

รายงานการประชุม

คณะกรรมการและคณะทำงานพิจารณาการดำเนินงานตามหลักเกณฑ์การประเมินประสิทธิภาพ

ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(Local Performance Assessment :LPA)

(โครงการการบริหารจัดการที่ดี) ประจำปี ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑ วันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๙ สำนักงานเทศบาลนครปากเกร็ด

ผู้มาประชุม

๑	นางนลินา หวังพราย	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
๒	นายณพกร หวังพราย	ผู้อำนวยการสำนักการช่าง
๓	นางสาวเพชรดา เวชศรี	ผอ.กองวิชาการและแผนงาน
๔	น.ส.ธนพร กาญจนนทชัย	รก.ผอ.กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
๕	นางอารี จันทร์สำเภา	รก.ผอ. กองสวัสดิการสังคม
๖	นางนันท์กักร์ จันทร์ศิริเจริญ	รก.ผอ.กองทะเบียนราษฎรฯ
๗	นางสาววรารณณ์ บรรดาศักดิ์	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๘	น.ส. พรธิภา โพธิ์อยู่	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๙	น.ส. วรินทร์ วาสนะโชติ	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ
๑๐	นายอิทธิชาติ จีระประเสริฐ	หัวหน้าฝ่ายนิติการ
๑๑	นายพจนันท์ สุริยเกตุ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๒	น.ส.ปราณี ศรีสนธิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
๑๓	น.ส.กาญจนา สามวัง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
๑๔	น.ส.วรรณภา ง่วนหอม	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมฯ
๑๕	นางสาวสุษาดา มาลัย	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๑๖	นางสาวรัชนีวรรณ ชุตติเวชานนท์	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ
๑๗	น.ส.จันทร์จิรา ถนอมวงศ์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
๑๘	นายอิทธิกร เสมสวน	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๙	นางสาวสมจินตนา ผูกกลาง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
๒๐	นางสาวลาสิวรรณ หอมหวล	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๒๑	นางสาวมนฤดี เจนกิตติยนต์	หัวหน้างานวิเคราะห์นโยบายและแผน
๒๒	นางสาวสุลลักษณ์ วิเชียรสาร	หัวหน้างานงบประมาณ
๒๓	นางสาวรัชนีวรรณ สว่างเนตร	หัวหน้างานวิจัยและประเมินผล
๒๔	นางสาวรุ่งนภา กิม่วงนสง	หัวหน้างานบริการและเผยแพร่วิชาการ
๒๕	นางสาวพัฒน์นรี นาคเปรม	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
๒๖	นางสาวรัชนิกร หมอสุวรรณ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๒๗	นางสาวณัฏฐากร ฉายากุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๘	นายสุรเดช ชัยประภา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
๒๙	นางสาวสุนทรี สุตสาคร	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๐	นายกฤติรัฐ กฤษณะสังข์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๓๑	นางปิยมณต์ มานะยิ่งเจริญชัย	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๒	นายวัชรภรณ์ สมศักดิ์	นายช่างโยธาชำนาญงาน
๓๔	นายสง่าศักดิ์ กาญจนภักดิ์	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน
๓๕	นางสาวนิษฐธิมา ทองธัญประจวบ	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์
๓๖	นางสาวพัฒน์นี สือกระแสน์	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
๓๗	นางสาวพรพรรณ แก้วบัวดี	ผู้ช่วยนักวิชาการคอมพิวเตอร์

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ(ถ้ามี)
(ไม่มี)

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องการรับรองรายงานประชุม
รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ วันที่ ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑

ฝ่ายเลขานุการฯ	รายงานการประชุมฝ่ายเลขานุการฯ ขออนุญาตประธานนำเข้าประชุมในครั้งต่อไป
ประธาน	อนุญาต
มติที่ประชุม	ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ(ถ้ามี)

ฝ่ายเลขานุการฯ ในขณะที่ได้มีประกาศแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment :LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ ครบทุกด้านแล้ว ขอให้ส่วน
ราชการตรวจสอบในส่วนที่ท่านรับผิดชอบต่อไป

มติที่ประชุม	ที่ประชุมรับทราบ
--------------	------------------

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๔.๑ การพิจารณาตัวชี้วัดตามแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

- ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ กองวิชาการและแผนงาน รับผิดชอบดำเนินการ

ฝ่ายเลขานุการฯ	ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (รวม ๒๖ ข้อ และตัวชี้วัดของจังหวัด ๑๐ คะแนน)
(น.ส.รุ่งนภา กิม่วนสง)	มีเป้าหมาย คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มี ประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ซึ่งมีหัวข้อประเมิน ๙ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

หมวดที่ ๒ การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ

หมวดที่ ๓ การจัดการข้อร้องเรียน

หมวดที่ ๔ การบริการประชาชน

หมวดที่ ๕ ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน

หมวดที่ ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน

หมวดที่ ๗ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน

หมวดที่ ๘ การปรับปรุงภารกิจ

หมวดที่ ๙ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด (ตามที่จังหวัดกำหนด)

ตัวชี้วัดส่วนใหญ่จะเหมือนกับปีที่ผ่านมา แต่มีเพิ่มเติม ในหมวดที่ ๙ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด (ตามที่จังหวัดกำหนด) ฝ่ายเลขานุฯ ได้จัดทำบันทึกเพื่อขอความอนุเคราะห์ข้อมูลของแต่ละส่วนราชการให้ส่งข้อมูลมายังงานบริการและเผยแพร่วิชาการภายในวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

ฝ่ายเลขานุการฯ

(นายอิทธิกร เสมสวน)

- ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา สำนักปลัดเทศบาล รับผิดชอบดำเนินการ

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (รวม ๔๕ คะแนน)

มีเป้าหมาย คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อร้องเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริม และสนับสนุนให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ซึ่งมีหัวข้อประเมิน ๖ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์

หมวดที่ ๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

หมวดที่ ๓ คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน

หมวดที่ ๔ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล

หมวดที่ ๕ ความพร้อมรับผิดชอบด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

หมวดที่ ๖ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น

ฝ่ายเลขานุฯ จะดำเนินการตรวจสอบและขอความร่วมมือในการรวบรวมเอกสารของแต่ละส่วนราชการต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

- ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการคลัง

ฝ่ายเลขานุการฯ

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (รวม ๕๐ ข้อ ๒๕๐ คะแนน)

(นายสง่าศักดิ์ กาญจนศักดิ์) มีเป้าหมาย คือ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีการบริหารงานการเงินการคลังที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใสไม่มีข้อพิพาทที่เกี่ยวกับด้านการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ ซึ่งมีหัวข้อประเมิน ๖ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ การจัดเก็บรายได้

หมวดย่อยที่ ๑ กรณีเทศบาล/อบต

หมวดที่ ๒ การจัดทำงบประมาณ

หมวดที่ ๓ การพัสดุ

หมวดที่ ๔ การบริหารการเงินและบัญชี

หมวดย่อยที่ ๑ การบริหารรายจ่าย

หมวดย่อยที่ ๒ การจัดทำบัญชี และรายงานการเงิน

หมวดที่ ๕ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น

หมวดที่ ๖ ผลสัมฤทธิ์

หมวดย่อยที่ ๑ ข้อพิพาท

หมวดย่อยที่ ๒ การเพิ่มขึ้นของรายได้

ฝ่ายเลขานุการจะดำเนินการตรวจสอบและขอความร่วมมือในการรวบรวมเอกสารของแต่ละส่วนราชการต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมรับทราบ

- ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักการช่าง

ฝ่ายเลขานุการฯ

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (รวม ๔๕ คะแนน)

(น.ส.จันทร์จิรา ธนอมวงศ์) ซึ่งมีหัวข้อประเมิน ๗ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ โครงสร้างพื้นฐาน

หมวดที่ ๒ การส่งเสริมคุณภาพชีวิต

หมวดที่ ๓ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

หมวดที่ ๔ การส่งเสริมศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

หมวดที่ ๕ การจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

หมวดที่ ๖ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หมวดที่ ๗ การดำเนินการเกี่ยวกับภารกิจถ่ายโอน

ฝ่ายเลขานุการจะดำเนินการตรวจสอบตัวชี้วัด และประธานคณะทำงานจะดำเนินการประชุมอีกครั้งหนึ่ง เพื่อวิเคราะห์ตัวชี้วัดและขอความร่วมมือในการรวบรวมเอกสารของแต่ละส่วนราชการต่อไป

- ด้านที่ ๕ ธรรมนูญ หน่วยงานที่รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน

ผู้อำนวยการ

ด้านที่ ๕ ธรรมนูญ มีทั้งหมด ๑๓ ข้อ ๖๕ คะแนน

กองวิชาการและแผนงาน เป้าหมายคือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตาม

หลักธรรมนูญโดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างค่างมโปร่งใส และการป้องกันและปราบปราม

การทุจริตในทุกรูปแบบ ซึ่งมีหัวข้อประเมิน ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ นโยบายและการจัดกิจกรรม

หมวดที่ ๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม

หมวดที่ ๓ มาตรฐานการให้บริการ

หมวดที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน

หมวดที่ ๕ การถูกข่มขู่ความผิด

ฝ่ายเลขาฯจะดำเนินการตรวจสอบตัวชี้วัด เพื่อวิเคราะห์ตัวชี้วัดและขอความร่วมมือ
ในการรวบรวมเอกสารของแต่ละส่วนราชการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๕

เรื่องอื่น ๆ(ถ้ามี)

ไม่มี

เลิกประชุมเวลา

๑๐.๓๐ น.

(ลงชื่อ)



ผู้จัดรายงานการประชุม

(นางสาวรุ่งนภา กิม่วนสง)

หัวหน้างานบริการและเผยแพร่วิชาการ

(ลงชื่อ)



ผู้ตรวจทานรายงานการประชุม

(นางสาวเพชรดา เวชศรี)

ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

(ลงชื่อ)



ผู้เห็นชอบรายงานการประชุม

(นายสุทร บุญศิริโชติ)

ปลัดเทศบาล



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานพัฒนาบุคลากร โทร ๔๑๖

ที่ ๑๗๓ /๒๕๖๑

วันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ขอส่งสำเนาหนังสือ

เรียน หัวหน้าส่วนราชการ

พร้อมบันทึกนี้ งานพัฒนาบุคลากร ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ขอส่งสำเนาหนังสือ
ที่ นบ ๐๐๒๓.๓/๕๖๐๗ เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local
Performance Assessment: LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๑ มาเพื่อ

- ☒ โปรดทราบ
- ☐ ทราบเพื่อถือปฏิบัติ
- ☒ ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ให้ผู้เข้าร่วมประชุม นำแบบตรวจการประเมิน
ไปเข้าร่วมประชุมด้วย
- ☐ ดำเนินการและรายงานผลใน.....
- ☐ เพื่อเป็นการประสาน

เรียน ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

- ส่งไปศึกษาและพิจารณา

- สำนักปลัดเทศบาล แจ้งให้กลุ่มทบทวน

ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)

ในวันที่ 30 เมษายน ๒๕๖๑ เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุม

ที่ ๕ อาคารเรียนชั้น ๕

- บันทึกผลการประชุม ตามบันทึกที่ ๕๕๐๖.๓๐/๖

(นางนลินา หวังพราย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

- ทอ.
- มอ.ร.ร.ว.ร.ร.ท.ร.ร.
- มอ.ร.ร.ว.ร.ร.ท.ร.ร.

30 เม.ย. 61

30 เม.ย. 61

30 เม.ย. 61

นางสาวกนกวรรณ
AP

ด่วนที่สุด

ที่ นบ ๐๐๒๓.๓/ ๕๖๐๓



สำนักงานเทศบาลนครปากเกร็ด
รับที่..... 314/4
วันที่ 30 เม.ย. 2561
เวลา 9.00น.

ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี
ถนนรัตนวิบูลย์ นบ ๑๑๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๑

งานพัฒนาบุคลากร
สำนักงานเทศบาลนครปากเกร็ด
รับที่..... 162/61
วันที่ 30 เม.ย. ๒๕๖๑
เวลา 9.30

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน นายอำเภอทุกอำเภอ นายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดนนทบุรี นายกเทศมนตรีเมือง และนายกเทศมนตรีเมือง ทุกแห่ง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดนนทบุรี ด่วนที่สุด ที่ นบ ๐๐๒๓.๓/๖๓๕๓๘ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๗๙๐

ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ชุด

๒. สำเนาคำสั่งจังหวัดนนทบุรี ที่ ๖๒๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑

จำนวน ๑ ฉบับ

๓. แผนการตรวจประเมินฯ

จำนวน ๑ ชุด

๔. วาระการประชุม

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่จังหวัดนนทบุรี ได้แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ และให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นทีมประเมินประสิทธิภาพฯ เข้าร่วมการอบรมสัมมนาชี้แจงทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ไปแล้ว นั้น

จังหวัดนนทบุรีพิจารณาแล้ว เพื่อให้การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแจ้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในแต่ละด้าน ด้านละ ๑ คน ตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นละ ๕ คน เข้ารับฟังการประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ในวันจันทร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมรัตนวิบูลย์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี ทั้งนี้ ให้แจ้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ เข้าร่วมประชุมด้วย รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป สำหรับอำเภอขอให้แจ้งเทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการด้วย

ขอแสดงความนับถือ



(นายอำพล อังภากรณ์กุล)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด รักษาการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

โทร/โทรสาร ๐-๒๕๘๐-๐๗๑๕ ต่อ ๑๑๐

INTERNET

ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๗๖๖



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี
รหัส ๒๓ ๐๘๐๐
วันที่ ๒๓ มี.ค. ๒๕๖๑
ตรา

๒๖ มีนาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด ทุกจังหวัด

อ้างถึง หนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนมาก ที่ มท ๐๘๑๐.๗/ว ๔๗๒ ลงวันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานผลการประเมินฯ (แบบ ๑ - ๒) จำนวน ๑ ชุด
๒. บัญชีการส่งแบบประเมินประสิทธิภาพฯ จำนวน ๑ ชุด
๓. แบบตอบรับแบบประเมินประสิทธิภาพฯ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. แนวทางการดำเนินการตามตัวชี้วัด "การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด" จำนวน ๑ ชุด

ตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นแจ้งการจัดอบรมสัมมนาชี้แจงทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ ให้แก่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และท้องถิ่นจังหวัด เพื่อทำความเข้าใจแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและวิธีการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความละเอียดตามที่แจ้งแล้ว นั้น

เพื่อให้การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอให้จังหวัดแจ้งให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดดำเนินการ ดังนี้

๑. ให้จัดส่งแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละแห่ง ๑ ชุด เพื่อเตรียมรับการตรวจประเมินจากทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่จังหวัดแต่งตั้ง

๒. ให้จัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และรายละเอียดวิธีการประเมินให้แก่ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยให้จัดประชุมชี้แจงในคราวเดียวกันเพื่อให้เข้าใจในแบบประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปในแนวทางเดียวกันพร้อมกันครบทุกด้าน

๓. ให้จัดทำแผนการตรวจประเมินของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของแต่ละทีม โดยเริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑ โดยให้ส่งแผนการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการนิเทศ และติดตามการดำเนินงาน ภายในวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑

๔. ในการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ ให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจประเมินตามแบบประเมินที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด จำนวน ๕ ด้าน เป็นทีม และมอบหมายให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งรับผิดชอบด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ ตรวจประเมินด้านที่ ๕ ธรรมชาติภูมิอากาศ อีกด้านหนึ่งด้วย โดยให้ทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจประเมินให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑

/๕/ให้บันทึก...

๕. ให้บันทึกข้อมูลผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบสารสนเทศหัวข้อ "การรายงานผลประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ประจำปี ๒๕๖๑" (<http://www.dla.go.th/> ระบบสารสนเทศ/ ระบบแบบฟอร์มอิเล็กทรอนิกส์/ กพส./สพด./หัวข้อ "การรายงานผลประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ประจำปี ๒๕๖๑") ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

๖. การขอแก้ไขผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าผลการประเมินไม่ถูกต้องหรือกรณีที่จังหวัดได้บันทึกผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบสารสนเทศคลาดเคลื่อนจากคะแนนของทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้ยื่นขอแก้ไขต่อกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ หากการยื่นขอแก้ไขพ้นระยะเวลาที่กำหนด จะไม่รับพิจารณาทุกกรณีให้ถือเป็นอันสิ้นสุด

๗. ให้จัดส่งผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (แบบ ๑ - ๒) ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบทางไปรษณีย์ ภายในวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๑

๘.ให้นำผลการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เสนอให้ที่ประชุมคณะกรรมการข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด คณะกรรมการพนักงานเทศบาล คณะกรรมการพนักงานเมืองพัทยา และคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลของแต่ละจังหวัดทราบ พร้อมแจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่และประชาชนทราบในลำดับต่อไปด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนา ไชยระโกวิท)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

กองพัฒนาและส่งเสริมการบริหารงานท้องถิ่น
ส่วนส่งเสริมการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีท้องถิ่น

โทร: ๐-๒๒๕๑-๙๐๐๐ ต่อ ๒๓๑๒, ๒๓๒๒

โทรสาร ๐-๒๒๕๑-๖๙๕๖



คำสั่งจังหวัดนนทบุรี

ที่ ๒๒๒ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑
ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)
ประจำปี ๒๕๖๑

ด้วยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จะดำเนินการโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ โดยจัดให้มีการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่ง จำนวน ๕ ด้าน (ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล) และมีการติดตามผลการปฏิบัติราชการที่สำคัญตามแบบที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนดเพื่อให้การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และทันตามกำหนดเวลา จึงขอแต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ดังนี้

คณะทำงานที่ ๑ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายธรรมรัฐ ใจหนัก | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น | |
| ๒. นายไพศาล บัวแดง | เป็นคณะทำงาน |
| ปลัดเทศบาลเมืองบางกรวย | |
| ๓. นางวราภรณ์ คำมีอ่อน | เป็นคณะทำงาน |
| เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน | |
| ๔. นางหัตถดาว ดีพร้อม | เป็นคณะทำงาน |
| ท้องถิ่นอำเภอเมืองนนทบุรี | |

มีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่อำเภอบางบัวทองและอำเภอไทรน้อย รวมจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๖ แห่ง

คณะทำงานที่ ๒ ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. นายสมศักดิ์ บำรุงผล | เป็นหัวหน้าคณะทำงาน |
| ปลัดเทศบาลตำบลไทรมา | |
| ๒. นายอิทธิพล ปฐมสุนทรชัย | เป็นคณะทำงาน |
| หัวหน้ากลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น | |

/๓.นางสาวรัตนา...

