	ผ่าน	๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๗ ลว. ๒ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ		
๓	นางปิยะพร คีลาอ่อน ครูชำนาญการ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๕๔๐ โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง ทม.แก่งคอย	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๓ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๙)	๙๓.๗๘	๙๓.๗๗	๗ ก.ค.๒๕๖๐	ผ่าน	๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๗ ลว. ๒ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ		

บัญชีข้อความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท. จ. สระบุรี
			ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะ ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๘,๘๖๐ บาท)	คะแนนการประเมิน		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง/วันที่ (นำไปใช้เลื่อนได้ ภายใน ๕ ปี)			
					ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)				
๔	นางสุภาพร พูลธนะ ครูชำนาญการ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๓๘๙ โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดเชิงเขา) ทม.สระบุรี	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๓ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๙)	๒๘,๕๙๐	๘๖.๐๐	๘๕.๐๐	๑ มิ.ย.๒๕๖๑	ผ่าน	๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๗ ลว. ๒ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๕	นางสาวกนกอร พานอิน ครูชำนาญการ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๔๐๐ โรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดแก่งขนุน) ทม.สระบุรี	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๓ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๙)	๒๖,๙๘๐	๘๕.๖๗	๘๖.๑๗	๑ มิ.ย.๒๕๖๑	ผ่าน	๕ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๓๗ ลว. ๒ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๖	นางปริยาชู สุกใส ครูชำนาญการ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๓๓๑ โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม) ทม.สระบุรี	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๔ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๘)	๒๘,๘๔๐	๘๗.๒๘	๗๙.๗๕	๒๓ มิ.ย.๒๕๖๐	ผ่าน	๖ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๐ ลว. ๗ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ
๗	นางสาวสมจิตร ไช้มุก ครูชำนาญการ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๓๗๕ โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดเชิงเขา) ทม.สระบุรี	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๔ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๘)	๒๘,๒๙๐	๘๒.๘๓	๘๒.๐๘	๒๓ มิ.ย.๒๕๖๐	ผ่าน	๖ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๐ ลว. ๗ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งใหม่หรือเลื่อนวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ (ต่อ)

ที่	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	ดำรงตำแหน่งครู ที่ม.วิทยฐานะ ชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๑ ปี	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๑๙,๘๖๐ บาท)	คะแนนการประเมิน		ผลการพัฒนา ก่อนแต่งตั้ง/วันที่ (นำไปใช้เลื่อนได้ ภายใน ๕ ปี)				
				ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๐ %)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐ %)						
๘	นางกัญญณัฐ พลอยกระจำง ครูชำนาญการ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๕๕๗ โรงเรียนเทศบาล ๔ (หนองแควอนุสรณ์) ทต.หนองแค	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๔ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ย.๒๕๕๘)	๒๗,๗๔๐	๙๒.๐๐	๙๑.๖๗	๒๒ ก.ค.๒๕๖๐	ผ่าน	๖ มิ.ย. ๒๕๖๒ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๔๐ สว. ๗ ค.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ	
๙	นางสาวเพียว สติโส ครูชำนาญการ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๓๑๗ โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดบ้านน้อย) ทม.สระบุรี	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๓ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๙)	๒๘,๘๔๐	๘๒.๖๑	๘๑.๐๐	๑ มิ.ย.๒๕๖๑	ผ่าน	๖ ก.ย.๒๕๖๑ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๔๑ สว. ๑๖ ค.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ	
๑๐	นายสพชายของ ศรีเคน ครูชำนาญการ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๓๕๕ โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม) ทม.สระบุรี	ชำนาญการพิเศษ ๕,๖๐๐ บาท	๓ ปี ดำรงตำแหน่ง ครูชำนาญการ (เมื่อ ๑ พ.ค.๒๕๕๙)	๓๐,๖๐๐	๘๐.๗๘	๘๑.๐๘	๑ มิ.ย.๒๕๖๑	ผ่าน	๖ ก.ย.๒๕๖๑ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๔๑ สว. ๑๖ ค.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ	

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๒ แห่ง ๒ ราย

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง สังกัด	วิทยฐานะ ที่เสนอขอ/ เงินวิทยฐานะ	คุณสมบัติและหลักเกณฑ์					ผลการประเมิน จากคณะกรรมการ ผู้ทรงคุณวุฒิ ตามที่ ก.ท. กำหนด	ให้ได้รับเงิน วิทยฐานะ ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				ดำรงตำแหน่งครูที่มีวิทยฐานะ ชำนาญการพิเศษไม่น้อยกว่า ๓ ปี หรือ ดำรงตำแหน่งครู ที่มีวิทยฐานะชำนาญการ ไม่น้อยกว่า ๕ ปี	เงินเดือน (ไม่ต่ำกว่า ๒๔,๔๐๐ บาท)	คะแนนการประเมิน		ผลการพัฒนา			
					ด้านที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม (๗๐%)	ด้านที่ ๒ คุณภาพ การปฏิบัติงาน (๓๐%)	ก่อนแต่งตั้ง/วันที่ (นำไปใช้เลื่อนได้ ภายใน ๕ ปี)				
๑	ทม.สระบุรี	นายพลฤทธิ์ มาเนตร ครูชำนาญการพิเศษ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๓๒๕ โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม) ทม.เมืองสระบุรี	เชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐ บาท	๓๗,๗๙๐	๙๐.๘๓	๘๗.๓๓	๒๐ ส.ค.๒๕๖๐	ผ่าน	๖ ก.ย.๒๕๖๑ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๑ ลว. ๑๖ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ	
๒	ทต.หนองแค	นางสาวพัสสรณ์ ระยะ ครูชำนาญการพิเศษ ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๖๐๗ โรงเรียนเทศบาล ๔ (หนองแคอนุสรณ์) ทต.หนองแค	เชี่ยวชาญ ๙,๙๐๐ บาท	๓๑,๒๕๐	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๑๒ มี.ค.๒๕๖๑	ผ่าน	๖ ก.ย.๒๕๖๑ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.จ. ก.ท.กอบค. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว๔๑ ลว. ๑๖ ต.ค.๒๕๖๒	เห็นชอบ	

๕.๑๓ การคัดเลือกคณะกรรมการประเมินความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน (วิสัยทัศน์) พนักงานเทศบาล

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ พนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ดังนี้

๑. นายดำรงศักดิ์ กลัดอ่อน ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าลาน อำเภอบ้านหมอ ยื่นวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพื่อประเมินในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ

๒. จ.ส.อ.ธีระพล สิทธิการะนา ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เทศบาลตำบลกุดนกเปล้า อำเภอเมืองสระบุรี ยื่นวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพื่อประเมินในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส

๓. นางสุพรรณศรี แทนสูงเนิน ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย ยื่นวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานเพื่อประเมินในระดับที่สูงขึ้นในตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๑

ฯลฯ

ระดับอาวุโส

ข้อ ๑๒ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๑๒.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียนวิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็นกรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ฯลฯ

ระดับชำนาญการพิเศษ

ข้อ ๒๐ วิธีการประเมินความรู้ความสามารถให้ดำเนินการ โดยมีองค์ประกอบ ๓ ด้าน ดังนี้

๒๐.๑ ด้านความรู้ที่จำเป็นประจำสายงาน ให้ประเมินด้วยการเขียน วิสัยทัศน์ที่แสดงให้เห็นถึงข้อเสนอการนำความรู้ที่จำเป็นในระดับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งไปใช้ในการปฏิบัติงาน โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ประกอบด้วย

(๑) ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาค ที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน ซึ่งดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมินโดยคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) คัดเลือก เป็นประธาน

(๒) ปลัดเทศบาลและผู้อำนวยการสำนัก/กอง ที่ผู้นั้นสังกัด เป็น กรรมการ

(๓) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็น เลขานุการ

ทำหน้าที่ในการประเมินวิสัยทัศน์ตามแบบที่กำหนด โดยผู้ผ่านการประเมินต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การประเมินด้านความรู้ที่จำเป็น ประจำสายงาน (วิสัยทัศน์) เป็นไปด้วยความถูกต้อง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด จึงขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) พิจารณาคัดเลือก ผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน เพื่อทำหน้าที่ประธานกรรมการประเมินวิสัยทัศน์ต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

๑. ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการพิเศษ
คัดเลือกหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี เป็นประธาน
๒. ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส
คัดเลือก หัวหน้าสำนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจังหวัดสระบุรี
เป็นประธาน
๓. ตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการอาวุโส
คัดเลือกหัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี เป็นประธาน

๕.๑๔ ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

คณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ได้มีมติให้แก้ไขประกาศเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงขอให้ ก.ท.จ. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลสำหรับเทศบาลให้สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. กำหนด อำนาจในการพิจารณาเห็นชอบให้ประกาศกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขฯ เป็นของ ก.ท.จ. (รายละเอียดหน้า ๕๗-๕๘)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ร่าง

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี
เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป
และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

.....

