

ที่ สบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๓๑



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สบ ๑๘๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง แจ้งมติ ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี

สิ่งที่ส่งมาด้วย รายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาลในเขตจังหวัด รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th>

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง สำหรับอำเภอให้แจ้งเทศบาลที่เกี่ยวข้องทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

ที่ สป ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑๓๒



ศาลากลางจังหวัดสระบุรี
ตำบลตะกุด อำเภอเมืองสระบุรี
สป ๑๘๐๐๐

๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

เรียน

สิ่งที่ส่งมาด้วย บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาล

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบในการโอน ย้าย การแต่งตั้ง และการให้พ้นจากตำแหน่งของพนักงานเทศบาล รายละเอียดปรากฏตามบัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลที่ส่งมาพร้อมนี้ หรือดาวน์โหลดได้ที่เว็บไซต์ <http://www.saraburilocal.go.th> โดยให้เทศบาล ทำความตกลงกับหน่วยงานเจ้าสังกัดของผู้ขอโอน เพื่อดำเนินการออกคำสั่งการโอนให้แล้วเสร็จต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี

ประธานกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี

รายงานการประชุม
คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี)
ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒
วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี

ผู้มาประชุม

๑. นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์	ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี	ประธานกรรมการ
๒. นายพีระพล ตัญญาโณภาส	ปลัดจังหวัดสระบุรี	กรรมการ
๓. นางณัฐชนก ระพีพัฒนชลธาร (แทน) หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี		กรรมการ
๔. นางชนิดดา แสงพลบ (แทน) โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดสระบุรี		กรรมการ
๕. นายชิษณุพงศ์ ย่านเดิม	ประธานสภาเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๖. นายปิยะ เมฆสวัสดิชัย	ประธานสภาเทศบาลตำบลหนองแค	กรรมการ
๗. นายยุทธนรินทร์ สุวรรณอำไพ	ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี	กรรมการ
๘. ส.ต.ต. นรเสฏฐ์ เจริญฤทธิ์ศักดิ์	ปลัดเทศบาลตำบลพุดกว้าง	กรรมการ
๙. นายสืบ รอดประเสริฐ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๐. นายนารถ วาจาอุท	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๑. นายสมใจ ไวปรีชี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๒. นายอัครศักดิ์ มานะกุล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ
๑๓. นางเพชรรัตน์ เลิศรัตน์	ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี	เลขานุการ
๑๔. นางสาวอัญชญา ทุมเชื้อ	ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานฯ	ผช.เลขานุการ
๑๕. นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์	เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	ผช.เลขานุการ

ชำนาญการ

ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดสระบุรี
 ๒. คลังจังหวัดสระบุรี
 ๓. นายภาณุพงศ์ ทิพย์เสวต
 ๔. นายปัญญาศักดิ์ ประเสริฐยิ่ง
 ๕. นายวิทวัส กองแก้ว
- นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี
ผู้ทรงคุณวุฒิ
ผู้ทรงคุณวุฒิ

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

เมื่อถึงเวลาประชุม นายแมนรัตน์ รัตนสุคนธ์ ผู้ว่าราชการจังหวัดสระบุรี ประธานกรรมการได้กล่าวเปิดประชุมและดำเนินการประชุมตามระเบียบวาระดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๗๐ หน้า ซึ่งฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจและลงนามรับรองความถูกต้องในเอกสารรายงานการประชุมดังกล่าวแล้ว

ขอให้ที่ประชุมตรวจสอบแก้ไขข้อผิดพลาด และพิจารณาเพื่อรับรองรายงานการประชุมต่อไป

มติที่ประชุม

รับรองรายงานการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง สืบเนื่องการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง การกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

เรื่องเดิม

๑. เทศบาลเมืองสระบุรี รายงานการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านสิ่งแวดล้อม จำนวน ๑ อัตรา

๒. ก.ท.จ.สระบุรี ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะคณะกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ประกอบด้วย

๑. นายธำรงค์ดี มานะกุล ผู้ทรงคุณวุฒิ ประธาน

๒. นายชัยสวัสดิ์ ณ สงขลา คลังจังหวัดสระบุรี กรรมการ

๓. นายภาณุพงศ์ ทิพย์เศวต นายกเทศมนตรีเมืองสระบุรี กรรมการ

๔. นายชิษณุพงศ์ ย่านเดิม ประธานสภาเทศบาลเมืองสระบุรี กรรมการ

๕. นายยุทธนรินทร์ สุวรรณอำไพ ปลัดเทศบาลเมืองสระบุรี กรรมการ

๖. ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี กรรมการ

๗. ผอ.กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานท้องถิ่นบุคคลท้องถิ่น เลขานุการ

๒. คณะอนุกรรมการพิจารณากลับกรองการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ มีมติเห็นชอบให้เทศบาลเมืองสระบุรีกำหนดพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านสิ่งแวดล้อมได้ โดยให้เทศบาลเมืองสระบุรี พิจารณาทำสัญญาจ้างให้เป็นไปตามกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

ข้อเท็จจริง

ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ได้ข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม จึงมีความเห็นให้เทศบาลเมืองสระบุรี โดยนายกเทศมนตรี และ ปลัดเทศบาล นำเสนอข้อมูลในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านสิ่งแวดล้อม ในการประชุมคราวต่อไป

กฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศหลักเกณฑ์

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอความเห็นต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตำแหน่งตามลักษณะงานดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างภารกิจ ได้แก่

๑.๑ ตำแหน่งสำหรับผู้มีคุณวุฒิ

๑.๒ ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

๑.๓ ตำแหน่งวิชาชีพเฉพาะ

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๓) พนักงานจ้างทั่วไป

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้าง ให้เป็นไปดังนี้

(๒) พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

(๒.๑) ลักษณะงานของพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ เป็นงานที่มีลักษณะดังต่อไปนี้

(ก) เป็นงานที่ต้องปฏิบัติโดยบุคคลที่มีความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความเชี่ยวชาญเป็นพิเศษในสาขาวิชาที่เกี่ยวข้องกับงานหรือโครงการ ซึ่งเป็นที่ยอมรับในวงการด้านนั้นๆ และ

(ข) เป็นงานหรือโครงการที่มีภารกิจหรือเป้าหมายชัดเจน และมีกำหนดระยะเวลาสิ้นสุดแน่นอน โดยได้รับอนุมัติจากนายกเทศมนตรีให้ดำเนินการได้ภายในวงเงินงบประมาณตามข้อบัญญัติ และ

(ค) เป็นงานหรือโครงการที่มีความสำคัญเร่งด่วน ที่ต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว และ

(ง) เป็นงานหรือโครงการที่ไม่อาจหาผู้ปฏิบัติที่เหมาะสมในหน่วยงานได้ และ

(จ) เป็นงานที่เกี่ยวกับภารกิจของเทศบาลในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านกฎหมาย ด้านการวางแผน ด้านการส่งเสริมการลงทุนและอาชีพ ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ด้านการศึกษา ศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม ด้านการสาธารณสุข ด้านวิศวกรรมศาสตร์ เป็นต้น

(๒.๒) คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีคุณวุฒิการศึกษาเทียบได้ไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี และเคยรับราชการในตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๙ ขึ้นไป หรือมีประสบการณ์และผลงานในการบริหารงานภาคเอกชน อันเป็นที่ยอมรับในวงการวิชาการ หรือวงการที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของเทศบาลด้านนั้น ๆ ไม่น้อยกว่า ๒๐ ปี

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๓ การจัดทำแผนอัตรากำลังพนักงานจ้างให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยากและคุณภาพของงานและปริมาณงานตลอดทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลที่ต้องจ่ายในด้านบุคคล

การกำหนดจำนวนพนักงานจ้างตามวรรคหนึ่ง หากเป็นพนักงานจ้างประเภทพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ การกำหนดจำนวนให้เป็นไปตามรายได้จริงของปีที่ผ่านมาของเทศบาล ดังนี้

(๑) เทศบาลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ ๑๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้หนึ่งคน

(๒) เทศบาลที่มีรายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้ไม่เกินสามคน”

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

ข้อมูลประกอบการพิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ

รายได้		ภาระค่าใช้จ่าย	
รายได้ไม่รวมเงินอุดหนุนตั้งแต่ ๒๐๐ ล้านบาทขึ้นไป มีพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษได้ไม่เกิน ๓ คน	เทศบาลเมืองสระบุรีจ้างพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ๑ ราย - ด้านการศึกษา	๒๓.๔๗	๒๓.๕๑
		ประมาณการงบประมาณรายจ่ายตามแผนอัตรากำลัง ๘๑๘,๐๓๕,๗๐๖ บาท	

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ที่ประชุม

พิจารณาแล้วเห็นว่า ลักษณะงานในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษของเทศบาลเมืองสระบุรีเป็นโครงการที่มีภารกิจและเป้าหมายไม่ชัดเจน และเป็นงานที่ไม่จำเป็นเร่งด่วนที่จะต้องดำเนินการให้แล้วเสร็จโดยเร็ว รวมทั้งลักษณะงานเป็นงานที่บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขฯ สามารถดำเนินการได้ ซึ่งไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ก.ท.จ.สระบุรี จึงมีมติไม่เห็นชอบให้เทศบาลเมืองสระบุรีกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ ด้านสิ่งแวดล้อม

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่อง เพื่อทราบ

๔.๑ การพ้นจากราชการของพนักงานเทศบาล และลูกจ้างประจำ ด้วยเหตุสูงอายุ

๑. เทศบาลเมืองสระบุรี รายงานว่า พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำ พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๘ ราย ดังนี้

๑) นายกิตติศักดิ์ ศรีพุทธโร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ขึ้นเงินเดือน ๓๑,๗๖๐ บาท

๒) นางยุพาวดี เกริกบุญธร ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๕ ขึ้นเงินเดือน ๖๓,๔๘๐ บาท

๓) นายสุนทร คัมภีรานนท์ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัดสำนักปลัด อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๒,๙๘๐ บาท

