

โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล

หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในฐานะเป็นผู้ใช้อำนาจอธิปไตยในการปกครองและบริหารจัดการในเขตพื้นที่รับผิดชอบ เป็นหน่วยงานที่มีหน้าที่ในการให้บริการสาธารณะด้านต่างๆ ซึ่งดำเนินการแก้ไขปัญหาต่างๆ ที่เกิดขึ้น ให้แก่คนในท้องถิ่น เป็นองค์กรที่มีความใกล้ชิดกับประชาชน และมีความเข้าใจในสภาพแวดล้อมและรับรู้ถึงสาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นภายในท้องถิ่น ในการปฏิบัติงานและการดำเนินการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมอาจส่งผลกระทบต่อชุมชนและประเทศชาติ ซึ่งอาจมีสาเหตุมาจากการปฏิบัติหน้าที่หรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบ หรือได้ใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ ที่มิควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย รวมทั้งปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันอันเป็นปัญหาของสังคมไทย ที่เกิดขึ้นมาเป็นเวลานาน และนับวันยิ่งทวีความรุนแรงมากขึ้น ความสลับซับซ้อนของปัญหาทุจริต ประกอบกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ที่ ๖๔/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริต กระทรวงมหาดไทยได้จัดทำ บันทึกร่วมใจของความร่วมมือในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเมื่อวันที่ ๓ ธันวาคม ๒๕๕๗ และ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ เมื่อวันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘ ให้หน่วยงานของรัฐ แปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๕๖-๒๕๖๐) ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระยะ ๖ ปี และแผนพัฒนาสามปี และเพื่อเป็นการสอดคล้องกับการกำหนดให้มีการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) โดยทางสำนักงาน ป.ป.ช. เสนอ การบูรณาการเครื่องมือการประเมินคุณธรรมการดำเนินงาน (Integrity Assessment) และดัชนีวัดความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ของสำนักงาน ป.ป.ช. เข้าด้วยกัน และสร้างเครื่องมือประเมินที่ผนวกหลักการประเมินเชิงภาพลักษณ์ (Perception Base) และ หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence Base) โดยมีเป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมุ่งหวังให้เกิดการบริหารงานที่โปร่งใส และเป็นธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และนำผลที่ได้จากการประเมินเพื่อใช้ในการกำหนดนโยบายการส่งเสริมธรรมาภิบาล และป้องกันการทุจริต พัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในอนาคต และเป็นการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๔๒

เทศบาลนครปากเกร็ดได้เล็งเห็นถึงความสำคัญและตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน และการพัฒนาคุณธรรมสร้าง ความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ เพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในเทศบาลนครปากเกร็ด และเป็น การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ในการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาลและดำเนินการตามแนวทางในการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น Integrity and Transparency Assessment (ITA) เทศบาลนครปากเกร็ด ได้ตระหนักถึงความสำคัญตามเหตุผลและความจำเป็นดังกล่าว จึงได้จัดโครงการอบรม พัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น” ทั้งนี้เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน และการกำกับดูแลองค์การตามหลักธรรมาภิบาลของ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี อันจะนำไปสู่การพัฒนาและพัฒนาคมน ให้เป็นไปอย่างถูกต้องเหมาะสม และช่วยให้ บุคลากรได้พัฒนาความรู้ และเพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๖๒ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการบริการ กลยุทธ์ที่พัฒนาศักยภาพในการบริหารและ ปฏิบัติการสำหรับบุคลากรทุกระดับ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมต่อการจัดการทุจริตและประพฤติมิชอบขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) และกฎหมายการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการป้องกันปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๒.๔ เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีความยุติธรรมความโปร่งใส เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาล

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๕ คน

๔. ลักษณะโครงการ

☐

โครงการริเริ่ม

☐

โครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้ว

☐

โครงการบูรณาการร่วมกับ.....

☒

โครงการในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕)
ฉบับทบทวน พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการบริการ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพในการบริหารและปฏิบัติการ
สำหรับบุคลากรทุกระดับ

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ การจัดเตรียม

- เสนอขออนุมัติโครงการ
- ติดต่อประสานงานส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
- ติดต่อประสานงานวิทยากร
- จัดเตรียมสถานที่
- จัดเตรียมอุปกรณ์และเอกสาร
- ดำเนินการออกคำสั่งเข้ารับการอบรม

๕.๒ การดำเนินการ

- จัดอบรมภาคทฤษฎี

๕.๓ แบบประเมินก่อนการอบรม (Pre-Test) และหลังการอบรม (Post -Test)

๕.๔ ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๕.๕ รายงานผลโครงการตามแบบรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

๖.๑ ณ เทศบาลนครปากเกร็ด ห้องประชุม ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครปากเกร็ด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๗.๑ วันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๘. งบประมาณดำเนินการ

โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๕ สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล งบประมาณที่ตั้งไว้ จำนวน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท (หกล้านบาทถ้วน) โดยประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการนี้เป็นเงิน จำนวนประมาณ ๘,๒๘๐ บาท (แปดพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินการอบรม ดังนี้

๘.๑	ค่าสมนาคุณวิทยากร	๗,๒๐๐ บาท
๘.๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	๑,๐๘๐ บาท
	รวม	๘,๒๘๐ บาท

(ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวเฉลี่ยได้ตามระเบียบฯ)

๙. วิทยากร

๙.๑ วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านรัฐประศาสนศาสตร์ (รศ.ดร. สุพจน์ บุญวิเศษ)

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑๐.๑ งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ ผู้เข้ารับการอบรมมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการตรวจสอบ และการต่อต้านการทุจริต

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของ ป.ป.ช. และกฎหมายการป้องกันการทุจริต และประพฤติมิชอบและเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนรวมทั้งแนวทางการเปิดเผยราคากลางและคำนวณราคากลางตามกฎหมาย ป.ป.ช.

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย และระเบียบว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริตที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ของตน และปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการ

๑๑.๔ ไม่มีการทุจริต คอรัปชั่นในเทศบาลนครปากเกร็ดเป็นองค์กรโปร่งใส

๑๒. ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ / การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๒.๑ ตัวชี้วัด : เติบโตปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการอบรม
: เติบโตคุณภาพ ระดับความรู้ความเข้าใจ และความพึงพอใจ

๑๒.๒ วิธีการติดตามและประเมินผล

- แบบประเมินก่อนอบรม (Pre-Test) และหลังอบรม (Post -Test)
- แบบประเมินผลโครงการสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

/ผู้รับผิดชอบโครงการ...

ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายพงศกร พ่วงทอง)

หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร

ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายธณศักดิ์ อุดร)

หัวหน้าฝ่ายสรรหาและเลือกสรร รักษาการแทน
ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นางสาวพนาริ กิมมู)

รองปลัดเทศบาล

ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ).....

(นายวิชัย บรรดาศักดิ์)

นายเทศมนตรีนครปากเกร็ด

(ลงชื่อ).....

(นายสุทร บุญศิริชูโต)

ปลัดเทศบาล

กำหนดการอบรม

โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล

หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ เทศบาลนครปากเกร็ด

-
- ๑๒.๓๐ - ๑๓.๐๐ น. - ลงทะเบียน
- ๑๓.๐๐ - ๑๓.๑๕ น. - พิธีเปิดโครงการ
- ๑๓.๑๕ - ๑๕.๓๐ น. - บรรยาย “กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน”
- บรรยาย “การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการท้องถิ่น
และการให้ความรู้ตามคู่มือการพัฒนาการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”
โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านรัฐประศาสนศาสตร์ (รศ.ดร. สุพจน์ บุญวิเศษ)
- ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น. - รับประทานอาหารว่าง
- ๑๕.๔๕ - ๑๘.๓๐ น. - บรรยาย “การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ
โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านรัฐประศาสนศาสตร์ (รศ.ดร. สุพจน์ บุญวิเศษ)
- ๑๘.๓๐ - ๑๙.๓๐ น. - ตอบข้อซักถาม / ปิดการอบรม
-

หมายเหตุ ช่วงเวลา ๑๕.๓๐ - ๑๕.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง

ตารางการอบรม โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล

หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”
ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุมชั้น ๔ เทศบาลนครปากเกร็ด

๑๒.๓๐ – ๑๓.๐๐ น.	- ลงทะเบียน
๑๓.๐๐ – ๑๓.๑๕ น.	- พิธีเปิดโครงการ
๑๓.๑๕ – ๑๕.๓๐ น.	- บรรยาย “กฎหมายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน” - บรรยาย “การพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของ ข้าราชการท้องถิ่น และการให้ความรู้ตามคู่มือการพัฒนา การปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านรัฐประศาสนศาสตร์ (รศ.ดร. สุพจน์ บุญพิเศษ)
๑๕.๓๐ – ๑๕.๔๕ น.	- รับประทานอาหารว่าง
๑๕.๔๕ – ๑๘.๓๐ น.	- บรรยาย “การประเมินคุณธรรมจริยธรรมและความโปร่งใสหน่วยงานภาครัฐ” โดยวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิด้านรัฐประศาสนศาสตร์ (รศ.ดร. สุพจน์ บุญพิเศษ)
๑๘.๓๐ – ๑๙.๓๐ น.	- ตอบข้อซักถาม / ปิดการอบรม

หมายเหตุ ช่วงเวลา ๑๕.๓๐ – ๑๕.๔๕ น. รับประทานอาหารว่าง

โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากร

หลักสูตร “การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานพัฒนาบุคลากร กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่

Narrative Summary สาระสำคัญโดยสรุป	Objectively Verifiable Indicators ตัวชี้วัดแสดงเวลา ปริมาณ คุณภาพ สถานที่	Mens of verification แหล่งข้อมูล การอ้างอิง	Important Assumption ฐานคติที่สำคัญ
Goat - ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการบริการ - กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพในการบริหารและปฏิบัติการสำหรับบุคลากรทุกระดับ	- จำนวนหลักสูตรการพัฒนาบุคลากรเทศบาล	- แบบสำรวจความต้องการ	- การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหลักการสำคัญในการดูแลและบริการภาคประชาชน เกี่ยวกับการบริการสาธารณะ ต่างๆ เพราะท้องถิ่นเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนและเข้าใจประชาชนมากที่สุด
Purpose - เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากร - เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น - เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการแก้ไขปัญหาได้อย่างมีประสิทธิภาพ - เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีส่วนร่วมในองค์กร และรับทราบแนวทางเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	- ผู้เข้าอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาปรับใช้ในการบริหารจัดการแก้ไขปัญหาและบริหารการทำงานขององค์กร	- แบบทดสอบความรู้ - แบบประเมินความพึงพอใจ	- การพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
Outputs - ผู้เข้าการอบรมได้มีความรู้และประสบการณ์ - จัดอบรม ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๕ คน	- ผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า ๓๕ คน	- ใบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมรับการอบรม - คำสั่ง - แผนพัฒนาท้องถิ่น	- ผู้เข้ารับการอบรมไม่เข้าใจเกี่ยวกับการพัฒนาคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

Narrative Summary สาระสำคัญโดยสรุป	Objectively Verifiable Indicators ตัวชี้วัดแสดงเวลา ปริมาณ คุณภาพ สถานที่	Mens of verification แหล่งข้อมูล การอ้างอิง	Important Assumption ฐานคติที่สำคัญ
Inputs - สำรวบุคลากรของหน่วยงาน - ติดต่อหน่วยงานและประสานวิทยากร - ขออนุมัติจัดทำโครงการ - ประสานงานและจัดทำคำสั่ง - ดำเนินการฝึกอบรม - ประเมินผลการฝึกอบรม - รายงานผลการดำเนินงานโครงการให้ผู้บริหาร เทศบาล	- งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ โดยประมาณค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการ ๘,๒๘๐ - ค่าสมนาคุณวิทยากร - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	- หนังสือตอบรับการประสานงาน (ถ้ามี) - ฎีกายืมเงิน - ใบเสร็จรับเงิน - รูปถ่าย - ใบลงทะเบียน	- ผู้ที่แจ้งความประสงค์เข้าร่วมโครงการ ติดภารกิจ เร่งด่วนหรือป่วยกะทันหัน ไม่สามารถเข้าร่วมฝึกอบรม ได้