๓. นางสาวรัตนา ไชยเสน

เป็นคณะกรรมการ

นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ

๔. นางจันจิรา เพิ่มลาภ

เป็นคณะกรรมการ

ท้องถิ่นอำเภอไทรน้อย

มีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่
อำเภอบางใหญ่และอำเภอบางกรวย รวมจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๕ แห่ง

คณะกรรมการที่ ๓ ประกอบด้วย

๑. นายทรรศธรรม ภูวรัตน์โชติ

เป็นหัวหน้าคณะกรรมการ

ด้านที่ ๒

หัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายระเบียบและเรื่องร้องทุกข์

๒. นางจรรุวรรณ พุ่มสงวน

เป็นคณะกรรมการ

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุน

ด้านที่ ๑, ๕

๓. นางจันทร์เพ็ญ เปรมปฐวิทย์

เป็นคณะกรรมการ

นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

ด้านที่ ๓

๔. นายวันชัย ชมฉ่ำ

เป็นคณะกรรมการ

ท้องถิ่นอำเภอบางบัวทอง

ด้านที่ ๔

มีหน้าที่รับผิดชอบการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในเขตพื้นที่
อำเภอเมืองนนทบุรีและอำเภopakเกร็ด รวมจำนวนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๑๕ แห่ง

ทั้งนี้ ให้ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี รับผิดชอบกำกับดูแลให้คณะกรรมการดังกล่าวตรวจประเมิน
ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และแนวทางปฏิบัติตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
ในเขตพื้นที่ให้แล้วเสร็จ ภายในเวลาที่กำหนด แล้วรายงานผลการตรวจประเมินฯ ให้จังหวัดทราบ เพื่อรายงาน
ให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบต่อไป โดยให้ข้าราชการตามคำสั่งมีสิทธิเบิกเงินในการปฏิบัติงานนอกเวลา
ราชการได้ ตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ณ วันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

(นายภาณุ แยมศรี)
ผู้ว่าราชการจังหวัดนนทบุรี

แผนการตรวจประเมินของคณะทำงาน (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

คณะทำงานที่ ๑ (อำเภอบางบัวทอง และอำเภอไทรน้อย)

ลำดับ	อำเภอ	อปท.	วัน/เดือน/ปี	เวลา	หมายเหตุ
๑	บางบัวทอง	ทม.บางบัวทอง	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๒	บางบัวทอง	อบต.บางบัวทอง	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๓	บางบัวทอง	อบต.บางรักใหญ่	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๔	บางบัวทอง	ทม.พิมลราช	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๕	บางบัวทอง	อบต.ละหาร	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๖	บางบัวทอง	อบต.ลำโพ	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๗	ไทรน้อย	ทต.ไทรน้อย	๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๘	ไทรน้อย	อบต.ไทรน้อย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๙	ไทรน้อย	อบต.ขุนศรี	๘ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๐	ไทรน้อย	อบต.คลองขวาง	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๑	ไทรน้อย	อบต.ทวีวัฒนา	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๒	ไทรน้อย	อบต.ไทรใหญ่	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๓	ไทรน้อย	อบต.ราษฎร์นิยม	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๔	ไทรน้อย	อบต.หนองเพรางาย	๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๕	บางบัวทอง	อบต.บางคูรัด	๒๒ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๖	บางบัวทอง	อบต.บางรักพัฒนา	๒๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	

หมายเหตุ แผนการตรวจประเมินฯ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แผนการตรวจประเมินของคณะทำงาน (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

คณะทำงานที่ ๒ (อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางกรวย)

ลำดับ	อำเภอ	อปท.	วัน/เดือน/ปี	เวลา	หมายเหตุ
๑	บางกรวย	ทม.บางกรวย	๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๒	บางกรวย	ทต.ปลายบาง	๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๓	บางกรวย	ทต.ศาลากลาง	๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๔	บางกรวย	อบต.บางขุน	๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๕	บางกรวย	อบต.บางขุนทอง	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๖	บางกรวย	ทต.บางสีทอง	๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๗	บางกรวย	อบต.มหาสวัสดิ์	๕ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๘	บางใหญ่	ทต.บางใหญ่	๗ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๙	บางใหญ่	ทต.บางม่วง	๑๒ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๐	บางใหญ่	ทต.บ้านบางม่วง	๑๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๑	บางใหญ่	ทต.เสาธงหิน	๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๒	บางใหญ่	ทต.บางเลน	๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๓	บางใหญ่	อบต.บางใหญ่	๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๔	บางใหญ่	อบต.บ้านใหม่	๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๕	บางใหญ่	อบต.บางแม่นาง	๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	

หมายเหตุ แผนการตรวจประเมินฯ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

แผนการตรวจประเมินของคณะทำงาน (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

คณะทำงานที่ ๓ (อำเภอเมืองนนทบุรี และอำเภอปากเกร็ด)

ลำดับ	อำเภอ	อปท.	วัน/เดือน/ปี	เวลา	หมายเหตุ
๑	เมืองนนทบุรี	ทต.ไทรมา	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๒	เมืองนนทบุรี	อบต.บางกร่าง	๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๓	เมืองนนทบุรี	อบต.บางไผ่	๒๑ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๔	เมืองนนทบุรี	อบต.บางรักน้อย	๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๕	เมืองนนทบุรี	ทน.นนทบุรี	๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๖	เมืองนนทบุรี	ทม.บางศรีเมือง	๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๗	เมืองนนทบุรี	อบจ.นนทบุรี	๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๘	ปากเกร็ด	ทน.ปากเกร็ด	๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๙	ปากเกร็ด	อบต.เกาะเกร็ด	๔ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๐	ปากเกร็ด	อบต.คลองข่อย	๖ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๑	ปากเกร็ด	อบต.คลองพระอุดม	๘ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๒	ปากเกร็ด	อบต.ท่าอิฐ	๑๑ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๓	ปากเกร็ด	อบต.บางตะไนย์	๑๓ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๔	ปากเกร็ด	ทต.บางพลับ	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	
๑๕	ปากเกร็ด	อบต.อ้อมเกร็ด	๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑	๐๙.๐๐ น.	

หมายเหตุ แผนการตรวจประเมินฯ อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

ระเบียบวาระการประชุม

การชี้แจงการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑
ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA)

ประจำปี ๒๕๖๑

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๑

วันจันทร์ที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมรัตนนิลธาร ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี (หลังใหม่)

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม (ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่อง เพื่อทราบ

๑. จังหวัดนนทบุรี ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ว่าได้จัดทำแบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ ซึ่ง ดาวันโฮลด์ จาก www.dla.go.th ที่จะใช้ในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา ด้านการบริหารการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดาวันโฮลด์แบบตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อเตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจากทีมตรวจประเมินฯ (LPA) ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดนนทบุรี

๒. กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดประชุมชี้แจงทีมตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment:LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ จังหวัดนนทบุรีเข้าอบรม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องสุพรรณหงส์ บอลรูม โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ สาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

ความสำคัญของการประเมิน

๑) การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นแรงกระตุ้นให้ อบท. สด. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องส่งเสริมดำเนินการของ อบท. ให้มีประสิทธิภาพ

๒) อบท. ทราบศักยภาพ จุดอ่อน จุดแข็ง และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา

๓) หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สด. สดจ. สดอ. และ อบท. มีข้อมูลแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุง อบท. ได้อย่างถูกต้อง

๔) เป็นตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของ สด.

/๕)ผลการประเมิน...

๕) ผลการประเมินคะแนนรวม ๕ ด้าน นำผลคะแนนไปใช้เป็นเงื่อนไขเบื้องต้นของการขอรับการประเมินเพื่อรับประโยชน์ตอบแทนอื่น (โบนัส) ปี ๒๕๖๑ (ทุกด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

แนวทางการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.ประจำปี ๒๕๖๑

๑) การประเมินประสิทธิภาพของ อปท. (LPA) ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ : การบริหารจัดการ (๒๖ ข้อ ๑๓๐ คะแนน กรณี อบจ. ๑๔๐ คะแนน กรณีเทศบาลและ อบต.)

ด้านที่ ๒ : การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (๔๕ ข้อ ๒๒๕ คะแนน)

ด้านที่ ๓ : การบริหารการเงินและการคลัง (อบจ. ๓๙ ข้อ ๑๙๕ คะแนน เทศบาล/อบต. ๕๐ ข้อ ๒๕๐ คะแนน)

ด้านที่ ๔ : การบริการสาธารณะ (อบจ. ๕๗ ข้อ ๒๘๕ คะแนน /เทศบาล ๗๕ ข้อ ๓๗๕ คะแนน /อบต. ๗๒ ข้อ ๓๖๐ คะแนน)

ด้านที่ ๕ : ธรรมชาติ (๑๓ ข้อ ๖๕ คะแนน)

ทั้งนี้ ทีมประเมินฯ ตรวจสอบประเมินให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยจังหวัดรายงานผลการประเมินในระบบสารสนเทศหัวข้อ "การรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อปท.ประจำปี ๒๕๖๑" ภายในวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒) จังหวัดนนทบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๖๒๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งทีมประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ทีม ได้แก่

ทีมที่ ๑ มีผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เป็นหัวหน้าทีมตรวจสอบประเมินฯ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบางบัวทองและอำเภอกันทรวิชัย โดยเริ่มตรวจสอบประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม - ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๑

ทีมที่ ๒ มีปลัดเทศบาลตำบลไทรมา เป็นหัวหน้าทีมตรวจสอบประเมินฯ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางกรวย โดยเริ่มตรวจสอบประเมินตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม - ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๑

ทีมที่ ๓ มีหัวหน้ากลุ่มงานกฎหมาย เป็นหัวหน้าทีมตรวจสอบประเมินฯ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอเมืองนนทบุรี และอำเภอบางเกริก โดยเริ่มตรวจสอบประเมินตั้งแต่วันที่ ๑๕ พฤษภาคม - ๑๘ มิถุนายน ๒๕๖๑

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ อปท. ทุกแห่งจัดเตรียมสถานที่และเอกสารในการตรวจสอบประเมิน ประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๑ ตามวัน เวลา ที่กำหนดด้วย

๓) การชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพของ อปท. ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องในการตรวจสอบประเมินฯ ของ อปท. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี จึงมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ชี้แจงรายละเอียด ดังนี้

๑) ด้านการบริหารจัดการ มอบหมาย นางจรรวณ พุ่มสงวน ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุน

/๓) ด้านการบริหาร

๒) ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา มอบหมาย นายธรรมรัฐ ใจหนัก
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

๓) ด้านการบริหารการเงินและการคลัง มอบหมาย นางจันทร์เพ็ญ เปรมปฐวิทย์
ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ

๔) ด้านการบริการสาธารณะ มอบหมาย นางจันจิรา เพิ่มลาภ ตำแหน่ง
ท้องถิ่นอำเภอไทรน้อย นางทัศนาว ดีพร้อม ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเมือง
นนทบุรี และนายวันชัย ชมคำ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอบางบัวทอง

๕) ด้านธรรมาภิบาล มอบหมาย นางจารุวรรณ พุ่มสงวน ตำแหน่ง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุน

มติที่ประชุม.....

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

.....

.....



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กองวิชาการและแผนงาน ฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ งานบริการและเผยแพร่ฯ โทร. ๖๐๔

ที่ ดอบ / ๒๕๖๑

วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

เรื่อง การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

ข้าพเจ้านางสาวรุ่งนภา กิม่วงสง นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ได้รับมอบหมายให้เข้าร่วมประชุมชี้แจงการตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๑ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมรัตนนิเบศร์ ชั้น ๕ ศาลากลางจังหวัดนนทบุรี (หลังใหม่) สรุปสาระสำคัญได้ดังนี้คือ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุม(ไม่มี เนื่องจากเป็นการประชุมครั้งแรก)

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ โดย นายสมชาย รุ่งเรือง ท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี

๑ จังหวัดนนทบุรี ได้รับแจ้งจากกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ว่าได้จัดทำแบบการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ ซึ่งดาวน์โหลด จาก www.dla.go.th ที่จะใช้ในการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีจำนวน ๕ ด้าน ประกอบด้วย ด้านการบริหารจัดการ ด้านการบริหารบุคคลและกิจการสภา ด้านบริหารการเงินและการคลัง ด้านการบริการสาธารณะ และด้านธรรมาภิบาล จึงขอความร่วมมือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ดาวน์โหลดแบบประเมินฯ เพื่อใช้เตรียมความพร้อมรับการตรวจประเมินจากทีมตรวจประเมินฯ ของสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี

๒.กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้จัดประชุมชี้แจงทีมตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ จังหวัดนนทบุรีเข้าอบรม เมื่อวันที่พฤหัสบดีที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๑ ณ ห้องสุพรรณหงส์ บอลรูม โรงแรมอเล็กซานเดอร์ แขวงหัวหมาก เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ สาระสำคัญสรุปได้ ดังนี้

ความสำคัญของการประเมิน

๑.การตรวจประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ เป็นแรงกระตุ้นให้ อบท. สถ. และส่วนราชการที่เกี่ยวข้องส่งเสริมดำเนินการของ อบท. ให้มีประสิทธิภาพ

๒.อบท. ทราบศักยภาพ จุดอ่อน จุดแข็ง และประสิทธิภาพการปฏิบัติงานในรอบปีที่ผ่านมา

๓. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สด. สดจ. สดอ. และ อบท. มีข้อมูลแนวทางในการส่งเสริม พัฒนา ปรับปรุง อบท. ได้อย่างถูกต้อง

๔. เป็นตัวชี้วัดการรับรองการปฏิบัติราชการของ สด.

๕. ผลการประเมินคะแนนรวม ๕ ด้าน นำผลคะแนนไปใช้เป็นเงื่อนไขเบื้องต้นของการขอรับการ ประเมินเพื่อรับประโยชน์ตอบแทนอื่น(โบนัส)ปี ๒๕๖๑ (ทุกด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

แนวทางการดำเนินการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๑

๑. การประเมินประสิทธิภาพของ อบท.(LPA) ๕ ด้าน ประกอบด้วย

ด้านที่ ๑ : การบริหารจัดการ(๒๖ ข้อ ๑๓๐ คะแนน กรณี อบจ. ๑๔๐ คะแนน กรณีเทศบาลและอบต.)

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา (๔๕ ข้อ ๒๒๕ คะแนน)

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง (อบจ. ๓๙ ข้อ ๑๙๕ คะแนน เทศบาล/อบต. ๕๐ ข้อ ๒๕๐ คะแนน)

ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ (อบจ. ๕๗ ข้อ ๒๘๕ คะแนน/เทศบาล ๗๕ ข้อ ๓๗๕ คะแนน อบต. ๗๒ ข้อ ๓๖๐ คะแนน)

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล (๑๓ ข้อ ๖๕ คะแนน)

ทั้งนี้ ทีมประเมินฯ ตรวจประเมินให้แล้วเสร็จภายใน ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๑ โดยจังหวัดรายงานผลการประเมินในระบบสารสนเทศหัวข้อ”การรายงานผลการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๑” ภายใน วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๑

๒. จังหวัดนนทบุรี ได้มีคำสั่งที่ ๖๒๒/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๑ เรื่อง แต่งตั้งทีมประเมิน ประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๑ ตามโครงการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น (Local Performance Assessment : LPA) ประจำปี ๒๕๖๑ จำนวน ๓ ทีม ได้แก่

ทีมที่ ๑ มีผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น เป็นหัวหน้าทีมตรวจประเมินฯ องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตอำเภอบางบัวทองและอำเภอไทรน้อย โดยเริ่มตรวจประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑๕ พ.ค.- ๒๐ มิ.ย.๒๕๖๑

ทีมที่ ๒ มีปลัดเทศบาลตำบลไทรมา เป็นหัวหน้าทีมตรวจประเมินฯองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอบางใหญ่ และอำเภอบางกรวย โดยเริ่มตรวจประเมินตั้งแต่วันที่ ๑๖ พ.ค. - ๒๙ มิ.ย. ๒๕๖๑

* ทีมที่ ๓ มีหัวหน้ากลุ่มงานกฎหมายฯ เป็นหัวหน้าทีมตรวจประเมินฯ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขต อำเภอเมืองนนทบุรี และอำเภอปากเกร็ด โดยเริ่มตรวจประเมินตั้งแต่วันที่ ๑๕ พ.ค.-๑๘ มิ.ย. ๒๕๖๑ ดังนั้น เพื่อให้การ ดำเนินการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย จึงให้ อบท.ทุกแห่งจัดเตรียมสถานที่และเอกสารในการตรวจประเมิน ประสิทธิภาพของอบท. ประจำปี ๒๕๖๑ ตามวันเวลาที่กำหนดด้วย

ที่ประชุมให้ผู้เข้าร่วมประชุมแบ่งกลุ่มตามหัวข้อด้านที่จะประเมิน

กลุ่มที่ ๑ ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ และ ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล

กลุ่มที่ ๒ ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

กลุ่มที่ ๓ ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

กลุ่มที่ ๔ ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ

๓. การชี้แจงการประเมินประสิทธิภาพของ อบท. ประจำปี ๒๕๖๑ เพื่อให้เกิดความเข้าใจที่ถูกต้องในการตรวจประเมินฯ ของ อบท. สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนนทบุรี จึงมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ชี้แจงรายละเอียด ดังนี้

๑. ด้านการบริหารจัดการ มอบหมาย นางจารุวรรณ พุ่มสงวน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุน

๒. ด้านการบริหารงานบุคคลและกิจการสภา มอบหมาย นายธรรมรัฐ ใจหนัก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น

๓. ด้านการบริหารการเงินและการคลัง มอบหมาย นางจันทร์เพ็ญ เปรมปรุ่งวิทย์ ตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานการเงิน บัญชี และการตรวจสอบ

๔. ด้านการบริการสาธารณะ มอบหมาย นางจันจิรา เพิ่มลาภ ตำแหน่งท้องถิ่นอำเภอไทรน้อย นางหัตถดาว ดีพร้อม ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอเมืองนนทบุรี และนายวันชัย ขมฉำ ตำแหน่ง ท้องถิ่นอำเภอบางบัวทอง

๕. ด้านธรรมาภิบาล มอบหมาย นางจารุวรรณ พุ่มสงวน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุน

ข้าพเจ้าได้รับมอบหมาย ด้านที่ ๑ บริหารจัดการ และ ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล ประจำอยู่กลุ่มที่ ๑ โดยได้รับการชี้แจงแบบประเมินจาก นางจารุวรรณ พุ่มสงวน ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางขุนพร้อมทีมงาน มีสาระสำคัญดังนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (รวม ๒๖ ข้อ และตัวชี้วัดของจังหวัด ๑๐ คะแนน)

มีเป้าหมาย คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น ซึ่งมีหัวข้อประเมิน ๙ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น ประเด็นสำคัญคือ

☒ แผนพัฒนาสามปี (๒๕๖๐-๒๕๖๒)

☒ หนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท. ๐๘๑๐.๓/ว ๐๖๐๐ ลว ๒๙ ม.ค. ๕๙ เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์การจัดทำและประสานแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

☒ โครงการพัฒนาจากการประชุมประชาคมท้องถิ่นหรือแผนชุมชนมาบรรจุไว้ในแผนสามปี ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี อยู่ในข้อ ๑.๔(๓) จากเดิมกำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี ตัวชี้วัดใหม่กำหนดไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ของโครงการ/กิจกรรมในแผนพัฒนาสามปี

☒ การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบฯ คณะกรรมการติดตามฯ ดำเนินการตามแผนติดตามและบันทึกผลการติดตาม รวมทั้งลงข้อมูลในระบบ e-plan ครบถ้วน เสนอต่อผู้บริหาร อบท. แล้วผู้บริหาร อบท. รายงานผลให้สภา อบท. คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และประกาศให้ประชาชนทราบ

หมวด ๒ การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ ประเด็นสำคัญคือ

☒ อบท. บันทึกข้อมูลตามฐานข้อมูลที่สำคัญตามกรอบระยะเวลา ให้มีเอกสารประกอบหน้าเว็บไซต์ที่กรอกข้อมูล

หมวด ๓ การจัดการข้อร้องเรียน ประเด็นสำคัญคือ

☒ ร้อยละของข้อร้องเรียนที่มาจากศูนย์ดำรงธรรม ที่ดำเนินการคล่อง อยู่ในข้อ ๓.๒ ขอให้ทำบัญชีแยกจากเรื่องร้องเรียนปกติ หรือถ้า อบท. ไม่มีการแยกเรื่องไว้ ให้ดำเนินการจัดทำเอกสารดังกล่าวประกอบการตรวจประเมิน

หมวด ๔ การบริการประชาชน ประเด็นสำคัญคือ

☒ ช่องทางการสื่อสารที่หลากหลายเพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนที่จะติดต่อสอบถามหรือขอข้อมูล หรือแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของ อบท. อยู่ในข้อ ๔.๒ เรื่องการรับฟังความคิดเห็น รวมการประชุมประชาคม

☒ การประเมินความพึงพอใจของประชาชน ณ จุดบริการ อยู่ในข้อ ๔.๓ อบท. จะมีการประเมินความพึงพอใจ ณ จุดบริการที่จุดก็ได้

หมวด ๕ ระบบการควบคุมในและตรวจสอบภายใน ประเด็นสำคัญคือ

☒ การประเมินผลการจัดวางระบบการควบคุมภายใน ระดับหน่วยรับตรวจตาม ปอ. ๑ แบบปอ.๒ แบบ ปอ.๓ และ แบบ ปส. (ถ้ามี) เปลี่ยนแปลงระยะเวลาในการรายงาน จากแบบประเมินเก่า กำหนดเป็นวัน แบบประเมินใหม่เปลี่ยนเป็นจำนวน ๙๐ วัน

หมวด ๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประเด็นสำคัญคือ

☒ อบท. ดำเนินการจัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่น มีการจัดทำข้อตกลงครบทุกส่วนราชการ มีการปฏิบัติตามข้อตกลง มีการจัดทำและรายงานผลการปฏิบัติราชการ อยู่ในข้อ ๖.๑ คณะกรรมการจะดูแบบประเมิน เพื่อใช้ในการรายงานผลการปฏิบัติราชการ

หมวด ๗ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน ประเด็นสำคัญคือ

☒ การมอบอำนาจการตัดสินใจ อยู่ในข้อ ๗.๑ สำหรับการมอบอำนาจของผู้บริหาร อบท.ให้ปลัด/รองปลัด ต้องจัดทำเป็นคำสั่งและประกาศให้ประชาชนทราบ

☒ อบท. มีโครงการซึ่งได้บูรณาการการปฏิบัติงานร่วมกับ อบท. อื่น หรือร่วมกับหน่วยงานอื่นในรอบปีที่ผ่านมา รวมถึงด้าน(ยกเว้นโครงการที่หน่วยงานของรัฐจัดสรรให้ อบท. ดำเนินการ และโครงการที่ อบท. อุดหนุนให้ อบท. หรือหน่วยงานอื่น โดย อบท.ไม่ได้ มีส่วนร่วมในการดำเนินการ) อยู่ใน ๗.๔ นอกจากโครงการแล้ว อบท.สามารถนำกิจกรรมที่เกี่ยวข้องมาประกอบได้

หมวด ๘ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด ประเด็นสำคัญคือ

☒ จังหวัดได้พิจารณานโยบายดำเนินการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะตามนโยบาย นนทบุรี ๔.๐ ได้แก่ จัดเก็บป้ายริมถนนที่ไม่ได้รับอนุญาต การกำจัดผักตบชวาในคูคลอง การบำบัดน้ำเสียของหมู่บ้านจัดสรร/คอนโดมิเนียม และการรักษาความสะอาดของถนนสายหลักและสายรอง เกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเอกสารแนบท้ายนี้

(ด้านที่ ๕ ธรรมนูญ (๑๓ ข้อ ๖๕ คะแนน)

เป้าหมายคือ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตามหลักธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการสร้างคามโปร่งใส และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกรูปแบบ ซึ่งมีหัวข้อประเมิน ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ นโยบายและการจัดกิจกรรม ประเด็นสำคัญคือ

☒ องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นมีการจัดทำแผน/แนวทางเพื่อการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการส่งเสริมความโปร่งใสตามหลักธรรมนูญในองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น อยู่ในข้อ ๑.๑ ในข้อนี้คณะกรรมการขอสอบถาม/หรือไปยังกรมส่งเสริมการปกครองก่อนว่าใช้แผนดังกล่าวปีใด ประกอบการตรวจ

☒ กิจกรรมที่องค์รปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเพื่อสร้างความโปร่งใสตามหลักธรรมนูญ อยู่ในข้อ ๑.๒

- ทุกกิจกรรม/โครงการ ให้แนบ เอกสารหลักฐานที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรม/โครงการในการส่งเสริม/ปลูกจิตสำนึกให้ผู้ปฏิบัติงานและผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติงานอย่างโปร่งใสตามหลักธรรมนูญ แผนรูปกิจกรรม/โครงการ และรายงานผลการดำเนินงาน

- กิจกรรม/โครงการ ของ อบท. สามารถเป็นโครงการที่จัดทำร่วมกับหน่วยงานอื่นได้

หมวดที่ ๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม ไม่มีประเด็นสำคัญ

หมวดที่ ๓ มาตรฐานการให้บริการ ไม่มีประเด็นสำคัญ

หมวดที่ ๔ การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน ไม่มีประเด็นสำคัญ

หมวดที่ ๕ การถูกข่มขู่ความผิด ประเด็นสำคัญคือ

☒ การถูกข่มขู่ความผิดจากหน่วยงานตรวจสอบ อยู่ในข้อ ๕.๑ ตามหมายเหตุของการประเมินข้อ ๒. นับเฉพาะกรณีที่มีการแจ้งการถูกข่มขู่ความผิดในห้วงระยะเวลาปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมายความว่ารวมถึงเรื่องที่มีการตรวจสอบข่มขู่ความผิดในปีใดก็ตามแต่มีการพิจารณาข่มขู่ความผิดแล้วเสร็จในปี ๒๕๖๐ ด้วย

โดยจังหวัดนนทบุรีได้แจ้งกำหนดการตรวจประเมินมาแล้ว เทศบาลนครปากเกร็ด ตรวจประเมินในวันศุกร์ที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๑ เห็นควรแจ้งทุกส่วนราชการทราบแนวทางและสาระสำคัญในการประชุมชี้แจงของคณะกรรมการฯ ช่างต้น เพื่อใช้ในการจัดเตรียมเอกสารประกอบการประเมิน และนำเข้าสู่ที่ประชุมคณะกรรมการฯ ของเทศบาล ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เรียน นายกเทศมนตรี

เรียน ปลัดเทศบาล

- หนังสือ

- คอริเลเตอร์แจ้งร่างเอกสาร

เพื่อดำเนินการจัดตั้งคณะกรรมการ
จึงมา หนังสือขอทราบความเห็น
LPA ๑๐๖

(นางสาวรุ่งนภา กิม่วงสง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

๒ พค ๖๑

๒ พค ๖๑

(นางสาวพนาริ กิมู)

รองปลัดเทศบาล

- ๗ ๖๖ ๖๖๖

(นายสุทร บุญศิริโต)

ปลัดเทศบาล

ทราบ/ดำเนินการ

(นายสมศักดิ์ หุ่นพวง)

รองนายกเทศมนตรี ปฏิบัติราชการแทน

นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด

๓ ๓ พค ๒๕๖๑

คะแนนเต็ม	๑๐
คะแนนที่ได้	

หมวด ๔ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด

: ดำเนินการขับเคลื่อนการบริหารจัดการขยะตามนโยบาย “นนทบุรี ๔.๐” ได้แก่ จัดเก็บป้ายริมถนนที่ไม่ได้รับอนุญาต การกำจัดผักตบชวาในคูคลอง การบำบัดน้ำเสียของหมู่บ้านจัดสรร/คอนโดมิเนียม และการรักษาความสะอาดของถนนสายหลักและสายรอง

การประเมิน	เกณฑ์การประเมิน	คะแนน	คะแนนที่ได้
๔.๑ ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน เช่น - ข้อมูลการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ส่วนราชการ อบต. ผู้นำชุมชน ฯลฯ ตรวจสอบเอกสารหลักฐาน เช่น หนังสือสั่งการ คำสั่ง บันทึก รายงานการประชุมหรือเอกสารอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง - สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เชิญชวนประชาชนร่วมกิจกรรม เช่น ป้ายประชาสัมพันธ์ แผ่นพับ วิดีโอ ชุมชน เว็บไซต์ หอกระจายข่าว หรือโซเชียลมีเดีย เป็นต้น - เอกสารโครงการ/กิจกรรม - ภาพถ่ายกิจกรรม (ถ้ามี) - หนังสือแจ้งผู้เข้าร่วมกิจกรรม - บัญชีลงลายมือชื่อผู้เข้าร่วมกิจกรรม - ฎีกาเบิกจ่ายเงินงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐ (ถ้ามี)	๑. อบต. ดำเนินการตามนโยบาย “นนทบุรี ๔.๐” ๒. มีการรณรงค์ประชาสัมพันธ์โครงการ/กิจกรรม ๓. มีโครงการ/กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับนโยบาย “นนทบุรี ๔.๐” ๔. มีการจัดโครงการ/กิจกรรมอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ อย่างน้อย ๕ ครั้ง ๕. มีการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร อบต. หรือจังหวัด และเผยแพร่ให้ประชาชนทราบโดยทั่วกัน <u>เกณฑ์การให้คะแนน :</u> ☐ จัดทำได้ ๕ ข้อ ☐ จัดทำได้ ๔ ข้อ ☐ จัดทำได้ ๓ ข้อ ☐ จัดทำได้ ๒ ข้อ ☐ จัดทำได้ ๑ ข้อ ☐ ไม่ได้ดำเนินการ		