



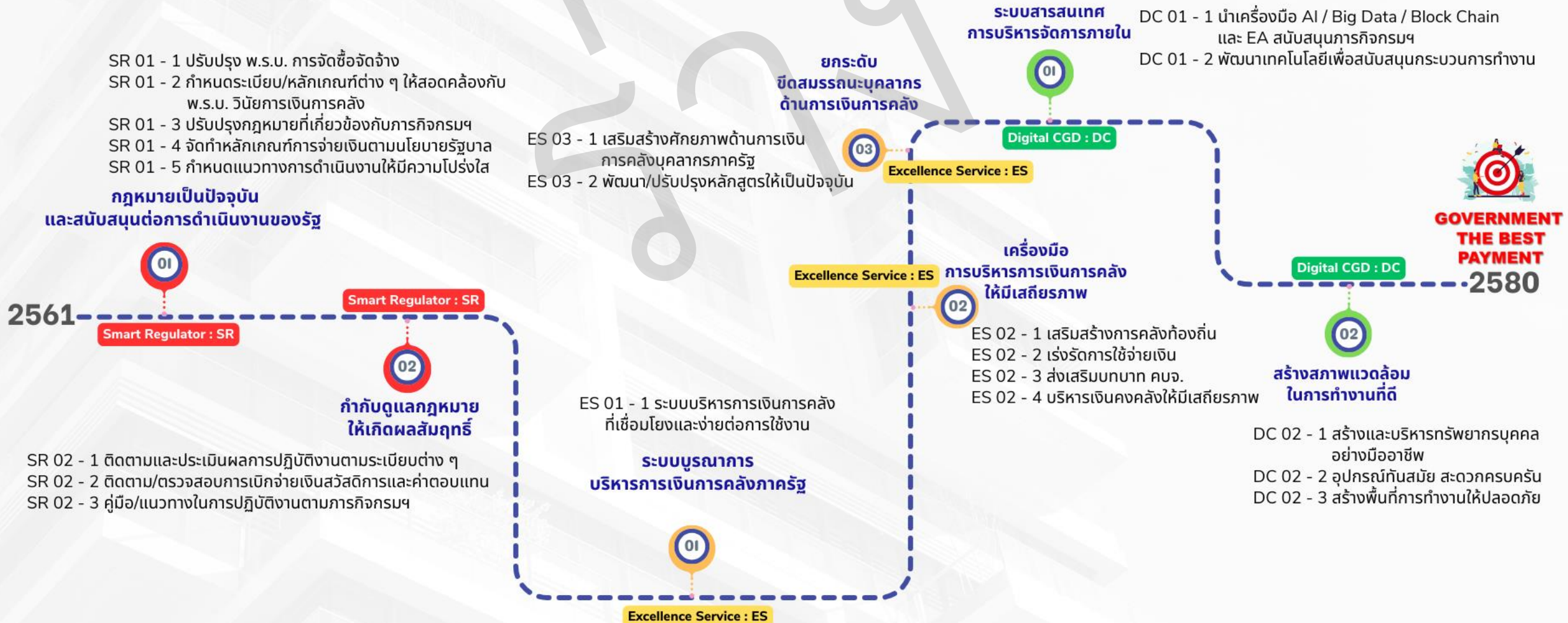
แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2561 - 2580)

วิสัยทัศน์ : กำกับดูแลและบริหารการใช้จ่ายเงินของแผ่นดินให้เกิดประโยชน์สูงสุด

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)



แผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ 20 ปี กรมบัญชีกลาง (พ.ศ. 2561 - 2580)

สำนักงานคลังเขต และสำนักงานคลังจังหวัด

สำนักงาน คลังเขต

2567 - 2580

1 : เพิ่มประสิทธิภาพวิทยาการอย่างมืออาชีพ

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กฉว. / กค.
กพน. / กฉว. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ.

DC 02-1

2567 - 2580

2: พัฒนาผู้ตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญ
อย่างมีมาตรฐาน

กตป. / กทบ. / สทบ.

DC 02-1

2567 - 2580

3 : สร้างมาตรฐาน
การตรวจสอบอย่างมืออาชีพ

กบ. / กตป. / กนส.
กตส. / สทบ.

DC 02-1

2567 - 2580

4 : จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมกลางในระบบ
อิเล็กทรอนิกส์

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กฉว. / กค.
กพน. / กฉว. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ. / ศกส.

DC 01-2

2567 - 2580

5 : สร้างระบบตรวจจ่ายสำนักงานคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
(ระบบตรวจจ่ายและรายงาน)

กบ. / กตป. / กฉว. / กทบ. / ศกส.

DC 01-2

2567 - 2580

6 : พัฒนาการตรวจสอบติดตามการปฏิบัติงานสำนักงานคลังจังหวัด
และสำนักงานตรวจเงินแผ่นดินด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

กบ. / กตป. / กนส. / กตส. / ศกส.

DC 01-2

2567 - 2580

7 : พัฒนาสถานที่และเทคโนโลยีการฝึกอบรม
แบบ Hybrid (Onsite / Online)

ศกส. / สทบ.

DC 02-2

DC 02-3

สำนักงาน คลังจังหวัด

2567 - 2580

DC 02-1

1 : พัฒนาศักยภาพด้านการเงินและการคลัง

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส.
กตส. / กฉว. / กค. / กพน. / กฉว. / กคส.
กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ.

2567 - 2575

DC 02-1

2 : ยกระดับการให้บริการอย่างมืออาชีพ
(Excellent Service)

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กพน.
กฉว. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ. / สส.

2576 - 2580

DC 02-1

3. มุ่งเน้นผู้รับบริการเป็นศูนย์กลาง
(Customer Centric Service Excellent)

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กพน.
กฉว. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ. / สส.

2567 - 2580

ES 02-1

4 : เพิ่มประสิทธิภาพ
การคลังท้องถิ่น

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส.
กตส. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค.

2567 - 2580

ES 02-3

5 : แปรนโยบายกระทรวงการคลัง
สู่การปฏิบัติในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กฉว. / กค.
กจร. / กทบ. / กจค. / สทบ. / ศกส. / กยพ.

2567 - 2575

6 : ศูนย์บูรณาการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจ
การคลังภาครัฐระดับจังหวัดแบบครบวงจร

กจค. / ศกส.

ES 01-1

2567 - 2575

7 : แพลตฟอร์มคลังความรู้
ด้านการเงินการคลัง

กบ. / กตป. / กพท. / กจร. / กสป. / กนส. / กตส. / กฉว. / กค. / กพน.
กฉว. / กคส. / กจร. / กทบ. / กพจ. / กจค. / สทบ. / ศกส. / กยพ.

2576 - 2580

8 : การสืบค้นข้อมูล /
ความรู้ด้วยระบบ AI

ES 01-1

2571 - 2575

9 : ระบบติดตามเร่งรัด
การเบิกจ่ายให้มีประสิทธิภาพ

กจร. / กคส. / กจร.
ศกส. / สส.

2571 - 2575

10 : ศูนย์พัฒนาผู้ตรวจสอบ
ภายในของ อปท. ระดับจังหวัด

กตส. / สทบ.
ศกส. / กทบ.

2571 - 2575

11 : ศูนย์บริการ
ด้านการเบิกจ่ายเงินของ อปท.

กบ. / กจร. / กคส. / กจร.

ES 02-2

SR 01

กฎหมายเป็นปัจจุบันและสนับสนุนต่อการดำเนินงานของรัฐ

SR 01 - 1 ปรับปรุง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้าง

SR 01 - 2 กำหนดระเบียบ/หลักเกณฑ์ต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับ
พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลัง

SR 01 - 3 ปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมฯ

SR 01 - 4 จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินตามนโยบายรัฐบาล

SR 01 - 5 กำหนดแนวทางการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส

SR 02

กำกับดูแลกฎหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์

SR 02 - 1 ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามระเบียบต่าง ๆ

SR 02 - 2 ติดตาม/ตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการ
และค่าตอบแทน

SR 02 - 3 คู่มือ/แนวทางในการปฏิบัติงานตามการกิจกรรมฯ

ES 01

ระบบบูรณาการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ

ES 01 - 1

ระบบบริหารการเงินการคลังที่เชื่อมโยง
และง่ายต่อการใช้งาน

ES 02

เครื่องมือการบริหารการเงินการคลังให้มีเสถียรภาพ

ES 02 - 1

เสริมสร้างการคลังท้องถิ่น

ES 02 - 2

เร่งรัดการใช้จ่ายเงิน

ES 02 - 3

ส่งเสริมบทบาท คบจ.

ES 02 - 4

บริหารเงินคงคลังให้มีเสถียรภาพ

ES 03

ยกระดับขีดสมรรถนะบุคลากรด้านการเงินการคลัง

ES 03 - 1

เสริมสร้างศักยภาพด้านการเงินการคลังบุคลากรภาครัฐ

ES 03 - 2

พัฒนา/ปรับปรุงหลักสูตรให้เป็นปัจจุบัน

DC 01

ระบบสารสนเทศการบริหารจัดการภายใน

DC 01 - 1 นำเครื่องมือ AI / Big Data /
Block Chain และ EA

สนับสนุนการกิจกรรมฯ

DC 01 - 2 พัฒนาเทคโนโลยีเพื่อสนับสนุน
กระบวนการทำงาน

DC 02

สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี

DC 02 - 1 เสริมสร้างและบริหารทรัพยากรบุคคล
อย่างมืออาชีพ

DC 02 - 2 อุปกรณ์ทันสมัย สะดวกครบครัน

DC 02 - 3 สร้างพื้นที่การทำงานให้ปลอดภัย

กลยุทธ์/ รายละเอียด กลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : การเป็นกลไกกำกับการเงินการคลังเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (Smart Regulator : SR)

Smart Regulator : SR

2561 - 2565	2566 - 2570	2571 - 2575	2576 - 2580
ปรับปรุงกฎหมายและระเบียบการคลังภายใต้ - พ.ร.บ. วินัยการเงินการคลัง พ.ศ. 2561 - พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 - พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 กฎ ระเบียบ ข้อบังคับเกี่ยวกับ - การเงินการคลัง - บำเหน็จบำนาญ - เงินเดือนและเงินประจำตำแหน่ง - ลูกจ้างของส่วนราชการและเงินทำขวัญ - สงเคราะห์ผู้ประสบภัยเนื่องจาก การช่วยเหลือราชการ - สวัสดิการและค่าตอบแทน - ความรับผิดชอบทางแพ่ง	SR 01 กฎหมายเป็นปัจจุบันและสนับสนุนต่อการดำเนินงานของรัฐ		
	- ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ - จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาล - ทบทวน พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนฯ และกฎหมายลำดับรอง - ปรับปรุง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ - ปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ	- ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ - จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาล - ทบทวน พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนฯ และกฎหมายลำดับรอง - ปรับปรุง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ - ปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ	- ทบทวนกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และหลักเกณฑ์ต่าง ๆ - จัดทำหลักเกณฑ์การจ่ายเงินต่าง ๆ ตามนโยบายรัฐบาล - ทบทวน พ.ร.บ. การบริหารทุนหมุนเวียนฯ และกฎหมายลำดับรอง - ปรับปรุง พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ - ปรับปรุงระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ - กำหนดแนวทางให้โครงการก่อสร้าง ที่มีมูลค่าตั้งแต่ 5 ล้านบาทขึ้นไป ทุกโครงการเข้าร่วมโครงการ CoST
	SR 02 กำกับดูแลกฎหมายให้เกิดผลสัมฤทธิ์		
	- ติดตามประเมินผลการดำเนินการตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยการทำสัญญา และการชดใช้เงินกรณีรับทุน ลาศึกษา ฝึกอบรม และปฏิบัติการวิจัย (ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567) - ติดตาม/ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล และกำกับดูแลการเบิกจ่าย - จัดทำคู่มือ เช่น การจ้างออกแบบงานก่อสร้าง การจ้างทำของ การจัดซื้อจัดจ้างงาน IT ฯลฯ - แนวทางการปฏิบัติ e-Shopping/ Framework Agreement - ทบทวนหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพพัสด (e-CPP)	- แนวทางการปฏิบัติการประกวดราคานานาชาติ (International Bidding) - ประเมินผลการใช้งาน New GFMS Thai - ติดตาม/ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล และกำกับดูแลการเบิกจ่าย - ทบทวนหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพพัสด (e-CPP)	- ติดตาม/ตรวจสอบ วิเคราะห์ข้อมูล และกำกับดูแลการเบิกจ่าย - ทบทวนคู่มือ เช่น การจ้างออกแบบงานก่อสร้าง การจ้างทำของ การจัดซื้อจัดจ้างงาน IT ฯลฯ - การจัดทำข้อมูลทางกฎหมายเพื่อสนับสนุน การปฏิบัติงานของกรมบัญชีกลาง - ทบทวนหลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพพัสด (e-CPP)

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : การเป็นกลไกจัดระบบบริหารการเงินการคลังเพื่อให้บริการที่เป็นเลิศ (Excellence Service : ES)

Excellence Service : ES

2561 - 2565

2566 - 2570

2571 - 2575

2576 - 2580

ES 01 ระบบบูรณาการบริหารการเงินการคลังภาครัฐ

- เพิ่มประสิทธิภาพการรับจ่ายเงินภาครัฐทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ (CGD e-Payment)
- Big Data การเงินการคลังภาครัฐ
- e-Learning (บุคคลภายนอก)
- บริหารงบประมาณเพื่อเข้าสู่สมดุล

- พัฒนาระบบ e-Payroll ใหม่ ทั้งระบบ
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Digital Pension
- เพิ่มประสิทธิภาพ e-Social Welfare ระยะที่ 3
- New GFMS Thai Enhancement Phase 1
- GF-eLAAS
- ระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์
- ปรับปรุงและพัฒนาระบบ NBMS
- ศูนย์ข้อมูลบุคลากรลูกจ้าง
- พัฒนาแอปพลิเคชันการจ่ายเงิน “รัฐจ่าย”
- ศูนย์บูรณาการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจการคลังภาครัฐระดับจังหวัดแบบครบวงจร

- เพิ่มประสิทธิภาพระบบ e-Payroll
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Digital Pension
- New GFMS Thai Enhancement Phase 2
- ระบบประกวดราคานานาชาติ (International Bidding)
- ปรับปรุงและพัฒนาระบบ NBMS
- พัฒนาระบบสารสนเทศการใช้จ่ายเงินภาครัฐและเงินอื่นแบบ Real Time (e-Budgeting + e-GP + GFMS + GFMS-SOE + เงินนอกงบประมาณ)
- ศูนย์บูรณาการข้อมูลสารสนเทศเศรษฐกิจการคลังภาครัฐระดับจังหวัดแบบครบวงจร

- เพิ่มประสิทธิภาพระบบ e-Payroll
- เพิ่มประสิทธิภาพระบบ Digital Pension
- ปรับปรุงและพัฒนาระบบ NBMS
- AI จัดซื้อจัดจ้าง
- ระบบวิเคราะห์และอนุมัติการผ่อนชำระและจำหน่ายหนี้
- การสืบค้นข้อมูล/ความรู้ด้วยระบบ AI

ES 02 เครื่องมือการบริหารการเงินการคลังให้มีเสถียรภาพ

- บริหารเงินคงคลังให้สอดคล้องกับฐานะการคลัง
- ติดตาม ประมาณการและการจัดทำรายงานด้านเศรษฐกิจการคลังจังหวัด
- ทิมติดตามเร่งรัด
- สร้างต้นแบบเบิกจ่ายดี (Best Practice)
- การเสริมสร้างศักยภาพการคลังท้องถิ่น
- การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลหรือกระทรวงการคลัง
- แพลตฟอร์มการตรวจสอบการคลังสู่การปฏิบัติในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

- บริหารเงินคงคลังให้สอดคล้องกับฐานะการคลัง
- ติดตาม ประมาณการและการจัดทำรายงานด้านเศรษฐกิจการคลังจังหวัด
- ทิมติดตามเร่งรัด
- สร้างต้นแบบเบิกจ่ายดี (Best Practice)
- การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลหรือกระทรวงการคลัง
- ศูนย์บริการด้านการเบิกจ่ายเงินของ อปท.
- แพลตฟอร์มการตรวจสอบการคลังสู่การปฏิบัติในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

- บริหารเงินคงคลังให้สอดคล้องกับฐานะการคลัง
- ติดตาม ประมาณการและการจัดทำรายงานด้านเศรษฐกิจการคลังจังหวัด
- ทิมติดตามเร่งรัด
- สร้างต้นแบบเบิกจ่ายดี (Best Practice)
- การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลหรือกระทรวงการคลัง
- รายงานการเงินของหน่วยงานภาครัฐตามมาตรฐานสากล (IPSASs)
- แพลตฟอร์มการตรวจสอบการคลังสู่การปฏิบัติในพื้นที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ES 03 ยกระดับขีดสมรรถนะบุคลากรด้านการเงินการคลัง

- จัดตั้งศูนย์พัฒนาวิชาชีพบัญชีภาครัฐ
- ยกระดับมาตรฐานวิชาชีพบัญชีเงินเพิ่ม
- สร้างการเรียนรู้แบบ Virtual Academy ห้องเรียนเสมือนจริง

- พัฒนาศูนย์พัฒนาวิชาชีพบัญชีภาครัฐ
- สร้างการเรียนรู้แบบ Virtual Academy ห้องเรียนเสมือนจริง

- พัฒนาศูนย์พัฒนาวิชาชีพบัญชีภาครัฐ
- ทบทวนและพัฒนาสร้างการเรียนรู้แบบ Virtual Academy ห้องเรียนเสมือนจริง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : การเสริมสร้างความเข้มแข็งองค์กรด้วยระบบดิจิทัล (Digital CGD : DC)

Digital CGD : DC

2561 - 2565	2566 - 2570	2571 - 2575	2576 - 2580
- e-learning (บุคคลภายใน) - ปรับปรุงระบบบริหารจัดการภายในด้วยอิเล็กทรอนิกส์ - HR Quality - Office Care - จัดทำ EA รองรับทุกภารกิจของกรม - Data Center ได้รับรองตามมาตรฐาน DE - พัฒนา AI สนับสนุนงานด้านจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ - พัฒนา Infrastructure CGD ไปสู่ IT ในลักษณะ Hyper-Converged Infrastructure (HCI) - พัฒนาระบบงานของ CGD ในรูปแบบ Micro Service	- แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ผ่านระบบ HRDS - ระบบประเมินผลการปฏิบัติราชการ (e-Performance Appraisal) - พัฒนาระบบ AFMIS ด้านครุภัณฑ์ - จัดทำ Application ระบบงานสารสนเทศอิเล็กทรอนิกส์ (e-Saraban) - เพิ่มประสิทธิภาพ Big Data และ Data Analytic - ทบทวน EA - ฝึกระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยี - พัฒนา AI มาสนับสนุนการกิจกรรม - ปรับปรุงระบบแผนปฏิบัติการ (e-Plan) - ปรับปรุงระบบงานงบประมาณในระบบ AFMIS - สร้างระบบตรวจจ่ายสำนักงานคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบตรวจจ่ายและรายงาน) - จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมกลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์	DC 01 ระบบสารสนเทศบริหารจัดการภายใน - แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ผ่านระบบ HRDS - ปรับปรุงบำรุงรักษาระบบ AFMIS ด้านครุภัณฑ์และระบบงานบัญชี - ฝึกระวังความมั่นคงปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ - พัฒนาระบบเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานภายในกรมบัญชีกลาง - ระบบการประเมินผลความพึงพอใจ (Satisfaction Evaluation System) - สร้างระบบตรวจจ่ายสำนักงานคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบตรวจจ่ายและรายงาน) - จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมกลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์	- แผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ผ่านระบบ HRDS - บูรณาการและเชื่อมโยงระบบ AFMIS กับระบบ GFMIS - สร้างระบบตรวจจ่ายสำนักงานคลังด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (ระบบตรวจจ่ายและรายงาน) - จัดทำฐานข้อมูลฝึกอบรมกลางในระบบอิเล็กทรอนิกส์
	- พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เชื่อมโยงกับระบบงาน HRM (ก.พ.7) - ทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง - พัฒนานวัตกรรมรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง - สร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Parth) - การบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) - ต้นแบบองค์กรคุณธรรม - ปรับปรุงอาคารชั้น 3 และ 5/เครื่องปรับอากาศ/ไฟฟ้า/หลังคากันสาด - พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย - เพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรอย่างมืออาชีพ - พัฒนาผู้ตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญอย่างมีมาตรฐาน	DC 02 สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดี - พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เชื่อมโยงกับระบบงาน HRM (ก.พ.7) - ทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง - พัฒนานวัตกรรมรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง - การบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) - ต้นแบบองค์กรคุณธรรม - ปรับปรุงอาคารชั้น 1 2 4 6 และ 7/ทาสีภายนอกอาคาร - พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย - สนับสนุนครุภัณฑ์และอุปกรณ์ครบครัน - เพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรอย่างมืออาชีพ - พัฒนาผู้ตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญอย่างมีมาตรฐาน	- พัฒนาระบบฐานข้อมูลการพัฒนาบุคลากรภาครัฐที่เชื่อมโยงกับระบบงาน HRM (ก.พ.7) - ทบทวนแผนขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กรมบัญชีกลาง - พัฒนานวัตกรรมรองรับภารกิจที่เปลี่ยนแปลง - การบริหารกำลังคนคุณภาพ (Talent Management) - ต้นแบบองค์กรคุณธรรม - บำรุงรักษาอาคาร - พัฒนาระบบรักษาความปลอดภัย - สนับสนุนครุภัณฑ์และอุปกรณ์ครบครัน - เพิ่มประสิทธิภาพวิทยากรอย่างมืออาชีพ - พัฒนาผู้ตรวจจ่ายบำเหน็จบำนาญอย่างมีมาตรฐาน