



ประกาศเทศบาลนครปากเกร็ด

เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย ในการพิจารณา
เลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ

ด้วยประกาศ ก.ท.จ. นนทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๗ (๘) กำหนดไว้ว่าพนักงานเทศบาลซึ่งจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนครั้งขึ้นในแต่ละครั้ง ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ดังต่อไปนี้ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรี หรือผู้ซึ่งได้รับมอบหมายกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงาน และสภาพห้องที่อันเป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน

เพื่อให้เป็นไปตามนัยประกาศ ก.ท.จ.นนทบุรี เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๔ ข้อ ๗ (๘) จึงกำหนดหลักเกณฑ์จำนวนครั้งของการลาหรือมาทำงานสาย ในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำดังนี้ ในครั้งปีที่แล้วมา ต้องลาป่วยและลากิจส่วนตัวไม่เกิน ๗ ครั้ง หรือมาทำงานสายไม่เกิน ๕ ครั้ง ทั้งนี้ให้ถือปฏิบัติในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานเทศบาลและเพิ่มค่าจ้างลูกจ้างประจำ ในวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๖ เป็นต้นไป

อนึ่ง พนักงานเทศบาลและลูกจ้างประจำซึ่งประสงค์จะลาป่วย ให้เสนอหรือจัดส่งใบลาต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับจนถึงผู้มีอำนาจอนุญาตก่อนหรือในวันที่ลา เว้นแต่ในกรณีจำเป็นให้เสนอหรือจัดส่งใบลาในวันแรกที่มาปฏิบัติราชการ มิฉะนั้นจะไม่อนุญาตให้ลา และการลาป่วยตั้งแต่ ๓ วันขึ้นไปต้องมีใบรับรองแพทย์ซึ่งเป็นผู้ที่ได้ขึ้นทะเบียนและรับใบอนุญาตเป็นผู้ประกอบวิชาชีพเวชกรรมแนบไปกับใบลาด้วย

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๕๕

(นายวิชัย บรรตาศักดิ์)

นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด