

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรทางการศึกษา : ประจำปี ๒๕๖๓

หลักสูตร / กิจกรรม / : “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอนแบบ Active Learning”

หน่วยงานที่รับผิดชอบ : งานกาเจ้าหน้าที่ กองการศึกษา

๑. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้กำหนดความมุ่งหมายการจัดการศึกษาต้องเป็นไปเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้เป็นมนุษย์ที่สมบูรณ์ทั้งร่างกายและสติปัญญา ความรู้ คุณธรรม โดยการจัดการศึกษาต้องยึดหลักว่าผู้เรียนทุกคนมีความสามารถเรียนรู้และพัฒนาตนเองได้และถือว่าผู้เรียนมีความสำคัญ ฉะนั้นรูปแบบการจัดการการสอนจึงถือว่าเป็นหัวใจสำคัญที่ทำให้ผู้เรียนเกิดการเรียนรู้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การจัดการเรียนการสอนในปัจจุบันจึงต้องปรับเปลี่ยนไปจากเดิม มาเป็นรูปแบบการจัดการเรียนการสอนที่เน้นการเรียนรู้แบบ Active Learning ให้มากขึ้น เป็นการเปิดโอกาสให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมในกระบวนการเรียนรู้ สามารถสร้างองค์ความรู้ และจัดระบบการเรียนรู้ด้วยตนเอง อีกทั้งเป็นการเสริมสร้างความรับผิดชอบ การมีวินัยในการทำงานแก่ผู้เรียน โดยมีกรอบแนวทางที่สำคัญของยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ซึ่งกล่าวถึงการพัฒนาคคนในยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน และแผนการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๗๙ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๓ : การพัฒนาศักยภาพคนทุกช่วงวัยและการสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ ที่ต้องกำหนดเป้าหมายการจัดการศึกษา มาตรฐานการศึกษา การพัฒนาหลักสูตร กระบวนการเรียนรู้ สื่อและแหล่งเรียนรู้ การวัดผลประเมินผลของผู้เรียนทุกระดับ

คณะผู้บริหารเทศบาลจึงมีนโยบายที่จะพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรของพนักงานครูในสังกัดเทศบาลนครปากเกร็ดอย่างต่อเนื่อง จึงจัดทำโครงการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรทางการศึกษา โดยจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตร “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอนแบบ Active Learning” เพื่อส่งเสริมและพัฒนาพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาทั้งระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษา ให้มีความรู้และความสามารถ มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ การออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้ในการพัฒนาการจัดการศึกษาที่ทันสมัยและเสริมสร้างประสบการณ์ให้กับครูเพื่อประยุกต์ใช้ในการเรียนการสอน โดยมีคณาจารย์ที่มีความเชี่ยวชาญเป็นวิทยากร

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อจัดฝึกอบรมพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของบุคลากรทางการศึกษา

๒.๒ เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน

๓. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ : จัดการฝึกอบรมในลักษณะการประชุมเชิงปฏิบัติการ พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนครปากเกร็ด จำนวนไม่น้อยกว่า ๑๖๐ คน

เชิงคุณภาพ : บุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาลนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๔. ลักษณะของโครงการ

☐ โครงการริเริ่ม ☒ โครงการที่ดำเนินการมาแล้ว

☐ โครงการบูรณาการร่วมกับ.....

☒ โครงการในแผนพัฒนาเทศบาลยุทธศาสตร์ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
กลยุทธ์ ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษา

/๕. วิธีดำเนินการ...

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดเตรียม

- กำหนดแนวทางการดำเนินการ
- จัดเตรียมเอกสารในการฝึกอบรม
- ติดต่อประสานงานวิทยากร และรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรม
- ติดต่อประสานสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล
- จัดเตรียมวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
- จัดทำป้ายโครงการ
- ติดต่อประสานจ้างเหมาจัดทำอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ติดต่อประสานงานจัดทำประกาศนียบัตรแก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม

๕.๒ ดำเนินการ

จัดการฝึกอบรมในลักษณะการประชุมเชิงปฏิบัติการให้กับพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดเทศบาล โดยการบรรยายและฝึกปฏิบัติ หลักสูตร “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอนแบบ Active Learning” ฝึกอบรมระหว่างวันที่ ๒๔ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ

๕.๓ ประเมินผลการประชุมเชิงปฏิบัติการโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

๕.๔ รายงานผลโครงการตามแบบรายงานให้ผู้บริหารทราบ

๕.๕ ติดตามผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงในครั้งต่อไป

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมเทศบาลนครปากเกร็ด ชั้น ๕

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ฝึกอบรม วันที่ ๒๔ - ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒

๘. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ กองการศึกษา แผนงานการศึกษา งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรทางการศึกษา งบประมาณตั้งไว้ ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท งบประมาณการใช้จ่ายครั้งนี้ตั้งไว้ ๑๓๖,๖๙๕ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ดังนี้

๘.๑ ค่าสมนาคุณวิทยากร	เป็นเงิน	๓๔,๒๐๐ บาท
๘.๒ ค่าอาหาร	เป็นเงิน	๕๓,๔๐๐ บาท
๘.๓ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	เป็นเงิน	๑๗,๘๐๐ บาท
๘.๔ ค่าวัสดุอุปกรณ์	เป็นเงิน	๑๖,๐๐๐ บาท
๘.๕ ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม	เป็นเงิน	๙,๖๖๐ บาท
๘.๖ ค่าประกาศนียบัตร	เป็นเงิน	๕,๖๓๕ บาท

** ทั้งนี้ ขอถัวจ่ายทุกรายการ

๙. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาชาดหน้าที กองการศึกษา เทศบาลนครปากเกร็ด

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ บุคลากรทางการศึกษาสามารถพัฒนาการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๑๑.๒ การจัดการศึกษาของสถานศึกษาเป็นไปตามมาตรฐาน

๑๒. ตัวชี้วัดระดับความสำเร็จ/การติดตามและประเมินผลโครงการ

๑๒.๑ ตัวชี้วัด เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการอบรม

เชิงคุณภาพ : ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

๑๒.๒ วิธีการติดตามและประเมินผล : ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรม

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้รับผิดชอบโครงการ

(นางสาวมัจฉา เผ่าภู่)

นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ผู้พิจารณาโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณาโครงการ

(นางเกสร จันทโรชา)

รักษาการหัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา

ลงชื่อ.....ผู้พิจารณาโครงการ

(นายธนศักดิ์ อุดร)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการศึกษา

ผู้รับผิดชอบโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางปริยดา เข้าวรรณ)

รองปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายสุทร บุญศิริโชโต)

ปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายบุญเสริม ปิ่นกาญจนนาวิ)

รองนายกเทศมนตรี

ผู้อนุมัติโครงการ

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายวิชัย บรรดาศักดิ์)

นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด

ตารางเหตุผลสัมพันธ์ (LOG FRAME) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรทางการศึกษา : ประจำปี ๒๕๖๓

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวมัจฉา เฝ้าภูรี สังกัดกองการศึกษา

สรุปสาระสำคัญ	ตัวชี้วัด	แหล่งข้อมูล/วิธีตรวจสอบ	เงื่อนไขสำคัญ
เป้าประสงค์ (ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม) กลยุทธ์ที่ ๑ ส่งเสริมและพัฒนาการจัดการศึกษา แผนงานการศึกษา	- ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าอบรม - ครูและบุคลากรทางการศึกษาสามารถจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ - การจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน	- แบบรายงานการติดตามประเมินผลแผนงานการศึกษา - แผนพัฒนาท้องถิ่น - ผลสำรวจความพึงพอใจ	- ครูและบุคลากรทางการศึกษาได้รับมีความรู้เข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการสอน ได้อย่างเหมาะสม และมีประสิทธิภาพมากขึ้น - หลักสูตรบรรยายมีความน่าสนใจ
วัตถุประสงค์ - เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของบุคลากรทางการศึกษา - เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษาของสถานศึกษาให้เป็นไปตามมาตรฐาน	- ผู้เข้าอบรมจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ได้รับความรู้เพิ่มขึ้น - ผู้เข้าอบรมเข้าใจในเทคนิคการจัดประสบการณ์การเรียนรู้ภาษาไทยและสามารถจัดกิจกรรมการเรียนรู้ให้กับผู้เรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ	- แบบประเมินผลการจัดกิจกรรมโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้าอบรม - รายงานผลการดำเนินโครงการ	- พื้นฐานความรู้ความเข้าใจ หรือความถนัดในการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนของครูและบุคลากรแต่ละคนไม่เท่ากัน - ความสามารถของวิทยากรในการถ่ายทอดความรู้
ผลงาน/เป้าหมาย จัดการอบรมเชิงปฏิบัติการให้แก่ครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษาของสถานศึกษาในสังกัดเทศบาลนครปากเกร็ด จำนวน ๑๖๐ คน	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	- ใบลงทะเบียน - แบบสรุปผลการดำเนินโครงการ	- สภาพอากาศ - เหตุสุดวิสัย
กิจกรรม/วิธีดำเนินการ - ประชุมวางแผน กำหนดแนวทางการอบรม - สำรวจความต้องการหัวข้อที่จะใช้ในการอบรมและศึกษาข้อมูลและรวบรวมข้อมูล - ติดต่อประสานวิทยากร ประสานครูและบุคลากรทางการศึกษาระดับปฐมวัยและระดับประถมศึกษาในสังกัดเพื่อเข้ารับการอบรม - เสนอโครงการเพื่ออนุมัติ และแต่งตั้งคณะกรรมการ - จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม จัดเตรียมวัสดุ อุปกรณ์ประกอบการอบรม - ดำเนินการอบรมในลักษณะจัดการอบรมเชิงปฏิบัติ - ประเมินผลการอบรมโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจ - รายงานผลการดำเนินโครงการตามแบบรายงานให้ผู้บริหารทราบ - ติดตามผลการจัดกิจกรรมการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาและปรับปรุงครั้งต่อไป	- งบประมาณ ๑,๘๐๐,๐๐๐ บาท - ประมาณการเบิกครั้งนี้ ๑๓๖,๖๙๕ บาท - ค่าสมนาคุณวิทยากร - ค่าวัสดุ - ค่าเครื่องเขียนและอุปกรณ์ - ค่าเอกสารประกอบการอบรม - ค่าประกาศนียบัตร - ค่าอาหาร - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	- ใบเสร็จ - ฎีกายืมเงิน - สำเนาบันทึกขออนุมัติเบิกค่าใช้จ่ายโครงการ - สำเนางบประมาณรายจ่าย	ปัญหาครูและบุคลากรทางการศึกษาติดภารกิจอื่นไม่สะดวกเข้าร่วมกิจกรรม

รายละเอียดงบประมาณรายจ่ายทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563

เทศบาลนครปากเกร็ด

อำเภอปากเกร็ด จังหวัดนนทบุรี

รายจ่ายจำแนกตามหน่วยงาน

กองการศึกษา

แผนงานการศึกษา

(2) งานระดับก่อนวัยเรียนและประถมศึกษา

งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น

ตั้งไว้รวม 151,279,300 บาท

แยกเป็น

รายจ่ายประจำ

ตั้งไว้รวม 147,341,700 บาท

แยกเป็น

1. งบบุคลากร

ตั้งไว้รวม 72,469,900 บาท

1.1 เงินเดือน (ฝ่ายประจำ)

ตั้งไว้รวม 72,469,900 บาท

(1) ประเภทเงินเดือนพนักงาน

ตั้งไว้ 40,586,000 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเดือน ให้แก่ พนักงานครูเทศบาล ครูผู้ดูแลเด็ก พร้อมทั้งเงินปรับปรุงเงินเดือน

(ตั้งจ่ายจากเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจถ่ายโอนเลือกทำ)

(2) ประเภทเงินเพิ่มต่างๆ ของพนักงานครูเทศบาล

ตั้งไว้ 3,405,600 บาท

เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มต่างๆ ให้แก่ พนักงานเทศบาล ดังนี้

- เงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานเทศบาลที่ได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับ

เพื่อจ่ายเป็นเงินค่าตอบแทนพิเศษของพนักงานเทศบาลที่ได้รับการประเมินให้เลื่อนขั้นเงินเดือนเกินกว่าขั้นที่เหลืออยู่

โดยนำผลการเลื่อนขั้นส่วนที่เหลือจากการเลื่อนขั้นปกติมารับเป็นค่าตอบแทนพิเศษในอัตราร้อยละตามสิทธิตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายค่าตอบแทนพิเศษของข้าราชการและลูกจ้างประจำผู้ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างถึงขั้นสูงหรือใกล้ถึงขั้นสูงของอันดับหรือตำแหน่ง พ.ศ. 2550 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2551

- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานเทศบาล

เพื่อจ่ายเป็นเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราวของพนักงานเทศบาล

ที่บรรจุหรือแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไปหรือระดับต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.ท.และ ก.อบต. ที่ มท

0809.3/ว 1372 ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2558

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวมัจฉา แก้วบุรี)
นายกการศึกษาปฏิบัติการ

(2.2) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและสัมมนา ตั้งไว้ 2,080,000 บาท
 เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรม ประชุม สัมมนา ดูงาน ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 - 2565)
 ฉบับทบทวน พ.ศ. 2562 จำนวน 4 โครงการ ดังนี้

1) โครงการกิจกรรมสานสัมพันธ์งานวันครู ตั้งไว้ 150,000 บาท
 (หน้า 189 ลำดับที่ 2.1)

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษา
 การเชื่อมความสัมพันธ์ครูในสถานศึกษาสังกัดเทศบาล และจัดกิจกรรมในโอกาสวันครู
 เพื่อระลึกถึงความสำคัญของครูในฐานะผู้ประกอบคุณงามความดี
 ให้แก่ครูของโรงเรียนสังกัดเทศบาลนครปากเกร็ด และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อจ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร
 ค่าตอบแทนกรรมการ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าจ้างเหมาเครื่องเสียง/วงดนตรี
 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ ค่าจ้างเหมาเครื่อง ค่าใช้จ่ายในพิธีสงฆ์ ค่าเครื่องไทยธรรม
 ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่ายานพาหนะ และค่าใช้จ่ายอื่นๆ ที่จำเป็น
 (ตั้งจ่ายจากเงินรายได้)

2) โครงการพัฒนาวัฒนธรรมการเรียนรู้สำหรับเด็กปฐมวัย ตั้งไว้ 100,000 บาท
 (หน้า 129 ลำดับที่ 3.3)

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในลักษณะการประชุมเชิงปฏิบัติการ ด้านวัฒนธรรมการเรียนรู้ การผลิต
 สื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยและมีประสิทธิภาพ
 เพื่อเสริมสร้างความคิดและพัฒนาการด้านการเรียนรู้ของเด็กปฐมวัยอย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ
 ให้แก่บุคลากรทางการศึกษาระดับปฐมวัย เพื่อจ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร
 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าประกาศนียบัตร ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร
 ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่ากระเป๋หรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม
 ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม
 (ตั้งจ่ายจากเงินรายได้)

3) โครงการจัดการประชุมผู้ปกครอง ตั้งไว้ 30,000 บาท
 (หน้า 131 ลำดับที่ 3.5)

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในลักษณะการประชุมทางวิชาการ ให้แก่ผู้บริหารเทศบาล
 บุคลากรประจำศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก บุคลากรทางการศึกษา และผู้ปกครอง เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์
 ความเข้าใจและรับทราบนโยบายแนวทางด้านการจัดการศึกษาระดับปฐมวัย
 ชี้แจงนโยบายและแนวทางการจัดการศึกษาระดับปฐมวัยให้ผู้ปกครองได้รับทราบ
 เพื่อจ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์
 ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม
 และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม
 (ตั้งจ่ายจากเงินรายได้)

4) โครงการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรทางการศึกษา ตั้งไว้ 1,800,000 บาท
 (หน้า 133 ลำดับที่ 3.7)

เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในลักษณะการประชุมเชิงปฏิบัติการ สัมมนา ศึกษาดูงาน การจัดกิจกรรมด้านการศึกษา คุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอนของบุคลากรทางการศึกษาให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐาน ให้แก่บุคลากรทางการศึกษาและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อจ่ายเป็นค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ ค่ากระเป๋หรือสิ่งที่ใช้บรรจุเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้และการตกแต่งสถานที่ฝึกอบรม ค่ายานพาหนะ ค่าของสมนาคุณในการดูงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม (ตั้งจ่ายจากเงินรายได้)

(2.3) ค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการบริหารงานของสถานศึกษา

ตั้งไว้ 27,314,300 บาท

เพื่อจ่ายเป็นค่าสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการบริหารสถานศึกษาในสังกัดเทศบาล ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท 0893.2/ว1918 ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2552 และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0893.3/ว 1658 ลงวันที่ 22 มีนาคม 2559 เงินค่าพัฒนาการจัดการศึกษา และเงินอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสมทบหรือตั้งงบประมาณให้ และหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนมาก ที่ มท 0808.2/ว 3028 ลงวันที่ 6 มิถุนายน 2561 และหนังสือด่วนที่สุด ที่ มท 0816.2/ว 3274 ลงวันที่ 19 มิถุนายน 2561, หนังสือด่วนที่สุด ที่ มท 0808.2/ว 3886 ลงวันที่ 28 มิถุนายน 2562 ตามโครงการตามแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ. 2561 - 2565) ฉบับบททวน พ.ศ. 2562 จำนวน 3 โครงการ ดังนี้

1) โครงการสนับสนุนค่าใช้จ่ายการบริหารสถานศึกษาศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

(หน้า 128 ลำดับที่ 3.2) ตั้งไว้ 4,594,600 บาท

- เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารกลางวันสำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในสังกัดเทศบาล จำแนกได้ดังนี้

- | | | |
|--|----------|---------------|
| 1.1) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เทศบาลจัดตั้ง | เป็นเงิน | 931,000 บาท |
| 1.2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับถ่ายโอนจาก สปข. | เป็นเงิน | 1,852,200 บาท |
| 1.3) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับถ่ายโอนจากกรมการศาสนา | เป็นเงิน | 78,400 บาท |

- เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดการเรียนการสอน (รายหัว) ค่าสื่อการเรียนการสอน วัสดุการศึกษา สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำแนกได้ดังนี้

- | | | |
|--|----------|--------------|
| 1.1) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่เทศบาลจัดตั้ง | เป็นเงิน | 323,000 บาท |
| 1.2) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กที่รับถ่ายโอนจาก สปข. | เป็นเงิน | 642,600 บาท |
| | | สำเนาถูกต้อง |

รายละเอียดโครงการพัฒนา

แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. 2561-2564)

สำหรับ องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการ

เทศบาลนครปากเกร็ด

ยุทธศาสตร์จังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่รองรับการอยู่อาศัยของประชาชนทุกระดับ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 พัฒนาให้เป็นเมืองเศรษฐกิจสร้างสรรค์ให้กับภาคการบริการ ภาคเกษตรกรรม ภาคพาณิชย์กรรม ภาคการลงทุน และการท่องเที่ยวที่มีคุณภาพและมีมาตรฐานสากล

ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท. ในเขตจังหวัด : ยุทธศาสตร์ที่ 1 พัฒนาเมืองนนทบุรี เพื่อการอยู่อาศัยของประชาชนอย่างมีความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนาการบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพและสามารถรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนได้

ยุทธศาสตร์ที่ 6 พัฒนา ส่งเสริมและอนุรักษ์ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นอันดีงาม

1. ยุทธศาสตร์ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมและพัฒนากิจการการศึกษา

แผนงานการศึกษา

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
1	โครงการพัฒนาศักยภาพ เด็กปฐมวัย 1.1 โครงการส่งเสริม ศักยภาพเด็กปฐมวัย	- เพื่อส่งเสริมพัฒนาทักษะ และศักยภาพด้านต่างๆ ของเด็กปฐมวัยในศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด เทศบาลนครปากเกร็ด	- จัดประกวด/แข่งขันด้าน ทักษะและการพัฒนาของเด็ก ปฐมวัยในศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ในสังกัดเทศบาลนครปากเกร็ด - จัดนิทรรศการและแสดง	250,000	250,000	250,000	250,000	-จำนวนผู้เข้าร่วม กิจกรรม -ระดับความพึง พอใจของผู้เข้า ร่วมกิจกรรม	-เด็กปฐมวัยของศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กในสังกัด เทศบาลได้รับการ ส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพด้านต่างๆ	กองการศึกษา สำเนาถูกต้อง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (ผลผลิตของโครงการ)	งบประมาณและที่ผ่านมา				ตัวชี้วัด (KPI)	ผลที่คาดว่าจะได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
				2561 (บาท)	2562 (บาท)	2563 (บาท)	2564 (บาท)			
	3.7 โครงการพัฒนา ประสิทธิภาพบุคลากร ทางการศึกษา	- เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพการ จัดการเรียนการสอนของ บุคลากรทางการศึกษา - เพื่อพัฒนาการจัดการศึกษา ของสถานศึกษาให้เป็นไปตาม มาตรฐาน	- จัดการฝึกอบรมและศึกษา ดูงานให้แก่บุคลากรทาง การศึกษา จำนวน ไม่น้อยกว่า 80 คน	2,500,000	2,500,000	2,500,000	2,500,000	-จำนวนผู้เข้า ร่วมกิจกรรม -ระดับความ พึงพอใจของผู้เข้า ร่วมกิจกรรม	- บุคลากรทางการ ศึกษาสามารถพัฒนา จัด การเรียนการสอนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น - การจัดการศึกษาของ สถานศึกษาเป็นไปตาม มาตรฐาน	กองการศึกษา
	3.8โครงการสนับสนุน อาหารเสริม(นม)ให้ แก่โรงเรียน	- เพื่อให้นักเรียนได้รับ อาหารเสริม(นม)ที่เป็น ประโยชน์ต่อสุขภาพและ การเจริญเติบโตอย่างทั่วถึง	-สนับสนุนอาหารเสริม(นม) ให้แก่โรงเรียนในสังกัด เทศบาลจำนวน 3 แห่ง และ โรงเรียนในสังกัดหน่วยงาน อื่น จำนวน 8 แห่ง	14,600,000 แยกเป็น 1,800,000 รายได้ 12,800,000 อุดหนุนทั่วไป	14,600,000 แยกเป็น 1,800,000 รายได้ 12,800,000 อุดหนุนทั่วไป	14,600,000 แยกเป็น 1,800,000 รายได้ 12,800,000 อุดหนุนทั่วไป	14,600,000 แยกเป็น 1,800,000 รายได้ 12,800,000 อุดหนุนทั่วไป	-จำนวนโรงเรียน	- นักเรียนมีสุขภาพ แข็งแรงเติบโตตาม เกณฑ์มาตรฐาน	กองการศึกษา

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวมัจฉา ใจภักดิ์)
นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

หลักสูตร “การแลกเปลี่ยนเรียนรู้การสอนแบบ Active Learning” ตามโครงการพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรทางการศึกษา

วันที่ ๒๔ และ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ ณ ห้องประชุมชั้น ๕ สำนักงานเทศบาลนครปากเกร็ด

ว/ด/ป เวลา	๐๘.๐๐- ๐๙.๐๐ น.	๐๙.๐๐ - ๑๐.๐๐ น.	๑๐.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	๑๓.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.	
๒๔ ต.ค. ๒๕๖๒	ลงทะเบียน/ ผู้บริหาร กล่าวเปิด การ ฝึกอบรม	บรรยาย - บรรยายให้ความรู้เรื่องการ สอนแบบ Active Learning วิทยากรโดย รศ.จินตนา พุทเมตะ หัวหน้ากลุ่มวิชาภาษาไทย สำนักการศึกษาทั่วไป	แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ - สนทนาแลกเปลี่ยนประสบการณ์สอนของครูตาม สภาพความเป็นจริง - แบ่งกลุ่มครูตามประสบการณ์การสอนที่คล้ายกัน วิทยากรโดย รศ.จินตนา พุทเมตะ หัวหน้ากลุ่มวิชา ภาษาไทยสำนักการศึกษาทั่วไป อ.ธิดารัตน์ งามนิกร อ.ประจำกลุ่มวิชาภาษาไทย อ.ศศิมล คงสุวรรณ อ.ประจำกลุ่มวิชาภาษาไทย อ.จิรภาส มากเอียด ฝ่ายวิชาการ โรงเรียนสาธิต สถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์	พัก รับประทานอาหาร กลางวัน	แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ - ตัวแทนครู แต่ละกลุ่มนำเสนอกิจกรรมที่ทำร่วมกัน (กลุ่มละ ๒๐ - ๓๐ นาที) และให้ตัวแทนกลุ่มอื่นๆ ร่วมกันวิพากษ์ - รศ.จินตนา พุทเมตะ วิทยากรวิพากษ์โดยรวม และสรุปการนำไปใช้ - กิจกรรมละลายพฤติกรรม และจัดกลุ่มใหม่ตามรายวิชา วิทยากรโดย รศ.จินตนา พุทเมตะ หัวหน้ากลุ่มวิชาภาษาไทยสำนักการศึกษาทั่วไป อ.ธิดารัตน์ งามนิกร อ.ประจำกลุ่มวิชาภาษาไทย อ.ศศิมล คงสุวรรณ อ.ประจำกลุ่มวิชาภาษาไทย อ.จิรภาส มากเอียด ฝ่ายวิชาการ โรงเรียนสาธิตสถาบันการจัดการ ปัญญาภิวัฒน์	
๒๕ ต.ค. ๒๕๖๒	แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ - ประชุมกลุ่ม ที่จัดไว้แล้ว เพื่อหารือจัดกิจกรรมการสอนแบบ Active Learning มีลักษณะการบูรณาการกับรายวิชาอื่นๆ - ตัวแทนครู แต่ละกลุ่มนำเสนอกิจกรรมการเรียนการสอน (กลุ่มละ ๒๐ - ๓๐ นาที) และให้ตัวแทน กลุ่มอื่นๆ ร่วมกันวิพากษ์ วิทยากรโดย รศ.จินตนา พุทเมตะ หัวหน้ากลุ่มวิชาภาษาไทยสำนักการศึกษาทั่วไป อ.ธิดารัตน์ งามนิกร อ.ประจำกลุ่มวิชาภาษาไทย อ.ศศิมล คงสุวรรณ อ.ประจำกลุ่มวิชาภาษาไทย อ.จิรภาส มากเอียด ฝ่ายวิชาการ โรงเรียนสาธิตสถาบันการจัดการปัญญาภิวัฒน์			พัก รับประทานอาหาร กลางวัน	แบ่งกลุ่มฝึกภาคปฏิบัติ - ปรับกิจกรรมการเรียนการสอนตามข้อวิพากษ์ และนำเสนอ - รศ.จินตนา พุทเมตะ วิทยากรสรุปภาพรวม และประเด็นสำคัญ - ประธานมอบรางวัลกลุ่มที่จัดกิจกรรมการสอนดีเด่น วิทยากรโดย รศ.จินตนา พุทเมตะ หัวหน้ากลุ่มวิชาภาษาไทย สำนักการศึกษาทั่วไป อ.ธิดารัตน์ งามนิกร อ.ประจำกลุ่มวิชาภาษาไทย อ.ศศิมล คงสุวรรณ อ.ประจำกลุ่มวิชาภาษาไทย อ.จิรภาส มากเอียด ฝ่ายวิชาการ โรงเรียนสาธิตสถาบันการ จัดการปัญญาภิวัฒน์	พิธีมอบ เกียรติบัตร

หมายเหตุ

- รับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม ระหว่างเวลา ๑๐.๐๐ - ๑๐.๑๕ น. และ เวลา ๑๔.๐๐ - ๑๔.๑๕ น.

*** ตารางการฝึกอบรมอาจปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม