

โครงการ อบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล

หลักสูตร “การให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน”

หน่วยงานที่รับผิดชอบ สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานพัฒนาบุคลากร

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงานประกันสังคมมีภารกิจเกี่ยวกับการบริหารกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน เพื่อให้ผู้ประกันตนมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง โดยผู้ประกันตนทุกคนจะได้รับสิทธิประโยชน์จากกองทุนดังกล่าว ซึ่งแต่ละกองทุนจะมีประโยชน์ทดแทนแตกต่างกัน ดังนั้น กองทุนประกันสังคม คือ กองทุนที่ให้หลักประกันแก่ผู้ประกันตนให้ได้รับประโยชน์ทดแทน เมื่อต้องประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ทุพพลภาพหรือตาย อันมิใช่เนื่องมาจากการทำงาน รวมทั้ง กรณีคลอดบุตร สงเคราะห์บุตร ชราภาพ และสำหรับกรณีว่างงาน เป็นต้น กองทุนเงินทดแทน คือ กองทุนที่จ่ายเงินทดแทนให้แก่ลูกจ้างแทนนายจ้าง เมื่อลูกจ้างประสบอันตราย เจ็บป่วยถึงแก่ความตาย หรือสูญหาย เนื่องจากการทำงานให้นายจ้าง โดยไม่คำนึงถึงวัน เวลา และสถานที่ แต่จะดูสาเหตุที่ทำให้ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ซึ่งลูกจ้างในสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นผู้ประกันตนและผู้ได้รับสิทธิประโยชน์ต่างๆ จากนายจ้าง ดังนั้น ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนนทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล หมวด ๑๔ กิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้อ ๓๐๕ การพัฒนาพนักงานเทศบาลให้เทศบาลดำเนินการเอง โดยวิธีการพัฒนาวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความจำเป็น ความเหมาะสม เช่น การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน

เทศบาลนครปากเกร็ด จึงได้มีการจัดโครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล หลักสูตรการให้ความรู้เกี่ยวกับกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ตามแผนพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ด้านการบริหารและการบริการ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพในการบริหารและปฏิบัติการสำหรับบุคลากรทุกระดับ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของบุคลากรเทศบาล

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ว่ามีความแตกต่างกันอย่างไร

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับรู้ถึงสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตน ระหว่างกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน

๓. เป้าหมาย

จัดอบรมโดยการบรรยายให้ความรู้ ให้แก่ พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างและบุคลากรที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ไม่น้อยกว่า ๑๘๐ คน และผู้สังเกตการณ์ จำนวน ๕ รุ่น ๆ ละ ไม่น้อยกว่า ๑ คน

๔. ลักษณะโครงการ

- ☐ โครงการริเริ่ม
- ☐ โครงการที่ได้ดำเนินการมาแล้ว
- ☐ โครงการบูรณาการร่วมกับ.....
- ☒ โครงการในแผนพัฒนาเทศบาลยุทธศาสตร์

ด้านการบริหารและการบริการ กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาศักยภาพในการบริหารและปฏิบัติการสำหรับบุคลากรทุกระดับ

๕. วิธีการดำเนินงาน

๕.๑ การจัดเตรียม

- เสนออนุมัติโครงการ
- ติดต่อประสานงานส่วนราชการส่งผู้เข้ารับการอบรม
- ติดต่อประสานงานวิทยากร จัดเตรียมสถานที่ เพื่อดำเนินการอบรม
- จัดเตรียมอุปกรณ์และเอกสาร สำหรับการอบรม
- ดำเนินการออกคำสั่งเข้ารับการอบรม

๕.๒ ดำเนินการ

- จัดอบรม ห้องประชุมชั้น ๕ เทศบาลนครปากเกร็ด

๕.๓ ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบสอบถามความพึงพอใจผู้เข้ารับการอบรม

๕.๔ รายงานผลโครงการตามแบบรายงานในผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่ดำเนินการ

- ห้องประชุมชั้น ๕ เทศบาลนครปากเกร็ด

๗. ระยะเวลาดำเนินการอบรม

- อบรมให้ความรู้ จำนวนทั้งหมด ๕ รุ่น ดังนี้
 - รุ่นที่ ๑ วันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๒
 - รุ่นที่ ๒ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๒
 - รุ่นที่ ๓ วันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒
 - รุ่นที่ ๔ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒
 - รุ่นที่ ๕ วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๒

๘. ค่าใช้จ่ายในการอบรม

เบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๒ สำนักปลัดเทศบาล แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายที่เกี่ยวข้องเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการอบรมพัฒนาประสิทธิภาพบุคลากรเทศบาล จำนวน ๖,๐๐๐,๐๐๐ บาท โดยประมาณการค่าใช้จ่ายสำหรับโครงการนี้เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท เพื่อใช้จ่ายเป็นค่าใช้จ่ายสำหรับการดำเนินการ ดังนี้

- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์
- ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม
- ค่าสมนาคุณวิทยากร
- ค่าอาหาร
- ค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม

๙. หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

- สำนักงานประกันสังคม จังหวัดนนทบุรี

๑๐. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายอำนวยการ งานพัฒนาบุคลากร

๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๑.๑ การทำงานของบุคลากรเทศบาลมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

๑๑.๒ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกองทุนประกันสังคมและกองทุนเงินทดแทน ว่ามีความแตกต่างกันอย่างไร

๑๑.๓ ผู้เข้ารับการอบรมได้รับรู้ถึงสิทธิประโยชน์สำหรับผู้ประกันตน ระหว่างกองทุนประกัน สังคม และกองทุนเงินทดแทน

๑๒. ตัวชี้วัด

๑๒.๑ วิธีการติดตามและประเมินผลโดยใช้แบบสอบถาม

๑๓. ผู้รับผิดชอบโครงการ

(ลงชื่อ).....	ผู้รับผิดชอบโครงการ	(ลงชื่อ).....	ผู้พิจารณาโครงการ
(นายอิทธิกร เสมสวน)		(นางนลินา หวังพราย)	
หัวหน้างานพัฒนาบุคลากร		หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	
(ลงชื่อ).....	ผู้เห็นชอบโครงการ	(ลงชื่อ).....	ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวพนารีย์ กิมฮู)		(นายสุทร บุญศิริชูโต)	
รองปลัดเทศบาล		ปลัดเทศบาล	
(ลงชื่อ).....	ผู้อนุมัติโครงการ		
(นายวิชัย บรรดาศักดิ์)			
นายกเทศมนตรีนครปากเกร็ด			