โดยที่เป็นการสมควรแก้ไขเพิ่มเติมประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๓ (๓) และมาตรา ๒๓ วรรคหก แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ในการประชุม ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จึงออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันที่ได้ประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๕ และข้อ ๑๘ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๕ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑๕.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการ

๑๕.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติการย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง หรือไม่น้อยกว่า ๔ ครั้ง สำหรับผู้ได้รับวุฒิด้านการศึกษาในระดับปริญญาเอกที่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๑๕.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๑๕.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงาน คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๑๕.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอต้องเป็น ผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการหรือประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับคะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๑๖ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ทั้งนี้ การประเมินเพื่อให้ได้รับเงินประจำตำแหน่งสำหรับสายงานนิติการ กรณีผู้ได้รับประกาศนียบัตรนิติบัณฑิตไทยให้ใช้หลักเกณฑ์เดียวกับสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีโดยอนุโลมจนกว่าจะกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ”

/ข้อ ๑๘...

“ข้อ ๑๘ การปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษ ให้ดำเนินการ ดังนี้

๑๘.๑ ผู้ดำรงตำแหน่งนั้นเป็นผู้มีคุณสมบัติ และระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงานครบถ้วนที่จะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสูงขึ้น และผ่านการประเมินคุณลักษณะของบุคคล

๑๘.๒ กรณีเป็นตำแหน่งว่าง จะขอปรับปรุงตำแหน่งเป็นระดับชำนาญการพิเศษได้ก็ต่อเมื่อเลขที่ตำแหน่งนั้นเดิมเป็นตำแหน่งระดับชำนาญการพิเศษมาก่อนแล้ว และปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน รวมถึงความรับผิดชอบไม่เปลี่ยนแปลงไปจากเดิม

๑๘.๓ การขอปรับปรุงตำแหน่งให้ดำเนินการประเมิน วิเคราะห์ค่างาน ปริมาณงาน คุณภาพของงาน และความยุ่งยากของงานรวมถึงความรับผิดชอบ โดยให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมีผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ

ทำหน้าที่ประเมินคุณลักษณะของบุคคล และลักษณะหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน คุณภาพของงาน ความยุ่งยากของงาน ความรู้ และความสามารถที่ต้องการในการปฏิบัติงานของตำแหน่งนั้นเปลี่ยนไปจากเดิมในสาระสำคัญมากถึงขนาดที่จะต้องปรับระดับตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด โดยมีองค์ประกอบประเมิน ๔ ด้าน ดังนี้

(๑) หน้าที่ความรับผิดชอบ

(๒) ความยุ่งยากของงาน

(๓) การกำกับตรวจสอบ

(๔) การตัดสินใจ

โดยเป็นไปตามแบบที่กำหนด หากคณะกรรมการพิจารณาแล้วเห็นควรปรับปรุงตำแหน่งให้มีระดับสูงขึ้น ก็ให้เสนอผลการพิจารณาต่อนายกเทศมนตรีเพื่อเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณา มีรายละเอียด ประกอบด้วย

๑) รายละเอียดของภารกิจ ปริมาณงาน และคุณภาพของงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่งนั้นเป็นระดับชำนาญการพิเศษ

๒) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามกรอบแผนอัตรากำลังในปีปัจจุบันและภายหลังจากมีการปรับปรุงการกำหนดระดับตำแหน่งนั้นแล้ว

๓) ผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินปรับปรุงตำแหน่งและความเห็นของนายกเทศมนตรี

ทั้งนี้ เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาเห็นชอบให้ปรับปรุงตำแหน่งแล้ว ให้เทศบาลประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ในตำแหน่งและเลขที่ตำแหน่งนั้น

ประกาศ ณ วันที่ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒

๕.๑๕ การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัด สถานศึกษา

เทศบาลเมืองทับกวาง รายงานขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและอันดับ
ตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง (รายละเอียดหน้า ๕๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์
และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๒๓ การยุบเลิกตำแหน่งและการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง ตัดโอน
ตำแหน่ง ตัดโอนพนักงานครูเทศบาล ตัดโอนตำแหน่งและตัดโอนพนักงานครูเทศบาล
ที่สังกัดสถานศึกษา ให้ดำเนินการดังนี้

๒) การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งจะต้องดำเนินการเฉพาะตำแหน่งว่าง
ที่ไม่มีผู้ครองตำแหน่งเท่านั้น เว้นแต่ในประกาศที่จะกำหนดเป็นอย่างอื่น ได้แก่

(ก) การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ หมายถึง การปรับปรุงตำแหน่งและระดับ
ให้สูงขึ้นหรือต่ำลงในสายงานเดียวกัน โรงเรียนเดิม เช่น ปรับตำแหน่งผู้ช่วยอาจารย์ใหญ่
ระดับ ๖ เป็น ตำแหน่งผู้ช่วยผู้อำนวยการโรงเรียน ระดับ ๗ หรือปรับปรุงตำแหน่ง
อาจารย์ ๒ ระดับ ๗ เป็นตำแหน่ง อาจารย์ ๑ ระดับ ๓

๓) การตัดโอนตำแหน่ง หมายถึง การตัดโอนอัตราว่างจากที่หนึ่งไปยังอีกที่หนึ่ง
ภายในเทศบาลหรือระหว่างเทศบาลในจังหวัด หรือระหว่างเทศบาลต่างจังหวัด
และรวมทั้งการตัดโอนตำแหน่งต่างประเภทระหว่างพนักงานครูเทศบาลสายงานผู้สอน
ระดับก่อนประถมศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษา และอาชีวศึกษาด้วย

ข้อ ๒๖ เมื่อเทศบาลได้รับความเห็นชอบในการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง
ตามข้อ ๒๒ หรือข้อ ๒๓ แล้วแต่กรณี ให้ถือว่าเป็นการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง
ของเทศบาลนั้น โดยให้เทศบาลดำเนินการแก้ไขปรับปรุงรายละเอียดในแผนอัตรากำลัง
ของเทศบาลต่อไป

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ตำแหน่งที่เทศบาลขออนุมัติเปลี่ยนแปลง
ตำแหน่ง เป็นตำแหน่งว่าง อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบเป็นของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๕ การเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ วันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒)

บัญชีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานครูเทศบาลที่สังกัดสถานศึกษา

ที่	(๑) ตำแหน่ง (๒) ตำแหน่งเลขที่ (๓) ส่วนราชการ	เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับ ตำแหน่งในกรณี	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่งเป็น	ตำแหน่งว่าง/ มีผู้ครองตำแหน่ง	เหตุผลความจำเป็นในการ เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	ครู อันดับ คศ.๑ ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ (สมุทรพรอม) เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย	ปรับปรุงตำแหน่ง และอันดับ	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ (สมุทรพรอม) เทศบาลเมืองทับกวาง อำเภอแก่งคอย	ว่าง/ไม่มี	เทศบาลมีความประสงค์ บรรจุแต่งตั้งพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่งครูผู้ช่วย	เห็นชอบ

๕.๑๖ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

เรื่องเดิม

๑. คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๓๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๐

๒. คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ได้ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามที่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ดำเนินการสอบแข่งขัน และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อเท็จจริง

๑. จังหวัดสระบุรี ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งที่ ๑๖ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงให้จังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และมีผู้สอบแข่งขันได้เลือกบรรจุแต่งตั้งที่เทศบาล ในเขตจังหวัดสระบุรี จำนวน ๑ ราย

๒. จังหวัดสระบุรี ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่า ได้เรียกผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งต่างๆ ของแต่ละกลุ่มภาค/เขต มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์จะไปบรรจุและแต่งตั้ง ในครั้งที่ ๑ เมื่อวันที่ ๔-๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ โดยผู้สอบแข่งขันได้ ได้มารายงานตัวและเลือกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสท.) ดำเนินการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นแล้ว จึงให้จังหวัดและองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการบรรจุและแต่งตั้งตามแนวทางปฏิบัติ โดยคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และมีผู้สอบแข่งขันได้เลือกบรรจุแต่งตั้งที่เทศบาล ในเขตจังหวัดสระบุรี จำนวน ๒๘ ราย

๓. จังหวัดสระบุรี แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งทราบและดำเนินการต่อไป

๔. เทศบาลที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้ง รายงานขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๙ ราย (รายละเอียดหน้า ๖๔-๖๙)

ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

มาตรา ๑๕ การออกคำสั่งเกี่ยวกับการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ หรือการอื่นใดที่เกี่ยวกับ การบริหารงานบุคคล ให้เป็นอำนาจของนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัด ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำหนด แต่สำหรับการออกคำสั่งแต่งตั้งและการให้ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด พ้นจากตำแหน่ง ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัดก่อน

มาตรา ๒๓ (วรรคท้าย) ให้นำความในมาตรา ๑๐ มาตรา ๑๑ มาตรา ๑๒ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ และมาตรา ๑๕ มาใช้บังคับกับการปฏิบัติหน้าที่ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลด้วยโดยอนุโลม ทั้งนี้ โดยให้การใช้อำนาจหน้าที่ตามบทบัญญัติดังกล่าว เป็นอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเทศบาล หรือนายกเทศมนตรี แล้วแต่กรณี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕

ข้อ ๑๐๙ การบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใด ในเทศบาล ให้บรรจุและแต่งตั้งจากผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งนั้น โดยบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้

กรณีเทศบาลไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใด อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้โดยขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลอื่น หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น หรือส่วนราชการอื่นในตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่จะบรรจุเข้ารับราชการหรือตำแหน่งอื่นที่กำหนดคุณวุฒิตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งนั้น

ฯลฯ

๓. หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๑ ลงวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้แจ้งแนวทางปฏิบัติในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๐ ดังนี้

ฯลฯ

๒. เงื่อนไขการบรรจุแต่งตั้ง

๒.๑ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใช้ได้ไม่เกิน ๒ ปี นับแต่วันประกาศขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสอบแข่งขันอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ใหม่แล้ว บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๒.๒ ผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งใดของบัญชีกลุ่มภาค/เขตใด จะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเรียงตามลำดับที่ในบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของกลุ่มภาค/เขต นั้น เว้นแต่ตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขต นั้น ไม่มีบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ หรือบัญชีผู้สอบแข่งขันได้นั้นมีการเรียกใช้บัญชีครบทั้งบัญชีแล้ว ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. จะแต่งตั้งอนุกรรมการขึ้นคณะหนึ่งเพื่อเรียกผู้ที่อยู่ในลำดับแรกที่จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งนั้น

/ของทุกกลุ่ม...

ของทุกกลุ่มภาค/เขตอื่นโดยความสมัครใจมาแสดงความประสงค์เพื่อขอรับการประเมินในการบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งที่ว่างนั้น

เมื่อดำเนินการตามวรรคหนึ่งแล้ว หากยังมีตำแหน่งว่าง จะใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในตำแหน่งอื่นซึ่งเป็นประเภทเดียวกันที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกันที่ผู้ยื่น มีคุณสมบัติที่ใช้ในการสมัครสอบแข่งขันตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะบรรจุแต่งตั้งในกลุ่มภาค/เขตนั้น หากไม่มี จะขอใช้ในกลุ่มภาค/เขตอื่น ตามความวรรคหนึ่งโดยอนุโลมต่อไป

๒.๓ ผู้สอบแข่งขันได้ เมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วจะต้องดำรงตำแหน่งในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่บรรจุและแต่งตั้งอย่างน้อย ๒ ปี โดยไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

๒.๔ ผู้ที่สอบแข่งขันได้ที่ เป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น จะรับโอนเฉพาะอายุราชการ โดยจะบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่สอบได้ในระดับและเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบ

ข้อ ๓ การเรียกมารายงานตัวและบรรจุแต่งตั้ง

๓.๓ จังหวัดที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะบรรจุและแต่งตั้งแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดังกล่าว (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากกรม)

๓.๔ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ได้รับแจ้งตามข้อ ๓.๓ เสนอขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ (พร้อมขอรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิมกรณีผู้สอบแข่งขันได้ประสงค์จะโอนอายุราชการ) ต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณี (ภายใน ๕ วันนับแต่ได้รับแจ้งจากจังหวัด)

๓.๕ เลขานุการ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด แล้วแต่กรณีเสนอขอความเห็นเพื่อบรรจุแต่งตั้งต่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด ในการประชุมครั้งแรกหลังจากได้รับหนังสือขอความเห็นชอบจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแจ้งมติให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง (ภายใน ๕ วันทำการนับแต่มีมติ)

ฯลฯ

๔. ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขันการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๐

ฯลฯ

หมวด ๖

การใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้เพื่อการบรรจุแต่งตั้ง

ข้อ ๒๒ บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสท. มีเงื่อนไขให้ผู้ยื่นจะต้องดำรงตำแหน่งในเทศบาลที่บรรจุแต่งตั้งอย่างน้อยสองปี ไม่มีข้อยกเว้น จึงจะขอโอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือหน่วยงานราชการอื่นได้

ฯลฯ

/ข้อพิจารณา...

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขัน
ได้เป็นพนักงานเทศบาล เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเสนอที่ประชุม ก.ท.จ.สระบุรี
เพื่อพิจารณาต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)
เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
ทต.พินทอง จำนวน ๒ ราย							
๑	นางสาววรรณิษา เกรียงศักดิ์พงษ์	ปริญญาตรี (ค.บ.) การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)	ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย) ๖๓-๒-๐๘-๖๖๐๐-๑๔๓ โรงเรียนเทศบาลพินทอง กองการศึกษา	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นางสาวพงษ์ทอง คมตา	ปวส. การบัญชี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๘-๔๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
ทม.สระบุรี จำนวน ๑๕ ราย							
๓	นางสาวทัศนีย์ภรณ์ งามพรม	ปริญญาตรี (ศบ.บ.) ศิลปะการแสดง	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๘ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดทองพุ่มพวง) สำนักงานการศึกษา	๑๕,๐๕๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๔	นางชบประณี ใจเมือง	ปริญญาตรี (ค.บ.) การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๗ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดทองพุ่มพวง) สำนักงานการศึกษา	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๕	นางสาวเจนจิรา แสนยะมูล	ปริญญาตรี (ค.บ.) การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๐๗ โรงเรียนเทศบาล ๓ (วัดบ้านน้อย) สำนักงานการศึกษา	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองขอให้ กสท. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสท.)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
พม.สระบุรี (ต่อ)							
๖	นางสาวอารณ์ จันทะเภา	ปริญญาตรี (ศษ.บ.) การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๓๔ โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม)	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๗	นางสาวปฐมพร จันวิมล	ปริญญาตรี (ศษ.บ.) การศึกษาศาสตรมหาบัณฑิต	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๕๘ โรงเรียนเทศบาล ๑๐ (อนุบาลเทศบาลเมืองสระบุรี)	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๘	นางสาวปริยารัตน์ เกษติ	ปริญญาตรี (ค.บ.) ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๓๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดทองพุ่มพวง)	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๙	นายภาณุวัฒน์ ไชยะพันธ์	ปริญญาตรี (ค.บ.) ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๘๐ โรงเรียนเทศบาล ๖ (วัดเชิงเขา)	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวพรไพลิน อินเอยยา	ปริญญาตรี (ค.บ.) ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๙๐ โรงเรียนเทศบาล ๗ (วัดเก่าชุมชน)	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล
(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)
เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
พ.ม.สระบุรี (ต่อ)							
๑๑	นางสาวเพชรเพลิน กองแก้ว	ปริญญาตรี (ค.บ.) ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๔๕ โรงเรียนเทศบาล ๙ (วัดเขาคูบา) สำนักงานการศึกษา	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวภวิษา เพ็ชรมณี	ปริญญาตรี (ค.บ.) ศิลปอุตสาหกรรม	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๔ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดทองพุ่มพวง) สำนักงานการศึกษา	๑๕,๐๕๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๑๓	นางสาวทักษิณารมณ์ งามแก้ว	ปริญญาตรี (ค.บ.) ศิลปศึกษา	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๗ โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม) สำนักงานการศึกษา	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวสาธิตา ทาระชัย	ปริญญาตรี (ค.บ.) สังคมศึกษา	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๑ โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดทองพุ่มพวง) สำนักงานการศึกษา	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๑๕	นายกิตติการ ชื่นชัยภูมิ	ปริญญาตรี (ค.บ.) สังคมศึกษา	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๓๔๘ โรงเรียนเทศบาล ๔ (วัดบำรุงธรรม) สำนักงานการศึกษา	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
ทม.สระบุรี (ต่อ)							
๑๖	นางสาวสุธาร์ตน์ คำแพงตา	ปริญญาตรี (๖ ปี) (ภ.บ.) เภสัชศาสตร์	เภสัชกรปฏิบัติการ	เภสัชกรปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๑๒-๐๐๑ สำนักการสาธารณสุขฯ	๑๗,๕๗๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๑๗	นางสาวอารณ์ กัวไวยกุล	ปริญญาตรี (๔ ปี) (บธ.บ.) การตลาด	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ หน่วยตรวจสอบภายใน	๑๕,๐๖๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
ทม.ทับทิมทรวง จำนวน ๑ ราย							
๑๘	นางสาวคุณัญญาพร ดวงตะวงษ์	ปริญญาตรี (ค.บ.) ภาษาไทย	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย)	ครูผู้ช่วย (ภาษาไทย) ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๒๓ โรงเรียนเทศบาล ๑ (สมุทรพิมาน) กองการศึกษา	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
ทม.แก่งคอย จำนวน ๒ ราย							
๑๙	นายวิรัตน์ ป้องเรือ	ปริญญาตรี (ค.บ.) สังคมศึกษา	ครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา)	ครูผู้ช่วย (สังคมศึกษา) ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๐๔๙ ร.ร.เทศบาลบ้านม่วง กองการศึกษา	๑๕,๘๐๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒๐	นางสาวฉวีรดา บุญคงศักดิ์	ปริญญาตรี (บช.บ.) การบัญชี	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ กองคลัง	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับรองให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
ทต.หนองโดน จำนวน ๑ ราย							
๒๑	นางสาวอารดา มะลิทอง	ปวส. การตลาด	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
ทต.สวนดอกไม้ จำนวน ๒ ราย							
๒๒	นางสาวอรนิภา ยุทธกระโทก	ปริญญาตรี (ค.บ.) คอมพิวเตอร์ศึกษา	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๔-๒๐๔-๐๐๑ กองคลัง	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒๓	นางสาวสุลิดา จรรยา	ปวส. การบัญชี	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
ทต.หน้าพระลาน จำนวน ๒ ราย							
๒๔	นายณัฐวุฒิ แก้วไทย	ปวช. อุตสาหกรรม อุตสาหกรรม	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด	๙,๔๔๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒๕	นางสาวภริณ บุญมี	ปริญญาตรี (พย.บ.) พยาบาลศาสตร์	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ	พยาบาลวิชาชีพ ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ	๑๕,๐๖๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๖ ขอความเห็นชอบในการบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานเทศบาล

(กรณีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ร้องขอให้ กสธ. ดำเนินการสอบแข่งขัน/ขอใช้บัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ของ กสธ.)

เสนอ ก.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๒ จำนวน ๒๙ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	ตำแหน่งที่ผู้สอบแข่งขันได้ ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้ง	ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง เลขที่ตำแหน่ง	เงินเดือน (บาท)	วันที่บรรจุ	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
ทต.เสาไห้ จำนวน ๑ ราย							
๒๖	นางสาวศุภรathy เกิดสมบูรณ์	ปริญญาตรี (บธ.บ.) การจัดการ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๔-๒๐๓-๐๐๑ กองคลัง	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
ทต.ต้นตาล-พระยาพต จำนวน ๑ ราย							
๒๗	นางสาวจุฑาภา เรืองเดช	ปริญญาตรี (พท.บ.) การแพทย์แผนไทย	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ๖๓-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๑,๕๑๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
ทต.ธารเกษม จำนวน ๒ ราย							
๒๘	นายสันติภาพ คำแก้ว	ปริญญาตรี (วท.บ.) สาธารณสุขศาสตร์	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ	นักวิชาการสาธารณสุข ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขฯ	๑๕,๐๖๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒๙	นางสาวยุภาณีภา แมนบุตร	ปริญญาตรี (วท.บ.) จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ	นักพัฒนาชุมชน ปฏิบัติการ ๖๓-๒-๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด	๑๕,๐๖๐	๒ ธ.ค. ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

คณะกรรมการท่านใดมีข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะที่จะเสนอต่อที่ประชุมในเรื่องอื่นอีกหรือไม่ ถ้าไม่มีผมขอขอบคุณทุกท่านที่เข้าร่วมประชุมในครั้งนี้ และขอปิดการประชุม

เลิกประชุม

เวลา ๑๑.๕๐ น

ลงชื่อ



ผู้จัดรายการประชุม

(นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์)

เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญงาน

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. สระบุรี

ลงชื่อ



ผู้ตรวจรายการประชุม

(นางสาวอัญชนา ทุมเชื้อ)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.ท.จ. สระบุรี