๔) นายสมบูรณ์ แสงทอง ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สังกัดสำนักการช่าง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๓,๓๔๐ บาท

๕) นางอารัตน์ เทียนกระจำ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักการช่าง อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๑,๐๑๐ บาท

๖) นายบุญธรรม วัชรญาณ ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา สังกัดสำนักการประปา อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๐,๖๘๐ บาท

๒. อำเภอแก่งคอย รายงานว่า เทศบาลเมืองแก่งคอย รายงานพนักงานเทศบาล พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

๑) นายสุระชัย ศรีหมื่นไวย ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายแผนงานและโครงการ (นักบริหารการศึกษา ระดับต้น) สังกัดกองการศึกษา เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒ ขึ้นเงินเดือน ๕๕,๘๔๐ บาท

๒) นางตรุณวรรณ ทะสังขา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๐๑ ขึ้นเงินเดือน ๕๐,๖๗๐ บาท

๓) นายสมศักดิ์ วิชาคง ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๗ ขึ้นเงินเดือน ๓๖,๐๙๐ บาท

๓. อำเภอหนองแค รายงานว่า เทศบาลตำบลหนองแค รายงานพนักงานครูเทศบาล พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ จำนวน ๗ ราย ดังนี้

๑) นางสุภาวดี บุญสกุล ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ รองผู้อำนวยการสถานศึกษาเชี่ยวชาญ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๕๕๐๐-๔๘๒ ขึ้นเงินเดือน ๕๕,๔๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ นาเรีงราษฎร์บำรุง สังกัดกองการศึกษา

๒) นางสาวสมพิศ ยิ้มยิ้ม ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๔๙๖ ขึ้นเงินเดือน ๕๙,๕๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ นาเรีงราษฎร์บำรุง สังกัดกองการศึกษา

๓) นางวรรณฯ ฟุ้งพวง ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๗๓ ขึ้นเงินเดือน ๕๕,๐๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ นาเรีงราษฎร์บำรุง สังกัดกองการศึกษา

๔) นางสาวสุมิตรา โสริกุล ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๕๘๗ ขึ้นเงินเดือน ๔๙,๗๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ หนองแคนอนุสรณ์ สังกัดกองการศึกษา

๕) นายเฉลิมชัย พงษ์ไพโรจน์ ตำแหน่ง ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๓๖ ขึ้นเงินเดือน ๕๓,๒๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ วัดเกาะกลาง สังกัดกองการศึกษา

๖) นายวชิระ สุกกรี ตำแหน่ง นายช่างโยธาอาวุโส สังกัดกองช่าง เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒ ขึ้นเงินเดือน ๔๔,๙๙๐ บาท

๗) นายปัญญา คนขำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน สังกัดสำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง ๖๓-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๙ ขึ้นเงินเดือน ๒๕,๖๖๐ บาท

๔. อำเภอบ้านหมอ รายงานว่า เทศบาลตำบลท่าลาน รายงานลูกจ้างประจำ พ้นจากราชการด้วยเหตุสูงอายุ ในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ราย นายไพฑูรย์ ได้ระเบียบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยช่างก่อสร้าง สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อัตราค่าจ้างเดือนละ ๒๐,๖๘๐ บาท

ข้อกฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขในการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามกฎหมายว่าด้วยบำเหน็จบำนาญข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๕๕

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างลาออกจากราชการเมื่อ

(๒) พ้นจากราชการตามระเบียบว่าด้วยบำเหน็จลูกจ้างของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๒ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่งของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างลาออกจากราชการ จำนวน ๘ แห่ง จำนวน ๒๓ ราย (รายละเอียดหน้า ๘-๙)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๕๕ และตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๑ วันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ระเบียบวาระที่ ๖ ฝ่ายเลขานุการฯ เสนอขอความเห็นชอบ เป็นหลักการขอให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณาให้ความเห็นชอบ มอบอำนาจให้นายกเทศมนตรี ให้พนักงานจ้างของเทศบาลลาออกจากราชการ และเมื่อมีคำสั่งอนุญาตให้ลาออกแล้ว ให้รายงาน ก.ท.จ.สระบุรี ทราบต่อไป

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี จึงรายงานให้ ก.ท.จ. เพื่อทราบกรณีพนักงานจ้างลาออก จำนวนทั้ง ๒๓ ราย

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๘ แห่ง ๒๓ ราย
 บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	เทศบาล	เหตุผล	ตั้งแต่
๑	นางสาวยุวธิดา ยศวันทา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข/กองสาธารณสุขฯ	๑๗,๙๗๐	ทต.คำพราน	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ต.ค. ๖๒
๒	นางกิงกาญจน์ วงศ์ไตรรัตน์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/สำนักปลัด	๑๑,๕๐๐	ทต.แก่งคอย	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ต.ค. ๖๒
๓	นายจันทยา สุขเพิ่ม	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานประจำขยะ/กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทต.ทับกวาง	ประกอบอาชีพอื่น	๑๖ ก.ย. ๖๒
๔	นางทองคำ จิระวิซ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/กองการศึกษา	๙,๐๐๐	ทต.ทับกวาง	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ต.ค. ๖๒
๕	นายสำราญ เชียงงาม	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทต.เสาไห้	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย. ๖๒
๖	นายวีระยุทธ ประกอบศรี	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานทำความสะอาด/กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทต.หน้าพระลาน	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ต.ค. ๖๒
๗	นายมงคลชัย ไชยสาร	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ทต.หน้าพระลาน	ดูแลมรดกที่ต่างจังหวัด	๑ ต.ค. ๖๒
๘	นางสาวอภิลักษณ์ รื่นศาสตร์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/กองสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทต.สวนดอกไม้	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ต.ค. ๖๒
๙	นายมนตรี บริบูรณ์	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ทต.สระบุรี	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ ต.ค. ๖๒
๑๐	นายวิทยา สายสุวรรณ	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง/สำนักปลัด	๙,๐๐๐	ทต.สระบุรี	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ ต.ค. ๖๒
๑๑	นายณัฐพงษ์ พุฒสวัสดิ์	พนักงานจ้างตามภารกิจ คนงาน (ผู้มีทักษะ)/สำนักการประปา	๑๑,๙๗๐	ทต.สระบุรี	ประกอบอาชีพอื่น /	๖ ส.ค. ๖๒

ระเบียบวาระที่ ๔.๒ การให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๘ แห่ง ๒๓ ราย

บัญชีให้พนักงานจ้างลาออกจากตำแหน่ง

ที่	ชื่อ - สกุล	ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน (บาท)	เทศบาล	เหตุผล	ตั้งแต่
๑๒	นางสาวชญาดา เกื่อนม่วง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/สำนักงานคลัง	๑๐,๕๙๐	ทม.สระบุรี	บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ	๑๗ ก.ย. ๖๒
๑๓	นายสุบิน ศิริ	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์/สำนักงานสาธารณสุขฯ	๙,๕๙๐	ทม.สระบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๔ ก.ย. ๖๒
๑๔	นางสุจาร์ มั่นคง	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักงานสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทม.สระบุรี	ประกอบอาชีพอื่น	๔ ก.ย. ๖๒
๑๕	นางสาวสมประสงค์ พรหมสร	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ/สำนักงานคลัง	๑๑,๐๔๐	ทม.สระบุรี	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ ต.ค. ๖๒
๑๖	นายประจักษ์ จารุวรรณพิมล	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับรถยนต์/สำนักงานการประปา	๑๐,๖๙๐	ทม.สระบุรี	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ ต.ค. ๖๒
๑๗	นางสาวชลธิชา จันทร์ขาว	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักงานสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทม.สระบุรี	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ ต.ค. ๖๒
๑๘	นางสาวชยุดา จิตต์คันธ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักงานสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทม.สระบุรี	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ ต.ค. ๖๒
๑๙	นางมาริษา สัตยวงศ์ทิพย์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักงานสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทม.สระบุรี	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ ต.ค. ๖๒
๒๐	นางสาวณัฐา โสติวัลย์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักงานสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทม.สระบุรี	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ ต.ค. ๖๒
๒๑	นายสมยศ ทรัพย์มีมา	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักงานสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทม.สระบุรี	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ ต.ค. ๖๒
๒๒	นายสมบูรณ์ นิยะพัฒน์	พนักงานจ้างทั่วไป คนงาน/สำนักงานสาธารณสุขฯ	๙,๐๐๐	ทม.สระบุรี	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ	๑๖ ต.ค. ๖๒
๒๓	นายวิวัฒน์ พงษ์สามภาพ	พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป/กองช่าง	๙,๐๐๐	ทต.บางโจมด	ประกอบอาชีพอื่น	๑ ก.ย. ๖๒

๔.๓ การสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

เทศบาลเมืองสระบุรีรายงานการสิ้นสุดสัญญาจ้างของพนักงานจ้างจำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. นายอนุรักษ์ อัมพผล ตำแหน่งพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษด้านการวางแผนและพัฒนาเทศบาล สำนักปลัดเทศบาล สิ้นสุดโครงการ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๒. นายศิริ ไกรเพชร ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

๓. นายชัยวัฒน์ ฉ่ำมาก ตำแหน่งคนงาน สำนักการช่าง เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติงานต่ำกว่าระดับ ดี สัญญาจ้างสิ้นสุดลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

๔. นายมนัส ไทยฉาย ตำแหน่งภารโรง สำนักการศึกษา อายุ ๖๐ ปีบริบูรณ์ เมื่อวันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๒ ซึ่งเป็นการขาดคุณสมบัติหรือมีลักษณะต้องห้ามตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ถือเป็นการสิ้นสุดสัญญาจ้างตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๔๔ กรณีที่จะมีการต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างให้เทศบาล ดำเนินการดังนี้

(๓) ให้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างผู้นั้นมาประกอบการพิจารณาในการต่อสัญญาจ้าง โดยผู้ที่ได้รับการพิจารณาให้ต่อสัญญาจ้าง จะต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี ทั้งนี้ การต่อสัญญาจ้าง ให้ผู้บังคับบัญชาทำความเข้าใจเสนอนายกเทศมนตรีเพื่อพิจารณาสั่งจ้าง โดยจะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาล”

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

๔.๔ พนักงานจ้างเสียชีวิต

๑. เทศบาลเมืองสระบุรี รายงานว่า นายชั้นดิธรรม คงสุโข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ สำนักการช่าง อายุ ๕๕ ปี ได้เสียชีวิตเมื่อวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒ ด้วยสาเหตุเส้นเลือดหัวใจตีบ ตามใบมรณบัตรสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลนครนครราชสีมา เลขที่ ๑๘-๓๐๙๙๒๖๖๙ ลงวันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๒

๒. อำเภอเมืองสระบุรี รายงานว่า เทศบาลตำบลกุดนกเปล้า รายงานพนักงานจ้างเสียชีวิต ราย นายสุริยันต์ ศรีประเสริฐ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป สำนักปลัด อายุ ๕๔ ปี เมื่อวันที่ ๒๗ กันยายน ๒๕๖๒ ด้วยสาเหตุโรคกล้ามเนื้อหัวใจโตจากความดันโลหิตสูง ตามใบมรณบัตรสำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลกุดนกเปล้า เลขที่ ๐๑-๑๙๗๘๐๑๖๐ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๒

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗

ข้อ ๕๔ สัญญาจ้างสิ้นสุดลงเมื่อ

(๓) พนักงานจ้างตาย

ฯลฯ

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

รับทราบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ ขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ในกรณีกฎหมาย กำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น

เรื่องเดิม

๑. คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๑๑

๒. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗ ที่ประชุมมีความเห็นว่า เพื่อให้การพิจารณาดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ให้ฝ่ายเลขานุการฯ จำแนกอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล เพื่อให้ ก.ท.จ. พิจารณา

๓. ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ มีมติเห็นชอบให้การบริหารงานบุคคลกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงของเทศบาล เป็นไปตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ข้อ ๑๑ เห็นควรให้ผู้ปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีรายงานขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ในเรื่องต่างๆ ก่อนที่จะดำเนินการ ยกเว้น การลาป่วย/ลากิจ/ลาพักผ่อน

ข้อเท็จจริง

๑. เทศบาลตำบลปอกระด้าง รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

- ๑) การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง
- ๒) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนขึ้นเงินเดือนและเพิ่มค่าจ้าง ประจำปี ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒)
- ๓) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒ (๑ เม.ย. - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๒)
- ๔) การอนุญาตให้พนักงานเทศบาลสอบคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งต่างสายงานในสายงานประเภทวิชาการ ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
- ๕) การรายงานไม่ขอรับการประเมินเพื่อรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เนื่องจาก งบประมาณไม่ถึงร้อยละ ๑๐
- ๖) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

๒. เทศบาลตำบลกุดนกกเปล้า รายงานขอความเห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้

- ๑) การบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้าง
- ๒) การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒
- ๓) การเลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้าง และค่าตอบแทนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒
- ๔) การเลื่อนขึ้นเงินเดือนของปลัดเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๒

- ๕) การออกคำสั่งเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ
- ๖) การออกคำสั่งเลื่อนค่าตอบแทนของพนักงานจ้าง
- ๗) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง
- ๘) การออกคำสั่งปลดออกจากราชการ ราย นางสาวณปภัช ศุภธนวงศ์ ตำแหน่งผู้อำนวยการกองคลัง และนายยุทธกร โสตานิล ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (ตามมติ ก.ท.จ.สระบุรี ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๒)
- ๙) การรายงานการขอรับการประเมินเพื่อรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่น เป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- ๑๐) พนักงานจ้างเสียชีวิต ราย นายสุริยันต์ ศรีประเสริฐ
๓. เทศบาลเมืองพระพุทธบาท รายงานขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้
 - ๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานครูเทศบาล ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เป็นกรณีพิเศษเนื่องจากเกษียณอายุราชการ
 - ๒) การเลื่อนเงินเดือนของพนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๔. เทศบาลเมืองแก่งคอย รายงานขอความเห็นชอบให้ปลดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรี ดังนี้
 - ๑) การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูที่ผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปี ราย นางทยิดา บุศยพรรณ และนางสาวชลารช ฆมนอก
 - ๒) การให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ
 - ๓) การดำเนินการสรรหาและบรรจุแต่งตั้งพนักงานจ้างของเทศบาล
 - ๔) การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล
 - ๕) การโอน การรับโอน การย้าย ของพนักงานเทศบาล
 - ๖) การเลื่อนระดับพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
 - ๗) การออกคำสั่งให้พนักงานครูออกจากราชการ ราย นางสาวณัฐธรียา วรรณจักร กรณีคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง
 - ๘) การต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้าง

ระเบียบปฏิบัติ

คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ได้มีประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ เรื่อง การได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗

ข้อ ๑๑ ในกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลง ให้ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ในกรณีที่กฎหมายกำหนดให้การบริหารงานบุคคลเรื่องใดเป็นอำนาจหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำหน้าที่ตามวรรคหนึ่งได้ต่อเมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาลหรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลแล้วแต่กรณีก่อน

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้ว เห็นว่า เทศบาลได้ปฏิบัติตามประกาศ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕/๒๕๕๗ ข้อ ๑๑ และมติ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๕๗ แล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบ เป็นของ ก.ท.จ. สระบุรี

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

เทศบาลตำบลนายาว รายงานขอความเห็นชอบให้ นางสาวกุนที ภูมิรินทร์ ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เลื่อนระดับและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน (รายละเอียดหน้า ๑๙)

ระเบียบปฏิบัติ

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบกับบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือกตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่

ข้อ ๕ การขอกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ซึ่งเป็นการกำหนดตำแหน่งในสายงานอื่นที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล ยังไม่ได้จัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งไว้ ให้เทศบาลที่ขอกำหนดตำแหน่งนั้น จัดทำร่างมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของตำแหน่งสายงานนั้น เพื่อให้ทราบถึงประเภทตำแหน่ง ชื่อตำแหน่ง ระดับตำแหน่ง หน้าที่ความรับผิดชอบหลัก คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น พร้อมเสนอเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องขอกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เสนอให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนนำเสนอคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล พิจารณาจัดทำเป็นมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลต่อไป

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาล ผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานใด และระดับใดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ฉบับลงวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ เมื่อได้มีการจัดเข้าสู่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งตามที่กำหนดตามข้อ ๕ แล้ว ให้นำระยะเวลาการดำรงตำแหน่ง และระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องที่มีตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิมมานับรวมกับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งและระยะเวลาการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ได้รับการจัดเข้าสู่ตำแหน่ง เพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก โดยมีหลักเกณฑ์การนับรวมตามบัญชีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาลที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งเดิม สำหรับใช้เป็นคุณสมบัติในการเลื่อนระดับ การแต่งตั้ง การคัดเลือก การสอบคัดเลือก ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งใหม่ท้ายประกาศนี้

/ตำแหน่งเดิม

ตำแหน่งเดิม (ระบบซี)		ตำแหน่งใหม่ (ระบบแท่ง)		คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
สายงาน	ตำแหน่ง/ระดับ	ประเภท	ตำแหน่ง/ระดับ	และระดับที่จะแต่งตั้ง (โดยการประเมิน)
สายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ หรือสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒	ทุกตำแหน่ง ๑/๔	ทั่วไป	ทุกตำแหน่ง/ปฏิบัติงาน	<u>ระดับชำนาญงาน</u> ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑/๒ และประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน โดยต้องมีระยะเวลาารวมกันในการปฏิบัติงานในลักษณะงานของตำแหน่งที่จะแต่งตั้งหรืองานอื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด ดังนี้ ๑. ไม่น้อยกว่า ๖ ปี สำหรับผู้มีคุณวุฒิประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๒. ไม่น้อยกว่า ๕ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ๓. ไม่น้อยกว่า ๔ ปี สำหรับผู้มีประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้งตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (เพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๔

ฯลฯ

ข้อ ๖ พนักงานเทศบาลผู้ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งประเภทใด สายงานเริ่มต้นระดับใด และตำแหน่งระดับใด ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลได้กำหนดไว้ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐาน ฉบับลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งและระดับตำแหน่งตามประกาศนี้ และให้ถือว่าระยะเวลาการดำรงตำแหน่งของผู้นั้นเทียบเท่ากับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่กำหนดตามประกาศนี้ ทั้งนี้เพื่อประโยชน์ในการแต่งตั้ง การเลื่อนระดับ การย้าย การโอน การรับโอน ดังนี้

(๑) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๑ ระดับ ๒ ระดับ ๓ หรือระดับ ๔ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๕ หรือระดับ ๖ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๑ และสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับชำนาญงาน

(๓) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๒ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งทั่วไป ระดับอาวุโส

(๔) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไประดับ ๓ ระดับ ๔ หรือระดับ ๕ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับปฏิบัติการ

(๕) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาซีพระดับ ๖ หรือระดับ ๗ ของสายงานเริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการ

(๖) ผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป หรือประเภทวิชาซีพระดับ ๘ ของสายงาน เริ่มต้นจากระดับ ๓ ให้จัดเข้าสู่ประเภทตำแหน่งวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

๓. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลตำแหน่งประเภท ทั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑

ฯลฯ

ข้อ ๗ การคัดเลือกพนักงานเทศบาลเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้นระดับชำนาญการ ให้เป็นไปตามข้อ ๖ และต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๗.๑ ได้รับเงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำของอัตราเงินเดือนตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับชำนาญการ

๗.๒ มีผลการประเมินการปฏิบัติราชการในระดับปฏิบัติงานย้อนหลังไม่ต่ำกว่า ระดับดีอย่างน้อย ๖ ครั้ง

๗.๓ ในรอบการประเมินที่ผ่านมาจนถึงวันที่จะได้รับแต่งตั้งต้องไม่ถูกลงโทษ ทางวินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์

๗.๔ ผ่านการอบรมหลักสูตรตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด ในการนี้ หากตำแหน่งใดที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ยังไม่ได้ กำหนดหลักสูตรการอบรม คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจให้ความเห็นชอบ แต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อน แล้วรายงานคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการเปิดอบรมในหลักสูตรนั้น

๗.๕ ผ่านการคัดเลือกด้วยการประเมินผลงานตามแบบที่กำหนด ซึ่งผลงานที่น่าเสนอ ต้องเป็นผลงานดีเด่นในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง ที่แสดงให้เห็นถึงการใช้ความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงานในระดับที่จะแต่งตั้ง และเกิดประโยชน์ต่อทางราชการ ประชาชน หรือการพัฒนาการปฏิบัติงานย้อนหลังไม่เกิน ๓ ปี จำนวน ๒ ผลงาน และต้องได้รับ คะแนนจากคณะกรรมการประเมินผลงานตามข้อ ๘ จำนวน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ข้อ ๘ คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ประกอบด้วย

(๑) ปลัดเทศบาล เป็นประธาน

(๒) ผู้ที่เป็นหรือเคยเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือ ข้าราชการพลเรือนที่ดำรงตำแหน่งในสายงานที่จะประเมินในระดับไม่ต่ำกว่าระดับ ตำแหน่งที่ขอประเมิน หรือผู้ทรงคุณวุฒิเฉพาะด้านที่มีความชำนาญในสายงานนั้นๆ ซึ่งมี ผลงานเป็นที่ประจักษ์ในความสามารถจำนวน ๑ คน เป็นกรรมการ

(๓) ผู้อำนวยการสำนัก/กอง ต้นสังกัดของผู้ขอประเมิน เป็นกรรมการ

(๔) พนักงานเทศบาลที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นเลขานุการ ทำหน้าที่พิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงานของผู้ขอประเมิน

ข้อ ๙ การเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ตามความในส่วนนี้ ให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งเลื่อนและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือก โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ วันที่มีผล ในการเลื่อนระดับต้องไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินผลงานจากคณะกรรมการ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ตรวจสอบเอกสารหลักฐานแล้ว ปรากฏว่า พนักงานเทศบาล รายดังกล่าว มีคุณสมบัติ ถูกต้อง ครบถ้วน และได้ผ่านการประเมินผลงานจาก คณะกรรมการประเมินผลงานถูกต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.ท.จ. สระบุรี กำหนด

ข้อเสนอ

จึงเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณาเห็นชอบให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้สั่งเลื่อนและ แต่งตั้งได้ ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลงาน

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๒ การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งให้สูงขึ้น

การเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น

ในการประชุม ก.ท.จ.สระบุรี ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนปัจจุบัน/สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ/เงินเดือนที่ขอเลื่อน	คุณวุฒิ	ระยะเวลาการดำรงตำแหน่งในสายงาน		เงินเดือน		ผลการประเมิน						การอุทลงโทษทางวินัย	ผลการประเมินผลงานของคณะกรรมการจำนวน ๒ ใน ๓ คน ไม่ต่ำกว่า ๖๐ %	ผ่านเกณฑ์เมื่อวันที	เลื่อนได้ไม่เกินวันที่	มติ ก.ท.จ.สระบุรี
					หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	หลักเกณฑ์	ปัจจุบัน	๑ ค.ค. ๕๔	๑ เม.ย. ๖๐	๑ ค.ค. ๖๑	๑ เม.ย. ๖๑	๑ ค.ค. ๖๒	๑ เม.ย. ๖๒					
๑	น.ส.กุนที ภูมิรินทร์	เจ้าพนักงานธุรการ ปง. ๖๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ ๑๔,๐๓๐ บาท ทด.นายาว อ.พระพุทธรบาท	เจ้าพนักงานธุรการ ชง. ๖๓-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ ๑๔,๐๗๐ บาท ทด.นายาว อ.พระพุทธรบาท	บริหารธุรกิจ (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๔ ปี (ปวส.)	๖ ปี - เดือน ๒๕ วัน (๑๕ ส.ค.๕๖ - ๑๑ ก.ย. ๖๒)	๑๓,๔๗๐	๑๔,๐๓๐	ดี	ดี	ดี	ดี	ดีมาก	ดีมาก	ไม่เคย	คนที่ ๑ = ๘๒.๐๐ % คนที่ ๒ = ๘๒.๐๐ % คนที่ ๓ = ๘๒.๐๐ %	๑๑ ก.ย. ๖๒	๑๑ ก.ย. ๖๒	เห็นชอบ

๕.๓ การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครูเพื่อรับเงินเดือนในอันดับ คศ.๑ จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๑)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม สำหรับผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๕๙

๑. ให้ผู้ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลในตำแหน่งครูผู้ช่วยเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยเป็นเวลาสองปีนับแต่วันเข้ารับการปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู ตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด

๒. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม มีหน้าที่เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ให้คำปรึกษา แนะนำ รวมทั้งประเมินผลการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม โดยยึดหลักการมีส่วนร่วมและการประเมินเพื่อปรับปรุง และพัฒนาให้บรรลุผลตามความมุ่งหมาย ดังนี้

๒.๑ ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครูผู้ช่วยเป็นระยะๆ ทุกสามเดือนตามแบบประเมินที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ท้ายประกาศหลักเกณฑ์ และในการประเมินแต่ละครั้งให้ประธานกรรมการแจ้งผลการประเมินให้ครูผู้ช่วยและรายงานนายกเทศมนตรีทราบ เพื่อพิจารณา

๒.๒ เมื่อครบเวลาสองปีให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสรุปผลการประเมินตามแบบสรุปท้ายหลักเกณฑ์ต่อนายกเทศมนตรี เพื่อเสนอขอความเห็นชอบคณะกรรมการพนักงานเทศบาลและออกคำสั่งให้ดำรงตำแหน่งครูต่อไป

๒. หนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๙/ว ๙ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๔ เรื่อง การแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู ตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งว่า ในกรณีที่เทศบาลมีผู้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะเวลา ๒ ปีและให้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครูภายหลังวันที่พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้บังคับ (วันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๑) ให้กำหนดวันที่มีผลในการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน คศ.๑ มีผลนับตั้งแต่วันที่ถัดจากวันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ได้สรุปผลการประเมินตามแบบสรุปต่อนายกเทศมนตรี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดแล้ว อำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู เป็นของ ก.ท.จ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๓ การแต่งตั้งครูผู้ดูแลเด็กให้ดำรงตำแหน่งครู

เสนอ ก.ท.จ. สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๒ ราย

บัญชีแต่งตั้งครูผู้ช่วยให้ดำรงตำแหน่งครู

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่/ อัตราเงินเดือน/สังกัด	ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วย เมื่อวันที่	ผลการประเมินตามหลักเกณฑ์ทุกสามเดือนเป็นเวลา ๒ ปี (๘ ครั้ง)								แต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง	ใหม่ผล ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
				๑	๒	๓	๔	๕	๖	๗	๘			
๑	ทม.แก่งคอย	นางพยิดา บุศยพรรณ ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๖๖ ๑๘,๑๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๓ เมษายน ๒๕๖๐	๖๐.๒๑	๗๑.๕๘	๗๙.๒๖	๗๙.๕๘	๖๖.๓๔	๖๙.๓๐	๙๒.๖๔	๙๒.๖๔	ครู ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๖๖ อันดับ ๑ ศศ.๑ ขึ้น ๑๘,๑๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๓ เมษายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
		นางสาวชลภัทร ขมณอก ครูผู้ช่วย ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๖๗ ๑๗,๓๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๓ เมษายน ๒๕๖๐	๕๙.๙๔	๖๗.๖๕	๗๒.๑๑	๗๓.๐๓	๖๔.๕๗	๖๗.๙๑	๙๑.๗๐	๙๒.๗๐	ครู ๖๓๒๐๘๖๕๐๐๖๗ อันดับ ๑ ศศ.๑ ขึ้น ๑๗,๓๘๐ บาท โรงเรียนเทศบาลบ้านม่วง	๓ เมษายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ

๕.๔ การให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ
จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๓)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจาก
ราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผล
ตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือ
ขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์
และเงื่อนไข เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความ
เห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

๑. ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล
ได้ยื่นหนังสือขอลาออก โดยไม่มีภาระหนี้สินและไม่อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือถูกลงโทษ
ทางวินัย ซึ่งนายกเทศมนตรี ได้พิจารณาอนุญาตให้ออกจากราชการได้ อำนาจในการ
ออกคำสั่ง ให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

๒. ก.ท.จ.สระบุรี ได้มีมติเห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีในการ
บริหารงานบุคคลกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงของเทศบาล ในการประชุม
ครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๔ การให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลาออกจากราชการ
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๒ ราย

บัญชีให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลาออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	ภาระหนี้สินกับทางราชการ/ อยู่ระหว่างถูกสอบสวนหรือ ถูกลงโทษทางวินัยหรือไม่	เหตุผล	วัน เดือน ปี ที่ลาออก	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางชนนิกานต์ พิระพรประเสริฐ อายุ ๕๓ ปี อายุราชการ ๒๖ ปี (๔ ม.ค. ๒๕๓๖)	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไประดับต้น) ๖๓-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ สำนักปลัดเทศบาล ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย เงินเดือน ๓๗,๔๑๐ บาท	ไม่มี/ไม่อยู่	รับราชการนาน (๔ ม.ค. ๒๕๓๖)	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ
๒	นางรวิวรรณ หรั่งกิจ อายุ ๕๔ ปี อายุราชการ ๒๙ ปี (๑๖ ก.ค. ๒๕๓๓)	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลังระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔ กองคลัง ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย เงินเดือน ๓๙,๖๓๐ บาท	ไม่มี/ไม่อยู่	รับราชการนาน (๑๖ ก.ค. ๒๕๓๓)	๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ

๕.๕ ขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ

เรื่องเสนอ

เทศบาลเมืองแก่งคอย รายงานขอความเห็นชอบให้ลูกจ้างประจำลาออกจากราชการ ราย นายจุมพล ผลทรัพย์ อายุ ๕๙ ปี ลาออกจากราชการเพื่อประกอบอาชีพอื่น (รายละเอียดหน้า ๒๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๔๕ ข้อ ๔๒๑ (๓) และ ข้อ ๔๒๒

ฯลฯ

ข้อ ๔๒๑ ลูกจ้างออกจากราชการ เมื่อ

(๓) ได้รับอนุญาตให้ลาออก

ฯลฯ

ข้อ ๔๒๒ การลาออกของลูกจ้าง ให้เป็นไปตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการให้ออกจากราชการของพนักงานเทศบาลโดยอนุโลม

ฯลฯ

๒. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘

ข้อ ๕ พนักงานเทศบาลออกจากราชการเมื่อ

(๓) ลาออกจากราชการและได้รับอนุญาตให้ลาออกหรือการลาออกมีผลตามข้อ ๒๔

ข้อ ๒๔ พนักงานเทศบาลผู้ใดประสงค์จะลาออกจากราชการ ให้ยื่นหนังสือขอลาออกต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีสาระสำคัญ ตามแบบ ลก. ๑ ท้ายประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขนี้ เพื่อให้นายกเทศมนตรีเป็นผู้ออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการ โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ฯลฯ

ข้อพิจารณา

๑. ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า ลูกจ้างประจำของเทศบาลดังกล่าวได้ยื่นหนังสือขอลาออก โดยไม่มีภาระหนี้สินกับทางราชการ และนายกเทศมนตรีได้พิจารณาอนุญาตแล้ว ซึ่งตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างกำหนดว่า หากตำแหน่งลูกจ้างว่างลงในทุกกรณีให้ยุบเลิกตำแหน่งนั้นเป็นเหตุให้ตำแหน่งลูกจ้างประจำดังกล่าวต้องยุบเลิกไป อำนาจในการออกคำสั่งให้ลาออกจากราชการเป็นของนายกเทศมนตรี โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.

๒. ก.ท.จ.สระบุรี ได้มีมติเห็นชอบให้ปลัดปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีในการบริหารงานบุคคลกรณีที่ผู้บริหารท้องถิ่นครบวาระหรือว่างลงของเทศบาล ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๒

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๕ การให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลออกจากราชการ

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ราย

บัญชีให้ลูกจ้างประจำของเทศบาลออกจากราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง อัตราเงินเดือน สังกัด	ภาระหนี้สิน กับทางราชการ	เหตุผล	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายจุมพล ผลทรัพย์ อายุ ๕๕ ปี อายุราชการ ๒๐ ปี (๔ ม.ค. ๒๕๔๒)	ภารโรง ๑๗,๕๗๐ บาท ร.ร.เทศบาลบ้านม่วง กองการศึกษา ทม.แก่งคอย อ.แก่งคอย	ไม่มี	ประกอบอาชีพอื่น	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	เห็นชอบ

๕.๖ การโอนพนักงานเทศบาลกรณีการโอนภายในจังหวัด

เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด
จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๒๘)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงาน
บุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๙

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดย
ความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง
หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.)
กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันใน
ตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ
ตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดย
ตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม
ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน
หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
ประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการ
ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.)
หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความ
เห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของ
ผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลา
ราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๙ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอ
ความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่ง
ที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาล
จากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรง
ตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์
ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และ
เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับ โอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลังสามปี
๓. เทศบาลต้นสังกัดและเทศบาลที่ประสงค์จะรับโอน ไม่ขัดข้องในการโอน
๔. เทศบาลมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๖ การโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางสาวสุวลักษณ์ พัสดุ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ทต.พุกสร้าง อ.พระพุทธรบาท เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.สร้างไศก อ.บ้านหมอ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	๑๖ ปี (๑ ก.ย. ๒๕๔๖)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑ ธ.ค. ๖๒	ยินดี รับโอน ๑ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ
๒	นางสาวเสาวนีย์ พัสดุ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ กองคลัง ทต.สร้างไศก อ.บ้านหมอ เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานคลัง ระดับต้น) ๖๓-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ กองคลัง ทต.พุกสร้าง อ.พระพุทธรบาท เงินเดือน ๓๐,๒๒๐ บาท	๓ ปี ๑๐ เดือน (๑๖ พ.ย. ๒๕๕๘)	หาประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑ ธ.ค. ๖๒	ยินดี รับโอน ๑ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ

๕.๗ การโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานนครเทศบาล กรณีการโอนต่างจังหวัด เทศบาลรายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการโอนพนักงานเทศบาล/พนักงานนครเทศบาล กรณีการโอนต่างจังหวัด จำนวน ๒ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๑-๓๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๕๔

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอน หรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๕๔ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๒) เมื่อเทศบาลได้เสนอเรื่องขอความเห็นชอบ การรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) อาจมีมติเห็นชอบให้รับโอนพนักงานเทศบาลจากเทศบาลอื่น หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ผู้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่างและประสงค์ขอโอนมาเป็นพนักงานเทศบาลของเทศบาลนั้น โดยนายกเทศมนตรีและนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ได้ตกลงยินยอมในการโอนและรับโอนนั้นแล้ว และเมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว

ให้นายกเทศมนตรีออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และ ตำแหน่งเดียวกันกับตำแหน่งที่ว่าง โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับ โอนให้เทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือ พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจาก ตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลังสามปี
๓. เทศบาลต้นสังกัดและเทศบาลที่ประสงค์จะรับโอน ไม่ขัดข้องในการโอน
๔. เทศบาลมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ราย

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลในการโอน (ย้าย)	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางกาญจนา โสภณสูงเนิน	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๖๑๙ อันดับ ๑๘,๘๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๔ หนองแคนอนุสรณ์ กองการศึกษา ทต.หนองแคน อำเภอหนองแคน จังหวัดสระบุรี	ครู ๒๐-๒-๐๘-๖๕๐๒-๔๗๑ อันดับ ๑๘,๘๒๐ บาท โรงเรียนโยธินกุล กองการศึกษา ทต.หนองไผ่ล้อม อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๓ ปี ๔ เดือน (๑๖ พ.ค.๒๕๕๙)	ดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	ยินยอม รับโอน ตั้งแต่วันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๒	เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๗ การโอนพนักงานเทศบาล กรณีโอนต่างจังหวัด

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุม ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ราย

บัญชีการโอนพนักงานครูเทศบาลจากต่างจังหวัด

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลในการโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นางประภาพรรณ เดชชาญชัย	ครู ๖๖-๒-๐๘-๖๕๐๐-๑๕๖ อันดับ ๓๓ ขึ้น ๓๕,๒๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ ตลาดบางลี่ (พานิชอุทิศ) กองการศึกษา ทม.สองพี่น้อง อำเภอสองพี่น้อง จังหวัดสุพรรณบุรี	ครู ๖๓-๒-๐๘-๖๕๐๐-๒๔๖ อันดับ ๓๓ ขึ้น ๓๕,๒๒๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๑ (วัดทองพุ่มพวง) ทม.สระบุรี อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี	๘ เดือน (๑ ก.พ.๒๕๖๒)	กลับภูมิลำเนา และดูแลครอบครัว	ยินยอม ให้โอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๒	ยินยอม รับโอน ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒๔ ธ.ค. ๖๒	เห็นชอบ

๕.๘ การให้โอนพนักงานเทศบาลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

เทศบาลตำบลบ้านยาง อำเภอเสนาห์ รายงานขอความเห็นชอบให้โอนพนักงานเทศบาล ราย นายมงคล เอกอัศธร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล (รายละเอียดหน้า ๓๕)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑.ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ. ๒๕๖๒ ข้อ ๑๕๒ และข้อ ๑๖๗

ข้อ ๑๕๒ การโอนและรับโอนพนักงานเทศบาล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น โดยความสมัครใจของผู้ขอโอน ให้ดำเนินการได้ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังนี้

(๑) การโอนและรับโอนผู้สอบแข่งขันได้ ผู้สอบคัดเลือกได้ในตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง หรือผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่เกี่ยวข้องตามคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

(๒) การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดียวกันในตำแหน่งที่ว่าง

(๓) การโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนกันในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม ระหว่างเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๔) การโอนและรับโอนในตำแหน่ง ประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิม หรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิม ในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

(๕) การโอนและรับโอนผู้ที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าเดิม ตาม (๔) แล้วประสงค์ขอโอนหรือขอย้ายไปแต่งตั้งในตำแหน่งเดิม

การโอนและรับโอน ให้เทศบาลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องประสานกัน โดยกำหนดวันที่รับโอนและให้โอนมีผลในวันเดียวกัน เพื่อเสนอคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.อ.จ.) คณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) หรือคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) แล้วแต่กรณี พิจารณาให้ความเห็นชอบ

เพื่อประโยชน์ในการนับเวลาราชการให้ถือว่าเวลาราชการหรือเวลาทำงานของผู้ที่โอนมาตามที่กำหนดในหมวดนี้ ในขณะที่เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นนั้น เป็นเวลาราชการของพนักงานเทศบาล

ข้อ ๑๖๗ การโอนและการรับโอนตามข้อ ๑๕๒ (๓) นายกเทศมนตรีที่จะรับโอน และนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่เกี่ยวข้องต้องให้ความยินยอมในการโอนและรับโอนโดยการสับเปลี่ยนตำแหน่งดังกล่าว

เมื่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ได้พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว ให้นายกเทศมนตรี ออกคำสั่งรับโอนให้ดำรงตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และตำแหน่งเดิม โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือนเท่าเดิม และให้แจ้งคำสั่งรับโอนให้เทศบาลอื่น หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นทราบ เพื่อออกคำสั่งให้โอน โดยจะต้องมีผลในวันเดียวกัน

๒. หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๔๒ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น กำหนดให้การออกคำสั่งรับโอน และการออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้นสังกัดเดิม (ให้โอน) ตามมติคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ประสงค์รับโอนและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นสังกัดเดิม พิจารณา ออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รับทราบมติ ก.จ.จ. ก.ท.จ. หรือ ก.อบต.จังหวัด

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้วปรากฏว่า

๑. ผู้ขอโอนยินดีและสมัครใจที่จะโอน
๒. ตำแหน่งที่โอนเป็นตำแหน่งว่างและอยู่ในแผนอัตรากำลังสามปี
๓. หน่วยงานต้นสังกัดและหน่วยงานที่ประสงค์จะรับโอน ไม่ขัดข้องในการโอน

จึงเสนอขอความเห็นชอบให้เทศบาลออกคำสั่งแต่งตั้งและให้พ้นจากตำแหน่งได้ โดยให้มีผลในวันเดียวกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๘ การโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น

(เสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑ ราย

การโอนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ที่	ชื่อ - สกุล	สังกัดเดิม ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	สังกัดใหม่ ตำแหน่ง / เลขที่ตำแหน่ง / เงินเดือน / หน่วยงาน	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ในสังกัดเดิม	เหตุผลการ ขอโอน	สังกัดเดิม/ ยินยอม	สังกัดใหม่/ ยินยอม	มติ ก.ท.จ. สระบุรี
๑	นายมงคล เอกอัคร	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๖๓-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองช่าง เทศบาลตำบลบ้านยาง อ.เสนาห์ จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่างระดับต้น) ๖๓-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ เงินเดือน ๓๑,๓๔๐ บาท กองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อ.เสนาห์ จ.สระบุรี (ว่างเมื่อวันที่ ๒ ต.ค. ๒๕๖๒)	๕ ปี ๑๐ เดือน (๒ ธ.ค. ๒๕๕๖)	เพื่อหา ประสบการณ์	ยินยอม ให้โอน ๑ พ.ย. ๖๒	ยินยอม รับโอน ๑ พ.ย. ๖๒	เห็นชอบ

๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล

เทศบาลได้รายงานขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการจ้างพนักงานจ้างของเทศบาลให้ ก.ท.จ. สระบุรี พิจารณา จำนวน ๑๒ แห่ง ๓๕ ราย (รายละเอียดหน้า ๓๗-๔๐)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

๑. ประกาศ ก.ท.จ.สระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๔๗ ข้อ ๙ และข้อ ๔๔

๒. หนังสือจังหวัดสระบุรี ที่ มท ๐๘๗๗.๒/ว ๔๗๘๔ ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๔๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่น จังหวัดสระบุรีมีหนังสือแจ้งชักซ้อมแนวทางการเสนอเรื่องการบริหารงานบุคคลเพื่อนำเข้าพิจารณาในที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ. สระบุรี) และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสระบุรี (ก.อบต. จังหวัดสระบุรี) เกี่ยวกับการจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง โดยเห็นชอบเป็นหลักการให้เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลทุกแห่ง จ้างพนักงานจ้างทั่วไป (กรณีจ้างพนักงานจ้างรายใหม่) ย้อนหลังได้ไม่เกิน ๑ เดือน ทั้งนี้ ให้จัดส่งเรื่องขอความเห็นชอบกรณีดังกล่าวถึงจังหวัดภายใน ๑๐ วัน นับจากการสรรหา/เลือกสรรแล้วเสร็จ

ข้อพิจารณา

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็นว่า เทศบาลได้ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างเป็นไปตามกรอบอัตราค่าจ้างที่ ก.ท.จ.สระบุรี ได้พิจารณาเห็นชอบแล้วอำนาจในการพิจารณาให้ความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง เป็นของ ก.ท.จ.

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๙ การจ้างพนักงานจ้างของเทศบาล (กรณีจ้างพนักงานจ้างคนใหม่)

เสนอ กท.จ.สระบุรี ในคราวประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๑๑ แห่ง ๓๒ ราย

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		ภาวะ	กรอบ	มติ
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๑	ทต.สร้างไศก	นางสาวสุภาภรณ์ เกษรมาลา	คนงาน	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๗ ส.ค. - ๔ ก.ย. ๖๒) = ๗ วันทำการ	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๒.๘๘	ว่าง	เห็นชอบ
๒	อ.บ้านหมอ	นายสนธยา นิลมาลา	พนักงานขับรถจักรกลขนาดเบา	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๙ ส.ค. ๖๒) = ๖ วันทำการ	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	เห็นชอบ
๓	ทต.หนองแก	นางสาววิสรุยา ไทยเจริญ	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๓ ส.ค. - ๒๑ ส.ค. ๖๒) = ๗ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๒.๕๑	ว่าง	เห็นชอบ
๔	อ.พระพุทธรูป	นายจิตรัฐ จปดี	คนงานทั่วไป	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๕ ส.ค. ๖๒) = ๕ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	เห็นชอบ
๕	ทต.ธารเกษม อ.พระพุทธรูป	นายธีรพงษ์ ธรรมขันดี	พนักงานขับรถยนต์	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๐ - ๒๘ ส.ค. ๖๒) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๙ ส.ค. ๖๒) = ๖ วันทำการ	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๔.๓๘	ว่าง	เห็นชอบ

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		การะ คชจ.	กรอบ อัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๖	ทต.หินกอง อ.หนองแค	นายณัฐพล ประทุมมมาลย์	ผู้ช่วยครู	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๓ - ๑๑ ก.ย. ๖๒) = ๗ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๑๕,๐๐๐	๒๔.๕๑	ว่าง	เห็นชอบ
๗		นางสาวกคพร หนูมาทวงศ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๖ ส.ค. ๒๕๖๒) = ๖ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๑๑,๕๐๐		ว่าง	
๘	ทต.คำพราน อ.วังม่วง	นางสาววิชุดา แพงวณิช	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑ - ๑๐ ก.ย. ๖๒) = ๗ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๒๔.๗๒	ว่าง	เห็นชอบ
๙		นางสาวยุพา แต้มลิค	คนงานทั่วไป	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๑ ส.ค. ๒๕๖๒) = ๘ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๐	ทต.หน้าพระลาน อ.เฉลิมพระเกียรติฯ	นางสาวประภัสสร สูงเยี่ยม	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๓ ก.ย. ๖๒) = ๘ วันทำการ	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๒๔.๕๕	ว่าง	เห็นชอบ
๑๑		นายกฤษณะ สอนลาด	พนักงานดับเพลิง	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๔ ก.ย. ๖๒) = ๖ วันทำการ	๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๒		นายสมเจตน์ รักษามาศย์	พนักงานดับเพลิง		๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๓		นางสาวศิริพร พันธิ์	คนงานทั่วไป		๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๔		นายอภิสิทธิ์ กลองกล้า	คนงานทั่วไป		๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๕		นายธีรภัทร ตีป้องปัด	คนงานทั่วไป		๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๖		นางสาวคำปุ่น นกน้อย	คนงาน		๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๗		นางสาวดาวรุ่ง สุทธิพงษ์	คนงาน		๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๘		นางสาวสายฝน ทาพิทักษ์	คนงานทั่วไป		๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๑๙		นางสาวอมรรัตน์ เพ็ชรกำเนิด	ผู้ดูแลเด็ก		๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๒๐		นางสาวแคทรียา ผิวมุข	ผู้ดูแลเด็ก		๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	
๒๑		นางสาวยุรินทร์ คล้ายสีเงิน	ผู้ดูแลเด็ก		๑ ต.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		ภาระคชจ.	กรอบอัตราค่าจ้าง	มติ ก.ท.จ.
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๒๒	ทต.หัวปลวก อ.เส้าไห้	นายธงชัย ไทยธรรม	พนักงานดับเพลิง	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๔ - ๑๓ ก.ย. ๖๒) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๒๗ ส.ค. ๖๒) = ๖ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๓.๖๗	ว่าง	เห็นชอบ
๒๓	ทต.แสงพัน	นางสาวปิยภัสร์ สายชล	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๙ ส.ค. - ๑๑ ก.ย. ๖๒) = ๑๐ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๙ ส.ค. ๖๒) = ๘ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐ ๙,๐๐๐	๓๓.๘๒	ว่าง ว่าง	เห็นชอบ
๒๔	อ.วังม่วง	นายอุเทน สุ่มมาตย์	พนักงานผลิตน้ำประปา							
๒๕	ทต.ตะกุด	นางสาวเกศินี เกตุเอี่ยม	ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๐ ก.ย. ๖๒) = ๗ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๕ ก.ย. ๖๒) = ๕ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓ ๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๑๕,๐๐๐ ๑๑,๕๐๐ ๙,๔๐๐	๓๖.๖๕	ว่าง ว่าง ว่าง	เห็นชอบ
๒๖	อ.เมืองสระบุรี	นางสาวชนิดา อุดมแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ							
๒๗		นางสาวพณัฐกานต์ ศิริพันธุ์	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ							
๒๘	ทต.นายาว อ.พระพุทธรบาท	นายนิรันดร์ ช้างเนียม	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุกน้ำดับเพลิง)	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๓ ก.ย.- ๒ ต.ค. ๖๒) = ๘ วันทำการ - ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๒ ก.ย. ๖๒) = ๗ วันทำการ	๑ ธ.ค. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๔.๔๙	ว่าง	เห็นชอบ

บัญชีการจ้างพนักงานจ้าง (ต่อ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	การรับสมัคร	ระยะเวลาการจ้าง	พนักงานจ้าง		ภาวะ	กรอบ	มติ
						ประเภท	อัตราค่าจ้าง (บาท)			
๒๙	ทต.ทับกวาง อ.แก่งคอย	นางสาวเที่ยงแท้ ฤทธิ์ธรม	คนงาน	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๔ มิ.ย. - ๓ ก.ค. ๖๒) = ๑๐ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐	๓๒.๘๓	ว่าง	เห็นชอบ
๓๐		นางศิรินาถ ศรียางวุฒิ	คนงาน	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๓ ก.ค. ๖๒) = ๙ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐			
๓๑		นางสาววรุณี บุญน้อม	คนงาน	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๒๓ ก.ย. - ๑ ต.ค. ๖๒) = ๗ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐		ว่าง	เห็นชอบ
๓๒		นางสาวเสาวนีย์ ต้นเจริญ	คนงาน	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๑๓ ก.ย. ๖๒) = ๖ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ทั่วไป	๙,๐๐๐			
๓๓	ทต.บึงกาฬ	นายปรียะบุตร ทองเกต	คนงานทั่วไป	- รับสมัครไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ (๑๒ - ๒๓ ก.ย. ๖๒) = ๘ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๙,๐๐๐	๓๔.๓๓	ว่าง	เห็นชอบ
๓๔		อ.เมืองสระบุรี	คนงานทั่วไป	- ปิดประกาศไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ (ประกาศเมื่อ ๕ ก.ย. ๖๒) = ๕ วันทำการ	๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๙,๐๐๐			
๓๕		นายจำนงค์ ศิริรัตน์	คนงานทั่วไป		๑ พ.ย. ๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๖๓	ภารกิจ	๙,๐๐๐			

๕.๑๐ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

เทศบาล รายงานขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๓ ราย (รายละเอียดหน้า ๔๒)

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๗

ข้อ ๕ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้าง ให้เทศบาลกำหนดและเสนอขอความเห็นชอบต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

การกำหนดตำแหน่งตามวรรคหนึ่ง ให้จำแนกตามลักษณะงาน ดังต่อไปนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ได้แก่

(๑.๒) ตำแหน่งสำหรับผู้มีทักษะ

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตาม ข้อ ๕ ให้เป็นไปดังนี้

(๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานเทศบาล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดเป็นการเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะในงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้น ๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติ

ข้อ ๙ การจ้างพนักงานจ้าง จะต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลก่อน จึงทำสัญญาจ้างได้ โดยพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษให้ทำเป็นสัญญาจ้างไม่เกินคราวละสี่ปี สำหรับพนักงานจ้างทั่วไปให้ทำสัญญาจ้างไม่เกินคราวละหนึ่งปี หรือตามโครงการที่มีกำหนดเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดไว้ โดยอาจมีการต่อสัญญาได้ ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมและความจำเป็นของแต่ละเทศบาล

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ ตรวจสอบแล้ว ปรากฏว่า

๑. พนักงานจ้างทั่วไปมีคุณสมบัติในงานที่ปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี สามารถแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจได้

๒. พนักงานจ้างทั่วไปได้ผ่านการประเมินจากเทศบาลแล้ว

๓. อำนาจการพิจารณาเป็นของ ก.ท.จ.สระบุรี

๔. เทศบาลมีค่าใช้จ่ายไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

จึงเสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อโปรดพิจารณา

เห็นชอบ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๐ การแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

(เสนอ ก.ท.จ.ส.ระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๓ ราย

บัญชีการแต่งตั้งพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

ที่	เทศบาล	ชื่อ - สกุล ประเภทพนักงานจ้าง ตำแหน่ง/สังกัด อัตราค่าจ้าง	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง/สังกัด อัตราค่าจ้าง	ระยะเวลา การจ้าง	คุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	คุณสมบัติ ของพนักงานจ้าง	ผลการ ประเมินทักษะ เฉพาะบุคคล ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐	มติ ก.ท.จ. ส.ระบุรี
๑	ทต.พุก ráง	นายสมภพ อ้นประนิตย์ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัด ๘,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด ๘,๔๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๘๔.๔๐	เห็นชอบ
๒		นายสุชาติ แล้วสว่าง พนักงานจ้างทั่วไป คนงานทั่วไป สำนักปลัด ๘,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด ๘,๔๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๘๔.๒๐	เห็นชอบ
๓		นายสมศักดิ์ โพธิ์ศรี พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด ๘,๐๐๐ บาท	พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด ๘,๔๐๐ บาท	๑ ต.ค. ๒๕๖๒ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๓	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถและ ทักษะในงานที่ปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี	หนังสือรับรองของ เทศบาล ได้ปฏิบัติ หน้าที่ตำแหน่ง ดังกล่าวมาตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕	๘๔.๐๐	เห็นชอบ

๕.๑๑ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อข้อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เรื่องเดิม

๑. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปี สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้กำหนดให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล โดยให้เสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่น หรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาล และเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

๒. เทศบาลได้ยื่นเสนอโครงการ/กิจกรรมเพื่อขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๒ จำนวน ๑๘ แห่ง

๓. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่เสนอโครงการเพื่อข้อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๒ เสนอตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินมาเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี)

๔. ก.ท.จ. สระบุรี มีมติในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒ ประกอบด้วย

- | | |
|--|--------------------------------------|
| ๑. ผู้ทรงคุณวุฒิ ใน ก.ท.จ. | ประธาน |
| ๒. หัวหน้าสำนักงานจังหวัดสระบุรี | คณะทำงาน |
| ๓. ท้องถิ่นจังหวัดสระบุรี | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองแผนงานและงบประมาณ อบจ.สระบุรี | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น | คณะทำงาน |
| | และเลขานุการ |
| ๖. นางสาวเกษราภรณ์ พันธุ์พลวงษ์ | เจ้าพนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น |
| | ชำนาญงาน ผู้ช่วยเลขานุการ |

คณะทำงานฯ มีหน้าที่พิจารณาการกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินเทศบาล ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๘ แล้วนำเสนอผลการพิจารณาให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) พิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

ข้อเท็จจริง

คณะทำงานพิจารณาตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒ ได้ประชุมพิจารณาตัวชี้วัดฯ ของเทศบาล ทั้ง ๑๘ แห่ง เมื่อวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นควรเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี (ก.ท.จ.สระบุรี) เพื่อพิจารณา (รายละเอียดหน้า ๔๕ - ๔๔)

ข้อกฎหมาย/ระเบียบ/ประกาศหลักเกณฑ์

ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสระบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘

๑.๓ ขั้นตอนและวิธีการประเมิน

(๑) การยื่นเสนอขอรับการประเมิน

๑) ให้เทศบาลยื่นเสนอขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาลภายในเดือนกันยายนของทุกปี

ในกรณีที่มีเหตุอันไม่อาจคาดหมายจนไม่สามารถยื่นเสนอขอรับการประเมินได้ภายในระยะเวลาที่กำหนดให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลเป็นผู้พิจารณากำหนดระยะเวลาในการยื่นตามที่เห็นสมควร

๒) ให้เทศบาลเสนอโครงการ/กิจกรรมที่สอดคล้องกับนโยบายหรือยุทธศาสตร์ของจังหวัด จำนวน ๑ โครงการ ตามมิติด้านประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ ตัวชี้วัดที่ ๖ และโครงการ/กิจกรรมดีเด่นหรือมีความสำคัญ จำนวน ๑ โครงการตามมิติด้านคุณภาพการให้บริการ ตัวชี้วัดที่ ๔ ต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลและเทศบาลร่วมกันพิจารณากำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมิน

ฯลฯ

ข้อพิจารณา/ข้อเสนอ

ฝ่ายเลขานุการฯ พิจารณาแล้วเห็น เพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อเสนอขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงเห็นควรพิจารณาและกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนน เพื่อใช้ในการประเมินดังกล่าว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อขอกำหนดนโยบายขั้นตอนเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒

บัญชีกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดนโยบายขั้นตอนเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๘ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระดับคะแนน
กลุ่มที่ ๑ โครงการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม					
๑	ทม.สระบุรี	โครงการส่งเสริมป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านสิ่งแวดล้อมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (เหตุดำเนินการ) (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑)	ร้อยละของข้อร้องเรียนจากเหตุดำเนินการลดลง เทียบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๒๐ ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๑๖-๑๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๑๒-๑๕ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๘-๑๑ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๔-๗ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๓ ได้ ๐ คะแนน
๒	ทม.พระพุทธบาท	โครงการกำจัดขยะมูลฝอยโดยการแปรสภาพเป็นเชื้อเพลิง (RDF) และนำไปผลิตพลังงานไฟฟ้า (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔)	ดำเนินการตามขั้นตอนการพิจารณาโครงการมอบหมายให้เอกชนดำเนินการหรือร่วมดำเนินการกำจัดขยะมูลฝอย ๑. อบท.ที่เป็นเจ้าของโครงการฯ เสนอผลการศึกษาและวิเคราะห์โครงการฯ ๒. สถจ. ตรวจสอบเอกสารความครบถ้วนและถูกต้องของโครงการฯ ๓. คณะกรรมการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยจังหวัดพิจารณาให้ความเห็น เพื่อเสนอต่อ ผวจ.ให้ความเห็นชอบให้เสนอโครงการฯ ไปยัง สถ. ๔. สถ.ตรวจสอบเอกสารความถูกต้องของโครงการฯ เสนอ คณะทำงานพิจารณาโครงการร่วมลงทุนกับเอกชนตามหลักเกณฑ์ ของกฎหมายว่าด้วยการให้เอกชนร่วมลงทุนในกิจการของรัฐ (เฉพาะกิจ)	๑๐ ขั้นตอน	ดำเนินการตั้งแต่ ๗-๑๐ ข้อ ได้ ๕ คะแนน ดำเนินการตั้งแต่ ๔-๖ ข้อ ได้ ๓ คะแนน ดำเนินการตั้งแต่ ๑-๓ ข้อ ได้ ๑ คะแนน ไม่ได้ดำเนินการ ได้ ๐ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
บัญชีกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๘ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
กลุ่มที่ ๑ โครงการเกี่ยวกับสิ่งแวดล้อม					
๒	ทต.พระพุทธบาท (ต่อ)	โครงการกำจัดขยะมูลฝอยโดยการแปรสภาพ เป็นเชื้อเพลิง (RDF) และนำไปผลิตพลังงานไฟฟ้า (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔)	๕. คณะกรรมการกลางจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยพิจารณาให้ความเห็น ๖. รว.ม.ท.หรือผู้ที่ รว.ม.ท.มอบหมายให้ความเห็นชอบของ โครงการฯ ๗. อบท.เจ้าของโครงการคัดเลือกเอกชนพร้อมเสนอ ร่างสัญญาให้อัยการสูงสุดตรวจสอบ ๘. สำนักงานอัยการสูงสุดเห็นชอบร่างสัญญา ๙. อบท.ลงนามในสัญญาจ้างเอกชน ๑๐. อบท.รายงานผลการดำเนินการตามโครงการฯ เสนอ มท.ทราบ		
๓	ทต.สวนดอกไม้	โครงการรณรงค์คัดแยกขยะมูลฝอยในชุมชน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓)	ร้อยละปริมาณขยะมูลฝอยลดลงเมื่อเทียบกับปี ๒๕๖๑ และ ปี ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐ ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘-๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๖-๗ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๔-๕ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๒-๓ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๒ ได้ ๐ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
บัญชีกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๘ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
กลุ่มที่ ๒ โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพ					
๑	ทต.ไผ่ดำ	โครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพให้กับประชาชนในตำบลประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๓)	๑. ร้อยละของประชาชนที่เข้าร่วมโครงการส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ ๒. ร้อยละของประชาชนที่นำความรู้ไปขยายผล และมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๗๐-๗๙ ได้ ๒.๕ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๖๙ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๕๐-๕๙ ได้ ๑.๕ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๑ คะแนน
๒	ทต.คำพราณ	โครงการฝึกอบรมอาชีพในชุมชนตำบลคำพราณ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓)	๑. ร้อยละของครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมอาชีพในชุมชน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๗๐-๗๙ ได้ ๒.๕ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๖๙ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๕๐-๕๙ ได้ ๑.๕ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๑ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อข้อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒

บัญชีกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๘ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
กลุ่มที่ ๒ โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมอาชีพ					
๒	ทต.คำพราน (ต่อ)	โครงการฝึกอบรมอาชีพในชุมชนตำบลคำพราน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓)	๒. ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีการขยายผลและ และมีรายได้เพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๘-๙ ได้ ๑.๕ คะแนน ร้อยละ ๖-๗ ได้ ๑ คะแนน ร้อยละ ๔-๕ ได้ ๐.๕ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๔ ได้ ๐ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อข้อกำหนดประโยชน์ต่อปวงชนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
บัญชีกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อข้อกำหนดประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ต่อปวงชนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๘ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
กลุ่มที่ ๓ โครงการเกี่ยวกับการบริการสาธารณะของ อปท.					
๑	ทต.ตะกุด	โครงการเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ปี ๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส โครงการเยี่ยมบ้านผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส ปี ๒๕๖๒	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๐-๘๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๗๐-๗๙ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๖๙ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๕๐-๕๙ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๐ คะแนน
๒	ทต.บ้านยาง	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุเชิงรุก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓)	ร้อยละความพึงพอใจของผู้สูงอายุที่เข้าร่วมโครงการ	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๗๕-๗๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๗๐-๗๔ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๖๕-๗๙ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๖๔ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๖๐ ได้ ๐ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อข้อกำหนดประโยชน์ต่อปวงชนเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒

บัญชีกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อข้อกำหนดประโยชน์ต่อปวงชนเป็นกรณีพิเศษและประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ต่อปวงชนเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๘ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
กลุ่มที่ ๓ โครงการเกี่ยวกับการบริการสาธารณะของ อบต.					
๓	ทต.วังม่วง	โครงการก่อสร้างถนนลาดยางแอสฟัลต์ยางพารา ซอยเทศบาล ๑๖ เชื่อมต่อถนนเทศบาล ๔ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔)	ร้อยละความพึงพอใจของประชาชนเข้าถึงบริการ ด้านสวัสดิการสังคม	ร้อยละ ๙๕	ร้อยละ ๙๕ ขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๕-๙๔ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๗๕-๘๔ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๖๕-๗๔ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๕๕-๖๔ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๕๕ ได้ ๐ คะแนน
๔	ทต.แสลงพัน	โครงการสัปดาห์ปลอดโรค คนปลอดภัยจากโรคพิษสุนัขบ้า ตามพระปณิธานศาสตราจารย์ ดร. สมเด็จพระเจ้าลูกเธอ เจ้าฟ้าจุฬาภรณวลัยลักษณ์อัครราชกุมารี (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๔)	จำนวนสุนัขและแมวที่สำรวจและขึ้นทะเบียน และได้รับวัคซีน	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๐-๘๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๗๐-๗๙ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๖๙ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๕๐-๕๙ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ได้ ๐ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อกำหนดกรอบนโยบายตอบสนองพันธกิจพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
บัญชีกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดกรอบนโยบายตอบสนองพันธกิจพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๘ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ	ตัวชี้วัด	คำเป้าหมาย	ระดับคะแนน
กลุ่มที่ ๔ โครงการประเภทอื่นๆ					
๑	ทต.ทับกวาง	โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยว "ทับกวางควาวยอดเยี่ยม ครั้งที่ ๑๐" (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๑)	ร้อยละของประชาชนที่มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการ ส่งเสริมการค้าการลงทุนและการท่องเที่ยวที่เป็นมิตร ต่อสิ่งแวดล้อมเทียบปีงบประมาณ ๒๕๖๑ และ ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐ ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘-๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๖-๗ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๔-๕ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๓-๕ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๒ ได้ ๐ คะแนน
๒	ทต.กุดนกเปล้า	โครงการอบรมเยาวชนรุ่นใหม่ร่วมใจต้านภัยยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓)	ร้อยละของคดีอาชญากรรมและคดียาเสพติดลดลง (ตรวจสอบคดีอาชญากรรมและคดียาเสพติดของเยาวชน ในพื้นที่ตำบลกุดนกเปล้าเปรียบเทียบกับระหว่างปีงบประมาณ ๒๕๖๑ กับ ปีงบประมาณ ๒๕๖๒)	ร้อยละ ๒๕	ร้อยละ ๒๕ ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๒๐-๒๔ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๑๕-๑๙ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๑๐-๑๘ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๕-๙ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๕ ได้ ๐ คะแนน
๓	ทต.คชสิทธิ์	โครงการอบรมเครือข่ายเยาวชนวัยใสต้านภัยยาเสพติด ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓) กลยุทธ์ที่ ๒	ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่เข้ารับการอบรมนำความรู้ ไปขยายผลและใช้ในชีวิตรประจำวัน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐-๗๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๖๙ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๕๐-๕๙ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๔๐-๔๙ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๐ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อข้อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
บัญชีกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล
การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒
(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๘ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
กลุ่มที่ ๔ โครงการประเภทอื่นๆ					
๔	ทต.เมือ่งเก่า	โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓)	ร้อยละของผลการประเมินของคณะกรรมการ ประเมินผลโครงการฝึกซ้อมแผนป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐-๗๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๖๙ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๕๐-๕๙ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๔๐-๔๙ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๐ คะแนน
๕	ทต.บางโงมด	โครงการพัฒนธรรมนำปัญญา (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓)	ร้อยละจำนวนของนักเรียนที่ได้รับการพัฒนาจิต และปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรมให้กับ นักเรียนและนำไปใช้กับชีวิตประจำวัน	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐ ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘๐-๙๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๗๙ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๔๐-๕๙ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๒๐-๓๙ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ได้ ๐ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อข้อกำหนดประโยชน์ต่อชุมชนอื่นเป็นกรณีพิเศษ
อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒

บัญชีกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อข้อกำหนดประโยชน์ต่อชุมชนอื่นเป็นกรณีพิเศษและประสิทธิภาพประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ต่อชุมชนอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒

(เสนอ ก.ท.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๘ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
กลุ่มที่ ๔ โครงการประเภทอื่นๆ					
๖	ทต.พุก่าง	โครงการส่งเสริมการเรียนรู้วิถีชีวิตเศรษฐกิจพอเพียง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓)	ร้อยละของผู้ที่เข้ารับการอบรมขยายผลจากคำแนะนำความรู้มาใช้ในชีวิตประจำวันเพื่อลดรายจ่ายในครัวเรือนเพิ่มขึ้น	ร้อยละ ๑๐	ร้อยละ ๑๐ ขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๘-๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๖-๗ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๔-๕ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๒-๓ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๒ ได้ ๐ คะแนน
๗	ทต.ธารเกษม	โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในเด็กและเยาวชนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓)	ร้อยละของเด็กและเยาวชนที่เข้าร่วมโครงการมีความเข้าใจและนำความรู้ไปแก้ไขปัญหายาอย่างถูกต้อง	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป ได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐-๗๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๖๙ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๕๐-๕๙ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๔๐-๔๙ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๐ คะแนน

ระเบียบวาระที่ ๕.๑๑ การกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อข้อกำหนดประโยชน์ต่อเป้าหมายอื่นเป็นกรณีพิเศษ

อันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีสำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒

บัญชีกำหนดตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และระดับคะแนนเพื่อใช้ในการประเมินโครงการเพื่อขอรับการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผล

การปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ต่อเป้าหมายอื่นเป็นกรณีพิเศษของเทศบาล ประจำปี ๒๕๖๒

(เสนอ ก.จ.สระบุรี เพื่อพิจารณา ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ วันที่ ๒๔ ตุลาคม ๒๕๖๒) จำนวน ๑๘ แห่ง

ที่	อบต./อำเภอ	โครงการ	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย	ระดับคะแนน
กลุ่มที่ ๔ โครงการประเภทอื่นๆ					
๘	ทต.ห้วยป่าหวาย	โครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปี ๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓)	ร้อยละของผลการประเมินของคณะกรรมการประเมินผลโครงการฝึกซ้อมแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐-๗๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๖๙ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๕๐-๕๙ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๔๐-๔๙ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๐ คะแนน
๙	ทต.หน้าพระลาน	โครงการอบรมผู้นำชุมชน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ (โครงการตามแผนยุทธศาสตร์ที่ ๓)	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้มาขยายผลต่อคนในชุมชน	ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไปได้ ๕ คะแนน ร้อยละ ๗๐-๗๙ ได้ ๔ คะแนน ร้อยละ ๖๐-๖๙ ได้ ๓ คะแนน ร้อยละ ๕๐-๕๙ ได้ ๒ คะแนน ร้อยละ ๔๐-๔๙ ได้ ๑ คะแนน น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ได้ ๐ คะแนน